

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร

ผู้มาประชุม

- | | | |
|------------------------------|---|--------|
| ๑. นายบุญช่วย น้อยสันเทียะ | รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร | ประธาน |
| ๒. นางพรพกา ศิริบุรี | แรงงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๓. นายเจษฎา จันทร์อุไร | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร | |
| ๔. นางระพีพรรณ รัตนบริหาร | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๕. นายพูนทรัพย์ ศรีไพบูลย์ | ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๖. นายธีระวัฒน์ ชันติเคนชาติ | แทนจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายชำนาญ เกียรติวงศ์นอก | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๒. นางสาวรณดา กุลวงษ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๓. นายณัฐชนน บุษมี | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๔. นางนุชาดา สายโกสัย | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๕. นางศิริณญากร คล่องแคล่ว | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๖. นางเมธพร ปัญญาภา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๗. นางสาวจริยานาฏ แสนสุข | นักวิชาการแรงงาน |
| ๘. นางสาวชฎากร ทุ่นทอง | เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน |
| ๙. นายเจนณรงค์ แน่นอุดร | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล |

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

- ๑.๑ กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน ในวันที่เป็นการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒
- ๑.๒ แนะนำข้าราชการย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่

- พันจ่าอากาศเอก สุพจน์ สมพงษ์ จัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
- นายเจษฎา จันทร์อุไร ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
- นายชำนาญ เกียรติวงศ์นอก นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

แรงงานจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ในฐานะเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุม ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๒ หน้า และดำเนินการจัดส่งรายงานการประชุมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน ได้ตรวจสอบความถูกต้อง และเผยแพร่รายงานการประชุมในเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร <http://mukdahan.mol.go.th> หัวข้อดาวโหลด ไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ งานตามนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/นโยบายรัฐมนตรี

(๑) ข้อเสนอของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจากการประชุมศูนย์ปฏิบัติการ

กระทรวงแรงงาน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒

แรงงานจังหวัด ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง) ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (หม่อมราชวงศ์ จิตมงคล โสณกุล) เป็นประธานในการประชุม สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้จัดทำสรุปข้อสั่งการประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ (๒ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒) เพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จากการประชุม ศปก.รง

๑) ให้ติดตามใบแจ้งหนี้สาธารณูปโภคจากบริษัทที่ดำเนินการจัดส่งใบแจ้งหนี้โดยตรงเพื่อ แก้ไขปัญหาหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

๒) ให้ดำเนินการด้านการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ของศูนย์บริการ เบ็ดเสร็จ (OSS) โดยเน้นให้ลดเอกสารและขั้นตอน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้ บริการ

๓) กำหนดแนวปฏิบัติด้านรายการเอกสารประกอบการยื่นขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ของแรงงานต่างด้าว และการตรวจสอบวันหมดอายุของหนังสือสำคัญประจำตัวแรงงาน ต่างด้าว ของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS)

๔) ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์รูปแบบใหม่ (Platform Workers)

(๒) ผลการดำเนินงานของศูนย์ OSS และผลการดำเนินงานศูนย์แรกรับเข้าทำงาน

และสิ้นสุดการจ้างจังหวัดมุกดาหาร ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒

รก.จัดหางานจังหวัด ผลการดำเนินงานของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง จังหวัดมุกดาหาร (OSS) ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒

๑. ผลการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว

กิจกรรม	รวม	กลุ่มผ่านการตรวจ สัญชาติ			กลุ่ม MOU				มาตรา ๕๙	มาตรา ๖๒	ชน กลุ่ม น้อย
		ลาว	เมียน มา	กัมพูชา	ลาว	เมียน มา	กัมพูชา	เวียดนาม			
ขอรับใบอนุญาตทำ	๑๓	๑	๐	๐	๑๑	๐	๐	๐	๒	๐	๐
ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	๓๓	๐	๐	๐	๒๖	๐	๐	๐	๑๐	๐	๐
แจ้งเข้าทำงาน	๒๒	๕	๐	๐	๑๖	๐	๐	๐	๑	๐	๐

กิจกรรม	รวม	กลุ่มผ่านการตรวจ สัญญา			กลุ่ม MOU				มาตรา ๕๙	มาตรา ๖๒	ชน กลุ่ม น้อย
		ลาว	เมียน มา	กัมพูชา	ลาว	เมียน มา	กัมพูชา	เวียดนาม			
แจ้งออกจากงาน	๒๕	๑๓	๐	๐	๑๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐
เปลี่ยนนายจ้าง	๑๑	๕	๐	๐	๖	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ยอดรวมทุกกิจกรรม	๑๐๔	๒๔	๐	๐	๖๕	๐	๐	๐	๑๔	๐	๑

๒. ผลการตรวจสอบ จักรกุ่ม ดำเนินคดี

ประจำเดือน	นายจ้าง / สถาน ประกอบ การ	การตรวจสอบ						นายจ้าง / สถาน ประกอบ การ	การตรวจสอบ					
		รวม ต่างตัว	เมียน มา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	อื่น ๆ		รวม ต่าง ตัว	เมียน มา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	อื่น ๆ
ธ.ค. ๖๒	๙	๑๕	๐	๑๕	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ยอดสะสม ต.ค. – ธ.ค. ๖๒	๑๔	๖๙	๒๘	๑๕	๒๐	๐	๖	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑

๓. ผลการปฏิบัติงานของศูนย์เฝ้าระวังรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างจังหวัดมุกดาหาร ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒

วันที่	จำนวน นายจ้าง	จำนวนแรงงานต่างด้าว			ออก E-work permit			หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒	๕๗	๓๖	๕๔	๙๐	๓๖	๕๔	๙๐	
ยอดสะสม ตั้งแต่ ๔ เม.ย. ๖๑ - ๒๐ ธ.ค. ๖๒	๑,๘๔๒	๒,๒๗๖	๒,๔๓๓	๔,๗๐๙	๒,๒๗๖	๒,๔๓๓	๔,๗๐๙	

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ภารกิจสำคัญของกระทรวงแรงงาน (Function)

(๑) ผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

แรงงานจังหวัด ตามที่สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้มีการบูรณาการจัดทำแผนฯ ออกตรวจ สถานประกอบกิจการที่คาดว่าจะมีความเสี่ยงเรื่องการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ผลการดำเนินงาน ตรวจแบบบูรณาการ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๒ ออกดำเนินการแล้วจำนวน ๒ ครั้ง สถานประกอบการทั้งหมด ๘ แห่ง จำนวนลูกจ้างชาย ๒๗ คน หญิง ๔๒ คน รวม ๖๙ คน ไม่พบการกระทำความผิดการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอาสาสมัครแรงงาน

แรงงานจังหวัด กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานให้กับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งนำส่งผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน ซึ่งดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ดำเนินการแล้วจำนวน ๒ ครั้ง สำหรับแผนการประชุมเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้จัดทำแผนการประชุมอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ในวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยบูรณาการร่วมกับโครงการให้ความรู้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด ณ ห้องประชุมดอกขำน้ำว ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร จึงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อร่วมกิจกรรมตามกำหนด ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

(๓) ร่างประกาศอัตรากำลังขั้นต่ำ

แรงงานจังหวัด คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตรากำลัง ที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีมติเห็นชอบให้ให้กำหนดอัตรากำลังขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ประกาศอัตรากำลังขั้นต่ำ

ลำดับ	ค่าจ้างใหม่	จังหวัด
๑	๓๓๖	ชลบุรี ภูเก็ต
๒	๓๓๕	ระยอง
๓	๓๓๑	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร
๔	๓๓๐	ฉะเชิงเทรา
๕	๓๒๕	กระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรวดี นครราชสีมา ลพบุรี พังงา พระนครศรีอยุธยา สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย อุบลราชธานี
๖	๓๒๔	ปราจีนบุรี
๗	๓๒๓	กาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร สมุทรสงคราม
๘	๓๒๐	กาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์
๙	๓๑๕	กำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม สตูล แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อุทัยธานี อำนาจเจริญ
๑๐	๓๑๓	นราธิวาส ปัตตานี ยะลา

จึงนำเสนอที่ประชุมทราบ

ประธาน ขอให้ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้างทราบ และติดตามผลกระทบที่จะเกิดขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

(๔) โครงการประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๒

นางสุวรรณฯ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารดำเนินโครงการประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกรอบการประเมินพิจารณาทบทวนให้สอดคล้องของความต้องการประชาชนในพื้นที่/จังหวัด ประกอบกับทฤษฎีระบบ (System Theory) ซึ่งพิจารณาองค์ประกอบ ๓ ด้าน ได้แก่ ปัจจัยนำเข้า (Input) ด้านกระบวนการ (Process) และผลที่จะได้ (Product) พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินโครงการฯ โดยมีกรอบแนวทางการประเมินผลการดำเนินโครงการฯ ซึ่งมีกรอบประเด็นการประเมินผล ข้อคำถาม และตัวชี้วัด การดำเนินงานตามแบบฯ จำนวน ๕ ชุดคำถาม รวม ๒๐๕ ชุดตัวอย่าง ดังนี้

- ๑) แบบสอบถามชุดที่ ๑ สำหรับแรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน ๑ ชุด
- ๒) แบบสอบถามชุดที่ ๒ สำหรับหัวหน้าส่วนราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่บูรณาการโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (ยกเว้น สรจ.) จำนวน ๔ ชุด
- ๓) แบบสอบถามชุดที่ ๓ สำหรับอาสาสมัครแรงงานจังหวัดหรือเครือข่าย จำนวน ๕๓ ชุด
- ๔) แบบสอบถามชุดที่ ๔ สำหรับประชาชนที่เคยรับประโยชน์จากโครงการ ๙๔ ชุด
- ๕) สำหรับผู้นำชุมชนหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕๓ ชุด

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบโครงการประเมินผลโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร เพื่อจะได้ดำเนินการชี้แจงแนวทางในการวิเคราะห์ข้อมูลและการเขียนรายงานการประเมินผลโครงการดังกล่าว ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมประชุมฯ ตามกำหนดการ ต่อไป สำหรับผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการเขียนรายงาน จะได้นำเรียนให้ที่ประชุมทราบ ในโอกาสต่อไป เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ วาระการพัฒนา/แก้ไขปัญหา และสถานการณ์ในพื้นที่ (Area)

(๑) ผลการออกหน่วยบริการโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้ม ให้ประชาชน

แรงงานจังหวัด จังหวัดมุกดาหารได้กำหนดจัดโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน สำหรับครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และบูรณาการ “หน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.)” เพื่อออกหน่วยให้บริการประชาชนเคลื่อนที่ ในลักษณะหน่วยบริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ดำเนินการเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนบ้านห้วยใหญ่ อำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำบริการในเรื่อง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน แก่ประชาชนในพื้นที่ การประกันสังคม และกิจกรรมถาม - ตอบปัญหาด้านแรงงาน กิจกรรมการรับสมัครงาน มีผู้มารับบริการจำนวน ๒๕๒ ราย สำหรับครั้งที่ ๔ กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงเรียนหนองบัว หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองบัว อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร จึงขอนำเรียนที่ประชุมทราบ เพื่อร่วมออกหน่วยบริการด้านแรงงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ต่อไป

(๒) การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

แรงงานจังหวัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เช่น สรุปย่อคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ สรุปข้อร้องเรียนของคณะกรรมการพิจารณาและให้ความเห็นเรื่องร้องเรียน เอกสารเผยแพร่ดังกล่าวข้างต้น จะเป็นประโยชน์เพื่อนำไปใช้ประกอบการการปฏิบัติหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ต่อไป ในการนี้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอความอนุเคราะห์เผยแพร่บทความทางสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. บทความเรื่อง เอาไหม โครงการนี้ ?
๒. บทความเรื่อง ใครก็ไป จ่ายคืนด้วย
๓. บทความเรื่อง ขอข้อมูลเพราะตกใจ
๔. บทความเรื่อง สร้างขึ้นมาได้อย่างไร
๕. บทความเรื่อง ถ้ามไปมาก แต่ไม่ยากอย่างที่คิด

เผยแพร่เพื่อให้ส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้ศึกษาข้อมูล เกี่ยวกับการวินิจฉัยข้อมูลต่าง ๆ เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ เรื่อนำเสนอโดยเอกสาร

แผนและผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ของหน่วยงานนสังกัดกระทรวง
แรงงานจังหวัดมุกดาหาร ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒

- (๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- (๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
- (๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
- (๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- (๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

มติที่ประชุม รับทราบ

สรุปผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓
ประจำเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	เป้าหมาย การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
			พ.ย.๖๒	ธ.ค. ๖๒	รวม	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง						
๑.แผนงาน บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์						
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน						
- กิจกรรมหลัก จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานโครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๗๐,๓๖๕	๑ แผนงาน ๓๔ แห่ง	๑แผน/ ๘แห่ง	-	๑แผน/ ๘แห่ง	๑๐๐/๒ ๓.๕๒
๒.แผนงาน บูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด						
- กิจกรรมหลัก ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติด						
๑) โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา	๓๔,๐๐๐	๒๘๐ คน	๑๕ คน	-	-	๕.๓๕
๒) โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	๑๖,๐๐๐	๑ แห่ง	๑	๑	๒	๒๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ						
๑.แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน						
โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ						
- กิจกรรมหลัก จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ***	-	๑,๐๔๓,๐๐ ๐	-	-	-	-
๒.แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ						
แผนงานรอง พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน						
ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน						
- กิจกรรมหลัก ประสานการให้บริการด้านแรงงาน						
๑) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน	๒๑,๘๒๐	๑,๕๕๐ คน	๕๖๐	อสร.นำส่ง ผลงาน ๒๕ ธ.ค.๖๒	-	๓๑.๘๒
๒) ค่าใช้จ่ายกิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดีโดยอาสาสมัครแรงงาน	-	รอแจ้งการ จัดสรร งบประมาณ	-	-	-	-
๓) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๑๙๐,๘๐๐	๓๓๘ คน	๕๑	-	-	๑๖.๐๓
๔) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ)		๓,๒๕๒	๑,๔๐๙	๒๖๖	๑,๖๗๕	๕๑.๕๐

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	เป้าหมายการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
			พ.ย.๖๒	ธ.ค.๖๒	รวม	ร้อยละ
กิจกรรมหลัก บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการในพื้นที่/ชุมชน						
๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่	๒๗,๐๐๐	๑,๕๙๐ คน	๑,๔๐๙ คน	๒๕๒ คน	๑,๖๖๑	๑๐๔.๔๖
๒) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	๒,๐๐๐	๑ กิจกรรม	-	-	-	-
๓) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	๙,๔๘๖	๑ กิจกรรม	-	-	-	-
๔) การให้บริการประชาชนด้านแรงงานในศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (จ้างเหมาบุคคลภายนอก)	๙๐,๐๐๐	๑ คน	๑	-	๑	๑๐๐
๕) โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๒๓,๐๐๐	๑ กิจกรรม	๑	๑-	๑	๑๐๐
๖) โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๒๓,๕๘๐	๑ ครั้ง ๖๐ คน	-	-	-	-
ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน						
- กิจกรรมหลัก ศึกษา วิเคราะห์ และการเตือนภัยด้านแรงงาน						
***การทำทวิวิเคราะห์ การรายงานสถานการณ์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (จ้างเหมาบุคคลภายนอก)	๙๕,๕๐๐	๑ คน	๑	๑	๑	๑๐๐
กิจกรรมหลัก จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลของการดำเนินงาน						
๑) การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด ๑.๑ การประชุมอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ	๒๒,๙๕๐	๑ ครั้ง	-	-	-	-
๑.๒ สำรวจค่าใช้จ่ายที่เป็นของแรงงานแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม	๑๔,๔๐๐	๑๕๐ ชุด	-	-	-	-
๒) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ประจำปี ๒๕๖๓	๑๒,๕๐๐	๑ แผน	-	-	-	-
๓) โครงการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด (บูรณาการร่วมกับโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน)	-	๑๒ ครั้ง ๑,๐๐๐ คน	๑ ครั้ง ๒๔๘ คน	๑ ครั้ง ๒๕๘ คน	๒ ครั้ง ๕๐๖ คน	๑๖.๖๖/ ๕๐.๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน						
แผนงาน บูรณาการการพัฒนาศักยภาพคนต่างช่วงวัย						
โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ	๑๘,๐๐๐	๒ ครั้ง	-	-	-	-

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ได้รับการจัดสรร รวม ๒,๐๘๒,๑๔๑ บาท แยกเป็น

๑) งบดำเนินงาน ๗๖๙,๔๒๖ บาท เบิกจ่าย๒๗๒,๖๔๑ บาท = -๓๕.๓๖%

๒) งบลงทุน - บาท

๓) งบรายจ่ายอื่น ๑,๓๑๓,๒๑๕ บาท เบิกจ่าย ๓๖,๗๒๙ บาท = ๒.๗๙ %

* ผลการเบิกจ่ายภาพรวม ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

* จำนวนเงิน ๓๐๘๗๖๕.๐๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๓

ผลการปฏิบัติงานสำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหารประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๒						
โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน	ยอดสะสม	คิดเป็นร้อยละ	
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว						
โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	๓๘๒	คน	๓๐	๖๙	๑๘.๐๖	
	๔๘๘	ครั้ง	๓๐	๖๙	๑๘.๐๖	
โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	๘๐	คน	๑๕	๔๗	๕๘.๗๕	
และสถานประกอบการ	๓๐	แห่ง	๖	๑๔	๔๖.๖๗	
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน						
กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน						
๑.โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	๑๒๑๐๐	คน	๒,๕๐๐	๖,๐๐๐	๔๙.๕๙	
๒. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	๖๐	คน	๑๐	๔๐	๖๖.๖๗	
๓. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน	๖๓๐	คน	๓๕๐	๕๒๐	๘๒.๕๔	
การหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ						
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ						
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service)	๒๐๐	คน	๓๖	๑๓๖	๖๘.๐๐	
เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ						
โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน						
แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน						
๑.๑ แนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๑,๗๑๐	คน	๑,๗๒๐	๑,๗๒๐	๑๐๐.๕๘	
๑.๒ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพการมีงานทำ	๕๐	คน	๕๐	๕๐	๑๐๐.๐๐	
ให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำศูนย์วิวัฒน์พลเมือง และคุ้มครองเด็กและเยาวชน						
แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ						
๒.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานประชาชนทั่วไป	๗๕๐	คน	๘๕	๒๑๔	๒๘.๕๓	
๒.๒ กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร*	๙๔	คน	๒๐	๕๔	๕๗.๔๕	
แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน						
๓.๑ กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๒๐	คน	-	-	-	
๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๒	คน	๑๒	๑๒	๑๐๐.๐๐	
โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนงานมีคุณภาพ						
กิจกรรมบริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย						
- ณ สำนักงาน	๘๗๒	คน	๑๗๐	๒๘๔	๓๒.๕๗	
- อินเทอร์เน็ต	๑๙๔	คน	๓	๔๔	๒๒.๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน	ยอดสะสม	คิดเป็นร้อยละ
กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ					
# โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	๖๐๐	คน	๓๕	๑๑๕	๑๙.๑๗
โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	๕๐๐	คน	๘๔	๒๔๓	๔๘.๖๐
โครงการนัดพบแรงงานย่อย	๖๐	คน	-	-	-
โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	๑	คน	๑	๑	๑๐๐.๐๐
โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ					
๑. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๒	คน	-	๓	๑๕๐.๐๐
๒. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	๕๑	คน	๑๕	๒๕	๔๙.๐๒
๓. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๑๐	คน	๒	๕	๕๐.๐๐
๔. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	๑	คน	-	๑	๑๐๐
โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๒๓	คน	๒๓	๒๓	๑๐๐.๐๐
กิจกรรมให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน					
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๑๕๐๐๐	คน	๒,๘๐๐	๘,๐๔๑	๕๓.๖๑
กิจกรรมจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	๑๕	คน	-	๒	๑๓.๓๓
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ					
กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	๑๐๐	คน	๓๐	๔๕	๔๕.๐๐
กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	๒๐	คน	-	-	-
โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์					
โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรม	๒	คน	-	๑	๕๐
การผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว					
การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒๓ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒					
ได้รับจัดสรร	๒,๖๖๖,๒๐๐ บาท				
ผลการเบิกจ่าย	๑,๐๗๗,๓๒๖.๖๐ บาท				
คิดเป็นร้อยละ	๔๐.๔๑				

แผน/ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (รอบ 6 เดือนแรก)

ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรมรายการ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,672	776	46.41
กรมดำเนินการเอง	1,192	390	32.72
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	480	386	80.42
1. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	752	354	47.07
เตรียมเข้าทำงาน	60	29	48.33
ยกระดับฝีมือฝีมือแรงงาน	692	325	46.97
2. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	40	20	50.00
3. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100	0	0.00
4. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	80	0	0.00
เตรียมเข้าทำงาน (โครงการพัฒนาฝีมือรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี)	20	0	0.00
ยกระดับฝีมือ (โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0)	60	0	0.00
5. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	220	16	7.27
(5.1) กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	200	16	8.00
(5.2) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	20	0	0.00
6. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	480	386	80.42
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	480	386	80.42

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณทั้งปี	ได้รับการจัดสรรแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	
			ผลงาน (บาท)	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	2,139,100.00	1,329,700.00	288,705.60	21.71
งบลงทุน	-	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	63,000.00	63,000.00	63,000.00	100.00
งบรายจ่ายอื่น	5,182,000.00	3,226,200.00	261,901.54	8.12
รวมทุกงบ	7,384,100.00	4,618,900.00	613,607.14	13.28

ข้อมูล ณ 23 ธันวาคม 2562

แผนและผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒)

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๒-๓๑ ธ.ค.๖๒)	(๑ ต.ค.๖๒-๒๓ ธ.ค.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ : สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบ-กิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๑.๑ ตรวจแรงงานในระบบ*	แห่ง คน	๖๐ ๑,๐๐๐	๑๕ ๓๗๕	๑๓ ๓๒๗	๘๖.๖๗ ๘๗.๒๐	๒๑.๖๗ ๓๒.๗๐	
๑.๒ รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	คน	๒๔	๖	๑	๑๖.๖๗	๔.๑๗	
๑.๓ ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน* ** ***	คน	๒๘๐	๓๐	๓๑	๑๐๓.๓๓	๑๑.๐๗	
๑.๔ การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การส่งแบบ คร.๑๑)	แห่ง	๓๒๒	๓๒๒	๓๒๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
๑.๕ การดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (การติดตามแบบ คร.๑๑)	แห่ง	๒๘๗	-	-	-	-	
๑.๖ รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก* ** ***	คน	๔๔	๑๑	๑๒	๑๐๙.๐๙	๒๗.๒๗	
๑.๗ ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน* ** *** (T)	คน	๔๐	-	-	-	-	
๑.๘ ตรวจแรงงานนอกระบบ*	คน	๒๑๐	๖๐	-	๐.๐๐	๐.๐๐	
๑.๙ ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่แรงงานนอกระบบ* ** ***	คน	๕๖๐	๑๘๐	-	๐.๐๐	๐.๐๐	
๑.๑๐ รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง* ** ***	คน	๗๖๐	๑๖๐	๑๖๔	๑๐๒.๕๐	๒๑.๕๘	
๑.๑๑ ส่งเสริมความปลอดภัยแก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	กลุ่ม	๓	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๓๓.๓๓	
กิจกรรมหลักที่ ๒ : กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน ๒.๑ กำกับดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีว-อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน*	แห่ง ครั้ง คน	๒๗ ๒๗ ๑,๐๒๐	๑๐ ๑๐ ๓๖๐	๕ ๕ ๑๒๖	๕๐.๐๐ ๕๐.๐๐ ๓๕.๐๐	๑๘.๕๒ ๑๘.๕๒ ๑๒.๓๕	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๒- ๓๑ ธ.ค.๖๒)	(๑ ต.ค.๖๒-๒๓ ธ.ค.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
๒.๒ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	ครั้ง คน	๑ ๑๖	๑ ๑๖	๑ ๑๒	๑๐๐.๐๐ ๗๕.๐๐	๑๐๐.๐๐ ๗๕.๐๐	
กิจกรรมหลักที่ ๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงาน ได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ใน วงการแรงงาน ๓.๑ รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี* ** ***	แห่ง ครั้ง คน	๒๕ ๒๕ ๑,๑๐๐	๑๑ ๑๑ ๖๐๐	๑๑ ๑๑ ๕๒๓	๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐ ๘๗.๑๗	๔๔.๐๐ ๔๔.๐๐ ๔๗.๕๕	
๓.๒ โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบ การบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ แรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓.๒.๑ พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการ บริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	แห่ง	๗	-	-	-	-	
๓.๒.๒ โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงาน ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการ แรงงานสัมพันธ์	ครั้ง	๒	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๕๐.๐๐	
๓.๓ สรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรง ตำแหน่งในคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวง แรงงาน และศาลแรงงาน - จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่าย ลูกจ้างเพื่อดำรงตำแหน่งคณะกรรมการไตรภาคีสังกัด กระทรวง	ครั้ง	๑	-	-	-	-	
กิจกรรมหลักที่ ๔ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย ๔.๑ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม* ** ***	แห่ง คน	๒๖ ๑,๐๐๕	๑๒ ๔๖๒	๑๑ ๕๒๓	๙๑.๖๗ ๑๑๓.๒๐	๔๒.๓๑ ๕๒.๐๔	
๔.๒ กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการใน สถานประกอบกิจการ	แห่ง	๑	-	-	-	-	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๒-๓๑ ธ.ค.๖๒)	(๑ ต.ค.๖๒-๒๓ ธ.ค.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
ผลผลิตที่ ๒ : สถานประกอบการกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ๑.๑ ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * **	แห่ง	๓๐	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐	๕๐.๐๐	
๑.๒ ติดตามสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * **	แห่ง	๙	๓	๓	๑๐๐.๐๐	๓๓.๓๓	
๑.๓ ดำเนินการให้สถานประกอบการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง ***	แห่ง	๑	-	-	-	-	
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน โครงการระดับผลผลิต : ๒ โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ กิจกรรมหลักที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ - สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ* ** (T)	คน	๕๕	๕๕	๕๕	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
โครงการระดับผลผลิต : ๓ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน - ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ(Model) ที่เหมาะสม* **	แห่ง ครั้ง คน	๒ ๒ ๒๓๐	๒ ๒ ๒๓๐	๒ ๒ ๒๒๗	๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐ ๙๘.๗๐	๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐ ๙๘.๗๐	
แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการระดับผลผลิต : ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ๑.๑ ตรวจสอบสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน* ** (ตรวจ๑๕)	แห่ง คน	๔ ๔๐	๑ ๑๐	๕ ๖๕	๕๐๐.๐๐ ๖๕๐.๐๐	๑๒๕.๐๐ ๑๖๒.๕๐	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๒- ๓๑ ธ.ค.๖๒)	(๑ ต.ค.๖๒-๒๓ ธ.ค.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
๑.๒ ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร กิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	๔๕	๓๐	๓๐	๑๐๐.๐๐	๖๖.๖๗	
๑.๓ ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการ บริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	๑๖	๗	๗	๑๐๐.๐๐	๔๓.๗๕	
แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการระดับผลผลิต : โครงการส่งเสริมระบบการ จัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมหลักที่ ๑ : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด							
๑.๑ อบรม ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ* **	แห่ง คน	๔๐ ๘๐๐	๒๐ ๔๐๐	๒๑ ๓๘๗	๑๐๕.๐๐ ๙๖.๗๕	๕๒.๕๐ ๔๘.๓๘	
๑.๒ อบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ (T)	คน	๕๐	๕๐	๕๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
๑.๓ ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว***	แห่ง	๖	๓	๓	๑๐๐.๐๐	๕๐.๐๐	
แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โครงการระดับผลผลิต : โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการ บริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานใน เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีการแรงงานสัมพันธ์ เชิงสร้างสรรค์							
๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ* ** ***	คน	๘๐	๒๐	๒๑	๑๐๕.๐๐	๒๖.๒๕	
๑.๒ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานใน สถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ* ** ***	แห่ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
๑.๓ พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้าน แรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ (T)	แห่ง คน	๑๐ ๒๐	๑๐ ๒๐	- -	๐.๐๐ ๐.๐๐	๐.๐๐ ๐.๐๐	จัดประชุมมา วันที่ ๒๖-๒๗ ธ.ค.๖๒

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๒- ๓๑ ธ.ค.๖๒)	(๑ ต.ค.๖๒-๒๓ ธ.ค.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการระดับผลผลิต : ๑ โครงการส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อ เตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ ๑.๑ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต* ** *(T)	คน	๗๐	-	-	-	-	
โครงการระดับผลผลิต : ๔ โครงการส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดตั้งมู นมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน ๑.๑ ส่งเสริมการจัดตั้งมูนมแม่ในสถานประกอบกิจการ * **	แห่ง	๑	-	-	-	-	

- หมายเหตุ
- * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
 - ** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
 - *** คือ กิจกรรมนำส่งเป้าหมายการให้บริการกรม
 - (T) คือ กิจกรรมการจัดอบรม สัมมนา

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณฯ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)

รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย
งบบุคลากร	๓๓๒,๗๕๐.๐๐	๑๙๐,๔๑๐.๐๐	๕๙.๐๐
งบดำเนินงาน	๖๔๑,๙๐๘.๐๐	๒๓๓,๐๕๐.๐๐	๓๖.๓๑
งบลงทุน	-	-	-
รวม	๙๖๔,๖๕๘	๔๒๓,๔๖๐	๔๓.๙๐

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร			
รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ			
งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
เงินงบประมาณ (ค่าเช่าบ้าน ธ.ค.๖๒)	๔๔๑,๒๐๐.๐๐	๑๑๒,๔๐๐.๐๐	๒๕.๔๘
เป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒			
ผลผลิตที่ ๑ : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ที่มา : ส่วนงานทะเบียนฯ			
จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์	๑๙,๑๐๐	๑๘,๔๐๗	๙๖.๓๗
(ม.๓๓+ม.๓๘+ม.๓๙) ณ ๓๐ พ.ย.๖๒			
ผลผลิตที่ ๒ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม			
กิจกรรมหลัก : ขึ้นทะเบียนลูกจ้างและสถานประกอบการเข้าสู่ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม ที่มา : ส่วนงานเงินสมทบฯ			
๑. กองทุนเงินทดแทน			
๑.๑ จำนวนลูกจ้าง (คน)	-	๑๔,๐๐๕	
๑.๒ จำนวนนายจ้าง (ราย)	-	๙๒๕	
๒. กองทุนประกันสังคม			
๒.๑ จำนวนผู้ประกันตน (คน)	๑๙,๐๐๐	๑๗,๓๑๘	๙๑.๒๕
๒.๑.๑ มาตรา ๓๓	-	๑๔,๐๐๖	
๒.๑.๒ มาตรา ๓๙	-	๓,๓๑๒	
๒.๒ จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	-		
กิจกรรมหลัก : จัดบริการสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิตามกฎหมายประกันสังคม			
๒.๑ จำนวนการรับเงินทดแทน (กองทุนเงินทดแทน) (ราย)	๔๐๐	๒	๑๖.๐๐
๒.๑.๑ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน		-	
๒.๑.๒ หยุดงานเกิน ๓ วัน		๒	
๒.๑.๓ สูญเสียอวัยวะบางส่วน		-	
๒.๑.๔ กรณีทุพพลภาพ		-	
๒.๑.๕ กรณีตาย		-	
๒.๒ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม	๗๓,๓๐๐		-
(ทุกช่องทาง) (ครั้ง)			
๒.๒.๑ กรณีเจ็บป่วย		๔๐๗	
๒.๒.๒ กรณีคลอดบุตร		๙๗	
๒.๒.๓ กรณีทุพพลภาพ		๕๔	
๒.๒.๔ กรณีตาย		๘	
๒.๒.๕ กรณีสงเคราะห์บุตร		๕,๒๓๒	
๒.๒.๖ กรณีชราภาพ		๕๑๑	
๒.๒.๗ กรณีว่างงาน		๖๓๓	

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ผลการดำเนินงาน การรับและจ่ายเงิน ๒ กองทุน			
ที่มา : ส่วนงานสิทธิประโยชน์ฯ และ กลุ่มงานการเงิน			
กองทุนเงินทดแทน (คุ้มครองฯ เนื่องจากการทำงาน)			
- รับเงินสมทบ (บาท)		๑๒,๐๖๓.๘๗	
- จ่ายเงินทดแทน (บาท)		๑๐๓,๑๑๒.๖๐	
กองทุนประกันสังคม (ม.๓๓,ม.๓๔)			
- รับเงินสมทบ (บาท)		๑๓,๘๙๓,๑๑๔.๙๐	
- จ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท)		๑๑,๘๕๒,๓๕๖.๖๙	
ผลผลิตที่ ๓ : แร่งงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม			
กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐			
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ณ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๒	๒๖,๔๐๐		-
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ รายใหม่ (ต.ค.๖๑- ต.ค.๖๒) เป้าหมายทั้งหมด ๗,๒๘๐ คน			
ณ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๒			๖๙.๙๒
กิจกรรมหลักที่ ๒ : จัดบริการสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ (ที่มา : ส่วนงานสิทธิประโยชน์ฯ และ กลุ่มงานการเงิน)			
จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ (ครึ่ง)	๑,๓๐๐		-
- กรณีเจ็บป่วย		๙๗	
- กรณีทุพพลภาพ		-	
- กรณีตาย		๗	
- บำเหน็จชราภาพ		๑๓	
จำนวนเงินการจ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท) (พันยอด)		๔,๐๘๖,๔๒๐.๑๖	
จำนวนการรับเงินสมทบ (บาท) (พันยอด)		๑๑,๕๐๐,๕๗๔.๐๐	
โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์			
๑. โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)			
- จัดประชุมประชาสัมพันธ์ (รุ่น)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	๑๐๐	๑๑๒	๑๐๐.๐๐
๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)			
- จัดหน่วยส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค (ครึ่ง) (กำหนดจัดรุ่น ๒ ๕ มิ.ย.๖๒)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
- ผู้รับบริการ (คน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐.๐๐
๓. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)			
- จัดประชุมชี้แจง (ครึ่ง)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	๘๐	๑๐๗	๑๐๐.๐๐
๔. โครงการการเยี่ยมผู้ประกันตนและผู้ทุพพลภาพ (แผนทั้งปี ๑๐๐ ราย) (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)			
๑) ผู้ป่วย (ราย)	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐
๒) ผู้ทุพพลภาพ (ราย)	๔๐	๔๐	๑๐๐.๐๐

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (ยุทธศาสตร์ที่ ๒)			
- จัดอบรม (ครั้ง)	๑	๑	-
- ผู้เข้ารับการอบรม (คน)	๓๐	๕๐	๑๖๖.๖๗
๖. โครงการการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) (ยุทธศาสตร์ที่ ๔)			
- จัดอบรม (หลักสูตร)	๑	๑	-
- ผู้เข้าร่วมอบรม (คน)	๒๗	๒๓	๘๕.๑๙
๗. งานอนุกรรมการประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ ๕)			
- จัดประชุม (ครั้ง)	๖	๔	๓๓.๓๔
๘. โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) (ยุทธศาสตร์ที่ ๔)			
- จัดประชุม (ครั้ง)	๑	๑	-
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	๒๗	๒๑	๗๗.๗๘
๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ยุทธศาสตร์ที่ ๕)			
- จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (รุ่น)	๑	๑	-
- ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (คน)	๓๑	๒๗	๘๗.๑๐

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การขับเคลื่อน Model แรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แรงงานจังหวัด การขับเคลื่อน Model แรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครอง และ การพัฒนาแรงงานนอกระบบฯ ประจำปี ๒๕๖๓ จังหวัดมุกดาหาร

กลุ่มเป้าหมาย (อาชีพ) กลุ่มพัฒนาอาชีพบ้านกุดโง้ง จำนวน ๒๗ คน

จังหวัดมุกดาหาร มีกำลังแรงงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานนอกระบบ ซึ่งจะทำงานในภาค

เกษตร

โดยการดูแลคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ปัจจุบันมีหลายหน่วยงานรับผิดชอบ แต่แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มักรู้ยังไม่ถึงความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม กระทรวงแรงงาน จึงตระหนักและให้ความสำคัญ มุ่งหวังที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีมาตรฐานในการดำรงชีวิตที่ดี เพื่อให้ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาให้มีความมั่นคงด้านรายได้ อาชีพ นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

กลุ่มพัฒนาอาชีพแม่บ้านกุดโง้ง หมู่ที่ ๕ ต.มุกดาหาร อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร มีจำนวนสมาชิก ๒๗ คน ได้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มขึ้นเมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ โดยการรวมกลุ่มสมาชิกแม่บ้านกุดโง้ง เพื่อกู้ยืมเงินทุนจากกองทุนหมู่บ้าน จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็นต้นทุนการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้สมาชิกได้ผลิตสินค้ามาส่งในนามของกลุ่ม โดยกลุ่มสมาชิกได้ผลิตสินค้าเพื่อจำหน่าย ได้แก่ ไม้กวาดดอกหญ้า การทอผ้าสีพื้น การทำผ้าพันคอ และการสานผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติก เป็นต้น

จากการลงเก็บข้อมูลกลุ่มสมาชิกในพื้นที่ พบว่ากลุ่มมีปัญหา คือ ขาดช่องทางการจำหน่าย และสมาชิกของกลุ่มยังไม่ได้รับการคุ้มครองทางประกันสังคม ตามมาตรา ๔๐

/สำนัก....

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร จึงขอเสนอการให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ “กลุ่มพัฒนาอาชีพบ้านกุดโง้ง หมู่ที่ ๕ ต.มุกดาหาร อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร เพื่อเป็น ตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครอง และการพัฒนาแรงงานนอกระบบฯ ประจำปี ๒๕๖๓ จังหวัดมุกดาหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อโครงการ.....โครงการพัฒนากลุ่มอาชีพบ้านกุดโง้ง และขยายความคุ้มครองสู่หลักประกันทางสังคม ม.๔๐.....

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือให้กับกลุ่มแรงงานนอกระบบ
- ๒.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มอาชีพให้มีรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยการแปรรูปผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลาย เพิ่มช่องทางการจำหน่าย เพื่อให้มีความมั่นคงทางรายได้เพิ่มขึ้น
- ๒.๓ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การเข้าถึงสิทธิประกันสังคมที่ผู้ประกันตนและบุคคลทั่วไปจะได้รับการคุ้มครอง ประกันสังคม และโน้มน้าวใจให้แรงงานนอกระบบสมัครประกันสังคมภาคสมัครใจเพิ่มขึ้น
- ๒.๔ เพื่อบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ
- ๒.๕ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดูแลรักษาสุขภาพของแรงงานนอกระบบ

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง

☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน

☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ ๑. แม่ค้าหาบเร่/แผงลอย ค้าขาย ขายอาหาร พนักงานบริการ ฯลฯ
- ☒ ๒. ด้านการเกษตรและประมง เช่น ทำนา ทำสวน ทำไร่ เลี้ยงสัตว์ ประมง ฯลฯ
- ☐ ๓. ด้านความสามารถทางฝีมือ เช่น ช่างไม้ ช่างปูน ช่างสี ช่างไฟฟ้า ช่างประปา ช่างเชื่อม ฯลฯ
- ☐ ๔. ขนส่งและยานพาหนะ เช่น คนขับรถ-มอเตอร์ไซด์รับจ้าง คนขับรถสามล้อ คนขับรถตุ๊กตุ๊ก คนขับรถสองแถว คนขับแท็กซี่ คนขับรถบรรทุก คนขับเรือ ฯลฯ
- ☒ ๕. อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ เช่น รับจ้างทั่วไป ทำความสะอาด คนงานก่อสร้าง การรวมกลุ่มกันทำของ/OTOP
- ☐ ๖. อื่น ๆ (ระบุ).....

๕. ระยะเวลาดำเนินการ : จำนวน ๔ วัน

๖. สถานที่ดำเนินการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลมุกดาหาร ต.มุกดาหาร อ.เมืองมุกดาหาร จ.มุกดาหาร

๗. รูปแบบ/วิธีการดำเนินการ

- | | | |
|---|---|---|
| ☐ หน่วยงานให้ทำ | ☒ ฝึกพัฒนาอาชีพ | ☒ ให้ความคุ้มครอง |
| ☒ สร้างหลักประกันทางสังคม | ☐ อื่น ๆ (ระบุ)..... | |

๑. วันที่ ๑ – ๓ ของการฝึกอบรม ผู้เข้าฝึกอบรมพร้อมกันตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เข้ารับการฝึกอบรมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ ได้แก่ พัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม เป็นต้น โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร เป็นผู้ดำเนินการจัดการฝึกอบรม และได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

๒. วันที่ ๔ ของการฝึกอบรม วิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร วิทยากรบรรยายเรื่องสิทธิประโยชน์ทางประกันสังคม โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร, บรรยายให้ความรู้เรื่องการรับงานไปทำที่บ้าน การขอรับเงินจากกองทุนการรับงานไปทำที่บ้าน

/โดย....

โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร ,บรรยายให้ความรู้เรื่องการพัฒนาทักษะอาชีพ โดยสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน มุกดาหาร, บรรยายการเพิ่มช่องทางการตลาด โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร

๘.งบประมาณ

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร งบประมาณโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๓๕,๓๔๐ บาท (สามหมื่นห้าพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) แบ่งเป็น

- ๑) ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกอบรม จำนวน ๔ วัน ๆ ละ ๒,๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๖๐๐ บาท
- ๒) ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๕ คน ๆ ละ ๑ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ๓) ค่าวัสดุฝึกอบรม จำนวน ๒๗ คน ๆ ละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท
- ๔) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๗ คน ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท
- ๕) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๗ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๘๙๐ บาท
- ๖) ค่าป้ายโครงการฯ ขนาดกว้าง ๑ เมตร x ๑.๕ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

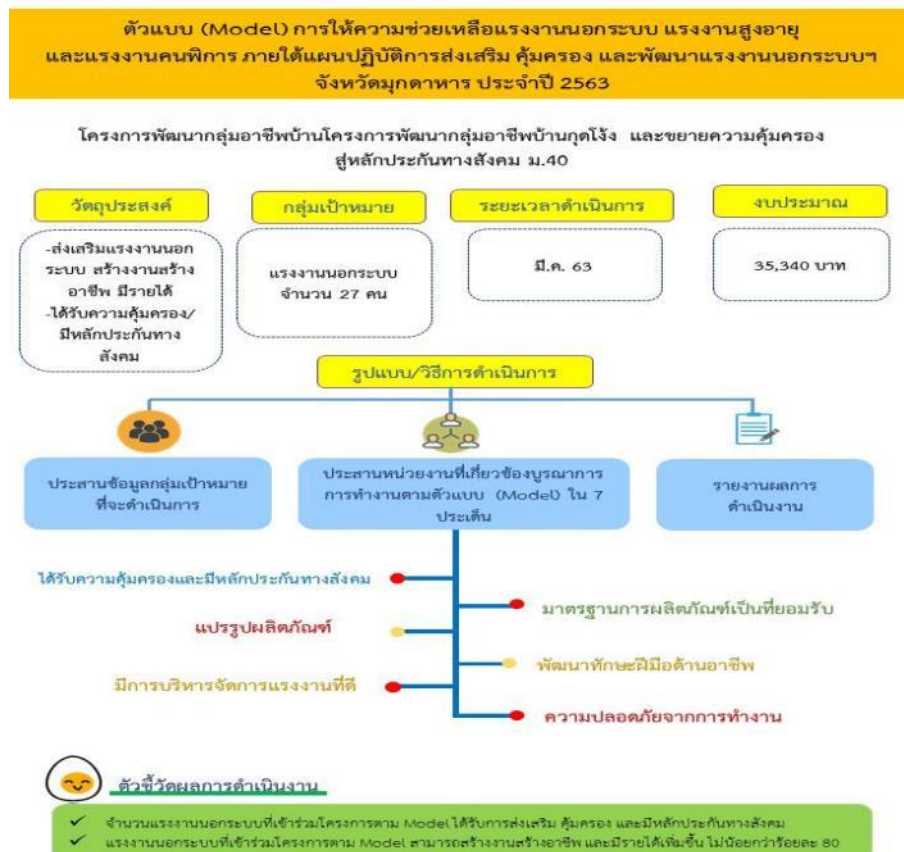
๙. หน่วยรับผิดชอบ

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

๑๐. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

- (๑) แรงงานนอกระบบ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม และสิทธิประโยชน์มาตรา ๔๐ และสมัครเป็น ผู้ประกันตน ม.๔๐ ที่พึงได้รับ
- (๒) แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงทางรายได้
- (๓) แรงงานนอกระบบได้รับความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบและการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

ในการดำเนินการโครงการดังกล่าวฯ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงาน



จึงขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อพิจารณา ๒ ประเด็นดังนี้

๑. พิจารณารูปแบบการดำเนินการ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามรูปแบบการดำเนินการที่เสนอ

๒. งบประมาณในการดำเนินงาน

ประธาน ในการบูรณาการฝึกอบรม ขอให้ประชาสัมพันธ์เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ความปลอดภัยทางท้องถนน รณรงค์สวมหมวกนิรภัยและขับขี่ตามกฎหมายจราจร รวมทั้งเรื่องการค้าแยกขยะต้นทาง ก่อนที่จะขอให้ประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบงบประมาณที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- การป้องกันฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM ๒.๕)

แรงงานจังหวัด เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ จังหวัดมุกดาหาร เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าประชุม คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการไฟฟ้าหมอกควัน และฝุ่นละอองขนาดเล็ก ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกระทรวงแรงงาน ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ได้มอบหมาย คือ

ขั้นตอนในการเตรียมการนำแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านมาตัดอ้อยสด ในปี ๒๕๖๔ และให้เตรียมแรงงานรองรับในการตัดอ้อยสด ในปี ๒๕๖๓ จึงนำเรียนที่ประชุมทราบเพื่อเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบงบประมาณที่เสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

จันทนาภรณ์ แสนสุข

นางสาวจริยานาฏ แสนสุข

นักวิชาการแรงงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม