



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร ปี 2566



สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน	1
2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงานของตลาดแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร	1
2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ	1
2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ	3
2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต	4
 การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร	
1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด (GPP)	6
1.2 โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน	11
 สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน ของตลาดแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	
1.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ	13
1.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ	28
 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน ของตลาดแรงงาน	
1.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน ของตลาดแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	31
1.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2566 – 2570)	32
 บทสรุปและข้อเสนอแนะ	
1. ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ และ ความต้องการแรงงานในอนาคต	34
3. อุปทานของตลาดแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร	37
 บรรณานุกรม	38

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดมุกดาหาร แบบปริมาณลูกโซ่	8
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	9
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีงานทำ จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	10
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน	10
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	11
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	12
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน	12
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	13
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	14
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	15
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่แรงงานต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	16
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	17
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	18
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	19
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะฝีมือแรงงาน	19
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	20
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	21
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	22
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	23
ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์	24
ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	25
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	26

ตาราง		หน้า
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	27
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	27
ตารางที่ 26	ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	28
ตารางที่ 27	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	28
ตารางที่ 28	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน	29
ตารางที่ 29	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตาม ขนาดของสถานประกอบการ	30
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	31
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	32
ตารางที่ 32	ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	33

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในจังหวัด มุกดาหาร ปี พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการประกอบกิจการ ในจังหวัดมุกดาหาร ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 25.71 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ดำเนินการสำรวจ และประมาณร้อยละ 98.10 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี หากพิจารณาในมิติขนาดของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่า ประมาณ 2 ใน 3 ของจำนวนสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างมีขนาดเล็ก คือ มีจำนวนแรงงานไม่เกิน 10 คน ประมาณ 1 ใน 3 ของจำนวนสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างมีขนาดกลาง คือ มีจำนวนแรงงานประมาณ 10-19 คน จากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดมุกดาหาร จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดมุกดาหารของสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหารพบว่าประชากรวัยแรงงาน ปี 2566 ไตรมาส 1 จังหวัดมุกดาหาร มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 352,854 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 231,261 คน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 223,595 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 1,428 คน และผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน จำนวน 121,593 คน การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 223,595 คน (ร้อยละ 99.36 ของกำลังแรงงาน) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 116,271 คน (ร้อยละ 52.00 ของผู้มีงานทำ) นอกภาคเกษตร จำนวน 107,324 คน (ร้อยละ 48.00 ของผู้มีงานทำ) โดยทำงานในสาขาการการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 38,017 คน (ร้อยละ 17.00) รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 11,422 คน (ร้อยละ 5.11) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 11,066 คน (ร้อยละ 4.95) ตามลำดับ ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาประถมศึกษา จำนวน 62,706 คน (ร้อยละ 39.67) การว่างงาน จังหวัดมุกดาหารมีผู้ว่างงานประมาณ 1,428 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.62

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดมุกดาหาร ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 25.71 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ดำเนินการสำรวจ และประมาณ ร้อยละ 98.10 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปีโดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานประกอบการในประเภทการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร การก่อสร้าง การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ

จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. 2566 ของสถานประกอบการ 105 ตัวอย่าง มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 858 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 836 คน และแรงงานสัญชาติต่างด้าว จำนวน 22 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 6 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (4) การก่อสร้าง (5) การผลิต และ (6) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตามลำดับ

ตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 60 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 6 อันดับแรกคือ (1) การขายส่งขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และการก่อสร้าง (2) การผลิต (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (5) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และ (6) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ตามลำดับ ผลจากการสำรวจแสดงให้เห็นว่าในสถานการณ์ปัจจุบันสถานประกอบการมีความต้องการจ้างแรงงานไทยทำงาน และยังไม่มีสถานประกอบการประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวทำงานเพิ่มเติม ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ของกลุ่มตัวอย่างระบุว่าสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเภทอุตสาหกรรม การขายส่งขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การก่อสร้าง การผลิต กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่าอุตสาหกรรมการผลิตในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และผู้ควบคุมเครื่องจักรกลโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษา ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรม (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ รองลงมา คือ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ระดับ ม.6 โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.6 มากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร การผลิต และกิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย และอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานปริญญาตรี มากที่สุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย การก่อสร้าง และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

หากวิเคราะห์วุฒิการศึกษากับตำแหน่งงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษา ได้แก่ (1) ระดับ ปวส./อนุปริญญา (2) ระดับ ม.6 และ (3) ระดับ ปริญญาตรี มากที่สุดเป็น 3 ลำดับแรก โดยตำแหน่งงาน ที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับ ปวส./อนุปริญญา คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 16.67) พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่ร้านค้า (ร้อยละ 15.00) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และเสมียน (ร้อยละ 1.67) สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.6 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 15.00) และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 8.33) สำหรับแรงงานวุฒิมัศึกษาระดับ ปวช. จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 6.66) และพนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า (ร้อยละ 5.00) อย่างไรก็ตาม เมื่อวิเคราะห์ถึงกลไกในส่วนของวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา พบว่าสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างที่ต้องการแรงงาน ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีเพิ่มมากขึ้นจากปีก่อน โดยเฉพาะในสาขาผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า

ในมิติของช่วงอายุสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 71.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 30-44 ปีประมาณร้อยละ 28.33 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วง อายุ 15-29 ปีมากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 30-44 ปีมากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 46.67 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จัดการร้านค้า ในขณะที่สถานประกอบการ กว่าร้อยละ 33.33 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 3-9 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ และแบ่งระดับทักษะเป็น 4 ระดับ กล่าวคือ ไร้ฝีมือ กึ่งฝีมือ ฝีมือ และผู้เชี่ยวชาญ โดยผลการวิเคราะห์สะท้อนว่าสถานประกอบการต้องการประเภททักษะ อันได้แก่ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (ร้อยละ 30.00) มากที่สุด รองลงมา การใช้ภาษาต่างประเทศ (ร้อยละ 18.33) ตามลำดับ โดยสถานประกอบการไม่ระบุชุดทักษะ (ร้อยละ 13.33) ลำดับถัดไป คือ การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง (ร้อยละ 11.67) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 26.67) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 13.33) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 13.33) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 8.33) และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 6.66) และสุดท้าย คือ เสมียน (ร้อยละ 3.33) ในส่วนของระดับทักษะและตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์ชี้ให้เห็นว่าแรงงานระดับฝีมือแรงงาน เป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณ 65.00 เปอร์เซ็นต์ และแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการ 20 เปอร์เซ็นต์ โดยแรงงานระดับทักษะฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 26.66) และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 20.00) ในขณะที่ แรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 10.00) ในระดับที่มีความต้องการเท่ากันทั้งสองตำแหน่งงาน

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 858 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 836 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 22 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 42 คน และจำนวนการออกจากงาน 19 คน

ผลการสำรวจชี้ให้เห็นถึงอุตสาหกรรม ที่มีการบรรจุเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร/การก่อสร้าง ตามลำดับ

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และการผลิต เป็นต้น ซึ่งแสดงถึงนัยยะความจำเป็นที่ต้องลดจำนวนแรงงานลงในอุตสาหกรรมประเภทดังกล่าว ณ ช่วงเวลาสำรวจการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ ตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และมีการออกจากงานอยู่ในระดับเดียวกันได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ส่วนของการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเกิดการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด เมื่อวิเคราะห์ผลการเข้าออกงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ผลการสำรวจชี้ให้เห็นว่ามีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดเท่ากันในระดับ ม.3 และ ม.6 , ต่ำกว่า ม.3 และ ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ

ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 ,ม.6 และ ม.3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปริญญาตรี เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากที่สุด ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ระดับ ม.3 และ ระดับ ม.6

หากจำแนกตามระดับฝีมือ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานในระดับแรงงานไร้ฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานด้วย หากจำแนกตามช่วงอายุผลสะท้อนว่ามีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี และก็เป็นแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็ยังอยู่ในช่วงอายุ 30-44 ปี รองลงมา คือ แรงงานในช่วงอายุ 15-29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานระบุว่าแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มีการออกงานจำนวนมากที่สุดในเชิงเปรียบเทียบ

โดยสรุปจะเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงานที่สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าและออกของแรงงาน ซึ่งว่าอุตสาหกรรม 3 ประเภทที่บรรจุการเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุดคือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) การก่อสร้าง แรงงานที่บรรจุงานใหม่มากกว่าแรงงานออกจากงาน อยู่ที่ 23 คน โดยเฉพาะในตำแหน่ง งานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รวมถึง การผลิต การก่อสร้าง ตามลำดับ ในการเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ ตำแหน่งที่เข้างานใหม่ จะเป็นระดับฝีมือแรงงานไร้ฝีมือ (ร้อยละ 23.33) แรงงานกึ่งฝีมือ แรงงานฝีมือ (ร้อยละ 20.00) และผู้เชี่ยวชาญ (ร้อยละ 2.40) ส่วนระดับฝีมือที่ออกจากงานมากที่สุดก็ยังเป็นแรงงานไร้ฝีมือ (ร้อยละ 18.33) แรงงานกึ่งฝีมือ (ร้อยละ 11.66) และ แรงงานฝีมือ (ร้อยละ 0.60) ตามลำดับ

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต ระบุว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.001 เปอร์เซนต์ และมีความต้องการจำนวนแรงงาน เฉลี่ยปีละ 207,655 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการจำนวนแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ 2566-2570) คือ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (4) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ และ (5) การเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ 2566-2570 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าความต้องการแรงงานในทุกระดับวุฒิการศึกษา มีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.001 เปอร์เซนต์ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการจำนวนแรงงานเฉลี่ยปีละประมาณ 207,655 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด ร้อยละ 61.27 ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส/อนุปริญญา และปริญญาตรี ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตามตำแหน่งงานชี้ให้เห็นว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.001 เปอร์เซนต์และมีความต้องการจำนวนแรงงานเฉลี่ยปีละ 207,655 คน แนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลงตามลำดับ ซึ่งได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (3) เสมียน (4) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ซึ่งอาจจะเกิดจากการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

วิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2566-2570 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 0.001 เปอร์เซนต์ในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงานน้อยกว่า 50-99 คน ซึ่งมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยปีละ -0.013 เปอร์เซนต์ และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานภาพรวมเฉลี่ยปีละประมาณ 207,655 คน โดยแรงงานที่อยู่ในกลุ่ม own account workers หรือกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจของตนเองจะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วยขนาดสถานประกอบการที่มีแรงงานน้อยกว่า 10 คน และ 10-99 คน ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร

ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนผู้ศึกษาต่อ และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดมุกดาหารจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมชี้ให้เห็นถึง จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2565 ว่ามี ประมาณ 3,851 คน และ 2,765 คน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และปริญญาตรี ในปี การศึกษา พ.ศ. 2565 มีประมาณ 480 คน และ 917 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท และ ปริญญาเอก มี 43 คน และ 6 คน ตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการ เรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 9.30 ในระดับ ปริญญาตรี มีอัตราการเรียนต่อเพียง ร้อยละ 5.90 ในขณะที่อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คือ ร้อยละ 26.50 ซึ่งเป็นอัตราที่สูงว่าในเชิงเปรียบเทียบการวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทาน กำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้ม ลดลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรม ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ เป็นต้น

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีพ.ศ. 2566-2570 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุก ระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยปีละ -0.014 เปอร์เซ็นต์ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วน มากที่สุด คือ ปริญญาตรี ม.3 ต่ำกว่าประถมศึกษา ตามลำดับ

กล่าวโดยสรุป ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของ แรงงานในสถานประกอบการจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ของโครงการสำรวจ ข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมถึงผลการวิเคราะห์การ ประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในจังหวัดมุกดาหาร ปีพ.ศ. 2566 ฉบับนี้ได้ชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการ แรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ พร้อมทั้งแสดงแนวโน้มประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ของพื้นที่จังหวัดมุกดาหารในเบื้องต้น

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร

1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)

จังหวัดมุกดาหาร มีวิสัยทัศน์ “เมืองการค้าทันสมัย เกษตรคุณภาพสูง ท่องเที่ยวชายโขง เชื่อมโยงอาเซียน” เป็นจังหวัดชายแดนทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน มีชายแดนติดกับ สปป.ลาว มีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน ตั้งอยู่บนกึ่งกลางตามแนวระเปียงเศรษฐกิจ ตะวันออก – ตะวันตก มีสะพานมิตรภาพแห่งที่ 2 มุกดาหาร-สะหวันนะเขต ทำให้เป็นจุดเชื่อมโยงการค้าและวัฒนธรรมกับประเทศอนุลุ่มแม่น้ำโขง นอกจากนี้ยังเชื่อมความสัมพันธ์สถาปนาเมืองคู่แฝดกับแขวงสะหวันนะเขต, จังหวัดกว๋างตรี สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และเมืองฉงจั่ว สาธารณรัฐประชาชนจีน ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ปี 2564 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) มีมูลค่า 28,330 ล้านบาท GPP/CAPITY 74,729 บาท/คน

ในเดือนมิถุนายน 2565 เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดมุกดาหาร บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจ จังหวัดมุกดาหาร มีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นผลมาจากการขยายตัว ของเศรษฐกิจด้านอุปทาน (เศรษฐกิจด้านการผลิต) จากการขยายตัวของภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ สำหรับเศรษฐกิจด้านอุปสงค์(เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย) หดตัวจากการค้าชายแดน ในขณะที่ การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว ส่วนการใช้จ่ายภาครัฐ ชะลอตัว สำหรับเสถียรภาพ เศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ขยายตัว ส่วนการจ้างงาน ชะลอตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าภาพรวมมีสัญญาณขยายตัว ร้อยละ 79.30 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัว ร้อยละ 105.37 สะท้อนจากการผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (API) ขยายตัว ร้อยละ 87.54 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน และชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัว ร้อยละ 254.08 เป็นผลมาจากการขยายตัวของปริมาณผลผลิต และราคาการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา และโคเนื้อ ตามพื้นที่เก็บเกี่ยวผลผลิตและความต้องการของตลาด ที่เพิ่มขึ้น ภาคอุตสาหกรรม (IPI) ขยายตัว ร้อยละ 28.93 จากการขยายตัวของจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรม การผลิต จำนวนทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมการผลิต ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และรายได้ ภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น ภาคการบริการ (SI) ขยายตัว ร้อยละ 13.53 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และขยายตัวจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัว ร้อยละ -4.80 พิจารณาจากจำนวนผู้เยี่ยมเยียนจังหวัดมุกดาหาร รายได้จากการท่องเที่ยว และภาษีการขายส่งขายปลีกฯ เพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัว ร้อยละ -24.56 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน และหดตัวต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัว ร้อยละ -64.47 เป็นผลมาจาก ดัชนีการค้าชายแดน (X-M Index) หดตัว ร้อยละ -24.72 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนที่ได้รับผลกระทบจากนโยบาย Zero Covid Q 1 Q 2 เม.ย. พ.ศ. มิ.ย. YTD ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%YoY) 51.62 59.66 108.44 46.47 254.08 87.54 21.81 (โครงสร้างสัดส่วน 2 6.7 7%) ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%YoY) -46.69 0.91 0.70 15.00 -1.77 28.93 -49.25 (โครงสร้างสัดส่วน 1 4.0 8%) ดัชนีผลผลิตภาคการบริการ (%YoY) -16.51 -8.79 6.81 13.23 -4.80 13.53 -0.80 (โครงสร้างสัดส่วน 5 9.1 5%) ปี2564 เครื่องชี้เศรษฐกิจอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP) ปี 2565 รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดมุกดาหาร Mukdahan Economic & Fiscal Report ในเดือนมิถุนายน 2565 เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดมุกดาหาร บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจ จังหวัดมุกดาหารมีสัญญาณขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นผลมาจากการขยายตัว ของเศรษฐกิจด้านอุปทาน (เศรษฐกิจด้านการผลิต) จากการขยายตัวของภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ สำหรับเศรษฐกิจด้านอุปสงค์(เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย) หดตัวจากการค้าชายแดน ในขณะที่ การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว ส่วนการใช้จ่ายภาครัฐ ชะลอตัว สำหรับเสถียรภาพ เศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ขยายตัว ส่วนการจ้างงาน ชะลอตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน”

ผลกระทบจากสงครามรัสเซีย-ยูเครน ทำให้การนำเข้าและส่งออกลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยมูลค่าส่งออกหดตัว ร้อยละ -11.36 โดยสินค้าส่งออกที่มีมูลค่าสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ (1) เครื่องประมวลผลข้อมูล เครื่องอ่านข้อมูล น้ำมันปิโตรเลียม และ (3) เครื่องอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ไดโอด ทรานซิสเตอร์ตามลำดับ ส่วนสินค้านำเข้าหดตัว ร้อยละ -40.08 โดยสินค้านำเข้าที่มีมูลค่าสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ (1) อุปกรณ์หน่วยเก็บความจำ (2) เครื่องอุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับโทรศัพท์ เครื่องอุปกรณ์โทรคมนาคม และ (3) เครื่องประมวลผลข้อมูล เครื่องอ่านข้อมูล ตามลำดับ ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (Cp Index) ขยายตัว ร้อยละ 16.17 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และขยายตัว จากเดือนก่อนหน้าที่หดตัว ร้อยละ -9.20 พิจารณาจากการจดทะเบียนใหม่รถยนต์ส่วนบุคคล ไม่เกิน 7 ที่นั่ง และภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้เพิ่มขึ้น ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (Ip Index) ขยายตัว ร้อยละ 16.15 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน และขยายตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัว ร้อยละ 5.65 เป็นผลมาจากการขยายตัว ของพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลเมือง การจดทะเบียนใหม่รถยนต์เพื่อการพาณิชย์และสินเชื่อเพื่อการ ลงทุนเพิ่มขึ้น ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (G Index) ขยายตัว ร้อยละ 1.24 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และขยายตัวจากเดือนก่อนหน้าที่หดตัว ร้อยละ -6.04 พิจารณาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายงบประจำ ขยายตัว ร้อยละ 5.91 ตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ส่วนรายจ่ายงบลงทุน หดตัว ร้อยละ -22.81

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดมุกดาหาร พบว่าในเดือนมิถุนายน 2565 ดัชนีรายได้เกษตรกร ขยายตัว ร้อยละ 114.68 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และชะลอตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ ขยายตัว ร้อยละ 314.19 ซึ่งเป็นผลมาจากการขยายตัวของดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัว ร้อยละ 87.54 และจากการขยายตัวของ ดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัว ร้อยละ 14.47 จากการขยายตัวของปริมาณผลผลิตยางพารา และโคเนื้อ

ด้านการเงิน พบว่าปริมาณสินเชื่อรวมสูงกว่าปริมาณเงินฝากรวม ซึ่งปริมาณสินเชื่อรวม ขยายตัว ร้อยละ 16.11 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และขยายตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัว ร้อยละ 6.19 จากการ ปลดปล่อยสินเชื่อเพื่อ ลูกค้าภาคธุรกิจ สินเชื่อสำหรับกิจการเอสเอ็มอีและสินเชื่อเพื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีประชารัฐ และจากมาตรการ สินเชื่อเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการของภาครัฐ สำหรับปริมาณเงินฝากรวม ขยายตัว ร้อยละ 25.56 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน และขยายตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัว ร้อยละ 3.38

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ (Stability) พบว่า ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปอยู่ที่ระดับ 107.58 ขยายตัว ร้อยละ 7.66 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และขยายตัวจากเดือนก่อนหน้าที่ขยายตัว ร้อยละ 7.03 ซึ่งเป็นการ ขยายตัว ของดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ ข้าว แป้ง ผลิตภัณฑ์จากแป้ง เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ สัตว์ น้ำ ไข่ ผลิตภัณฑ์นม ผัก ผลไม้ เครื่องประกอบอาหาร และหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น สำหรับ การจ้างงานในเดือนมิถุนายน 2566 ขยายตัว ร้อยละ 2.46 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลัง พบว่าในเดือนมิถุนายน 2565 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมมีจำนวน 815.63 ล้านบาท หดตัว ร้อยละ -0.99 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายงบลงทุน หดตัว ร้อยละ -22.81 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนรายจ่ายงบประจำ ขยายตัว ร้อยละ 5.91 ทั้งนี้ การเบิกจ่ายรายจ่าย งบประจำ มีจำนวน 662.79 ล้านบาท โดยหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายรายจ่ายงบประจำสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร (2) ที่ทำการปกครองจังหวัดมุกดาหาร และ (3) เทศบาลเมือง มุกดาหาร สำหรับผลการเบิกจ่ายรายจ่ายงบลงทุนมีจำนวน 152.84 ล้านบาท ซึ่งหน่วยงาน ที่มีการเบิกจ่ายรายจ่าย งบลงทุนสูงสุด คือ (1)) โครงการชลประทานมุกดาหาร (2) แขวงทางหลวงมุกดาหาร และ (3) แขวงทางหลวง ขนบมุกดาหาร สำหรับผลการจัดเก็บรายได้จัดเก็บได้ทั้งสิ้น 294.17 ล้านบาท หดตัว ร้อยละ -40.32 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากหน่วยจัดเก็บรายได้ โดยเฉพาะ สรรพากรพื้นที่ มุกดาหาร สรรพสามิตพื้นที่ มุกดาหาร ด้านศุลกากรมุกดาหาร ธารักษ์พื้นที่มุกดาหาร และหน่วยราชการอื่นๆ จัดเก็บภาษีได้ลดลง สำหรับดุล งบประมาณ ในเดือนมิถุนายน 2565 ขาดดุลงบประมาณ จำนวน -521.47 ล้านบาท พิจารณาจากการจัดเก็บรายได้ ต่ำกว่ารายจ่ายงบประมาณรวม

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดมุกดาหาร แบบปริมาณลูกโซ่

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.2563r	พ.ศ.2564p	อัตราการเติบโต	
			2563r	2564p
ภาคการเกษตรกรรม	6,524	7,365	-0.07	0.13
เกษตรกรรม	6,524	7,365	-0.07	0.13
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	6,524	7,365	-0.07	0.13
นอกภาคการเกษตรกรรม	19,174	20,964	-0.05	0.09
อุตสาหกรรม	3,177	3,953	-0.20	0.24
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	63	53	-0.12	-0.17
การผลิต	2,436	2,931	-0.27	0.20
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	463	688	0.17	0.48
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	215	282	0.32	0.31
การบริการ	15,997	17,011	-0.01	0.06
การก่อสร้าง	1,082	1,170	-0.05	0.08
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	4,398	4,529	-0.07	0.03
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,010	1,141	-0.04	0.13
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	311	355	-0.11	0.14
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	213	216	-0.11	0.02
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,085	2,161	0.02	0.04
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,431	1,756	0.08	0.23
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	1	-0.88	-0.51
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	42	36	-0.54	-0.14
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	1,206	1,262	0.04	0.05
การศึกษา	2,576	2,642	-0.01	0.03
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,279	1,389	0.20	0.09
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	74	85	-0.11	0.15
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	288	268	-0.14	-0.07
Gross provincial product (CVMs)	25,698	28,330	-0.06	-0.10

ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure

1.2 โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน

จังหวัดมุกดาหาร เป็นจังหวัดที่มีการบริหารราชการส่วนภูมิภาค มีพื้นที่ทั้งหมด 4,407 ตร.กม. หรือ 2,712,400 ไร่ อยู่ห่างกรุงเทพมหานคร 642 กิโลเมตร มีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดนระหว่างประเทศ ความยาวประมาณ 72 กิโลเมตร. โดยตั้งอยู่ตรงข้ามเมืองของ สปป.ลาว ได้แก่ อำเภอเมืองมุกดาหารตรงข้ามเมือง ไกสอนพรมวิหาร แขวงสะหวันนะเขต อำเภอหว้านใหญ่ ตรงข้ามเมืองไชยบุรี แขวงสะหวันนะเขต อำเภอดอนตาล ตรงข้ามเมืองโขงทอง แขวงสะหวันนะเขต ซึ่งมีอาณาเขตติดต่อกัน ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดนครพนม และจังหวัดสกลนคร

ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดยโสธร จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศตะวันออก ติดต่อกับแขวงสะหวันนะเขต สปป.ลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดร้อยเอ็ด

เขตการปกครอง แบ่งออกเป็น 7 อำเภอ 52 ตำบล 527 หมู่บ้าน

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	352,854	100	166,959	47.32	185,895	52.68
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	231,261	100	125,555	54.29	105,706	45.71
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	225,023	100	121,115	53.82	103,908	46.18
1.1.1 ผู้มีผู้ทำงาน	223,595	100	120,647	53.96	102,948	46.04
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,428	100	468	32.77	960	67.23
1.2 ผู้รอฤดูกาล	6,238	100	4,440	71.18	1,798	28.82
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	121,593	100	41,404	34.05	80,189	65.95
2.1 ทำงานบ้าน	37,213	100	2,750	7.39	34,463	92.61
2.2 เรียนหนังสือ	26,463	100	11,425	43.17	15,038	56.83
2.3 ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	49,710	100	21,819	43.89	27,891	56.11
2.4 อื่นๆ	8,207	100	5,410	65.92	2,797	34.08
อัตราการว่างงาน	0.62		0.20		0.42	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1/2566

ประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 231,261 คน (ชาย 125,555 คน หญิง 105,706 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 225,023 คน (ชาย 121,115 คน หญิง 103,908 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 223,595 คน (ชาย 120,647 คน หญิง 102,948 คน) ผู้ว่างงาน 1,428 คน (ชาย 468 คน หญิง 960 คน) และรอฤดูกาล 6,238 คน (ชาย 4,440 คน หญิง 1,798 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 121,593 คน (ชาย 41,404 คน หญิง 80,189 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 37,213 คน เรียนหนังสือ 26,463 คน ยังเด็ก/ชรา/ ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 49,710 และอื่น ๆ 8,207 คน

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	223,595	100	120,647	53.96	102,948	46.04
1. ไม่มีการศึกษา	2,487	100	1,537	61.80	950	38.20
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	38,154	100	18,610	48.78	19,544	51.22
3. ประถมศึกษา	62,706	100	37,833	60.33	24,873	39.67
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	39,928	100	24,594	61.60	15,334	38.40
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	37,933	100	19,278	50.82	18,655	49.18
6. อุดมศึกษา	42,387	100	18,795	44.34	23,592	55.66
7. การศึกษาอื่นๆ	0	0	0	0.00	0	0.00
8. ไม่ทราบ	0	0	0	0.00	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1/2566

จำนวนประชากรวัย 15 ปีขึ้นไป มีงานทำ จำนวน 223,595 คน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ามีจำนวนผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษา มีงานทำมากที่สุด จำนวน 62,706 คน (ร้อยละ 28.04) รองลงมา ระดับอุดมศึกษา 42,387 คน (ร้อยละ 18.95) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 39,928 คน (ร้อยละ 17.85) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	352,854	231,261	1,428	0.62
ชาย	166,959	125,555	468	0.20
หญิง	185,895	105,706	960	0.42

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1/2566

จากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ จังหวัดมุกดาหาร มีผู้ว่างงาน จำนวน 1,428 คน เป็นชาย 468 คน คิดเป็นร้อยละ 32.77 หญิง 960 คน คิดเป็นร้อยละ 67.23 อัตราการว่างงาน 0.62 นับเป็นอัตราที่ต่ำลงจากรอบการสำรวจไตรมาสที่ผ่านมา ตามสถานการณ์ในประเทศที่เป็นช่วงที่เศรษฐกิจเติบโตด้านเศรษฐกิจ เป็นฤดูกาลเก็บเกี่ยวพืชผลทางการเกษตร และเป็นช่วงที่นักท่องเที่ยวเดินทางเข้าประเทศไทยสูงสุด หลังที่ทั่วโลกเกิดการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19

1.3 โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

ตารางที่ 5.จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	223,595	100
ภาคการเกษตรกรรม	116,271	52.00
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	116,271	52.00
นอกภาคการเกษตรกรรม	107,324	48.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	0.00
การผลิต	10,098	4.52
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	90	0.04
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	886	0.40
การก่อสร้าง	11,422	5.11
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	38,017	17.00
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,697	1.21
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10,614	4.75
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	671	0.30
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	898	0.40
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,075	0.48
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	227	0.10
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	11,066	4.95
การศึกษา	9,382	4.20
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,885	2.63
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	933	0.42
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2,749	1.23
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	614	0.27
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0.00
ไม่ทราบ	0	0.00

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1/2566

จังหวัดมุกดาหาร จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดมุกดาหารของสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหารพบว่าประชากรวัยแรงงาน ปี 2566 ไตรมาส 1 จังหวัดมุกดาหาร มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน หรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 352,854 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 231,261 คน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 223,595 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 1,428 คน และผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน จำนวน 121,593 คน การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 223,595 คน (ร้อยละ 99.36 ของกำลังแรงงาน) ผู้มีงานทำในภาคเกษตรจำนวน 116,271 คน (ร้อยละ 52.00 ของผู้มีงานทำ) นอกภาคเกษตร จำนวน 107,324 คน (ร้อยละ 48.00 ของผู้มีงานทำ) โดยทำงานในสาขาการการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 38,017 คน (ร้อยละ 17.00) รองลงมา คือ การก่อสร้าง จำนวน 11,422 คน (ร้อยละ 5.11) และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 11,066 คน (ร้อยละ 4.95) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	223,595	100
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการพิเศษ	7,653	3.42
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	11,147	4.99
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	3,764	1.68
เสมียน	4,874	2.18
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	44,142	19.74
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	113,083	50.57
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	14,011	6.27
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5,428	2.43
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	19,493	8.72

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1/2566

ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ รวม 223,595 คน 3 ลำดับแรก เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง มากที่สุด จำนวน 113,083 คน รองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 44,142 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 14,011 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 7.จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	223,595	100
1. นายจ้าง	2,380	1.06
2. ลูกจ้างรัฐบาล	104,521	46.75
3. ลูกจ้างเอกชน	57,173	25.57
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	26,211	11.72
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	33,159	14.83
6. การรวมกลุ่ม	151	0.07

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1/2566

ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน จังหวัดมุกดาหาร รวม 223,595 คน เป็นนายจ้าง จำนวน 2,380 คน ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 104,521 คน ลูกจ้างเอกชน 57,173 คน ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 26,211 คน ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 33,159 คน และการรวมกลุ่ม 151 คน ตามลำดับ

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดมุกดาหาร จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง และสถานประกอบการบันทึกข้อมูลโดยผ่านระบบของสภาอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 2 แห่ง จำนวน 15 ประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0.00	0	0.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1	100.00	1	100.00
การผลิต	7	4	57.14	6	85.71
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0.00	0	0.00
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและ สิ่งปฏิกูล	0	0	0.00	0	0.00
การก่อสร้าง	9	4	44.44	9	100.00
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	46	6	13.04	46	100.00
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	1	20.00	5	100.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	14	3	21.43	14	100.00
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	2	50.00	4	100.00
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0.00	1	100.00
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	1	50.00	2	100.00
กิจกรรมการบริหารและการบริหารสนับสนุน	1	1	100.00	1	100.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ประกันสังคมภาคบังคับ	8	0	0.00	8	100.00
การศึกษา	2	0	0.00	2	100.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	2	100.00	2	100.00
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	2	100.00	2	100.00
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0.00	0	0.00
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0.00	0	0.00
รวม	105	27	25.71	103	98.10

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดมุกดาหาร พ.ศ.2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 25.71 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 98.10 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร การก่อสร้าง การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ การผลิต ตามลำดับ

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	31	8	39	1	0	1
การผลิต	7	43	4	47	9	0	9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	9	53	0	53	14	0	14
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	46	301	0	301	14	0	14
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	42	0	42	2	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	14	89	8	97	6	0	6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	14	0	14	5	0	5
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	8	0	8	2	0	2
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	2	0	2	1	0	1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	8	208	0	208	0	0	0
การศึกษา	2	8	2	10	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	14	0	14	3	0	3
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	10	0	10	3	0	3
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	105	836	22	858	60	0	60

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 9 แสดงให้เห็นถึงจำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ.2566 ของสถานประกอบการ จำนวน 105 ตัวอย่าง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 858 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 836 คน แรงงานต่างด้าว จำนวน 22 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 6 อันดับแรกคือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (3) การก่อสร้าง (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (5) การผลิต และ

(6) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นถึงประเภทของสถานประกอบการที่ระบุถึงจ้างงานแรงงานสัญชาติต่างด้าวมากที่สุด (1) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (3) การผลิต และ (4) การศึกษา ตามลำดับ

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างยังระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 60 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานไทยทั้งหมด เนื่องจากมีการปิดตัวลงของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงาน จำนวน 6 ประเภท ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และ (6) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ เป็นต้น

ตารางที่ 10.จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				แรงงานที่ต้องการรวม
	<10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥50 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	1	0	1
การผลิต	9	0	0	0	9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	11	3	0	0	14
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	6	8	0	0	14
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	0	0	0	6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	0	0	0	5
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	0	0	0	2
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0	0	1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	0	0	0	3
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	0	0	0	3
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	48	11	1	0	60

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 10 หากพิจารณาในมิติของขนาดสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่าความต้องการแรงงานร้อยละ 45.71 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด หรือ จำนวนแรงงาน 48 คน จะอยู่ในสถานประกอบการที่มีแรงงานน้อยกว่า 10 คน และขนาด 10- 19 คน ตามลำดับ ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมประเภทการขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ การก่อสร้าง

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ในสองเดือนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1	100	0	0
การผลิต	9	9	100	0	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	14	14	100	0	0
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยาน ยนต์และรถจักรยานยนต์	14	14	100	0	0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	2	100	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	6	100	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5	5	100	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	2	2	100	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	1	100	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและ การป้องกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	3	100	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	3	100	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการ ผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ใน ครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้ อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคี สมาชิก	0	0	0	0	0
รวม	60	60	100	0	0

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จากข้อมูลตารางที่ 11 สามารถสะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามที่ระบุไว้ในแบบสำรวจ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างสะท้อนถึงความต้องการที่สามารถหาแรงงานได้ และไม่สามารถหาแรงงานได้ในระยะเวลา 2 เดือน ในสัดส่วนที่น้อยมากซึ่งเป็นอุตสาหกรรมการผลิตในทางกลับกัน เป็นจำนวนความต้องการแรงงานที่มีจำนวนน้อยมากคาดว่าสถานประกอบการจะหาแรงงานได้ตามที่ต้องการก่อนเวลา 2 เดือน

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บริหารระดับสูง	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
การผลิต	0	0	0	0	5	0	2	2	0	9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	2	0	0	0	0	9	1	2	14
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	0	0	0	4	0	3	2	5	14
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	0	1	2	0	0	0	3	6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	2	3	0	0	0	0	5
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	1	0	1	1	0	0	0	0	3
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	3	0	5	18	0	17	6	11	60

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 12 สะท้อนว่าอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า/ ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมก่อสร้าง ในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามด้วยอุตสาหกรรมประเภทการผลิต ในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	1	0	0	0	0	1
การผลิต	0	0	2	4	3	0	0	9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	0	2	0	2	8	2	0	14
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	3	8	0	3	0	0	14
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	2	0	0	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	5	0	1	0	0	6
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	2	0	0	3	0	5
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0	0	1	1	0	2
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	1	0	0	0	0	1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	2	0	1	0	3
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	3	0	0	3
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	0	5	19	8	21	7	0	60

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 13 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษาซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา ในประเภท การก่อสร้าง การผลิต การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับ ม.6 การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ กิจกรรมโรงแรมและสถานที่เก็บสินค้า และประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. ส่วนใหญ่ได้แก่ การผลิต การก่อสร้าง กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	3	0	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0
เสมียน	5	0	0	5
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	16	2	0	18
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	10	7	0	17
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	5	0	6
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	11	0	0	11
รวม	43	17	0	60

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 14 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ซึ่งสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 71.67 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30-44 ปี ร้อยละ 28.33 โดยตำแหน่งที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด คือ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า ในขณะที่ตำแหน่งที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการในจังหวัดมุกดาหาร มีความต้องการ พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงอายุ

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะฝีมือแรงงาน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการตามกฎหมาย	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	3	0	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0
เสมียน	0	0	4	1	5
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	6	12	0	18
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	0	16	1	17
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	4	2	6
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	5	6	0	0	11
รวม	5	12	39	4	60

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 15 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะฝีมือแรงงาน โดยแรงงานระดับทักษะฝีมือเป็นที่ต้องการของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณร้อยละ 65.00 และระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการประมาณร้อยละ 20.00 โดยแรงงานระดับทักษะฝีมือจะต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 26.67 พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ร้อยละ 20.00 ในขณะที่แรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 10.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตัญญาหมาย	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	3	0	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	0	0	0
เสมียน	0	0	2	1	1	1	0	5
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	0	3	3	9	3	0	18
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	3	0	4	10	0	0	17
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	5	0	1	0	0	6
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	0	2	9	0	0	0	0	11
รวม	0	5	19	8	21	7	0	60

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 16 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับ ปวส./อนุปริญญา (2) ระดับ ม.6 (3) ระดับ ปวช. โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด ระดับ ระดับ ปวส./อนุปริญญา ตำแหน่งงาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 16.67 และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ร้อยละ 15.00 สำหรับวุฒิการศึกษา ม.6 จะต้องการมากในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 15.00 และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 8.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ปฏิบัติงานอาวุโส	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	ผู้ประกอบการช่างพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	1	0	2	8	0	0	0	0	11
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	1	2	0	1	1	0	5
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	4	0	0	0	3	7
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	2	0	0	0	0	16	0	0	18
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	1	0	0	0	5	0	6
มีประสบการณ์	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8
รวม	0	3	0	5	18	0	17	6	11	60

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 17 การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่อง ความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (Soft Skills) ซึ่งแบบสำรวจการจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยตารางที่ 17-19 สะท้อนผลของชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ซึ่งได้แก่ ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ร้อยละ 30.00 ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 27.95 ถัดมาคือ การใช้ภาษาต่างประเทศ ร้อยละ 13.33 ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ราชการระดับอาวุโส และผู้ปฏิบัติงานอาวุโส	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าน้ำ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	ผู้ประกอบการที่พึ่งพาพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	3	1	0	0	0	0	4
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	0	3	0	2	0	0	5
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	0	3	5	0	8
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำงานเป็นทีม	0	2	0	0	2	0	0	0	3	7
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	1	0	2	3	0	5	0	8	19
รวม	0	3	0	5	18	0	17	6	11	60

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566/21

ผลการวิเคราะห์ตารางที่ 18 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่ 2 จะให้ผลที่ใกล้เคียงกับตารางที่ 17 กล่าวคือ หากแต่มี 5 ประเด็นที่เพิ่มเติมขึ้นมา คือ ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้, การทำงานเป็นทีม,การเจรจาต่อรอง, คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ , ความขยันหมั่นเพียร เป็นต้น

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ/ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้ปฏิบัติงานอาวุโส	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีมือถือนักการเกษตร ป่านี และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	3	0	2	0	0	5
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	2	0	2	0	0	1	0	0	5
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	1	0	2	5	0	10	4	8	30
รวม	0	3	0	5	18	0	17	6	11	60

ที่มา: ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 19 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งและชุด
ทักษะ ที่ 3 ประเด็นที่สำคัญคือ (1) ความตรงต่อเวลา การมีจิตสาธารณะ / รักษานบริการ (2) ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา			แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ไม่มี ประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎกฎหมาย	0	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2	0	1	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0
เสมียน	0	5	0	5
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	15	2	18
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	3	14	17
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	2	3	6
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	8	3	0	11
รวม	12	28	20	60

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ตารางที่ 20 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 46.66 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 1-2 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่ง พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า เสมียน ช่างผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามด้วยประมาณร้อยละ 33.33 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 3-9 ปี โดยเฉพาะช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 105 แห่ง

ตารางที่ 21 แสดงถึงคุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 105 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมด 858 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 836 คน แรงงานต่างด้าว จำนวน 22 คนและมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่ 42 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 19 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (4) การก่อสร้าง ตามลำดับ

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวน การเข้า ทำงานใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างดาว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	31	8	39	1	0	1
การผลิต	7	43	4	47	11	4	7
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	0	0	0	0	0	0	0
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	0	0	0	0	0	0	0
การก่อสร้าง	9	53	0	53	8	3	5
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	46	301	0	301	14	7	7
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	42	0	42	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	14	89	8	97	4	3	1
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	5	0	5	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	14	0	14	3	1	2
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	8	0	8	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	8	0	8	1	1	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	2	0	2	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	8	208	0	208	0	0	0
การศึกษา	2	8	2	10	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	14	0	14	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	0	0	0
รวม	105	836	22	858	42	19	23

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติภพหมาย	0	0	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0
เสมียน	4	2	2
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	12	3	9
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	9	3	6
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4	1	3
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	13	10	3
รวม	42	19	23

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งในภาพรวมให้ผลสอดคล้องกับตารางที่ 21 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 19 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ (4) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงมีน้อยมากเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่และออกจากงาน แสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการยังมีความต้องการแรงงานนำจำนวนที่เท่าเดิม อาจจะเป็นผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ที่ทำให้สถานประกอบการปิดตัวลง

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	10	9	1
ม.3	11	4	7
ม.6	11	5	6
ปวช.	1	1	0
ปวส. / อนุปริญญา	8	0	8
ปริญญาตรี	1	0	1
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	42	19	23

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 23 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษาโดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ที่สุดในวุฒิการศึกษา ต่ำกว่า ม.3 ตามด้วย ม. 3 และ ม.6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับ ปวช. ปวส./อนุปริญญา ม.6 และต่ำกว่า ม.3 ตามลำดับ ในส่วนการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเป็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษา ระดับ ต่ำกว่า ม.3 ตามด้วย ม.6 และ ม.3 เกิดการเปลี่ยนแปลง โดยออกจากงานมากที่สุด ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส./อนุปริญญา ตามลำดับ

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	14	11	3
แรงงานกึ่งฝีมือ	12	7	5
แรงงานฝีมือ	12	1	11
ผู้เชี่ยวชาญ	4	0	4
รวม	42	19	23

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานเข้างานใหม่มากที่สุด และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดเป็นแรงงานไร้ฝีมือ ส่วนรองลงมา คือแรงงานระดับแรงงานกึ่งฝีมือ ตามลำดับ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า แรงงานไร้ฝีมือมีการปรับเปลี่ยนงาน หรือ เปลี่ยนนายจ้างบ่อยขึ้น ส่วนหนึ่งมาอาจจะมาจากย้ายถิ่นฐานไปทำงานต่างจังหวัดหรือออกมาเป็นดำเนินกิจการของตนเอง เช่น เปิดร้านขายของชำ ขับรถโดยสาร ขายของออนไลน์ ซึ่งเป็นงานอิสระ เป็นต้น

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	18	6	12
30 - 44 ปี	19	8	11
45 - 59 ปี	4	4	0
60 ปีขึ้นไป	1	1	0
รวม	42	19	23

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 25 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดยังอยู่ในช่วง 30-44 ปี เหมือนกัน รองลงมา คือช่วงอายุ 15-29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่าแรงงานที่มีช่วงอายุ 30-44 ปี มีการออกงานจำนวนมากที่สุดในเชิงเปรียบเทียบ

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	149,048	149,584	150,267	150,668	150,924	0.004
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	0
การผลิต	6,600	6,665	6,635	6,624	6,623	0.001
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	0
การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	0
การก่อสร้าง	4,491	4,385	4,286	4,196	4,098	-0.023
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	21,209	20,913	20,715	20,526	20,350	-0.010
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,540	1,558	1,577	1,598	1,616	0.012
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	5,357	5,313	5,318	5,336	5,368	0.001
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	404	398	392	386	379	-0.016
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	597	595	595	595	596	0.000
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	41	41	41	41	40	-0.006
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	240	239	239	238	238	-0.002
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	328	335	343	351	359	0.023
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	9,194	9,061	8,952	8,832	8,711	-0.013
การศึกษา	3,969	3,872	3,784	3,691	3,599	-0.024
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3,084	3,016	2,955	2,891	2,826	-0.022
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	282	285	291	300	306	0.021
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,365	1,373	1,387	1,400	1,412	0.009
รวม	207,749	207,633	207,777	207,673	207,445	-0.001

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

จากตารางที่ 26 ประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดมุกดาหาร จำแนกประเภทอุตสาหกรรมรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี 2566-2570 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.001 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 207,655 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (3) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ตามลำดับ โดยเฉลี่ยแล้วอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) คือ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ (3) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	126,712	126,962	127,327	127,514	127,608	0.002
ม.3	11,661	11,502	11,372	29,892	29,857	0.401
ม.6	3,255	3,234	3,220	26,360	26,300	1.794
ปวช.	8,597	8,527	8,482	3,203	3,185	-0.160
ปวส./อนุปริญญา	29,926	29,900	29,911	8,430	8,377	-0.181
ปริญญาตรี	26,498	26,431	26,408	11,238	11,103	-0.148
สูงกว่าปริญญาตรี	1,100	1,077	1,057	1,036	1,015	-0.020
รวม	207,749	207,633	207,777	207,673	207,445	-0.001

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

จากตารางที่ 27 ประกอบความต้องการแรงงานจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามวุฒิการศึกษารายปีผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ.2566-2570 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อยเฉลี่ยปีละ 0.001 เปอร์เซนต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษาและมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ ประมาณ 207,655 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.26 ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส./อนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 10.26 และ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 9.79 ตามลำดับ

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,648	5,561	5,489	5,413	5,335	-0.014
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	4,607	4,512	4,424	4,332	4,242	-0.021
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	4,027	3,966	3,916	3,868	3,818	-0.013
เสมียน	2,756	2,717	2,686	2,651	2,619	-0.013
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	24,883	24,589	24,421	24,271	24,141	-0.008
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	147,999	148,528	149,199	149,593	149,842	0.004
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8,572	8,552	8,473	8,415	8,359	-0.006
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,364	3,367	3,364	3,360	3,357	-0.001
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	5,893	5,841	5,805	5,770	5,732	-0.007
รวม	207,749	207,633	207,777	207,673	207,445	-0.001

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

จากตารางที่ 28 ประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตำแหน่งงานรายปีผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ.2566-2570 ชี้ให้เห็นว่า หากพิจารณาในมิติของตำแหน่งงานแล้วความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.001 เปอร์เซนต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 207,655 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง เพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.47 เปอร์เซนต์ ซึ่งไม่ใกล้เคียงกับค่าเฉลี่ยในภาพรวม สะท้อนให้เห็นว่าตำแหน่งงานมีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลงทุกตำแหน่งงาน ซึ่งได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง (2) พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า (3) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (4) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570

จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
น้อยกว่า 10 คน	10,988	10,918	10,871	10,823	10,772	-0.005
10 - 19 คน	3,744	3,713	3,691	3,672	3,652	-0.006
20 - 49 คน	967	956	947	940	933	-0.009
50 - 99 คน	970	959	946	934	922	-0.013
100 - 199 คน	1,870	1,848	1,828	1,808	1,790	-0.011
200 คนขึ้นไป	1,607	1,598	1,585	1,575	1,567	-0.006
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	187,603	187,641	187,909	187,921	187,809	0.000
รวม	207,749	207,633	207,777	207,673	207,445	-0.001

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ตารางที่ 29 ประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ.2566-2570 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 0.001 เปอร์เซ็นต์ ทั้งนี้สถานประกอบการที่เป็นผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง ยังคงมีอัตราการเติบโตคงที่ ในขณะที่สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราความต้องการแรงงานในภาพรวมลดลง และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม โดยเฉลี่ยปีละประมาณ 207,655 คน ตามด้วยสถานประกอบการที่มีแรงงานน้อยกว่า 10 คน และ 10-19 คน ตามลำดับ

3

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply Labor) ของตลาดแรงงาน

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นข้อมูลสถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานและการประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ โดยนำเข้าสู่ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายมาวิเคราะห์การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ.2566-2570 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน / ร้อยละ

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราเรียนต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	3,851	96.50	-
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,765	13.20	-
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	480	51.90	20.40
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา	486	9.30	20.20
ปริญญาตรี	917	5.90	26.50
ปริญญาโท	43	-	18.60
ปริญญาเอก	6	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ,สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตารางที่ 30 แสดงให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษ้อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ของกลุ่มประชากรที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดมุกดาหาร ปี 2566-2570 โดยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) มีประมาณ 3,851 คน และ 2,765 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) มีประมาณ 480 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และ เอก มีประมาณ 917 คน 43 คน และ 6 คน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษา ม.6/ ปวช. และ ปวส. ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ม.6 เพียง ร้อยละ 13.20 เท่านั้น ในทางกลับกัน อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 26.50 ซึ่งเป็นอัตราที่สูงในเชิงเปรียบเทียบ สะท้อนให้เห็นว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ส่วนใหญ่จะมาทำงานเป็นแรงงานแฝงไม่ใช่ประชากรในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร ประกอบกับจังหวัดมุกดาหารไม่มีสถาบันอุดมศึกษาทำให้การศึกษาต่อมีอัตราศึกษาต่อน้อยลง

3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ.2566-2570)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	737	726	715	707	696	-0.014
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	0.000
การผลิต	88	87	86	84	82	-0.017
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	5	5	4	4	4	-0.050
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	0.000
การก่อสร้าง	49	49	47	47	46	-0.016
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	388	383	379	373	368	-0.013
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	35	35	34	34	33	-0.015
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	87	87	85	84	83	-0.012
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	25	24	24	24	23	-0.021
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	30	29	29	29	28	-0.017
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	2	2	2	2	0.000
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	14	14	14	14	14	0.000
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	5	5	5	5	5	0.000
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	348	344	338	333	329	-0.014
การศึกษา	138	135	133	132	130	-0.015
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	92	91	90	89	87	-0.014
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	4	4	4	4	3	-0.063
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	15	15	15	15	15	0.000
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	3	3	3	3	0.000
รวม	2,065	2,038	2,007	1,983	1,951	-0.014

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ตารางที่ 31 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2566-2570 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย 0.014 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ / ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ/ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร/การผลิต/การก่อสร้าง /เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	135	133	131	130	128	-0.013
ประถมศึกษา	67	66	65	64	63	-0.015
ม.3	391	387	380	376	369	-0.015
ม.6	105	104	103	101	100	-0.012
ปวช.	57	55	54	53	53	-0.018
ปริญญาตรี	1,310	1,293	1,274	1,259	1,238	-0.014
รวม	2,065	2,038	2,007	1,983	1,951	-0.014

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ตารางที่ 32 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ.2566-2570 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 0.014 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนมากที่สุด คือ แรงงานในวุฒิการศึกษา ม.6 รองลงมา คือ ต่ำกว่าประถมศึกษา ม.3 และ ปวช.ตามลำดับ

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในตลาดแรงงาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกันนโยบายและกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศไทยได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน และการบริหารจัดการข้อมูลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ผลได้ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในตลาดแรงงานมากที่สุด

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
ในจังหวัดมุกดาหาร ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 25.71 ของกลุ่ม
ตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ดำเนินการสำรวจและประมาณ
ร้อยละ 98.10 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี หากพิจารณาในมิติขนาดของสถาน
ประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่า ประมาณ 2 ใน 3 ของจำนวนสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างมีขนาดเล็ก คือ
มีจำนวนแรงงานไม่เกิน 10 คน ประมาณ 1 ใน 3 ของจำนวนสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างมีขนาดกลาง คือ
มีจำนวนแรงงานประมาณ 10-19 อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนแรงงาน สรุปผลได้ดังนี้

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดมุกดาหาร ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 105 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 25.71 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 98.10 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปีโดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร การก่อสร้าง การบริหารราชการและการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ

จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. 2566 ของสถานประกอบการ 105 ตัวอย่าง มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 858 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 836 คน และแรงงานสัญชาติต่างด้าว จำนวน 22 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 6 อันดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (4) การก่อสร้าง (5) การผลิต และ (6) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 60 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมดโดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 6 อันดับแรกคือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง (3) การผลิต (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (6) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ ผลจากการสำรวจแสดงให้เห็นว่าในสถานการณ์ปัจจุบันสถานประกอบการมีความต้องการจ้างแรงงานไทยทำงาน และยังไม่มีส่วนประกอบการประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าวทำงานเพิ่มเติม ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ของกลุ่มตัวอย่างระบุว่าจะสามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเภทอุตสาหกรรม การขายส่งขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การก่อสร้าง การผลิต กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่าอุตสาหกรรมการผลิตในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และผู้ควบคุมเครื่องจักรกลโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษา ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรม (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ รองลงมา คือ แรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ระดับ ม.6 โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.6 มากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร การผลิต และกิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย และอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานปริญญาตรี มากที่สุด คือ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย การก่อสร้าง และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ หากวิเคราะห์วุฒิการศึกษากับตำแหน่งงาน พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษา ได้แก่ (1) ระดับ ปวส./อนุปริญญา (2) ระดับ ม.6 และ (3) ระดับ ปริญญาตรี มากที่สุดเป็น 3 ลำดับแรก โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับ ปวส./อนุปริญญา คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 16.67) พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 15.00) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และเสมียน (ร้อยละ 1.67) สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.6 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 15.00) และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 8.33) สำหรับแรงงานวุฒิมัศึกษาระดับ ปวช. จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 6.66) และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 5.00) อย่างไรก็ตาม เมื่อวิเคราะห์ลึกลงไปในส่วนของวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา พบว่าสถานประกอบการ กลุ่มตัวอย่างที่ต้องการแรงงาน ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีเพิ่มมากขึ้นจากปีก่อน โดยเฉพาะในสาขาผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ในมิติของช่วงอายุสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15-29 ปีมากที่สุด ประมาณร้อยละ 71.67 รองลงมาคือช่วงอายุ 30-44 ปีประมาณร้อยละ 28.33 โดยตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วง อายุ 15-29 ปีมากที่สุด คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 30-44 ปีมากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 46.67 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในขณะที่สถานประกอบการ กว่าร้อยละ 33.33 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 3-9 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ สำหรับการจับหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ และแบ่งระดับทักษะเป็น 4 ระดับ กล่าวคือ ไร้ฝีมือ กึ่งฝีมือ ฝีมือ และผู้เชี่ยวชาญ โดยผลการวิเคราะห์สะท้อนว่าสถานประกอบการต้องการประเภททักษะ อันได้แก่ ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (ร้อยละ 30.00) มากที่สุด รองลงมา การใช้ภาษาต่างประเทศ (ร้อยละ 18.33) ตามลำดับ โดยสถานประกอบการไม่ระบุชุดทักษะ (ร้อยละ 13.33) ลำดับถัดไป คือ การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง (ร้อยละ 11.67) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 26.67) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 13.33) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 13.33) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 8.33) และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 6.66) และสุดท้าย คือ เสมียน (ร้อยละ 3.33) ในส่วนของระดับทักษะและตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์ชี้ให้เห็นว่า แรงงานระดับฝีมือแรงงาน เป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณ 65.00 เปอร์เซนต์ และแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการ 20 เปอร์เซนต์ โดยแรงงานระดับทักษะฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 26.66) และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 20.00) ในขณะที่ แรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 10.00) ในระดับที่มีความต้องการเท่ากันทั้งสองตำแหน่งงาน ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 858 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 836 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 22 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 42 คน และจำนวนการออกจากงาน 19 คน ผลการสำรวจชี้ให้เห็นถึงอุตสาหกรรม ที่มีการบรรจุเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร/ การก่อสร้าง ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และการผลิต เป็นต้น ซึ่งแสดงถึงนัยยะความจำเป็นที่ต้องลดจำนวนแรงงานลงในอุตสาหกรรมประเภทดังกล่าว ณ ช่วงเวลาสำรวจการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า และ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด คือ ตำแหน่งงาน ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และมีการออกจากงานอยู่ในระดับเดียวกันได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ในส่วนของ การเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเกิดการเปลี่ยนแปลงมากที่สุด เมื่อวิเคราะห์ผลการเข้าออกงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ผลการสำรวจชี้ให้เห็นว่ามีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดเท่ากันในระดับ ม.3 และ ม.6 , ต่ำกว่า ม.3 และ ปวส./อนุปริญญาในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับการศึกษาระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา ม.3 ,ม.6 และ ม.3 ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปริญญาตรี เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากที่สุด ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ระดับ ม.3 และระดับ ม.6

อุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนผู้ศึกษาต่อ และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดมุกดาหารจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมชี้ให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2565 ว่ามีประมาณ 3,851 คน และ 2,765 คน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และปริญญาตรี ในปีพ.ศ. 2565 มีประมาณ 480 คน และ 917 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก มี 43 คน และ 6 คน ตามลำดับ อัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จ การศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 9.30 ในระดับปริญญาตรี มีอัตราการ เรียนต่อเพียง ร้อยละ 5.90 ในขณะที่อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คือ ร้อยละ 26.50 ซึ่งเป็น อัตราที่สูงกว่าในเชิงเปรียบเทียบการวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉพาะ อย่างยิ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรม ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อุตสาหกรรมข้อมูล ข่าวสารและการสื่อสาร และไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ เป็นต้น

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีพ.ศ. 2566-2570 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุก ระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยปีละ -0.014 เปอร์เซนต์ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วน มากที่สุด คือ ปริญญาตรี ม.3 ต่ำกว่าประถมศึกษา ตามลำดับ

กล่าวโดยสรุป ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของ แรงงานในสถานประกอบการจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ของโครงการสำรวจ ข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมถึงผลการวิเคราะห์การ ประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในจังหวัดมุกดาหาร ปีพ.ศ. 2566 ฉบับนี้ได้ชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการ แรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ พร้อมทั้งแสดงแนวโน้มประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ของพื้นที่จังหวัดมุกดาหารในเบื้องต้น

บรรณานุกรม

จังหวัดมุกดาหาร แผนพัฒนาจังหวัด ปี 2566-2570

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). สถิติแรงงาน. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ เป็นรายจังหวัด พ.ศ. 2564:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2565). สถิติแรงงาน. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ พ.ศ. 2565 : <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2565). สถิติแรงงาน. เข้าถึงได้จาก จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ เป็นรายภาค และจังหวัด พ.ศ. 2561 - 2565:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2565). สถิติประชากรศาสตร์ ประชากรและเคหะ. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ และจังหวัด พ.ศ. 2565:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/01.aspx>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2563). ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ฉบับ พ.ศ. 2564 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure

ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1/2566

ภาวะการเงิน การคลัง จังหวัดมุกดาหาร