

สถานการณ์ทางเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาสที่ 1 ปี 2562

1. ด้านการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัด

“ในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดมุกดาหาร บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารมีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการหดตัวของภาคเกษตรกรรม ภาคการบริการ การบริโภคภาคเอกชน ด้านการใช้จ่ายภาครัฐชะลอตัว สำหรับภาคอุตสาหกรรม การลงทุนภาคเอกชนและการค้าขายแดนขยายตัว เสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดอัตราเงินเฟ้อทั่วไปขยายตัว ส่วนการจ้างงานหดตัวเมื่อเทียบกับ

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าภาพรวมมีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (API) หดตัวที่ร้อยละ -47.21 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ภาคการบริการ (SI) หดตัวที่ร้อยละ -38.33 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนเป็นผลมาจากการหดตัวของภาษีการขายส่งขายปลีกฯ ประกอบกับจำนวนผู้เยี่ยมเยือนจังหวัดมุกดาหารชะลอตัว ทำให้รายได้จากการท่องเที่ยวชะลอตัวตามมา สำหรับภาคอุตสาหกรรมขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (IPI) ขยายตัวที่ร้อยละ 19.72 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและจำนวนทุนจดทะเบียนสะสมของภาคอุตสาหกรรมการผลิตเพิ่มขึ้น และการขยายกำลังการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ภายในจังหวัด

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GDP)	ปี 2561	ปี 2561					ปี 2562		
		Q1	Q2	Q3	Q4	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%YoY) (โครงสร้างสัดส่วน 27.01%)	-24.05	-30.76	-8.91	0.59	-40.88	-47.90	-53.32	-47.21	15.40
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%YoY) (โครงสร้างสัดส่วน 16.19%)	6.97	-4.03	9.17	11.64	15.82	15.45	17.37	19.72	-4.57
ดัชนีผลผลิตภาคการบริการ (%YoY) (โครงสร้างสัดส่วน 56.80%)	-15.37	-11.52	-9.02	-9.00	-34.57	-29.94	-28.95	-38.33	-5.07

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์(การใช้จ่าย) พบว่า มีสัญญาณหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการบริโภคภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (Cp Index) หดตัวร้อยละ -43.79 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน การใช้จ่ายภาครัฐชะลอตัว โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (G Index) ชะลอตัวร้อยละ 1.89 จากการเบิกจ่ายรายจ่ายงบประมาณที่ชะลอตัวร้อยละ 2.76 ประกอบกับรายจ่ายงบลงทุนหดตัวร้อยละ -3.23 สำหรับการค้าขายแดนขยายตัว โดยดัชนี การค้าขายแดน (X-m Index) ขยายตัวร้อยละ 1.97 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการขยายตัวของมูลค่าการส่งออกร้อยละ 7.75 ด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (IpIndex) ขยายตัวร้อยละ 7.03 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการขยายตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุน เป็นสำคัญ ปีก่อน เป็นผลมาจากการขยายตัวของสินเชื่อเพื่อการลงทุน จำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ และพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลเมือง โดยเป็นการขยายตัวของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างที่อยู่อาศัย เป็นสำคัญ

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านการใช้จ่าย (Demand Side)		ปี 2561	ปี 2561					ปี 2562		
			Q1	Q2	Q3	Q4	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน	(%YoY)	-13.04	-9.14	-7.14	-5.48	-38.01	-34.35	-31.88	-43.79	2.53
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน	(%YoY)	5.28	0.22	1.58	3.32	5.97	6.72	8.38	7.03	-1.46
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ	(%YoY)	-0.45	-2.07	2.57	-0.33	-1.78	-11.50	1.73	1.89	-0.37
ดัชนีการค้าชายแดน	(%YoY)	2.16	-4.04	12.66	6.09	-4.44	-3.88	5.54	1.97	-18.12

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัดมุกดาหาร พบว่าในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 ดัชนีรายได้เกษตรกรหดตัวที่ร้อยละ -46.42 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นผลมาจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ -47.21 จากการหดตัวของปริมาณผลผลิตยางพาราและอาชญาบัตรสุกร เป็นสำคัญ

ด้านการเงิน พบว่าปริมาณสินเชื่อรวมสูงกว่าปริมาณเงินฝากรวม ซึ่งปริมาณสินเชื่อรวมขยายตัวที่ร้อยละ 7.46 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการปล่อยสินเชื่อเพื่อลูกค้าภาคธุรกิจ สินเชื่อสำหรับกิจการเอสเอ็มอี และสินเชื่อเพื่อกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีประชารัฐ สำหรับปริมาณเงินฝากรวมขยายตัวที่ร้อยละ 2.19 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

เครื่องชี้รายได้เกษตรกร และด้านการเงิน		ปี 2561	ปี 2561					ปี 2562		
			Q1	Q2	Q3	Q4	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD
ดัชนีรายได้เกษตรกร	(%YoY)	-24.11	-37.87	4.92	0.57	-42.34	-49.24	-53.86	-46.42	18.57
ปริมาณเงินฝากรวม	(%YoY)	-0.09	-2.60	4.94	0.49	-0.09	-0.09	1.05	2.19	0.00
ปริมาณสินเชื่อรวม	(%YoY)	5.61	1.29	2.69	3.16	5.61	5.61	7.38	7.46	-2.19

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ(Stability) พบว่า ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปอยู่ที่ระดับ 102.10 ขยายตัวร้อยละ 0.69 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นการขยายตัวของดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ ข้าว แป้งผลิตภัณฑ์จากแป้ง เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ สัตว์น้ำ ไข่ ผลิตภัณฑ์นม และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เป็นต้น สำหรับการจ้างงานในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 หดตัวร้อยละ -1.66 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

เครื่องชี้เสถียรภาพเศรษฐกิจ		ปี 2561	ปี 2561					ปี 2562		
			Q1	Q2	Q3	Q4	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD
อัตราเงินเฟ้อ (Inflation Rate)	(%YoY)	0.52	0.36	0.59	0.92	0.23	0.00	-0.10	0.69	0.01
การจ้างงาน (Employment)	(%YoY)	1.32	0.10	3.14	3.20	-1.19	-1.19	-3.07	-1.66	-1.84

เครื่องชี้ภาคการคลัง		ปีงบประมาณ (FY) พ.ศ.2561	ปีงบประมาณ (FY) พ.ศ.2562				
			Q1/FY62	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	YTD (FY)
รายได้จัดเก็บ	(ล้านบาท)	2,933.00	801.22	239.80	253.37	119.22	1,173.81
	(%YoY)	-1.95	18.05	4.42	7.63	-27.73	8.78
ความแตกต่างเทียบกับประมาณการ	(ล้านบาท)	326.87	258.60	61.70	65.15	-29.13	294.62
ร้อยละความแตกต่างเทียบกับประมาณการ	(%)	12.54	47.66	34.65	34.61	-19.64	33.51
รายได้นำส่งคลัง	(ล้านบาท)	2,933.00	801.22	239.80	253.37	119.22	1,173.81
	(%YoY)	-1.95	18.05	4.42	7.63	-27.73	8.78
รายจ่ายรวม	(ล้านบาท)	8,640.32	2,015.46	684.68	719.80	739.77	3,475.03
	(%YoY)	-5.82	-3.19	-13.97	0.36	1.64	-1.47
ดุลเงินงบประมาณ	(ล้านบาท)	-5,707.32	-1,214.25	-444.88	-466.42	-620.56	-2,301.23

สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

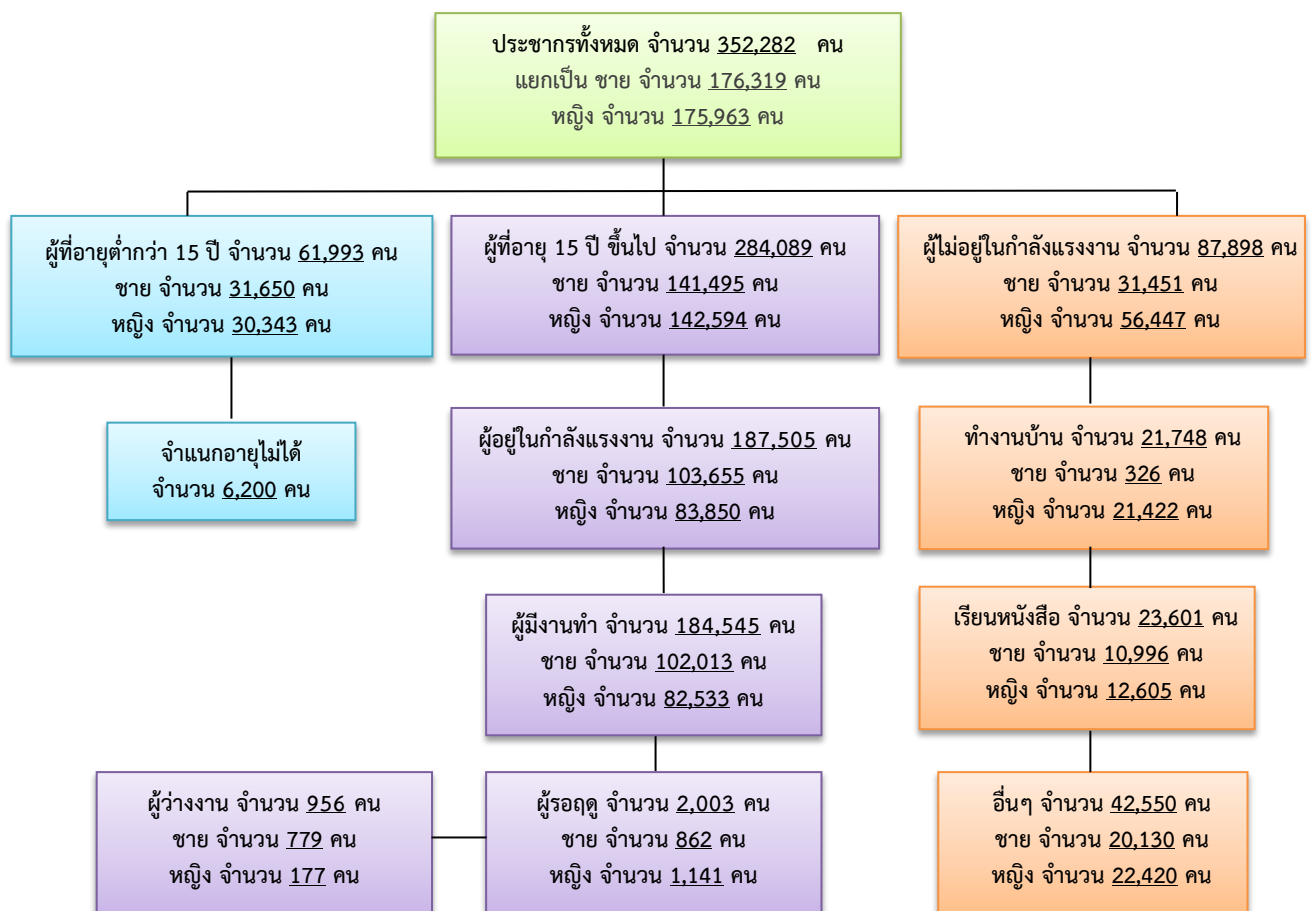
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1.1. ประชากร กำลังแรงงาน และการว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรโดยสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร ณ เดือนมีนาคม 2562 พบว่าจังหวัดมุกดาหารมีประชากรรวมทั้งสิ้นจำนวน 352,282 คน แยกเป็นชาย จำนวน 176,319 คน และหญิง จำนวน 175,963 คน โดยผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 61,993 คน คิดเป็นร้อยละ 17.60 และเป็นผู้ที่มิอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 284,089 คน คิดเป็นร้อยละ 80.64 และจำแนกอายุไม่ได้ จำนวน 6,200 คน คิดเป็นร้อยละ 1.76 ของประชากรทั้งหมด ซึ่งแบ่งออกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 187,505 คน คิดเป็นร้อยละ 66.00 และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 87,898 คน คิดเป็นร้อยละ 30.04 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 187,505 คน พบว่าเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 184,545 คน คิดเป็นร้อยละ 98.42 ผู้ว่างงาน จำนวน 956 คน คิดเป็นร้อยละ 0.51 และแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 2,003 คน คิดเป็นร้อยละ 1.07 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 87,898 คน แบ่งได้เป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน 21,748 คน คิดเป็นร้อยละ 24.74 เรียนหนังสือ จำนวน 23,601 คน คิดเป็นร้อยละ 26.85 และอื่นๆ จำนวน 42,550 คน คิดเป็นร้อยละ 48.41 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 1 แสดงโครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน

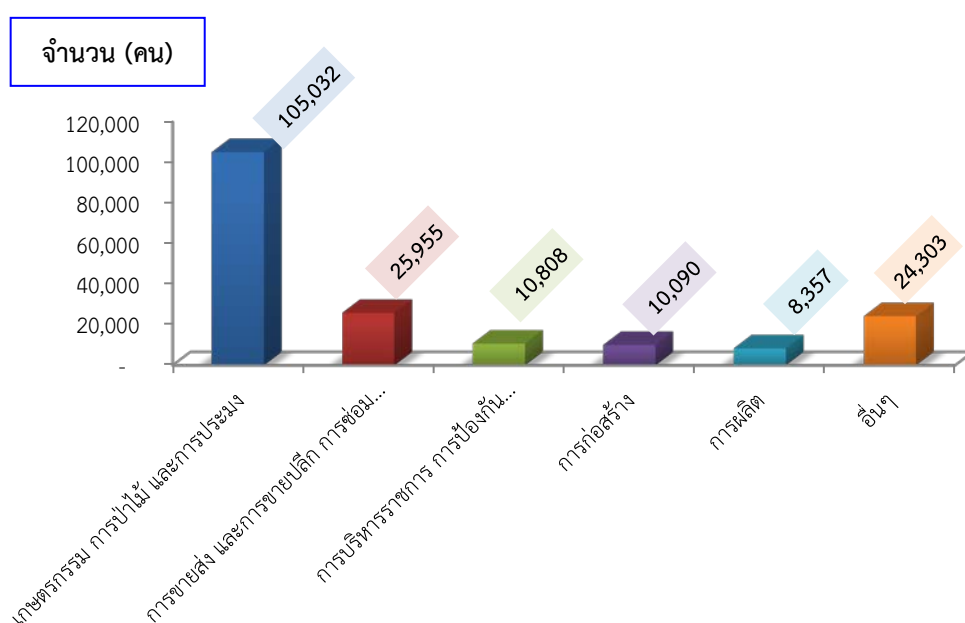


1.2 การมีงานทำ

1.2.1. ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำทั้งหมด จำนวน 184,545 คน เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจพบว่าอุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 105,032 คน คิดเป็นร้อยละ 56.91 รองลงมาคือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จำนวน 25,955 คน คิดเป็นร้อยละ 14.06 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน 10,808 คน คิดเป็นร้อยละ 5.86 การก่อสร้าง จำนวน 10,090 คน คิดเป็นร้อยละ 5.47 การผลิต จำนวน 8,357 คน คิดเป็นร้อยละ 4.53 และอื่นๆ จำนวน 24,303 คิดเป็นร้อยละ 13.17 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 2 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)



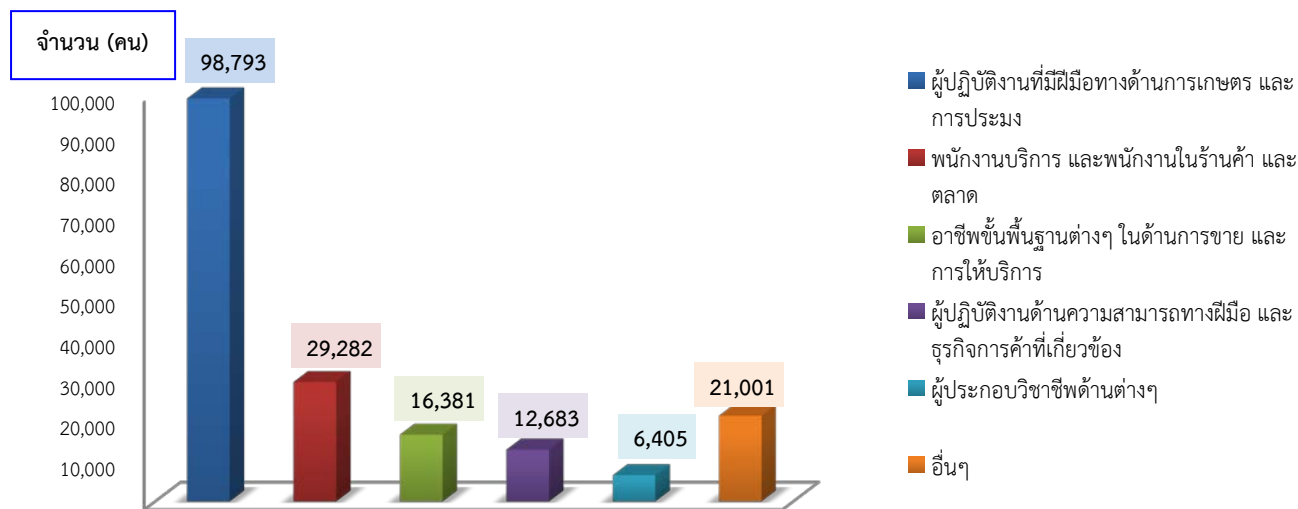
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

1.2.2. ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 184,545 คน จำแนกตามอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพผู้มีงานทำมากที่สุด 5 ลำดับแรก คือ กลุ่มอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางการเกษตรและการประมง จำนวน 98,793 คน คิดเป็นร้อยละ 53.53 รองลงมา กลุ่มอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 29,282 คน คิดเป็นร้อยละ 15.87 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 16,381 คน คิดเป็นร้อยละ 8.88 กลุ่มอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12,683 คนคิดเป็นร้อยละ 6.87 กลุ่มอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 6,405 คน คิดเป็นร้อยละ 3.47 กลุ่มอาชีพอื่นๆ จำนวน 21,001 คน คิดเป็นร้อยละ 11.38

แผนภูมิที่ 3 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



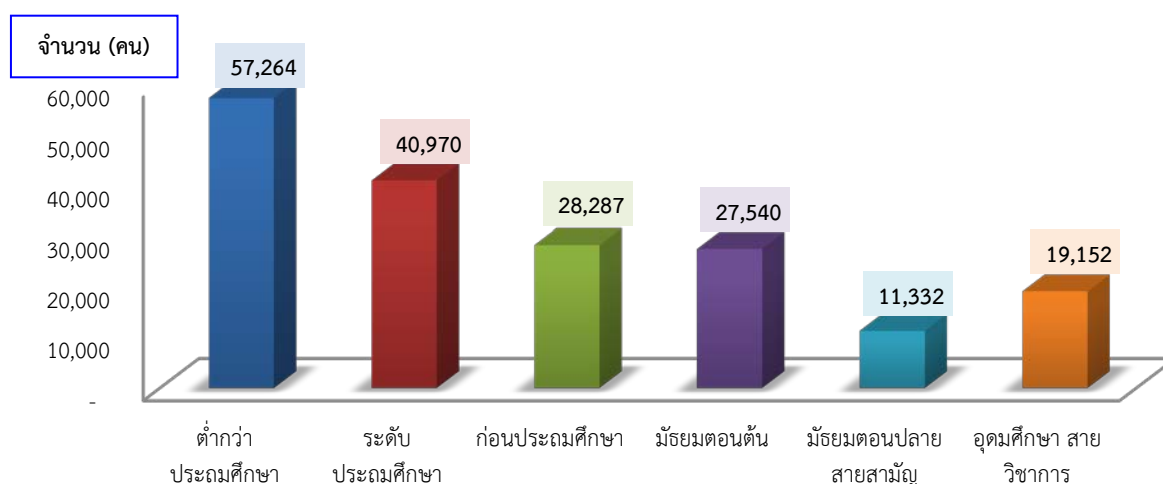
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

1.2.3. ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำ จำนวน 184,545 คน จำแนกตามระดับการศึกษา ที่สำเร็จ 5 ลำดับแรก พบว่าส่วนใหญ่ผู้ที่มีงานทำจะมีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 57,264 คน คิดเป็นร้อยละ 31.03 รองลงมาได้แก่ ก่อนประถมศึกษา จำนวน 40,970 คน คิดเป็นร้อยละ 22.20 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 28,287 คน คิดเป็นร้อยละ 15.33 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ จำนวน 27,540 คน คิดเป็นร้อยละ 14.92 ระดับอุดมศึกษา สายวิชาการ จำนวน 11,332 คน คิดเป็นร้อยละ 6.14 และอื่นๆ จำนวน 19,152 คน คิดเป็นร้อยละ 10.38

แผนภูมิที่ 4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ (5 อันดับแรก)



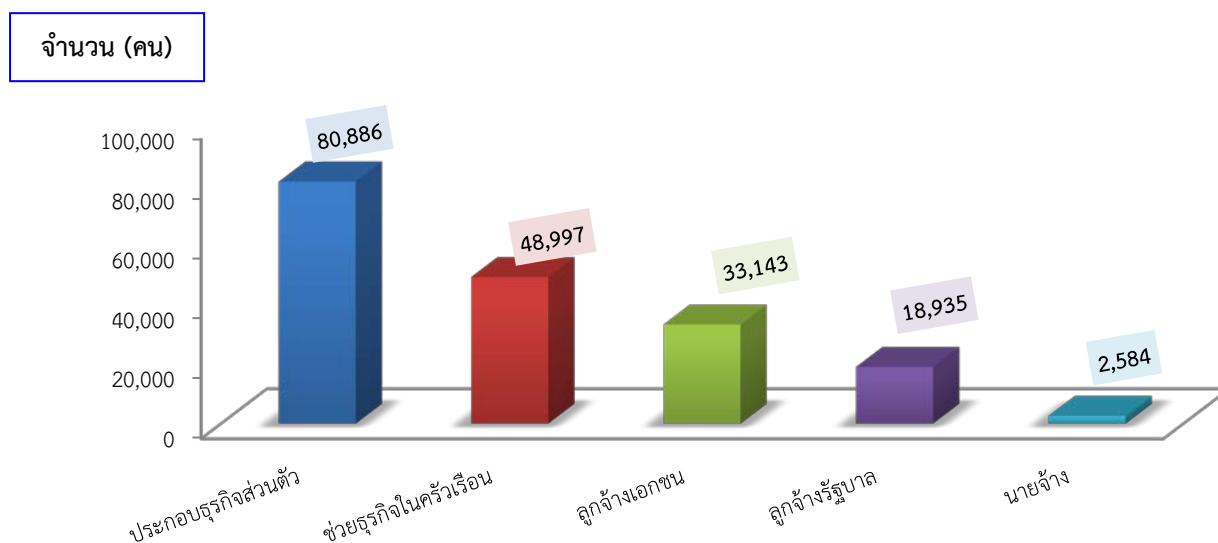
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

1.2.4. ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 184,545 คน จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่สถานภาพของผู้มีงานทำอยู่ในภาคการประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 80,886 คน คิดเป็นร้อยละ 43.83 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 48,997 คน คิดเป็นร้อยละ 26.55 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 33,143 คน คิดเป็นร้อยละ 17.96 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 18,935 คน คิดเป็นร้อยละ 10.26 และนายจ้าง จำนวน 2,584 คน คิดเป็นร้อยละ 1.40 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 5 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 1 /2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

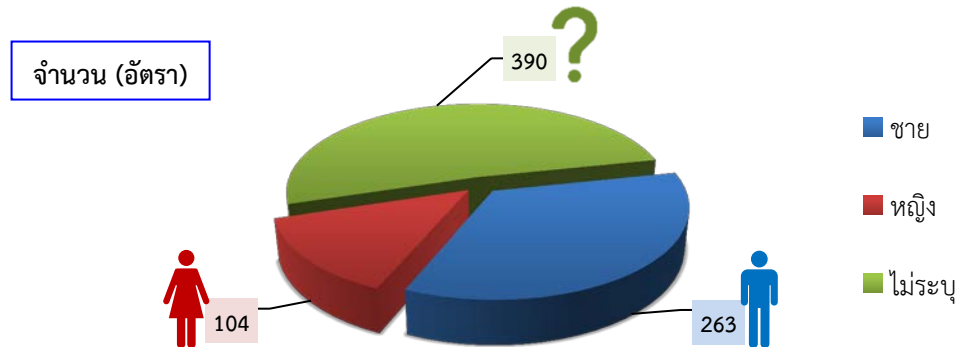


การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ

2.1. การจัดหางานในจังหวัดมุกดาหาร

ในไตรมาส 1/2562 มีตำแหน่งงานว่างรวมทั้งสิ้น จำนวน 757 อัตรา แยกเป็นตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย จำนวน 263 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 34.74 เพศหญิง จำนวน 104 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.74 และไม่ระบุเพศ จำนวน 390 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 51.52 ของตำแหน่งงานว่าง

แผนภูมิที่ 6 แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามเพศ

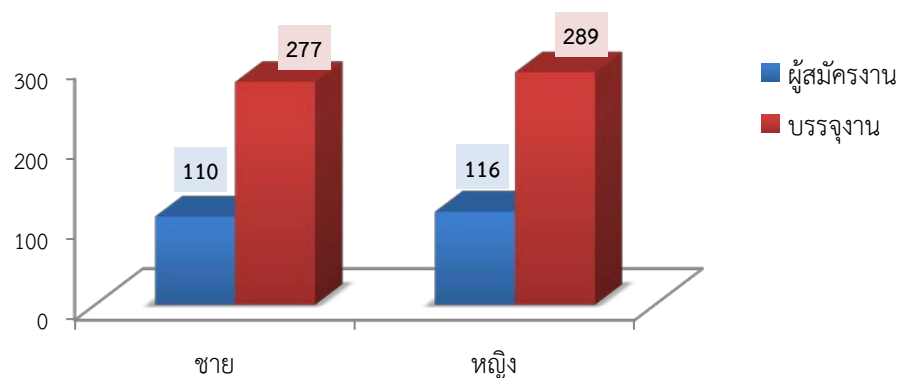


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาในส่วนของการบรรจุนั้นพบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น จำนวน 226 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 46.67 และเพศหญิง จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 51.33 และจากการสมัครงานดังกล่าวมีผู้ได้รับการบรรจุนั้นทั้งสิ้น จำนวน 566 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 277 คน คิดเป็นร้อยละ 48.94 และเพศหญิง จำนวน 289 คน คิดเป็นร้อยละ 51.06 เป็นที่น่าสังเกตว่าเพศชายและเพศหญิงมีอัตราการบรรจุนั้นมากกว่าอัตราตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุนั้นส่วนใหญ่ไม่ได้ลงทะเบียนว่างงานและเป็นการรับเข้าทำงานโดยตรงจากบริษัทผู้ว่าจ้าง

แผนภูมิที่ 7 แสดงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุนั้น ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามเพศ

จำนวนผู้สมัครงาน/บรรจุนั้น (คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 280 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.99 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 128 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.91 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 112 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.80 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 111 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.66 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 99 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.08 และระดับอนุปริญญา จำนวน 27 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.57 ตามลำดับ

ขณะที่จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 33.63 รองลงมาคือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 31.86 ระดับปริญญาตรี จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 27.43 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 5.31 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.77 ตามลำดับ

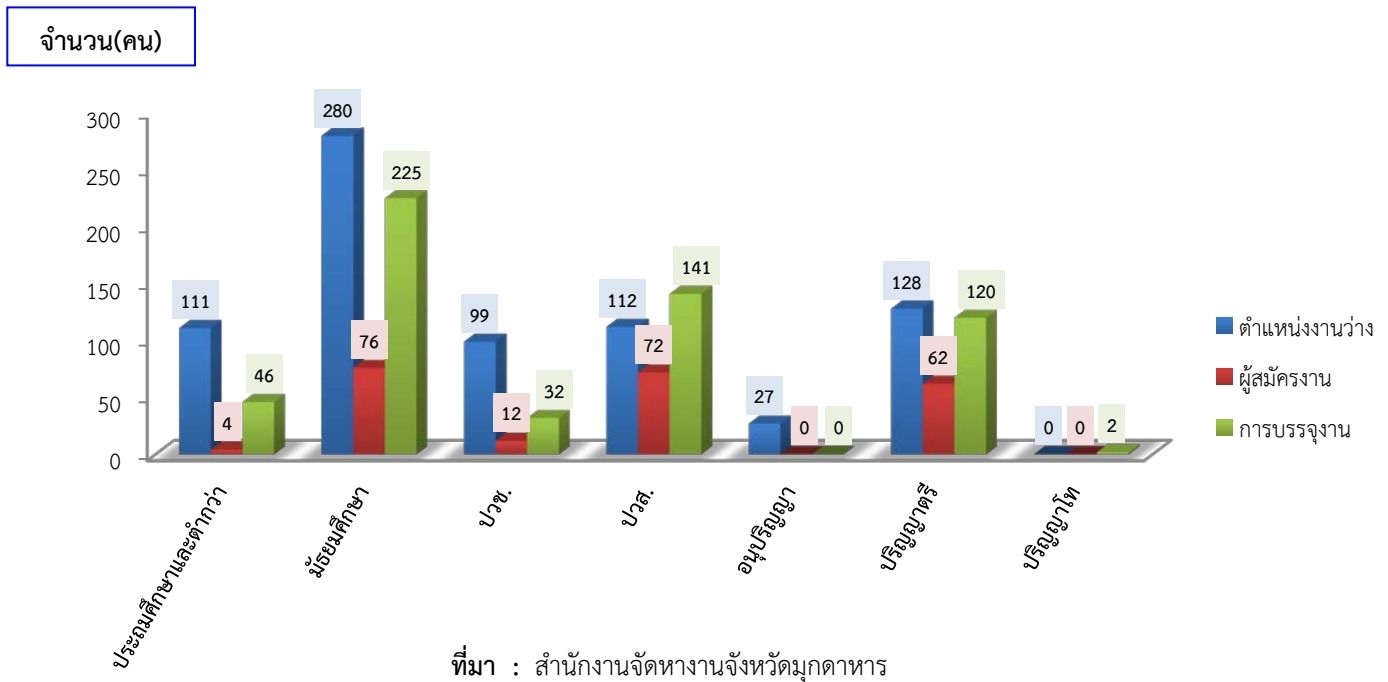
สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุนาน ส่วนใหญ่จะสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 225 คน คิดเป็นร้อยละ 39.75 รองลงมาคือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 24.91 ระดับปริญญาตรี จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 21.20 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 8.13 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 5.6 และระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.35 ตามลำดับ

**ตารางที่ 1 จำนวนตำแหน่งว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนาน จังหวัดมุกดาหาร
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)**

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	111	4	46
มัธยมศึกษา	280	76	225
ปวช.	99	12	32
ปวส.	112	72	141
อนุปริญญา	27	0	0
ปริญญาตรี	128	62	120
ปริญญาโท	0	0	2
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	757	226	566

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 8 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตาม ระดับการศึกษา



จากการเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน พบว่าในสถานประกอบการส่วนใหญ่มีการจ้างลูกจ้างที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากกว่าระดับการศึกษาอื่นๆในขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ก็อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือระดับปริญญาตรี สำหรับการบรรจุงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือระดับปริญญาตรี ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 202 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.68 รองลงมาคืออาชีพอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 129 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.04 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 117 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.46 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 74 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.78 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 70 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.25 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 70 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.25 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 41 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.42 อาชีพผู้ฝึกงาน จำนวน 38 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.02 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.98 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.13ตามลำดับ

ขณะที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 23.45 รองลงมาคืออาชีพอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 19.91 อาชีพผู้ฝึกงาน จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 14.60 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 13.72 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 11.95 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 5.75 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 5.75 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.98 และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.88 ตามลำดับ

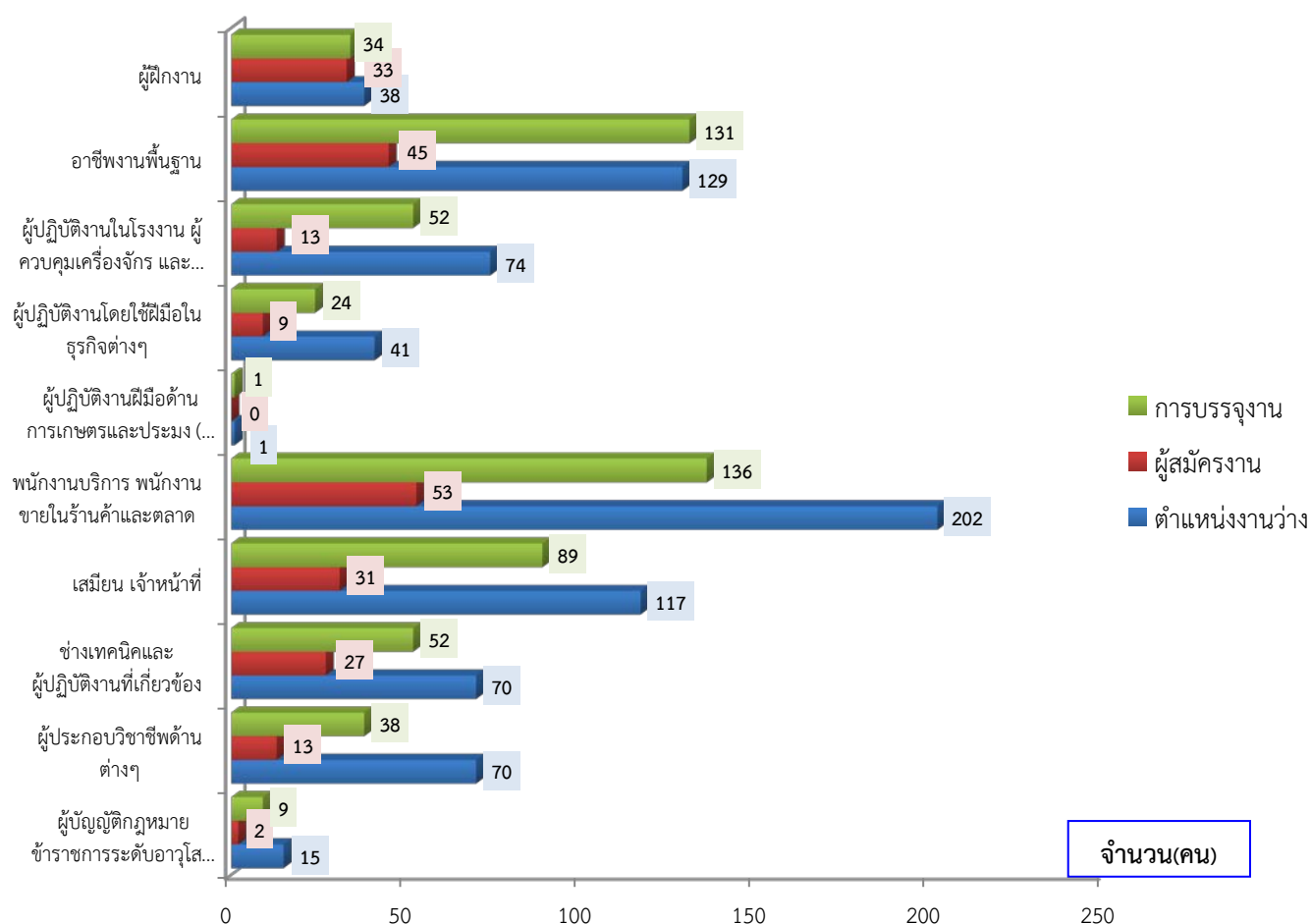
นอกจากนี้เมื่อจำแนกผู้ที่ได้รับการบรรจุงานตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพพนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 24.03 รองลงมาคืออาชีพอาชีพนานาชาติ จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 23.14 อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 15.72 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 9.19 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 9.19 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 6.71 อาชีพผู้ฝึกงาน จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 6.01 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 4.24 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 1.59 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.18 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุ งาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	15	2	9
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	70	13	38
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	70	27	52
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	117	31	89
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	202	53	136
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1	0	1
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	41	9	24
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	74	13	52
9. อาชีพนานาชาติ	129	45	131
10. ผู้ฝึกงาน	38	33	34
รวม	757	226	566

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 9 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อศึกษาและพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าตำแหน่งงานว่างสูงสุดในประเภทอุตสาหกรรม 5 ลำดับแรกคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 240 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.70 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 180 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.78 ที่פקแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 101 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.34 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน 39 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.15 และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 36 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.76 ตามลำดับ ตามลำดับ

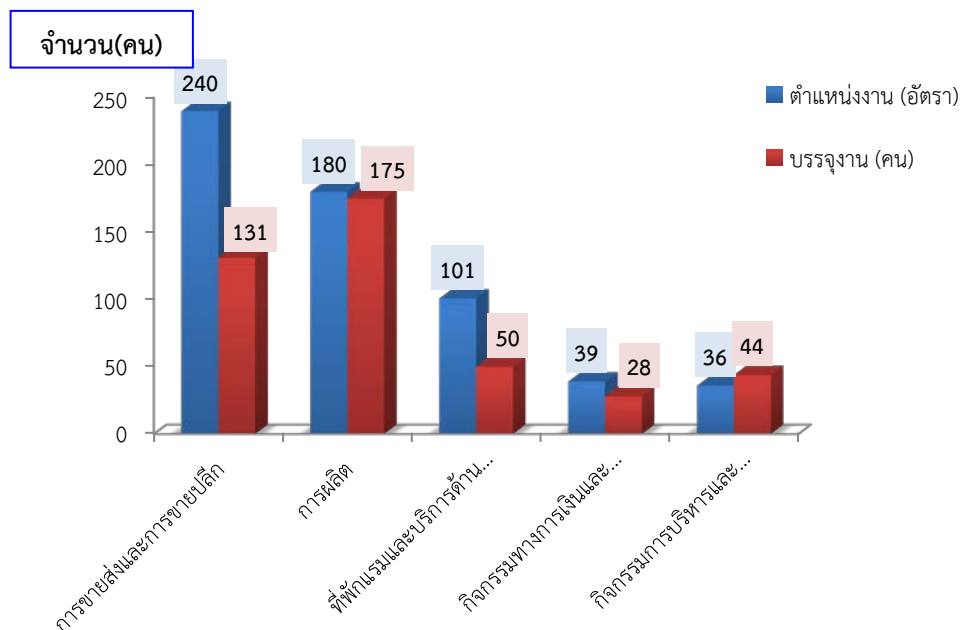
เมื่อศึกษาและพิจารณาการบรรจุงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าการบรรจุงานสูงสุดในประเภทอุตสาหกรรม 5 ลำดับแรกคือ การผลิต จำนวน 175 คน คิดเป็นร้อยละ 30.92 รองลงมาคือการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 23.14 ที่פקแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 8.83 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 7.77 การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 7.42 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	1
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7	2
C การผลิต	180	175
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	10	2
E การจัดหาน้ำ น้ดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	4	0
F การก่อสร้าง	25	26
G การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	240	131
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	33	42
I ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	101	50
J ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	22	9
K กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	39	28
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	5	5
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	8	4
N กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	36	44
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	19	27
P การศึกษา	4	4
Q กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	16	10
R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	1
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	6	4
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกได้อย่างชัดเจน	1	1
รวม	757	566

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 10 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 ลำดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจากช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 1/2562 ส่วนใหญ่ตำแหน่งงานว่างจะอยู่ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 383 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 50.59 รองลงมาช่วงอายุ 25-29 ปีจำนวน 226 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.86 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 104 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.74 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 22 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.91 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.98 ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 5 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.66 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.26 ตามลำดับ

ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 61.95 รองลงมาช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 20.79 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 11.95 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.98 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.33ตามลำดับ

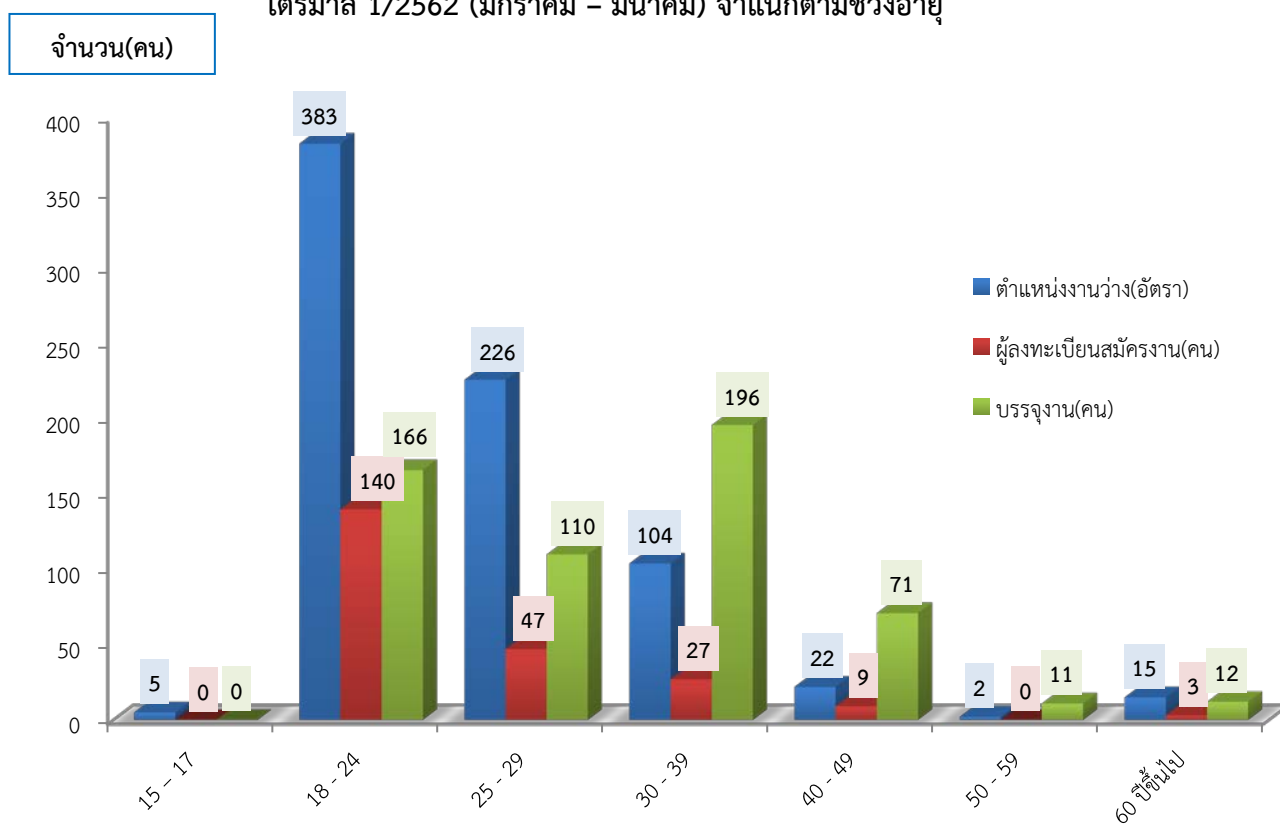
ขณะที่ผู้มีช่วงอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 196 คน คิดเป็นร้อยละ 34.63 ช่วงอายุ 18-24 ปี จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 29.33 ช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 19.44 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 12.54 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 2.12 ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	5	0.66	0	0.00	0	0.00
18 - 24	383	50.59	140	61.95	166	29.33
25 - 29	226	29.86	47	20.79	110	19.43
30 - 39	104	13.74	27	11.95	196	34.63
40 - 49	22	2.91	9	3.98	71	12.54
50 - 59	2	0.26	0	0.00	11	1.94
60 ปีขึ้นไป	15	1.98	3	1.33	12	2.12
รวม	757	100	226	100	566	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 11 แสดงจำนวนการบรรจุงานจำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม) จำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

2.2. การส่งเสริมการมีงานทำ

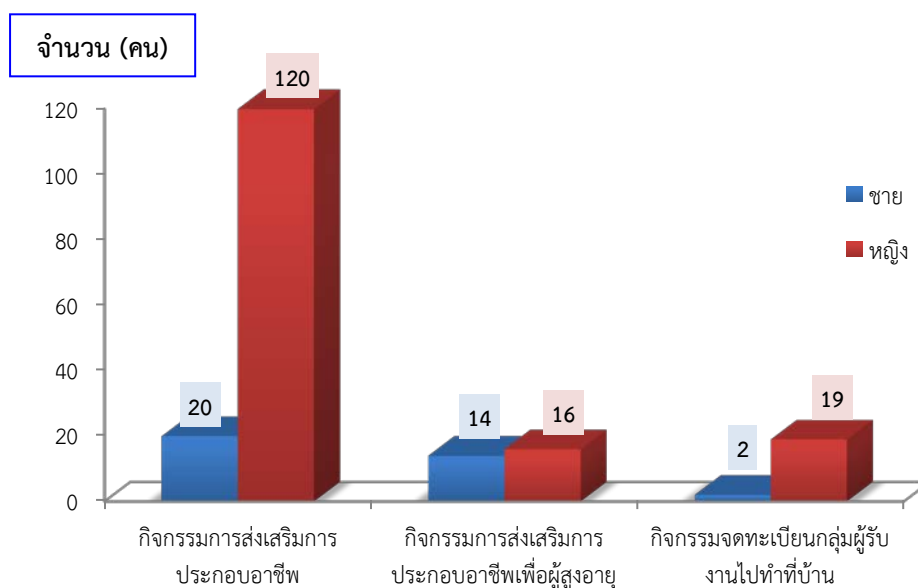
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จากที่ได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 191 คน มี 3 กิจกรรม คือ กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพ (7 ครั้ง) จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 73.30 รองลงมาคือ กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ (2 ครั้ง) จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 15.71 และกิจกรรมจดทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน (1 กลุ่ม) จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 10.99 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	7	20	120	140
2. กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	2	14	16	30
3. กิจกรรมจดทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน	1	2	19	21
รวม	3	36	155	191

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 12 แสดงจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามประเภทกิจกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

2.3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

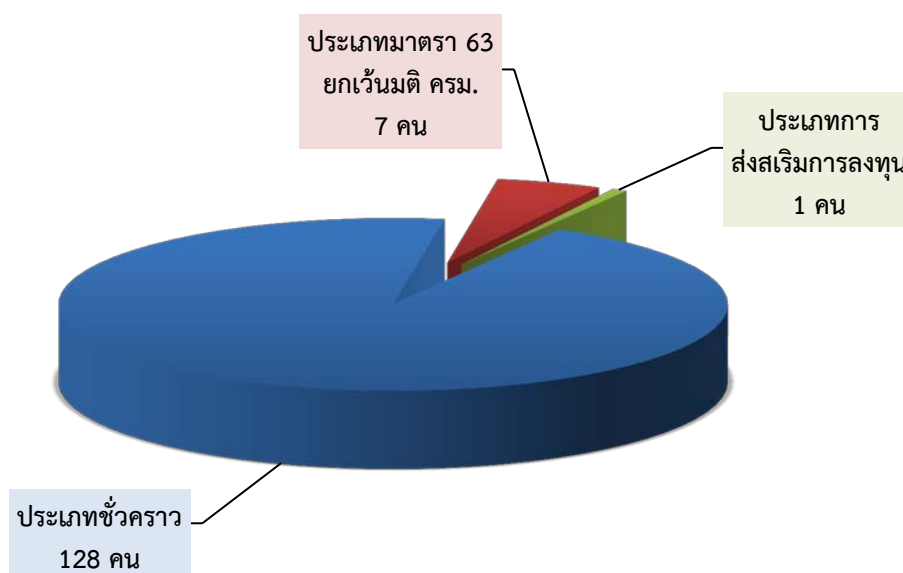
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ข้อมูล ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีจำนวนทั้งสิ้น 136 คน ซึ่งเป็นแรงงานประเภทชั่วคราว จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 94.12 ประเภทมาตรา 63 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.15 และประเภทการส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.73 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	1
3. ประเภทชั่วคราว	128
4. ประเภทมาตรา 63 ยกเว้นมติ ครม.	7
รวม	136

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



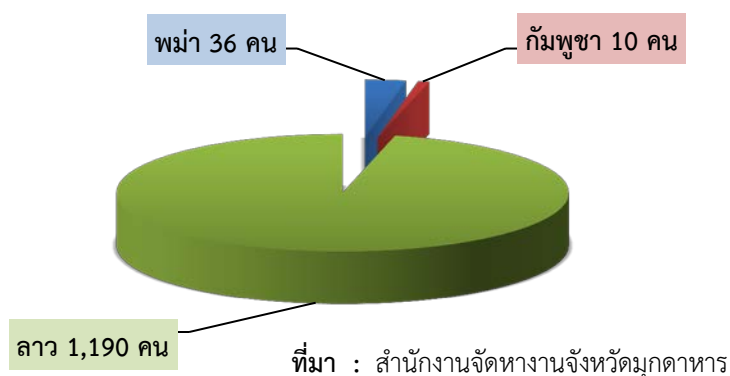
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน จังหวัดมุกดาหาร จำแนกสัญชาติ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น 1,236 คน แยกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 1,190 คน คิดเป็นร้อยละ 96.28 สัญชาติพม่า จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 2.91 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 0.81

ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	กัมพูชา	ลาว	
36	10	1,190	1,236

แผนภูมิที่ 14 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามสัญชาติ



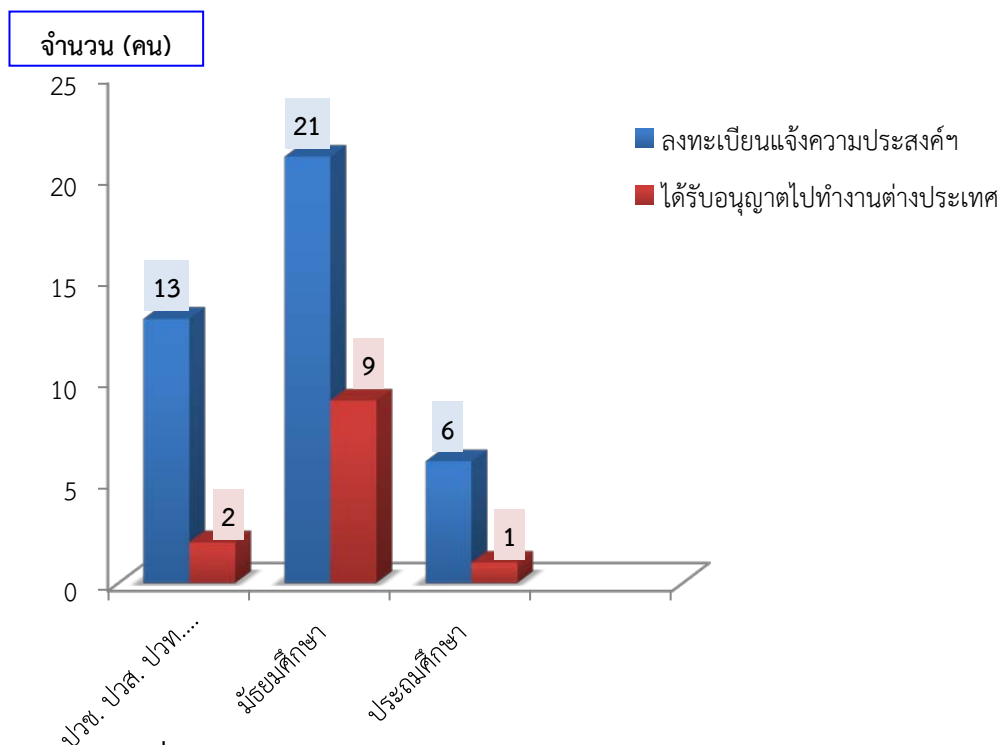
2.4 การจัดหางานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีจำนวน 40 คน เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 52.5 รองลงมาระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 32.5 ระดับประถมศึกษา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 15 ของแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร และได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 60 ของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ประถมศึกษา	3	3	1	0
มัธยมศึกษา	14	7	17	2
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	8	5	2	0
ปริญญาตรี	0	0	0	0
ปริญญาโท	0	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0	0
รวม	25	15	20	4

แผนภูมิที่ 15 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามระดับการศึกษา



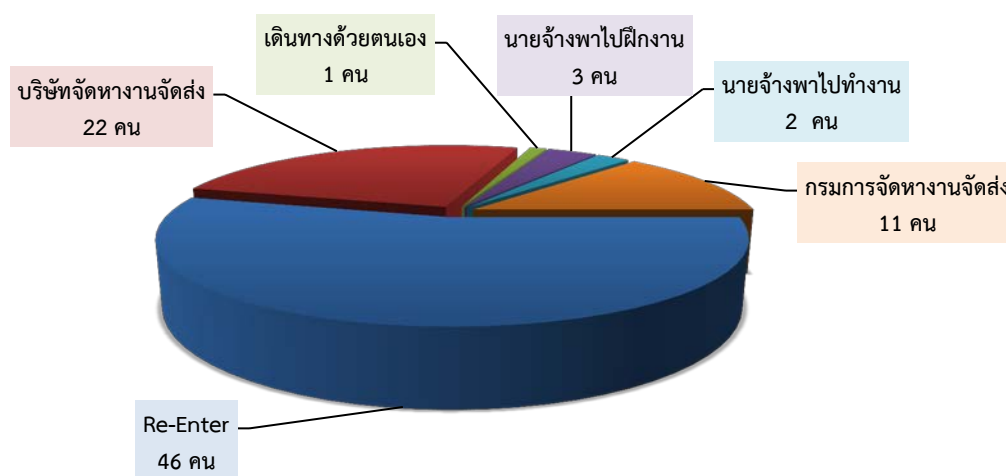
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจากแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม วิธีการเดินทาง ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำนวน 85 คน พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในวิธีเดินทาง Re-Entry จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 54.12 รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 25.88 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 12.94 นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.58 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.35 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.18

ตารางที่ 9 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	22
Re-Entry	46
เดินทางด้วยตนเอง	1
นายจ้างพาไปฝึกงาน	3
นายจ้างพาไปทำงาน	2
กรมการจัดหางานจัดส่ง	11
รวม	85

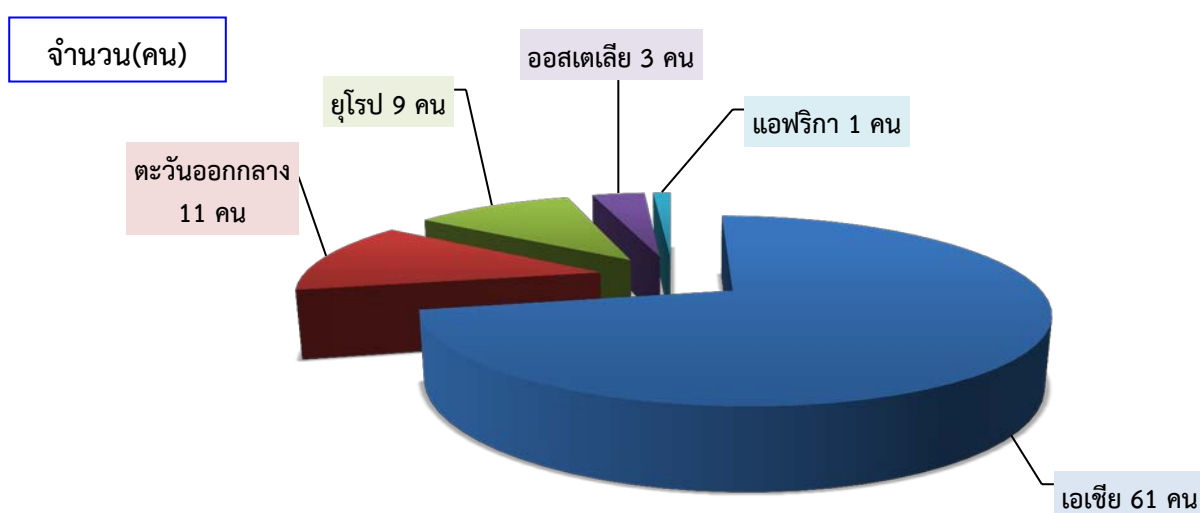
แผนภูมิที่ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 71.76 รองลงมาคือภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 12.94 ภูมิภาคยุโรป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 10.59 ภูมิภาคออสเตรเลีย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.53 และภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.18

แผนภูมิที่ 17 แสดงร้อยละแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร

ในช่วงไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 30 คน 1 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 30 ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร เนื่องจากยังอยู่ในช่วงระยะเวลาของการฝึก

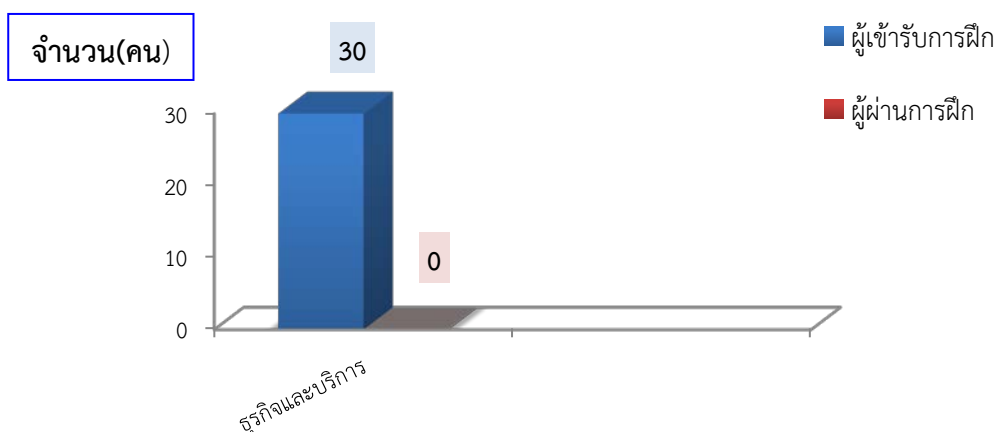
ตารางที่ 10 แสดงจำนวนการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า	-	-	-
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	30	-	-
10.อื่นๆ.....	-	-	-
รวม	30	-	-

หมายเหตุ : ระบบติดตามการมีงาน วัดผลสมฤทธิ์ 3 เดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

แผนภูมิที่ 18 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

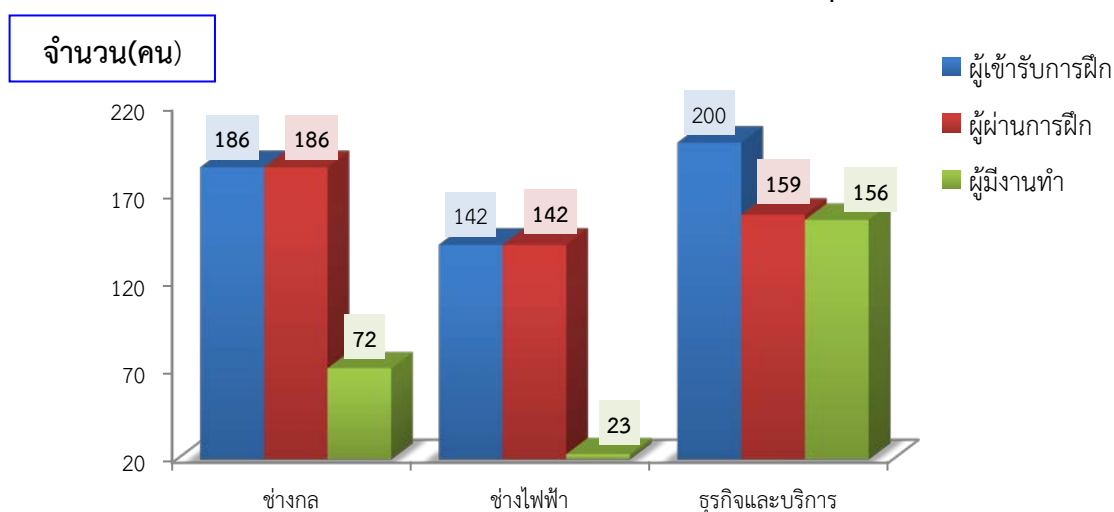
ในไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 508 คน แบ่งเป็น 3 กลุ่มอาชีพ คือ (1) กลุ่มอาชีพช่างกล จำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 35.23 (2) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าจำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 26.89 (3) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 37.88 ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้ง 3 กลุ่มอาชีพ จำนวน 487 คน คิดเป็นร้อยละ 92.23 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	186	186	72
4.ช่างไฟฟ้า	142	142	23
5.ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	200	159	156
10.อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	528	487	251

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

แผนภูมิที่ 19 แสดงร้อยละของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

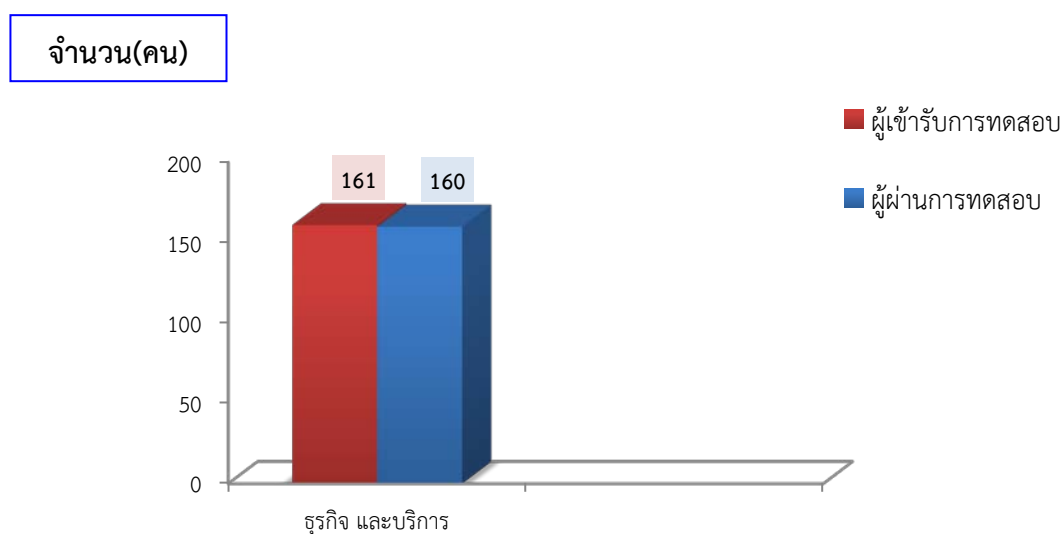
ในไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 161 คน แบ่งเป็น 1 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 99.38 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	161	160	160
4.ช่างไฟฟ้า	-	-	-
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	-	-	-
10.อื่นๆ.....	-	-	-
รวม	161	160	160

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

แผนภูมิที่ 20 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

3.4 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร

ในไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งสิ้น จำนวน 236 คน จำนวน 5 กลุ่มอาชีพ (1) กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 8.48 (2) กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 10.59 (3) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 10.59 (4) กลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 61.86 และ (5) อื่นๆ (โลจิสติกส์) จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 8.48 ของผู้เข้าฝึกเสริมทักษะทั้งหมด มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหารมีงานทำ จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 72.46

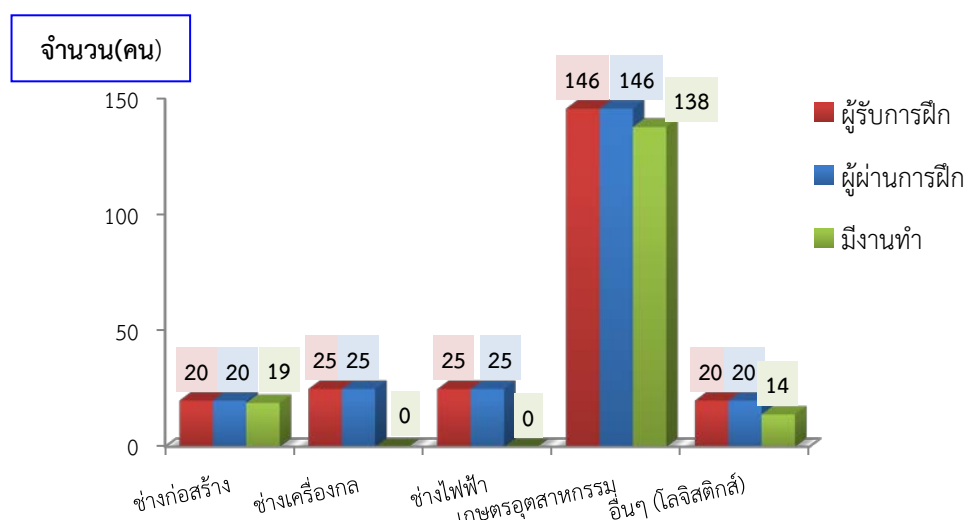
ตารางที่ 13 แสดงจำนวนการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร
รายไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ช่างก่อสร้าง	20	20	19
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	25	25	-
4.ช่างไฟฟ้า	25	25	-
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	146	146	138
9.ธุรกิจและบริการ	-	-	-
10.อื่นๆ (โลจิสติกส์)	20	20	14
รวม	236	236	171

หมายเหตุ : ระบบติดตามการมีงานทำ วัดผลสัมฤทธิ์ 3 เดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

แผนภูมิที่ 21 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1. การตรวจแรงงานในสถานประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รวมทั้งสิ้น 71 แห่ง แบ่งเป็นสถานประกอบการ ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.80 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.35 ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.90 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.08 ขนาด 100 - 299 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.63 และขนาด 50 - 99 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.23 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจ

จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการพบว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำนวน 7 แห่ง แบ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.86 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจแรงงาน ซึ่งสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานประกอบการ

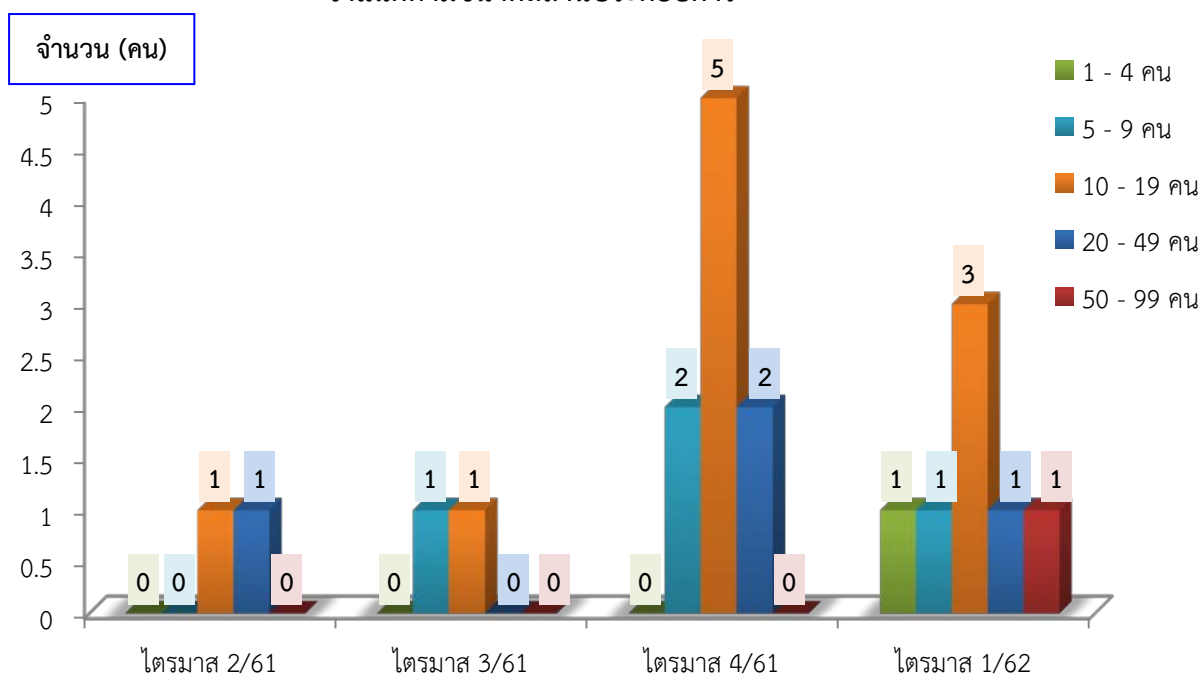
มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในครั้งนี้อย่างรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,580 คน แยกเป็นชาย จำนวน 972 คน คิดเป็นร้อยละ 61.52 เป็นหญิง จำนวน 608 คน คิดเป็นร้อยละ 48.48

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ(คน)				ผล การตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่(แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	12	29	15	-	44	11	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	18	76	45	-	121	17	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	24	72	155	-	227	21	3	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	10	243	58	-	301	9	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	3	159	56	-	215	2	1	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	4	393	279	-	672	4	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	71	972	608	-	1,580	64	7	-	-	7	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

แผนภูมิที่ 22 แสดงจำนวนของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

4.2. ความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน

ในไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้ออกตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 24 แห่ง ประกอบด้วย ขนาด 1 – 9 คน จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.17 ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.83 ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.33 และขนาด 100 – 299 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.00

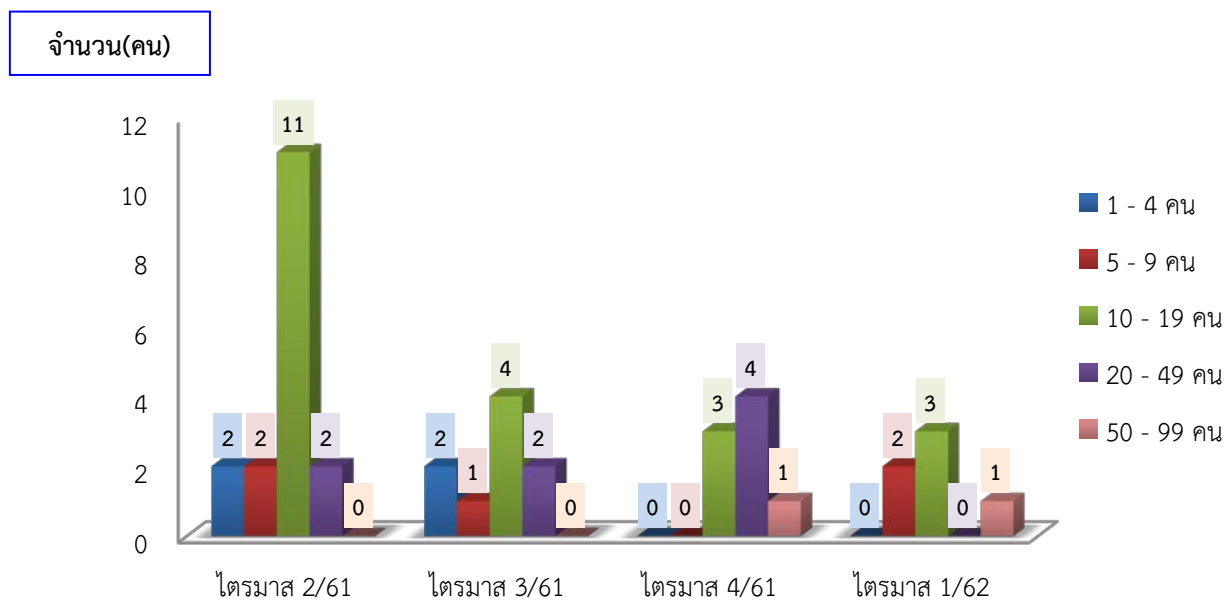
จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน ทั้ง 6 แห่ง ได้แก่ สถานประกอบการ ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50 ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.67 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจ

มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,458 คน แยกเป็นชาย จำนวน 947 คน คิดเป็นร้อยละ 64.95 เป็นหญิง จำนวน 511 คน คิดเป็นร้อยละ 35.05

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบ กิจการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ(คน)				ผล การตรวจ(แห่ง)		การดำเนินการของ เจ้าหน้าที่(แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	7	33	17	-	50	5	2	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	5	45	31	-	76	2	3	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	4	83	32	-	115	4	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	2	98	34	-	132	1	1	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	6	688	397	-	1,085	6	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	24	947	511	-	1,458	18	6	-	-	6	-	-

แผนภูมิที่ 23 แสดงจำนวนของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

4.3 การจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง

ในไตรมาสที่ 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จังหวัดมุกดาหารยังไม่มีการจัดตั้งสมัคมนายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 แต่มีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับนายจ้างและลูกจ้าง ดังนี้

นายจ้าง ได้แก่ สมาอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สมาหอการค้าจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สมาคมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง และสมาคมสื่อสารมวลชนจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง รวม 4 แห่ง

ลูกจ้าง ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 16 แห่ง คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย จำนวน 17 แห่ง และชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง รวม 34 แห่ง

4.4 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

ในไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 19 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์จำนวน 791 คน



5. การประกันสังคม

5.1 กองทุนเงินทดแทน

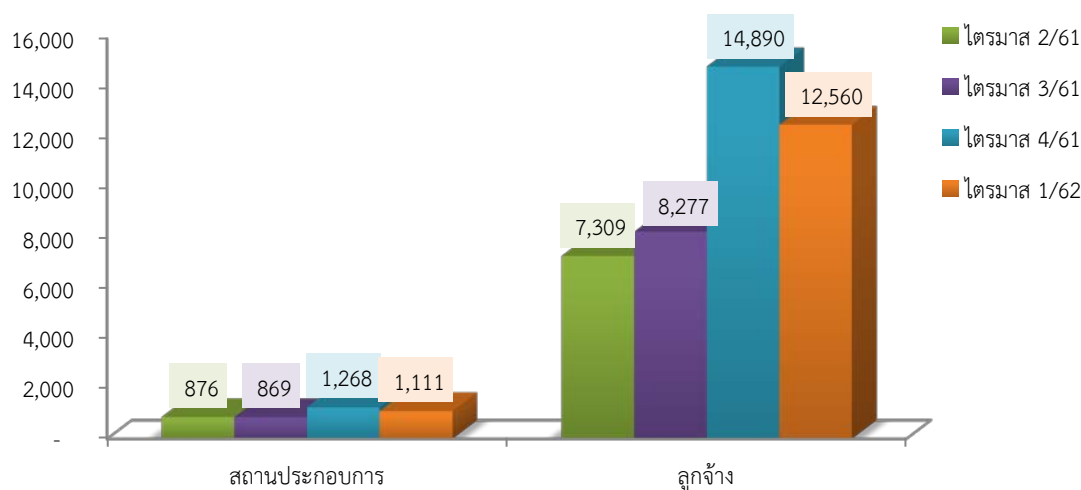
ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562 พบว่ามีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหารทั้งสิ้น 1,111 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 12,560 คน เมื่อพิจารณาพบว่าสถานประกอบการขนาด ต่ำกว่า 10 คน จำนวน 903 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 81.28 ขนาด 10-19 คน จำนวน 99 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.91 ขนาด 20-49 คน จำนวน 78 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.02 ขนาด 50-99 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.35 ขนาด 100-199 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.72 ขนาด 200-499 คน จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.54 ขนาด 500-999 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.18

ตารางที่ 16 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร ณ สิ้นไตรมาส 1/2562 (มกราคม - มีนาคม 2562) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง	
	แห่ง	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
< 10 คน	903	81.28	2,621	20.87
10 - 19 คน	99	8.91	1,442	11.48
20 - 49 คน	78	7.02	2,469	19.66
50 - 99 คน	15	1.35	1,143	9.10
100 - 199 คน	8	0.72	1,124	8.95
200 - 499 คน	6	0.54	2,108	16.78
500 - 999 คน	2	0.18	1,653	13.16
≥1,000 คน	0	0.00	0	0.00
รวม	1,111	100	12,560	100

แผนภูมิที่ 24 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นไตรมาส 2/2561 , 3/2561 , 4/2561 ,1/2562(มกราคม - มีนาคม 2562)

จำนวน



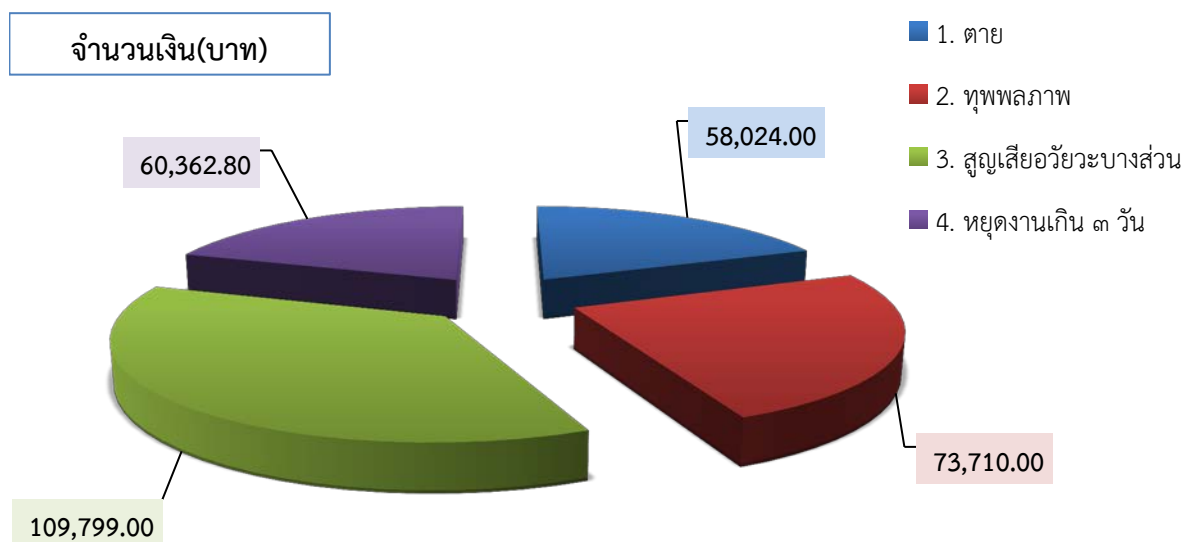
เมื่อพิจารณาการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนตามความร้ายแรงของการประสบอันตรายที่เนื่องมาจากการทำงาน พบว่ามีจำนวนผู้มารับเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น 9 คน อยู่ในประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100 รวมจ่ายทดแทนเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 301,895.80 บาท

ตารางที่ 17 แสดงการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ		จำนวนเงินที่จ่าย	
	คน	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1. ตาย	-	-	58,024	19.22
2. ทุพพลภาพ	-	-	73,710	24.42
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	109,799	36.37
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	9	100	60,362.80	19.99
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	-	-	-	0.00
รวม	9	100	301,895.80	100

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

แผนภูมิที่ 25 แสดงจำนวนเงินที่จ่ายทดแทนของกองทุนเงินทดแทน
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

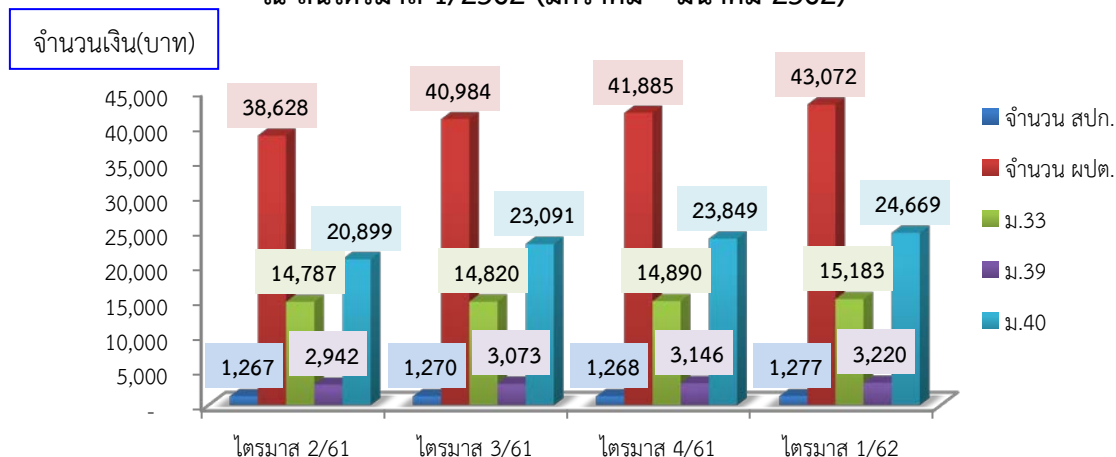


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

5.2 กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562 จังหวัดมุกดาหารมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 43,072 คน แยกเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 15,183 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 3,220 คน และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 24,669 คน

แผนภูมิที่ 26 แสดงจำนวนสถานประกอบการ จำนวนผู้ประกันตน ในจังหวัดมุกดาหาร ณ สิ้นไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

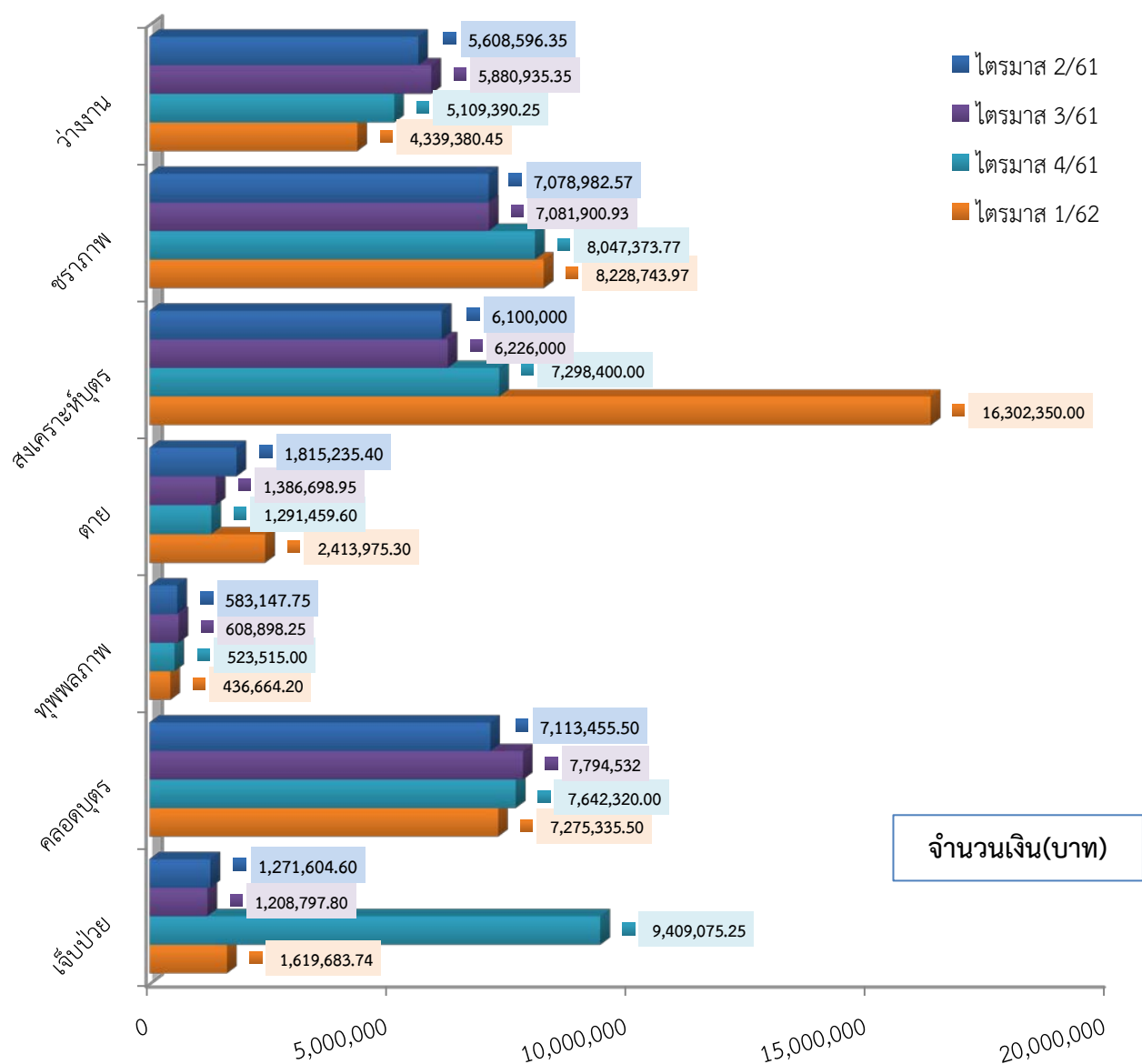
เมื่อพิจารณาการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคม พบว่ามีผู้มาขอรับประโยชน์ทดแทนรวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 40,616,133.16 บาท โดยเป็นการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรมากที่สุด จำนวน 16,302,350.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.14 รองลงมากรณีชราภาพ จำนวน 8,228,743.97 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.26 กรณีคลอดบุตร จำนวน 7,275,335.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.91 กรณีว่างงาน จำนวน 4,339,380.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.68 กรณีเสียชีวิต จำนวน 2,413,975.30 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.94 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 1,619,683.74 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.99 และกรณีทุพพลภาพ จำนวน 436,664.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.08 ตามลำดับ

ตารางที่ 18 แสดงการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (ราย)	จำนวนเงินวินิจัย (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	1,973	1,619,683.74	3.99
2. คลอดบุตร	315	7,275,335.50	17.91
3. ทุพพลภาพ	161	436,664.20	1.08
4. ตาย	30	2,413,975.30	5.94
5. สงเคราะห์บุตร	15,185	16,302,350.00	40.14
๖. ชราภาพ	1,230	8,228,743.97	20.26
7. ว่างงาน	1,348	4,339,380.45	10.68
รวม	20,242	40,616,133.16	100

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2562

แผนภูมิที่ 27 แสดงจำนวนเงินที่จ่ายของกองทุนประกันสังคม
ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) จำแนกตามประเภทการจ่ายประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร



6. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานจึงต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงการทำนาย หรือคาดการณ์อนาคตการกำหนดแผนงาน ที่จะทำให้สนองต่อความต้องการของนายจ้างผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1 ปี 2562 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

6.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

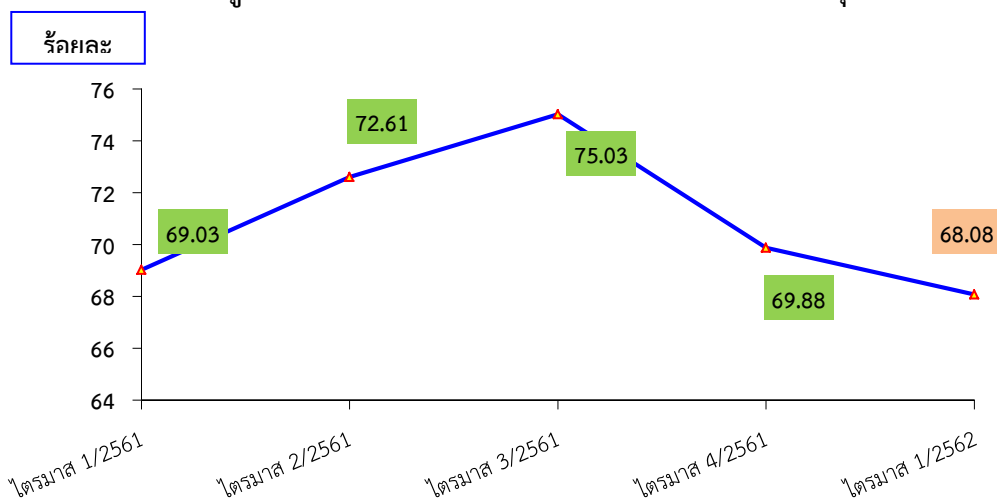
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดมุกดาหาร จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 19 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
กำลังแรงงานในจังหวัด	190,063	199,973	206,631	192,440	187,505
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	275,300	275,382	275,407	275,392	275,403
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	69.03	72.61	75.03	69.88	68.08

แผนภูมิที่ 28 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

6.2 อัตราการมีงานทำ

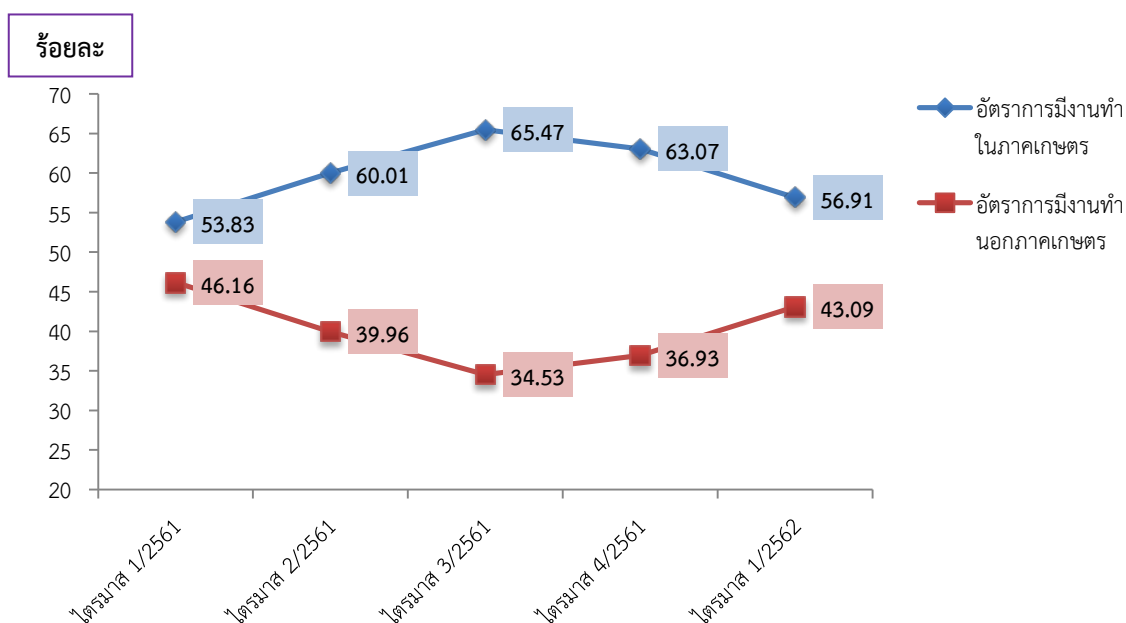
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงาน จังหวัดมุกดาหารคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหารต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราอยู่ที่ 56.91 มีอัตราเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่แล้ว และอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราอยู่ที่ 43.09 มีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ	
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	= $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	= $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

ตารางที่ 20 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร

	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	100,313	118,598	134,491	121,105	105,032
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	86,019	78,962	70,941	70,905	79,513
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	186,332	197,560	205,432	192,010	184,545
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	53.83	60.01	65.47	63.07	56.91
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	46.16	39.96	34.53	36.93	43.09

แผนภูมิที่ 29 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

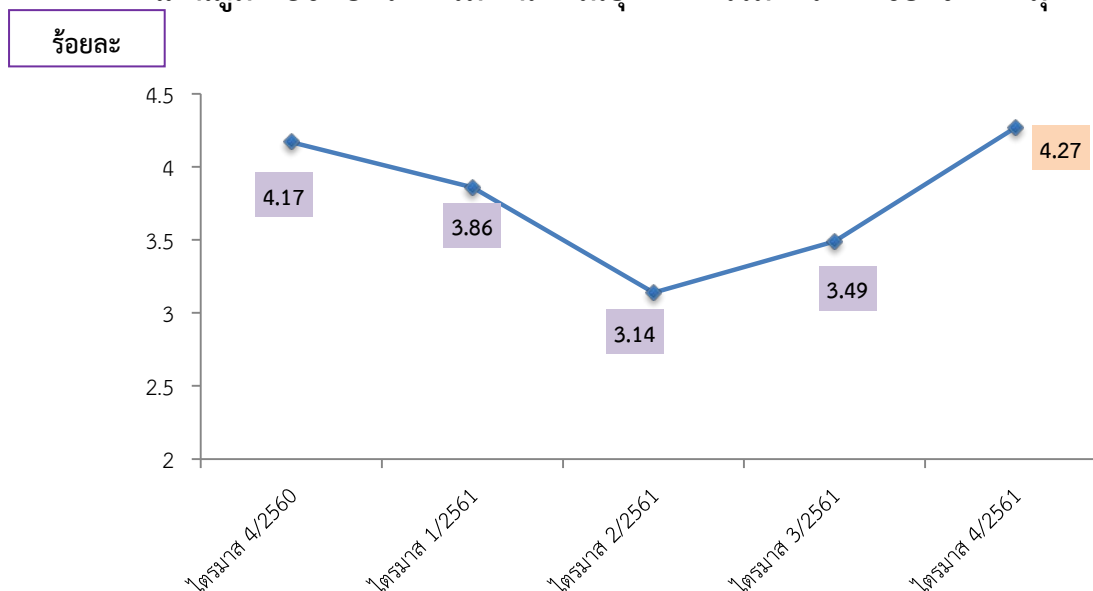
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด พบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคการผลิตไตรมาส 1 ปี 2562 อัตราอยู่ที่ 4.53 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราอยู่ที่ 3.86 อันเนื่องมาจากการจดทะเบียนของอุตสาหกรรมทำการผลิตคอนกรีตผสมเสร็จและการขยายกำลังการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ภายในจังหวัด

สูตรการคำนวณ	=	$\frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานทำในจังหวัด}}$
--------------	---	--

ตารางที่ 21 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัดมุกดาหาร

	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
ผู้ปฏิบัติงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด	7,193	6,209	7,164	8,206	8,357
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในจังหวัด	186,332	197,560	205,432	192,010	184,545
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด	3.86	3.14	3.49	4.27	4.53

แผนภูมิที่ 30 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

6.3 อัตราการว่างงานจังหวัด

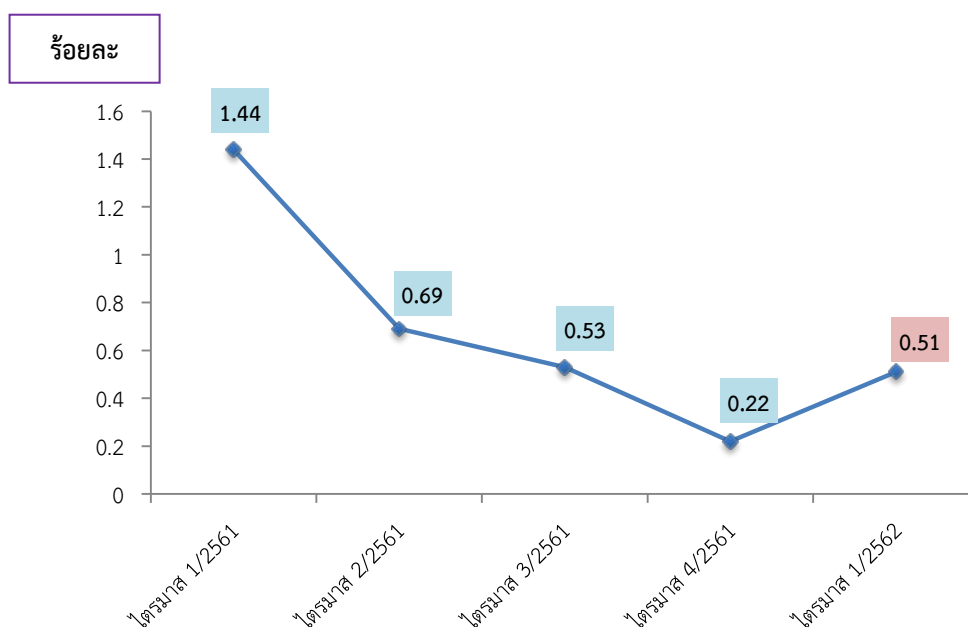
อัตราการว่างงานของจังหวัดมุกดาหาร ในแต่ละไตรมาสมีการปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาลและผลผลิตทางการเกษตร เนื่องจากจังหวัดมุกดาหารเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีอัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ 0.51 สะท้อนให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของแรงงานที่กลับเข้ามาทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราการว่างงานของจังหวัดมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

สูตรการคำนวณ	=	$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$
--------------	---	---

ตารางที่ 22 อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร

	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	2,740	1,382	1,093	431	956
กำลังแรงงานในจังหวัด	190,062	199,973	205,432	192,440	187,505
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.44	0.69	0.53	0.22	0.51

แผนภูมิที่ 31 อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

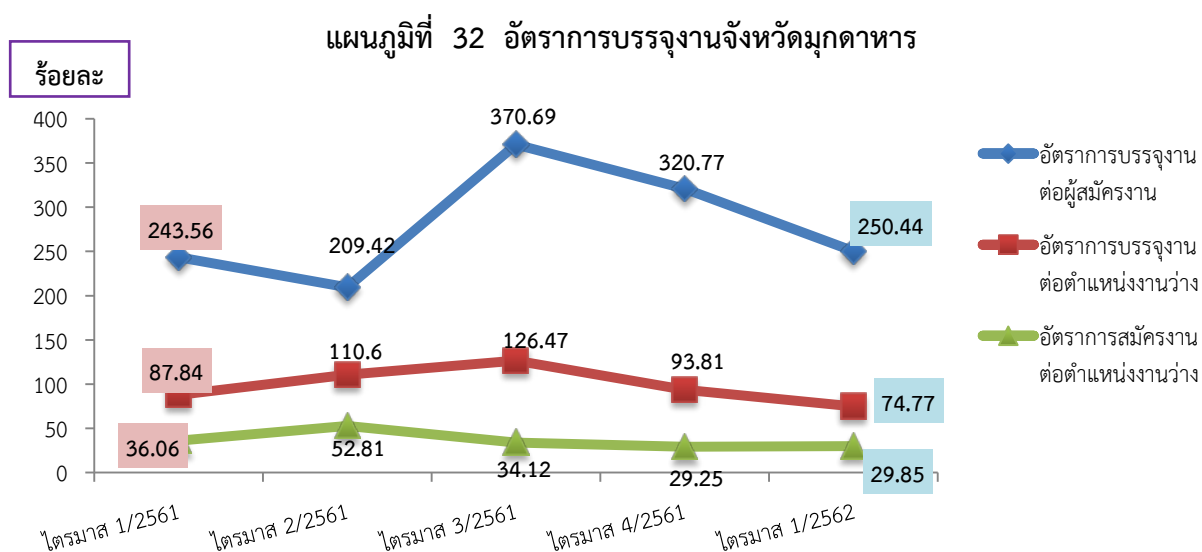
6.4 อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวนผู้สมัครงาน และจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน โดยเมื่อวิเคราะห์จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 74.77 โดยมีอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 2.82 อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 29.85 มีอัตรา การเปลี่ยนแปลงชะลอตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 14.88 ขณะที่อัตราการบรรจุนานต่อจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราร้อยละ 250.44 มีอัตราการเปลี่ยนแปลงชะลอตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 17.22

สูตรการคำนวณ	
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

ตารางที่ 23 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดมุกดาหาร

	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	643	511	430	834	566
ผู้สมัครงานในจังหวัด	264	244	116	260	226
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	732	462	340	889	757
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานของจังหวัด	243.56	209.42	370.69	320.77	250.44
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด	87.84	110.60	126.47	93.81	74.77
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด	36.06	52.81	34.12	29.25	29.85



6.5 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

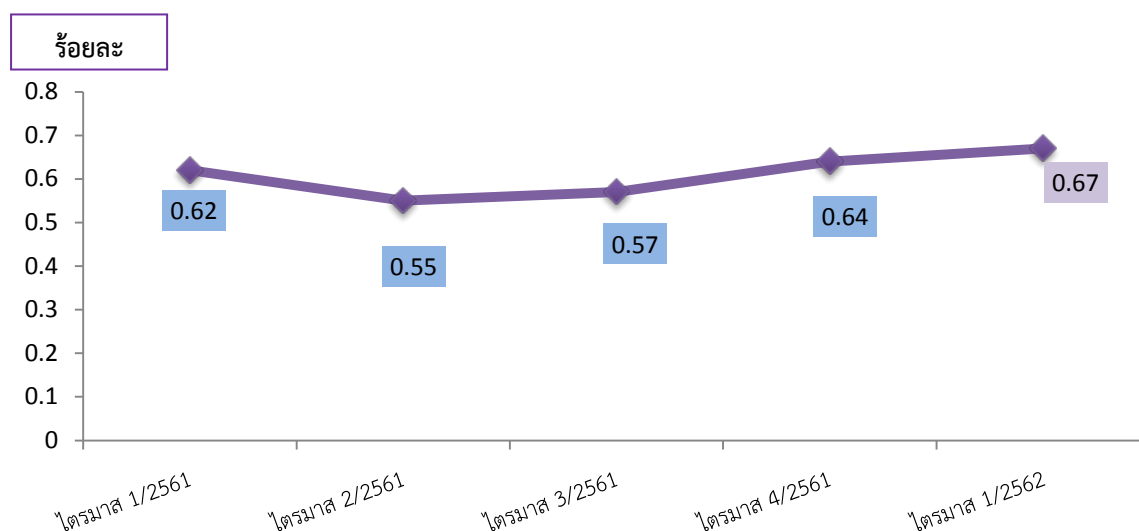
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว กัมพูชา พม่า) ในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีการจ้างแรงงานต่างด้าวในอัตราร้อยละ 0.67 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า มีอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 4.69 และมีอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา อยู่ที่ร้อยละ 8.06 สืบเนื่องจากความต้องการแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นของนายจ้างและการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของรัฐบาล

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 24 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร

	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
ผู้มีงานทำในจังหวัด	186,332	197,560	205,432	192,010	185,502
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด	1,158	1,094	1,183	1,231	1,236
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.62	0.55	0.57	0.64	0.67

แผนภูมิที่ 33 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

6.6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

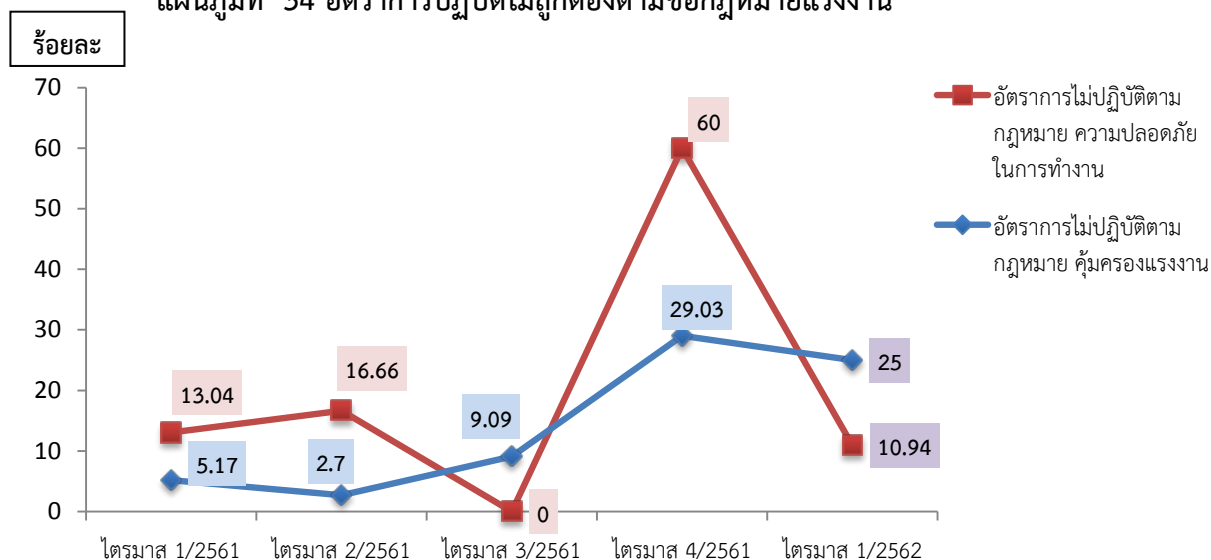
เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562 พบสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีอัตราอยู่ที่ 29.03 มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราอยู่ที่ 25 มีอัตราลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ	
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด	
=	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด	
=	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$

ตารางที่ 25 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	3	2	2	9	7
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	58	74	22	31	64
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	3	3	0	12	6
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	23	18	9	20	24
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบการ	5.17	2.70	9.09	29.03	10.94
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	13.04	16.66	0	60	25

แผนภูมิที่ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

6.7 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

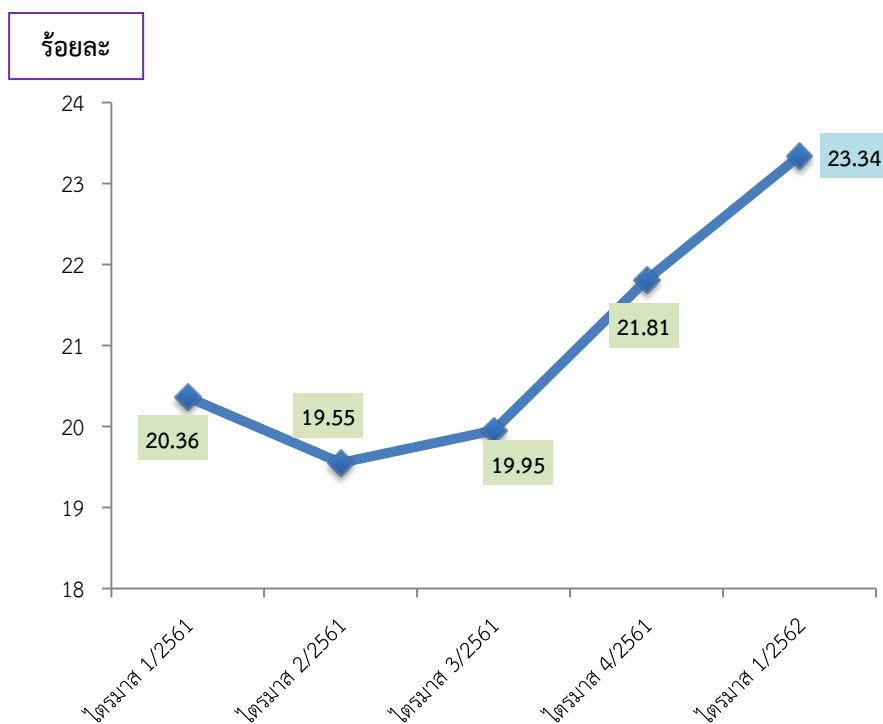
เมื่อพิจารณาอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่ามีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 23.34 มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 7.01

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 26 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	37,953	38,628	40,984	41,885	43,072
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	186,332	197,560	205,432	192,010	184,545
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	20.36	19.55	19.95	21.81	23.34

แผนภูมิที่ 35 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่		
๑.๑ สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สพ่นผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊สจับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้พร้อมรถ		๔๔๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และ แห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม		๕๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน		๕๘๕
๑.๒ สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบ และปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง		๔๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถแกะ เปลี่ยนและตกแต่งงานตัวถัง รถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการ การเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงาน พลาสติก		๕๖๐
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจาก เหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ ในทุกสภาพ		๖๕๐
๑.๓ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ปรับตั้ง ระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และ เครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่าง รถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป		๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไข ข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์		๕๘๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑.๔ สาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกรถยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	๓๗๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร ระบุงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็นและสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๕๔๐
๑.๕ สาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะทางวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เกจวัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกลูกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเพื่องไหมมีมิ่ง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยง และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๕๔๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง	๕๘๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑.๖ สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้	๕๘๕
๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
๒.๑ สาขาอาชีพช่างเย็บ	
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน รู้หน้าที่ มีความสามารถใช้อจักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหาจักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด	๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้บังคับบัญชาได้ คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้อจักรอุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างสำเร็จรูป ได้ตามคุณภาพและเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหาจักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพและเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุนการผลิตจำนวนมาก	๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนดราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ	๕๕๐
๒.๒ สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรที่เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนับ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	๔๔๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างระดับอเนกประสงค์หรือช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรไน ชัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝึกสอนผู้ใหม่ได้ ฝึกสอนผู้ใหม่ได้ ฝึกงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๖๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างระดับอเนกประสงค์หรือช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความสามารถในการฝึกสอนผู้ใหม่ได้ สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ไขปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกสอน สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝึกสอนประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝึกสอนให้เหมาะสมกับตัวเรียน เช่น การฝึกตัวเรียนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๘๒๕
๒.๓ สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถแปลและร่างงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นประกอบได้เบื้องต้น เช่น ทำชิ้นโปร่ง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานแปลและร่างของชิ้นที่ประกอบได้ สามารถประกอบงานแปลและร่างติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๔๒๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานเครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลื่อยเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานแปลและร่างงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานแปลและร่างเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กระดานไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไมยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๕๘๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๒.๔ สาขาอาชีพช่างบุกรุกภัณฑ์		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยมหรือวงกลม เป็นต้น		๓๕๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น		๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น		๔๖๕
๒.๕ สาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด		๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์		๔๙๕
๓. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่		
๓.๑ สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด		๔๖๐

- ๘ -

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่งประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๕๐
๓.๒ สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหายใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๗๕
๓.๓ สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๖๕
๓.๔ สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจสอบสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๗๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๕๕
๔. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ได้แก่	
๔.๑ สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัดขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน	๓๘๐
๔.๒ สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักรอัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน	๓๙๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้งเครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุมการทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งานมาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น	๔๕๕
๔.๓ สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้าย ชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงานบนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์	๔๑๕
๔.๔ สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำเกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	๓๗๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน เกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการยอมสละไม่ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้น รวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีย้อมและสีรองพื้น	๔๑๕

หมายเหตุ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือ www.dsd.go.th/standard หรือ สอบถามได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๘๗ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๓๗

๒. เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th หัวข้ออัตราค่าจ้าง หรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗-๔๐

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

กระทรวงแรงงาน
พุดศุภิชัย ๒๕๖๑

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่ www.mol.go.th		

ที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษา

นางพรผกา	ศิริบุรี	แรงงานจังหวัดมุกดาหาร
นายณัฐพร	เหลื่องอร่าม	จัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
นางพรศิริลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
นางระพีพรรณ	รัตนบริหาร	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
นายพูนทรัพย์	ศรีไพบูลย์	ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

ผู้จัดทำ

นางสุวรรณา	กุลวงษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปาไลตา	ขันธตรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางศิริณญากร	คล่องแคล่ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นายวาปี	ศรีวงษ์	พนักงานพิมพ์ ส.4
นางสาวจริยานาฏ	แสนสุข	นักวิชาการแรงงาน
นายเจนณรงค์	แน่นอุดร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

➡ สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน คณะทำงานพัฒนาองค์ความรู้ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการให้ข้อมูลเพิ่มจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร

➡ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ชั้น 2 โทรศัพท์ หมายเลข 04 261 3044

E-mail: mukdahan@mol.go.th, mukdahan_mol@hotmail.co.th