





สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ไตรมาส 3 ปี 2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)

คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2562 (เดือนกรกฎาคม – เดือนกันยายน 2562) เป็นเอกสารที่สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติทางด้านแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร และเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน ตลอดจนผู้สนใจได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ตามที่เหมาะสมต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ขอขอบคุณหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหารและส่วนราชการต่างๆ ที่ได้สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำครั้งนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์และสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารยินดีรับฟังข้อคิดเห็น ข้อติชม และข้อเสนอแนะ เพื่อที่จะได้นำไปปรับปรุงแก้ไข ให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
กันยายน 2562

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดมุกดาหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจ

1

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

7

1. สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

1.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

7

1.2 การมีงานทำ

9

2. การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางาน

13

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

24

2.3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

25

2.4 การจัดหางานต่างประเทศ

26

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

29

3.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

30

3.3 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร

31

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงานในสถานประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

33

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน

34

4.3 การจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง

35

4.4 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

35

5. การประกันสังคม

5.1 กองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร (เนื่องจากการทำงาน)

36

5.2 กองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

38

6. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

6.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

41

6.2 อัตราการมีงานทำ

42

6.3 อัตราการว่างงานจังหวัด

44

6.4 อัตราการบรรจุนาน

45

6.5 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

46

ต่อ

6.6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดแรงงาน	47
6.7 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	48
7. สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสำคัญ) และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 19 สาขาอาชีพ	49
8. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	57



สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1	แสดงร้อยละของจำนวนประชากรในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ 2	แสดงจำนวนประชากรประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
แผนภูมิที่ 3	แสดงโครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัด
แผนภูมิที่ 4	แสดงจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (จำนวน 5 อันดับแรก)
แผนภูมิที่ 5	แสดงจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ (จำนวน 5 อันดับแรก)
แผนภูมิที่ 6	แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ (จำนวน 5 อันดับแรก)
แผนภูมิที่ 7	แสดงร้อยละของจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามตามสถานภาพการทำงาน
แผนภูมิที่ 8	แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ 9	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ 10	แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ 11	แสดงร้อยละของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ 12	แสดงร้อยละของการบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ 13	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ 14	แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ 15	แสดงร้อยละของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ 16	แสดงร้อยละของการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ 17	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิที่ 18	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม (5 ลำดับแรก)
แผนภูมิที่ 19	แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ
แผนภูมิที่ 20	แสดงร้อยละของลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอายุ
แผนภูมิที่ 21	แสดงร้อยละของการบรรจุนาน จำแนกตามอายุ
แผนภูมิที่ 22	แสดงจำนวนการบรรจุนานจำแนกตามช่วงอายุ จำแนกตามช่วงอายุ
แผนภูมิที่ 23	แสดงร้อยละของคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามเพศ
แผนภูมิที่ 24	แสดงร้อยละของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
แผนภูมิที่ 25	แสดงร้อยละของจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามสัญชาติ
แผนภูมิที่ 26	แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามระดับการศึกษา
แผนภูมิที่ 27	แสดงร้อยละของจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง
แผนภูมิที่ 28	แสดงร้อยละของแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน
แผนภูมิที่ 29	แสดงร้อยละของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ต่อ

แผนภูมิที่ 30	แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	30
แผนภูมิที่ 31	แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	31
แผนภูมิที่ 32	แสดงจำนวนของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	33
แผนภูมิที่ 33	แสดงจำนวนของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	34
แผนภูมิที่ 34	แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นไตรมาส	36
แผนภูมิที่ 35	แสดงร้อยละของจำนวนเงินที่จ่ายทดแทนของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภท ความร้ายแรง	38
แผนภูมิที่ 36	แสดงจำนวนสถานประกอบการ จำนวนผู้ประกันตน ในจังหวัดมุกดาหาร ณ สิ้นไตรมาส	38
แผนภูมิที่ 37	แสดงร้อยละของจำนวนเงินที่จ่ายของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทการจ่าย ประโยชน์ทดแทน	39
แผนภูมิที่ 38	แสดงจำนวนเงินที่จ่ายของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทการจ่ายประโยชน์ทดแทน	40
แผนภูมิที่ 39	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	41
แผนภูมิที่ 40	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร	42
แผนภูมิที่ 41	อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดมุกดาหาร	43
แผนภูมิที่ 42	อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร	44
แผนภูมิที่ 43	อัตราการบรรจุนานจังหวัดมุกดาหาร	45
แผนภูมิที่ 44	อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร	46
แผนภูมิที่ 45	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดแรงงาน	47
แผนภูมิที่ 46	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	48



คำนิยามที่สำคัญๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น ผู้ที่ปกติมีงานประจำ)
 - 2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน
 - 2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจใน ช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ
3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิก คนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายคำนิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

2.1 ทำงานบ้าน

2.2 เรียนหนังสือ

2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชราภาพ (มีอายุเกิน 60 ปี)

2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง

2.5 ไม่สมัครใจทำงาน

2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น

2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน

3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละ อาชีพ เท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้ับอาชีพที่ ผู้ตอบ สัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภท อาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดย อ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามงานอาชีพที่บันทึกไว้การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification, (TSIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมา ทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำและชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูป ของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มี สถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มี อาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำซึ่ง ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. อุดมศึกษา
 - 6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท เอก
 - 6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
 - 6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี
7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พ้นความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประถมศึกษาปีที่ 4 หรือเทียบเท่า
8. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

หมายเหตุ ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องมาจาก การปัดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป



บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดมุกดาหาร

ณ เดือนสิงหาคม 2562

เศรษฐกิจด้านการผลิต -44.26 %

- **ภาคการเกษตรกรรม -49.67 %** ↓
 - จากปริมาณผลผลิตยางพาราหดตัวตามพื้นที่เก็บเกี่ยวผลผลิตที่ลดลง
- **ภาคอุตสาหกรรม -2.00 %** ↓
 - จากจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและปริมาณการใช้ไฟฟ้าในภาคอุตสาหกรรมที่หดตัว
- **ภาคการบริการ -30.07 %** ↓
 - จากการหดตัวของภาชีการขายปลีกฯ ประกอบกับจำนวนผู้มาเยี่ยมเยือนจังหวัดมุกดาหารและรายได้จากการท่องเที่ยวจังหวัดมุกดาหารหดตัว ส่งผลให้การใช้จ่ายลดลง



เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย -10.12 %

- **การบริโภคภาคเอกชน -26.41 %** ↓
 - จากการหดตัวของการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้และการจดทะเบียนใหม่รถจักรยานยนต์
- **การค้าขายแดน -11.84 %** ↓
 - จากการหดตัวทั้งมูลค่าการส่งออกและนำเข้า
 - มูลค่าการส่งออก -12.58 %
 - มูลค่าการนำเข้า -10.90 %
- **การใช้จ่ายภาครัฐ +7.68 %** ↑
 - จากการเบิกจ่ายรายจ่ายงบประมาณและรายจ่ายงบลงทุนที่ขยายตัว เนื่องจากการดำเนินการตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- **การลงทุนภาคเอกชน +4.63 %** ↑
 - จากการขยายตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุน

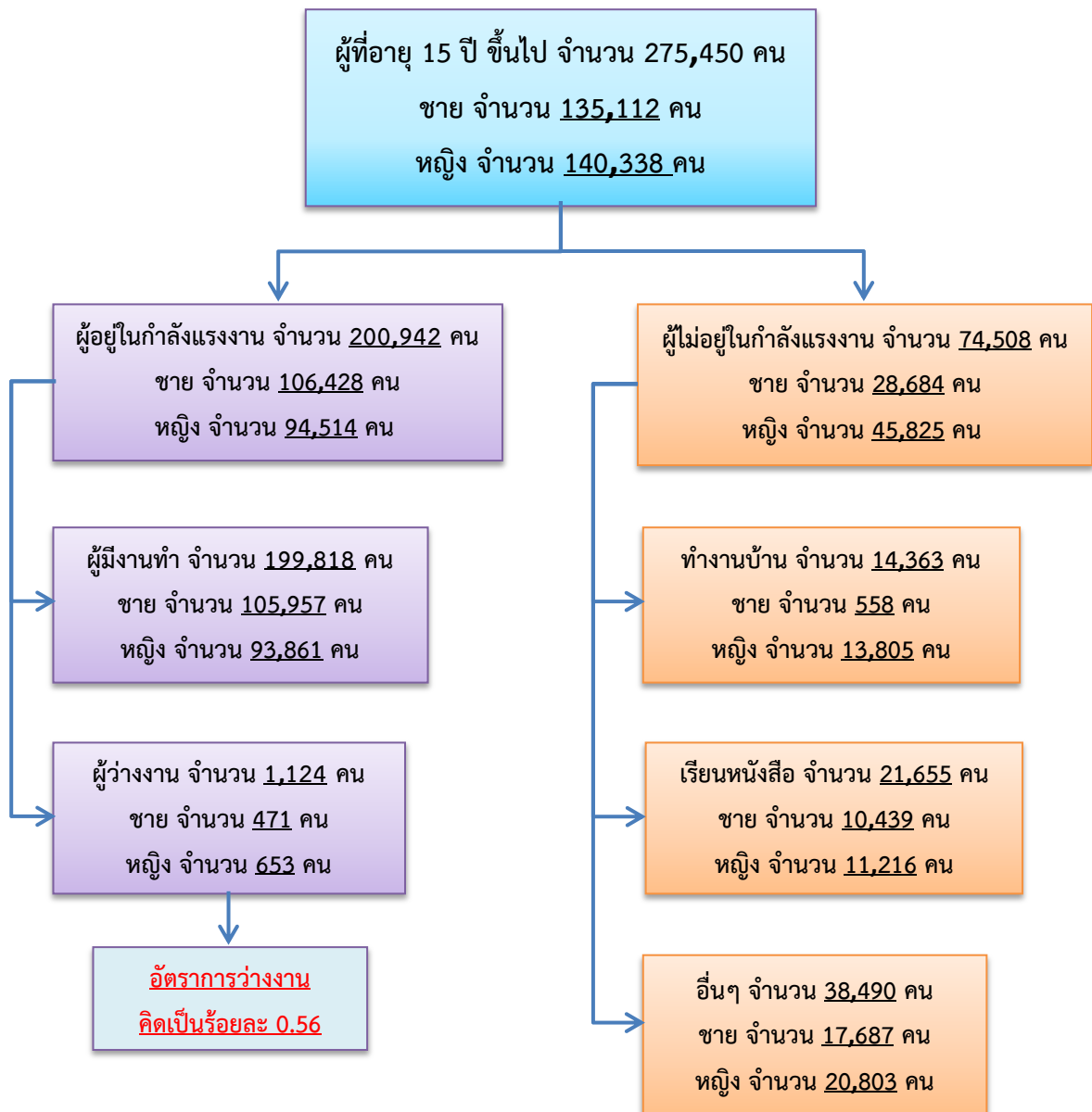
การเงิน	การคลัง	เสถียรภาพเศรษฐกิจ
➢ ปริมาณเงินฝากรวม จำนวน 19,538.83 ลบ. +4.77 % ➢ ปริมาณสินเชื่อรวม จำนวน 35,073.22 ลบ. +5.61%	➢ การจัดเก็บรายได้ จำนวน 256.94 ลบ. -20.15 % ➢ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวม จำนวน 780.39 ลบ. +8.03 % ➢ ขาดดุลงบประมาณ จำนวน -515.44 ลบ.	➢ ดัชนีผู้บริโภคทั่วไป อยู่ที่ระดับ 105.00 ➢ อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ขยายตัวร้อยละ +2.24 ➢ การจ้างงาน หดตัวร้อยละ -2.73



สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3 ปี 2562

ข้อมูลผลการสำรวจจำนวนประชากรในจังหวัดมุกดาหาร โดยสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม 2561 พบว่าจังหวัดมุกดาหารมีประชากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 352,282 คน แยกเป็น เพศชาย จำนวน 176,319 คน (คิดเป็นร้อยละ 50.05) และเพศหญิง จำนวน 175,963 คน (คิดเป็นร้อยละ 49.95)

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลการสำรวจสถานะการทำงานของประชากรโดยสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร ณ เดือนกันยายน 2562 พบว่า ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 275,450 คน อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 200,942 คน (คิดเป็นร้อยละ 72.95) แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ จำนวน 199,818 คน (คิดเป็นร้อยละ 99.44) และผู้ว่างงาน จำนวน 1,124 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.56 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด)





➤ การมีงานทำของประชากร

จำนวนผู้มีงานทำในไตรมาส 3/2562 มีจำนวน 199,818 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง 142,971 คน (คิดเป็นร้อยละ 71.55) และเป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม 56,847 คน (คิดเป็นร้อยละ 28.45) โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมส่วนมากอยู่ในหมวดอุตสาหกรรมขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จำนวน 21,191 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.96) รองลงมาได้แก่ หมวดการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน 8,115 คน (คิดเป็นร้อยละ 4.06 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด)

สำหรับประเภทอาชีพที่มีจำนวนผู้มีงานทำมากที่สุดคืออาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางการเกษตร และการประมง จำนวน 141,521 คน (คิดเป็นร้อยละ 70.82) รองลงมาได้แก่อาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 25,145 คน (คิดเป็นร้อยละ 12.58) และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 6,775 คน (คิดเป็นร้อยละ 8.53 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด)

พิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าผู้มีงานทำที่มีระดับประถมศึกษาที่มีมากที่สุด จำนวน 57,654 คน (คิดเป็นร้อยละ 27.95) รองลงมาได้แก่ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 50,050 คน (คิดเป็นร้อยละ 23.84) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 34,169 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.53 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยส่วนใหญ่ร้อยละ 78.86 เป็นผู้มีงานทำที่มีชั่วโมงการทำงานตั้งแต่ 40 - 49 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์และเมื่อจำแนกตามสถานภาพการทำงานพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีสถานภาพการทำงานส่วนตัว ร้อยละ 44.75 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 37.56 ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 11.09 และมีเพียงร้อยละ 0.81 ที่มีสถานภาพการทำงานที่เป็นนายจ้าง

➤ ความต้องการแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

จากที่นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2562 จำนวน 424 อัตรา พบว่าส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 212 อัตรา (ร้อยละ 50.00) รองลงมาได้แก่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 65 อัตรา (ร้อยละ 19.30) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 59 อัตรา (ร้อยละ 23.06) ตามลำดับ

สำหรับประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 157 อัตรา (ร้อยละ 37.03) รองลงมาได้แก่ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 62 อัตรา (ร้อยละ 14.62) ส่วนในอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือ หมวดการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 172 คน (ร้อยละ 40.57) รองลงมาได้แก่ หมวดการผลิต จำนวน 107 อัตรา (ร้อยละ 25.24)



➤ ผู้สมัครงาน

ไตรมาส 3/2562 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 423 คน เป็นเพศชาย จำนวน 227 คน (ร้อยละ 53.66) เป็นเพศหญิง จำนวน 196 คน (ร้อยละ 46.34) ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 248 คน (ร้อยละ 58.63) รองลงมาได้แก่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 83 คน (ร้อยละ 19.62) โดยส่วนใหญ่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีอายุระหว่าง 18-24 ปี จำนวน 314 คน (ร้อยละ 74.23) รองลงมาได้แก่อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 50 คน (ร้อยละ 11.82) อาชีพที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 175 คน (ร้อยละ 41.37) รองลงมาได้แก่ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 99 คน (ร้อยละ 23.40)

➤ การบรรจุงาน

ไตรมาส 3/2562 มีผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 767 คน เป็นเพศชาย จำนวน 387 คน (ร้อยละ 50.46) เป็นเพศหญิง จำนวน 380 คน (ร้อยละ 49.54) ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 381 คน (ร้อยละ 49.67) รองลงมาคือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 163 คน (ร้อยละ 21.25) เป็นผู้ที่มิใช่วัย 18-24 ปี จำนวน 365 คน (ร้อยละ 47.59) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 178 คน (ร้อยละ 23.21) อาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 384 คน (ร้อยละ 50.07) รองลงมาได้แก่ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 90 คน (ร้อยละ 11.73)

➤ การทำงานของแรงงานต่างด้าว

ไตรมาส 3/2562 จังหวัดมุกดาหาร มีแรงงานต่างด้าว จำนวน 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกสัญชาติ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,223 คน แยกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 1,181 คน (คิดเป็นร้อยละ 96.56) สัญชาติพม่า จำนวน 10 คน (คิดเป็นร้อยละ 0.82) และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 32 คน (คิดเป็นร้อยละ 2.62)

➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในช่วงไตรมาส 3/2562 มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 545 คน แบ่งเป็น 5 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรม จำนวน 32 คน (คิดเป็นร้อยละ 5.87) กลุ่มอาชีพช่างกล จำนวน 86 คน (คิดเป็นร้อยละ 15.78) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 73 คน (คิดเป็นร้อยละ 13.39) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 90 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.51) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 264 คน (คิดเป็นร้อยละ 48.44) ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้ง 5 กลุ่มอาชีพ จำนวน 526 คน คิดเป็นร้อยละ 96.51



มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งสิ้น 77 คน แบ่งเป็น 3 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 27 คน (คิดเป็นร้อยละ 35.06) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 29 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.66) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน (คิดเป็นร้อยละ 27.27) มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 70 คน (คิดเป็นร้อยละ 90.91) ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ

➤ การคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาส 3/2562 ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รวมทั้งสิ้น 19 แห่ง พบว่าไม่มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 317 คน ในส่วนของการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในสถานประกอบการจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 16 แห่ง พบว่าไม่มีสถานประกอบการมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,213 คน

➤ การประกันสังคม

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จังหวัดมุกดาหารมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 45,089 คน แยกเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 14,165 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 3,291 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 27,633 คน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคมรวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 38,898,451.64 บาท และมีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวนทั้งสิ้น 1,257 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 14,304 คน พบว่ามีจำนวนผู้มารับเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น 13 คน รวมจ่ายกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น จำนวน 732,375.69 บาท





สถานการณ์ทางเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2562

ด้านการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร

1. บทนำ

1.1 แนะนำจังหวัดมุกดาหาร

จังหวัดมุกดาหาร มีพื้นที่ทั้งหมด 4,407 ตร.กม. หรือ 2,712,400 ไร่ อยู่ห่างกรุงเทพมหานคร 642 กม. มีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดนระหว่างประเทศ ความยาวประมาณ 72 กม. โดยตั้งอยู่ตรงข้ามเมืองของ สปป.ลาว ได้แก่ อ.เมืองมุกดาหาร ตรงข้ามเมืองโกสอนพรมวิหาร แขวงสะหวันนะเขต อ.หว้านใหญ่ ตรงข้ามเมืองไชยบุรี แขวงสะหวันนะเขตอ.ดอนตาล ตรงข้ามเมืองไซพูทอง แขวงสะหวันนะเขต ซึ่งมีอาณาเขตติดต่อกัน ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับจังหวัดนครพนม และจังหวัดสกลนคร

ทิศใต้ ติดต่อกับจังหวัดยโสธร จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศตะวันออก ติดต่อกับแขวงสะหวันนะเขต สปป.ลาว โดยมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน

ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดร้อยเอ็ด

เขตการปกครอง แบ่งออกเป็น 7 อำเภอ 52 ตำบล 526 หมู่บ้าน

อำเภอเมืองมุกดาหาร	อำเภอคำชะอี
อำเภอนิคมน้ำคำสร้อย	อำเภอหว้านใหญ่
อำเภอดอนตาล	อำเภอหนองสูง
อำเภอดงหลวง	





จุดผ่านแดน

1) จุดผ่านแดนถาวร มีจำนวน 2 จุด คือ

- ทำข้ามทำเทียมเรือเทศบาลเมืองมุกดาหารกับเมืองโกสอนพมวิหาน ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2559

- สะพานมิตรภาพไทย – ลาว แห่งที่ 2 มุกดาหาร-สะหวันนะเขต

2) ด้านประเพณี มีตลาดในหมู่บ้านชายแดน 8 แห่ง ได้แก่

อ.หว้านใหญ่ 4 แห่ง ได้แก่ 1) บ้านสองคอน 2) บ้านหว้านใหญ่ 3) บ้านชะโนด และ 4) บ้านบางทรายน้อย

อ.เมืองมุกดาหาร 3 แห่ง ได้แก่ 1) บ้านส้มป่อย 2) บ้านบางทรายใหญ่ และ 3) บ้านนาสีนวน

อ.ดอนตาล 1 แห่ง ได้แก่ บ้านดอนตาล

3) ช่องทางธรรมชาติ (ท่าเรือหมู่บ้าน) 24 แห่ง ได้แก่

อ.หว้านใหญ่ 5 แห่ง ได้แก่ 1) ท่าแก่งกะเบา 2) ท่าบ้านสองคอน 3) ท่าบ้านหว้านใหญ่ 4) ท่าบ้านพาลูกา และ 5) ท่าบ้านดาวเรือง

อ.เมืองมุกดาหาร 11 แห่ง ได้แก่ 1) ท่าบ้านบางทรายใหญ่ 2) ท่าบ้านสงเปือย 3) ท่าบ้านนาโปใหญ่ 4) ท่าบ้านนาโปน้อย 5) ท่าศรีมงคล 6) ท่าบ้านบึงอุทัย 7) ท่าบ้านส้มป่อย 8) ท่าบ้านเหลาล้อม – โนนศรี 9) ท่าบ้านคอนสาย 10) ท่าบ้านนาแล และ 11) ท่าบ้านท่าไค้

อ.ดอนตาล จำนวน 8 แห่ง ได้แก่ 1) ท่าบ้านหนองหล่ม 2) ท่าบ้านโพธิ์ไทร 3) ท่าบ้านนาโพธิ์ 4) ท่าบ้านโคก 5) ท่าบ้านนาตาล 6) ท่าบ้านเวินชัย 7) ท่าวัดดอนตาล และ 8) ท่าบ้านนาห้วยกอก

ลักษณะภูมิประเทศ ทิศเหนือและทิศใต้ของจังหวัดเป็นที่ราบสูง ทิศตะวันตกมีเทือกเขาภูพานมีลักษณะเป็นป่าไม้บางแห่งเป็นป่าทึบ ส่วนทิศตะวันออกเป็นที่ราบสลับป่าไม้ และมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีความยาวประมาณ 72 กิโลเมตร มีพื้นที่ราบร้อยละ 20 ของพื้นที่จังหวัด ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์ มีพื้นที่ป่าไม้ประมาณ 863,281 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 31.83 ของพื้นที่จังหวัด

ลักษณะภูมิอากาศ สภาพภูมิอากาศจังหวัดมุกดาหาร แบ่งออกได้ 3 ฤดูกาล ดังนี้

- ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ - กลางเดือนพฤษภาคม จะมีมวลอากาศเย็นหรือบริเวณความกดอากาศสูงแผ่ลงมาปะทะกับมวลอากาศร้อน ซึ่งจะทำให้บริเวณดังกล่าวเกิดพายุฝนฟ้าคะนองลมกระโชกแรงเกิดขึ้นได้ หรือเรียกอีกอย่างว่า พายุฤดูร้อน ซึ่งจะสร้างความเสียหายเกิดขึ้นในบริเวณที่พายุเคลื่อนผ่านอยู่ในบริเวณแคบๆ

- ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม - กลางเดือนตุลาคม จะเกิดฝนทิ้งช่วงประมาณปลายเดือนมิถุนายน - ต้นเดือนกรกฎาคม ปริมาณฝนที่ได้เกิดจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดเอาความชื้นเข้ามา และ ๒ ปริมาณฝนที่เกิดจากร่องฝนหรือร่องความกดอากาศต่ำ พาดผ่านในแนวตะวันออก-ตก ทำให้เกิดพายุฝนฟ้าคะนอง เป็นบริเวณกว้าง ส่วนที่ปริมาณฝนมากที่สุดก็จะเห็นได้จากพายุหมุนเขตร้อนจากทะเลจีนตอนใต้เคลื่อนเข้ามาปีหนึ่งประมาณ ๒-๓ ลูก จะเกิดฝนตกเป็นบริเวณกว้าง

- ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม - กลางเดือนกุมภาพันธ์ จะมีมวลอากาศเย็นหรือบริเวณความกดอากาศสูงจากประเทศจีน แผ่ลงมาปกคลุมบริเวณดังกล่าวทำให้อากาศหนาวเย็นและแห้งโดยทั่วไป



ณ เดือนสิงหาคม 2562

“ในเดือนสิงหาคม 2562 เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดมุกดาหาร บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารมีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการหดตัวของภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคการบริการ การบริโภคภาคเอกชน และการค้าขายแดน สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐ และการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ส่วนเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อทั่วไปขยายตัว ส่วนการจ้างงาน หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่า ภาพรวมมีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (API) หดตัวที่ร้อยละ 49.67 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากปริมาณผลผลิตยางพาราหดตัว ตามพื้นที่เก็บเกี่ยวผลผลิตที่ลดลง ภาคอุตสาหกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (IPI) หดตัวที่ร้อยละ 2.00 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่หดตัว และภาคการบริการหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคการบริการ (SI) หดตัวที่ร้อยละ 30.07 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการหดตัวของภาษีการขายส่งขายปลีกฯ ประกอบกับจำนวนผู้มาเยี่ยมเยือนจังหวัดมุกดาหาร และรายได้จากการท่องเที่ยวจังหวัดมุกดาหารหดตัว ส่งผลให้การใช้จ่ายลดลง

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี 2561	ปี 2562					
		Q1	Q2	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%YoY)	-23.81	-44.76	29.60	108.91	154.95	-49.67	-8.30
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%YoY)	6.84	19.15	4.41	4.42	0.55	-2.00	9.79
ดัชนีผลผลิตภาคการบริการ (%YoY)	-15.77	-33.18	-30.31	-14.08	-18.85	-30.07	-30.15

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการบริโภคภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (Cp Index) หดตัวร้อยละ 26.41 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากการหดตัวของการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้และการจดทะเบียนใหม่ รถจักรยานยนต์ การค้าขายแดนหดตัว โดยดัชนีการค้าขายแดน (X-m Index) หดตัวร้อยละ 11.84 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการหดตัวทั้งมูลค่าการส่งออกและการนำเข้า

โดยสินค้าส่งออกที่มีมูลค่าสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ

- (1) เครื่องประมวลผลหรือหน่วยเก็บข้อมูล
- (2) ทรานซิสเตอร์และอุปกรณ์กึ่งตัวนำที่คล้ายกัน
- (3) น้ำตาลทราย ส่วนมูลค่าการนำเข้าหดตัว

โดยสินค้านำเข้าที่มีมูลค่าสูงสุด 3 ลำดับแรก คือ

- (1) เครื่องประมวลผลหรือหน่วยเก็บข้อมูล
- (2) ทองแดงบริสุทธิ์
- (3) เครื่องอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand Side)	ปี 2561	ปี 2562					
		Q1	Q2	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%YoY)	-13.23	-38.29	-31.31	-11.81	-25.91	-26.41	-32.83
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%YoY)	5.29	7.21	7.24	7.63	5.29	4.63	5.51
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%YoY)	-0.44	2.82	-2.96	-5.24	3.02	7.68	1.35
ดัชนีการค้าขายแดน (%YoY)	2.16	3.69	12.86	8.65	6.60	-11.84	5.10



ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (G Index) ขยายตัวร้อยละ 7.68 จากการเบิกจ่ายรายจ่าย งบประมาณที่ขยายตัวร้อยละ 6.80 ส่วนรายจ่ายงบลงทุนขยายตัวร้อยละ 15.10 ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัว ร้อยละ -1.05 เนื่องจากการดำเนินการตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด สำหรับการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว โดยดัชนี การลงทุนภาคเอกชน (IpIndex) ขยายตัวร้อยละ 4.63 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการขยายตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุน

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดมุกดาหาร พบว่าในเดือนสิงหาคม 2562 ดัชนีรายได้เกษตรกรหดตัว ที่ร้อยละ 41.73 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -49.67 จากการหดตัวของปริมาณผลผลิตยางพารา เป็นสำคัญ

ด้านการเงิน พบว่าปริมาณสินเชื่อรวมสูงกว่าปริมาณเงินฝากรวม ซึ่งปริมาณสินเชื่อรวมชะลอตัวที่ร้อยละ 5.61 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการปล่อยสินเชื่อเพื่อลูกค้าภาคธุรกิจ สินเชื่อสำหรับกิจการเอสเอ็มอี และสินเชื่อเพื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีประชารัฐ สำหรับปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวที่ร้อยละ 4.77 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมาตรการส่งเสริมการออมเงินของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนมีหลักประกันการใช้จ่ายเงินในอนาคต

เครื่องชี้รายได้เกษตรกร และด้านการเงิน	ปี 2561	ปี 2562					
		Q1	Q2	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร (%YoY)	-20.08	-45.37	21.71	73.38	190.60	-41.73	-8.35
ปริมาณเงินฝากรวม (%YoY)	-0.09	5.08	3.02	3.02	3.40	4.77	4.77
ปริมาณสินเชื่อรวม (%YoY)	5.61	7.39	6.29	6.29	5.82	5.61	5.61

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ (Stability) พบว่า ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปอยู่ที่ระดับ 105.00 ขยายตัวร้อยละ 2.24 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นการขยายตัวของดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน ได้แก่ กลุ่มอาหารสด และพลังงาน สำหรับการจ้างงานในเดือนสิงหาคม 2562 หดตัวร้อยละ 2.73 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลัง พบว่าในเดือนสิงหาคม 2562 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมมีจำนวน 780.39 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 8.03 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายงบประมาณขยายตัวร้อยละ 6.80 และรายจ่ายงบลงทุนขยายตัวร้อยละ 15.10 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้ ผลการเบิกจ่าย รายจ่ายงบลงทุนมีจำนวน 12,255 ล้านบาท ซึ่งหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายรายจ่ายงบลงทุนสูงสุด 3 อันดับแรก คือ (1) แขวงทางหลวงมุกดาหาร (2) แขวงทางหลวงชนบทมุกดาหาร และ (3) โครงการชลประทานมุกดาหาร สำหรับการเบิกจ่ายรายจ่ายงบประมาณ มีจำนวน 657.83 ล้านบาท โดยหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายรายจ่ายงบประมาณสูงสุด 3 อันดับแรกคือ (1) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (2) ที่ทำการปกครองจังหวัดมุกดาหาร และ (3) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ จัดเก็บได้ทั้งสิ้น 264.94 ล้านบาท หดตัวร้อยละ -20.15 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากหน่วยจัดเก็บรายได้ โดยเฉพาะสำนักงานสรรพากรพื้นที่มุกดาหาร จัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม อากรแสตมป์ และรายได้อื่นๆ ได้ลดลง สำหรับดุลงบประมาณ ในเดือนสิงหาคม 2562 ขาดดุลงบประมาณ จำนวน 515.44 ล้านบาท พิจารณาจากการจัดเก็บรายได้ต่ำกว่ารายจ่ายงบประมาณรวม

เครื่องชี้เสถียรภาพเศรษฐกิจ	ปี 2561	ปี 2562					
		Q1	Q2	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	YTD
อัตราเงินเฟ้อ (%YoY)	0.52	0.69	2.48	2.25	2.45	2.24	1.78
การจ้างงาน (%YoY)	1.32	-1.01	-2.50	-2.45	-2.99	-2.73	-2.06



สถานการณ์การค้าชายแดน ด้านจังหวัดมุกดาหาร

ในเดือนกันยายน 2562 มูลค่าการค้าชายแดนรวม 17,389 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว (สิงหาคม 2562) จำนวน 1,554 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 8.20 และเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันกับปีที่แล้ว (กันยายน 2561) มูลค่าการค้าชายแดนรวมลดลง 923 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 5.04

มูลค่าการส่งออก มีมูลค่า 9,274 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว (สิงหาคม 2562) จำนวน 1,288 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 12.19 และเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันกับปีที่แล้ว (กันยายน 2561) มูลค่าสินค้าส่งออก ลดลง 990 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 9.65

มูลค่าการนำเข้า มีมูลค่า 8,115 ล้านบาท ลดลงจากเดือนที่แล้ว (สิงหาคม 2562) จำนวน 266 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 3.17 และเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันกับปีที่แล้ว (กันยายน 2561) มูลค่าสินค้านำเข้าลดลง 67 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 0.84

ดุลการค้า เดือนกันยายน 2562 ไทยได้ดุลการค้า 1,159 ล้านบาท ดุลการค้าลดลงจากเดือนกันยายน 2561 จำนวน 1,057 ล้านบาท

สินค้าส่งออกที่สำคัญ 10 อันดับ ได้แก่ เครื่องประมวลผลหรือหน่วยเก็บข้อมูล แผ่นวงจรพิมพ์ โค กระบือ มีชีวิตสำหรับทำพันธุ์ น้ำตาลทราย เครื่องอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ น้ำมันเชื้อเพลิง ไม้สับ เครื่องดื่ม น้ำอัดลม ยางรถยนต์ และทรานซิสเตอร์อุปกรณ์กึ่งตัวนำที่คล้ายกัน ตามลำดับ มูลค่ารวม 7,712 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 83.11 ของมูลค่าสินค้าส่งออกทั้งหมด (9,274 ล้านบาท)

รายการสินค้าส่งออกที่สำคัญ 10 อันดับ เดือนกันยายน 2562

ลำดับที่	สินค้าส่งออก			อัตราการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
	ชนิดสินค้า	มูลค่า (ล้านบาท)		
		กันยายน	สิงหาคม	
1	เครื่องประมวลผลหรือหน่วยเก็บข้อมูล	6,375.87	7,536.97	-15.41
2	แผ่นวงจรพิมพ์	284.96	-	
3	โค กระบือ มีชีวิตสำหรับทำพันธุ์	163.94	-	
4	น้ำตาลทราย	157.38	201.73	-21.98
5	เครื่องอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	156.98	-	
6	น้ำมันเชื้อเพลิง	133.55	-	
7	ไม้สับ	119.92	98.96	21.18
8	เครื่องดื่ม น้ำอัดลม	114.76	97.22	18.04
9	ยางรถยนต์	104.59	91.50	14.31
10	ทรานซิสเตอร์อุปกรณ์กึ่งตัวนำที่คล้ายกัน	100.00	425.13	-76.48
11	อื่นๆ	1,562.43	2,110.38	
	รวมทั้งสิ้น	9,274.37	10,561.89	-12.19

หมายเหตุ : เป็นรายการสินค้าที่ผ่านเฉพาะที่ด่านสะพานมิตรภาพไทย-ลาว เท่านั้น ที่มา:ด่านศุลกากรมุกดาหาร
<http://www.danmuk.org/index.php?lay=show&ac=article&id=2147552135> ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562 เวลา 10.00 น.)



สินค้านำเข้าที่สำคัญ 10 อันดับ ได้แก่ เครื่องประมวลผลหรือหน่วยเก็บข้อมูล ทองแดงบริสุทธิ์ พลังงานไฟฟ้า เครื่องอุปกรณ์โทรศัพท์ เครื่องอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ สื่อบันทึกหรืออุปกรณ์หน่วยความจำต่าง ๆ ส่วนประกอบอุปกรณ์ เครื่องจักร แผ่นวงจรพิมพ์ สารประกอบเคมีที่ใช้ในทางอิเล็กทรอนิกส์ และเสื้อผ้าสำเร็จรูป ตามลำดับ มูลค่ารวม 6,457 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 79.57 ของมูลค่าสินค้านำเข้าทั้งหมด (8,115 ล้านบาท)

รายการสินค้านำเข้าที่สำคัญ 10 อันดับ เดือนกันยายน 2562

ลำดับที่	สินค้านำเข้า			อัตราการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
	ชนิดสินค้า	มูลค่า (ล้านบาท)		
		กันยายน	สิงหาคม	
1	เครื่องประมวลผลหรือหน่วยเก็บข้อมูล	1,442.42	1,373.91	4.99
2	ทองแดงบริสุทธิ์	975.24	1,246.40	-21.76
3	พลังงานไฟฟ้า	877.18	-	
4	เครื่องอุปกรณ์โทรศัพท์	851.88	275.27	209.47
5	เครื่องอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	748.45	1,078.06	-30.57
6	สื่อบันทึกหรืออุปกรณ์หน่วยความจำต่าง ๆ	547.13	673.42	-18.75
7	ส่วนประกอบอุปกรณ์เครื่องจักร	534.13	-	
8	แผ่นวงจรพิมพ์	207.04	82.49	150.99
9	สารประกอบเคมีที่ใช้ในทางอิเล็กทรอนิกส์	187.51	240.96	-22.18
10	เสื้อผ้าสำเร็จรูป	86.53	-	
11	อื่นๆ	1,657.39	3,410.75	
	รวมทั้งสิ้น	8,114.91	8,381.26	-3.18

หมายเหตุ : เป็นรายการสินค้าที่ผ่านเฉพาะที่ด่านสะพานมิตรภาพไทย-ลาว เท่านั้น ที่มา: ด่านศุลกากรมุกดาหาร
<http://www.donmuk.org/index.php?lay=showdoc&articleid=2147552135> ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562 เวลา 10.00 น.)

เปรียบเทียบมูลค่าการนำเข้า - ส่งออกสินค้า ด้านศุลกากรมุกดาหาร
 ปีงบประมาณ 2562

หน่วย: ล้านบาท

เดือน	มูลค่าการนำเข้า				มูลค่าการส่งออก				ดุลการค้า		รวมมูลค่าการค้าชายแดน			
	ปีงบ.2562	ปีงบ.2561	เปรียบเทียบ	ร้อยละ	ปีงบ.2562	ปีงบ.2561	เปรียบเทียบ	ร้อยละ	ปีงบ.2562	ปีงบ.2561	ปีงบ.2562	ปีงบ.2561	เปรียบเทียบ	ร้อยละ
ตุลาคม 2561	9,100.45	7,459.25	1,641.20	22.00	8,936.55	11,537.31	- 2,600.75	- 22.54	- 163.90	4,078.06	18,037.00	18,996.56	- 959.55	- 5.05
พฤศจิกายน 2561	10,313.84	8,376.42	1,937.42	23.13	11,008.48	13,927.08	- 2,918.59	- 20.96	694.64	5,550.66	21,322.33	22,303.50	- 981.17	- 4.40
ธันวาคม 2561	8,848.00	7,568.72	1,279.28	16.90	9,539.53	11,560.82	- 2,021.29	- 17.48	691.54	3,992.10	18,387.53	19,129.54	- 742.01	- 3.88
มกราคม 2562	8,654.46	7,047.50	1,606.96	22.80	8,441.91	9,151.50	- 709.59	- 7.75	- 212.56	2,104.00	17,096.37	16,199.00	897.37	5.54
กุมภาพันธ์ 2562	4,991.22	5,298.94	- 307.71	- 5.81	7,696.33	7,142.94	553.39	7.75	2,705.11	1,844.00	12,687.55	12,441.88	245.68	1.97
มีนาคม 2562	9,076.95	7,803.63	1,273.32	16.32	9,335.65	10,035.21	- 699.56	- 6.97	258.70	2,231.58	18,412.61	17,838.85	573.76	3.22
เมษายน 2562	8,234.15	6,504.88	1,729.27	26.58	8,875.66	7,452.21	1,423.45	19.10	641.52	947.33	17,109.81	13,957.09	3,152.71	22.59
พฤษภาคม 2562	8,503.75	8,751.79	-248.04	- 2.83	12,459.05	10,331.70	2,127.34	20.59	3,955.30	1,579.91	20,962.79	19,083.50	1,879.30	9.85
มิถุนายน 2562	9,616.51	7,787.99	1,828.52	23.48	10,598.16	10,817.62	-219.46	-2.03	981.65	3,029.63	20,214.67	18,605.61	1,609.07	8.65
กรกฎาคม 2562	9,082.14	8,292.28	789.86	9.53	10,888.64	10,441.20	447.44	4.29	1,806.49	2,148.92	19,970.78	18,733.48	1,237.30	6.60
สิงหาคม 2562	8,381.26	9,406.48	-1,025.22	-10.90	10,561.89	12,081.32	-1,519.42	-12.58	2,180.63	2,674.83	18,943.16	21,487.80	-2,544.64	-11.84
กันยายน 2562	8,114.91	8,047.65	67.26	0.84	9,274.37	10,264.39	-990.03	-9.65	1,159.45	2,216.74	17,389.28	18,312.04	-922.77	-5.04
รวม	94,802.74	84,297.88	10,504.86	12.46	108,341.87	114,478.91	-6,137.05	-5.36	13,539.13	30,181.03	220,533.88	217,088.84	3,445.04	1.59

ที่มา: ด่านศุลกากรมุกดาหาร <http://www.donmuk.org/index.php?lay=showdoc&articleid=2147552135> ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2562 เวลา 10.00 น.)



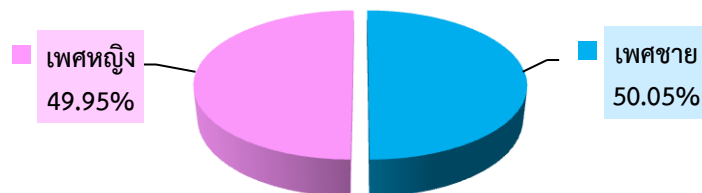
สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1.1 ประชากร กำลังแรงงาน และการว่างงาน

ข้อมูลผลการสำรวจจำนวนประชากรในจังหวัดมุกดาหาร โดยสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม 2561 พบว่าจังหวัดมุกดาหารมีประชากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 352,282 คน แยกเป็นชาย จำนวน 176,319 คน และหญิง จำนวน 175,963 คน

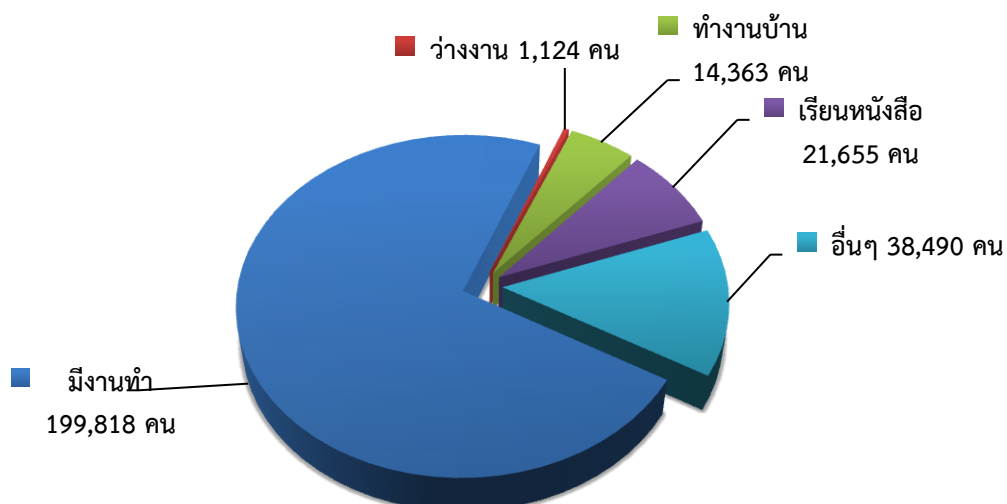
แผนภูมิที่ 1 แสดงร้อยละของจำนวนประชากรในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามเพศ



ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร ณ เดือนกันยายน 2562 พบว่า ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 275,450 คน อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 200,942 คน คิดเป็นร้อยละ 72.95 ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 74,508 คน คิดเป็นร้อยละ 27.05

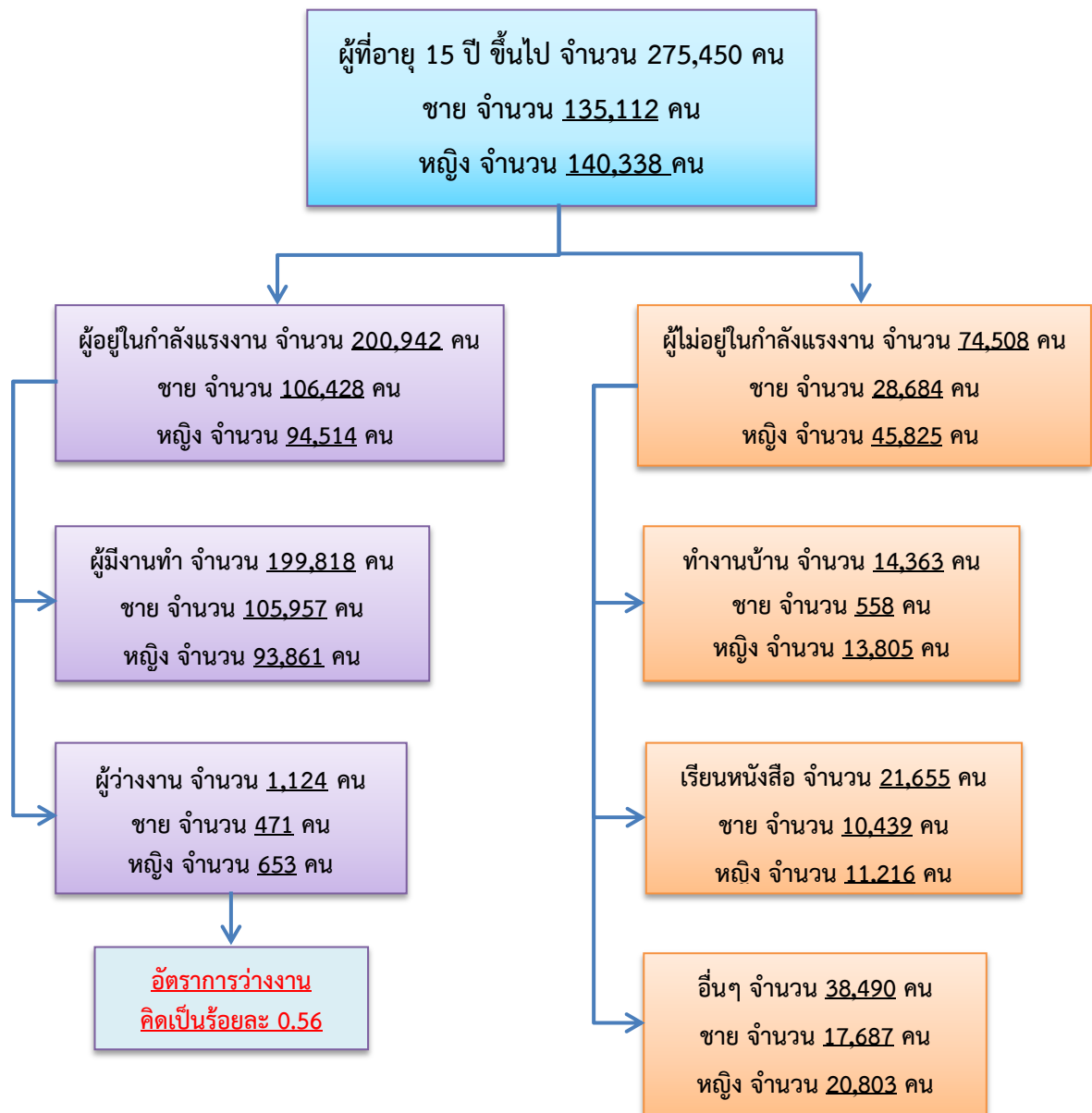
กำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน 200,942 คน แบ่งเป็น ผู้มีงานทำ จำนวน 199,818 คน คิดเป็นร้อยละ 99.44 และผู้ว่างงาน จำนวน 1,124 คน คิดเป็นร้อยละ 0.56 สำหรับผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 74,508 คน แบ่งเป็น ทำงานบ้าน จำนวน 14,363 คน คิดเป็นร้อยละ 19.28 เรียนหนังสือ จำนวน 21,655 คน คิดเป็นร้อยละ 29.06 และอื่นๆ จำนวน 38,490 คน คิดเป็นร้อยละ 51.66

แผนภูมิที่ 2 แสดงจำนวนประชากรประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน





แผนภูมิที่ 3 แสดงโครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร





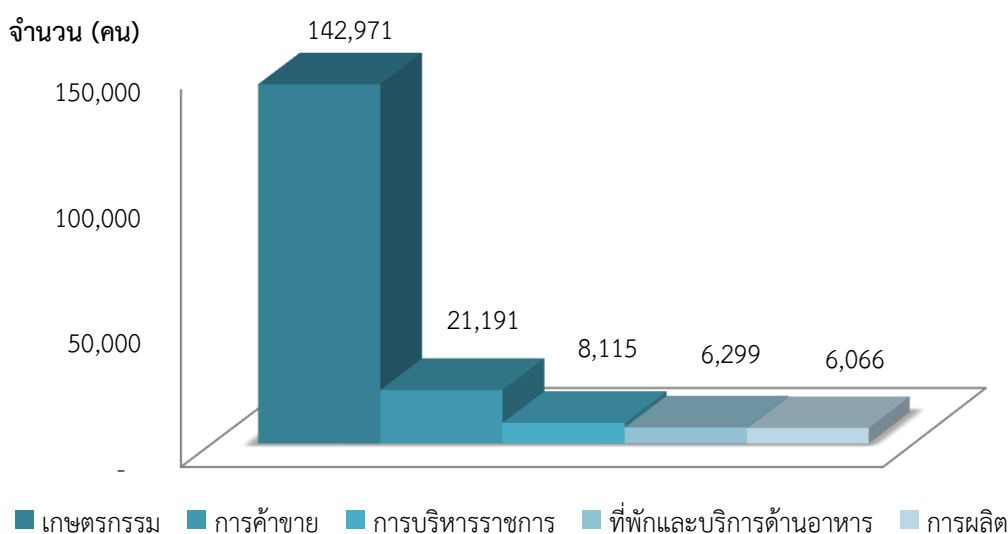
1.2 การมีงานทำ

1.2.1. ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำทั้งหมด จำนวน 199,818 คน เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ มีดังนี้

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	142,971	71.55
การผลิต	6,066	3.04
การก่อสร้าง	4,974	2.49
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	21,191	10.61
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,278	1.14
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,299	3.15
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	151	0.08
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	160	0.08
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	76	0.04
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	135	0.07
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	429	0.21
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	8,115	4.06
การศึกษา	2,742	1.37
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,679	0.84
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	303	0.15
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,390	0.70
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	859	0.43

แผนภูมิที่ 4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (จำนวน 5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

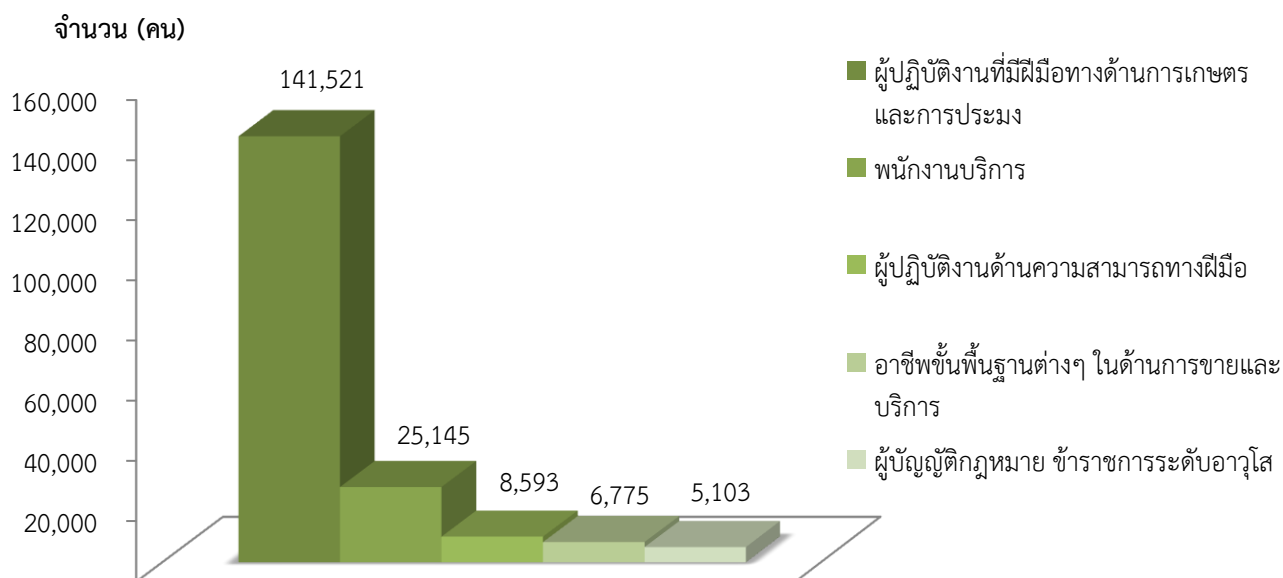
หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)



1.2.2. ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ เมื่อพิจารณาถึงผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 199,818 คน จำแนกตามอาชีพดังนี้

อาชีพ	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	5,103	2.55
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3,089	1.54
ผู้ประกอบวิชาชีพช่างเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,104	1.55
เสมียน	2,232	1.12
พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้า และตลาด	25,145	12.59
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางการเกษตร และการประมง	141,521	70.82
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	8,593	4.30
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,256	2.13
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	6,775	3.40

แผนภูมิที่ 5 แสดงจำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ (จำนวน 5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)



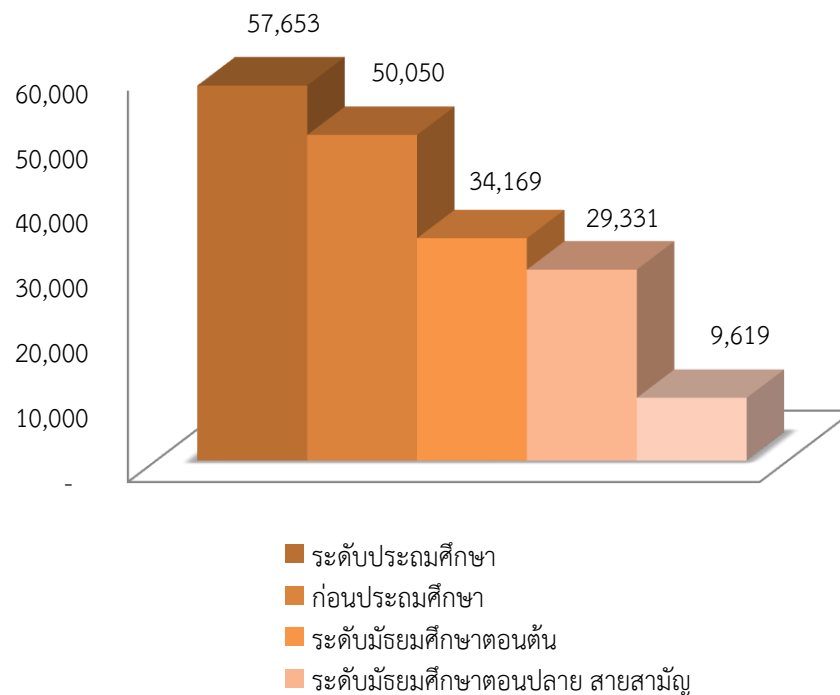
1.2.3. ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ดังนี้

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำ จำนวน 199,818 คน จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	สายการศึกษา	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
ไม่ได้เรียน		5,168	2.59
ก่อนประถมศึกษา		50,050	25.05
ระดับประถมศึกษา		57,653	28.85
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น		34,169	17.10
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	สายสามัญ	29,331	14.68
	สายอาชีพศึกษา	3,596	1.80
ระดับอุดมศึกษา	สายวิชาการ	8,459	4.23
	สายวิชาชีพ	9,619	4.81
	สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	1,773	0.89

แผนภูมิที่ 6 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ (จำนวน 5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)

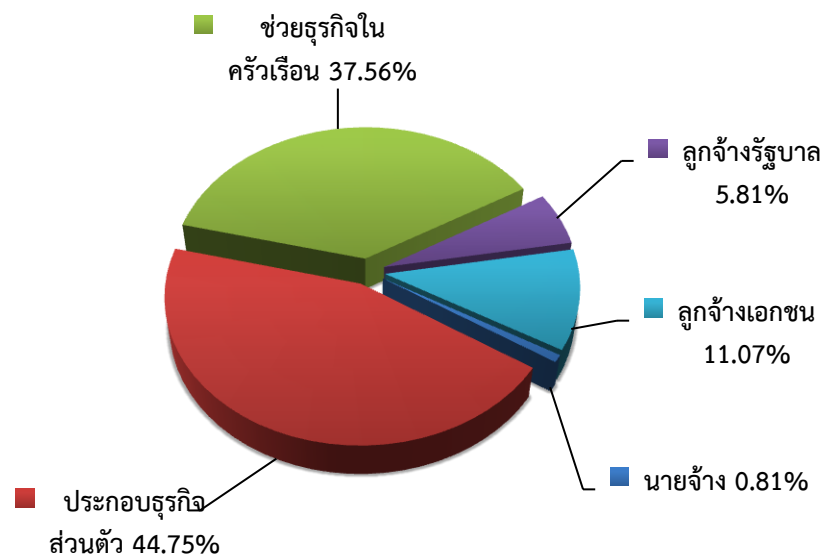


1.2.4. ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 199,818 คน จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ดังนี้

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
นายจ้าง	1,615	0.81
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	89,422	44.75
ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	75,055	37.56
ลูกจ้างรัฐบาล	11,609	5.81
ลูกจ้างเอกชน	22,117	11.07

แผนภูมิที่ 7 แสดงร้อยละของจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)



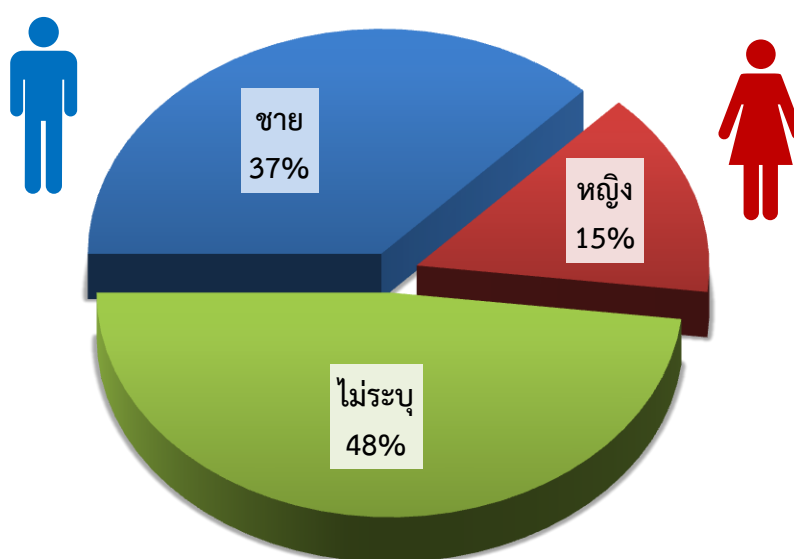


2. การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ

2.1. การจัดหางานในจังหวัดมุกดาหาร

ในไตรมาส 3/2562 มีตำแหน่งงานว่างรวมทั้งสิ้น จำนวน 424 อัตรา แยกเป็นตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชายจำนวน 105 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.76 เพศหญิง จำนวน 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.02 และไม่ระบุเพศจำนวน 285 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 67.22 ของตำแหน่งงานว่าง

แผนภูมิที่ 8 แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) จำแนกตามเพศ



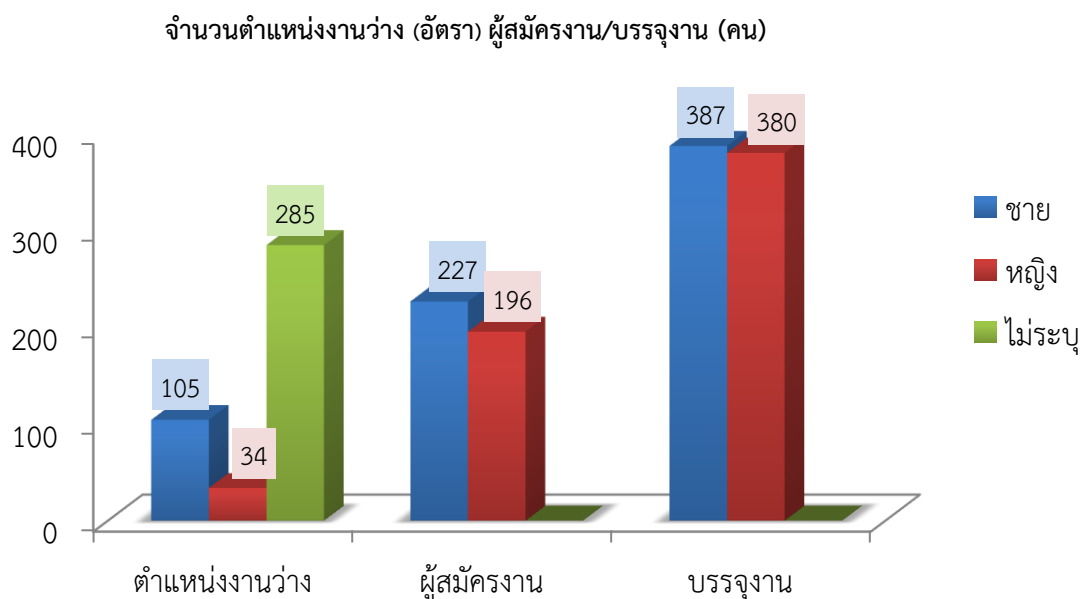
เมื่อพิจารณาในส่วนของการบรรจุนงานจะพบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น จำนวน 423 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 227 คน คิดเป็นร้อยละ 46.34 และเพศหญิง จำนวน 196 คน คิดเป็นร้อยละ 53.66 และจากการสมัครงานดังกล่าวมีผู้ได้รับการบรรจุนงานทั้งสิ้น จำนวน 767 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 387 คน คิดเป็นร้อยละ 50.46 และเพศหญิง จำนวน 380 คน คิดเป็นร้อยละ 49.54 เป็นที่น่าสังเกตว่ามีอัตราการบรรจุนงานมากกว่าอัตราตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุนงานส่วนใหญ่ไม่ได้ลงทะเบียนว่างงานและเป็นการรับเข้าทำงานโดยตรงจากบริษัทผู้ว่าจ้าง

ตารางที่ 1 จำนวนตำแหน่งว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงาน จังหวัดมุกดาหาร
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562)

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
105	34	285	424	227	196	423	387	380	767
24.76%	8.02%	67.22%	100%	53.66%	46.34%	100%	50.46%	49.54%	100%



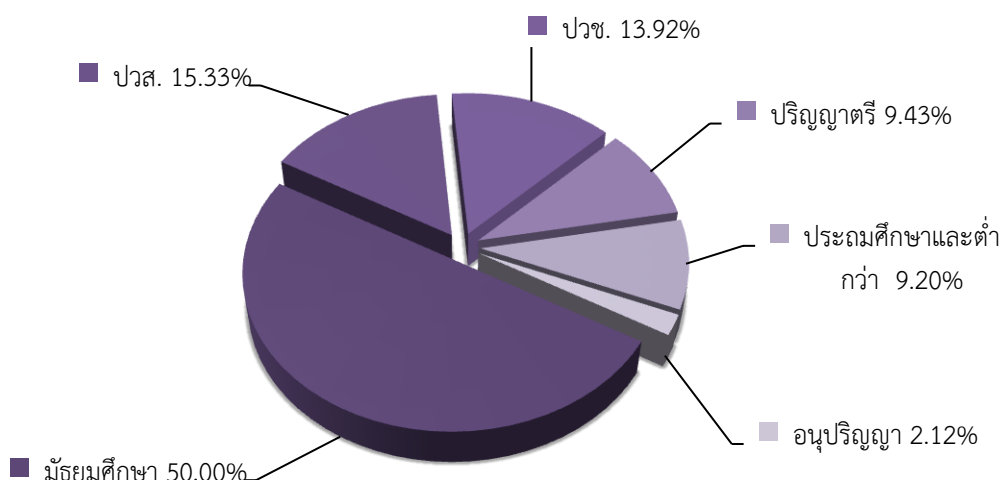
แผนภูมิที่ 9 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษาจำนวนมากที่สุด จำนวน 212 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาคือ ระดับ ปวส. จำนวน 65 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.33 ระดับ ปวช. จำนวน 59 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.92 ระดับปริญญาตรี จำนวน 40 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.43 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 39 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.20 และระดับอนุปริญญา จำนวน 9 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.12 ตามลำดับ

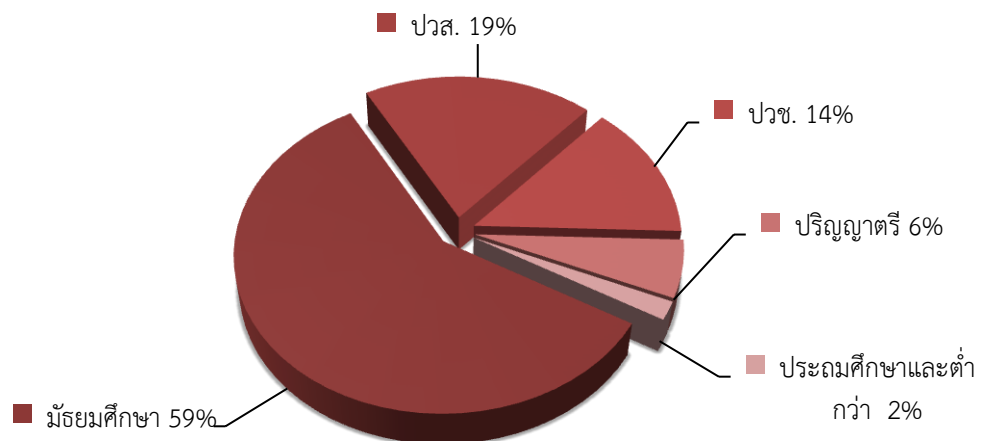
แผนภูมิที่ 10 แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา





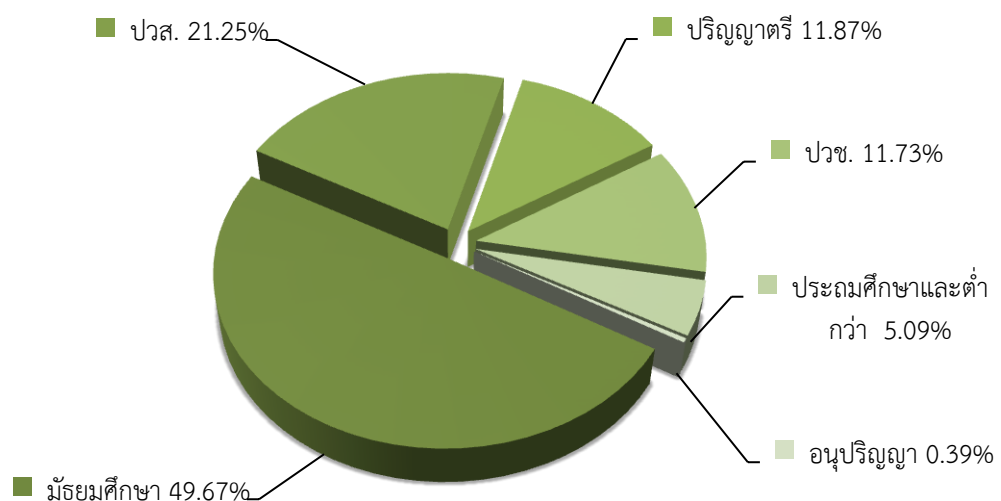
ขณะที่จำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 248 คน คิดเป็นร้อยละ 58.63 รองลงมาคือระดับ ปวส. จำนวน 83 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.62 ระดับ ปวช. จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 5.91 ระดับปริญญาตรี จำนวน 25 คนคิดเป็นร้อยละ 5.91ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 1.89 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 11 แสดงร้อยละของผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามระดับการศึกษา



สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจงาน ส่วนใหญ่จะสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 381 คน คิดเป็นร้อยละ 49.67 รองลงมาคือ ระดับ ปวส. จำนวน 163 คนคิดเป็นร้อยละ 21.25 ระดับปริญญาตรี จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 11.86 ระดับ ปวช. จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 11.73 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 5.08 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.39 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 12 แสดงร้อยละของการบรรจงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

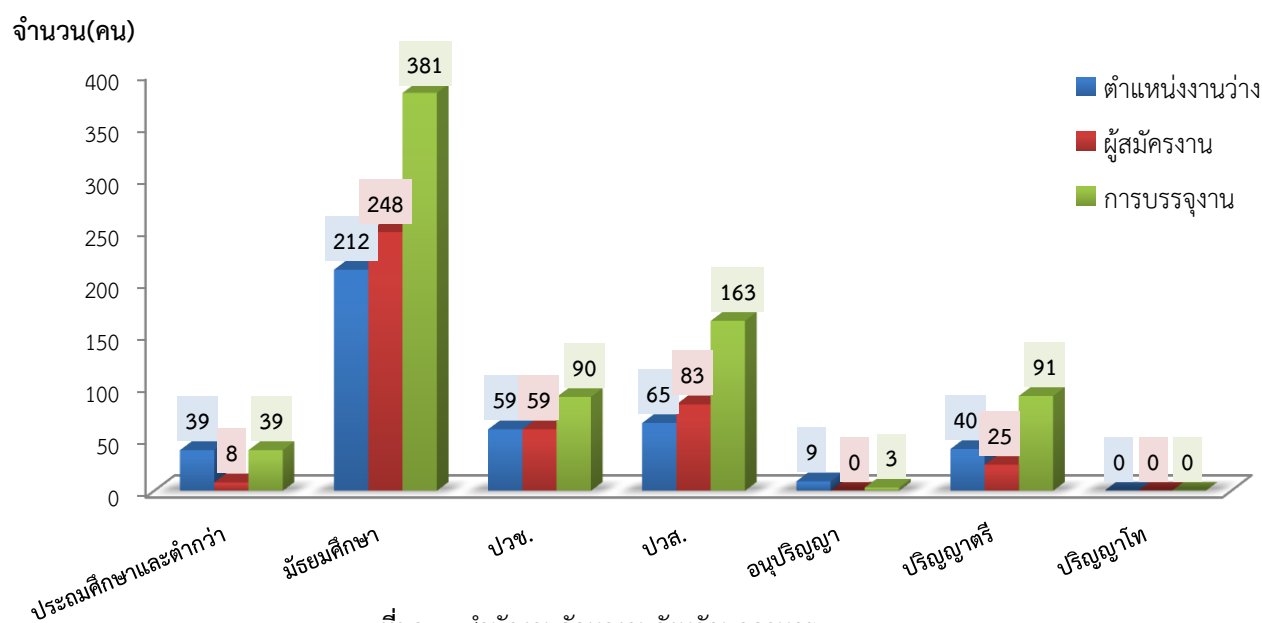




ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดมุกดาหาร
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	39	8	39
มัธยมศึกษา	212	248	381
ปวช.	59	59	90
ปวส.	65	83	163
อนุปริญญา	9	0	3
ปริญญาตรี	40	25	91
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	424	423	767

แผนภูมิที่ 13 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตาม ระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

จากการเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน พบว่าในสถานประกอบการส่วนใหญ่ มีการจ้างลูกจ้างที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากกว่าระดับการศึกษาอื่นๆ ในขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ส่วนใหญ่ก็อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือระดับ ปวส. สำหรับการบรรจุงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือระดับ ปวส. ตามลำดับ



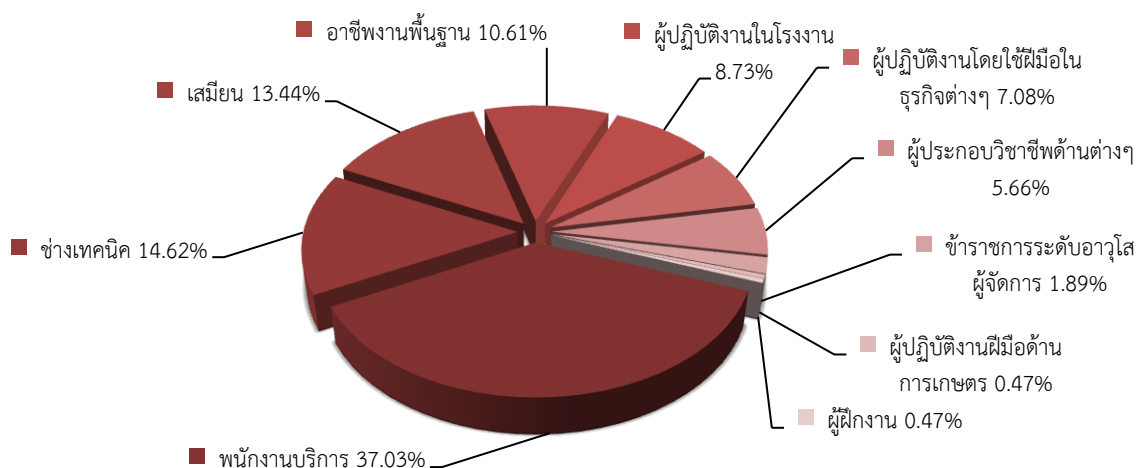
ตารางที่ 3 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุ งาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	0	11
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	24	33	40
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	62	99	75
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	57	58	90
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	157	175	384
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	4	6
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	30	24	43
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานฯ	37	9	35
9. อาชีพงานพื้นฐาน	45	20	81
10. ผู้ฝึกงาน	2	1	2
รวม	424	423	767

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 157 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.03 รองลงมา คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 62 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.62 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 57 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.44 อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 45 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.61 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ จำนวน 37 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.73 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 30 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.08 อาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 24 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.66 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 8 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.89 อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.47 และผู้ฝึกงาน จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.47 ตามลำดับ

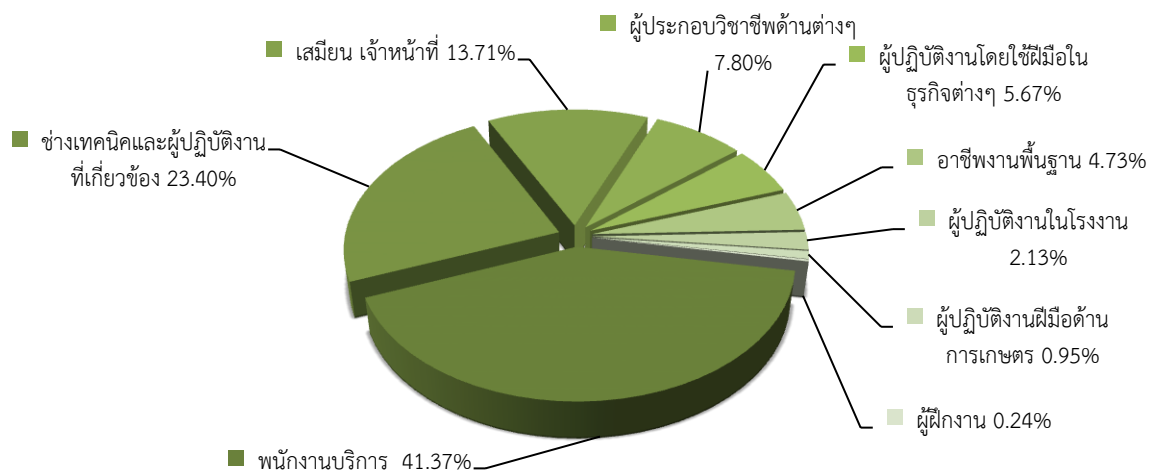
แผนภูมิที่ 14 แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอาชีพ





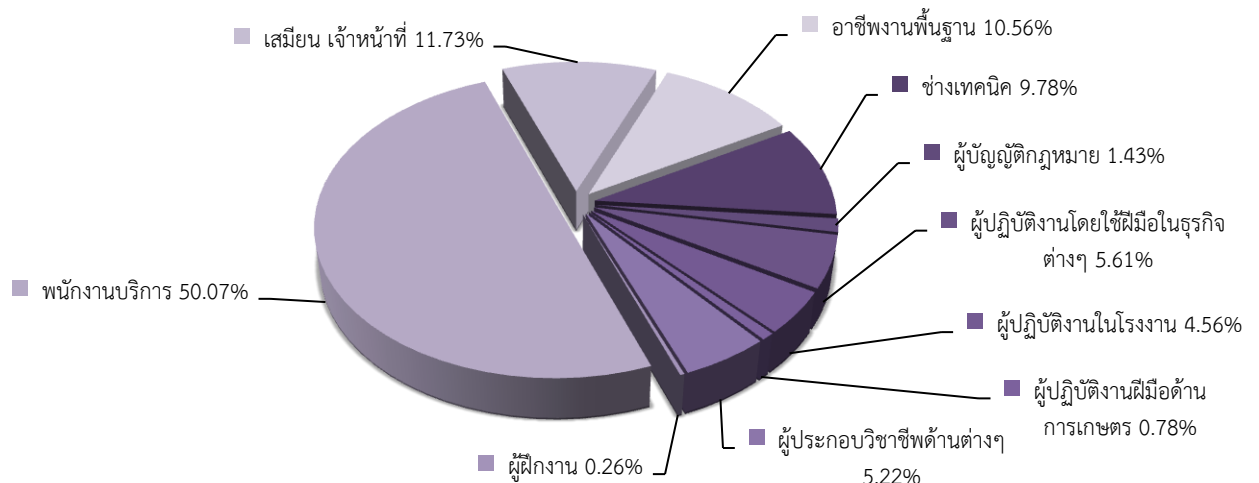
ผู้มาลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอาชีพ พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 41.37 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานฯ จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 23.40 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 13.71 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 7.80 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 5.67 อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 4.73 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.13 อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.95 และผู้ฝึกงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 15 แสดงร้อยละของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอาชีพ



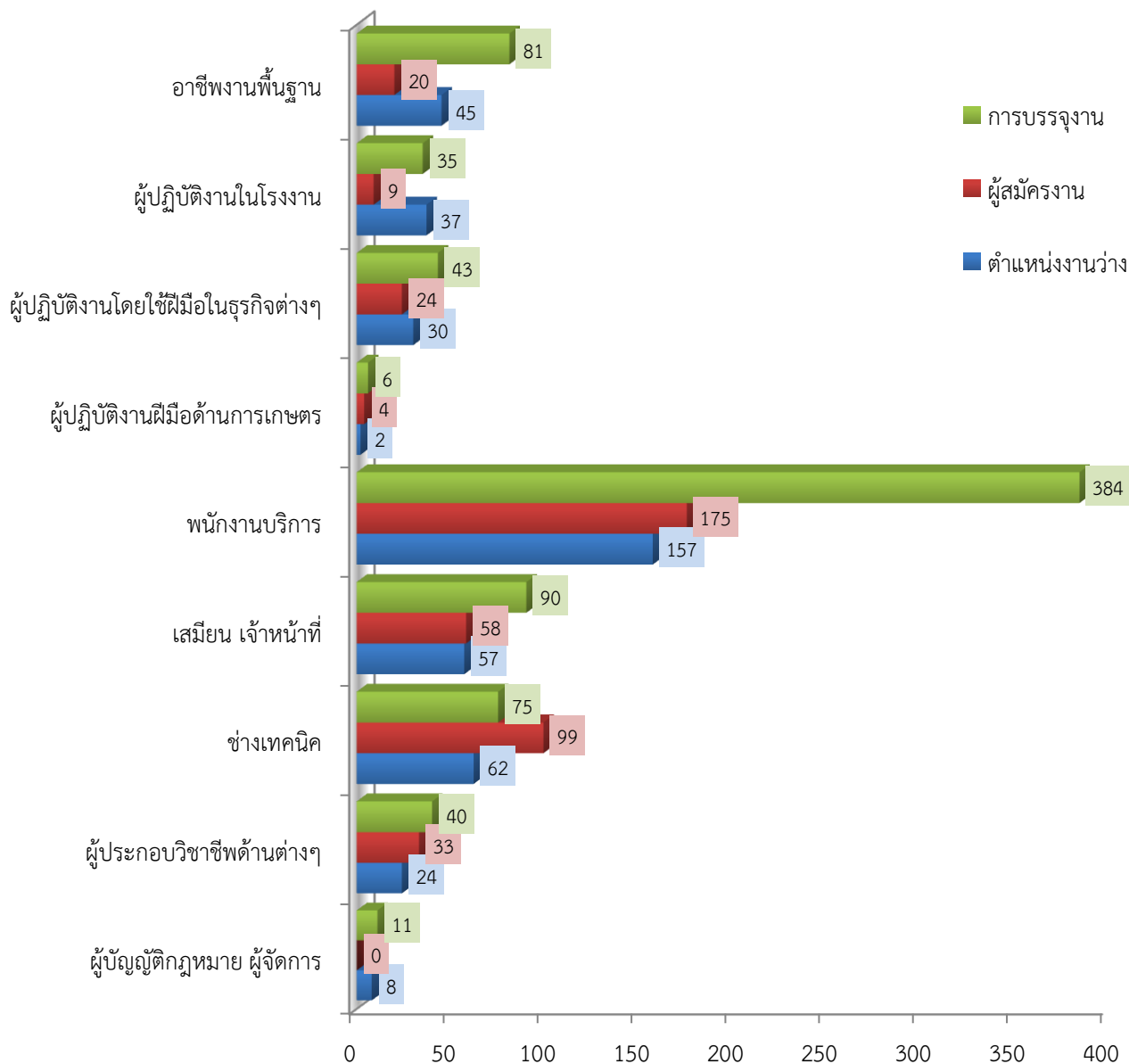
นอกจากนี้เมื่อจำแนก**ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานตามอาชีพ**พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 384 คน คิดเป็นร้อยละ 50.07 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 11.73 อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 10.56 อาชีพช่างเทคนิค จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 9.78 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 5.61 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 5.22 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 4.56 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายฯ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 1.43 อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรฯ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 0.78 และผู้ฝึกงาน จำนวน 2 คน คิดเป็น ร้อยละ 0.26 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 16 แสดงร้อยละของการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ





แผนภูมิที่ 17 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามอาชีพ





เมื่อศึกษาและพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าตำแหน่งงานว่างสูงสุดในประเภทอุตสาหกรรม 5 ลำดับแรกคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 172 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 40.57 การผลิต จำนวน 107 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.24 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 46 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.85 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 26 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.13 และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 17 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.01 ตามลำดับ

เมื่อศึกษาและพิจารณาการบรรจุนาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าการบรรจุนานสูงสุดในประเภทอุตสาหกรรม 5 ลำดับแรกคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 332 คน คิดเป็นร้อยละ 18.77 การผลิต จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 18.77 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 16.30 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 5.87 การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 3.39 ตามลำดับ

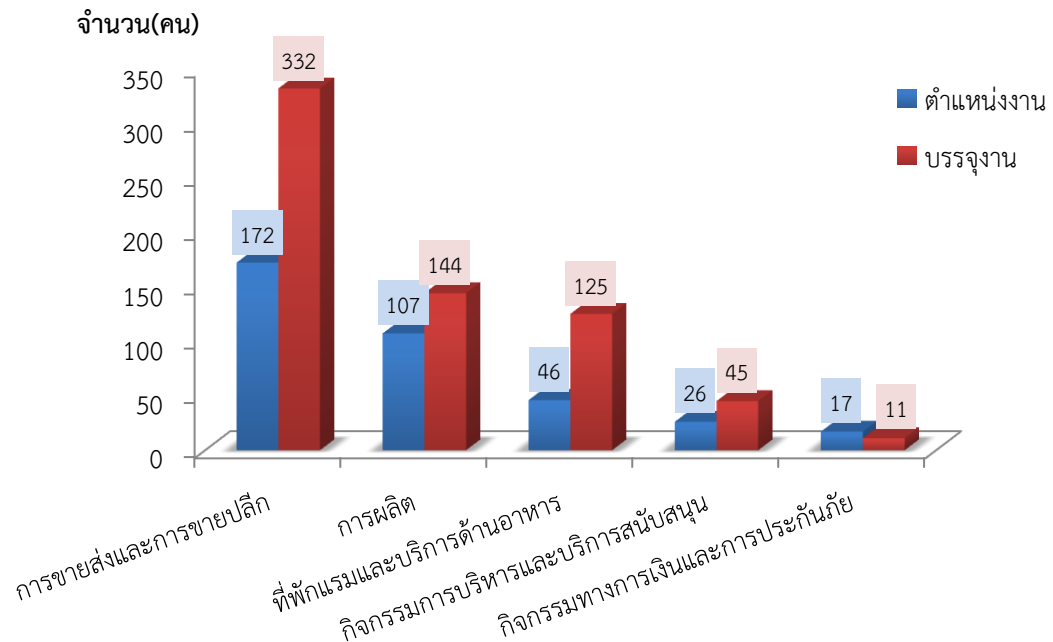
ตารางที่ 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
A เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	1	2
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	9	9
C การผลิต	107	144
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1	1
E การจัดหาน้ำ น้ดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
F การก่อสร้าง	11	17
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	172	332
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	11	26
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	46	125
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	12
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	17	11
L กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิทธิพิ	3	5
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	8
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	26	45
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	9	10
P การศึกษา	3	3
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	12
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	4
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	0	1
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกได้อย่างชัดเจน	0	0
รวม	424	767

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร



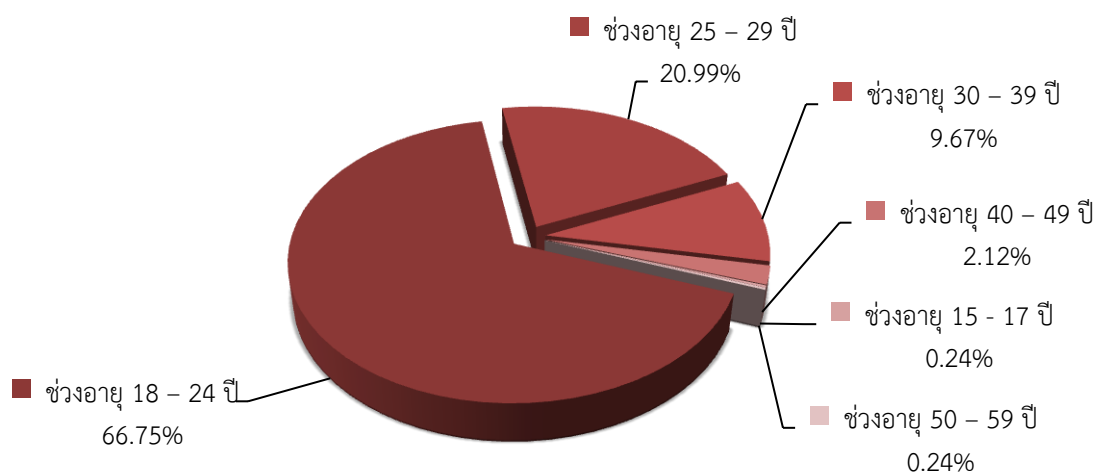
แผนภูมิที่ 18 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 ลำดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจากช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 3/2562 ส่วนใหญ่ตำแหน่งงานว่างจะอยู่ช่วงอายุ 18-24 จำนวน 283 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 66.75 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 89 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.99 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 41 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.67 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 9 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.12 ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.24 ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.24 ตามลำดับ

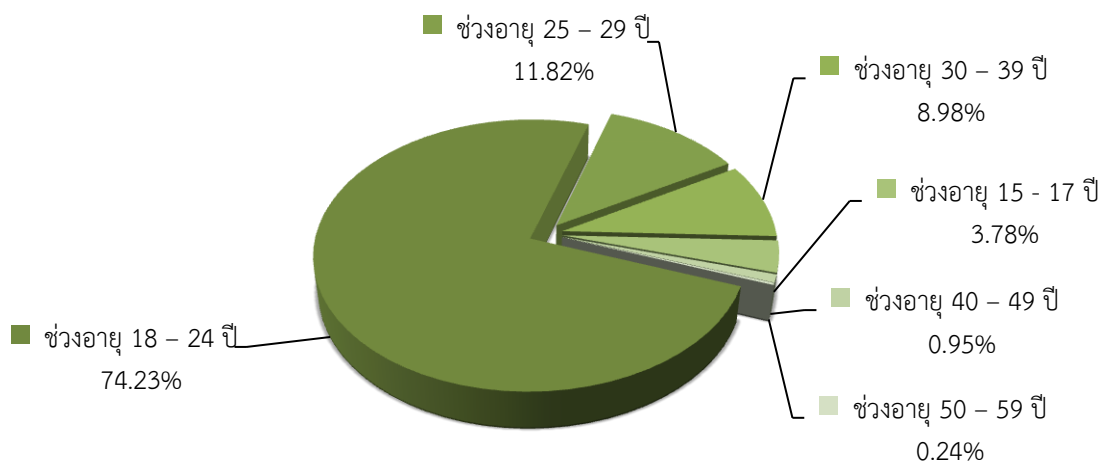
แผนภูมิที่ 19 แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ





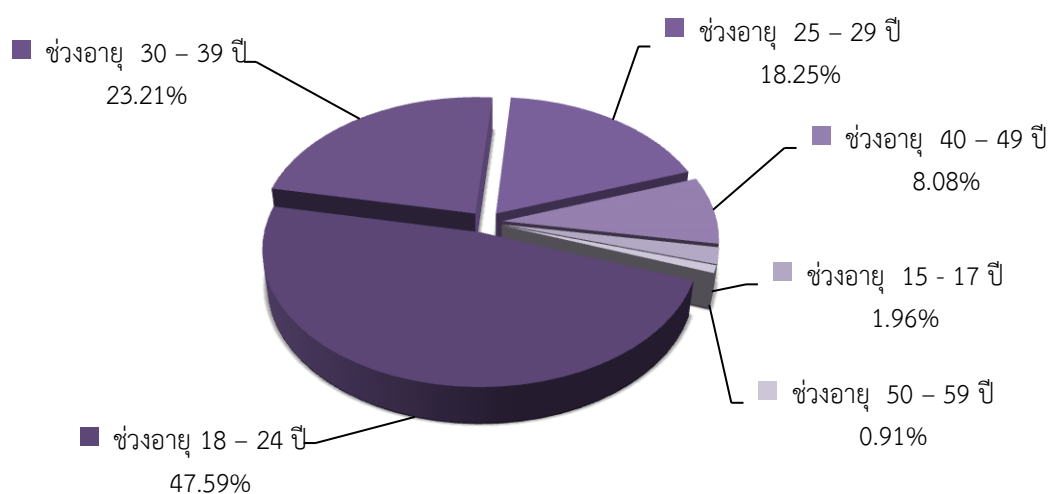
ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 314 คน คิดเป็นร้อยละ 74.23 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 11.82 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 8.98 ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 3.78 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.95 ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 20 แสดงร้อยละของลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามอายุ



ขณะที่ผู้มีช่วงอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 365 คน คิดเป็นร้อยละ 47.59 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 23.21 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 18.25 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 8.08 ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 1.96 ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 0.91 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 21 แสดงร้อยละของการบรรจุงาน จำแนกตามอายุ





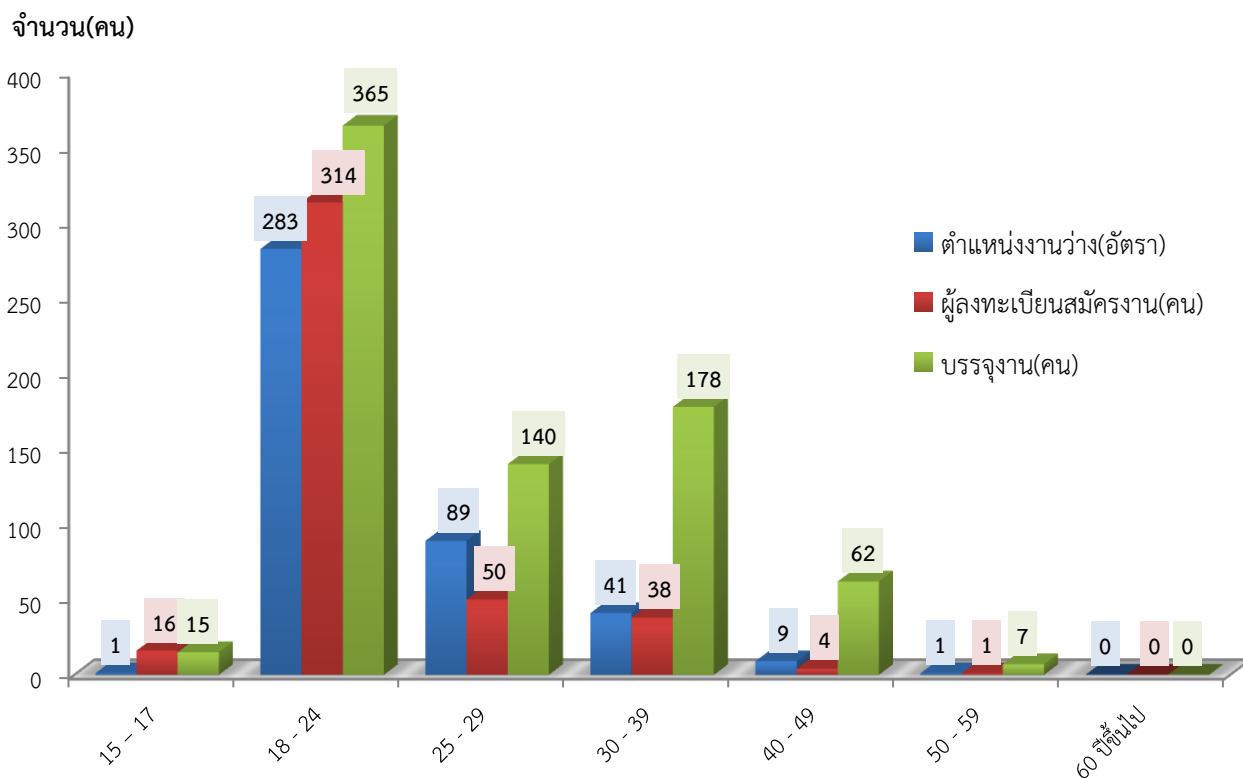
ตารางที่ 5 แสดงจำนวนผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 - 17	1	0.24	16	3.78	15	1.96
18 - 24	283	66.74	314	74.23	365	47.59
25 - 29	89	20.99	50	11.82	140	18.25
30 - 39	41	9.67	38	8.98	178	23.21
40 - 49	9	2.12	4	0.95	62	8.08
50 - 59	1	0.24	1	0.24	7	0.91
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	424	100	423	100	767	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

ผ

แผนภูมิที่ 22 แสดงจำนวนการบรรจุงานจำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร



2.2. การส่งเสริมการมีงานทำ

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จากที่ได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 2011 คน มี 1 กิจกรรม คือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา จำนวน 1 ครั้ง

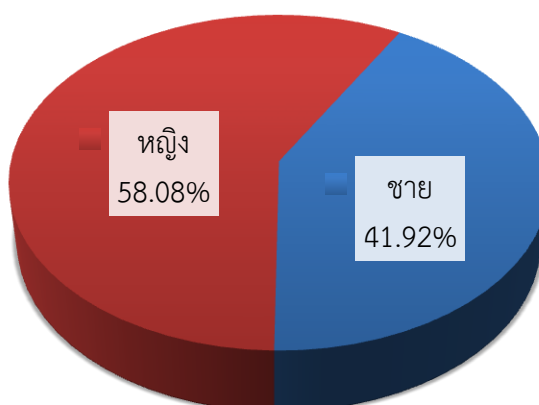
ตารางที่ 6 แสดงจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	1	843	1,168	2011
2. กิจกรรมฝึกภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	0	0	0	0
3. กิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0	0
4. กิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0	0
รวม	1	843	1168	2011

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 23 แสดงร้อยละของคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามเพศ

กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร



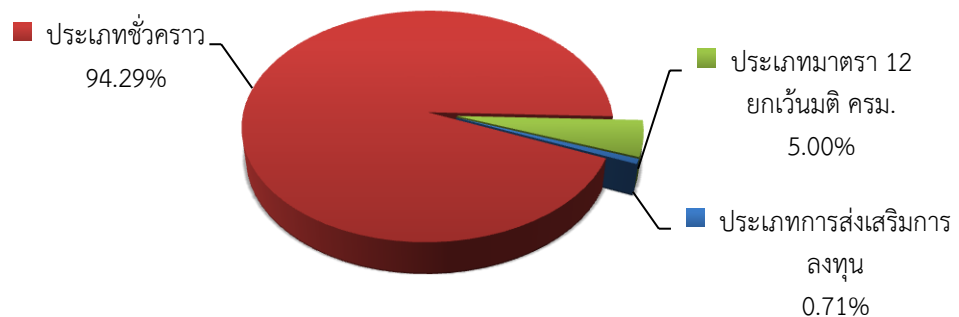
2.3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาตข้อมูล ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 140 คน ซึ่งเป็นแรงงานประเภทชั่วคราว จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 94.29 ประเภทมาตรา 63 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 และประเภทการส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.71 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	1
3. ประเภทชั่วคราว	132
4. ประเภทมาตรา 63 ยกเว้นมติ ครม.	7
รวม	140

แผนภูมิที่ 24 แสดงร้อยละของแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

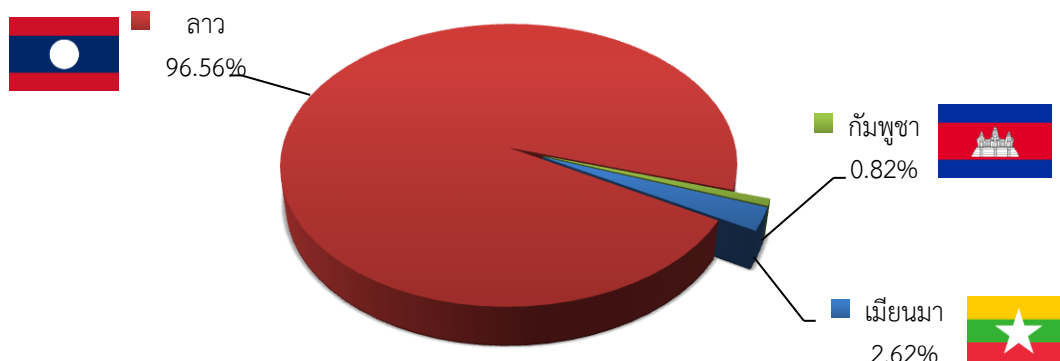
เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน จังหวัดมุกดาหาร จำแนกสัญชาติ ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น 1,223 คน แยกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 1,181 คน คิดเป็นร้อยละ 96.57 สัญชาติพม่า จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 2.62 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 0.82

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
32	1,181	10	1,223



แผนภูมิที่ 25 แสดงร้อยละของจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามสัญชาติ



2.4 การจัดหางานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีจำนวน 24 คน เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 ระดับประถมศึกษา จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 29.17 ระดับปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 และได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 70.83 ของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

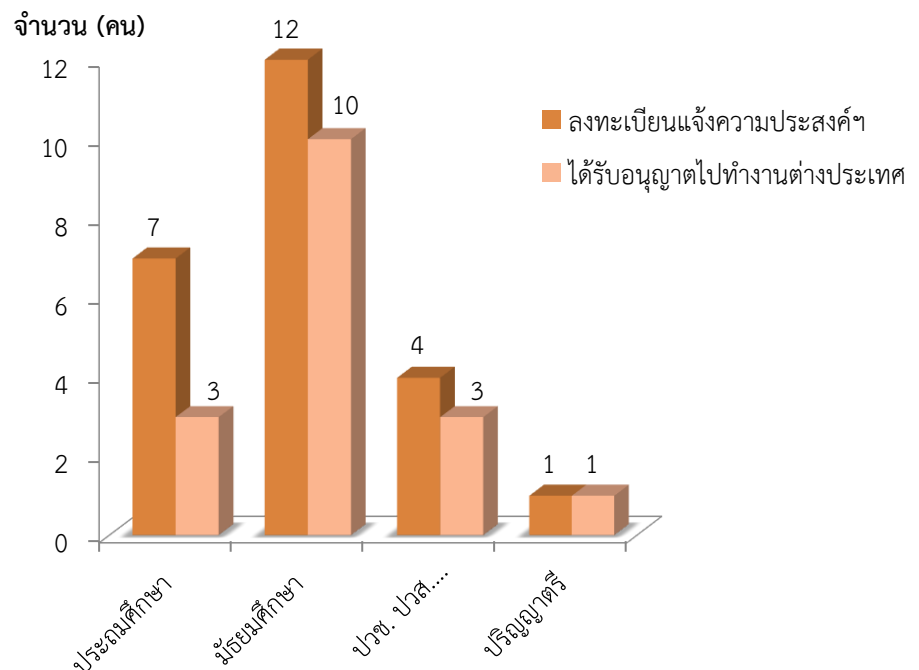
ตารางที่ 9 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ประถมศึกษา	4	3	2	1
มัธยมศึกษา	6	6	5	5
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	3	1	3	0
ปริญญาตรี	1	0	1	0
ปริญญาโท	0	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0	0
รวม	14	10	11	6

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร



แผนภูมิที่ 26 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

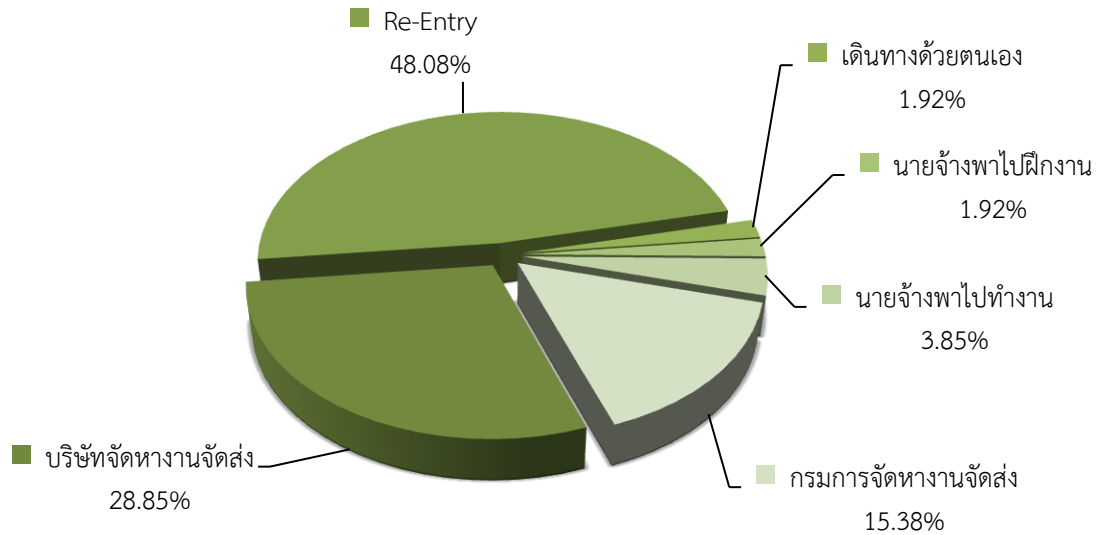
เมื่อพิจารณาจากแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม วิธีการเดินทาง ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำนวน 52 คน พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในวิธีเดินทาง Re-Entry จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 48.08 บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 28.85 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.92 นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.92

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	15
Re-Entry	25
เดินทางด้วยตนเอง	1
นายจ้างพาไปฝึกงาน	1
นายจ้างพาไปทำงาน	2
กรมการจัดหางานจัดส่ง	8
รวม	52



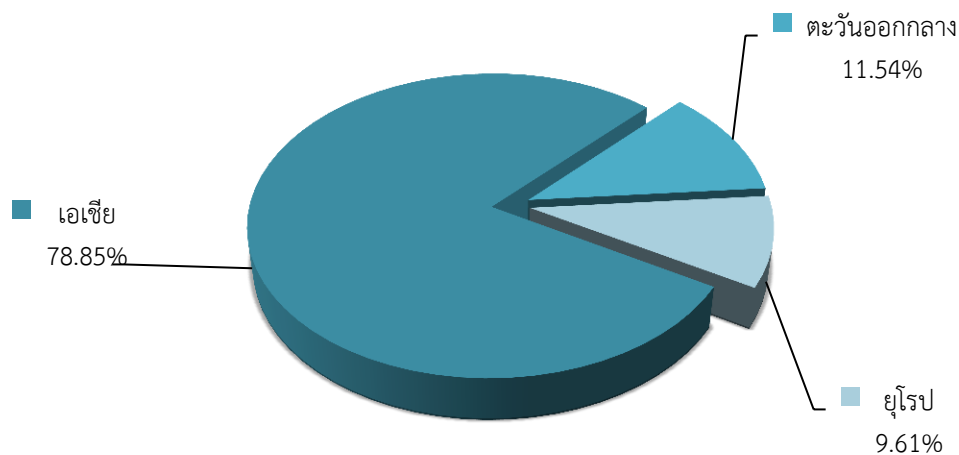
แผนภูมิที่ 27 แสดงร้อยละของจำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 78.85 รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54 ภูมิภาคยุโรป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 9.61

แผนภูมิที่ 28 แสดงร้อยละของแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน





3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ในไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 545 คน แบ่งเป็น 5 กลุ่มอาชีพ คือ

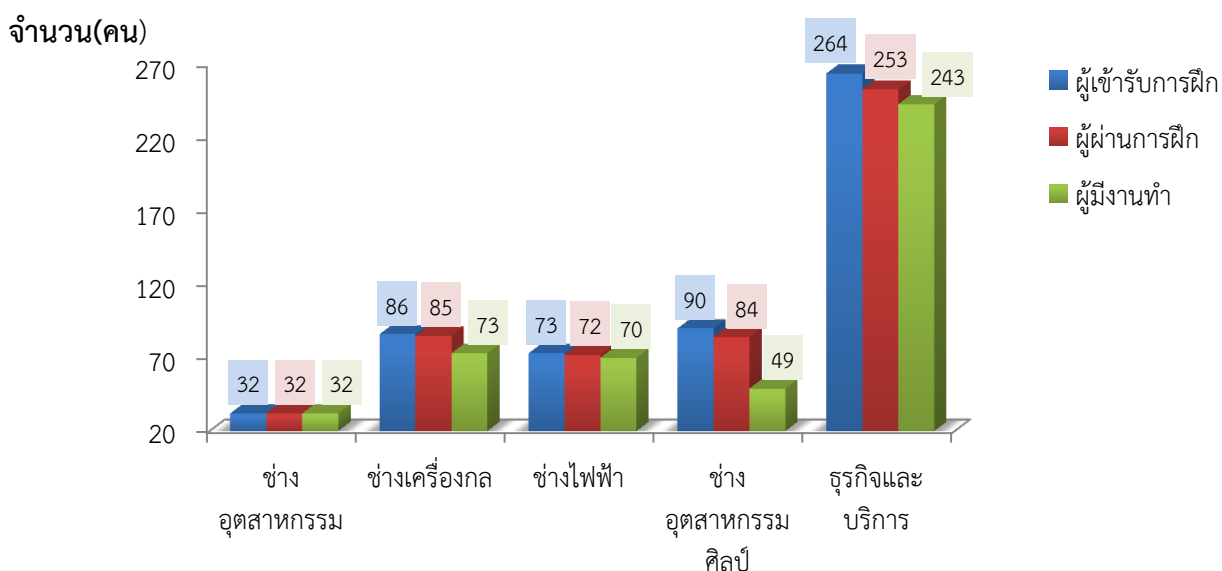
- (1) กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรม จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 5.87
- (2) กลุ่มอาชีพช่างกล จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 15.78
- (3) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 13.40
- (4) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 16.51
- (5) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 48.44

ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้ง 5 กลุ่มอาชีพ จำนวน 526 คน คิดเป็นร้อยละ 96.51 และมีงานทำจำนวน 467 คน คิดเป็นร้อยละ 85.69 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างอุตสาหกรรม	32	32	32
ช่างเครื่องกล	86	85	73
ช่างไฟฟ้า	73	72	70
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	90	84	49
ธุรกิจและบริการ	264	253	243
รวม	545	526	467

แผนภูมิที่ 29 แสดงร้อยละของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร



3.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 77 คน แบ่งเป็น 3 กลุ่มอาชีพ คือ

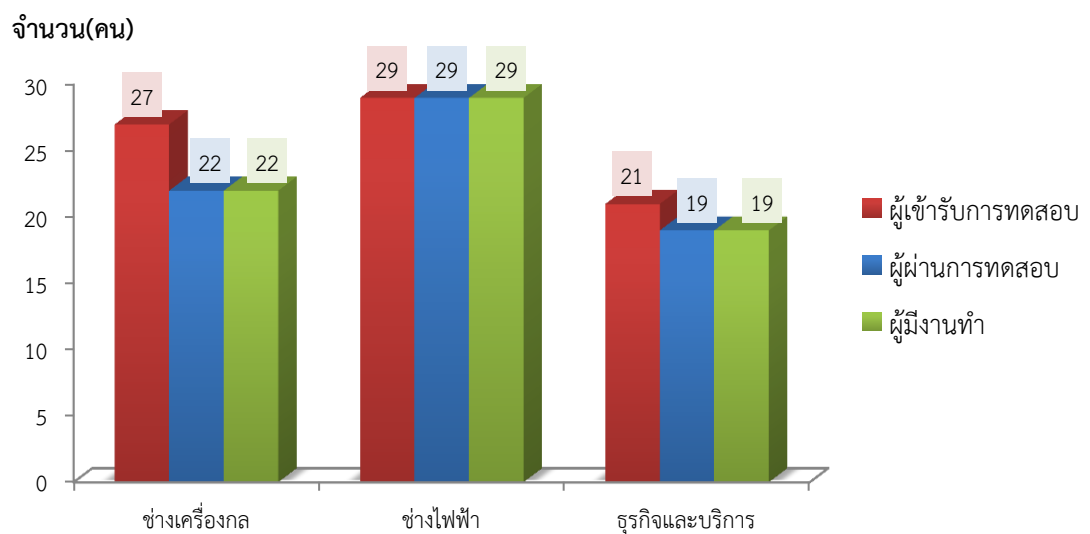
- (1) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 35.07
- (2) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 37.66
- (3) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27

ซึ่งมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 70 คนคิดเป็นร้อยละ 90.91 และมีงานทำ จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 90.91 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ช่างเครื่องกล	27	22	22
ช่างไฟฟ้า	29	29	29
ธุรกิจและบริการ	21	19	19
รวม	77	70	70

แผนภูมิที่ 30 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร



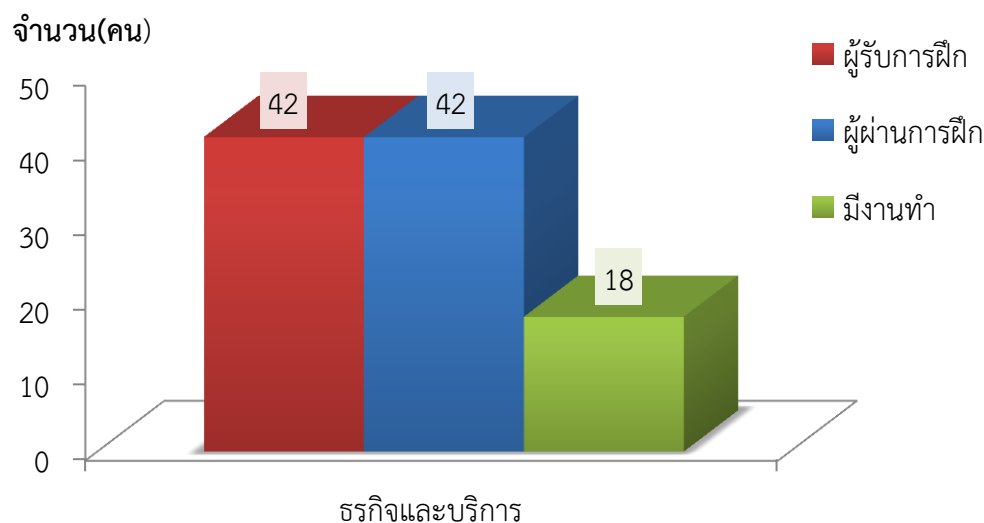
3.3 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร

ในไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งสิ้นจำนวน 42 คน จำนวน 1 กลุ่มอาชีพ (1) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหารมีงานทำ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร
รายไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
ธุรกิจและบริการ	42	42	18
รวม	42	42	18

แผนภูมิที่ 31 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร



4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ณ เดือนกันยายน 2562 สถานประกอบการในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1,476 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 13,485 คน แบ่งเป็นลูกจ้างเพศชาย จำนวน 8,091 คน ลูกจ้างเพศหญิง จำนวน 5,385 คน ลูกจ้างเด็ก จำนวน 9 คน

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนสถานประกอบการในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

จำแนก ตามขนาด สปก.	จำนวนของ สปก. (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
1 – 4 คน	841	1,023	789	3	1,815
5 – 9 คน	310	1,102	1,006	4	2,112
10 – 19 คน	202	1,446	1,109	1	2,556
20 – 49 คน	92	1,771	975	-	2,746
50 – 99 คน	17	780	471	1	1,252
100 – 299 คน	13	1,278	892	-	2,170
300 – 499 คน	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	1	691	143	-	834
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	1,476	8,091	5,385	9	13,485

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนสถานประกอบการในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

จำแนก ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนของ สปก. (แห่ง)	จำนวนลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	24	166	59	-	225
การทำเหมืองแร่	6	64	12	-	76
การผลิต	173	2,119	978	-	3,097
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	24	406	86	-	492
การก่อสร้าง	197	1,162	431	1	1,594
การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	634	2,670	1,948	7	4,625
โรงแรมและภัตตาคาร	135	381	795	1	1,177
การขนส่ง สถานที่จัดเก็บสินค้า และการคมนาคม	80	571	185	-	756
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	79	197	371	-	568
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ฯ	64	258	235	-	493
การศึกษา	4	4	21	-	25
การบริการด้านสุข ภาพและสังคม	29	43	205	-	248
การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	27	50	59	-	109
รวม	1,476	8,091	5,385	9	13,485



4.1. การตรวจแรงงานในสถานประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รวมทั้งสิ้น 19 แห่ง แบ่งเป็นสถานประกอบการ ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.53 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 52.63 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.79 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.53 ขนาด 50 - 99 คนจำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.53 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจ

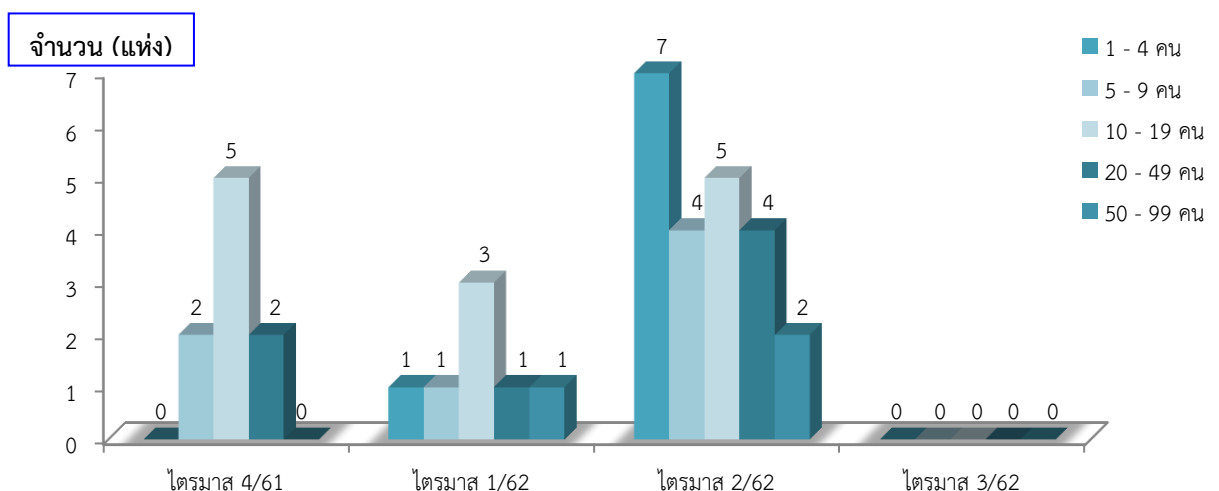
จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการพบว่า ไม่มีสถานประกอบการกระทำผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในครั้งนี้รวมทั้งสิ้น จำนวน 317 คน แยกเป็นชาย จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 65.51 เป็นหญิง จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 34.4

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)				ผล การตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	2	3	2	-	5	2	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	10	40	31	-	71	10	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	3	21	13	-	34	3	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	2	24	17	-	41	2	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	2	87	79	-	166	2	-	-	-	-	-	-
100 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	19	175	142	-	317	19	-	-	-	-	-	-

แผนภูมิที่ 32 แสดงจำนวนของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ





4.2. ความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน

ในไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ออกตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 16 แห่ง ประกอบด้วย ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.50 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.25 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.25 ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.75 ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.50

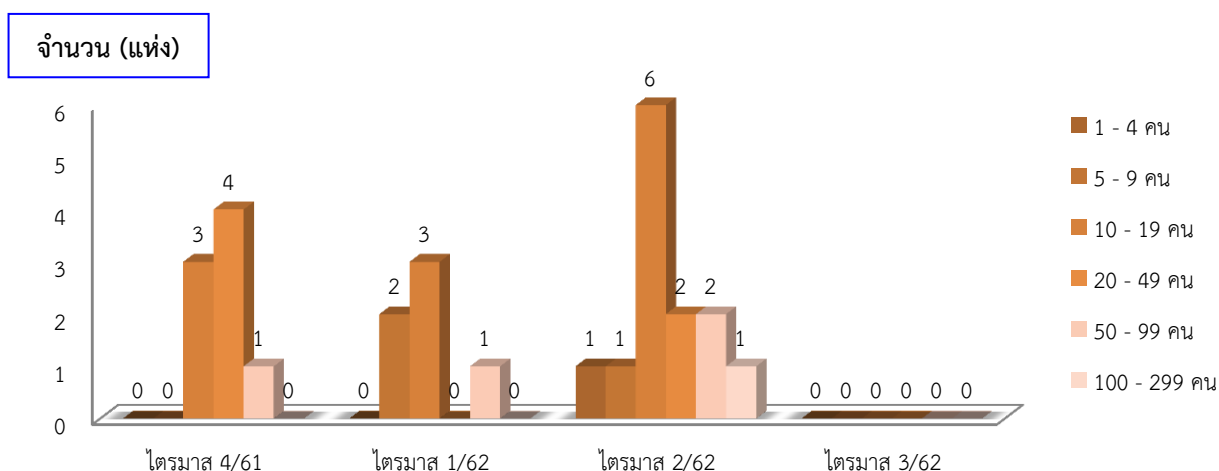
จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการพบว่า ไม่มีสถานประกอบการกระทำผิดตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน

มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวมทั้งสิ้น จำนวน 602 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 602 คน คิดเป็นร้อยละ 49.63 เป็นเพศหญิง จำนวน 611 คน คิดเป็นร้อยละ 50.37

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ กิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ(คน)				ผล การตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) เจ้าหน้าที่(แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	2	4	1	-	5	2	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	3	11	10	-	21	3	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	1	5	5	-	10	1	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	1	16	4	-	20	1	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	3	128	111	-	239	3	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	6	438	480	-	918	6	-	-	-	-	-	-
รวม	16	602	611	-	1,213	16	-	-	-	-	-	-

แผนภูมิที่ 33 แสดงจำนวนของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ





4.3 การจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง

ในไตรมาสที่ 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จังหวัดมุกดาหารยังไม่มีการจัดตั้งสมัคมนายจ้างสหพันธ์นายจ้าง ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 แต่มีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับนายจ้างและลูกจ้าง ดังนี้

นายจ้าง ได้แก่ สภาอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สภาหอการค้าจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สมาคมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง และสมาคมสื่อสารมวลชนจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง รวม 4 แห่ง

ลูกจ้าง ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 16 แห่ง คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย จำนวน 17 แห่ง และชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง รวม 34 แห่ง

4.4 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

ในไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์จำนวน 1,010 คน





5. การประกันสังคม

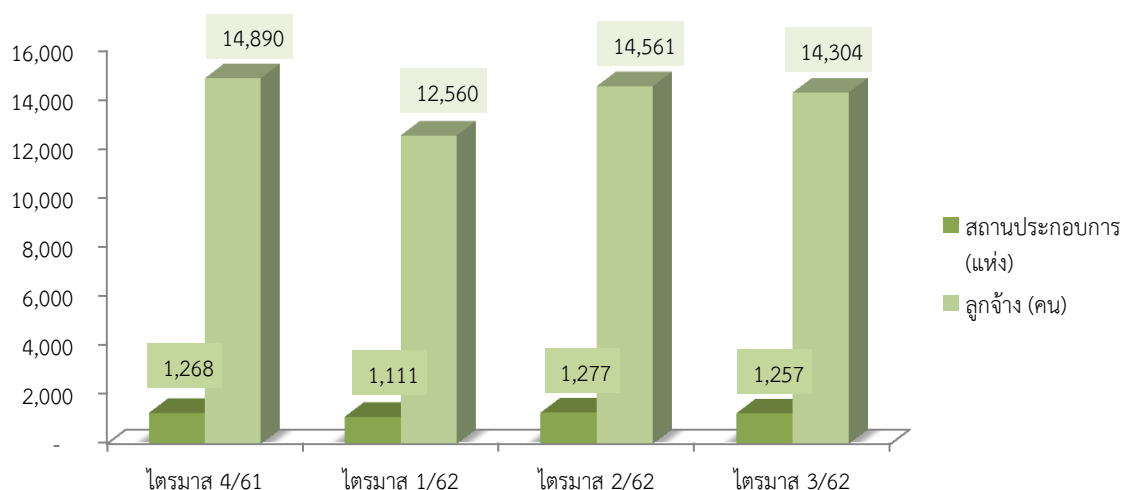
5.1 กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหารทั้งสิ้น 1,257 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 14,304 คน เมื่อพิจารณาพบว่าสถานประกอบการขนาด ต่ำกว่า 10 คน จำนวน 999 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 79.47 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 119 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.47 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 94 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.48 ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 25 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.99 ขนาด 100 - 199 คน จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.95 ขนาด 200 - 499 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.56 ขนาด 500 - 999 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.08

ตารางที่ 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร ณ สิ้นไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง	
	แห่ง	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
< 10 คน	999	79.47	3,072	21.48
10 - 19 คน	119	9.47	1,757	12.28
20 - 49 คน	94	7.48	2,921	20.42
50 - 99 คน	25	1.99	1,873	13.09
100 - 199 คน	12	0.95	1,692	11.83
200 - 499 คน	7	0.56	2,369	16.56
500 - 999 คน	1	0.08	620	4.34
≥1,000 คน	0	0.00	0	0.00
รวม	1,257	100	14,304	100

แผนภูมิที่ 34 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นไตรมาส 4/2561 , 1/2562 , 2/2562, 3/2562 (กรกฎาคม - กันยายน 2562)





เมื่อพิจารณาการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนตามความร้ายแรงของการประสบอันตรายที่เนื่องมาจากการทำงาน พบว่ามีจำนวนผู้รับเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น 13 คน อยู่ในประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43 ประเภทหยุดงานเกิน 5 วัน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 รวมจ่ายทดแทนเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 266,426.45 บาท

ตารางที่ 19 แสดงการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

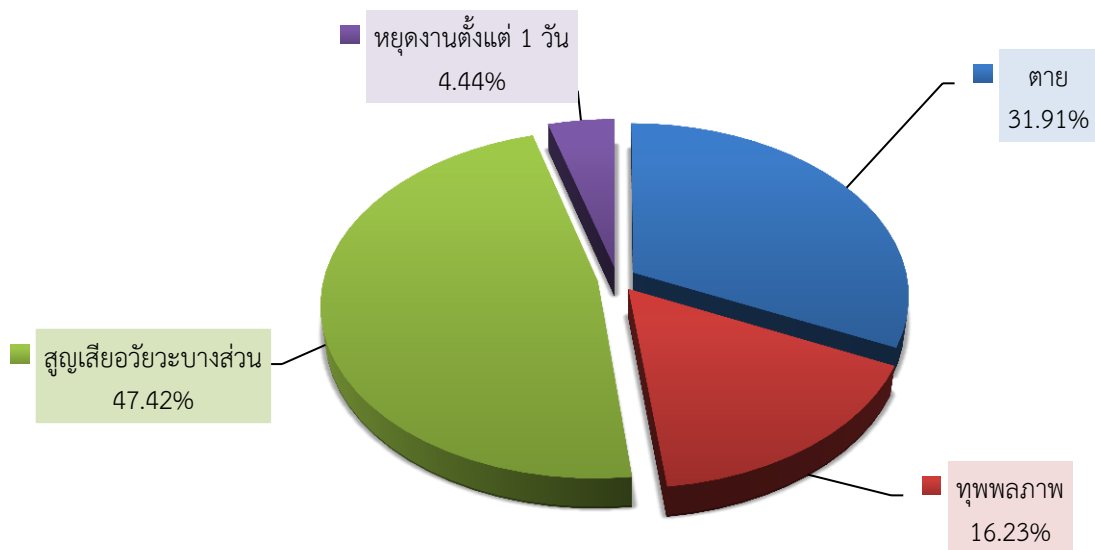
ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ		จำนวนเงินที่จ่าย	
	คน	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1. ตาย	-	-	233,673.04	31.91
2. ทูพพลภาพ	-	-	118,860.00	16.23
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	347,256.00	47.42
4. หยุดงานตั้งแต่ 1 วัน	13	100	32,586.65	4.44
รวม	13	100	732,375.69	100.00

ตารางที่ 20 แสดงการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					รวม
	ตาย	สูญหาย	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	
1 – 4 คน	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	-	-	-	2	-	2
10 – 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 – 49 คน	-	-	-	-	3	3
50 – 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 – 199 คน	-	-	-	1	-	1
200 – 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	3	4	7
1000 คน +	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	6	7	13



แผนภูมิที่ 35 แสดงร้อยละของจำนวนเงินที่จ่ายทดแทนของกองทุนเงินทดแทน
ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

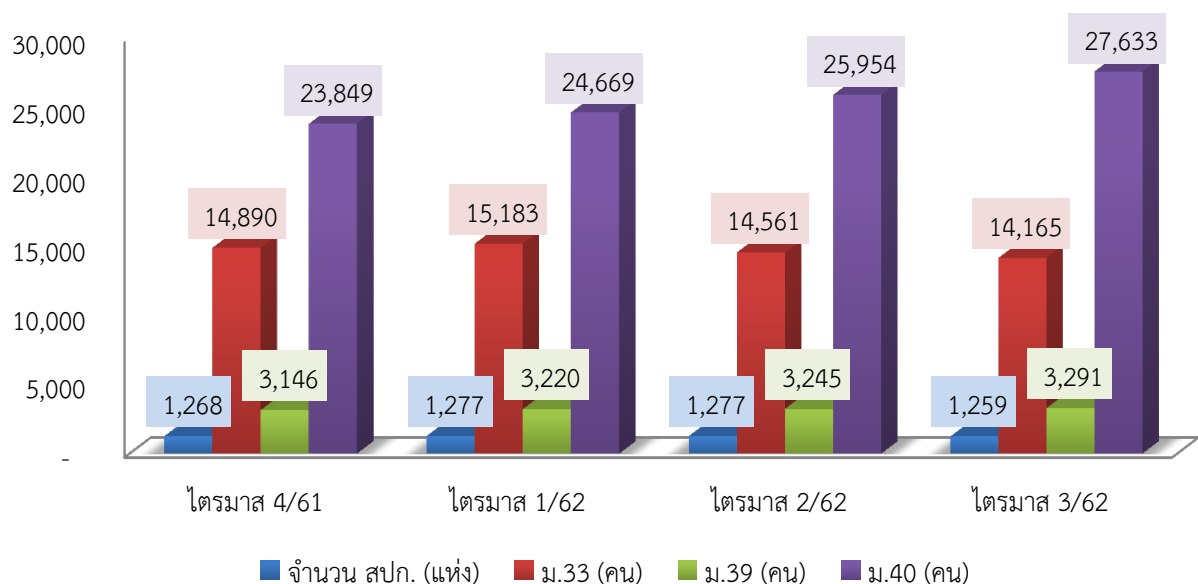


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

5.2 กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 จังหวัดมุกดาหารมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 45,089 คน แยกเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 14,165 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 3,291 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 27,633 คน

แผนภูมิที่ 36 แสดงจำนวนสถานประกอบการ จำนวนผู้ประกันตน ในจังหวัดมุกดาหาร
ณ สิ้นไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

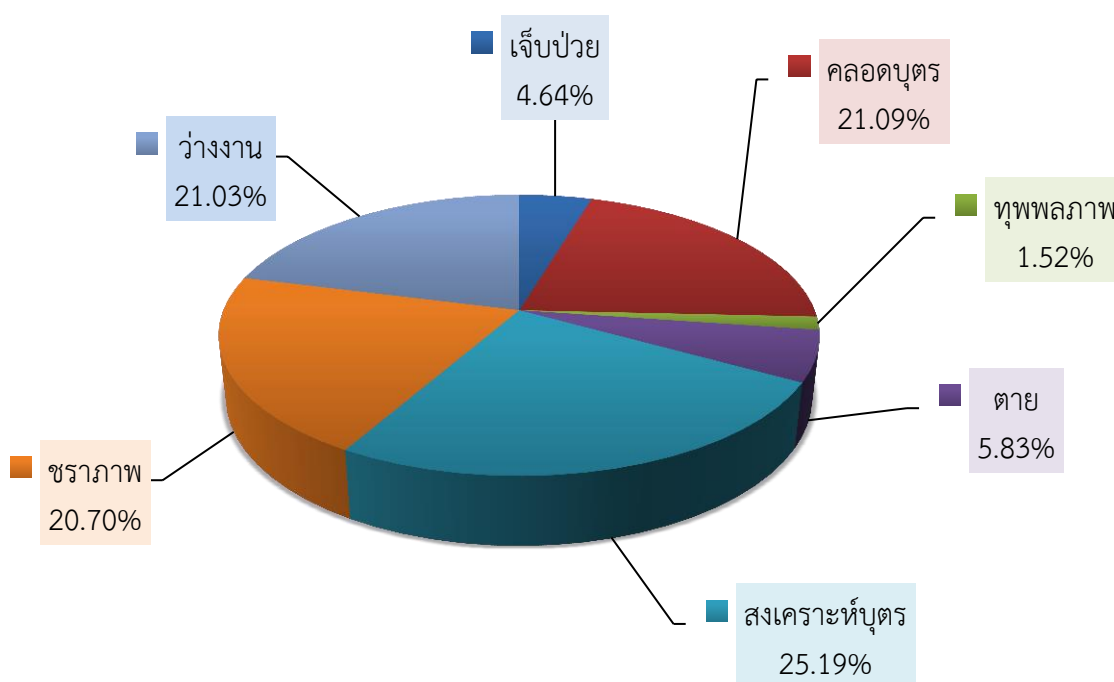


เมื่อพิจารณาการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคม พบว่ามีผู้มาขอรับประโยชน์ทดแทนรวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 38,898,451.64 บาท โดยเป็นการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด จำนวน 9,797,300.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.19 รองลงมากรณีคลอดบุตร จำนวน 8,205,680.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.09 กรณีว่างงาน จำนวน 8,179,556.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 21.03 กรณีชราภาพ จำนวน 8,052,948.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.70 กรณีเสียชีวิต จำนวน 2,268,125.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.83 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,803,535.34 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.64 และกรณีทุพพลภาพ จำนวน 591,305.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.52 ตามลำดับ

ตารางที่ 21 แสดงการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

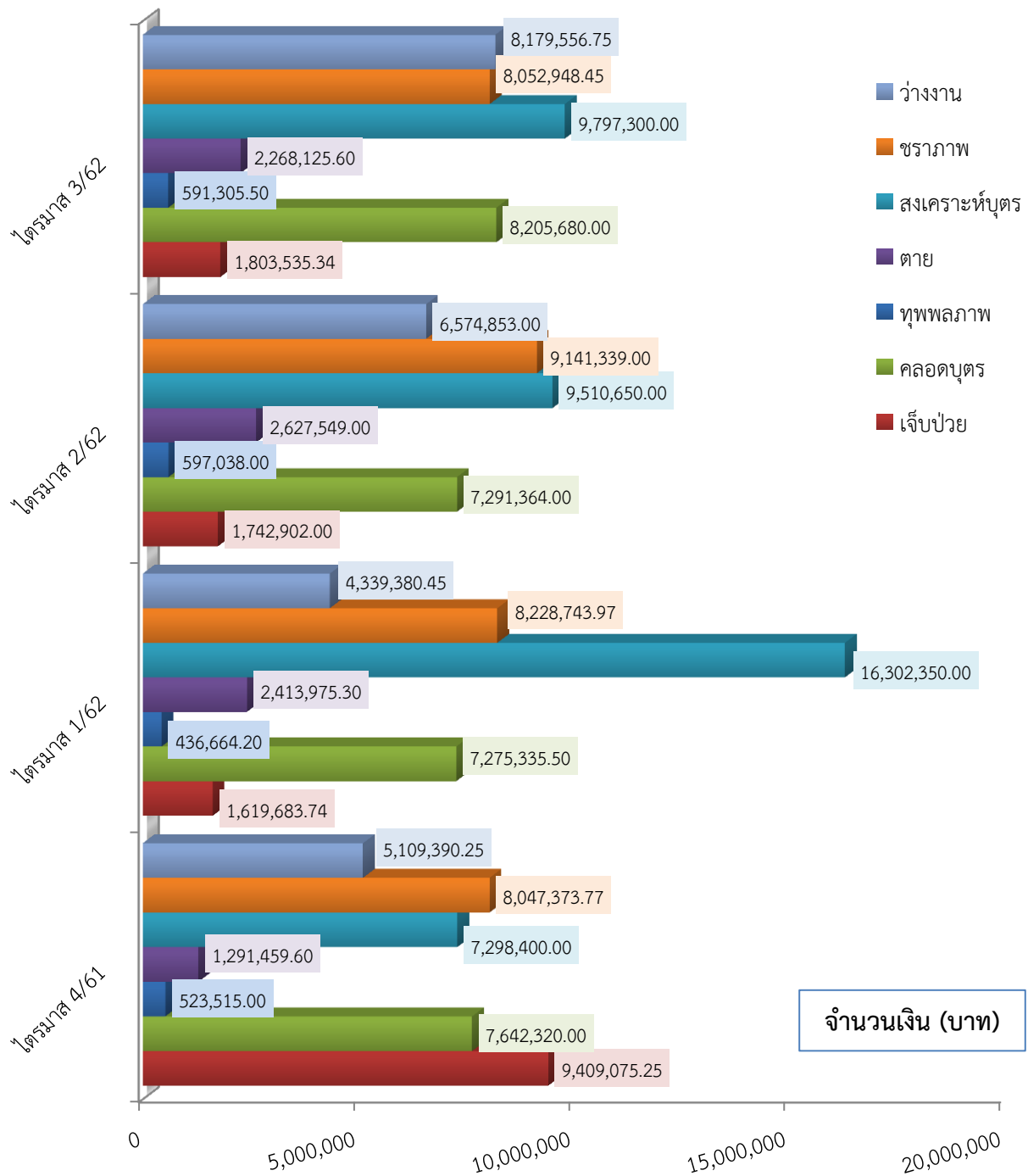
ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (ราย)	ร้อยละ	จำนวนเงินวินิจฉัย (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	2,003	9.01	1,803,535.34	4.64
2. คลอดบุตร	371	1.67	8,205,680.00	21.09
3. ทุพพลภาพ	229	1.03	591,305.50	1.52
4. ตาย	31	0.14	2,268,125.60	5.83
5. สงเคราะห์บุตร	15,563	70.01	9,797,300.00	25.19
๖. ชราภาพ	1,422	6.40	8,052,948.45	20.70
7. ว่างงาน	2,611	11.74	8,179,556.75	21.03
รวม	22,230.00	100.00	38,898,451.64	100.00

แผนภูมิที่ 37 แสดงร้อยละของจำนวนเงินที่จ่ายของกองทุนประกันสังคม ไตรมาส 3/2562 (กรกฎาคม – กันยายน 2562) จำแนกตามประเภทการจ่ายประโยชน์ทดแทน





แผนภูมิที่ 38 แสดงจำนวนเงินที่จ่ายของกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภทการจ่ายประโยชน์ทดแทน แยกไตรมาส





6. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนรวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานจึงต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการดำเนินการ หรือคาดการณ์อนาคตการกำหนดแผนงานที่จะทำให้อุตสาหกรรมมีความต้องการของนายจ้างผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

6.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

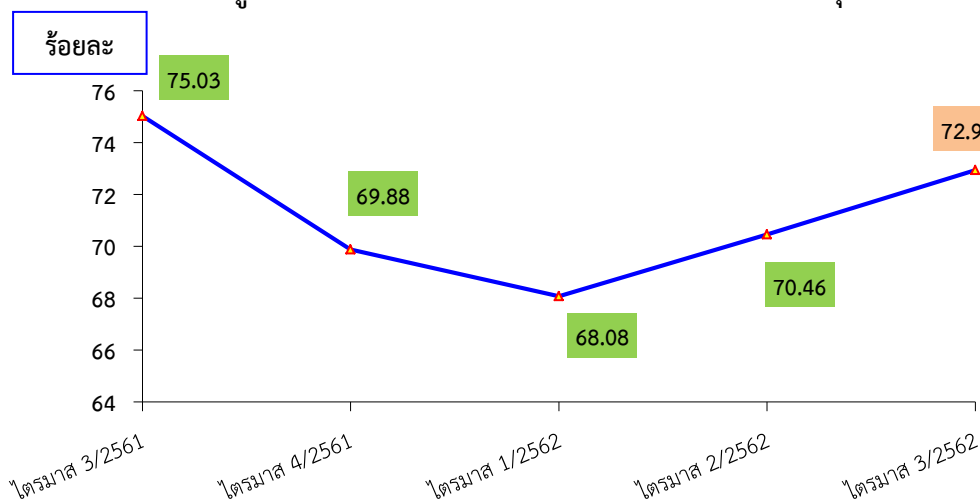
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดมุกดาหาร จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 22 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562
กำลังแรงงานในจังหวัด	206,631	192,440	187,505	194,086	200,942
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	275,407	275,392	275,403	275,440	275,450
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	75.03	69.88	68.08	70.46	72.95

แผนภูมิที่ 39 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร



6.2 อัตราการมีงานทำ

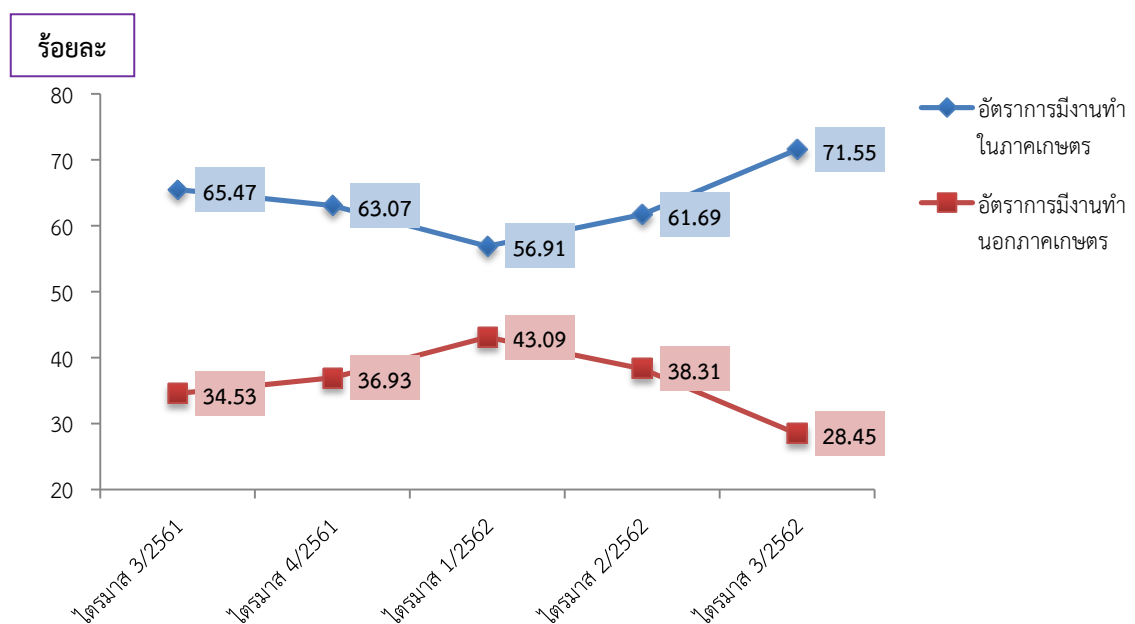
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานจังหวัดมุกดาหาร คำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหารต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราอยู่ที่ 71.55 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่แล้ว และอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราอยู่ที่ 28.45 มีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ	
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	= $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	= $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

ตารางที่ 23 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร

	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	134,491	121,105	105,032	118,060	142,971
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	70,941	70,905	79,513	73,305	56,847
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	205,432	192,010	184,545	191,365	199,818
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	65.47	63.07	56.91	61.69	71.55
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	34.53	36.93	43.09	38.31	28.45

แผนภูมิที่ 40 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร



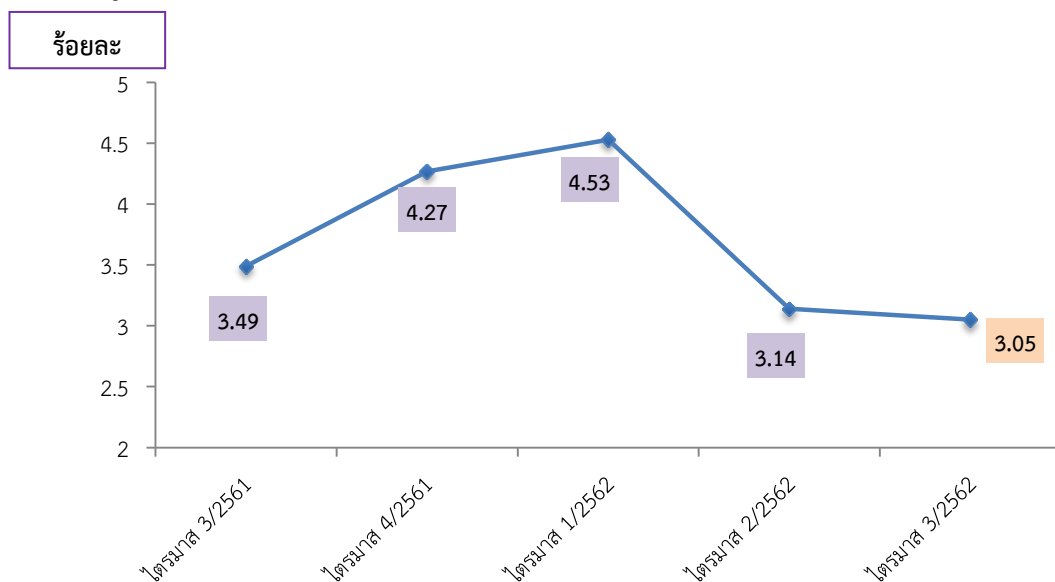
เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคการผลิต ไตรมาส 3 ปี 2562 อัตราอยู่ที่ 3.05 ซึ่งมีอัตราการลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราอยู่ที่ 3.49 เนื่องจากจำนวนการจดทะเบียนของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตที่ชะลอตัวจากการแจ้งยกเลิกของโรงงานอุตสาหกรรม ได้แก่ โรงงานดูตทรายในแม่น้ำโขงและโรงงานชุดตัดกิน

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 24 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดมุกดาหาร

	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	7,164	8,206	8,357	6,009	6,066
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	205,432	192,010	184,545	191,365	199,181
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	3.49	4.27	4.53	3.14	3.05

แผนภูมิที่ 41 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร



6.3 อัตราการว่างงานจังหวัด

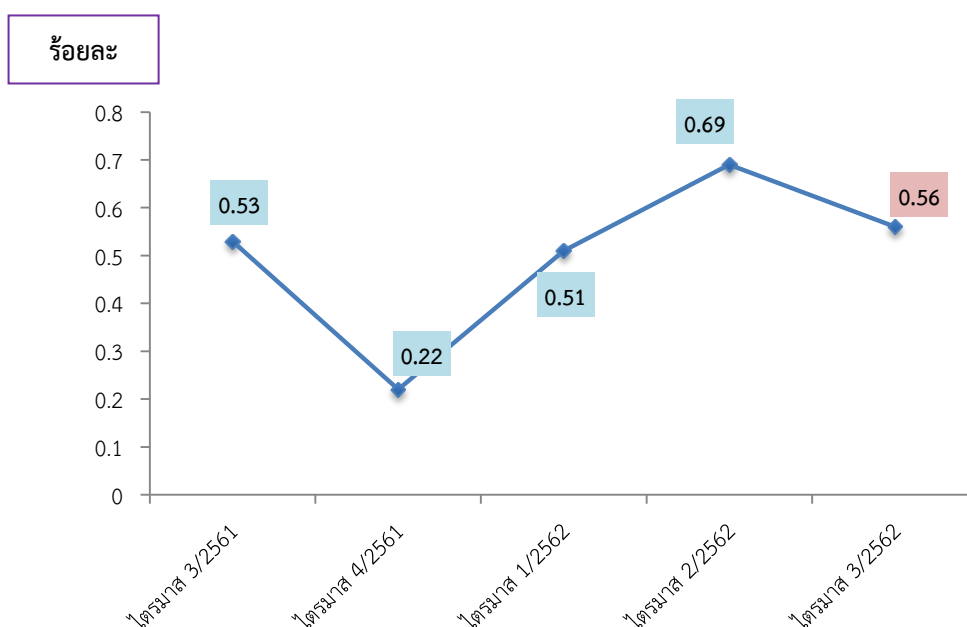
อัตราการว่างงานของจังหวัดมุกดาหาร ในแต่ละไตรมาสมีการปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาลและผลผลิตทางการเกษตร เนื่องจากจังหวัดมุกดาหารเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีอัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ 0.56 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา เนื่องจากมีสถานประกอบการกิจการประเภทห้างสรรพสินค้า และร้านค้าวัสดุก่อสร้างและสินค้าตกแต่ง มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้มีการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นหลายอัตรา

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 25 อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร

	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	1,093	431	956	1,332	1,124
กำลังแรงงานในจังหวัด	205,432	192,440	187,505	194,086	200,942
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.53	0.22	0.51	0.69	0.56

แผนภูมิที่ 42 อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร



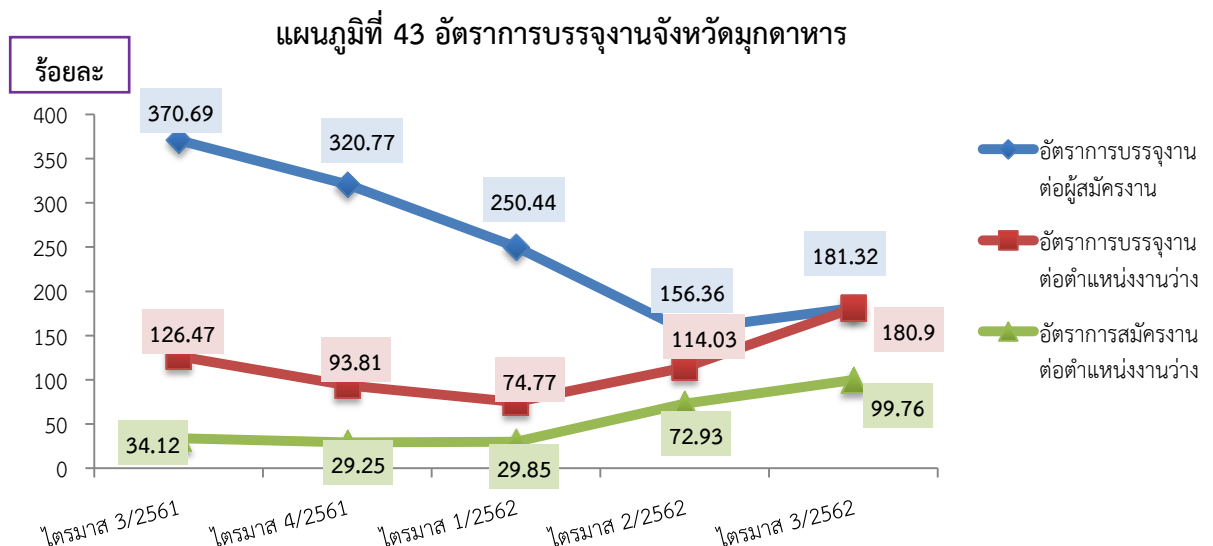
6.4 อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวนผู้สมัครงาน และจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 3 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 180.90 โดยมีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 43.04 อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 99.76 มีอัตรา การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 192.38 ขณะที่อัตราการบรรจุนงานต่อจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาส 3 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 181.32 มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 51.09

สูตรการคำนวณ	
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

ตารางที่ 26 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดมุกดาหาร

	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	430	834	566	455	424
ผู้สมัครงานในจังหวัด	116	260	226	291	423
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	340	889	757	399	767
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานของจังหวัด	370.69	320.77	250.44	156.36	181.32
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด	126.47	93.81	74.77	114.03	180.90
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด	34.12	29.25	29.85	72.93	99.76



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร



6.5 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

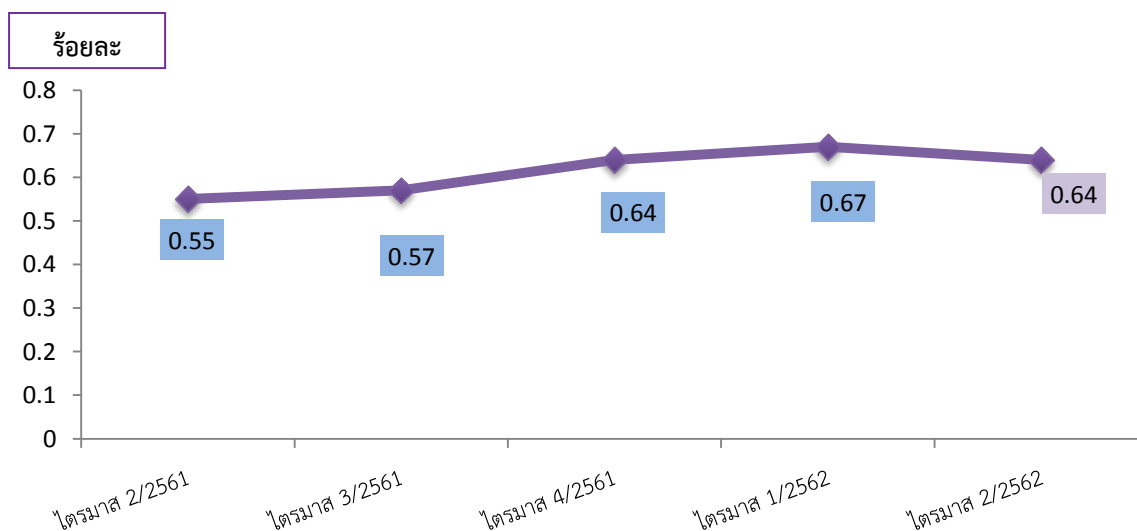
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว กัมพูชา พม่า) ในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีการจ้างงานต่างด้าวในอัตราร้อยละ 0.64 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงอยู่ที่ร้อยละ 0.48 และมีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา อยู่ที่ร้อยละ 16.36

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 27 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร

	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562
ผู้มีงานทำในจังหวัด	205,432	192,010	185,502	191,365	
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด	1,183	1,231	1,236	1,226	1,223
อัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.57	0.64	0.67	0.64	

แผนภูมิที่ 44 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร



6.6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

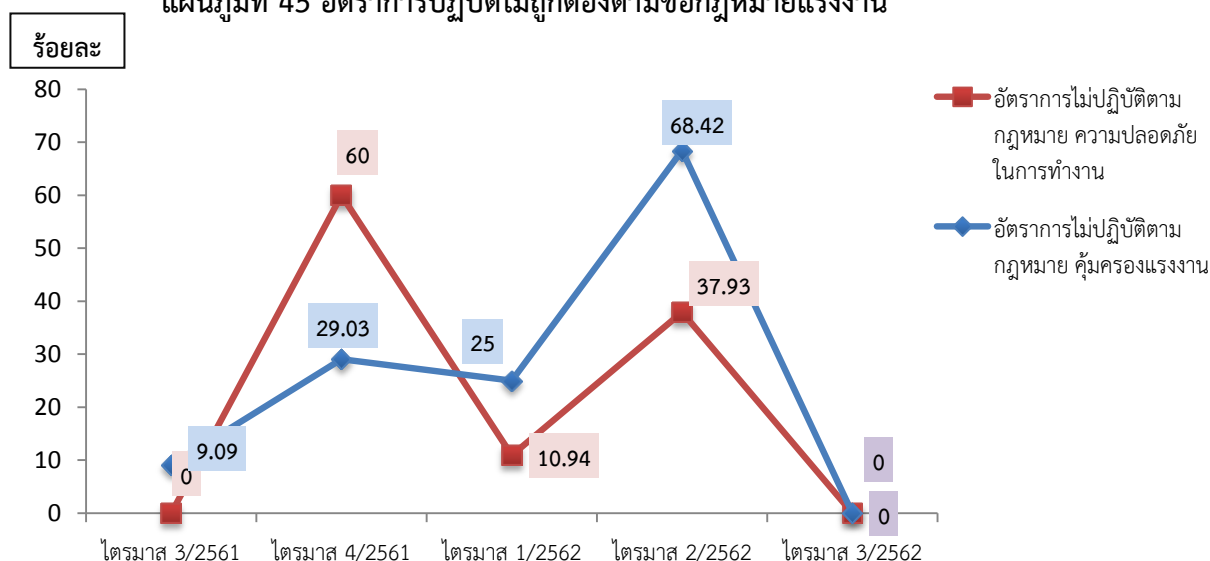
เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2562 พบสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีอัตราอยู่ที่ 0 มีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราอยู่ที่ 0 มีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ	
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด	
=	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด	
=	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$

ตารางที่ 28 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2	9	7	22	0
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	22	31	64	58	19
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	0	12	6	13	0
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	9	20	24	19	16
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการ	9.09	29.03	10.94	37.93	0
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	0	60	25	68.42	0

แผนภูมิที่ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร



6.7 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

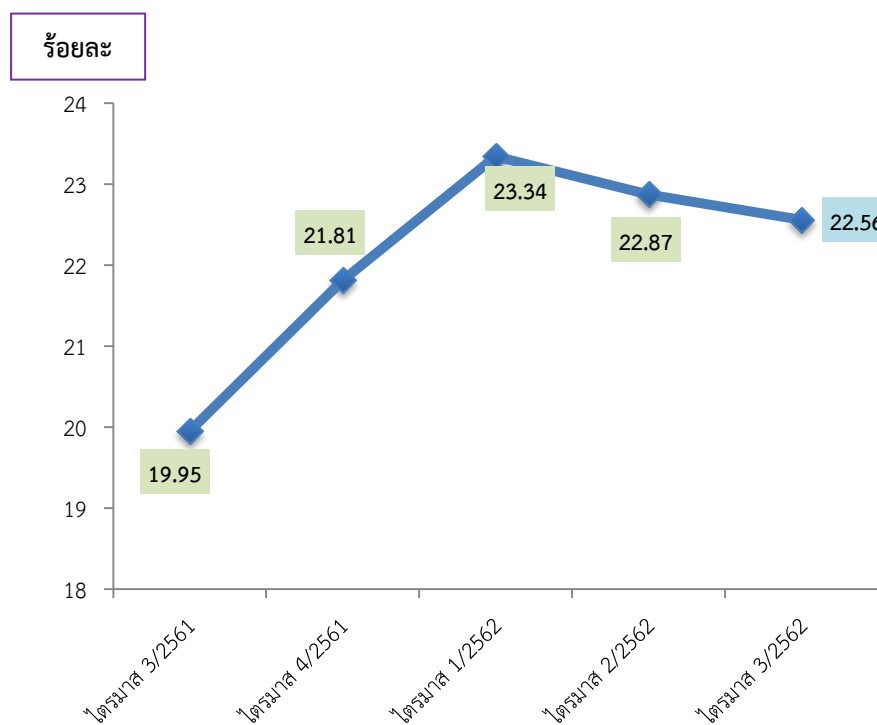
เมื่อพิจารณาอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดไตรมาส 3 ปี 2562 พบว่ามีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 22.56 มีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 1.36

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 29 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	3/2562
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	40,984	41,885	43,072	43,760	45,089
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	205,432	192,010	184,545	191,365	199,818
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	19.95	21.81	23.34	22.87	22.56

แผนภูมิที่ 46 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร



สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
๑.๑ สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊สจับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้ทั้งรถ	๔๔๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และ แห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๕๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๘๕
๑.๒ สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบ และปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่งงานตัวถัง รถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการ การเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงาน พลาสติก	๕๖๐
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจาก เหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ ในทุกสภาพ	๖๕๐
๑.๓ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ปรับตั้ง ระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ โส้ลมเบรก เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และ เครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่าง รถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไข ข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	๕๘๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑.๔ สาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกรถยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	๓๗๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุมแนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร ระบุงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็นและสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๕๐
๑.๕ สาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เกวัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด	๕๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยง และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๕๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง	๕๘๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑.๖ สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้		๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้		๕๘๕
๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่		
๒.๑ สาขาอาชีพช่างเย็บ		
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน รู้หน้าที่ มีความสามารถใช้อจักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหาจักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด		๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้บังคับบัญชาได้ คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้อจักรอุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างสำเร็จรูป ได้ตามคุณภาพและเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหาจักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพและเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุนการผลิตจำนวนมาก		๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนดราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ		๕๕๐
๒.๒ สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนับ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น		๔๔๐



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างระดับอเนกประสงค์หรือช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรไน ชัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝึกสอนผู้เรียนได้ ฝึกสอนผู้เรียนได้ ฝึกงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๖๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างระดับอเนกประสงค์หรือช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความสามารถในการฝึกสอนผู้เรียนได้ สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ไขปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกสอน สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝึกสอนประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝึกสอนให้เหมาะสมกับตัวเรียน เช่น การฝึกสอนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๘๒๕
๒.๓ สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรือนขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถแปลและร่างงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปร่ง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานแปลและร่างของชิ้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานแปลและร่างติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๔๒๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานเครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลื่อยเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานแปลและร่างงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานแปลและร่างเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กระดานไม้จริง ไม้อัด หรือไม่วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไมยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๔๘๐



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๒.๔ สาขาอาชีพช่างบุกรุกภัณฑ์		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยมหรือวงกลม เป็นต้น		๓๕๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น		๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น		๔๖๕
๒.๕ สาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด		๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์		๔๙๕
๓. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่		
๓.๑ สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด		๔๖๐



- ๘ -

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่งประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๕๐
๓.๒ สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหายใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๗๕
๓.๓ สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๖๕
๓.๔ สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจสอบสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๗๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป		๔๕๕
๔. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ได้แก่		
๔.๑ สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัด ขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน		๓๘๐
๔.๒ สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักร อัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎ ความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนด ความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน		๓๙๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้ง เครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุม การทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งาน มาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น		๔๕๕
๔.๓ สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้าย ชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงาน บนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัย ในการทำงาน		๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์		๔๑๕
๔.๔ สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำ เกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน		๓๗๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน เกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการยอมสละไม่ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้น รวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีและสีรองพื้น	๔๑๕

หมายเหตุ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือ www.dsd.go.th/standard หรือ สอบถามได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๘๗ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๕ ๔๘๓๗

๒. เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th หัวข้ออัตราค่าจ้าง หรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗-๔๐

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

กระทรวงแรงงาน
พฤศจิกายน ๒๕๖๑



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตรแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่ www.mol.go.th		



คณะที่ปรึกษา

ที่ปรึกษา

นางพรพกา ศิริบุรี แรงงานจังหวัดมุกดาหาร
นายณัฐพร เหลืองอร่าม จัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
นางพรศิวลักษณ์ ผิวสะอาด ผอ.สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
นางระพีพรรณ รัตนบริหาร สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
นายพูนทรัพย์ ศรีไพบูลย์ ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

ผู้จัดทำ

นางสุวรรณา กุลวงษ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปาลิตา ชันธตรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางศิริณญากร คล่องแคล่ว เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นายวาปี ศรีวงษ์ พนักงานพิมพ์ ส.4
นางสาวจริยานาฏ แสนสุข นักวิชาการแรงงาน
นายเจนณรงค์ แน่นอุดร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานพาณิชย์จังหวัดมุกดาหาร
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน คณะทำงานพัฒนาองค์ความรู้ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการให้ข้อมูลเพื่จัดทำสถานการณ์แรงงาน
จังหวัดมุกดาหาร

หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ชั้น 2 โทรศัพท์ หมายเลข 04 261 3044
E-mail: mukdahan@mol.go.th, mukdahan_mol@hotmail.co.th

สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาสที่ 3
(กรกฎาคม - กันยายน 2562)



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”