



ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ

(Action Plan)

จังหวัดมุกดาหาร

ประจำปี
งบประมาณ
พ.ศ.2566



ภายใต้แผนปฏิบัติการ
ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

พ.ศ.2566-2570



สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
จังหวัดมุกดาหาร
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
พ.ศ. 2566 - 2570

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการประสานและบูรณาการการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 – 2570 ตามแนวทางที่ 1 การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี แนวทางที่ 2 การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน แนวทางที่ 3 ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน แนวทางที่ 4 สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม แนวทางที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ และแนวทางที่ 6 ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ จากการปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนได้ตามเป้าหมายภาพรวมความสำเร็จของการนำแผนไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดมุกดาหาร มีระดับความสำเร็จ ภาพรวมทุกโครงการ คิดเป็นร้อยละ 137.8 และภาพรวมแรงงานนอกระบบที่ได้รับประโยชน์ตามแนวทางการช่วยเหลือ รวมจำนวน 13,696 คน คิดเป็นร้อยละ 118.4

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดมุกดาหาร ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 – 2570 เกิดขึ้นได้เพราะความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมุกดาหาร สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานเกษตรจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร และสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดมุกดาหาร ทำให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างสูง หวังว่าจะได้รับความร่วมมือในโอกาสต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

กันยายน 2566

สารบัญ

คำนำ	หน้า ก
บทสรุปผู้บริหาร	5
บทที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดมุกดาหาร ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 – 2570	8
1.1 แนวทางที่ 1 การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	9
1.2 แนวทางที่ 2 การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน	11
1.3 แนวทางที่ 3 ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน	12
1.4 แนวทางที่ 4 สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพในครอบครัว	13
1.5 แนวทางที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการ	14
1.6 แนวทางที่ 6 ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ	14
บทที่ 2 ผลงานเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	16
1) สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	17
2) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร	18
3) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	19
4) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร	20
5) สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดมุกดาหาร	22
บทที่ 3 บทวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการดำเนินงาน	23
3.1 ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	23
3.2 แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	23

บทสรุปผู้บริหาร

กระทรวงแรงงาน กำหนดนิยาม “แรงงานนอกระบบ” ไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ.2560 – 2564) หมายถึง ผู้มีงานทำไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง) โดยนิยาม “ผู้มีงานทำ” หมายถึง ผู้มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และนิยาม “ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม” หมายถึง ไม่ได้รับการคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดมุกดาหาร ของสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร ฐานข้อมูลไตรมาส 1/2566 พบว่า จังหวัดมุกดาหาร มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน จำนวน 352,854 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 231,261 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 223,595 คน ผู้ว่างงาน 1,428 คน และผู้รอฤดูกาล 6,238 คน และเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 121,593 คน มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 156,469 คน (ร้อยละ 69.97) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบจะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 240,202 คน (ร้อยละ 45.43) นอกภาคเกษตร จำนวน 112,045 คน (ร้อยละ 21.19) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ เกษตรกรรม จำนวน 240,202 คน (ร้อยละ 68.19 ของประชากรแรงงานนอกระบบ) รองลงมา คือ การขายส่งและการขายปลีก จำนวน 48,279 คน (ร้อยละ 13.71) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 211,055 คน (ร้อยละ 59.92) สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 124,788 คน (ร้อยละ 35.43)

จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดมุกดาหาร ในปี 2566 ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2566 มีจำนวน 58,074 คน แบ่งเป็นชาย 26,887 คน หญิง 31,187 คน แรงงานพิการที่ขึ้นทะเบียนคนพิการ 11,843 คน แบ่งเป็น ชาย 6,812 คน หญิง 5,031 คน โดยมีประเภทพิการ สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวนมากที่สุด 3,938 คน รองลงมา คือ พิการทางการได้ยิน 3,300 คน และพิการทางการมองเห็น 1,222 คน มีศูนย์บริการคนพิการทั่วไป 28 แห่ง (อปท. 26 แห่ง รพ.1 แห่ง องค์กร 1 แห่ง) จังหวัดมุกดาหาร มีการจ้างงานคนพิการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ จำนวน 31 คน 12 แห่ง ทุกแห่งปฏิบัติตามกฎหมายครบถ้วน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้รวบรวมแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 -2570 จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการภายใต้แนวทางที่ 1 พัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี จำนวน 24 โครงการ งบประมาณ 3,482,906 บาท แนวทางที่ 2 การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน จำนวน 13 โครงการ งบประมาณ 1,611,916 บาท แนวทางที่ 3 ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 12 โครงการ งบประมาณ 15,789,980 บาท แนวทางที่ 4 สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม จำนวน 6 โครงการ งบประมาณ 194,544 บาท แนวทางที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ไม่มีแผนงานโครงการ และแนวทางที่ 6 ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ จำนวน 9 โครงการ งบประมาณ 52,000 บาท

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 – 2570 แรงงานนอกระบบในจังหวัดมุกดาหาร ได้รับประโยชน์รวมทั้งสิ้น 13,696 คน เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น 21,131,346 บาท โดยขับเคลื่อนผ่านแนวทางที่สำคัญ ดังนี้

แนวทางที่ 1 พัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ตามแนวทางย่อยที่ 1.1 เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม อาทิเช่น โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลทางการเกษตร กิจกรรมการส่งเสริมใช้เครื่องจักรกล โครงการบริหารจัดการผลิตสินค้าเกษตรตามแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก Agri- Map โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer) แนวทางย่อยที่ 1.2 จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน แนวทางย่อยที่ 1.3 พัฒนาการศึกษาลักษณะการมีงานทำ เช่น โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนระยะสั้น โครงการอบรมภาษาต่างประเทศเพื่อการมีงาน เป็นต้น รวมจำนวน 24 โครงการ แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ 4,292 คน งบประมาณ 3,482,906 บาท

แนวทางที่ 2 การสร้างโอกาสมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน แนวทางย่อยที่ 2.1 เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ อาทิเช่น โครงการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน แนวทางย่อยที่ 2.2 บริการแนะแนวอาชีพ โครงการพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์ รวมจำนวน 13 โครงการ แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ 734 คน งบประมาณ 1,611,916 บาท

แนวทางที่ 3 ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน แนวทางย่อยที่ 3.1 ส่งเสริมความคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม เช่น โครงการสร้างอาชีพคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการและครอบครัวตามวิถีพอเพียงสู่เป้าหมายการพึ่งตนเอง โครงการสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ โครงการตรวจแรงงานนอกระบบ เป็นต้น แนวทางย่อยที่ 3.2 ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น โครงการสร้างการรับรู้ให้กับแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง โครงการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ เป็นต้น รวมจำนวน 12 โครงการ แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ 1,937 คน งบประมาณ 15,789,980 บาท

แนวทางที่ 4 สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม แนวทางย่อยที่ 4.1 พัฒนารูปแบบหลักประกันสังคมที่เหมาะสม เช่น โครงการออกหน่วยบริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit โครงการแรงงานอิสระภาคสมัครใจ (มาตรา 40) รายใหม่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน โครงการจำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 โดยสมัครผ่านเครือข่ายประกันสังคม เป็นต้น รวมจำนวน 6 โครงการ แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ 6,096 คน งบประมาณ 194,544 บาท

แนวทางที่ 5 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ไม่มีแผนงาน/โครงการ แต่อย่างใด

แนวทางที่ 6 ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ แนวทางย่อยที่ 6.1 พัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ เช่น การประชุมศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบหรือหน่วยบริการชุมชนแรงงานนอกระบบ โครงการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ เป็นต้น แนวทางย่อยที่ 6.2 สร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เช่น โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ การคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เป็นต้น รวมจำนวน 9 โครงการ แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ 637 คน งบประมาณ 52,000 บาท

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดมุกดาหาร มีผลการปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ที่วางไว้ ภาพรวมความสำเร็จของการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ จังหวัดมุกดาหาร มีระดับความสำเร็จภาพรวมทุกโครงการ คิดเป็นร้อยละ 137.8 และภาพรวมแรงงานนอกระบบที่ได้รับการช่วยเหลือตามแนวทาง รวมจำนวน 13,696 คน คิดเป็นร้อยละ 118.4

ซึ่งแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีความหลากหลายอาชีพและยังต้องการการพัฒนาทักษะฝีมืออย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายจากภาครัฐ เพื่อให้การขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบซึ่งเป็นแรงงานที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนและบูรณาการในการปฏิบัติงานขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ ทั้งในด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ตลอดจนการเพิ่มสมรรถนะในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีรายได้ที่มั่นคง สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ และยกระดับทักษะฝีมือให้เป็นแรงงานนอกระบบที่มีคุณภาพต่อไป

บทที่ 1

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดมุกดาหาร
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ
พ.ศ. 2566 – 2570

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดมุกดาหาร
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2566 – 2570

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
แนวทางที่ 1 : การพัฒนาทักษะฝีมือและส่งเสริมการศึกษาให้สอดคล้องกับสถานการณ์แรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี							
แนวทางย่อยที่ 1.1 : เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม							
1	โครงการส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลทางการเกษตร กิจกรรมส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกล	75	คน	45,000	75	45,000	กษจ.มท.
2	โครงการยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร กิจกรรมพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรสู่มาตรฐานสากล	40	คน	16,000	40	16,000	กษจ.มท.
3	โครงการส่งเสริมการใช้สารชีวภัณฑ์และแมลงศัตรูธรรมชาติทดแทนสารเคมีทางการเกษตร	50	คน	10,000	50	10,000	กษจ.มท.
4	โครงการบริหารจัดการผลิตสินค้าเกษตรตามแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก Agri-Map	10	คน	10,000	10	10,000	กษจ.มท.
5	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรทางชีวภาพ	30	คน	20,000	30	20,000	กษจ.มท.
6	โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน	20	คน	3,300	20	3,300	กษจ.มท.
7	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	110	คน	41,000	110	41,000	กษจ.มท.
8	โครงการส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในระดับไร่นา	50	คน	12,500	50	12,500	กษจ.มท.
9	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพโลจิสติกส์เกษตรเพื่อลดการสูญเสีย	10	คน	13,000	10	13,000	กษจ.มท.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
10	โครงการสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร	200	คน	30,000	200	30,000	กษจ.มท.
11	โครงการส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตร	20	คน	21,000	20	21,000	กษจ.มท.
12	โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยบางทรายตอนบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดมุกดาหาร	30	คน	7,500	30	7,500	กษจ.มท.
13	โครงการพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงเฉพาะพื้นที่ภูผายล (พื้นที่จังหวัด สกลนคร นครพนม และจังหวัดมุกดาหาร)	100	คน	25,000	100	25,000	กษจ.มท.
14	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน	150	คน	30,000	150	30,000	กษจ.มท.
15	โครงการส่งเสริมเคหกิจเกษตรในครัวเรือนเกษตรสูงวัย	14	คน	5,000	14	5,000	กษจ.มท.
16	โครงการศูนย์การเรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	210	คน	126,000	210	126,000	กษจ.มท.
17	โครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง (Smart Farmer)	105	คน	70,000	105	70,000	กษจ.มท.
18	ส่งเสริมกระบวนการเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge Base OTOP : KBO	40	คน	707,800	40	707,800	กษจ.มท.
19	โครงการพัฒนาเกษตรกรกรมยั่งยืน (เกษตรกรกรมผสมผสาน)	20	คน	30,000	20	30,000	กษจ.มท.
แนวทางย่อยที่ 1.2 : จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน							
20	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	100	คน	70,000	115	57,306	สพร.40 มท.
แนวทางย่อยที่ 1.3 : พัฒนาการศึกษาลักสูตรเพื่อการมีงานทำ							
21	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน 1 ตำบล 1 อาชีพ	77	คน	69,300	85	69,300	กศน.มท.
22	โครงการศูนย์อาชีพชุมชนอาชีพพระยาสัน (กลุ่มสนใจไม่เกิน 30 ชม.)	2,120	คน	1,484,000	2,120	1,484,000	กศน.มท.
23	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนชั้นเรียนวิชาชีพ (ตั้งแต่ 31 ชั่วโมงขึ้นไป)	583	คน	524,700	583	524,700	กศน.มท.
24	โครงการอบรมภาษาต่างประเทศเพื่อการมีงานทำ	60	คน	708,000	105	123,900	กศน.มท.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
รวม 24 โครงการ		3,544	คน	3,118,700	4,292	3,482,906	
แนวทางที่ 2 : การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีและมีความมั่นคงในการทำงาน							
แนวทางย่อยที่ 2.1 : เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ							
25	กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	20	คน	33,300	20	33,300	สจจ.มท.
26	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	10	คน	10,000	20	10,000	สจจ.มท.
27	กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	10	คน	15,500	10	15,500	สจจ.มท.
28	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	60	คน	90,000	60	90,000	สพร.40 มท.
29	กิจกรรมฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่	140	คน	135,000	200	425,916	สพร.40 มท.
30	กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	20	คน	70,000	20	70,000	สพร.40 มท.
31	กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	60	คน	117,000	60	85,040	สพร.40 มท.
32	สัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	120	คน	99,200	120	99,200	พช.มท.
33	จัดทำแผนพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	120	คน	33,600	120	33,600	พช.มท.
34	การพัฒนาศูนย์เรียนรู้ทฤษฎีรูปแบบ “โคก หนอง นา” ระดับหมู่บ้าน	4	แห่ง	367,700	4	367,000	พช.มท.
35	ฝึกอบรมอาชีพครัวเรือนยากจนตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน	60	คน	195,600	60	195,600	พช.มท.
36	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	40	คน	156,560	40	156,560	สรจ.มท.
แนวทางย่อยที่ 2.2 : บริการแนะแนวอาชีพ							
37	กิจกรรมพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์สู่ตลาดออนไลน์	10	คน	29,500	10	29,500	สจจ.มท.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
แนวทางย่อยที่ 2.3 : พัฒนาและขยายช่องทางการตลาดเพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนสินค้าและบริการของแรงงานนอกระบบ							
	-ไม่มีโครงการ/กิจกรรม						
รวม 13 โครงการ		714	คน	1,564,400	734	1,611,916	
แนวทางที่ 3 : ส่งเสริมความคุ้มครองและความปลอดภัยในการทำงาน							
แนวทางย่อยที่ 3.1 : ส่งเสริมความคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม							
38	สร้างอาชีพคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการและครอบครัวตามวิถีพอเพียงสู่เป้าหมายการพึ่งตนเอง	100	คน	300,000	80	302,480	พมจ.มท.
39	โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	50	คน	50,000	0	0	พมจ.มท.
40	สนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	300	คน	10,000,000	211	13,735,400	พมจ.มท.
41	เสริมสร้างคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดมุกดาหาร	360	คน	519,200	380	519,200	พมจ.มท.
42	โครงการส่งเสริมพลังปัญญาผู้สูงอายุ	20	คน	15,000	20	15,000	พมจ.มท.
43	สนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพผู้สูงอายุ	130	คน	4,000,000	143	429,000	พมจ.มท.
44	คลังปัญญาพัฒนาผลิตภัณฑ์สู่ OTOP	250	คน	716,000	250	716,000	พมจ.มท.
45	ตรวจแรงงานนอกระบบ	300	คน	27,000	301	27,000	สสค.มท.
แนวทางย่อยที่ 3.2 : ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							
46	ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	30	คน	15,900	30	15,900	สสค.มท.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
47	สร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	200	คน	13,000	202	13,000	สสค.มท.
48	สำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	300	คน	15,000	300	15,000	สสค.มท.
49	รณรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	20	คน	2,000	20	2,000	สสค.มท.
แนวทางย่อยที่ 3.3 : พัฒนากฎหมายให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบทุกกลุ่ม							
	-ไม่มีโครงการ/กิจกรรม						
รวม 12 โครงการ		2,060	คน	15,673,100	1,937	15,789,980	
แนวทางที่ 4 : สร้างหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุม							
แนวทางย่อยที่ 4.1 : พัฒนารูปแบบหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพที่เหมาะสม							
50	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	2,400	คน	36,000	3,951	28,020	สปส.มท.
51	แรงงานอิสระภาคสมัครใจ (มาตรา 40) รายใหม่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน	1,136	คน	0	1,264	15,360	สปส.มท.
52	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม	100	คน	45,600	100	45,600	สปส.มท.
53	จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 โดยสมัครผ่านเครือข่ายประกันสังคม	980	คน	12,740	769	9,204	สปส.มท.
54	โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ	1	คน	-	1	-	สปส.มท.
55	โครงการจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงานกับประกันสังคม	1	คน	118,800	1	96,360	สปส.มท.
แนวทางย่อยที่ 4.2 : พัฒนาช่องทางการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมและหลักประกันสุขภาพ							
	-ไม่มีโครงการ/กิจกรรม						

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
รวม 6 โครงการ		4,618	คน	213,140	6,096	194,544	
แนวทางที่ 5 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ							
แนวทางย่อยที่ 5.1 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ							
	-ไม่มีโครงการ/กิจกรรม						
แนวทางที่ 6 : ส่งเสริมความร่วมมือด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ							
แนวทางย่อยที่ 6.1 : พัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบทุกระดับ							
56	จัดทำร่างแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (จังหวัด) บันทึกในระบบ google sheet ตามกำหนด	1	ครั้ง	-	1	-	สรจ.มท.
57	จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกจังหวัด หรือแจ้งเวียนให้ความเห็นชอบแผน ส่งให้สนบ.ตามกำหนด	1	ครั้ง	-	1	-	สรจ.มท.
58	จัดประชุมศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบจังหวัดหรือหน่วยบริการชุมชนจังหวัด (ภาคประชาชน)	1	ครั้ง	20,000	4	14,000	สรจ.มท.
59	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนในระบบ google sheet (รายเดือน) ตามกำหนด	11	ครั้ง	-	11	-	สรจ.มท.
60	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งให้สนบ.ตามกำหนด	1	เล่ม	-	1	-	สรจ.มท.
61	สำรวจและบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ	600	คน	24,000	600	24,000	สรจ.มท.
แนวทางย่อยที่ 6.2 : ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบ							

ที่	โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน		หน่วยงานรับผิดชอบ
		เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ผลงาน	ผลเงิน (บาท)	
62	สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานอกระบบ	20	คน	15,000	20	15,000	สสค.มท.
63	คัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานอกระบบดีเด่น	1	ครั้ง	1,500	1	1,500	สสค.มท.
64	สรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเลือกกรรมการผู้แทนจ้างงานและผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน	1	ครั้ง	1,500	1	1,500	สสค.มท.
รวม 9 โครงการ		637	คน	62,000	637	52,000	

บทที่ 2

ผลงานเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรมเด่น : โครงการแก้ไขปัญหามลพิษด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน หลักสูตรสาขาช่างปูกระเบื้อง ณ ศาลาอเนกประสงค์ หมู่ที่ 2
ตำบลดงมอน อำเภอมะนัง จังหวัดมุกดาหาร

หน่วยงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาวะอากาศของโลก ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตของประชาชน ทำให้หลายพื้นที่เกิดภาวะภัยแล้ง ฝนทิ้งช่วง อุทกภัย ภัยหนาว นอกจากนี้ยังมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา หรือโควิด - ๑๙ ยังคงมีการแพร่ระบาดในหลายพื้นที่ แม้ในปัจจุบันประเทศไทย สามารถควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดได้แล้ว แต่จากสถานการณ์การแพร่ระบาดที่ผ่านมา ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจภายในประเทศเป็นอย่างมาก ทำให้ประชาชนว่างงาน ถูกเลิกจ้าง และขาดรายได้ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบด้านอาชีพ และปรากฏการณ์ทางธรรมชาติ ในหลายพื้นที่ เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของประชาชน พื้นที่การเกษตรได้รับความเสียหาย ไม่สามารถประกอบอาชีพด้านการเกษตรได้ตามปกติ เกิดปัญหาการว่างงาน และขาดรายได้ในการดำรงชีพ

ผลการดำเนินงาน (โดยสรุป)

โดยดำเนินการฝึกอบรม ในระหว่างวันที่ 5 -14 กรกฎาคม 2566 ณ ศาลาอเนกประสงค์บ้านดอนสวรรค์ หมู่ที่ 2 ตำบลดงมอน อำเภอมะนัง จังหวัดมุกดาหาร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 20 คน

(1) ผลผลิต (Output)

แรงงานนอกระบบผ่านการฝึกอบรม จำนวน 20 คน โดยผู้เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้เทคนิค การปูกระเบื้อง การคิดคำนวณค่าวัสดุ ขั้นตอนการผสมปูน และลงมือฝึกปฏิบัติขั้นตอนการปูกระเบื้องในพื้นที่

(2) ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาต่อยอดสร้างอาชีพและลดรายจ่ายในครัวเรือนและการฝึกปฏิบัติตามหลักสูตรการฝึกอบรมยังเกิดประโยชน์ต่อพื้นที่ โดยหลังจากการฝึกอบรมแล้วเสร็จพื้นที่ศาลาประชาคมมีความสวยงาม สะดวกพร้อมใช้งานเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในหมู่บ้านอย่างยั่งยืน



**โครงการ/กิจกรรมเด่น : โครงการกิจกรรมการรวมกลุ่ม ภายใต้โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน
(เกษตรผสมผสาน)ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดมุกดาหาร**

หน่วยงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญกับการทำเกษตรกรรมยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยเพิ่มศักยภาพของภาคเกษตรให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เกษตรอินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรผสมผสาน และวนเกษตร จึงได้จัดทำโครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ในการพัฒนาเกษตรผสมผสาน ภายใต้โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน โดยบูรณาการระหว่างหน่วยงาน ร่วมกันพัฒนาต่อยอดเกษตรกรรายเดิมให้มีความสามารถในการทำการเกษตรผสมผสานได้อย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกรรายใหม่ ในการเข้าสู่การทำการเกษตรผสมผสานต่อไป โดยการส่งเสริมและขยายผลการทำเกษตรกรรมยั่งยืน การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรเข้าสู่ระบบการรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรนำไปสู่สินค้าเกษตรที่มีคุณภาพและปลอดภัย สร้างการยอมรับให้กับผู้บริโภค เพื่อสร้างรายได้ให้กับเกษตรกรจากการจำหน่ายสินค้าเกษตรที่ผลิตในระบบเกษตรกรรมยั่งยืน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการรวมกลุ่มภายใต้โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน) ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อขยายผลการดำเนินกิจกรรมเกษตรผสมผสานให้กับเกษตรกร ส่งเสริมให้เกษตรกร มีความรู้ และทักษะ สามารถดำเนินกิจกรรมเกษตรผสมผสาน และพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรให้ได้มาตรฐาน ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกษตรกรเข้าสู่ระบบการรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร เพื่อสร้างมูลค่าและรายได้ให้กับเกษตรกร และเพิ่มศักยภาพในการดำเนินกิจกรรมการเกษตรผสมผสานให้กับเกษตรกร

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเกษตรกรที่เกิดจากการรวมตัวกันของเกษตรกรที่สนใจเข้าร่วมดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ กลุ่ม คือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรอินทรีย์ตำบลหนองสูงใต้ สมาชิกจำนวน 30 คน โดยสมาชิกดำเนินการผลิตข้าว(ทำนา) เป็นหลัก และมีการทำเกษตรผสมผสานในพื้นที่ และที่สำคัญพื้นที่ของสมาชิกเป็นพื้นที่เป้าหมายของการพัฒนาพื้นที่ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร จึงส่งผลให้สมาชิกเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรให้ได้รับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร และพัฒนาผลผลิตให้มีคุณภาพ

ผลการดำเนินงาน (โดยสรุป)

1 ผลผลิต (Output)

เกษตรกรได้รับพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการรับรองมาตรฐาน การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนอื่น เกษตรผสมผสาน การจัดทำบัญชีครัวเรือน และการผลิตข้าวระยะการเก็บเกี่ยว ช่วงน้ำนมเพื่อเป็นผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม จำนวน 20 คน และเกษตรกรเตรียมความพร้อมการผลิตสินค้าเกษตรให้เข้าสู่กระบวนการรับรองมาตรฐานการผลิตทางเกษตรที่ดีและเหมาะสม (GAP) จำนวน 20 คน

2. ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

เกษตรกรได้รับความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนและพัฒนาการเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาศักยภาพของภาคเกษตรให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน และการเข้าสู่ระบบการรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร สินค้าเกษตรที่ผลิตในระบบเกษตรผสมผสานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น ลดรายจ่ายในครัวเรือนและเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกร สามารถสร้างอาชีพให้กับสมาชิกในท้องถิ่น มีรายได้เพิ่มขึ้น และมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



โครงการ/กิจกรรมเด่น : สร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ

หน่วยงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

หลักการและเหตุผล กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน มีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเทียบเท่าแรงงานในระบบ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการรวมตัวกันเป็นเครือข่าย เกิดการจัดตั้งชมรมที่มีความเข้มแข็ง มีองค์ความรู้มีภูมิคุ้มกัน มีการบริหารจัดการชมรมอย่างเป็นระบบ ตลอดจนร่วมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานนอกระบบในระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ

ผลการดำเนินงาน (โดยสรุป)

(1) ผลผลิต (Output)

1. เพื่อให้สมาชิกชมรมรับทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ พร้อมทั้งร่วมดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัดให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย
2. เพื่อการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในชมรม และระหว่างชมรมกับเจ้าหน้าที่รัฐ
3. เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกชมรม เช่น การรวมกลุ่มการออม เป็นต้น
4. เพื่อให้มีการจัดทำฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบของจังหวัด สำหรับใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริมแรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่
5. เพื่อส่งเสริมบทบาทชมรมแรงงานนอกระบบในการดำเนินกิจกรรม และเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ

(2) ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

- 1) สมาชิกชมรมรับทราบทิศทางการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีเวทีพบปะเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ พร้อมทั้งร่วมดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรมด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัดให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย
- 2) เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในชมรม และระหว่างชมรมกับเจ้าหน้าที่รัฐ
- 3) สมาชิกชมรมได้รับความรู้และได้รับการส่งเสริมสวัสดิการด้านต่าง ๆ เช่น การรวมกลุ่ม การออม เป็นต้น
- 4) หน่วยปฏิบัติมีฐานข้อมูลชมรมแรงงานนอกระบบสำหรับใช้ในการบริหารจัดการและส่งเสริมแรงงานนอกระบบให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทในแต่ละพื้นที่
- 5) ชมรมแรงงานนอกระบบมีบทบาทในการดำเนินกิจกรรมมากขึ้น และเกิดการเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกับศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ



โครงการ/กิจกรรมเด่น : โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร

หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้เข้าสู่ยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดด สู่วิถีชีวิตแบบใหม่ ทั้งวิถีคิด วิธีการเรียนรู้ การสื่อสาร วิถีปฏิบัติและการจัดการ ซึ่งการใช้ชีวิตแบบใหม่นี้ได้เกิดขึ้นหลังจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ทำให้ต้องปรับตัวเพื่อรองรับกับสถานการณ์ปัจจุบันมากกว่าจะดำเนินชีวิตแบบดั้งเดิม การพัฒนาศักยภาพของคนในทุกช่วงวัยเพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงสู่วิถีชีวิตแบบใหม่ จึงต้องพัฒนาแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อประกอบอาชีพ การพัฒนาทักษะความรู้ใหม่ ให้ตรงกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน่วยงานรองรับครอบคลุมทั่วประเทศ สามารถดำเนินการและเข้าถึงกลุ่มแรงงานและกลุ่มเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในแต่ละพื้นที่ เพื่อการพัฒนาทักษะแรงงานให้มีศักยภาพ สามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้ สร้างความมั่นคงให้กับตนเองและครอบครัว ส่งผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม

ผลการดำเนินงาน (โดยสรุป)

ดำเนินการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ กลุ่มเป้าหมายแรงงานนอกระบบ อายุระหว่าง 18 - 59 ปี หลักสูตร การฝึกอาชีพเสริม รุ่นที่ 8/2566 สาขาการติดตั้งโซลาร์เซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรแบบอัตโนมัติ (Solar Systems And Automatic Water For Agriculture) ระยะเวลาการฝึก 18 ชั่วโมง ระหว่างวันที่ 21 - 23 มิถุนายน 2566 ณ ศาลาประชาคม หมู่ 5 บ้านคำพอก ตำบลโนนยาง อำเภอหนองสูงจังหวัดมุกดาหาร

- (1) ผลผลิต (Output) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 20 คน
ดำเนินการได้ 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 เทียบกับเป้าหมาย
- (2) ผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40
ดำเนินการได้ ร้อยละ 60



**โครงการ/กิจกรรมเด่น : โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร

หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งแรงงานที่เป็นกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จะกลายเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญของตลาดแรงงาน ควรได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้มีมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและได้รับการยอมรับในฝีมือและการทำงานที่มีมาตรฐาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมก้าวสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยการจัดทำโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แรงงานทั่วไปรวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาเข้าใจ ถึงกระบวนการของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้น เป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับมาตรฐานและพร้อมทำงานได้อย่างมีศักยภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการสมัครงานสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ต่อไป

ผลการดำเนินงาน (โดยสรุป)

ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ ระดับ 1 ให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยนครพนมและวิทยาลัยการอาชีพนาหว้า จำนวน 23 คน ระหว่างวันที่ 29 - 30 เมษายน 2566 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร

(1) ผลผลิต (Output) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 25 คน

ดำเนินการได้ 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 เทียบกับเป้าหมาย

(2) ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)-.....



**โครงการ/กิจกรรมเด่น : โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน
หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดมุกดาหาร
หลักการและเหตุผล**

โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน เป็นโครงการสำคัญตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. 2551 มีความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ในการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ ที่มีความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2579) : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและส่งเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :ด้านพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ 2560- 2565) : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ นโยบายรัฐบาล : นโยบายระดับข้อที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัตินโยบายการประจําปีงบประมาณ พ.ศ 2566 ของกระทรวงศึกษาธิการ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ แผนงานยุทธศาสตร์ : แผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดมุกดาหาร ได้เล็งเห็นความสำคัญกับการจัดกิจกรรมฝึกอาชีพให้ประชาชนระดับฐานรากที่อาศัยอยู่ในระดับตำบล ประกอบด้วยกลุ่มเป้าหมายผู้ด้อย พลาด ขาดโอกาสให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะในการประกอบอาชีพเพื่อการมีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีโดยใช้หลักสูตรการพัฒนาทักษะชีวิตระยะสั้นเพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอาชีพได้รับความสามารถนำไปประกอบอาชีพ สร้างอาชีพ พัฒนาอาชีพ เพิ่มรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างมูลค่าเพิ่ม และพัฒนาสู่วิสาหกิจชุมชน

ผลการดำเนินงาน (โดยสรุป)

1. ผลผลิต (Output)

ร้อยละ 80 ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับโอกาสในการฝึกอาชีพและทักษะเบื้องต้นจากโครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน นำความรู้ไปสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างมูลค่าเพิ่ม และพัฒนาสู่วิสาหกิจชุมชน จัดทำฐานข้อมูลหลักสูตรจำแนกเป็นรายกลุ่มอาชีพของ กศน.อำเภอ จัดทำฐานข้อมูลผู้ผ่านการฝึกหลักสูตรจำแนกเป็นรายกลุ่มอาชีพ และจัดทำฐานข้อมูลการจัดตั้งเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่ผ่านการฝึกอาชีพจดทะเบียนเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

2. ผลสัมฤทธิ์ (Outcome)

ยกระดับผลิตภัณฑ์สินค้า ให้มีคุณภาพมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของตลาด มีการบูรณาการกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายให้เกิดการรวมกลุ่มและจัดตั้งเป็นวิสาหกิจชุมชน เกิดผลิตภัณฑ์สินค้า/บริการ กศน.ดีเด่น/ปรีเมี่ยม

ภาพประกอบ

การจัดงานผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่



หลักสูตรการทอผ้าพื้นเมือง



บทที่ 3

บทวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการดำเนินงาน

1. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1) ปัญหาด้านโครงสร้างและอำนาจหน้าที่

1.1 ความไม่ชัดเจนในคำจำกัดความ เช่น คำจำกัดความ การแบ่งประเภท ลักษณะอาชีพและสถานการณ์ของแต่ละอาชีพ เป็นต้น ทำให้เกิดความเข้าใจผิดหรือสับสนระหว่างหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ

1.2 การดำเนินการด้านฐานข้อมูลกลุ่มแรงงานนอกระบบที่ยังไม่เป็นระบบ ขาดความชัดเจน มีเพียงข้อมูลจำนวนแรงงานนอกระบบ ยังขาดรายละเอียดเกี่ยวกับกลุ่มคนเป็นใคร การจัดเก็บข้อมูลยังไม่สามารถทำได้ดีเท่าที่ควร คือมีแต่ข้อมูลเชิงปริมาณเท่านั้น ทั้งนี้เนื่องจากธรรมชาติของแรงงานนอกระบบมีการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา จึงอาจเป็นอุปสรรคต่อการจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพได้ และฐานข้อมูลที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา

1.3 ไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบอย่างเป็นรูปธรรม หน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ไม่ใช่หน่วยงานหลักในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ โดยบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดไว้เท่านั้น ทำให้ไม่ครอบคลุมการช่วยเหลือกลุ่มแรงงานนอกระบบทั้งหมด และขาดการทำงานในเชิงบูรณาการความร่วมมือในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจากภาคีที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นต้น

2) ปัญหาด้านการบริหารจัดการ

2.1 การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบของแต่ละหน่วยงานไม่มีความเป็นเอกเทศ ไม่มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มแรงงานนอกระบบในพื้นที่โดยตรง

2.2 การจัดเก็บข้อมูลทะเบียน แรงงานนอกระบบ ยังไม่มีความชัดเจน ทำให้ไม่สามารถกำหนดนโยบายให้ครอบคลุมการดูแล ช่วยเหลือและคุ้มครองแรงงานนอกระบบที่มีจำนวนมากได้

3) ปัญหาด้านนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- กฎหมายไม่ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานไว้อย่างชัดเจน ทำให้ไม่ครอบคลุมกลุ่มแรงงานนอกระบบทั้งหมด และให้ขาดการทำงานในเชิงบูรณาการความร่วมมือในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจากภาคีที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นต้น

4) ปัญหาด้านบุคลากร

- บุคลากรมีจำนวนจำกัด เมื่อเทียบกับจำนวนแรงงานนอกระบบในพื้นที่ ที่มีจำนวนมาก และมีความหลากหลายในสาขาอาชีพ ซึ่งต้องดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์เพื่อให้ครอบคลุมการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ

5) ปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบการทำงาน

- ขาดการนำเทคโนโลยีหรือแพลตฟอร์มการจัดเก็บข้อมูลของแรงงานนอกระบบมาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนพัฒนากลุ่มแรงงานนอกระบบ

2. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

1) ด้านโครงสร้างและอำนาจหน้าที่

- ควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ รวมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะในการกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และควรมีการดำเนินการในลักษณะของการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มากขึ้น

2) ด้านการบริหารจัดการ

- ควรมีการออกแบบการจัดเก็บข้อมูลของกลุ่มแรงงานนอกระบบให้มีความชัดเจน และสามารถนำข้อมูลดังกล่าว มาใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนากลุ่มแรงงานนอกระบบ

3) ด้านนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ภาครัฐควรมีนโยบายที่ชัดเจนมากกว่านี้เกี่ยวกับการพัฒนาช่วยเหลือ ค้ำครอง กลุ่มแรงงานนอกระบบ
- ควรกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายหรือวางแผนงานในการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบในพื้นที่

4) ด้านบุคลากร

- ควรจัดให้มีหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรง เกี่ยวกับการดำเนินงานของแรงงานนอกระบบ โดยใช้ฐานข้อมูลจำนวนแรงงานนอกระบบในแต่ละพื้นที่เป็นฐานในการคำนวณจำนวนบุคลากรสำหรับรองรับการปฏิบัติงานหรือภารกิจที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ
