

**มาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์จากโรคติดเชื้อ  
ไวรัสโคโรนา 2019  
กระทรวงแรงงาน**

\*\*\*\*\*

กระทรวงแรงงานได้จัดตั้ง“ศูนย์ปฏิบัติการรองรับสถานการณ์การว่างงานจากผลกระทบสถานะโรคระบาด โควิด-19 ” ณ ห้องแสงสีแก้ว ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการรองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (Hot Line COVID – 19) ณ อาคารอำนวยการ ชั้น 6 ของสำนักงานประกันสังคม (สำนักงานใหญ่) ให้บริการ Hotline หมายเลข 02-9562513-4 ในวันและเวลาราชการ หรือ ติดต่อสายด่วน 1506 (ตลอด 24 ชั่วโมง) เพื่อรับข้อร้องเรียนและตอบคำถามเกี่ยวกับ COVID - 19 รวมทั้งติดตามสถานการณ์กำหนดแนวทางรองรับผลกระทบจากสถานะโรคติดเชื้อไวรัส โควิด-19 และได้ออกมาตรการเร่งด่วน ดังนี้

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
<b>1. การป้องกันและสกัดกั้นการนำเชื้อเข้าสู่ประเทศไทย (ด้านต่างประเทศ)</b>	<p><b>1.1 มอบหมายสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ สร้างการรับรู้ อำนวยความสะดวกสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลของแรงงานไทยในต่างประเทศ</b></p> <p>กระทรวงแรงงาน มอบหมายให้อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)/กงสุล (ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร.) ทั้ง 11 แห่ง*สำรวจข้อมูลแรงงานไทยที่เดินทางกลับประเทศไทยและจัดทำเป็นฐานข้อมูลทะเบียนประวัติบุคคลของแรงงานไทยในต่างประเทศที่เดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยระบุภูมิลำเนา ประเภททักษะอาชีพ ประเภทของความต้องการการจ้างงานหรือประกอบอาชีพ เพื่อกระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางานจะเตรียมมาตรการรองรับ โดยรวบรวมและจัดหาตำแหน่งงานว่าง โดยเฉพาะการจับคู่ (Matching) ตำแหน่งงานกับนายจ้างหรือสถานประกอบการที่เหมาะสมได้ทันที หากแรงงานมีความต้องการประกอบอาชีพอิสระและจำเป็นต้องเพิ่มทักษะฝีมือในสาขาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการก็สามารถกระทำได้ ทั้งนี้ฐานข้อมูลทะเบียนประวัติดังกล่าวจะส่งไปให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ดำเนินการติดตามเพื่อช่วยเหลือตามความต้องการของแรงงานแต่ละคนในขั้นตอนต่อไป</p> <p>หมายเหตุ: *ยกเว้นฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติและองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา</p> <p><b>1.2 ชะลอการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าว</b></p> <p>กรมการจัดหางานมีมาตรการชะลอการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าวทุกขั้นตอนตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป จนกว่าสถานการณ์จะกลับเข้าสู่ภาวะปกติ</p>

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
<p><b>2. ยับยั้งการระบาดภายในประเทศ (ด้านป้องกัน)</b></p>	<p><b>2.1 ผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อ</b></p> <p>2.1.1 คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563 เห็นชอบผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาวและเมียนมา) ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MOU ที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นสุด สามารถทำงานได้ไปพลางก่อน จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2563 และแรงงานต่างด้าวชายแดน (เข้าไป-เย็นกลับ) หรือตามที่รัฐบาลประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร หรือระยะเวลาตามที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินฯ เพิ่มเติม</li> </ul> <p>2.1.2 คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563 เห็นชอบผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขยายระยะเวลาการผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา <u>ที่ต้องต่อใบอนุญาตทำงาน</u> โดยนายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงาน (Name List) ไว้แล้ว จากเดิมต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2563 สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานไปพลางก่อนได้ไปจนถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ยังไม่คลี่คลายเข้าสู่ภาวะปกติ โดยให้กระทรวงแรงงานและกระทรวงมหาดไทยไปดำเนินการแก้ไขเงื่อนไขในร่างประกาศต่อไป</li> </ul>
	<p><b>2.2 ป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด – 19 ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว</b></p> <p>กระทรวงแรงงาน ร่วมกับสภากาชาดไทย ดำเนินการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด – 19 ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว โดยนำร่องในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร และปทุมธานี หลังจากนั้นจะขยายความร่วมมือไปยังจังหวัดต่าง ๆ ต่อไป เพื่อให้แรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในประเทศไทยป้องกันตนเองให้ปลอดภัยจากโควิด – 19</p> <p>การดำเนินการ ประกอบด้วย จัดทำเอกสารเผยแพร่เป็นภาษาของแรงงานต่างด้าว เพื่อให้สามารถสื่อสารเข้าใจง่าย รวมทั้งการสร้างความรู้เข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเฝ้าระวังลดผลกระทบ การมอบสิ่งของเพื่อบรรเทาทุกข์ เช่น หน้ากากอนามัย เจลล้างมือ ถุงยังชีพ เป็นต้น รวมทั้งกระบวนการการเข้ารับการรักษาพยาบาล กรณีมีประวัติการเดินทางไปยังประเทศกลุ่มเสี่ยง ตลอดจนขั้นตอนการคัดกรอง การกักตัวเอง 14 วัน ตามกระบวนการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เสริมสร้างสร้างการรับรู้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p>

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน																																								
	<p><b>2.3 แผนการทำงานที่บ้าน (Work from Home)</b></p> <p><b>1) กระทรวงแรงงานมีมาตรการการทำงานที่บ้าน(Work from Home)เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ โดยพร้อมที่จะเดินทางมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงานได้ตลอดเวลาหากมีเรื่องเร่งด่วน (ผู้บริหารปฏิบัติงานทุกวัน) จากจำนวนบุคลากรส่วนกลาง 3,658 คน มีบุคลากรปฏิบัติงาน ณ สำนักงานจำนวน 1,676 คน (คิดเป็นร้อยละ 45.82) สรุปได้ ดังนี้</b></p> <table border="1" data-bbox="512 589 1406 1039"> <thead> <tr> <th>ที่</th> <th>หน่วยงาน</th> <th>อัตรากำลัง</th> <th>ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน</th> <th>คิดเป็น ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>สป./สร.</td> <td>443</td> <td>160</td> <td>36.12</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>กกจ.</td> <td>1,139*</td> <td>424</td> <td>37.23</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>กพร.</td> <td>470</td> <td>240</td> <td>51.06</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>กสร.</td> <td>513</td> <td>111</td> <td>21.64</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>สปส.</td> <td>1,033</td> <td>709</td> <td>68.64</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>สสปท.</td> <td>60</td> <td>32</td> <td>53.33</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>รวม</b></td> <td><b>3,658</b></td> <td><b>1,676</b></td> <td><b>45.82</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ กกจ. รวมสำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการทำงาน ณ สำนักงาน จึงให้มีการจัดผลัดเวรการมาปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน และทำงานที่บ้านโดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป</p> <p><b>2) รมรณรงค์ให้สถานประกอบการใช้มาตรการการทำงานที่บ้านด้วย (Work from Home)</b></p>	ที่	หน่วยงาน	อัตรากำลัง	ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ	1	สป./สร.	443	160	36.12	2	กกจ.	1,139*	424	37.23	3	กพร.	470	240	51.06	4	กสร.	513	111	21.64	5	สปส.	1,033	709	68.64	6	สสปท.	60	32	53.33	<b>รวม</b>		<b>3,658</b>	<b>1,676</b>	<b>45.82</b>
ที่	หน่วยงาน	อัตรากำลัง	ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ																																					
1	สป./สร.	443	160	36.12																																					
2	กกจ.	1,139*	424	37.23																																					
3	กพร.	470	240	51.06																																					
4	กสร.	513	111	21.64																																					
5	สปส.	1,033	709	68.64																																					
6	สสปท.	60	32	53.33																																					
<b>รวม</b>		<b>3,658</b>	<b>1,676</b>	<b>45.82</b>																																					
	<p><b>2.4 ส่งเสริมการผลิตหน้ากากผ้าและเจลล้างมือแก่ประชาชน</b></p> <p>หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนผลิตหน้ากากผ้าและเจลล้างมือแก่ประชาชน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563</p>																																								
	<p><b>2.5 ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคโควิด - 19</b></p> <p><b>2.5.1 ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคโควิด - 19 ผ่านสื่อทุกช่องทางอย่างต่อเนื่องเช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ Infographic สื่อ Social Media (เว็บไซต์ Facebook Line) โดยมีหัวข้อ ดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำแนะนำการป้องกันความเสี่ยงในการติดเชื้อโรคโควิด - 19</li> <li>- การปฏิบัติตน กรณีสงสัยหรือเป็นโรคโควิด - 19 ตามแนวทางของกรมควบคุมโรค</li> <li>- การใช้สิทธิการรักษาพยาบาลและสิทธิประโยชน์กรณีได้รับผลกระทบ</li> </ul>																																								

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
	<p style="text-align: center;">จากโรคโควิด - 19</p> <p style="text-align: center;"><b>2.5.2 สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันโรคโควิด-19 ในสถานประกอบการ</b></p> <p>โดยดำเนินการขอความร่วมมือสถานประกอบการทั่วประเทศ ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ลูกจ้าง ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโรคโควิด- 19 และการปฏิบัติตามคำแนะนำของกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข</p> <p style="text-align: center;"><b>2.5.3 แจ้างมาตรการการคัดกรองลูกจ้าง</b></p> <p>มีการคัดกรองความเสี่ยงก่อนเข้าสถานที่ทำงานและจัดเตรียม หน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์ เพื่อลดความเสี่ยงและสำรวจออนไลน์เกี่ยวกับมาตรการหรือแนวทางการป้องกันโรคโควิด-19 ของสถานประกอบการรวมทั้ง การแจ้งการรายงานผู้ประกันตนหรือลูกจ้างที่เป็นกลุ่มเสี่ยงหรือผู้ที่ติดเชื้อโควิด- 19 เพื่อประสานแจ้งสาธารณสุขจังหวัด ให้คำแนะนำในการตรวจรักษา และการปฏิบัติตาม ที่ถูกต้องต่อไป</p>
	<p><b>2.6 รมรงค์ให้ประชาชนใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ของกระทรวงแรงงาน</b></p> <p>อาทิบริการประกันสังคมผ่านE-Service ,E-Paymentยื่นแบบขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ข้าราชการ ผ่าน E-form บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job center) การยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว (Name List) การยื่นรับรองหลักสูตรของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 เป็นต้นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด ลดความเสี่ยงในการเดินทางมาติดต่อขอรับบริการ ณ สำนักงาน</p>
<p><b>3. ด้านเยียวยา</b></p>	<p><b>3.1 การให้บริการทางการแพทย์ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคโควิด-19</b></p> <p>กรณีผู้ประกันตนมีอาการป่วย มีไข้ ไอ เจ็บคอ เข้าไปตรวจรักษาในโรงพยาบาลตามสิทธิ หากแพทย์ประเมินอาการแล้วสงสัยว่าเข้าข่ายป่วยโรคโควิด-19 แพทย์จะส่งตรวจเพาะเชื้อทางห้องแล็บ โดยผู้ประกันตนไม่ต้องจ่ายค่าตรวจหรือค่ายาใด ๆ หากผู้ประกันตนไม่สามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลตามสิทธิได้ สามารถเข้ารับการรักษาโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้หรือโรงพยาบาลของรัฐตามระบบประกันสังคม และเบิกจ่ายกรณีฉุกเฉิน ภายใน 72 ชั่วโมง</p> <p>ถ้าผู้ประกันตนลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างจากนายจ้างครบ 30 วัน ตามกฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแล้วต้องหยุดงานตามคำสั่งแพทย์ต่อไปอีก สำนักงานประกันสังคมจะจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง</p>

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
	<p><b>แต่ไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง และไม่เกิน 180 วันต่อปี</b></p> <p>นอกจากนี้ ได้ออกประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าบริการทางการแพทย์กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ลงวันที่ 31 มีนาคม 2563 โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2563 เพิ่มการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลกรณีตรวจรักษาผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคโควิด-19 เช่น ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าห้องพักสำหรับควบคุมหรือดูแลรักษาหรือหอผู้ป่วยเฉพาะโรคโควิด ค่ายาต้านไวรัสหรือยาที่เป็นการรักษาเฉพาะโรคโควิด ค่าตรวจห้องปฏิบัติการ เป็นต้น เพื่อให้ผู้ประกันตนได้เข้าถึงการตรวจและรักษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานไม่น้อยกว่ากองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และกองทุนสวัสดิการข้าราชการ</p>
	<p><b>3.2 การปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ว่างงาน</b></p> <p><b>3.2.1 กรณีเหตุสุดวิสัย (โควิด-19)</b> ให้ขยายความคุ้มครองผู้ประกันตนจากภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่หรือระบาดในมนุษย์ ซึ่งเป็นโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อตลอดจนภัยอื่นๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อสาธารณสุข โดยให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ดังนี้</p> <p>1) ผู้ประกันตนที่ไม่ได้ทำงาน เนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยที่มีความเสี่ยงจากการติดเชื้อไวรัสโควิด - 19 ซึ่งต้องกักตัวเป็นเวลา 14 วัน นายจ้างรับรอง หรือนายจ้างไม่ให้ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยดังกล่าว ให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 62 ของค่าจ้าง ตลอดระยะเวลาที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงาน แต่ไม่เกิน 90 วัน</p> <p>2) ผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้ และไม่ได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้น ไม่ว่าจะนายจ้างจะหยุดประกอบกิจการเองหรือหยุดประกอบกิจการตามคำสั่งของทางราชการมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานในอัตราร้อยละ 62 ของค่าจ้างรายวัน ไม่เกิน 90 วัน</p> <p>ตามมติ ครม. วันที่ 24 มีนาคม 2563 วันที่ 31 มีนาคม 2563 และ วันที่ 15 เมษายน 2563 (ขณะนี้อยู่ระหว่างการออกกฎกระทรวงฯ เพื่อให้มีผลบังคับใช้ ต่อไป)</p> <p><b>3.2.2 กรณีลาออก</b> ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 45 เป็นระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน (จากเดิมร้อยละ 30)</p> <p><b>3.2.3 กรณีเลิกจ้าง</b> ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 70 ของค่าจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน 200 วัน (เดิมร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน 180 วัน)</p> <p>โดยกรณีลาออกและกรณีเลิกจ้างมีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา 2 ปี (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 - 28 กุมภาพันธ์ 2565)</p>

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
	ขณะนี้อยู่ระหว่างการออกกฎกระทรวงฯ เพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อไป
	<p><b>3.3 ลดหย่อนอัตราเงินสมทบและขยายกำหนดเวลายื่นแบบอัตราเงินสมทบนายจ้างและผู้ประกันตน</b></p> <p>1) ลดหย่อนอัตราเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง จากเดิมร้อยละ 5 เหลือร้อยละ 4 ของค่าจ้างผู้ประกันตนมาตรา 33 จากเดิมร้อยละ 5 เหลือร้อยละ 1 ของค่าจ้างและผู้ประกันตนมาตรา 39 จากเดิมร้อยละ 9 เป็นเงิน 432 บาทต่อเดือนเหลือร้อยละ 1.8 เป็นเงิน 86 บาทต่อเดือนเป็นระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่วัดค่าจ้างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2563 ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตน กรณีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)) ลงวันที่ 10 เมษายน 2563 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 13 เมษายน 2563</p> <p>2) ขยายกำหนดเวลายื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตน ออกไป 3 เดือน สำหรับงวดค่าจ้างเดือนมีนาคม เมษายน และพฤษภาคม 2563 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าจ้างงวดเดือนมีนาคม 2563 ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2563</li> <li>- ค่าจ้างงวดเดือนเมษายน 2563 ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2563</li> <li>- ค่าจ้างงวดเดือนพฤษภาคม 2563 ให้นำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 กันยายน 2563</li> </ul> <p>ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขยายกำหนดเวลาการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตน พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 9 เมษายน 2563 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 10 เมษายน 2563</p>
	<p><b>3.4 โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน</b></p> <p>สำนักงานประกันสังคมจะร่วมกับสถาบันการเงินสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ วงเงิน 30,000 ล้านบาท ให้แก่สถานประกอบการโครงการดังกล่าว สำนักงานประกันสังคมจะทำข้อตกลงกับธนาคารพาณิชย์ที่เข้าร่วมโครงการ โดยสำนักงานประกันสังคมจะสนับสนุนเงินฝากเพื่อให้ธนาคารนำไปปล่อยกู้ในอัตราดอกเบี้ยคงที่ 3% ต่อปี กรณีมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน และดอกเบี้ยคงที่ 5% ต่อปี กรณีไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกันโดยสถานประกอบการที่จะยื่นกู้ได้ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 เดือน และต้องรักษาสถานภาพการจ้างงานผู้ประกันตน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เป็นระยะเวลา 3 ปี สามารถยื่นกู้ได้ถึง 31 ธันวาคม 2563 แบ่งเป็น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 50 คน สามารถกู้ได้ไม่เกิน 5 ล้านบาท</li> <li>- สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 51 – 200 คน สามารถกู้ได้ไม่เกิน 10 ล้านบาท</li> </ul>

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
	<p>- สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 201 คนขึ้นไป สามารถกู้ได้ไม่เกิน 15 ล้านบาท ขณะนี้ มีธนาคารที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงแล้วจำนวน 1 ธนาคาร คือ EXIM Bank สามารถกู้ได้ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2563 – 31 ธันวาคม 2563 และอยู่ระหว่างลงนามในบันทึกข้อตกลงจำนวน 1 ธนาคาร คือ UOB ซึ่งจะมีการประชาสัมพันธ์ให้ทราบต่อไป</p>
	<p><b>3.5 ใช้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเยียวยาลูกจ้างที่ไม่ได้รับเงินตามกฎหมาย</b> กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้าง กรณีลูกเลิกจ้างและไม่ได้รับเงินตามกฎหมายจากนายจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้นได้ในอัตรา 30 - 70 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ขึ้นอยู่กับอายุงานของลูกจ้าง) (รายละเอียด กรณีค่าชดเชย ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ 30 เท่าของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันในท้องถิ่นนั้น สำหรับลูกจ้างที่ทำงานครบ 120 วันขึ้นไป แต่ไม่ครบ 3 ปี , 50 เท่า เมื่อลูกจ้างทำงาน 3 ปีแต่ไม่ครบ 10 ปี , 70 เท่า เมื่อลูกจ้างทำงาน 10 ปีขึ้นไป และกรณีเงินอื่น ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ 60 เท่า) ซึ่งปัจจุบันกองทุนฯ มีเงิน 219 ล้านบาท ทั้งนี้ หากมีลูกจ้างขอใช้สิทธิจำนวนมากแล้วเงินกองทุนฯ มีไม่เพียงพอ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะเสนอของบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมให้เพียงพอต่อการช่วยเหลือลูกจ้างต่อไป</p>
	<p><b>3.6 จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางาน Part - time</b> เป็นศูนย์รวบรวมตำแหน่งงานจากสถานประกอบการ และรวบรวมผู้ที่ต้องการหางานและทำงานแบบพาร์ทไทม์ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับลูกจ้างที่ว่างงาน แรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่นายจ้าง โดยให้บริการ ณ ศูนย์บริการจัดหางาน Part - time และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดทั่วประเทศ ทั้งนี้ ปัจจุบันมีตำแหน่งงานพาร์ทไทม์ จำนวน 27,912 อัตรา อาทิ งานบริการลูกค้า งานขนส่งสินค้า จัดเรียงสินค้า เป็นต้น</p>
	<p><b>3.7 สร้างความรู้ความเข้าใจระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง</b> กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เข้าไปดำเนินการสร้างความเข้าใจอันดีตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2541 เพื่อให้ นายจ้างและลูกจ้างเกิดความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติระบบแรงงานสัมพันธ์ก่อนที่จะใช้มาตรา 75 ในกรณีที่นายจ้างมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว</p>

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
	ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562
	<p><b>3.8 มาตรการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ</b></p> <p><b>3.8.1 ช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้มีรายได้</b></p> <p>1) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ให้มีรายได้ โดยกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน คนละ 10 วัน ๆ ละ 300 บาท เป้าหมาย 7,740 คน งบประมาณ 30.89 ล้านบาท (รวมค่าวัสดุและค่าบริหารจัดการโครงการฯ)</p> <p>2) โครงการจ้างงานเพื่อลดผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ในช่วงการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 เป้าหมาย 300 คน จ้างงานวันละ 300 บาท</p> <p><b>3.8.2 ฝึกอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือน</b> เพื่อให้แรงงานนอกระบบสามารถประกอบอาชีพอิสระ โดยผ่านโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝึกอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ เช่น การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ การตัดเย็บเสื้อผ้า การขายสินค้าออนไลน์ เป็นต้น ดำเนินการโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมายการฝึก 7,800 คน (390 รุ่น) ทั่วประเทศ ระยะเวลาฝึก 15 วัน/รุ่น (90 ชม.) งบประมาณ 33,150,000 บาท ซึ่งระหว่างการฝึกจะมีเบี้ยเลี้ยงให้ วันละ 150 บาท(อยู่ระหว่างขอรับสนับสนุนงบประมาณจากเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากโควิด - 19)</li> <li>- โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพสู่วิกฤตโควิด-19 ดำเนินการโดยกรมการจัดหางาน เป้าหมาย 2,000 คน เมื่อฝึกสำเร็จจะได้วัสดุ อุปกรณ์ ในการประกอบอาชีพ งบประมาณ 3,600,000 บาท</li> </ul>
	<p><b>3.9 พัฒนาทักษะฝีมือ (Up skill/Re - skill) แก่กลุ่มแรงงานในระบบ</b></p> <p>โดยพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานที่ทำ (Up skill) หรือเพื่อประกอบอาชีพเสริม (Re - skill) ในหลักสูตรอาทิ ภาษาอังกฤษ การประยุกต์ใช้ IOT เพื่อการทำงาน การเขียนแบบคอมพิวเตอร์ ระยะเวลาฝึก 1 เดือน/รุ่น กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 7,000คน (350 รุ่น) ทั่วประเทศ งบประมาณ 35,000,000 บาท (อยู่ระหว่างขอรับสนับสนุนงบประมาณจากเงินกู้ฯ)</p>
	<p><b>3.10 จ้างบัณฑิตที่ว่างงานเป็นผู้ประสานงานโครงการของกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่</b></p> <p>เพิ่มเป็น 841 อำเภอๆ ละ 2 คน (เดิม 37 อำเภอ) เพื่อให้บริการของกระทรวงแรงงานเข้าถึงประชาชนในระดับฐานรากอย่างทั่วถึง เช่น การส่งเสริมให้ประชาชนสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 การพัฒนาทักษะให้แก่ผู้มีรายได้น้อย และการส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น (อยู่ระหว่างขอรับสนับสนุนงบประมาณจากเงินกู้เพื่อแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบ</p>



มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
	จากโควิด - 19)
	<p><b>3.11 มาตรการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบกิจการ</b> โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้</p> <p>3.11.1 สถานประกอบกิจการที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ลดสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน ใน ปี พ.ศ. 2563 จากไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563</li> <li>2) ขยายระยะเวลาการยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม ปี พ.ศ. 2563 จากภายใน 60 วัน เป็นภายใน 120 วัน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 แต่ไม่เกินวันที่ 15 มกราคม 2564</li> <li>3) ขยายระยะเวลาการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. 2562 (สท.2) จากภายในเดือนมีนาคม 2563 เป็นภายใน เดือนกรกฎาคม 2563</li> </ol> <p>3.11.2 ผู้ประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ผ่อนผันระยะเวลาการชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเวลา 6 เดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน 2563 ถึงเดือนกันยายน 2563 โดยเริ่มชำระ หนี้ในเดือนตุลาคม 2563</li> <li>2) ลดอัตราดอกเบี้ยกรณีผู้กู้ยืมเงินผิดชำระหนี้จากอัตราร้อยละ 15 ต่อปี เป็นอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564</li> <li>3) ขยายระยะเวลาชำระหนี้ค้ำจากภายในระยะเวลาไม่เกิน 12 เดือน เป็นภายในระยะเวลาไม่เกิน 18 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564</li> <li>4) ขยายระยะเวลาวันที่ชำระหนี้จากไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป เป็นไม่เกินวันที่ 20 ของเดือนถัดไป ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2564</li> <li>5) ปลอดเวลาการชำระค้ำงวดแรก จากเมื่อทำสัญญาและได้รับ เช็คแล้วต้องชำระเงินกู้ยืมค้ำกองทุนเป็นรายเดือนไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป เป็นต้องชำระเงินกู้ยืมค้ำหลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว 60 วัน ตั้งแต่วันที่ กฎหมายใช้บังคับเป็นต้นไป</li> </ol>

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน
	<p><b>3.12 กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน</b></p> <p>เพื่อให้กู้ยืมโดยปลอดดอกเบี้ย สำหรับซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิต หรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในช่วงวิกฤตที่เกิดจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 โดยผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน สามารถกู้เงินจากกองทุนฯ ได้ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายบุคคล ปล่อยกู้วงเงินไม่เกิน 50,000 บาท</li> <li>- รายกลุ่ม ปล่อยกู้วงเงินไม่เกิน 300,000 บาท</li> </ul>