



สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

จังหวัดมุกดาหาร

ไตรมาสที่ 2 ปี 2562

(เมษายน - มิถุนายน 2562)



สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ชั้น 2 ถนนวิจิตรสุรการ

อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร 49000

โทร/โทรสาร. 0-4261-3044 มท. 49151



สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562)

คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหารไตรมาส 2/2562 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2562) เป็นเอกสารที่สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติทางด้านแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร และเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน ตลอดจนผู้สนใจได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ตามที่เห็นสมควรต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ขอขอบคุณหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหารและส่วนราชการต่างๆ ที่ได้สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำครั้งนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์และสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารยินดีรับฟังข้อคิดเห็น ข้อติชม และข้อเสนอแนะ เพื่อที่จะได้นำไปปรับปรุงแก้ไข ให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
มิถุนายน 2562

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดมุกดาหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจ	1
สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	3
1. สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	
1.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	3
1.2 การมีงานทำ	4
2. การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ	
2.1 การจัดหางาน	7
2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ	15
2.3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	16
2.4 การจัดหางานต่างประเทศ	17
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร	20
3.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร	21
3.5 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร	22
3.4 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร	23
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
4.1 การตรวจแรงงานในสถานประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน	24
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน	25
4.3 การจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง	27
4.4 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน	27
5. การประกันสังคม	
5.1 กองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร (เนื่องจากการทำงาน)	28
5.2 กองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	30
6. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	
6.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	32
6.2 อัตราการมีงานทำ	33

ต่อ

6.3 อัตราการว่างงานจังหวัด	35
6.4 อัตราการบรรจุนงาน	36
6.5 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว	37
6.6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดแรงงาน	38
6.7 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	39
7. สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสำคัญ) และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 19 สาขาอาชีพ	40
8. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	48



สารบัญแผนภูมิ

		หน้า
แผนภูมิที่ 1	โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน	3
แผนภูมิที่ 2	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	4
แผนภูมิที่ 3	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ	5
แผนภูมิที่ 4	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	5
แผนภูมิที่ 5	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน	6
แผนภูมิที่ 6	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง	7
แผนภูมิที่ 7	แสดงจำนวนตำแหน่งผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกเพศ	7
แผนภูมิที่ 8	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	9
แผนภูมิที่ 9	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	11
แผนภูมิที่ 10	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามอุตสาหกรรม	13
แผนภูมิที่ 11	แสดงจำนวนการบรรจุงานจำแนกตามช่วงอายุ	14
แผนภูมิที่ 12	แสดงจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร	15
แผนภูมิที่ 13	แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต	16
แผนภูมิที่ 14	แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงาน จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามสัญชาติ	17
แผนภูมิที่ 15	แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา	18
แผนภูมิที่ 16	จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	19
แผนภูมิที่ 17	แสดงร้อยละแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหารที่ได้รับอนุญาต ไปทำงานต่างประเทศ	19
แผนภูมิที่ 18	แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร	20
แผนภูมิที่ 19	แสดงร้อยละของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร	21
แผนภูมิที่ 20	แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร	22
แผนภูมิที่ 21	แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร	23
แผนภูมิที่ 22	แสดงจำนวนของสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน	25
แผนภูมิที่ 23	แสดงจำนวนของสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน	26
แผนภูมิที่ 24	แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	28
แผนภูมิที่ 25	แสดงจำนวนเงินที่จ่ายทดแทนของกองทุนเงินทดแทน	29
แผนภูมิที่ 26	แสดงจำนวนสถานประกอบการ จำนวนผู้ประกันตน ในจังหวัดมุกดาหาร	30
แผนภูมิที่ 27	แสดงจำนวนเงินที่จ่ายของกองทุนประกันสังคม	31

ต่อ

แผนภูมิที่ 28	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	32
แผนภูมิที่ 29	อัตราการมีงานทำ/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร	33
แผนภูมิที่ 30	อัตราการการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดมุกดาหาร	34
แผนภูมิที่ 31	อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร	35
แผนภูมิที่ 32	อัตราการบรรจุนงานจังหวัดมุกดาหาร	36
แผนภูมิที่ 33	อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร	37
แผนภูมิที่ 34	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดแรงงาน	38
แผนภูมิที่ 35	อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	39



คำนิยามที่สำคัญๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น ผู้ที่ปกติมีงานประจำ)
 - 2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน
 - 2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจใน ช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ
3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิก คนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายคำนิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

2.1 ทำงานบ้าน

2.2 เรียนหนังสือ

2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชราภาพ (มีอายุเกิน 60 ปี)

2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง

2.5 ไม่สมัครใจทำงาน

2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น

2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน

3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละ อาชีพ เท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้ับอาชีพที่ ผู้ตอบ สัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภท อาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดย อ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามงานอาชีพที่บันทึกไว้การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification, (TSIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมา ทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำและชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปแบบ ของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มี สถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มี อาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำซึ่ง ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้ดำเนินการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. อุดมศึกษา
 - 6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือปริญญาโท เอก
 - 6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
 - 6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี
7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พ้นความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประถมศึกษาปีที่ 4 หรือเทียบเท่า
8. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

หมายเหตุ ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องมาจาก การปัดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

บทสรุปผู้บริหาร Executive Summary



ด้านการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัด

ณ เดือนมิถุนายน 2562 “เศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหาร ปี 2562 คาดว่าจะชะลอตัวที่ร้อยละ 2.32”

ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าเป็นผลจากทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมการผลิตที่มีแนวโน้มชะลอตัวจากการลงทุนของกิจการโรงงานภายในจังหวัด และการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะมีการชะลอตัวเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

การค้าชายแดน คาดว่าจะชะลอตัวจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากสินค้าประเภทอิเล็กทรอนิกส์ มีการย้ายฐานการผลิตบางส่วนไปประเทศเวียดนาม เนื่องจากต้นทุนการผลิตที่ต่ำกว่าไทย และค่าเงินบาทที่แข็งค่าส่งผลให้มูลค่าการส่งออกลดลง ประกอบกับสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนที่มีผลกระทบต่อการส่งออกโดยรวมของไทย

การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวจากปีก่อน โดยมีปัจจัยที่สนับสนุน ได้แก่ โครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีการปรับเงื่อนไขการใช้วงเงินในบัตรที่สามารถกดเงินสดมาใช้จ่ายใช้สอยได้ ประกอบกับแนวโน้มราคาสินค้าเกษตรมีทิศทางปรับตัวดีขึ้นกว่าปีก่อน เนื่องจากมีการลดอุปทานการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดมากขึ้น

ภาคเกษตรกรรม คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนที่หดตัวจากการได้รับผลกระทบจากการระบายน้ำออกจากเขื่อนของ สปป.ลาว ที่ทำให้ปริมาณน้ำโขงหนุนสูงและส่งผลต่อลำน้ำสาขาทำให้มีน้ำท่วมขัง ส่งผลต่อผลผลิตเกษตร ทำให้เสียหายเป็นวงกว้าง สำหรับปีนี้ราคาสินค้าเกษตรเริ่มมีทิศทางดีขึ้น

การใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวจากปีก่อนที่หดตัวจากการเบิกจ่ายงบประมาณที่ลดลง สำหรับปีนี้คาดว่าจะมีการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้นจากการเร่งรัดเบิกจ่ายของทุกหน่วยงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องสามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ 100

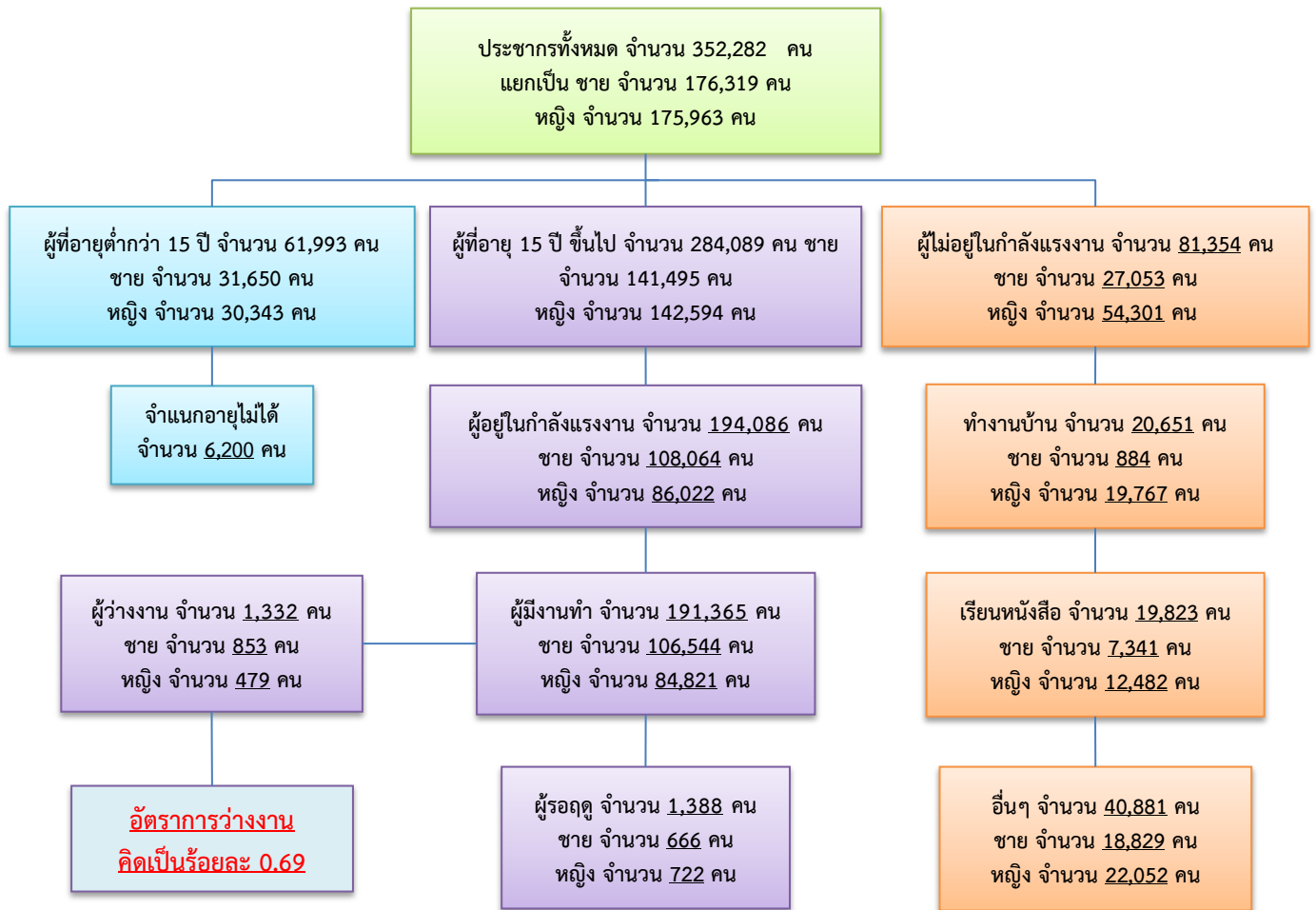
ภาคบริการ คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนที่หดตัว จากจำนวนนักท่องเที่ยวผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากมาตรการยกเว้นค่าธรรมเนียมในการเข้า-ออก ของแรงงานต่างด้าวช่วง 5 - 30 เมษายน 2562 ประกอบกับจำนวนผู้เยี่ยมเยือนจังหวัดมุกดาหารที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด

ปัจจัยสนับสนุนต่อระบบเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารในปี 2562	ปัจจัยเสี่ยงต่อระบบเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารในปี 2562	
1. การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงสร้างพื้นฐาน 2. โรงงานแปรรูปสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด 3. เป็นประตูเชื่อมโยงอาเซียนได้อย่างสะดวก	1. นโยบายด้านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของภาครัฐ 2. ความผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลก 3. เศรษฐกิจของประเทศคู่ค้า และนโยบายการค้าการลงทุนของประเทศเพื่อนบ้าน 4. ความผันผวนของราคาสินค้าเกษตร	5. การเปลี่ยนแปลงของรูปแบบธุรกิจการค้า การลงทุน 6. สงครามการค้าระหว่างจีนกับสหรัฐอเมริกา 7. เสถียรภาพทางการเมือง



สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2 ปี 2562

จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่าจังหวัดมุกดาหารมีประชากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 352,282 คน แยกเป็นชาย จำนวน 176,319 คน และหญิง จำนวน 175,963 คน โดยเป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 284,089 คน อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 194,086 คน คิดเป็นร้อยละ 68.32 ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ จำนวน 191,365 คน คิดเป็นร้อยละ 98.60 ของกำลังแรงงานรวมทั้งหมด และผู้ว่างงาน จำนวน 1,332 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานเท่ากับ 0.69 ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 81,354 คน



การมีงานทำของประชากร

จำนวนผู้มีงานทำใน ไตรมาส 2/2562 มีจำนวน 191,365 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง 118,060 คน คิดเป็นร้อยละ 61.69 และเป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม 73,305 คน คิดเป็นร้อยละ 38.31 โดยผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมส่วนมากอยู่ในหมวดอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ มากที่สุด ร้อยละ 13.96 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาหมวดการก่อสร้างร้อยละ 5.46 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม ร้อยละ 5.08 ตามลำดับ

สำหรับประเภทอาชีพที่มีจำนวนผู้มีงานทำมากที่สุดคืออาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางการเกษตร และการประมง ร้อยละ 59.06 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานในร้านค้า และตลาด คิดเป็นร้อยละ 15.80 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 8.53

พิจารณาตามระดับการศึกษา พบว่าผู้มีงานทำที่มีระดับประถมศึกษามีมากที่สุด ร้อยละ 27.95 รองลงมาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 23.84 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 16.53 โดยส่วนใหญ่ ร้อยละ 74.32 เป็นผู้มีงานทำที่มีชั่วโมงการทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์และเมื่อจำแนกตาม สถานภาพการทำงานพบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้มีสถานภาพการทำงานส่วนตัว ร้อยละ 43.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 31.80 ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 14.96 และมีเพียงร้อยละ 0.89 ที่มี สถานภาพการทำงานที่เป็นนายจ้าง



ความต้องการแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

จากที่นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด ไตรมาส 2/2562 จำนวน 399 อัตรา พบว่าส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานที่จบระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 33.83 รองลงมา ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 23.06 และ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร้อยละ 19.30 ตามลำดับ

สำหรับประเภทอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ร้อยละ 17.54 รองลงมาอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 15.79 และอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 14.79 ตามลำดับ ส่วนในอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดคือคือ หอการค้าขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ร้อยละ 37.59 หอการค้าผลิต ร้อยละ 20.30 และหอการค้าขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 12.78 ตามลำดับ



ผู้สมัครงาน

ไตรมาส 2/2562 มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 291 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 45.36 เป็นเพศหญิง ร้อยละ 54.64 ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 66.32 รองลงมา ระดับประกาศนียบัตร วิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 13.40 โดยส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 18 – 24 ปี ร้อยละ 52.23 ประเภทอาชีพที่ผู้ ลงทะเบียนสมัครงานมากที่สุดคือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 52.92 รองลงมา อาชีพ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 14.78 และอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 11.34 ตามลำดับ



การบรรจุ

ไตรมาส 2/2562 มีผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 455 คน เป็นเพศชาย ร้อยละ 49.01 เป็นเพศหญิง ร้อยละ 50.99 ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 48.35 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ร้อยละ 13.85 เป็นผู้ที่มิช่วงอายุ 30 – 39 ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ร้อยละ 30.11 ประเภทอาชีพ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด ร้อยละ 25.27



การทำงานของแรงงานต่างด้าว

ไตรมาส 2/2562 จังหวัดมุกดาหาร มีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำแนกสัญชาติ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562 รวมทั้งสิ้น 1,226 คน แยกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 1,182 คน คิดเป็นร้อยละ 96.41 สัญชาติพม่า จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 2.69 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 0.90



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในช่วงไตรมาส 2/2562 มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 39 คน แบ่งเป็น 3 กลุ่มอาชีพ คือ (1) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 13 คน (2) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 10 คน (3) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 16 คน ในส่วนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 332 คน แบ่งเป็น 4 กลุ่มอาชีพ คือ (1) กลุ่มอาชีพช่างกล จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 14.76 (2) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 23.79 (3) กลุ่มอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 13.86 (4) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 47.59 ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้ง 4 กลุ่มอาชีพ จำนวน 304 คน คิดเป็นร้อยละ 91.57 และมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งสิ้น 27 คน 1 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 27 คน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 62.96 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ



การคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาส 2/2562 ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รวมทั้งสิ้น 58 แห่ง พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำนวน 22 แห่ง ซึ่งสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการ จำนวน 21 แห่ง และส่งดำเนินคดี จำนวน 1 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,331 คน ในส่วนของการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 19 แห่ง พบว่ามีสถานประกอบการมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน รวมทั้งสิ้น 6 แห่ง พบสถานประกอบการที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน จำนวน 13 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 738 คน



การประกันสังคม

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562 จังหวัดมุกดาหารมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 43,760 คน แยกเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 14,561 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 3,245 คน และผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 25,954 คน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคมรวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 37,485,694 บาท และมีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน จำนวนทั้งสิ้น 1,277 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 14,561 คน พบว่ามีจำนวนผู้มารับเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น 7 คน รวมจ่ายกองทุนเงินทดแทนทั้งสิ้น จำนวน 266,426.45 บาท

สถานการณ์ทางเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาสที่ 2 ปี 2562

1. ด้านการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัด

ณ เดือนมิถุนายน 2562

“เศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหาร ปี 2562 คาดว่าจะชะลอตัวที่ร้อยละ 2.32”

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารปี 2562 คาดการณ์ว่าจะมีแนวโน้มชะลอตัวในอัตราร้อยละ 2.32 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.55 - 2.65) ซึ่งต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ ณ เดือนมีนาคม 2562 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.41) ซึ่งชะลอตัวจากปีก่อนหน้าที่ชะลอตัวร้อยละ 4.91

ภาคอุตสาหกรรม คาดว่าเป็นผลจากทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมการผลิตที่มีแนวโน้มชะลอตัวจากการลงทุนของกิจการโรงงานภายในจังหวัด และการลงทุนภาคเอกชน คาดว่าจะมีการชะลอตัวเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

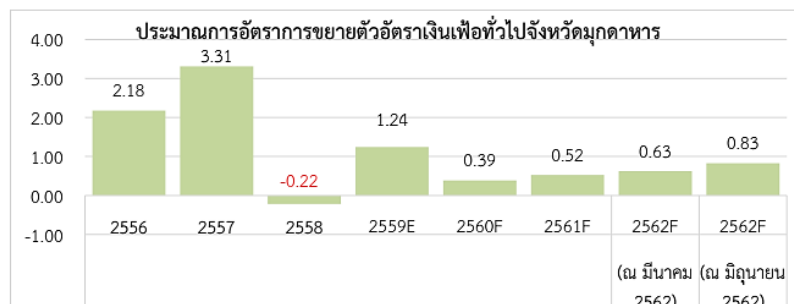
การค้าชายแดน คาดว่าจะชะลอตัวจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากสินค้าประเภทอิเล็กทรอนิกส์ มีการย้ายฐานการผลิตบางส่วนไปประเทศเวียดนาม เนื่องจากต้นทุนการผลิตที่ต่ำกว่าไทย และค่าเงินบาทที่แข็งค่าส่งผลให้มูลค่าการส่งออกลดลง ประกอบกับสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนที่มีผลกระทบต่อการส่งออกโดยรวมของไทย

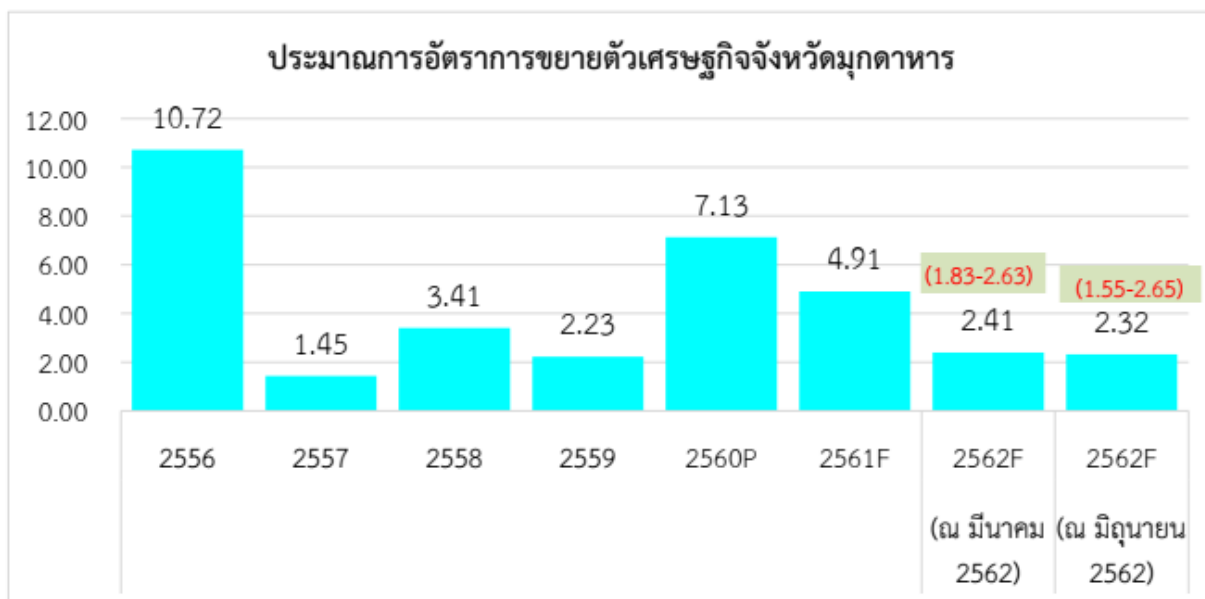
การบริโภคภาคเอกชน คาดว่าจะขยายตัวจากปีก่อน โดยมีปัจจัยที่สนับสนุน ได้แก่ โครงการบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีการปรับเงื่อนไขการใช้จ่ายเงินในบัตรที่สามารถกดเงินสดมาใช้จ่ายใช้สอยได้ ประกอบกับแนวโน้มราคาสินค้าเกษตรมีทิศทางปรับตัวดีขึ้นกว่าปีก่อน เนื่องจากการลดอุปทานการผลิตให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดมากขึ้น

ภาคเกษตรกรรม คาดว่าขยายตัวจากปีก่อนที่หดตัวจากการได้รับผลกระทบจากการระบายน้ำออกจากเขื่อนของ สปป.ลาว ที่ทำให้ปริมาณน้ำโขงหนุนสูงและส่งผลต่อลำน้ำสาขาทำให้มีน้ำท่วมขัง ส่งผลต่อผลผลิตเกษตรทำให้เสียหายเป็นวงกว้าง โดยเฉพาะข้าวเจ้านาปีและมันสำปะหลัง สำหรับปีนี้น้ำราคาสินค้าเกษตรเริ่มมีทิศทางดีขึ้นทำให้เกษตรกรมีการบำรุงรักษาสินค้าเกษตรดีขึ้น

การใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะขยายตัวจากปีก่อนที่หดตัวจากการเบิกจ่ายงบประมาณที่ลดลง สำหรับปีนี้คาดว่าจะมีการเบิกจ่ายเพิ่มขึ้นจากการเร่งรัดเบิกจ่ายของทุกหน่วยงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องสามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ 100

ภาคบริการ คาดว่าจะขยายตัวจากปีก่อนที่หดตัว จากจำนวนนักท่องเที่ยวผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจากมาตรการยกเว้นค่าธรรมเนียมในการเข้า-ออก ของแรงงานต่างด้าวช่วง 5 - 30 เมษายน 2562 ประกอบกับจำนวนผู้เยี่ยมเยือนจังหวัดมุกดาหารที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัด





E : Estimate = การประมาณการ F : Forecast = การพยากรณ์ P : ข้อมูลเบื้องต้น

สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหาร อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปี 2562 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 0.83 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 0.75-0.90) สาเหตุจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่ค่อนข้างผันผวนในระดับสูง ส่วนการจ้างงาน คาดว่า จะชะลอตัวร้อยละ 0.69 จากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม การบริการและการท่องเที่ยว เป็นสำคัญ

ปัจจัยสนับสนุนต่อระบบเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารในปี 2562

1. การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงสร้างพื้นฐาน
2. โรงงานแปรรูปสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด
3. เป็นประตูเชื่อมโยงอาเซียนได้อย่างสะดวก

ปัจจัยเสี่ยงต่อระบบเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารในปี 2562

1. นโยบายด้านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของภาครัฐ
2. ความผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลก
3. เศรษฐกิจของประเทศคู่ค้า และนโยบายการค้าการลงทุนของประเทศเพื่อนบ้าน
4. ความผันผวนของราคาสินค้าเกษตร
5. การเปลี่ยนแปลงของรูปแบบธุรกิจการค้า การลงทุน
6. ภัยธรรมชาติ
7. สงครามการค้าระหว่างจีนกับสหรัฐฯ
8. เสถียรภาพทางการเมือง

สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

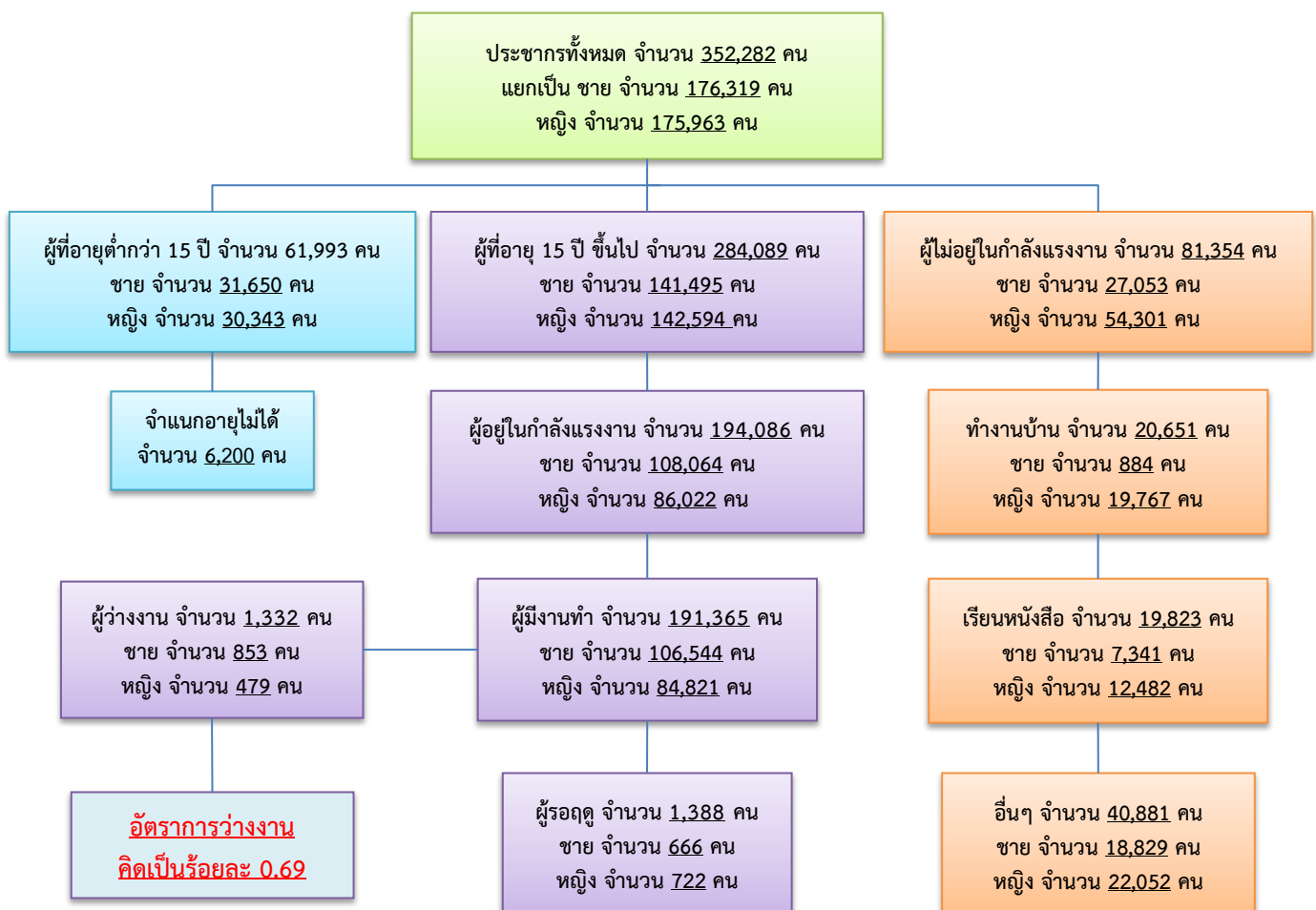
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1.1. ประชากร กำลังแรงงาน และการว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร ณ เดือนมิถุนายน 2562 พบว่าจังหวัดมุกดาหารมีประชากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 352,282 คน แยกเป็นชาย จำนวน 176,319 คน และหญิง จำนวน 175,963 คน โดยผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 61,993 คน คิดเป็นร้อยละ 17.60 และเป็นผู้ที่มิอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 284,089 คน คิดเป็นร้อยละ 80.64 และจำแนกอายุไม่ได้ จำนวน 6,200 คน คิดเป็นร้อยละ 1.76 ของประชากรทั้งหมด ซึ่งแบ่งออกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 194,086 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 81,354 คน

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 194,086 คน พบว่าเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 191,365 คน คิดเป็นร้อยละ 98.60 ผู้ว่างงาน จำนวน 1,332 คน คิดเป็นร้อยละ 0.69 และแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 1,388 คน คิดเป็นร้อยละ 0.71 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดจำนวน 81,354 คน แบ่งได้เป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน 20,651 คน คิดเป็นร้อยละ 25.38 เรียนหนังสือ จำนวน 19,823 คน คิดเป็นร้อยละ 24.37 และอื่นๆ จำนวน 40,881 คน คิดเป็นร้อยละ 50.25 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 1 แสดงโครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน

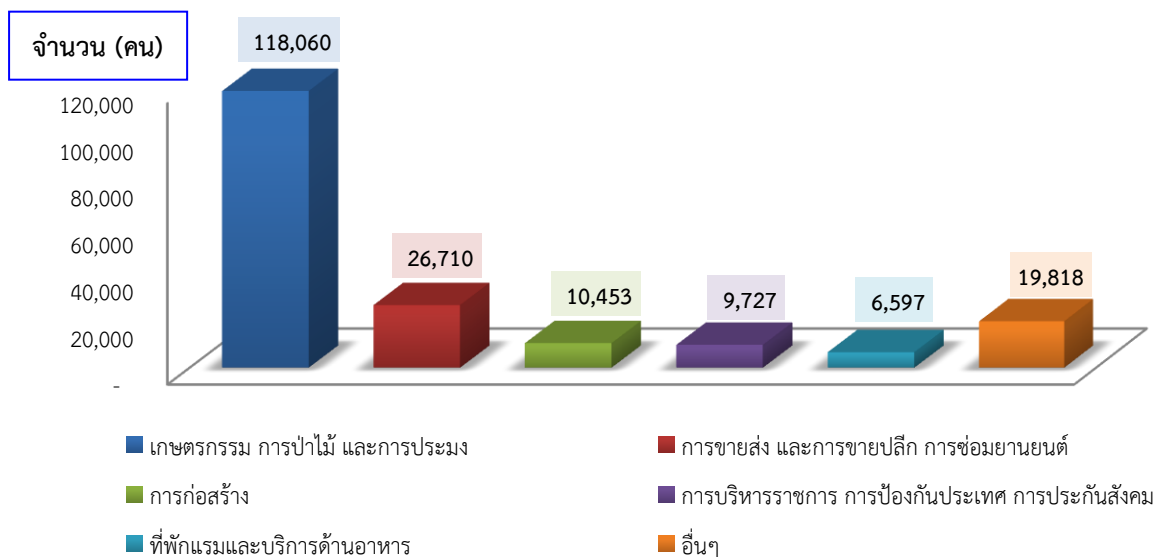


1.2 การมีงานทำ

1.2.1. ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำทั้งหมด จำนวน 191,365 คน เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจพบว่าอุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 118,060 คน คิดเป็นร้อยละ 61.69 รองลงมาคือการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จำนวน 26,710 คน คิดเป็นร้อยละ 13.96 การก่อสร้าง จำนวน 10,453 คน คิดเป็นร้อยละ 5.46 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน 9,727 คน คิดเป็นร้อยละ 5.08 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 6,597 คน คิดเป็นร้อยละ 3.45 และอื่นๆ จำนวน 19,818 คน จำนวน คิดเป็นร้อยละ 10.36 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 2 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)



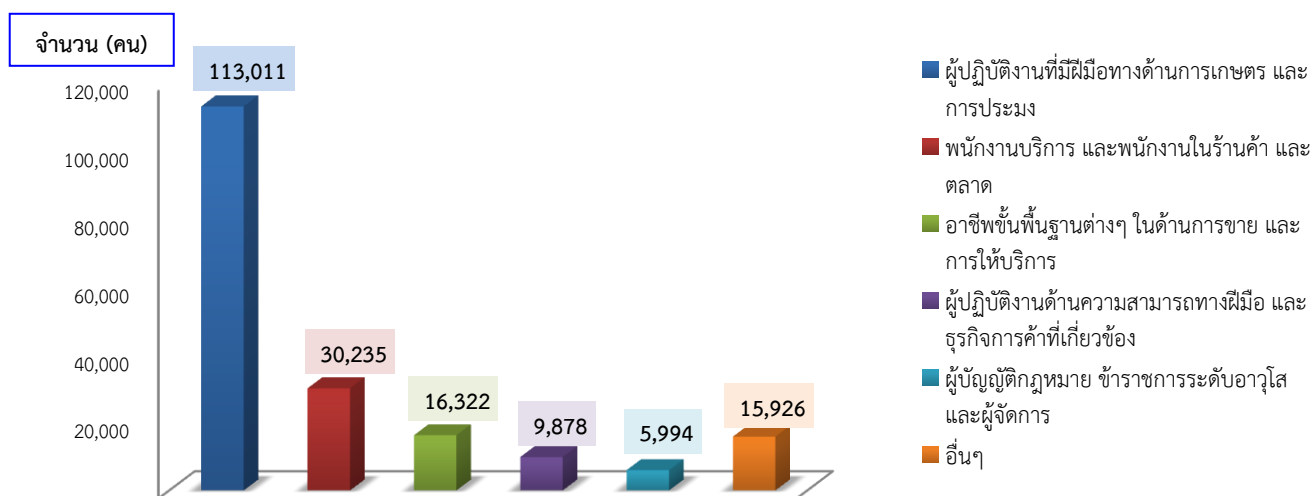
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562)

1.2.2. ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 191,365 คน จำแนกตามอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพผู้มีงานทำมากที่สุด 5 ลำดับแรก คือ กลุ่มอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 113,011 คน คิดเป็นร้อยละ 59.06 กลุ่มอาชีพพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาดจำนวน 30,235 คน คิดเป็นร้อยละ 15.80 กลุ่มอาชีพอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 16,322 คน คิดเป็นร้อยละ 8.53 กลุ่มอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9,878 คน คิดเป็นร้อยละ 5.16 กลุ่มอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ จำนวน 5,994 คน คิดเป็นร้อยละ 3.13 และกลุ่มอาชีพ อื่นๆ จำนวน 15,926 คน คิดเป็นร้อยละ 8.32

แผนภูมิที่ 3 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



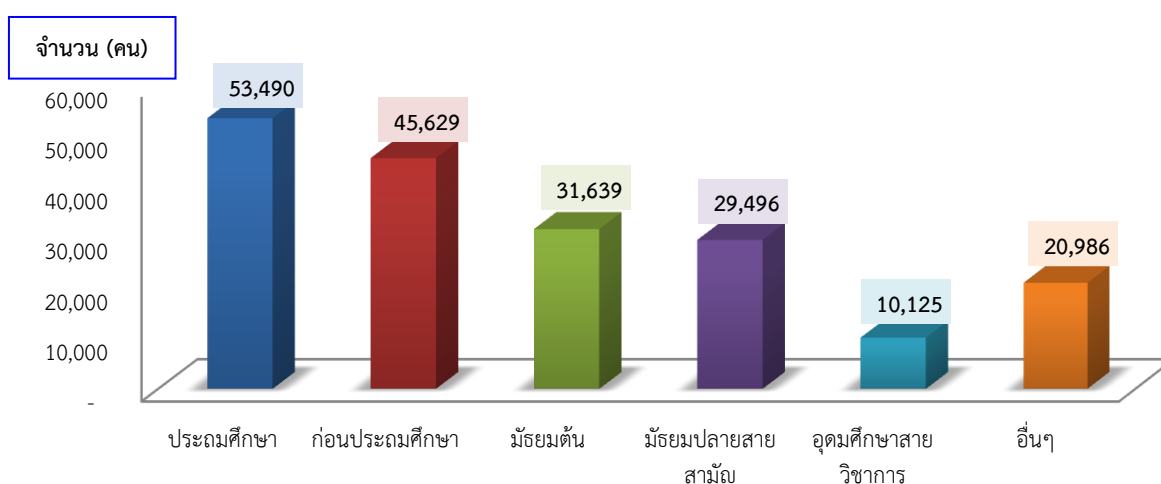
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562)

1.2.3. ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำ จำนวน 191,365 คน จำแนกตามระดับการศึกษา ที่สำเร็จ 5 ลำดับแรก พบว่าส่วนใหญ่ผู้ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 53,490 คน คิดเป็น ร้อยละ 27.95 รองลงมาคือ ก่อนประถมศึกษา จำนวน 45,629 คน คิดเป็นร้อยละ 23.84 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 31,639 คน คิดเป็นร้อยละ 16.53 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ จำนวน 29,495 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.41 ระดับอุดมศึกษา สายวิชาการจำนวน 10,125 คนคิดเป็นร้อยละ 5.29 และอื่นๆ จำนวน 20,986 คน คิดเป็นร้อยละ 10.97

แผนภูมิที่ 4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ (5 อันดับแรก)



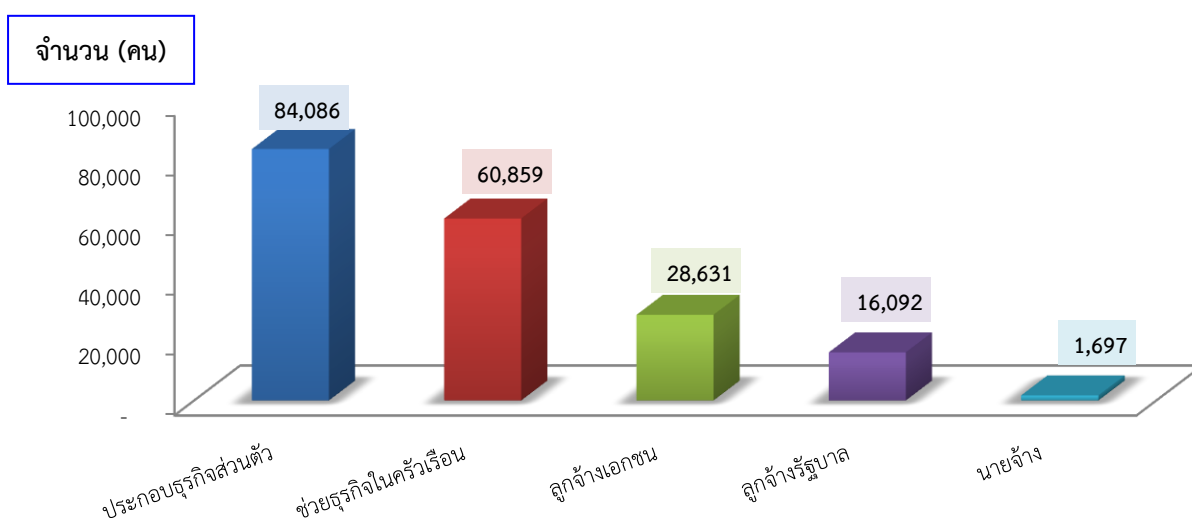
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562)

1.2.4. ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 191,365 คน จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่สถานภาพของผู้มีงานทำอยู่ในภาคการประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 84,086 คน คิดเป็นร้อยละ 43.94 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 60,859 คน คิดเป็นร้อยละ 31.80 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 28,631 คน คิดเป็นร้อยละ 14.96 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 16,092 คน คิดเป็นร้อยละ 8.41 นายจ้าง จำนวน 1,697 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 5 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562)

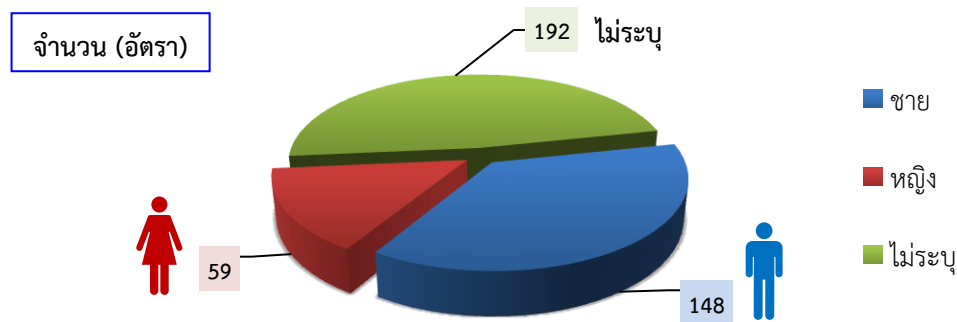


2. การจัดทำงานและการส่งเสริมการมีงานทำ

2.1. การจัดทำงานในจังหวัดมุกดาหาร

ในไตรมาส 2/2562 มีตำแหน่งงานว่างรวมทั้งสิ้น จำนวน 399 อัตรา แยกเป็นตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย จำนวน 148 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.09 เพศหญิง จำนวน 59 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.79 และไม่ระบุเพศ จำนวน 192 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 48.12 ของตำแหน่งงานว่าง

แผนภูมิที่ 6 แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามเพศ

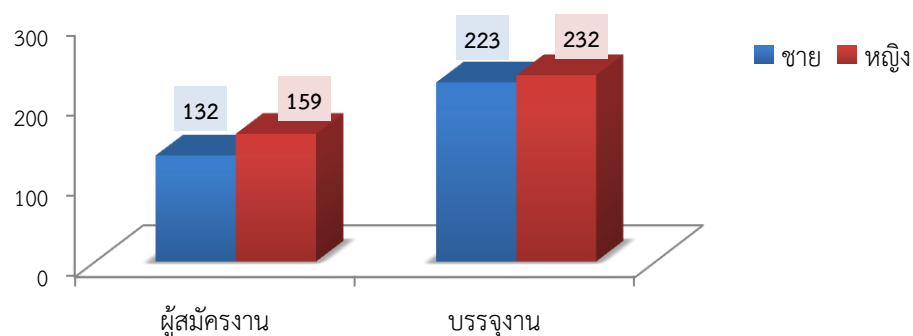


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาในส่วนของการบรรจุงานจะพบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น จำนวน 291 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 45.36 และเพศหญิง จำนวน 159 คน คิดเป็นร้อยละ 54.64 และจากการสมัครงานดังกล่าวมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น จำนวน 455 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 223 คน คิดเป็นร้อยละ 49.01 และเพศหญิง จำนวน 232 คน คิดเป็นร้อยละ 50.99 เป็นที่น่าสังเกตว่าเพศชายและเพศหญิงมีอัตราการบรรจุงานมากกว่าอัตราตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่ไม่ได้ลงทะเบียนว่างงานและเป็นการรับเข้าทำงานโดยตรงจากบริษัทผู้ว่าจ้าง

แผนภูมิที่ 7 แสดงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามเพศ

จำนวนผู้สมัครงาน/บรรจุงาน (คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 135 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 33.83 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 92 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.06 ระดับปวส. จำนวน 77 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.30 ระดับปวช. จำนวน 52 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.03 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 31 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.77 และระดับอนุปริญญา จำนวน 12 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.01 ตามลำดับ

ขณะที่จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 193 คน คิดเป็นร้อยละ 66.32 รองลงมาคือระดับปวช. จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 13.40 ระดับปริญญาตรี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 12.71 ระดับปวส. จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.87 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.69ตามลำดับ

สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน ส่วนใหญ่จะสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 48.35 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 21.98 ระดับปวส. จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 13.85 ระดับ ปวช. จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 11.87 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 3.74 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22 ตามลำดับ

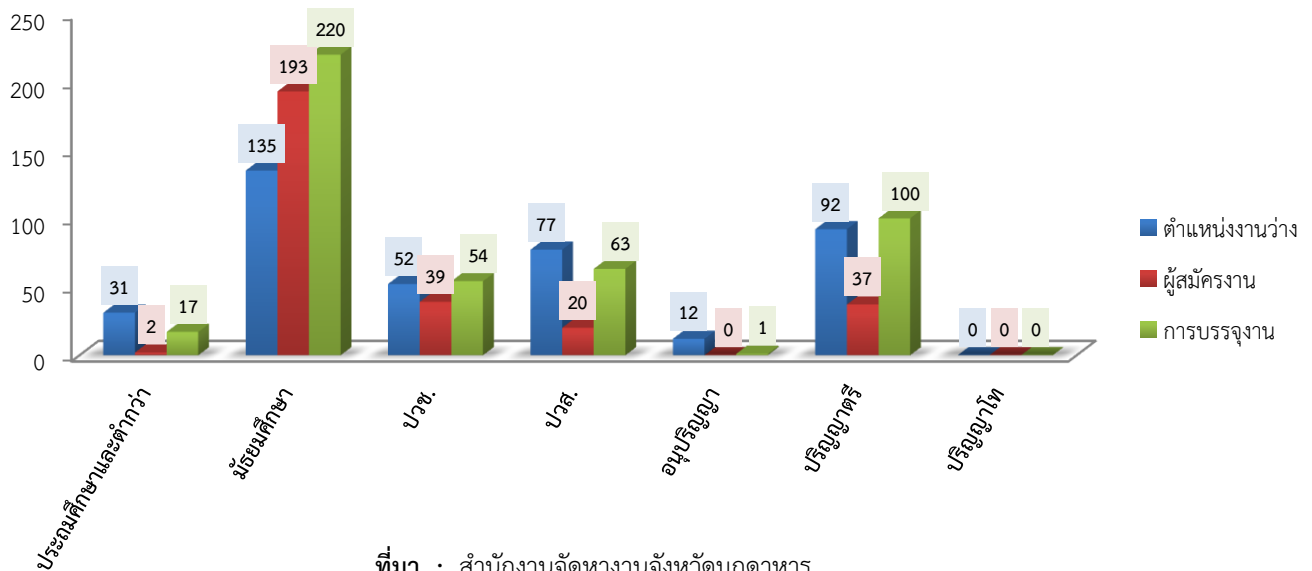
**ตารางที่ 1 จำนวนตำแหน่งว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดมุกดาหาร
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562)**

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	31	2	17
มัธยมศึกษา	135	193	220
ปวช.	52	39	54
ปวส.	77	20	63
อนุปริญญา	12	0	1
ปริญญาตรี	92	37	100
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	399	291	455

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 8 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตาม ระดับการศึกษา

จำนวน(คน)



จากการเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน พบว่าในสถานประกอบการส่วนใหญ่มีการจ้างลูกจ้างที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากกว่าระดับการศึกษาอื่นๆ ในขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ก็อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือระดับ ปวช. สำหรับการบรรจุงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือระดับปริญญาตรี ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 70 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.54 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 63 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.79 อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 59 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.79 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 47 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.78 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 41 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.28 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 18 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.51 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.76 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้นพื้นฐาน) จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.50 ตามลำดับ

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 52.92 รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 14.78 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 11.34 อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 8.93 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 5.50 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.47 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.37 และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.69 ตามลำดับ

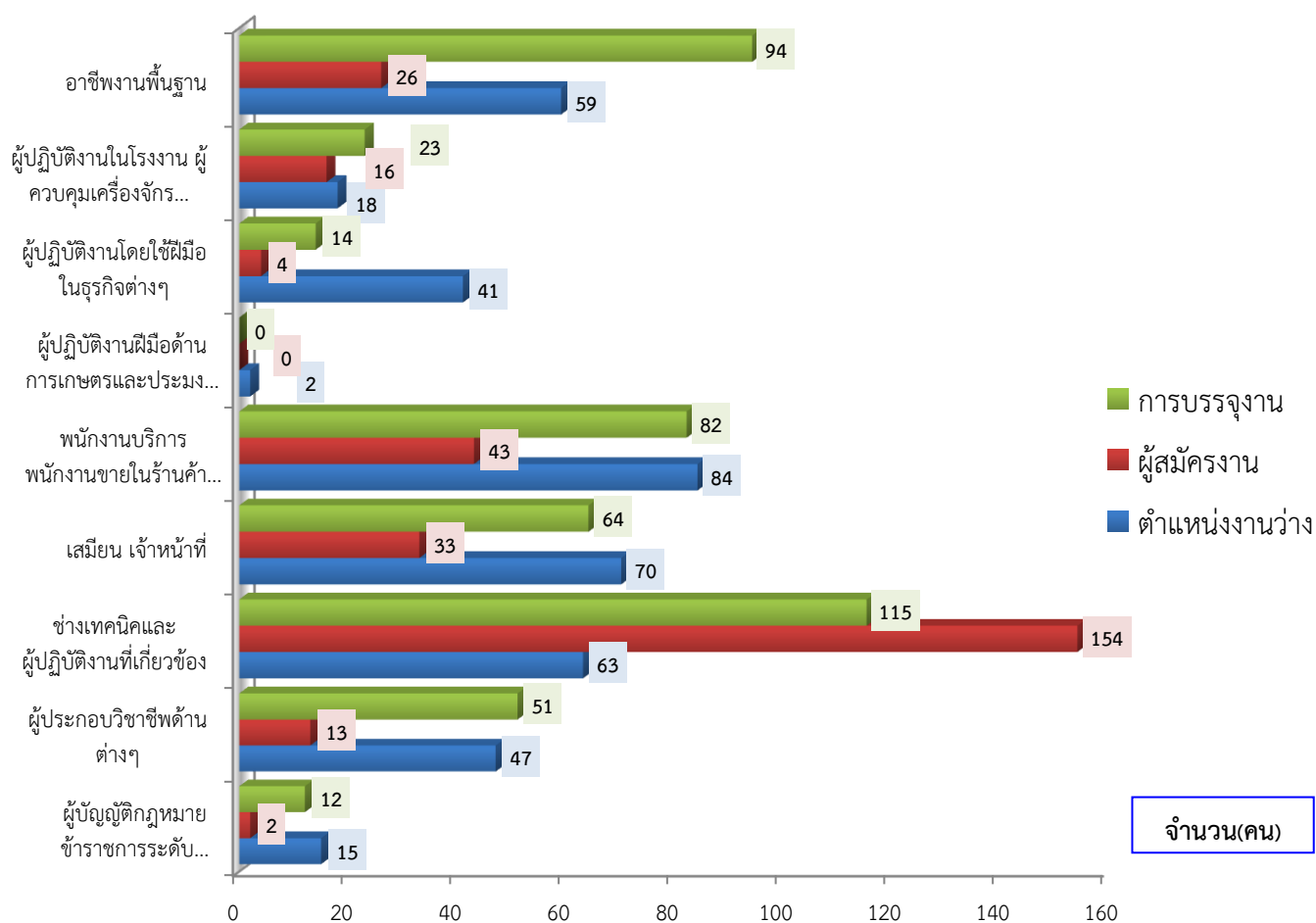
นอกจากนี้เมื่อจำแนกผู้ที่ได้รับการบรรจุงานตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 25.27 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 20.66 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 18.02 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 14.07 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 11.21 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 5.05 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 3.08 และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 2.64 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุ งาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15	2	12
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	47	13	51
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	63	154	115
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	70	33	64
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	84	43	82
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	2	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	41	4	14
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	18	16	23
9. อาชีพงานพื้นฐาน	59	26	94
10. ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	399	291	455

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 9 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อศึกษาและพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าตำแหน่งงานว่างสูงสุดในประเภทอุตสาหกรรม 5 ลำดับแรกคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 150 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.59 การผลิต จำนวน 81 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.30 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 51 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.78 การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 22 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.51 และการศึกษา จำนวน 18 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.51 ตามลำดับ

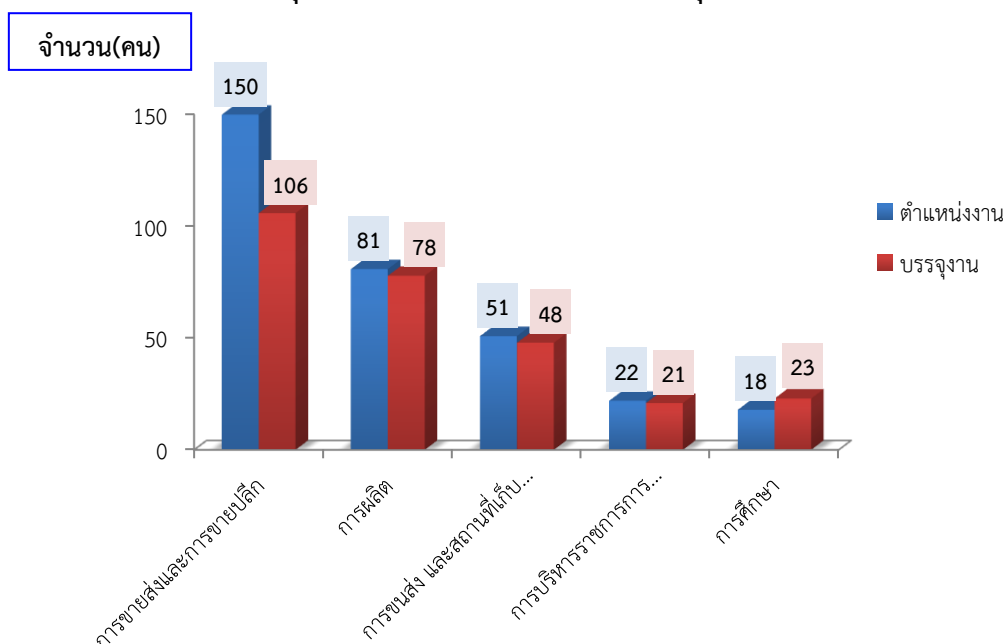
เมื่อศึกษาและพิจารณาการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าการบรรจุงานสูงสุดในประเภทอุตสาหกรรม 5 ลำดับแรกคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 23.30 การผลิต จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 17.14 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 14.51 การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 10.55 และศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 9.89 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	1
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	1
C การผลิต	81	78
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	1	1
E การจัดหาน้ำ น้ดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
F การก่อสร้าง	13	12
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	150	106
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	51	48
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	13	66
J ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	2	5
K กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	15	17
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2	1
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1	1
N กิจกรรมการบริหาร และการสนับสนุน	6	19
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	22	21
P การศึกษา	18	23
Q กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7	8
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	14	45
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	2	2
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกได้อย่างชัดเจน	0	0
รวม	399	455

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 10 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 ลำดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจากช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 2/2562 ส่วนใหญ่ตำแหน่งงานว่างจะอยู่ช่วงอายุ 18-24 จำนวน 201 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 50.38 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 116 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.07 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 57 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.29 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 17 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.26 ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1 ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1 ตามลำดับ

ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 52.23 ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 23.37 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 15.46 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 6.53 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.06 ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.35 ตามลำดับ

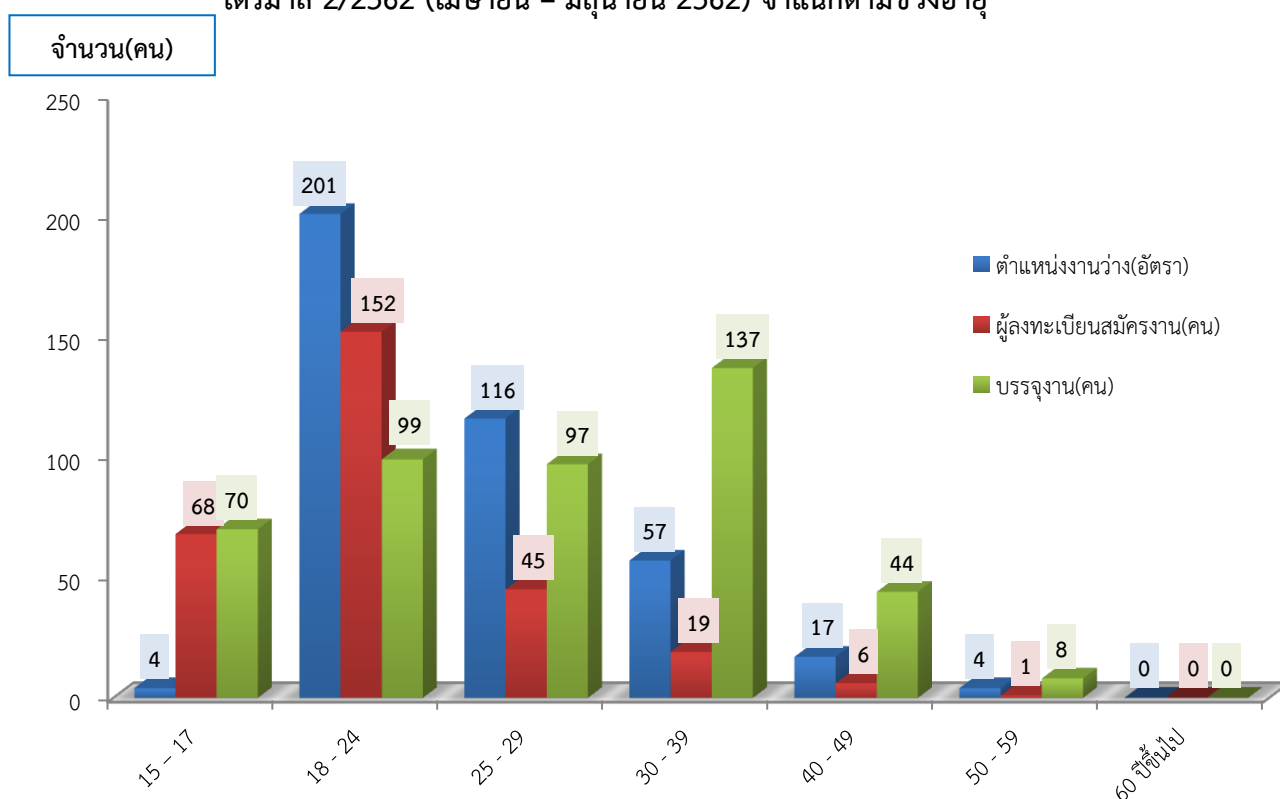
ขณะที่ผู้มีช่วงอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 137 คน คิดเป็นร้อยละ 30.11 รองลงมาคือ ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 21.76 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 21.32 ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 9.67 ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 1.76 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 - 17	4	1.00	68	23.37	70	15.38
18 - 24	201	50.38	152	52.23	99	21.76
25 - 29	116	29.07	45	15.46	97	21.32
30 - 39	57	14.29	19	6.53	137	30.11
40 - 49	17	4.26	6	2.06	44	9.67
50 - 59	4	1.00	1	0.35	8	1.76
60 ปีขึ้นไป	0	0.00	0	0.00	0	0.00
รวม	399	100	291	100	455	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 11 แสดงจำนวนการบรรจุงานจำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

2.2. การส่งเสริมการมีงานทำ

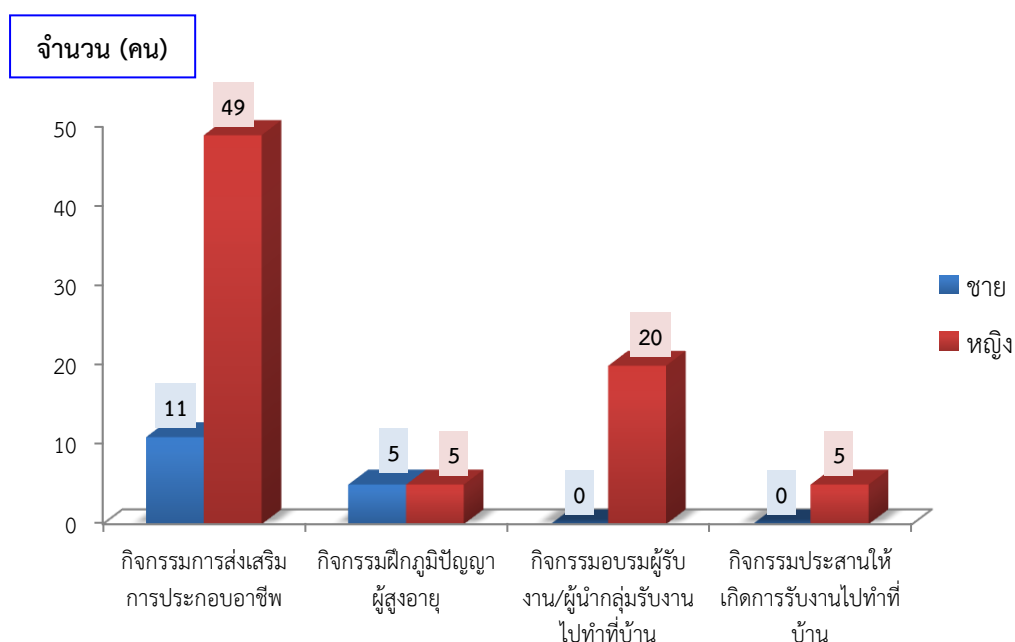
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จากที่ได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 95 คน มี 4 กิจกรรม คือ กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพ (3 ครั้ง) จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 63.16 รองลงมาคือ กิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน (1 ครั้ง) จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 กิจกรรมฝึกภูมิปัญญาผู้สูงอายุ (1 ครั้ง) จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.53 และกิจกรรมประสานงานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน (5 ครั้ง) จำนวน 5 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	3	11	49	60
2. กิจกรรมฝึกภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	1	5	5	10
3. กิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	0	20	20
4. กิจกรรมประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	5	0	5	5
รวม		16	79	95

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 12 แสดงจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามประเภทกิจกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

2.3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

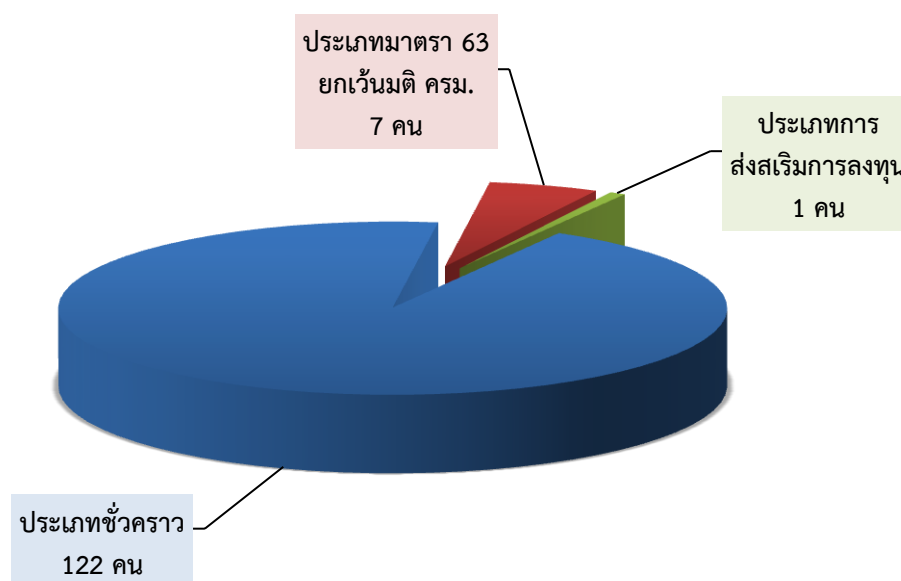
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ข้อมูล ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 130 คน ซึ่งเป็นแรงงานประเภทชั่วคราว จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 93.85 ประเภทมาตรา 63 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.38 และ ประเภทการส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.77 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	1
3. ประเภทชั่วคราว	122
4. ประเภทมาตรา 63 ยกเว้นมติ ครม.	7
รวม	130

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



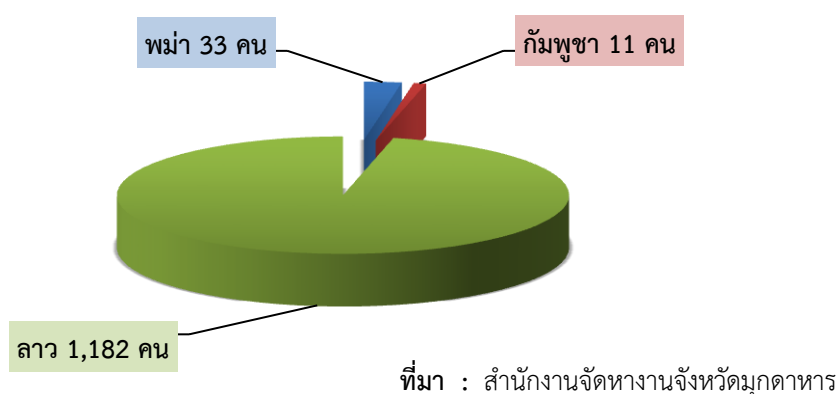
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน จังหวัดมุกดาหาร จำแนกสัญชาติ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562 มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น 1,226 คน แยกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 1,182 คน คิดเป็นร้อยละ 96.41 สัญชาติพม่า จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 2.69 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 0.90

ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	กัมพูชา	ลาว	
33	11	1,182	1,226

แผนภูมิที่ 14 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามสัญชาติ



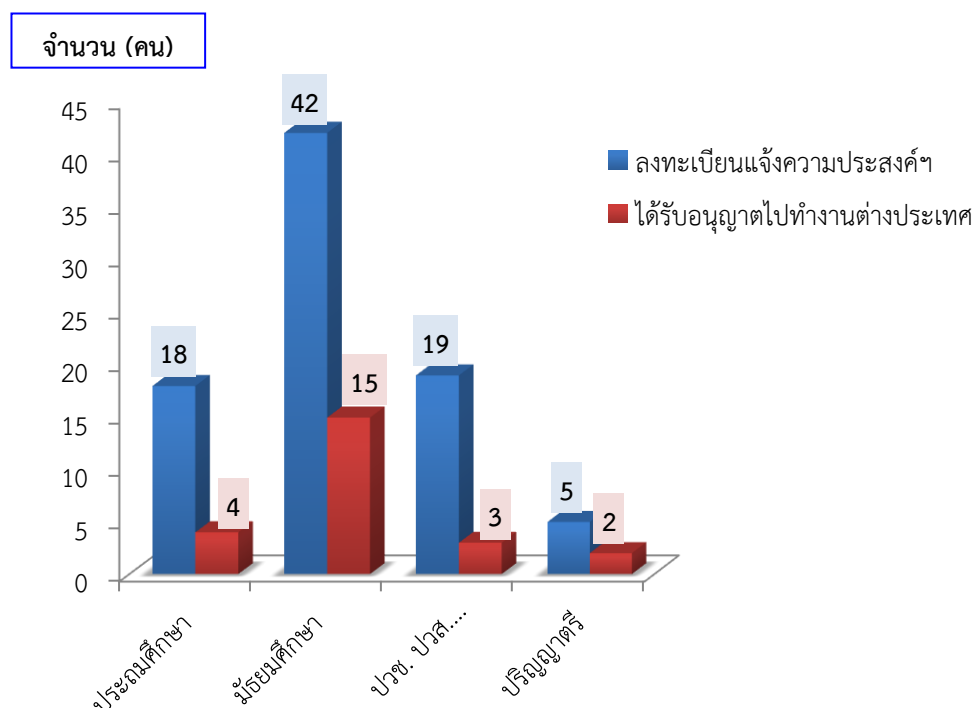
2.4 การจัดหางานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) มีจำนวน 84 คน เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 22.62 ระดับประถมศึกษา จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 21.43 ระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.95 และได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ประถมศึกษา	10	8	4	0
มัธยมศึกษา	25	17	8	7
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	12	7	2	1
ปริญญาตรี	2	3	0	2
ปริญญาโท	0	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0	0
รวม	49	35	14	10

แผนภูมิที่ 15 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามระดับการศึกษา



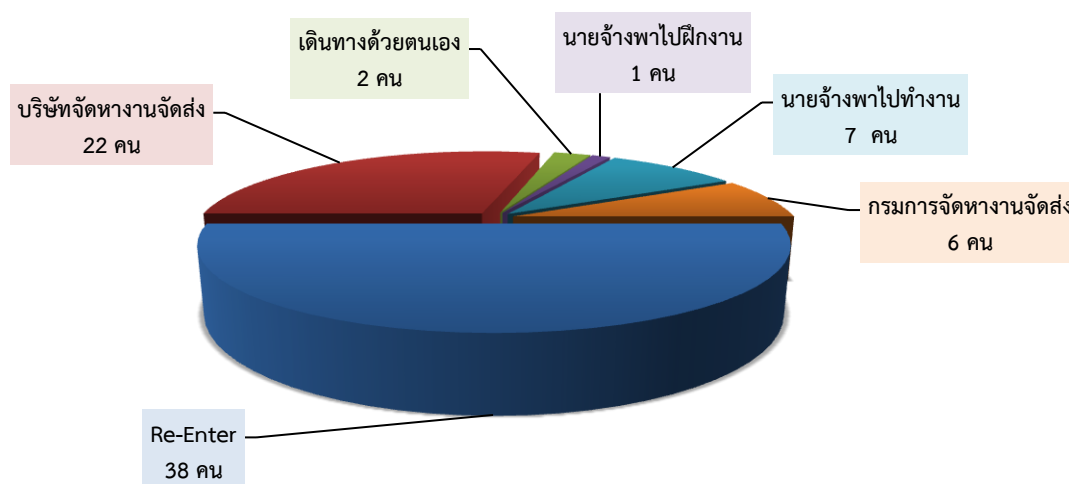
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจากแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม วิธีการเดินทาง ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำนวน 76 คน พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในวิธีเดินทาง Re-Entry จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 28.95 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 9.21 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 7.89 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.63 นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.32

ตารางที่ 9 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	22
Re-Entry	38
เดินทางด้วยตนเอง	2
นายจ้างพาไปฝึกงาน	1
นายจ้างพาไปทำงาน	7
กรมการจัดหางานจัดส่ง	6
รวม	76

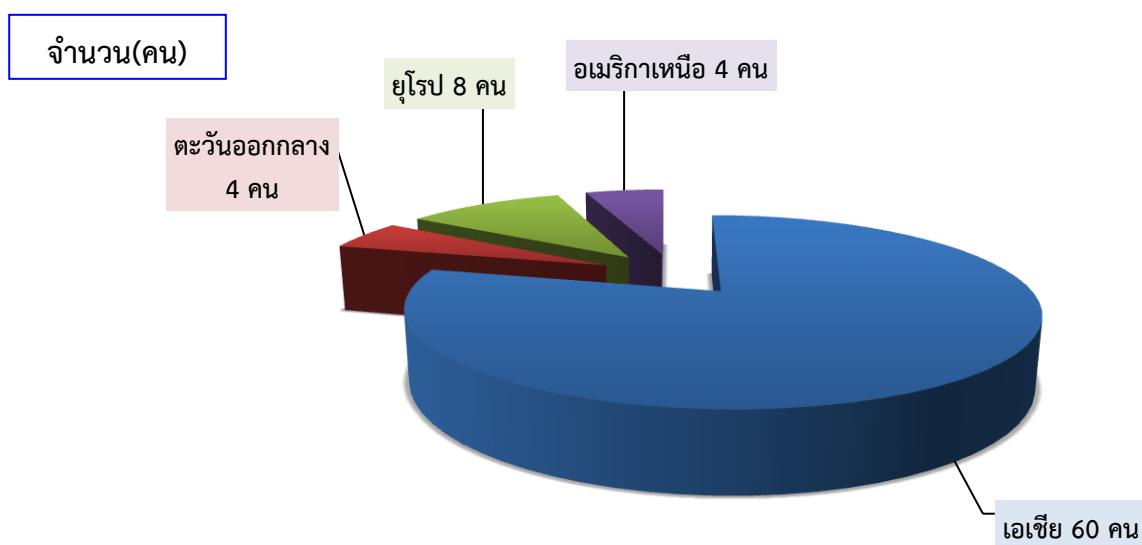
แผนภูมิที่ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 78.95 รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.26 ภูมิภาคยุโรป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 10.53 และภูมิภาคอเมริกาเหนือจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.26

แผนภูมิที่ 17 แสดงร้อยละแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร

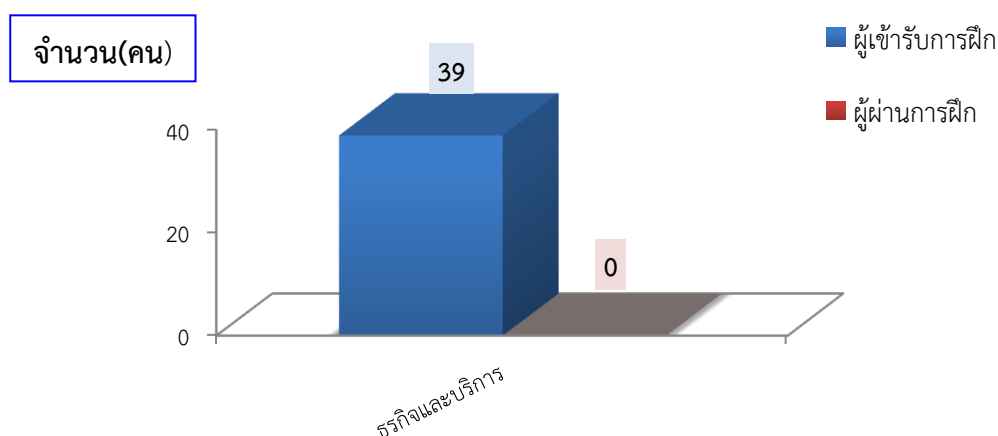
ในช่วงไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 39 คน 3 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 13 กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 10 คน กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 16 คน ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร เนื่องจากยังอยู่ในช่วงระยะเวลาของการฝึก

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	13	-	-
4.ช่างไฟฟ้า	10	-	-
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	16	-	-
10.อื่นๆ.....	-	-	-
รวม	39	-	-

หมายเหตุ :อยู่ระหว่างการฝึกอบรมและอยู่ระหว่างฝึกงาน

แผนภูมิที่ 18 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

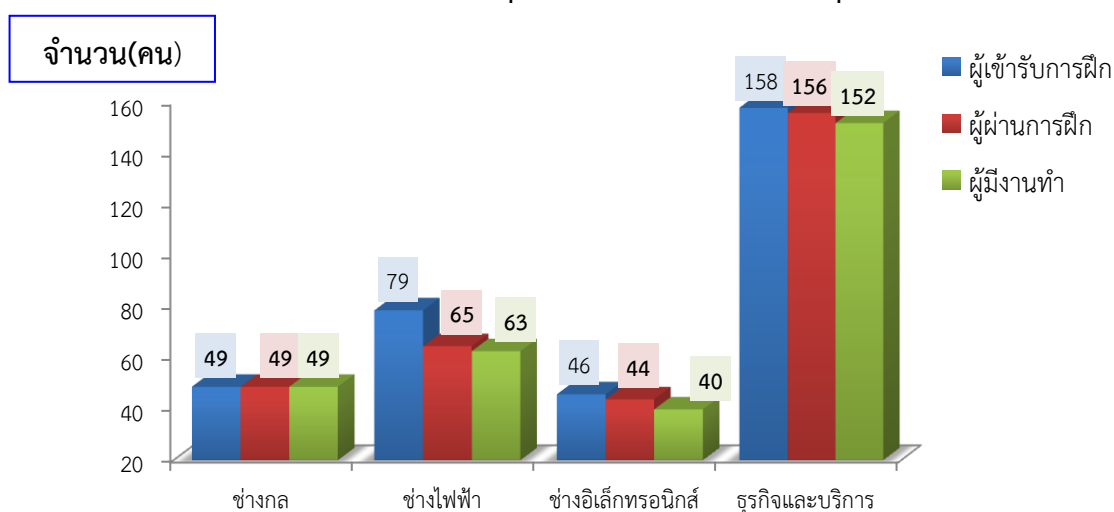
ในไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 332 คน แบ่งเป็น 4 กลุ่มอาชีพ คือ (1) กลุ่มอาชีพช่างกล จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 14.76 (2) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 23.79 (3) กลุ่มอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 13.86 และ (4) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 47.59 ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ทั้ง 4 กลุ่มอาชีพ จำนวน 314 คน คิดเป็นร้อยละ 92.23 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	49	49	49
4.ช่างไฟฟ้า	79	65	63
5.ช่างอิเล็กทรอนิกส์	46	44	40
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	158	156	152
10.อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	332	314	304

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

แผนภูมิที่ 19 แสดงร้อยละของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

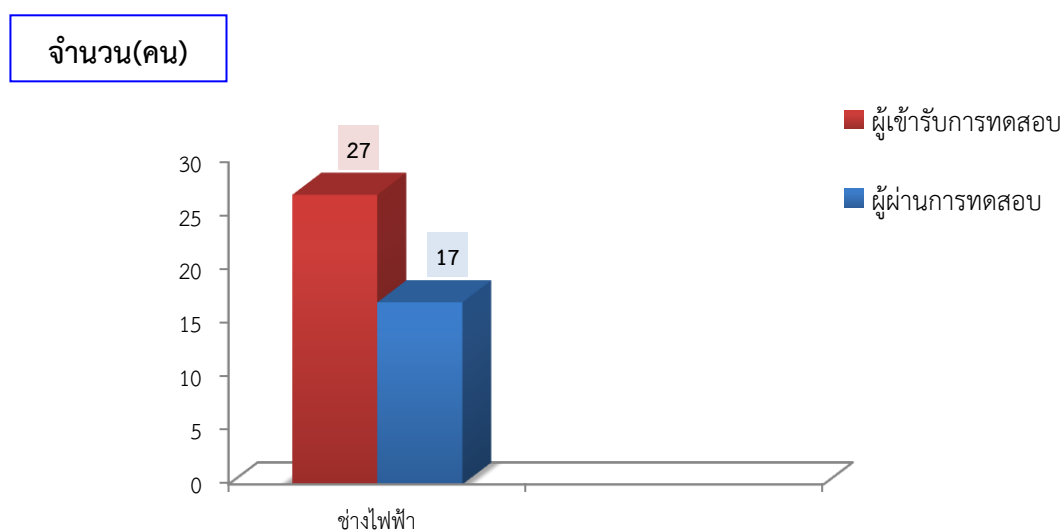
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งสิ้น 27 คน แบ่งเป็น 1 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 62.96 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงาน
1.ก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า	27	17	17
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	-	-	-
10.อื่นๆ.....	-	-	-
รวม	27	17	17

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

แผนภูมิที่ 20 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

3.4 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร

ในไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งสิ้น จำนวน 41 คน จำนวน 2 กลุ่มอาชีพ (1) กลุ่มอาชีพช่างกล จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 51.22 (2) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 48.78 ของผู้เข้าฝึกเสริมทักษะทั้งหมด มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 46.34 ผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหารมีงานทำ จำนวน 0 คน

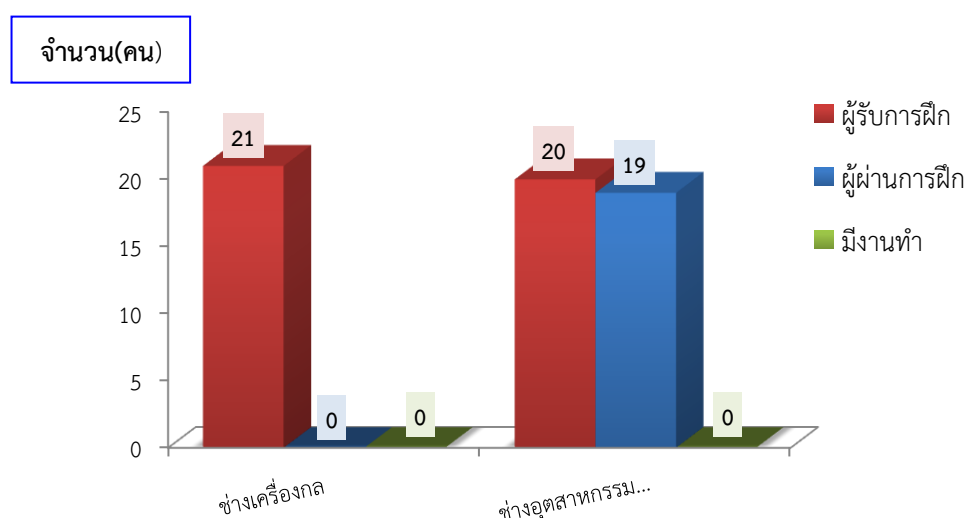
ตารางที่ 13 แสดงจำนวนการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร
รายไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ช่างก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล*	21	0	0
4.ช่างไฟฟ้า	-	-	-
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	19	0
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	-	-	-
10.อื่นๆ (โลจิสติกส์)	-	-	-
รวม	41	19	0

หมายเหตุ : * โครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน ฝึกอาชีพให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำจังหวัดมุกดาหาร
ระบบติดตามการมีงานทำ วัดผลสัมฤทธิ์ 3 เดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

แผนภูมิที่ 21 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาสที่ 2/2562

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1. การตรวจแรงงานในสถานประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รวมทั้งสิ้น 58 แห่ง แบ่งเป็น สถานประกอบการ ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.31 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.86 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.97 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.52 ขนาด 50 - 99 คนจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.17 ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.17 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจ

จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการพบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำนวน 22 แห่ง แบ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.82 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.18 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.73 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.18 ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจแรงงาน ซึ่งสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 95.45 และส่งเรื่องดำเนินคดี 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.55 ของสถานประกอบการ

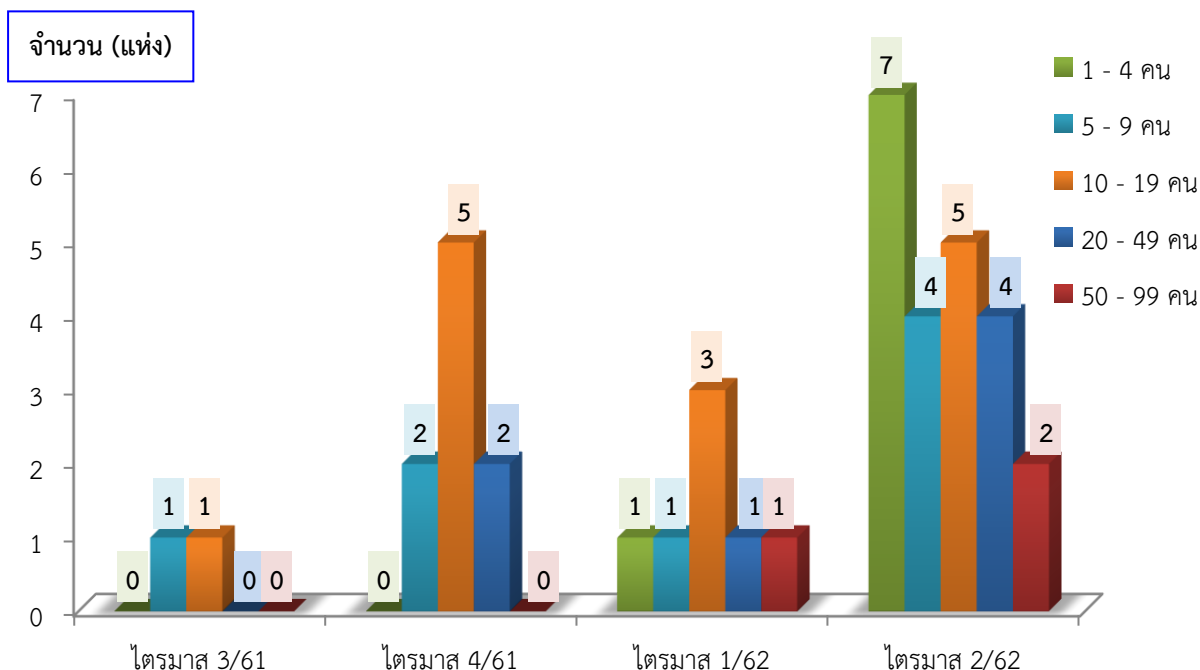
มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในครั้งนี้อย่างรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,331 คน แยกเป็นชาย จำนวน 872 คน คิดเป็นร้อยละ 65.51 เป็นหญิง จำนวน 459 คน คิดเป็นร้อยละ 34.49

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบ กิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน				ผลการตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	17	34	16	-	50	10	7	-	-	7	-	-
5 - 9 คน	15	59	42	-	101	11	4	-	-	4	-	-
10 - 19 คน	11	50	88	-	138	6	5	-	-	5	-	-
20 - 49 คน	9	203	88	-	291	5	4	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	3	136	69	-	205	1	2	-	-	1	-	1
100 - 299 คน	3	390	156	-	546	3	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	58	872	459	-	1,331	36	22	-	-	21	-	1

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

แผนภูมิที่ 22 แสดงจำนวนของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

4.2. ความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน

ในไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ออกตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 24 แห่ง ประกอบด้วย ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.53 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.26 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 47.37 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.53 ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.79 ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.53

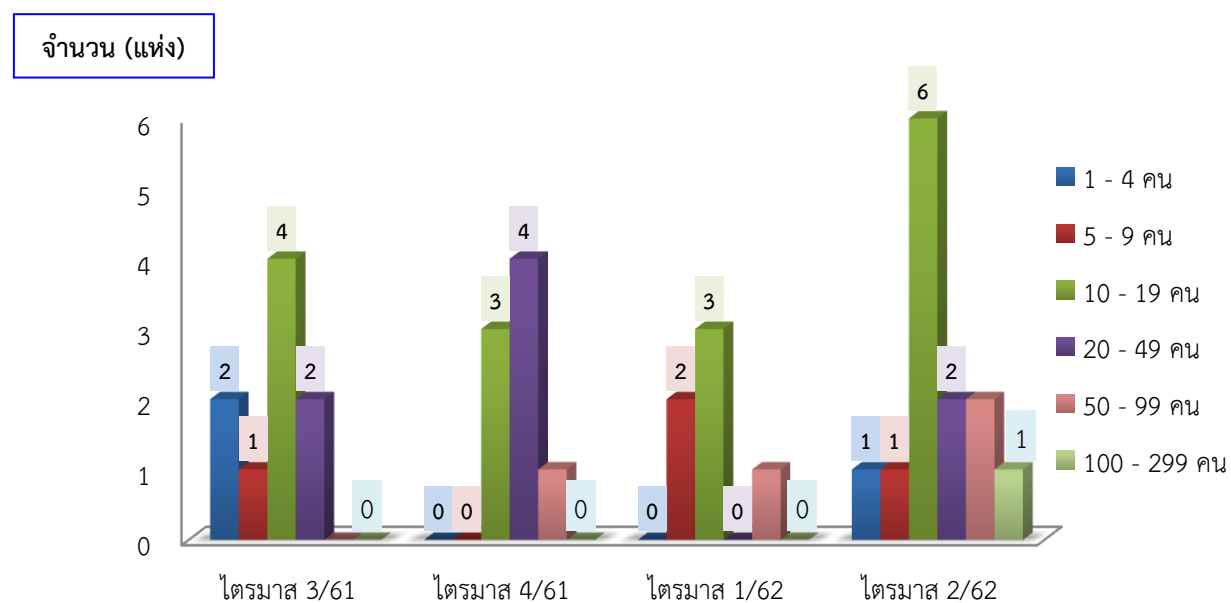
จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน ทั้ง 13 แห่ง ได้แก่ สถานประกอบการ ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.69 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.69 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 46.15 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.38 ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.38 ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.69 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจ

มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวมทั้งสิ้น จำนวน 738 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 421 คน คิดเป็นร้อยละ 57.05 เป็นเพศหญิง จำนวน 317 คน คิดเป็นร้อยละ 42.95

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบ กิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	2	3	4	-	7	1	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	1	1	6	-	7	-	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	9	43	72	-	115	3	6	-	-	6	-	-
20 - 49 คน	2	54	3	-	57	-	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	3	184	45	-	229	1	2	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	2	136	187	-	323	1	1	-	-	1	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	19	421	317	-	738	6	13	-	-	13	-	-

แผนภูมิที่ 23 แสดงจำนวนของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

4.3 การจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง

ในไตรมาสที่ 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จังหวัดมุกดาหารยังไม่มีการจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 แต่มีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับนายจ้างและลูกจ้าง ดังนี้

นายจ้าง ได้แก่ สมาอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สภาหอการค้าจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สมาคมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง และสมาคมสื่อสารมวลชนจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง รวม 4 แห่ง

ลูกจ้าง ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 16 แห่ง คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย จำนวน 17 แห่ง และชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง รวม 34 แห่ง

4.4 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

ในไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์จำนวน 1,092 คน



5. การประกันสังคม

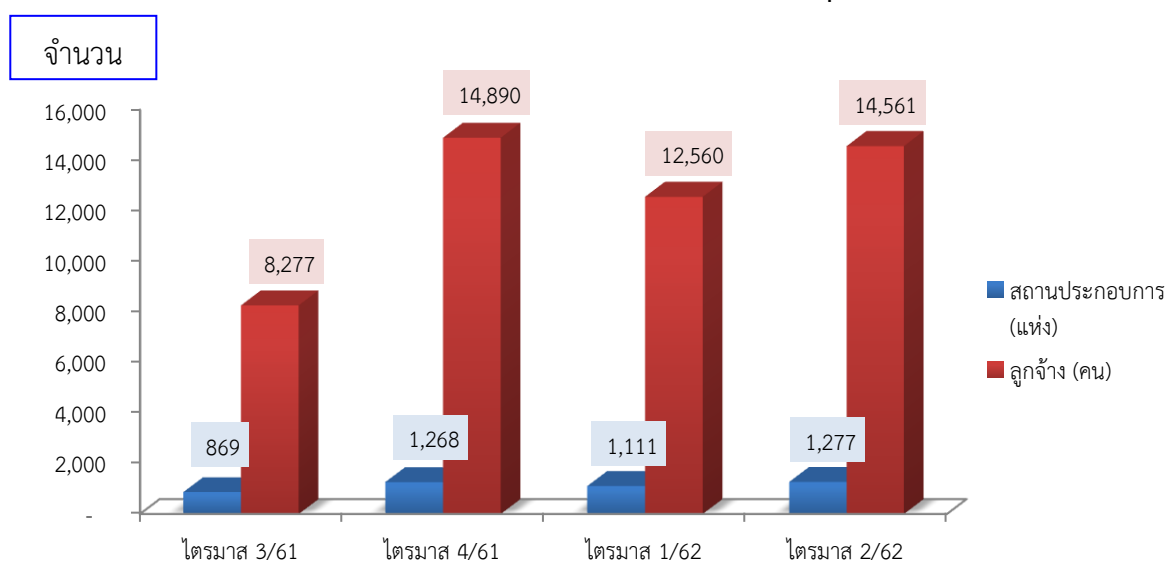
5.1 กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหารทั้งสิ้น 1,277 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 14,561 คน เมื่อพิจารณาพบว่าสถานประกอบการขนาด ต่ำกว่า 10 คน จำนวน 1,022 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 80.03 ขนาด 10-19 คน จำนวน 115 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.00 ขนาด 20-49 คน จำนวน 95 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.44 ขนาด 50-99 คน จำนวน 23 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.80 ขนาด 100-199 คน จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.10 ขนาด 200-499 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.55 ขนาด 500-999 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.08

ตารางที่ 16 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร ณ สิ้นไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง	
	แห่ง	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
< 10 คน	1,022	80.03	3,091	21.23
10 - 19 คน	115	9.00	1,706	11.72
20 - 49 คน	95	7.44	2,930	20.12
50 - 99 คน	23	1.80	1,676	11.51
100 - 199 คน	14	1.10	1,950	13.39
200 - 499 คน	7	0.55	2,378	16.33
500 - 999 คน	1	0.08	830	5.70
≥1,000 คน	0	-	0	0.00
รวม	1,277	100	14,561	100

แผนภูมิที่ 24 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นไตรมาส 3/2561 , 4/2561 , 1/2562 , 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)



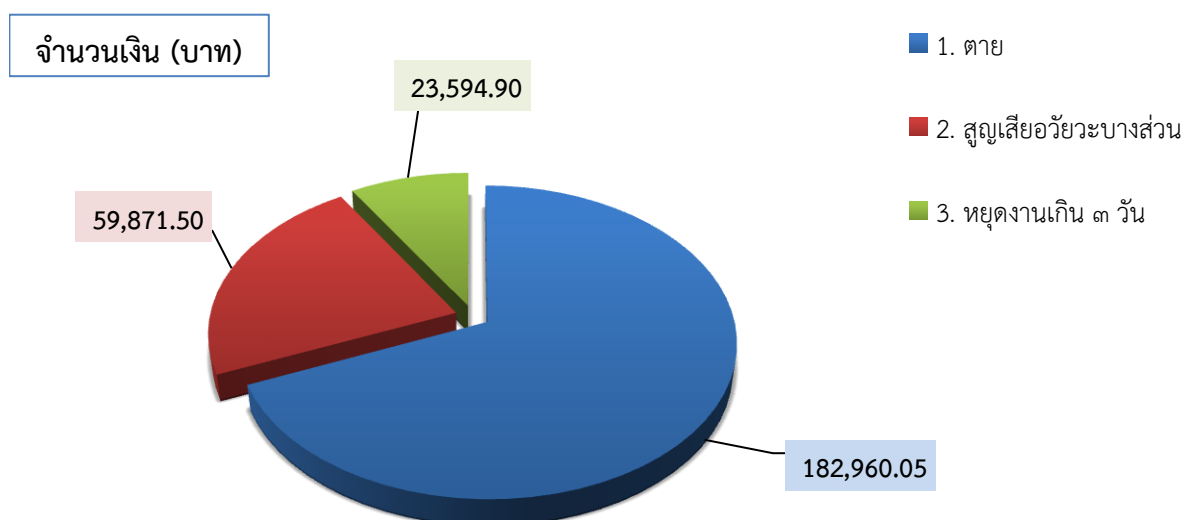
เมื่อพิจารณาการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนตามความร้ายแรงของการประสบอันตรายที่เนื่องจากการทำงาน พบว่ามีจำนวนผู้มารับเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น 7 คน อยู่ในประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43 ประเภทหยุดงานเกิน 5 วัน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 รวมจ่ายทดแทนเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 266,426.45 บาท

ตารางที่ 17 แสดงการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ		จำนวนเงินที่จ่าย	
	คน	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1. ตาย	0	0	182,960.05	68.67
2. ทุพพลภาพ	0	0	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	0	0	59,871.50	22.47
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	5	71.43	23,594.90	8.86
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	2	28.57	-	-
รวม	7	100	266,426.45	100

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

แผนภูมิที่ 25 แสดงจำนวนเงินที่จ่ายทดแทนของกองทุนเงินทดแทน
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

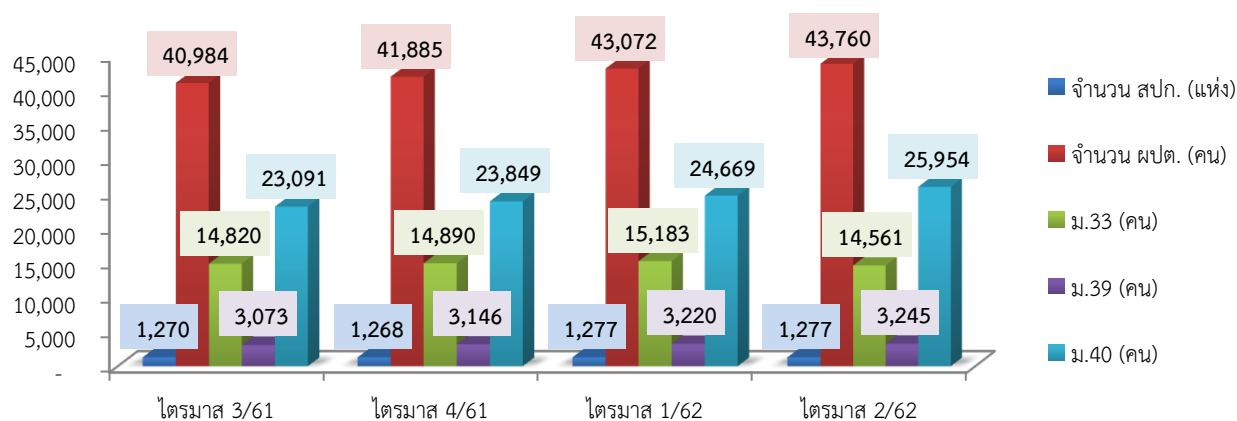


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

5.2 กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562 จังหวัดมุกดาหารมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 43,760 คน แยกเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 14,561 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 3,245 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 25,954 คน

แผนภูมิที่ 26 แสดงจำนวนสถานประกอบการ จำนวนผู้ประกันตน ในจังหวัดมุกดาหาร ณ สิ้นไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

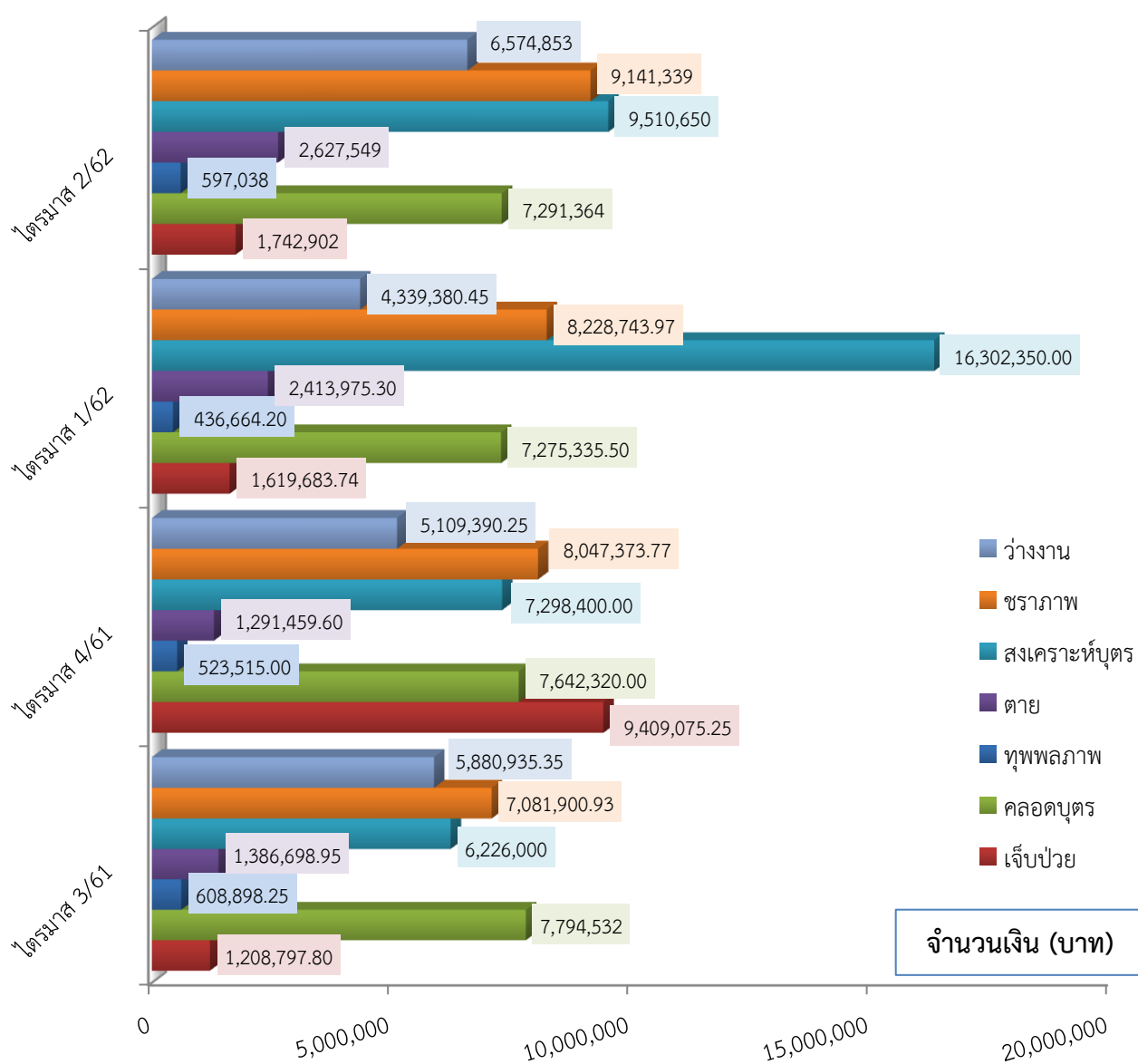
เมื่อพิจารณาการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคม พบว่ามีผู้มาขอรับประโยชน์ทดแทนรวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 37,485,694 บาท โดยเป็นการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด จำนวน 9,510,650 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.37 รองลงมากรณีชราภาพ จำนวน 9,141,338.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.39 กรณีคลอดบุตร จำนวน 7,291,364 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.45 กรณีว่างงาน จำนวน 6,574,852.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.54 กรณีเสียชีวิต จำนวน 2,627,548.90 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.01 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,742,901.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.65 และกรณีทุพพลภาพ จำนวน 597,038.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.59 ตามลำดับ

ตารางที่ 18 แสดงการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (ราย)	จำนวนเงินวินิจฉัย (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	2,012	1,742,601.60	4.65
2. คลอดบุตร	320	7,291,364.00	19.45
3. ทุพพลภาพ	166	597,038.20	1.59
4. ตาย	34	2,627,548.90	7.01
5. สงเคราะห์บุตร	15,335	9,510,650.00	25.37
๖. ชราภาพ	1,276	9,141,338.70	24.39
7. ว่างงาน	1,579	6,574,852.60	17.54
รวม	20,722	37,485,694	100

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2562

แผนภูมิที่ 27 แสดงจำนวนเงินที่จ่ายของกองทุนประกันสังคม
ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) จำแนกตามประเภทการจ่ายประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร



6. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุนรวมถึง การชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อ การว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติของฝ่ายนายจ้างและ ผู้ใช้แรงงานล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือ การเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานจึงต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษา วิเคราะห์ ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงการทำนาย หรือคาดการณ์อนาคตการกำหนดแผนงานที่จะทำให้สนองต่อความ ต้องการของนายจ้างผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

6.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

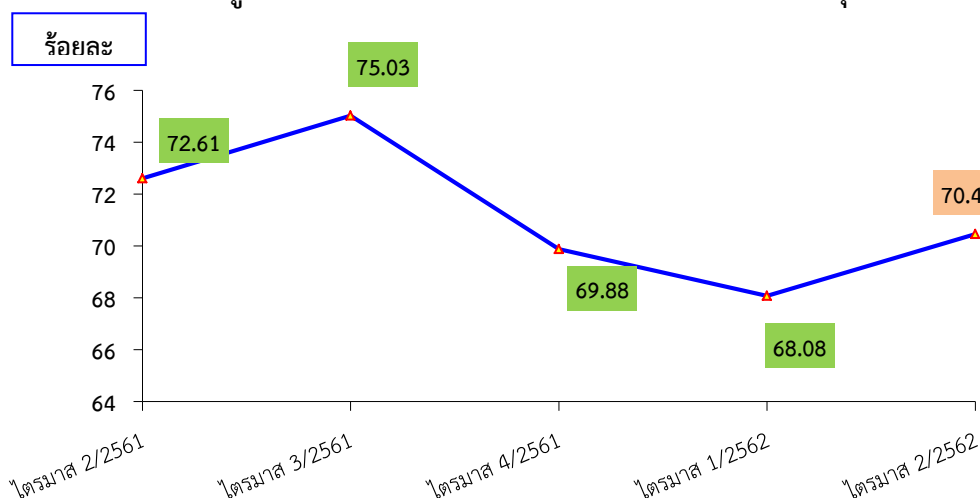
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของ จังหวัดมุกดาหาร เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดมุกดาหาร จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 19 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562
กำลังแรงงานในจังหวัด	199,973	206,631	192,440	187,505	194,086
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	275,382	275,407	275,392	275,403	275,440
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	72.61	75.03	69.88	68.08	70.46

แผนภูมิที่ 28 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาสที่ 2/2562

6.2 อัตราการมีงานทำ

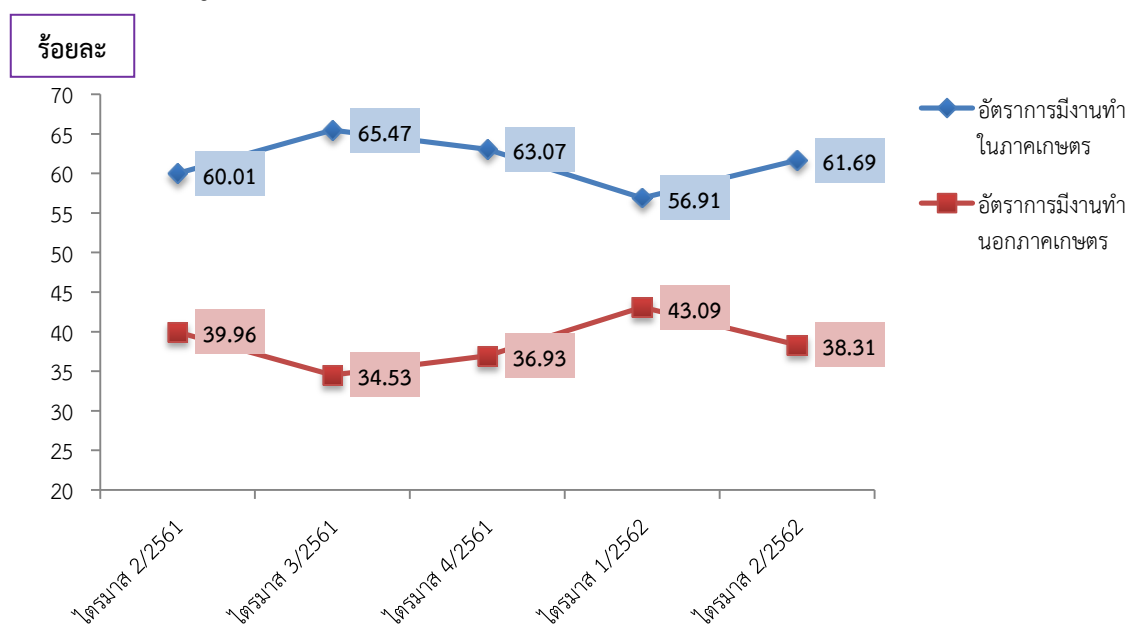
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานจังหวัดมุกดาหารคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหารต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดมุกดาหารพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราอยู่ที่ 61.69 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่แล้ว และอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราอยู่ที่ 38.31 มีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ	
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

ตารางที่ 20 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร

	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	118,598	134,491	121,105	105,032	118,060
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	78,962	70,941	70,905	79,513	73,305
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	197,560	205,432	192,010	184,545	191,365
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	60.01	65.47	63.07	56.91	61.69
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	39.96	34.53	36.93	43.09	38.31

แผนภูมิที่ 29 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

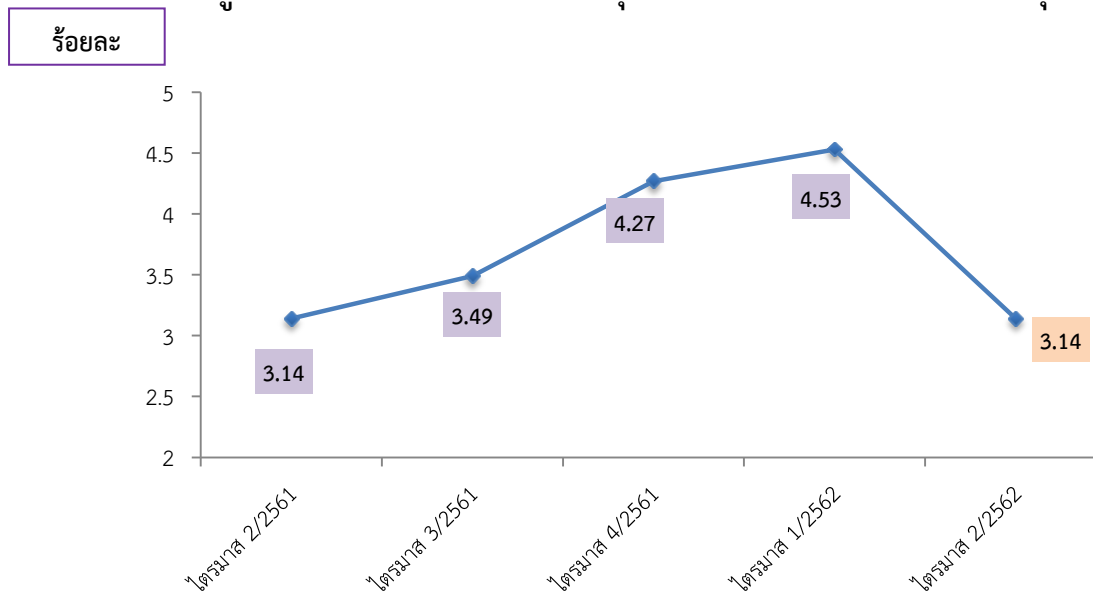
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด พบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคการผลิตไตรมาส 2 ปี 2562 อัตราอยู่ที่ 3.14 ซึ่งมีอัตราเท่ากับจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราอยู่ที่ 3.14 อันเนื่องมาจากผลจากทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมการผลิตที่มีแนวโน้มชะลอตัวจากการลงทุนของกิจการโรงงานภายในจังหวัด

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 21 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดมุกดาหาร

	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562
ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	6,209	7,164	8,206	8,357	6,009
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด	197,560	205,432	192,010	184,545	191,365
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	3.14	3.49	4.27	4.53	3.14

แผนภูมิที่ 30 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

6.3 อัตราการว่างงานจังหวัด

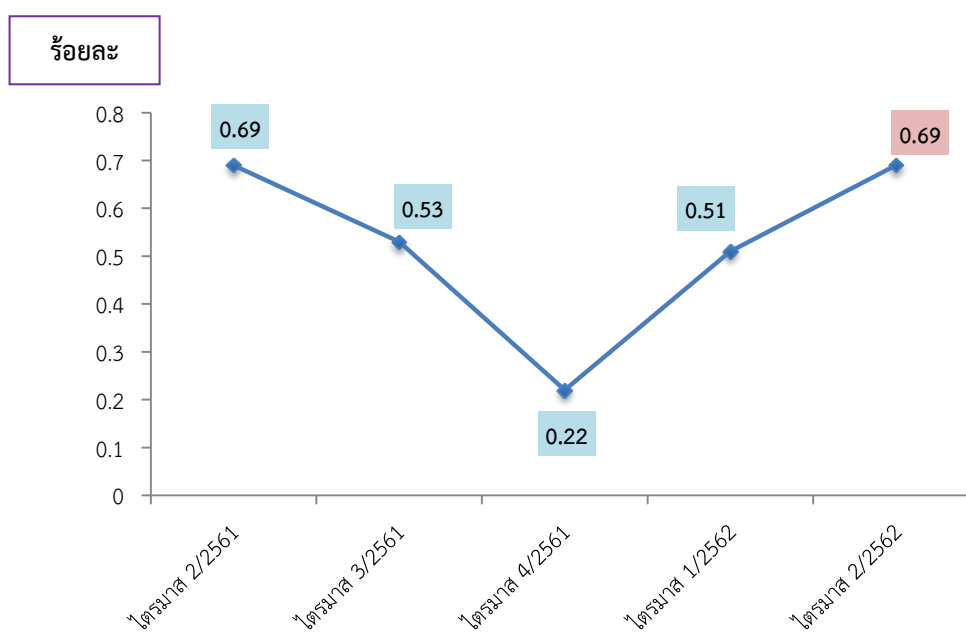
อัตราการว่างงานของจังหวัดมุกดาหาร ในแต่ละไตรมาสมีการปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาลและผลผลิตทางการเกษตร เนื่องจากจังหวัดมุกดาหารเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่ามีอัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ 0.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา เนื่องจากหมดฤดูการเก็บเกี่ยวพืชไร่ (อ้อย) จึงทำให้โรงงานอุตสาหกรรมผลิตน้ำตาลในจังหวัดลดจำนวนพนักงานลูกจ้างตามฤดูกาล ส่งผลให้อัตราการว่างงานของจังหวัดมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 22 อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร

	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	1,382	1,093	431	956	1,332
กำลังแรงงานในจังหวัด	199,973	205,432	192,440	187,505	194,086
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.69	0.53	0.22	0.51	0.69

แผนภูมิที่ 31 อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

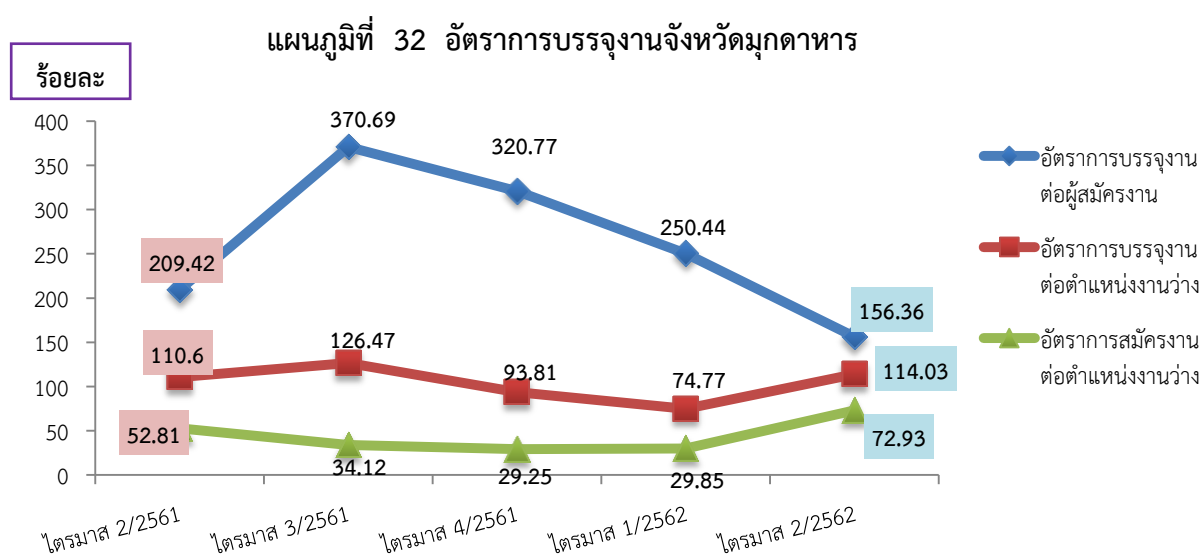
6.4 อัตราการบรรจงาน

อัตราการบรรจงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของสภาวะการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวนผู้สมัครงาน และจำนวนผู้ได้รับการบรรจงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จะพบว่าอัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 114.03 โดยมีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 3.10 อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 72.93 มีอัตรา การเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 38.10 ขณะที่อัตราการบรรจงานต่อจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 156.36 มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 25.34

สูตรการคำนวณ	
อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

ตารางที่ 23 อัตราการบรรจงานของจังหวัดมุกดาหาร

	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562
จำนวนผู้ได้รับการบรรจงาน	511	430	834	566	455
ผู้สมัครงานในจังหวัด	244	116	260	226	291
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	462	340	889	757	399
อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานของจังหวัด	209.42	370.69	320.77	250.44	156.36
อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด	110.60	126.47	93.81	74.77	114.03
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด	52.81	34.12	29.25	29.85	72.93



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาสที่ 2/2562

6.5 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

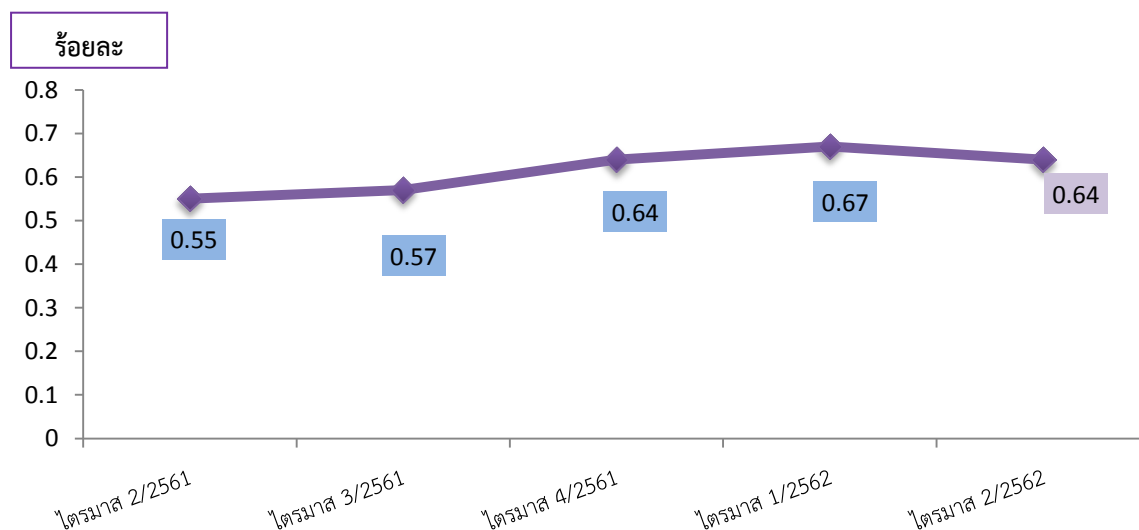
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว กัมพูชา พม่า) ในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวในอัตราร้อยละ 0.64 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงอยู่ที่ร้อยละ 0.48 และมีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา อยู่ที่ร้อยละ 16.36

สูตรการคำนวณ	=	$\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$
--------------	---	--

ตารางที่ 24 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร

	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562
ผู้มีงานทำในจังหวัด	197,560	205,432	192,010	185,502	191,365
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด	1,094	1,183	1,231	1,236	1,226
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.55	0.57	0.64	0.67	0.64

แผนภูมิที่ 33 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

6.6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

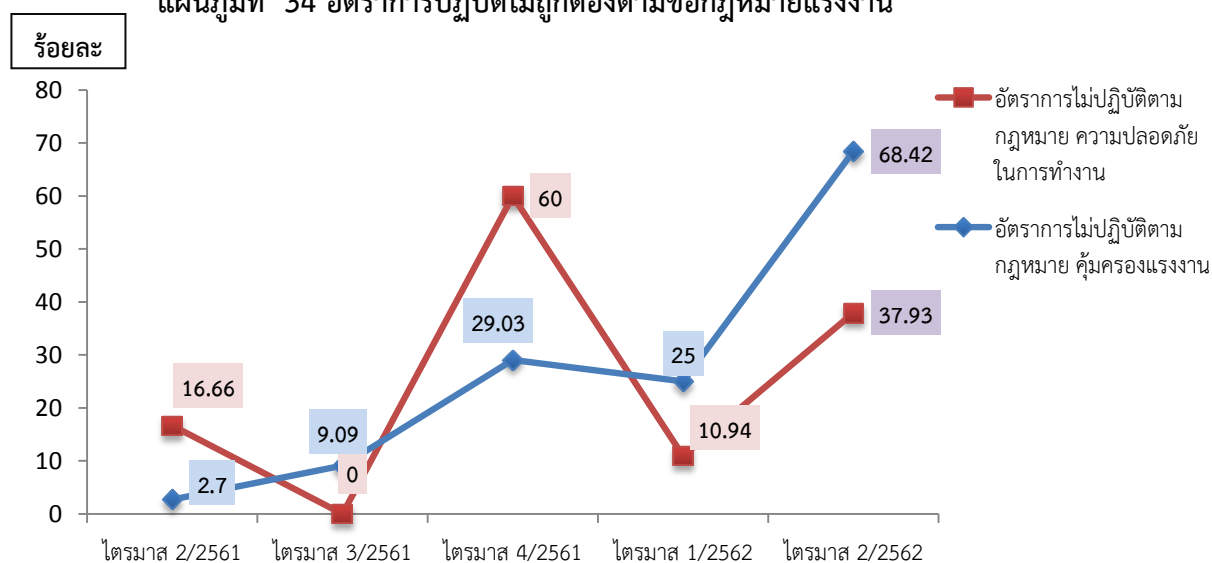
เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2562 พบสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีอัตราอยู่ที่ 37.93 มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราอยู่ที่ 68.42 มีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ	
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด	
=	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด	
=	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$

ตารางที่ 25 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2	2	9	7	22
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	74	22	31	64	58
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	3	0	12	6	13
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	18	9	20	24	19
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบกิจการ	2.70	9.09	29.03	10.94	37.93
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบกิจการ	16.66	0	60	25	68.42

แผนภูมิที่ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

6.7 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

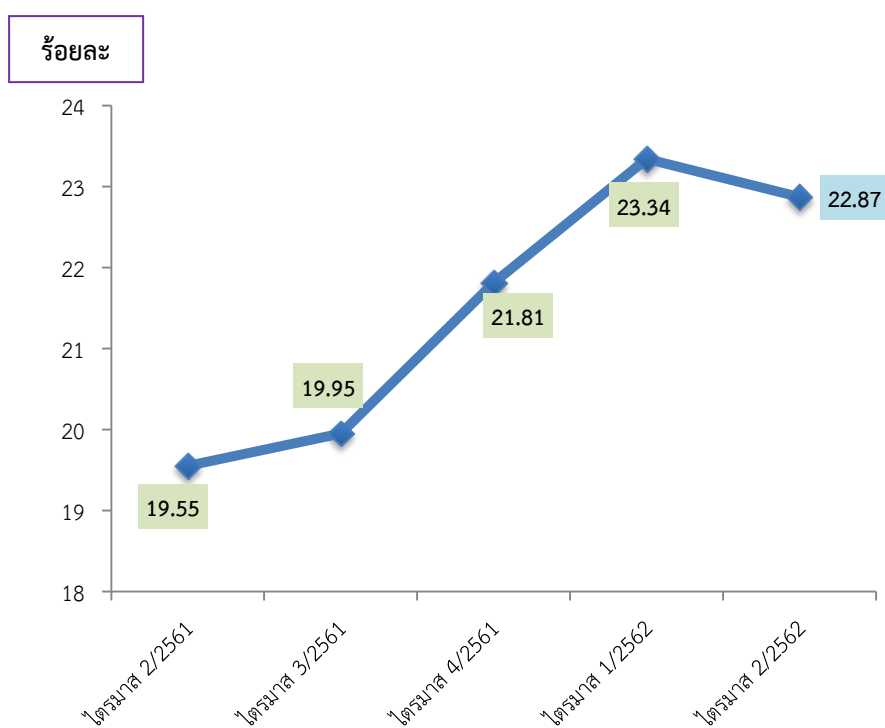
เมื่อพิจารณาอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่ามีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 23.34 มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 7.01

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 26 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	38,628	40,984	41,885	43,072	43,760
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	197,560	205,432	192,010	184,545	191,365
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	19.55	19.95	21.81	23.34	22.87

แผนภูมิที่ 35 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
๑.๑ สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊สจับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้ทั้งรถ	๔๔๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และ แห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๕๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อปสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๘๕
๑.๒ สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบ และปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่งงานตัวถัง รถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการ การเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงาน พลาสติก	๕๖๐
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจาก เหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ ในทุกสภาพ	๖๕๐
๑.๓ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ปรับตั้ง ระยะเวลาฟรีคั่นเหยียบเบรก คั่นเหยียบคลัตช์ โสลมเบรก เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และ เครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่าง รถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไข ข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	๕๘๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑.๔ สาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	๓๗๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุมแนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร ระบุงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกรับรถ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็นและสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๕๐
๑.๕ สาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะหัวท้าว ล้อถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เกจวัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านท้าว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกเบี้ยว และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง	๕๘๕

หน่วย : บาท/วัน	
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑.๖ สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้	๕๘๕
๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
๒.๑ สาขาอาชีพช่างเย็บ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน รู้หน้าที่ มีความสามารถใช้อจักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหาจักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้บังคับบัญชาได้ คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้อจักรอุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างสำเร็จรูป ได้ตามคุณภาพและเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหาจักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพและเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุนการผลิตจำนวนมาก	๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนดราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ	๕๕๐
๒.๒ สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหิน เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	๔๔๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างระดับอ้อมนิหรือช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรไน ขัด ตกแต่ง ขุด สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝึกพลอยสี่เหลี่ยม ฝึกพลอยเม็ดยอด ฝึกงานโบราณ เช่น งานฝังจี หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๖๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างระดับอ้อมนิหรือช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความสามารถในการฝึกอ้อมนิขั้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝึกพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝึกพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๘๒๕
๒.๓ สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถแปลและโครงการไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปร่ง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานแปลและโครงของชิ้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานแปลและโครงติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๔๒๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลื่อยเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมาแบบสามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานแปลและโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานแปลและโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม่วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นพอร์เมก้า เป็นต้น	๕๘๐

หน่วย : บาท/วัน	
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๒.๔ สาขาอาชีพช่างบุกรุกภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยมหรือวงกลม เป็นต้น	๓๕๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ภายในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๖๕
๒.๕ สาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	๔๙๕
๓. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่	
๓.๑ สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๔๖๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่งประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๕๐
๓.๒ สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหายใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๗๕
๓.๓ สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจนับสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๖๕
๓.๔ สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจนับสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๗๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๕๕
๔. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ได้แก่	
๔.๑ สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัด ขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน	๓๘๐
๔.๒ สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักร อัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎ ความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนด ความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน	๓๙๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้ง เครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุม การทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งาน มาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น	๔๕๕
๔.๓ สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้าย ชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงาน บนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัย ในการทำงาน	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์	๔๑๕
๔.๔ สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำ เกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	๓๗๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน เกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการยอมสั้ไม้ การพันสั้รองพัน การขัดสั้รองพัน รวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พันสั้ยอมและสั้รองพัน	๔๑๕

หมายเหตุ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือ www.dsd.go.th/standard หรือ สอบถามได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๘๗ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๕ ๔๘๓๗

๒. เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th หัวข้ออัตราค่าจ้าง หรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗-๔๐

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

กระทรวงแรงงาน
พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่ www.mol.go.th		

ที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษา

นางพรพกา ศิริบุรี แรงงานจังหวัดมุกดาหาร
 นายณัฐพร เหลืองอร่าม จัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
 นางพรศิริลักษณ์ ผิวสะอาด ผอ.สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
 นางระพีพรรณ รัตนบริหาร สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
 นายพูนทรัพย์ ศรีไพบูลย์ ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

ผู้จัดทำ

นางสุวรรณา กุลวงษ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
 นางสาวปาลิตา ชันธตรี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
 นางศิริณญากร คล่องแคล่ว เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 นายวาปี ศรีวงษ์ พนักงานพิมพ์ ส.4
 นางสาวจริยานาฏ แสนสุข นักวิชาการแรงงาน
 นายเจนณรงค์ แน่นอุดร เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

✚ สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน คณะทำงานพัฒนาองค์ความรู้ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการให้ข้อมูลเพิ่มจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร

✚ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ชั้น 2 โทรศัพท์ หมายเลข 04 261 3044

E-mail: mukdahan@mol.go.th, mukdahan_mol@hotmail.co.th

สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร ไตรมาสที่ 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”