

คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหารไตรมาส 1/2562 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2562) เป็นเอกสารที่สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติทางด้านแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร และเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน ตลอดจนผู้สนใจได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ตามความเห็นสมควรต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ขอขอบคุณหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหารและส่วนราชการต่างๆ ที่ได้สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำครั้งนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์และสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารยินดีรับฟังข้อคิดเห็น ข้อติชม และข้อเสนอแนะ เพื่อที่จะได้นำไปปรับปรุงแก้ไข ให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
มีนาคม 2562

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดมุกดาหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจ

1

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

3

1. สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

1.1 กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

3

1.2 การมีงานทำ

4

2. การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางาน

7

2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ

15

2.3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

16

2.4 การจัดหางานต่างประเทศ

17

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร

20

3.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

21

3.5 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหารการ

22

3.4 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร

23

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงานในสถานประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

24

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน

25

4.3 การจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง

27

4.4 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

27

5. การประกันสังคม

5.1 กองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร(เนื่องจากการทำงาน)

28

5.2 กองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร(ไม่เนื่องจากการทำงาน)

30

6. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

6.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

32

6.2 อัตราการมีงานทำ

33

ต่อ

6.3 อัตราการว่างงานจังหวัด	35
6.4 อัตราการบรรจุนงาน	36
6.5 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว	37
6.6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดแรงงาน	38
6.7 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	39
7. สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสำคัญ) และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 19 สาขาอาชีพ	40
8. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	48



สารบัญแผนภูมิ

		หน้า
แผนภูมิที่ 1	โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน	3
แผนภูมิที่ 2	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	4
แผนภูมิที่ 3	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ	5
แผนภูมิที่ 4	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ	5
แผนภูมิที่ 5	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน	6
แผนภูมิที่ 6	แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง	7
แผนภูมิที่ 7	แสดงจำนวนตำแหน่งผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกเพศ	7
แผนภูมิที่ 8	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	9
แผนภูมิที่ 9	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ	11
แผนภูมิที่ 10	แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามอุตสาหกรรม	13
แผนภูมิที่ 11	แสดงจำนวนการบรรจุงานจำแนกตามช่วงอายุ	14
แผนภูมิที่ 12	แสดงจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร	15
แผนภูมิที่ 13	แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต	16
แผนภูมิที่ 14	แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงาน จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามสัญชาติ	17
แผนภูมิที่ 15	แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา	18
แผนภูมิที่ 16	จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง	19
แผนภูมิที่ 17	แสดงร้อยละแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหารที่ได้รับอนุญาต ไปทำงานต่างประเทศ	19
แผนภูมิที่ 18	แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร	20
แผนภูมิที่ 19	แสดงร้อยละของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร	21
แผนภูมิที่ 20	แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร	22
แผนภูมิที่ 21	แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร	23
แผนภูมิที่ 22	แสดงจำนวนของสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน	25
แผนภูมิที่ 23	แสดงจำนวนของสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย ในการทำงาน	26
แผนภูมิที่ 24	แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	28
แผนภูมิที่ 25	แสดงจำนวนเงินที่จ่ายทดแทนของกองทุนเงินทดแทน	29
แผนภูมิที่ 26	แสดงจำนวนสถานประกอบการ จำนวนผู้ประกันตน ในจังหวัดมุกดาหาร	30
แผนภูมิที่ 27	แสดงจำนวนเงินที่จ่ายของกองทุนประกันสังคม	31

ต่อ

แผนภูมิที่ 28	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร	32
แผนภูมิที่ 29	อัตราการมีงานทำ/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร	33
แผนภูมิที่ 30	อัตราการการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดมุกดาหาร	34
แผนภูมิที่ 31	อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร	35
แผนภูมิที่ 32	อัตราการบรรจุนงานจังหวัดมุกดาหาร	36
แผนภูมิที่ 33	อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร	37
แผนภูมิที่ 34	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดแรงงาน	38
แผนภูมิที่ 35	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	39



คำนิยามที่สำคัญๆ ที่ใช้ในการสำรวจ มีดังนี้

ผู้มีงานทำ

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น ผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจใน ช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้หางานทำในช่วง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงานตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิก คนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ หรือไม่เข้าข่ายคำนิยามกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล ซึ่งได้แก่

1. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
2. บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

2.1 ทำงานบ้าน

2.2 เรียนหนังสือ

2.3 ยังเด็กเกินไป (มีอายุน้อยกว่า 18 ปี) หรือชรามาก (มีอายุเกิน 60 ปี)

2.4 ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายหรือจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง

2.5 ไม่สมัครใจทำงาน

2.6 ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่นๆ ให้แก่บุคคล ซึ่งมีได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

2.7 ทำงานให้แก่องค์กรหรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไร ส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

2.8 ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

สัปดาห์แห่งการสำรวจ

สัปดาห์แห่งการสำรวจ หมายถึง ในระหว่าง 7 วันก่อนวันสัมภาษณ์ ซึ่งการสัมภาษณ์ดำเนินการในวันที่ 1-12 ของทุกเดือน

งาน

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินหรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น

2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน

3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน โดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละ อาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภท อาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม International Standard classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดย อ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจ ซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่าง ให้บันทึกอุตสาหกรรมตามงานอาชีพที่บันทึกไว้การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC 2009)

ก่อน พ.ศ. 2554 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification, (TSIC : 1989)

สถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและได้จ้างบุคคลอื่นมา ทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วย เพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตรหรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ ลูกจ้างแบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำและชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่เป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปแบบของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มี สถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่มคือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมด ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มี อาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำซึ่ง ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ให้บันทึกจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ

ได้จำแนกการศึกษาตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ดังนี้

1. ไม่มีการศึกษา หมายถึง บุคคลที่ไม่เคยเข้าศึกษาในโรงเรียน หรือไม่เคยได้รับการศึกษา
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิม
3. สำเร็จประถมศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือชั้นประถมศึกษาปีที่ 7 หรือชั้น ม.3 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
4. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.3 ม.ศ.3 หรือ ม.6 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
5. สำเร็จมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - 5.1 สายสามัญ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาตั้งแต่ชั้น ม.6 ม.ศ.5 หรือ ม.8 เดิมขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.2 อาชีวศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษาหรือวิชาชีพ ที่เรียนต่อจากระดับ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า โดยมีหลักสูตรไม่เกิน 3 ปี และไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
 - 5.3 วิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา (การฝึกหัดครู) ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าขึ้นไป แต่ไม่สำเร็จระดับการศึกษาที่สูงกว่า
6. อุดมศึกษา
 - 6.1 สายวิชาการ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทสามัญศึกษาหรือสายวิชาการ โดยได้รับวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตบอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก
 - 6.2 สายวิชาชีพ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทอาชีวศึกษา หรือสายวิชาชีพ ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบเท่าอนุปริญญา ปริญญาตรี
 - 6.3 สายวิชาการศึกษา หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาประเภทวิชาการศึกษา และได้รับประกาศนียบัตรระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี
7. อาชีวศึกษาระยะสั้น หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาหรือการฝึกอบรมประเภทอาชีวศึกษาที่มีหลักสูตรไม่เกิน 1 ปี และได้รับประกาศนียบัตรหรือใบรับรองเมื่อสำเร็จการศึกษา พื้นความรู้ของผู้เข้าเรียนได้กำหนดให้แตกต่างตามวิชาเฉพาะแต่ละอย่างที่เรียน แต่อย่างต่ำต้องจบประถมศึกษาปีที่ 4 หรือเทียบเท่า
8. อื่น ๆ หมายถึง บุคคลที่สำเร็จการศึกษาที่ไม่สามารถเทียบชั้นได้

หมายเหตุ ในตารางสถิติ ผลรวมของแต่ละจำนวนอาจไม่เท่ากับยอดรวม ทั้งนี้เนื่องมาจาก การปิดเศษทศนิยมของข้อมูลแต่ละจำนวนซึ่งได้จากการประมวลผลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป