

สถานการณ์ทางเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาสที่ 4 ปี 2561

“เศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาสที่ 4 ปี 2561 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ 4.91 และชะลอตัวในปี 2562 ที่ร้อยละ 3.68”

1. ด้านการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัด

สภาวะเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารปี 2561 คาดการณ์ว่าจะมี แนวโน้มขยายตัวในอัตราร้อยละ 4.91 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.98 – 5.84) ซึ่งสูงกว่าที่คาดการณ์ไว้ ณ เดือน กันยายน 2561 ที่คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.83) ซึ่งขยายตัวจากปีก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 3.50 ตามการขยายตัว ภาคอุตสาหกรรม และการลงทุนภาคเอกชน

ภาคอุตสาหกรรมมีการขยายกำลังการผลิตของโรงงานขนาดใหญ่ภายในจังหวัดประกอบกับมีอุตสาหกรรมที่ได้รับการอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (Board of Investment : BOI) ซึ่งคาดว่าจะมีการสร้างมูลค่าการผลิตในจังหวัดเพิ่มขึ้น

การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะมีการขยายตัวเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยพิจารณาจากเงินสินเชื่อเพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น และการก่อสร้างกังหันลมเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าขนาด 45 เมกกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายให้กับ กฟผ. ที่มีเงินลงทุนจำนวน 1,004 ล้านบาท สอดคล้องกับการจดทะเบียนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น ตามการขยายตัวของการขนส่งเอกชนหรือเกี่ยวกับธุรกิจโลจิสติกส์

การบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะชะลอตัวจากการที่ผู้บริโภคบางส่วนยังมีการเกี่ยวกับ หนี้ครัวเรือนที่ค่อนข้างสูง แต่อย่างไรก็ตามยังได้รับปัจจัยสนับสนุนจากโครงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้ถือบัตรฯ ตามโครงการไทยนิยมยั่งยืน และมาตรการช่วยเหลือ ผ่านบัตรเพิ่มเติม เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจช่วงปลายปี

การใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะชะลอตัว เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ประกอบกับปีก่อนหน้ามีการเบิกจ่ายตาม โครงการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลค่อนข้างสูง

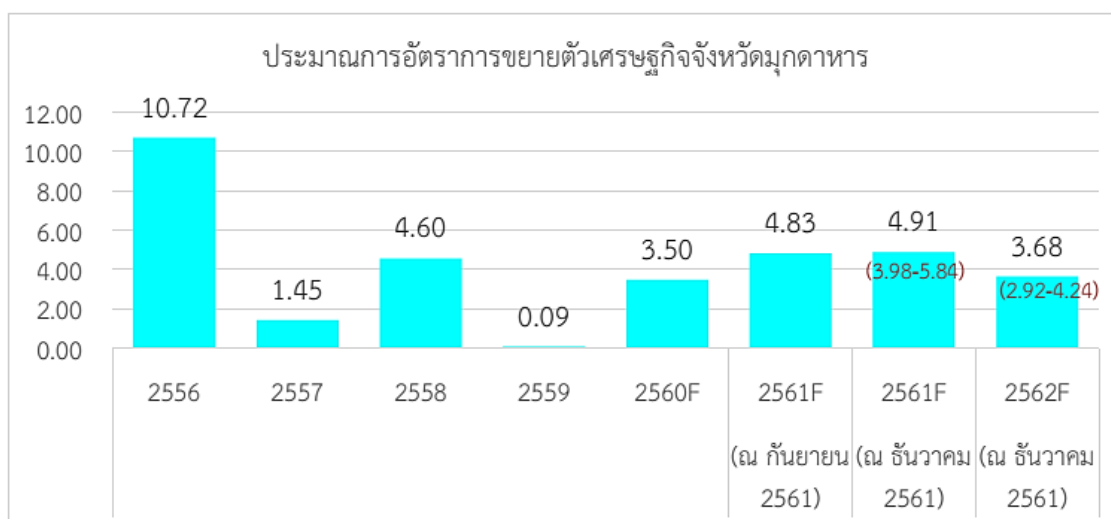
การค้าขายแดน คาดว่าจะชะลอตัวจากปีที่ผ่านมา เนื่องจาก ปีก่อนหน้ามีการขยายตัวแบบเร่งตัวสูง ทั้งการนำเข้า-ส่งออก โดยมีการดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา ประกอบกับ สินค้าประเภทอิเล็กทรอนิกส์ มีการย้ายฐานการผลิตบางส่วนไปประเทศเวียดนาม เนื่องจากต้นทุนการผลิตที่ต่ำกว่าไทย

ภาคเกษตรกรรมชะลอตัวจากปริมาณผลผลิตที่คาดว่าจะออกสู่ตลาดในอัตราที่ลดลง ได้แก่ ปริมาณผลผลิต มันสำปะหลัง และข้าวนาปี เนื่องจากได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ทำให้พื้นที่เก็บเกี่ยวและผลผลิตต่อไร่ลดลง ประกอบกับมีการปรับเปลี่ยนพื้นที่เพาะปลูก มีการจัดโซนนิ่งเพาะปลูกพืชตามความเหมาะสม

ภาคบริการ ที่คาดว่าจะชะลอตัวจากปีที่ผ่านมาจากจำนวน นักท่องเที่ยวผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองลดลง อย่างไรก็ตามจำนวนผู้เยี่ยมเยือนจังหวัดมุกดาหารที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น ต่อเนื่องจากการปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวโดยการสร้าง Landmark แห่งใหม่ ประกอบกับแรงจูงใจซึ่งการท่องเที่ยว แห่งประเทศไทยได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เที่ยวเมืองรอง 55 จังหวัด โดยสามารถนำใบเสร็จมาลดหย่อนภาษีได้ ดึงดูดให้ นักท่องเที่ยวเข้ามาในจังหวัดเพิ่มขึ้น

สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหาร อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปี 2561 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.15 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ 1.10 - 1.20) สาเหตุจากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีการปรับราคาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องสาเหตุจาก ความไม่สงบของประเทศตะวันออกกลางและประเทศมหาอำนาจ ส่วนการจ้างงานคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.45 จากจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม ภาคการค้า การบริการและการท่องเที่ยว เป็นสำคัญ

สำหรับเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหาร ปี 2562 คาดการณ์ว่าจะมีแนวโน้ม ชะลอตัวที่ร้อยละ 3.68 (โดยมีช่วง คาดการณ์ที่ร้อยละ 2.92 - 4.24) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 4.91 โดยมาจากภาคการผลิต (Supply side) ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และการชะลอตัวของการค้าชายแดน ในขณะที่ภาคบริการยังขยายตัวได้ดี จากการท่องเที่ยว เป็นสำคัญ สำหรับภาคการใช้จ่าย (Demand Side) คาดว่าจะขยายตัวได้ดีจากการลงทุน ภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการบริโภคภาคเอกชน ตามลำดับ สาเหตุสำคัญมาจากการก่อสร้างโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐที่จะแล้วเสร็จและเปิดใช้งานในปี 2562 ได้แก่ ถนนสี่ช่องจราจร เส้นทาง บ้านนาไคร้ อำเภอดงเจริญ เส้นทางบ้านคำป่าหลาย อำเภอหว้านใหญ่ ทำให้มีการคมนาคมที่สะดวกมากขึ้น และการสร้างกังหันลมเพื่อผลิต กระแสไฟฟ้า 13 ต้น กำลังการผลิต 45 เมกะวัตต์เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตและมีโครงการปรับปรุง ภูมิทัศน์ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของจังหวัด โดยปัจจัยขับเคลื่อนอีกส่วนหนึ่งคือ ประเทศไทยจะมีการเลือกตั้ง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในปี 2562 ซึ่งทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการค้าและการลงทุนตามมา



E : Estimate = การประมาณการ F : Forecast = การพยากรณ์

สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

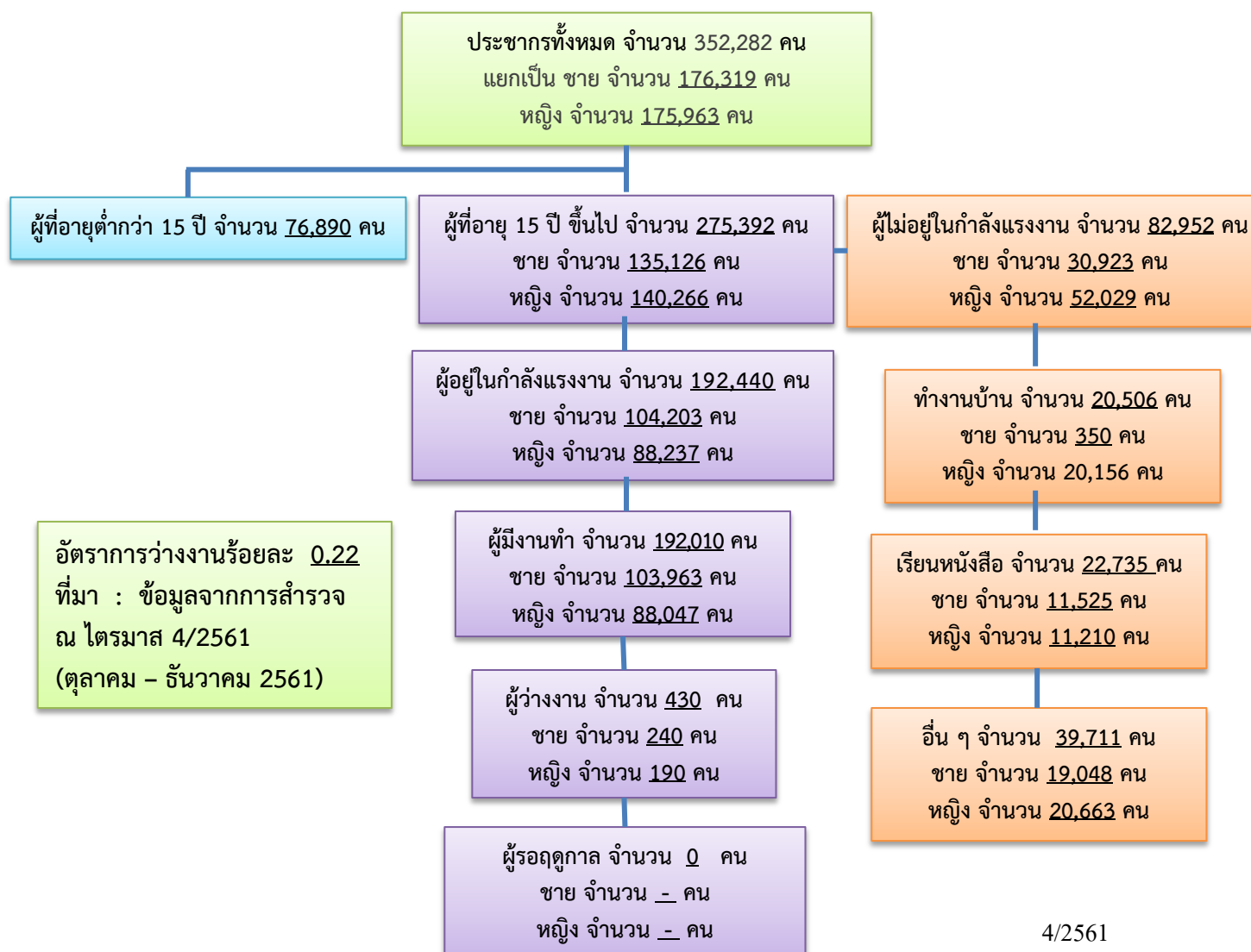
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1.1. ประชากร กำลังแรงงาน และการว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลการสำรวจภาวะการทำงาน ของประชากรโดยสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร ณ เดือนธันวาคม 2561 พบว่าจังหวัดมุกดาหารมีประชากรรวม ทั้งสิ้น จำนวน 352,282 คน แยกเป็นชาย จำนวน 176,319 คน และหญิง จำนวน 175,963 คน โดยผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 76,890 คน คิดเป็นร้อยละ 21.83 และเป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 275,392 คน คิดเป็นร้อยละ 78.17 ของประชากรทั้งหมด ซึ่งแบ่งออกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 192,440 คน คิดเป็นร้อยละ 69.88 และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 82,952 คน คิดเป็นร้อยละ 30.12 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 192,440 คน พบว่าเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 192,010 คน คิดเป็นร้อยละ 99.78 ผู้ว่างงาน จำนวน 430 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดจำนวน 82,951 คน แบ่งได้เป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน 20,506 คน คิดเป็นร้อยละ 24.72 เรียนหนังสือ จำนวน 22,735 คน คิดเป็นร้อยละ และอื่นๆ จำนวน 39,710 คน คิดเป็นร้อยละ 47.87 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 1 แสดงโครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน

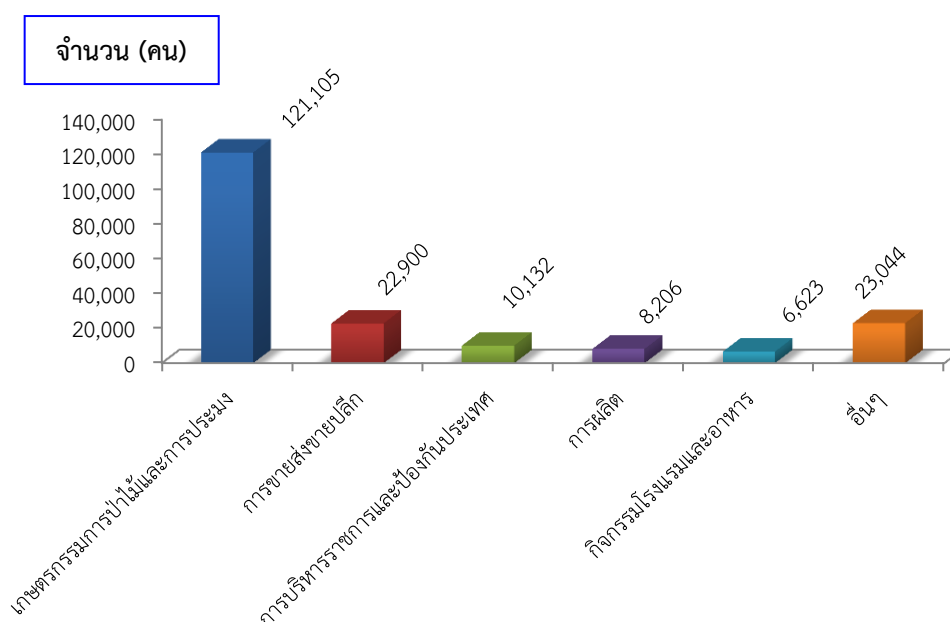


1.2 การมีงานทำ

1.2.1. ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำทั้งหมด จำนวน 192,010 คน เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจพบว่าอุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 121,105 คน คิดเป็นร้อยละ 63.07 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จำนวน 22,900 คน คิดเป็นร้อยละ 11.93 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 10,132 คน คิดเป็นร้อยละ 5.28 การผลิต จำนวน 8,206 คน คิดเป็นร้อยละ 4.27 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 6,623 คน คิดเป็นร้อยละ 3.45 และอื่นๆ จำนวน 23,044 คน คิดเป็นร้อยละ 12.00 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 2 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)



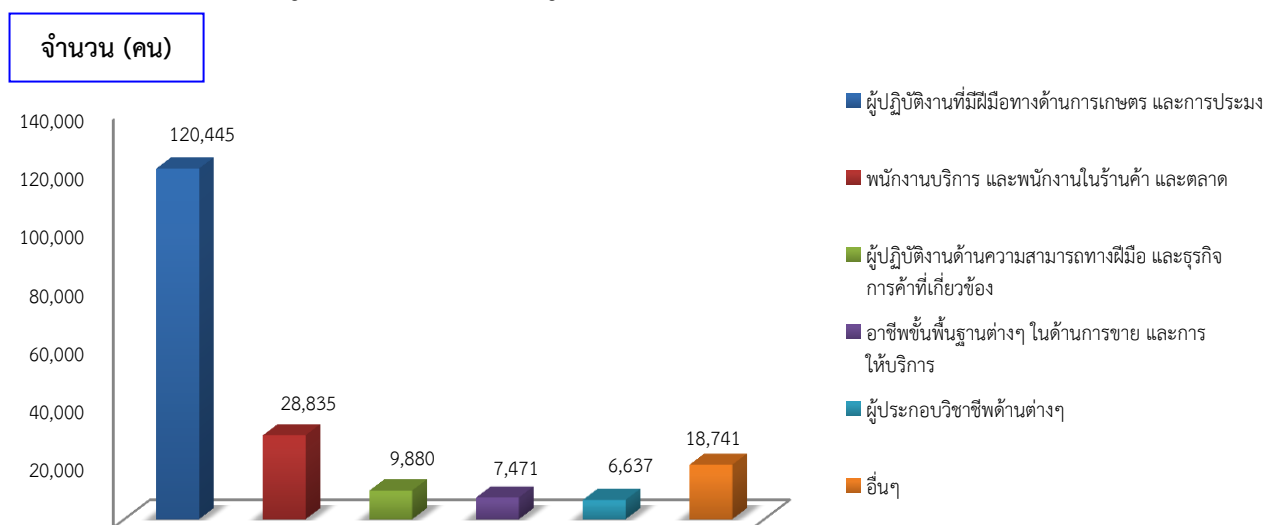
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

1.2.2. ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 192,010 คน จำแนกตามอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพผู้มีงานทำมากที่สุด 5 ลำดับแรก คือ กลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 120,445 คน คิดเป็นร้อยละ 62.73 รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 28,835 คน คิดเป็นร้อยละ 15.02 กลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9,880 คน คิดเป็นร้อยละ 5.15 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 7,471 คน คิดเป็นร้อยละ 3.89 กลุ่มอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 6,637 คน คิดเป็นร้อยละ 3.46 และอื่น จำนวน 18,741 คน คิดเป็นร้อยละ 9.76

แผนภูมิที่ 3 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



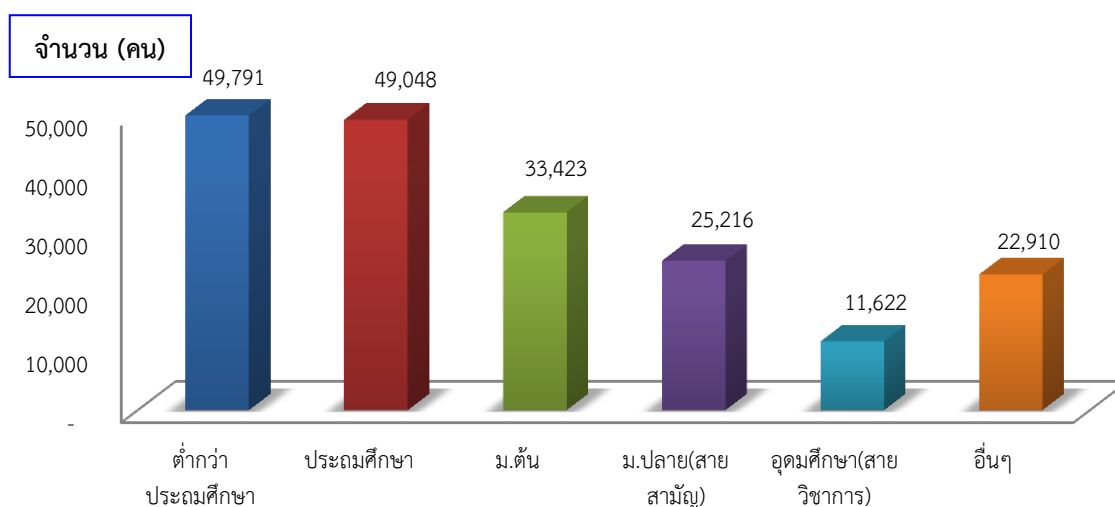
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

1.2.3. ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำ จำนวน 192,010 คน จำแนกตามระดับ การศึกษาที่สำเร็จ 5 ลำดับแรก พบว่าส่วนใหญ่ผู้ที่มีงานทำจะมี ผู้มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 49,791 คน คิดเป็นร้อยละ 25.93 รองลงมาได้แก่ ผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 49,048 คน คิดเป็นร้อยละ 25.54 ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 33,423 คน คิดเป็นร้อยละ 17.41 ผู้มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ จำนวน 25,216 คน คิดเป็นร้อยละ 13.13 ผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา สาย วิชาการ จำนวน 11,622 คน คิดเป็นร้อยละ 6.05 และอื่นๆ จำนวน 22,910 คน คิดเป็นร้อยละ 11.93

แผนภูมิที่ 4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ (5 อันดับแรก)



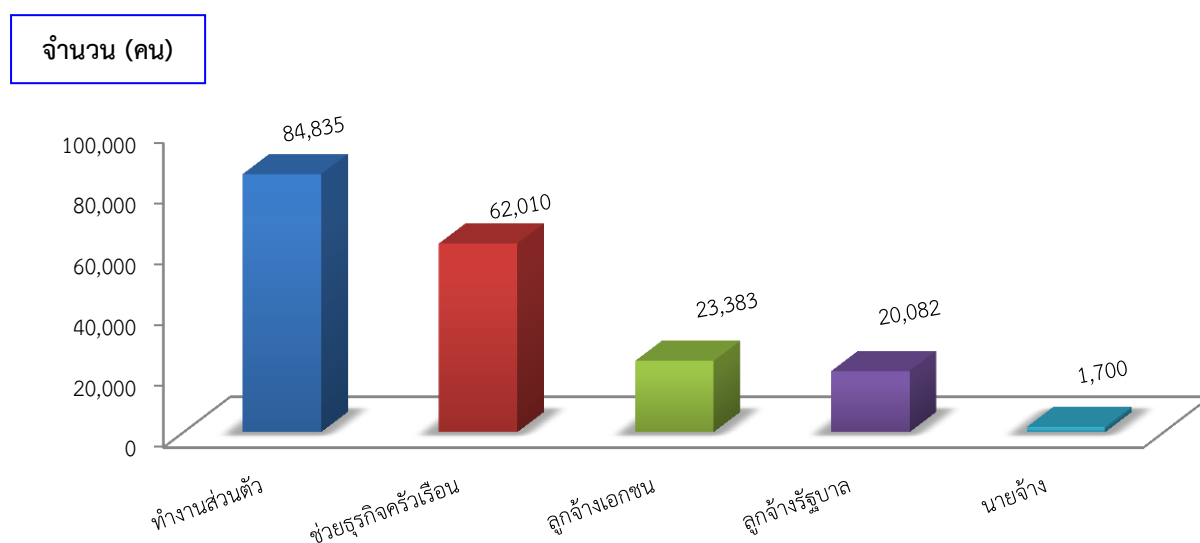
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

1.2.4. ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 192,010 คน จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่สถานภาพของผู้มีงานทำอยู่ในภาคการประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 84,835 คน คิดเป็นร้อยละ 44.10 ของผู้มีงานทำ รองลงมาคือ ภาคช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 62,010 คิดเป็นร้อยละ 32.30 ภาคลูกจ้างเอกชน จำนวน 23,383 คน คิดเป็นร้อยละ 12.18 ภาคลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 20,082 คน คิดเป็นร้อยละ 10.46 และภาคนายจ้าง จำนวน 1,700 คิดเป็นร้อยละ 0.88 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 5 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 4 /2561(ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

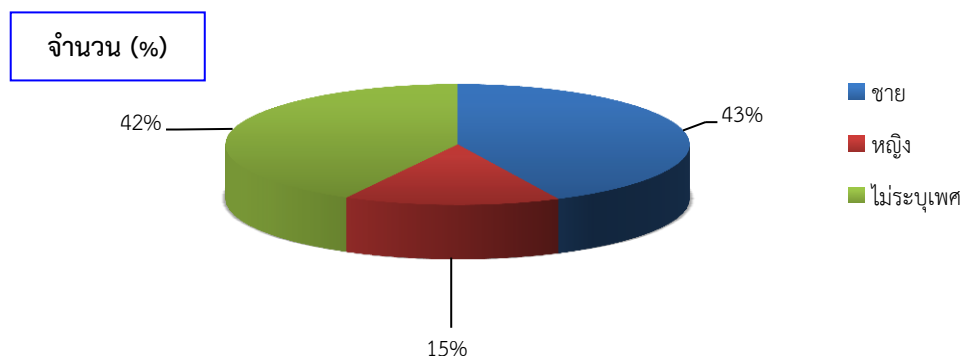


การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ

2.1. การจัดหางานในจังหวัดมุกดาหาร

ในไตรมาส 4/2561 มีตำแหน่งงานว่างรวมทั้งสิ้น จำนวน 889 อัตรา แยกเป็นตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย จำนวน 381 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 42.86 เพศหญิง จำนวน 134 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.07 และไม่ระบุเพศ จำนวน 374 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 42.07 ของตำแหน่งงานว่าง

แผนภูมิที่ 6 แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามเพศ

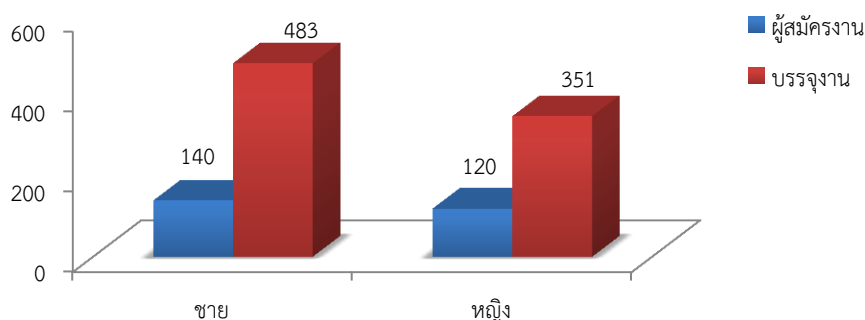


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาในส่วนของการบรรจงานจะพบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น จำนวน 260 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 53.85 และเพศหญิง จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15 และจากการสมัครงานดังกล่าวมีผู้ได้รับการบรรจงานทั้งสิ้น จำนวน 834 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 483 คน คิดเป็นร้อยละ 57.91 และเพศหญิง จำนวน 351 คน คิดเป็นร้อยละ 42.09 เป็นที่น่าสังเกตว่าเพศชายและเพศหญิงมีอัตราการบรรจงานมากกว่าอัตราตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจงานส่วนใหญ่ไม่ได้ลงทะเบียนว่างงานและเป็นการรับเข้าทำงานโดยตรงจากบริษัทผู้ว่าจ้าง

แผนภูมิที่ 7 แสดงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจงาน ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามเพศ

จำนวนผู้สมัครงาน/บรรจงาน (คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนมากที่สุด จำนวน 322 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.22 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 156 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.55 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 145 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.31 ระดับปริญญาตรี จำนวน 117 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.16 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 109 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.26 และระดับอนุปริญญา จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50 ตามลำดับ

ขณะที่ในจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานพบว่าส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 107 คน คิดเป็นร้อยละ 41.15 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 22.31 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 6.54 ตามลำดับ

สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน ส่วนใหญ่จะสำเร็จการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 379 คน คิดเป็นร้อยละ 45.44 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 17.03 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 16.19 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 15.23 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88 และระดับอนุปริญญา จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.23 ตามลำดับ

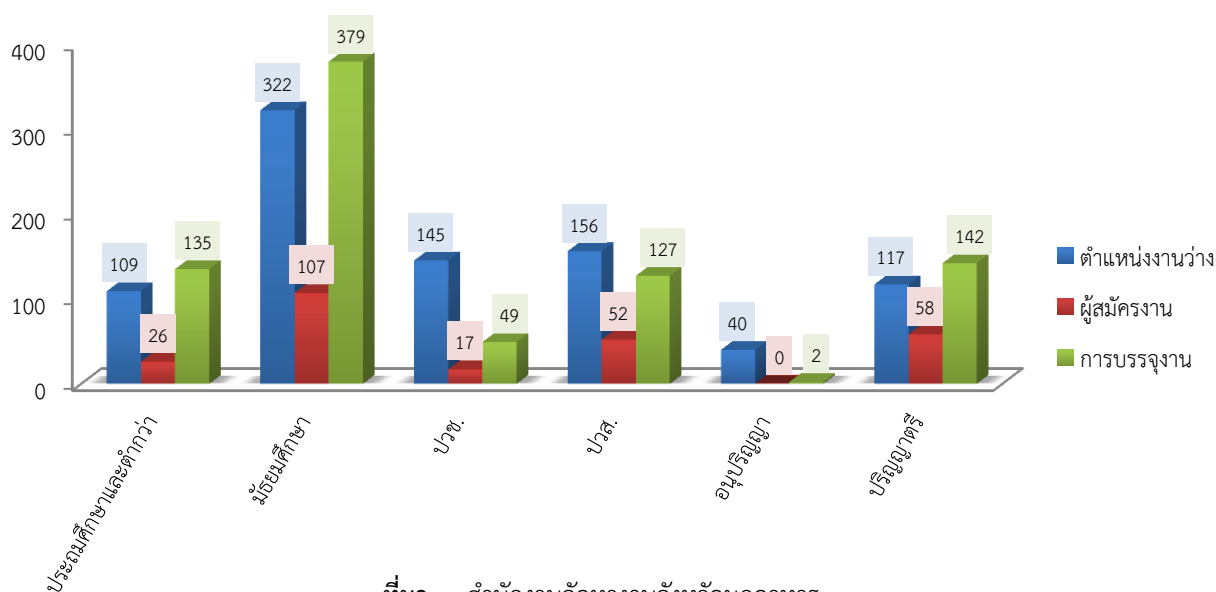
**ตารางที่ 1 จำนวนตำแหน่งว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดมุกดาหาร
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)**

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	109	26	135
มัธยมศึกษา	322	107	379
ปวช.	145	17	49
ปวส.	156	52	127
อนุปริญญา	40	0	2
ปริญญาตรี	117	58	142
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	0	0	0
รวม	889	260	834

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 8 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตาม ระดับการศึกษา

จำนวน(คน)



จากการเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน พบว่าในสถานประกอบการส่วนใหญ่มีการจ้างลูกจ้างที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากกว่าระดับการศึกษาอื่นๆในขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือระดับปริญญาตรี สำหรับการบรรจุงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือระดับปริญญาตรี ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 220 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.75 รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 202 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.72 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 166 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.67 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 140 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.75 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 53 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.96 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 42 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.72 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 38 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.47 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 2.47 ผู้ฝึกงาน จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.45 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 2 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.22 ตามลำดับ

ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 22.31 รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 18.85 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 18.46 อาชีพพื้นฐาน จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 12.69 อาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 10.77 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 10 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 6.54 และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.38 ตามลำดับ

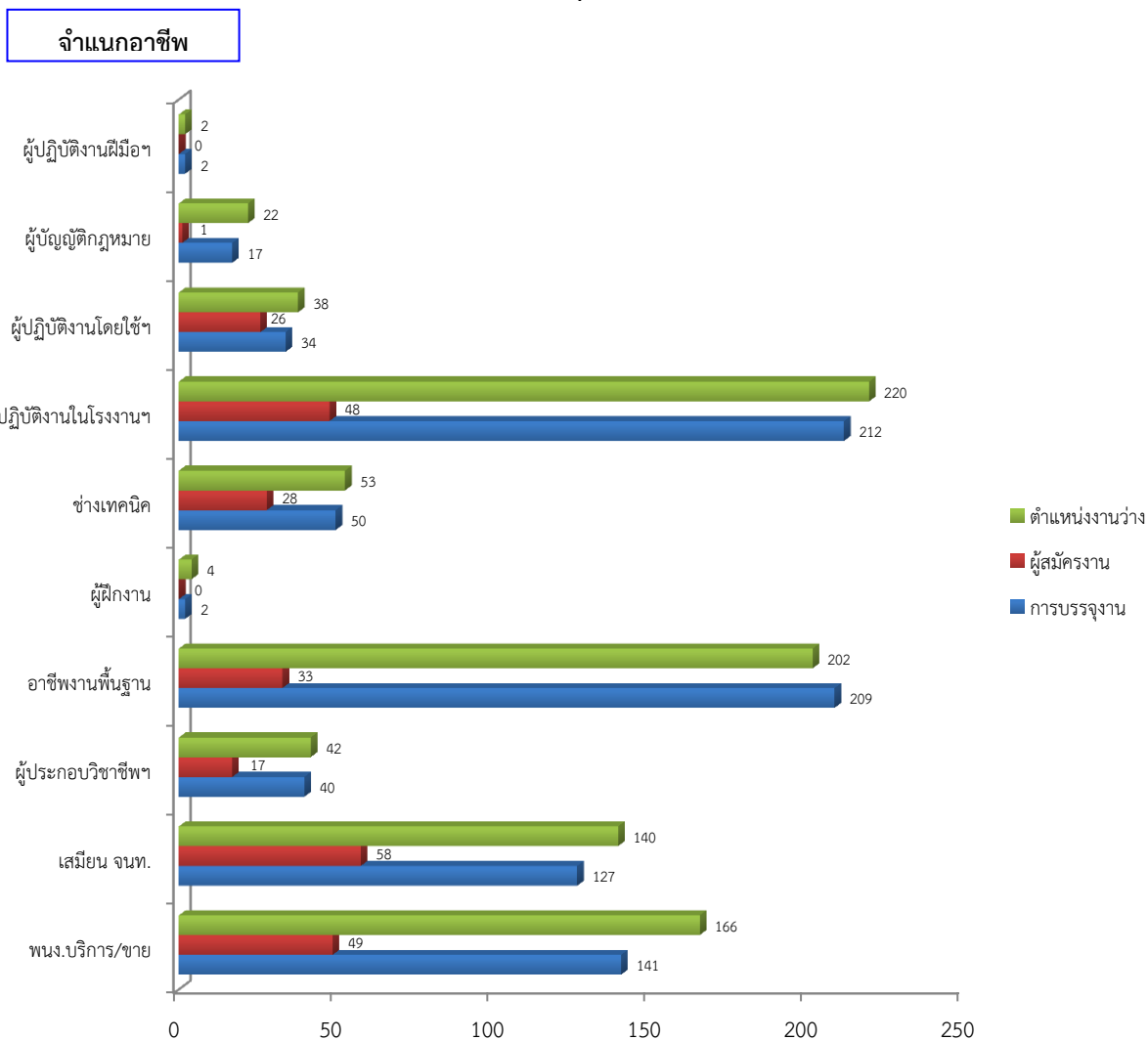
นอกจากนี้เมื่อจำแนกผู้ที่ได้รับการบรรจุงานตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 25.42 รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 209 คน คิดเป็นร้อยละ 25.06 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 16.91 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 15.23 อาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 6 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 4.80 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 4.08 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 2.04 ผู้ฝึกงาน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปชิ้นพื้นฐาน) จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุ งาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	22	1	17
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	42	17	40
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	53	28	50
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	140	58	127
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	166	49	141
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปชิ้นพื้นฐาน)	2	0	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	38	26	34
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	220	48	212
9. อาชีพงานพื้นฐาน	202	33	209
10. ผู้ฝึกงาน	4	0	2
รวม	889	260	834

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 9 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

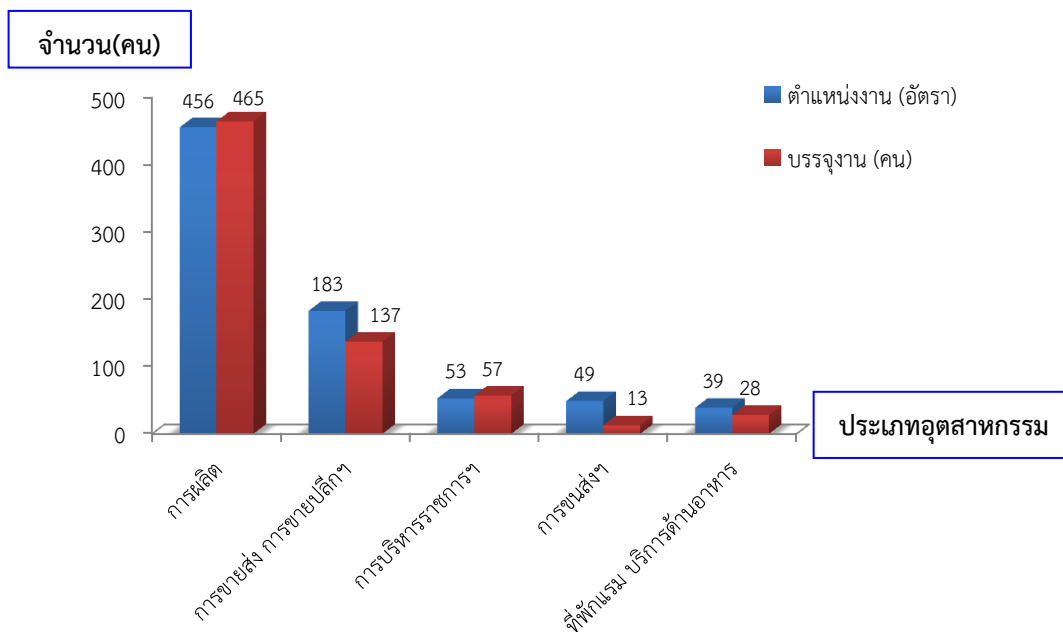
เมื่อศึกษาและพิจารณาตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างสูงสุดในประเภทอุตสาหกรรม 5 ลำดับแรกคือ การผลิต จำนวน 456 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 51.29 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมดรองลงมาคือการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 183 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.58 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 53 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.96 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 49 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.51 ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 39 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.39 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	0	0
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	2
C การผลิต	456	465
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	6	6
E การจัดหาน้ำ น้ดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0
F การก่อสร้าง	13	17
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	183	137
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	49	13
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	39	28
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10	17
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	22	21
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2	2
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	6	7
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	24	35
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาค บังคับ	53	57
P การศึกษา	5	5
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	17	18
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	3	3
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและ บริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกได้อย่าง ชัดเจน	1	1
รวม	889	834

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 10 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 ลำดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจากช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 4/2561 ส่วนใหญ่ตำแหน่งงานว่างจะอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยมีตำแหน่งงานว่างสูงสุดถึง จำนวน 365 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.06 รองลงมาช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 226 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.42 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 148 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.65 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 91 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 10.24 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 59 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.64 ตามลำดับ

ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 54.62 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 21.15 ช่วงอายุ 30 -39 ปี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 13.08 ช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 5.38 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3 และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.77 ตามลำดับ

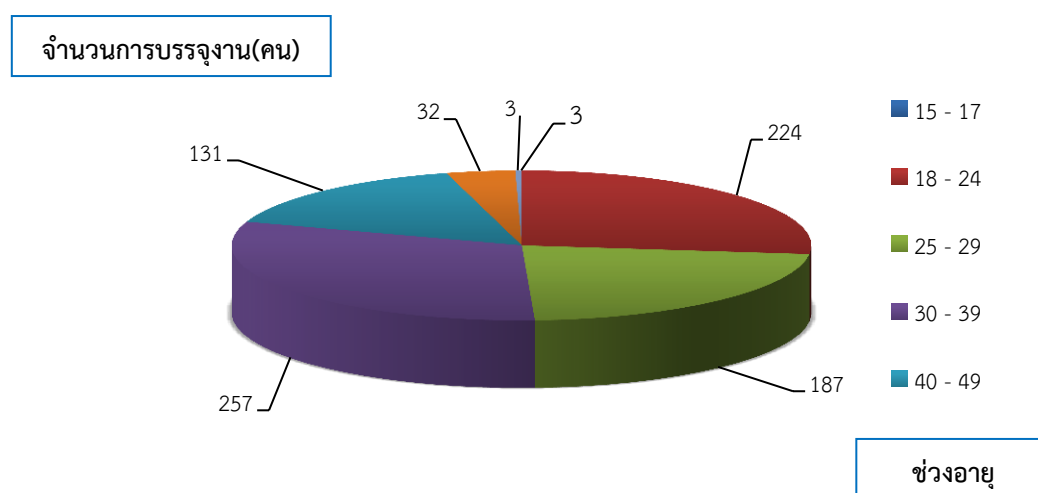
ขณะที่ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 257 คน คิดเป็นร้อยละ 30.82 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 26.86 ช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 22.42 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 15.71 ช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 3.84 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	0	0	0	0	0	0
18 - 24	365	41.05	142	54.62	224	26.85
25 - 29	226	25.42	55	21.15	187	22.42
30 - 39	148	16.65	34	13.08	257	30.82
40 - 49	91	10.24	14	5.38	131	15.71
50 - 59	59	6.64	2	0.77	32	3.84
60 ปีขึ้นไป	0	0	13	5	3	0.36
รวม	889	100	260	100	834	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 11 แสดงจำนวนการบรรจุงานจำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4/2561
(ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

2.2. การส่งเสริมการมีงานทำ

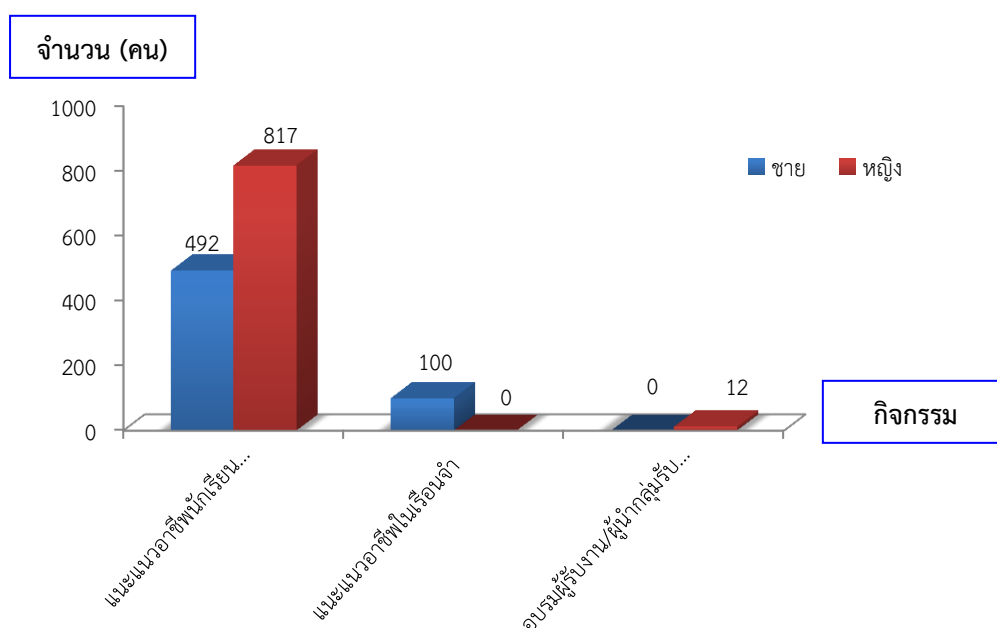
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จากที่ได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1,421 คน มี 3 กิจกรรม คือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา จำนวน 1,309 คน คิดเป็นร้อยละ 92.12 รองลงมาคือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพในเรือนจำ จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 7.04 และกิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 0.84 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพนักเรียน นักศึกษา	1	492	817	1,309
2. แนะนำอาชีพในเรือนจำ	1	100	0	100
3. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	0	12	12
รวม	3	592	829	1421

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 12 แสดงจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) จำแนกตามประเภทกิจกรรม



2.3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

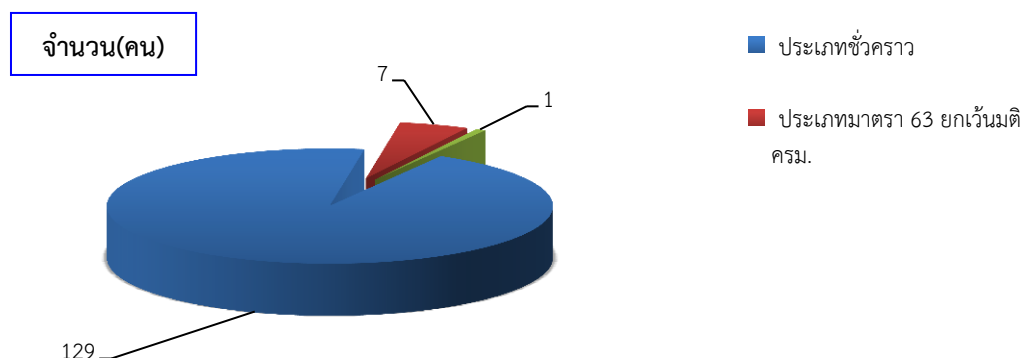
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ข้อมูล ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) หรือ ณ เดือนธันวาคม 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 137 คน ซึ่งเป็นแรงงาน ประเภทชั่วคราว จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 94.16 ประเภทมาตรา 63 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.11 และประเภทการส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.73 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	1
3. ประเภทชั่วคราว	129
4. ประเภทมาตรา 63 ยกเว้นมติ ครม.	7
รวม	137

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



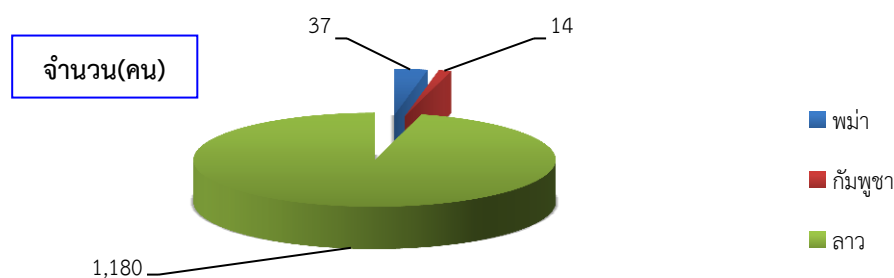
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน จังหวัดมุกดาหาร จำแนกสัญชาติ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2561 มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น 1,231 คน แยกเป็น สัญชาติลาว จำนวน 1,180 คน คิดเป็นร้อยละ 95.86 สัญชาติพม่า จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 3.01 และ สัญชาติกัมพูชา จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 1.14

ตารางที่ 7 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	กัมพูชา	ลาว	
37	14	1,180	1,231

แผนภูมิที่ 14 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

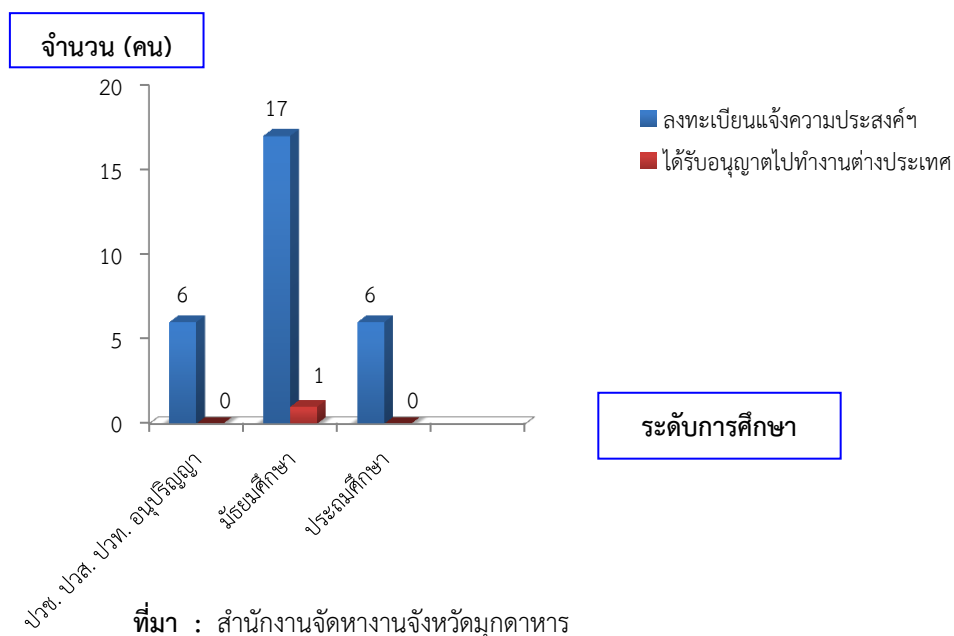
2.4 การจัดหางานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) มีจำนวน 29 คน เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 58.62 รองลงมาระดับประถมศึกษา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 20.69 ระดับ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 20.69 ของแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร และได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.45 ของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ประถมศึกษา	4	2	0	0
มัธยมศึกษา	9	8	0	1
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	2	4	0	0
ปริญญาตรี	0	0	0	0
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	15	14	0	1

แผนภูมิที่ 15 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา

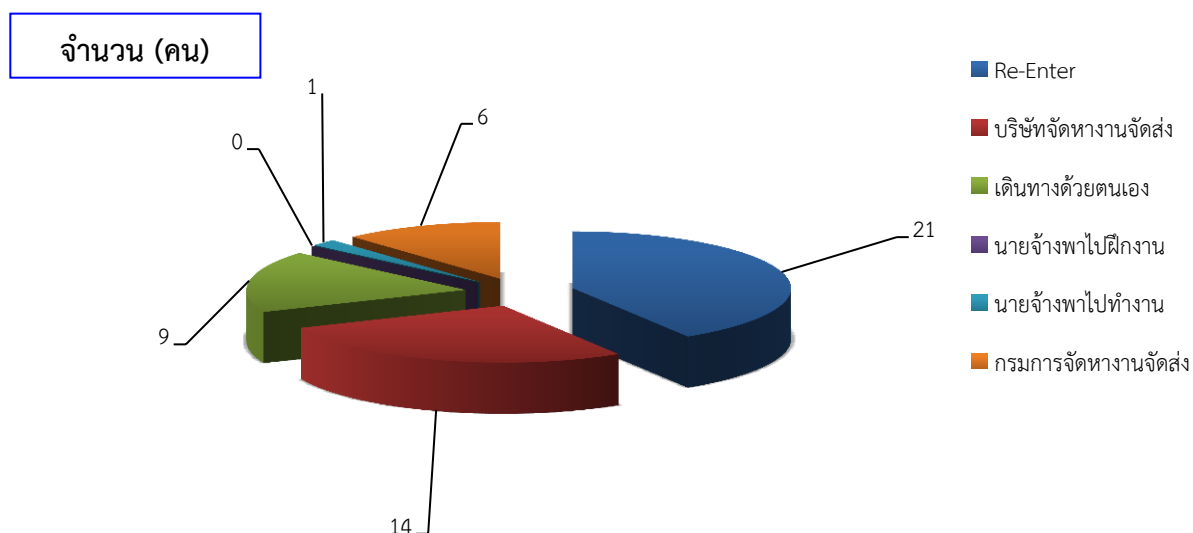


เมื่อพิจารณาจากแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม วิธีการเดินทาง ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำนวน 51 คน พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในวิธีเดินทาง Re-Entry จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 41.18 รองลงมาคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 27.45 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76 และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.96

ตารางที่ 9 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	14
Re-Entry	21
เดินทางด้วยตนเอง	9
นายจ้างพาไปฝึกงาน	0
นายจ้างพาไปทำงาน	1
กรมการจัดหางานจัดส่ง	6
รวม	51

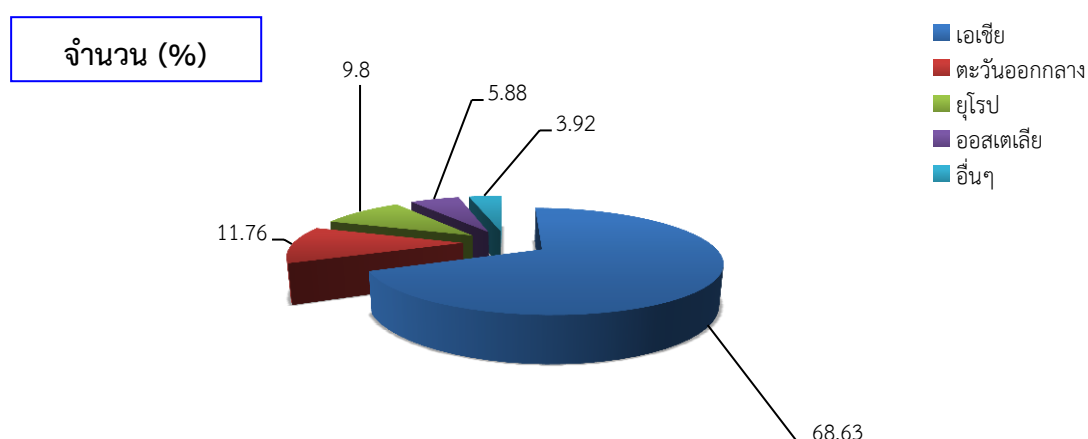
แผนภูมิที่ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 68.63 รองลงมาภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 6 คนคิดเป็นร้อยละ 11.76 ภูมิภาคยุโรป จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 9.80 ภูมิภาคออสเตรเลีย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.88 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.92

แผนภูมิที่ 17 แสดงร้อยละแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร

ในช่วงไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 47 คน 2 กลุ่มอาชีพ คือ (1) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 55.32 (2) กลุ่มอาชีพช่างกล จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 44.68 และยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร เนื่องจากยังอยู่ในช่วงระยะเวลาของการฝึก

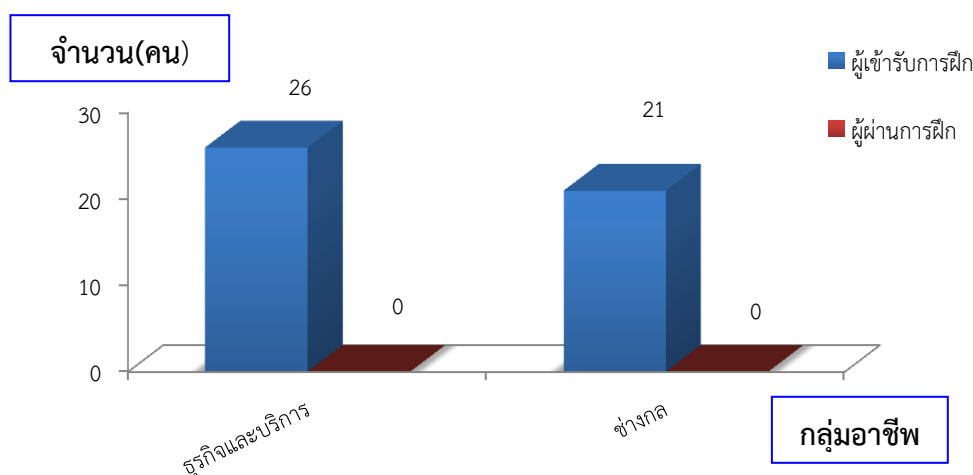
ตารางที่ 10 แสดงจำนวนการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	21	-	-
4.ช่างไฟฟ้า	-	-	-
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	26	-	-
10.อื่นๆ.....	-	-	-
รวม	47	-	-

หมายเหตุ : ระบบติดตามการมีงาน วัตถุประสงค์ที่ 6 เดือน

ข้อมูล ณ วันที่....31 ธันวาคม 2561..

แผนภูมิที่ 18 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

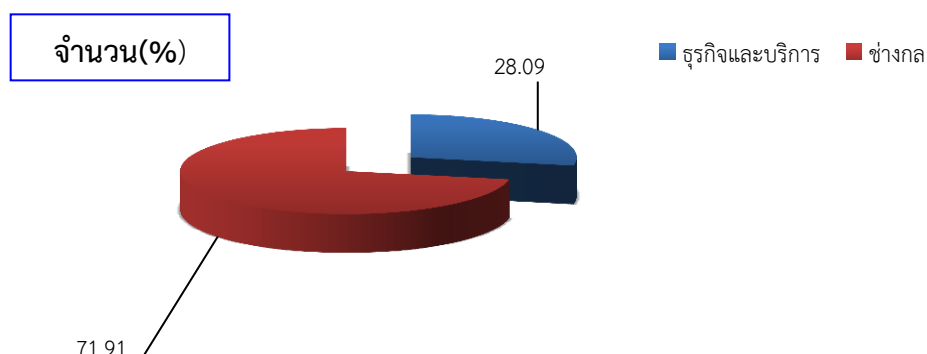
ในไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 89 คน แบ่งเป็น 2 กลุ่มอาชีพ คือ (1) กลุ่มอาชีพช่างกล จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 71.91 (2) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 28.09 ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้ง 2 กลุ่มอาชีพ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	64	64	64
4.ช่างไฟฟ้า	-	-	-
5.ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	25	25	25
10.อื่นๆ ระบุ.....	-	-	-
รวม	89	89	89

ข้อมูล ณ วันที่..31 ธันวาคม 2561 ...

แผนภูมิที่ 19 แสดงร้อยละของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

ในไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 16 คน แบ่งเป็น 1 กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

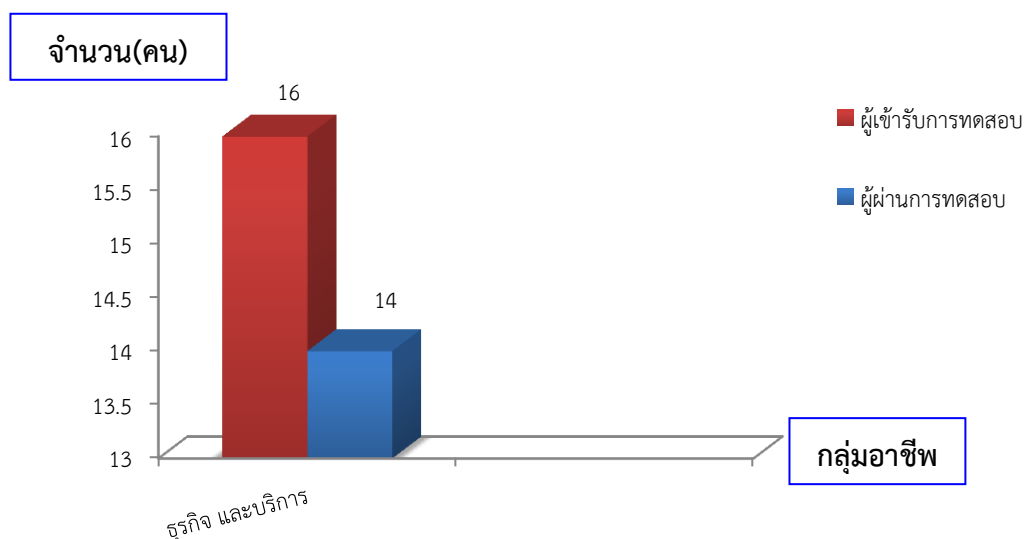
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงาน
1.ก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า	-	-	-
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	16	14	-
10.อื่นๆ.....	-	-	-
รวม	16	14	-

ข้อมูล ณ วันที่.....31 ...ธันวาคม... 2561.....

แผนภูมิที่ 20 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1. การตรวจแรงงานในสถานประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ในไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รวมทั้งสิ้น 31 แห่ง แบ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 45.16 ลำดับรองลงมา ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.03 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.90 ขนาด 1 - 5 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.68 และขนาด 50 - 99 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.23 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจ

จากการตรวจแรงงานในสถานประกอบการพบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำนวน 9 แห่ง แบ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.13 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.45 และขนาด 20 - 49 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.45 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจแรงงาน ซึ่งสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานประกอบการ

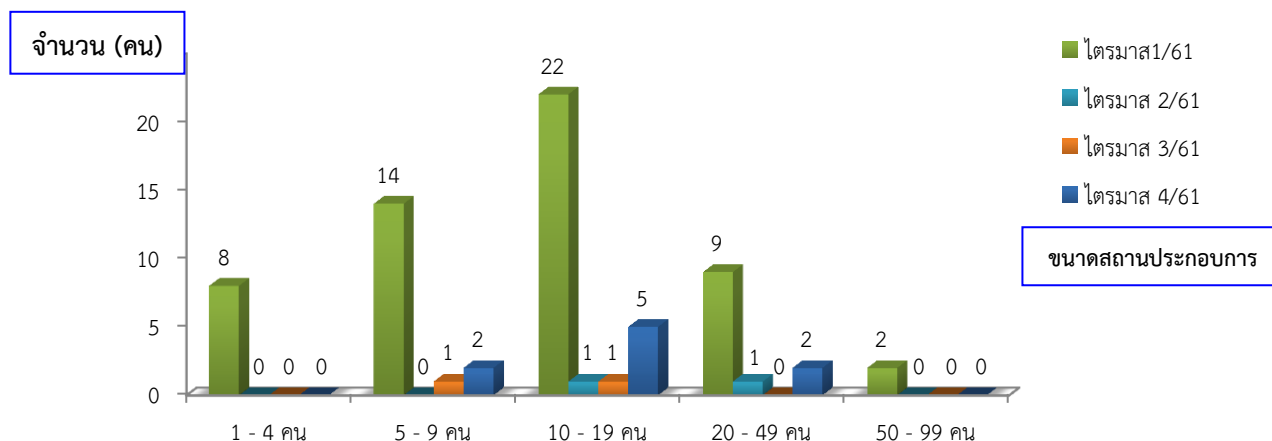
มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในครั้งนี้รวมทั้งสิ้น จำนวน 445 คน แยกเป็นชาย จำนวน 228 คน คิดเป็นร้อยละ 51.24 เป็นหญิง จำนวน 217 คน คิดเป็นร้อยละ 48.76

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4/2561
(ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ กิจการที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่(แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	7	1	-	8	3	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	9	15	45	-	60	7	2	-	-	2	2	-
10 - 19 คน	14	105	82	-	187	9	5	-	-	5	5	-
20 - 49 คน	4	74	37	-	111	2	2	-	-	2	2	-
50 - 99 คน	1	27	52	-	79	1	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	31	228	217	-	445	22	9	-	-	9	9	-

ข้อมูล ณ วันที่.....31 ธันวาคม 2561.....

แผนภูมิที่ 21 แสดงจำนวนของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

4.2. ความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน

ในไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้ออกตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 20 แห่ง พบว่าสถานประกอบการมีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน ทั้ง 8 แห่ง ได้แก่สถานประกอบการ ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15 ขนาด 20 – 49 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20 ขนาด 50 – 99 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจ

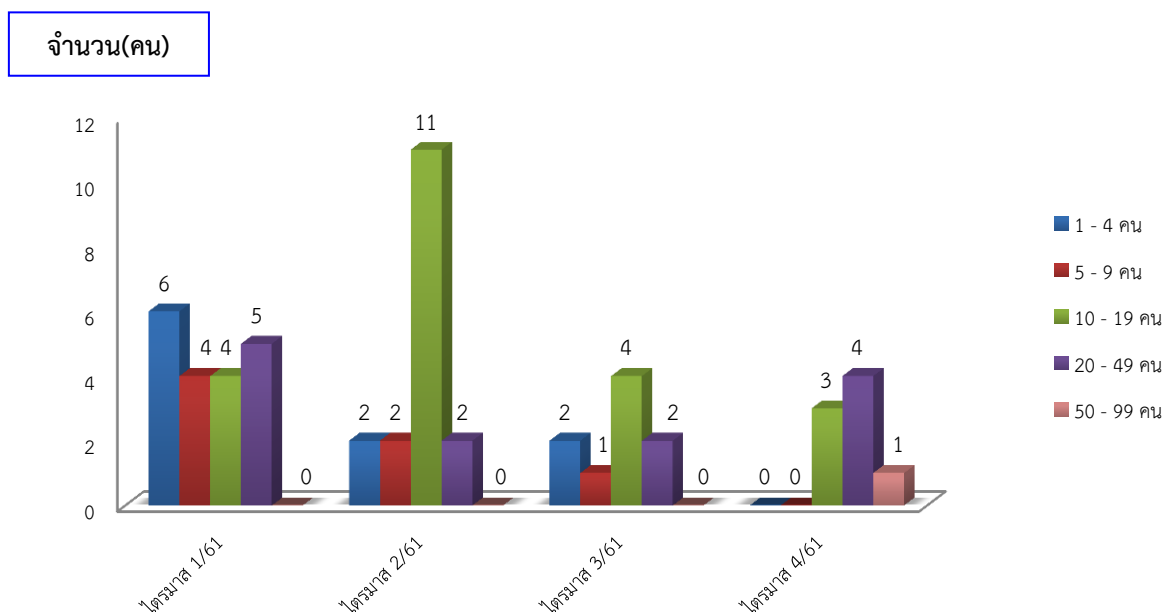
มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวมทั้งสิ้น จำนวน 796 คน แยกเป็นชาย จำนวน 517 คน คิดเป็นร้อยละ 64.95 เป็นหญิง จำนวน 279 คน คิดเป็นร้อยละ 35.05

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่(แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ส่งเรื่องดำเนินคดี
5 - 9 คน	4	5	27	-	32	-	4	-	-	-	4	-	-
10 - 19 คน	5	47	21	-	68	3	2	-	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	6	144	32	-	176	4	2	-	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	3	158	61	-	219	1	2	-	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	2	163	138	-	301	-	2	-	-	-	2	-	-
รวม	20	517	279	-	796	8	12	-	-	-	12	-	-

ข้อมูล ณ วันที่....31 ธันวาคม 2561...

แผนภูมิที่ 22 แสดงจำนวนของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

4.3 การจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง

ในไตรมาสที่ 1/2561 ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จังหวัดมุกดาหารยังไม่มีการจัดตั้งสมาคม นายจ้าง สหพันธ์นายจ้าง ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 แต่มีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับนายจ้างและ ลูกจ้าง ดังนี้

นายจ้าง ได้แก่ สภาอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สภาหอการค้าจังหวัด มุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สมาคมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง และสมาคม สื่อสารมวลชนจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง รวม 4 แห่ง

ลูกจ้าง ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 16 แห่ง คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย จำนวน 17 แห่ง และชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง รวม 34 แห่ง

4.4 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

ในไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้บริการด้าน สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 23 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์จำนวน 1,210 คน



5. การประกันสังคม

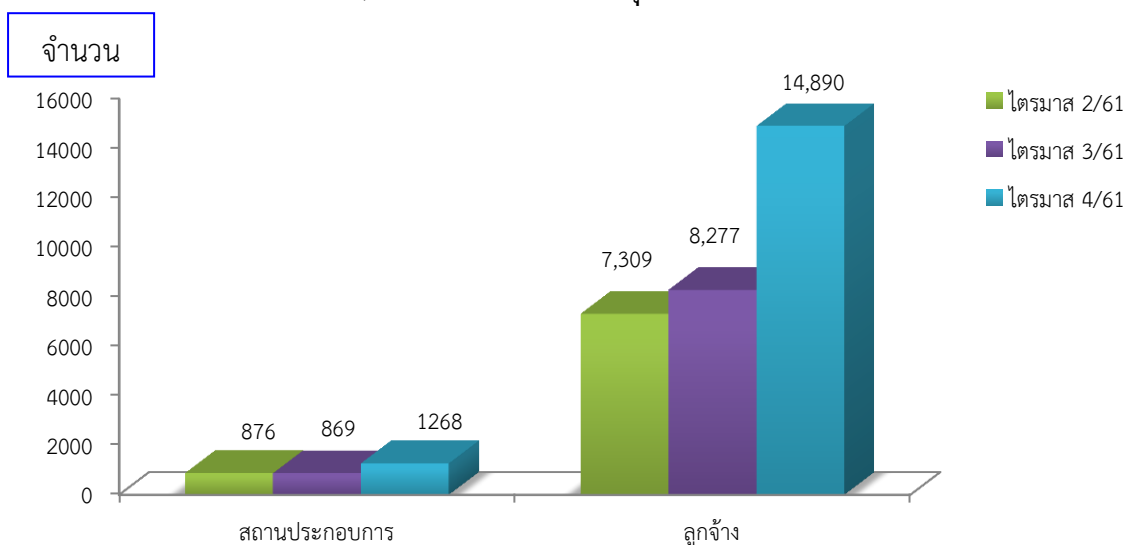
5.1 กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหารทั้งสิ้น 1,268 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 14,890 คน เมื่อพิจารณาจาก 3 อันดับแรก พบว่าโดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการมีขนาดน้อยกว่า 10 คน มีจำนวน 1,017 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 86.54 รองลงมา คือ ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 62 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.13 และขนาด 20 - 49 คน จำนวน 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.80

ตารางที่ 16 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร ณ สิ้นไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง	
	แห่ง	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
< 10 คน	1,017	80.21	3,058	20.53
10 - 19 คน	115	9.06	1,698	11.40
20 - 49 คน	93	7.33	2,847	19.12
50 - 99 คน	22	1.74	1,624	10.91
100 - 109 คน	12	0.95	1,621	10.89
200 - 499 คน	7	0.55	2,329	15.64
500 - 999 คน	2	0.16	1,713	11.50
≥1,000 คน	-	-	-	-
รวม	1,268	100	14,890	100

แผนภูมิที่ 23 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นไตรมาส 2/2561 , 3/2561 , 4/2561(มิถุนายน กันยายน และธันวาคม 2561)



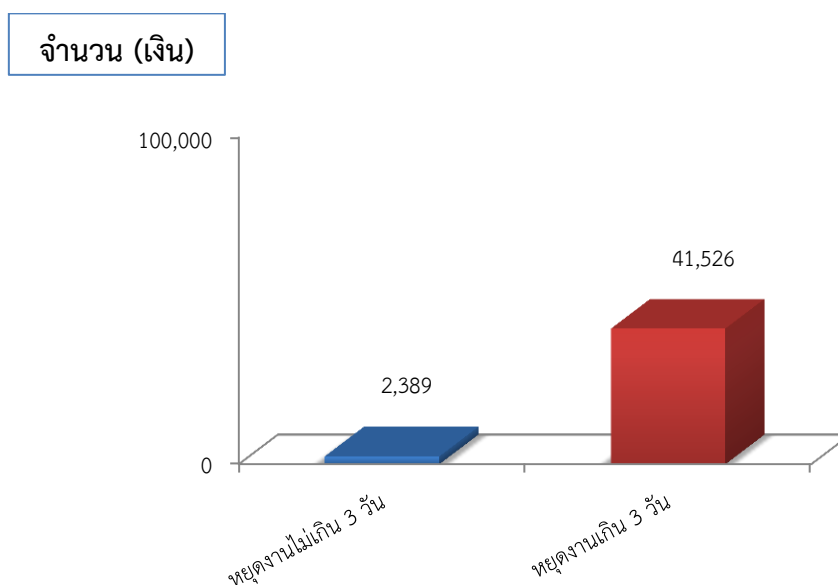
เมื่อพิจารณาการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนตามความร้ายแรงของการประสบอันตรายที่เนื่องมาจากการทำงาน พบว่ามีจำนวนผู้มารับเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น 8 คน อยู่ในประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 87.5 รองลงมาประเภทหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5 รวมจ่ายทดแทนเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 43,914.55 บาท

ตารางที่ 17 แสดงการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ		จำนวนเงินที่จ่าย	
	คน	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1. ตาย	-	-	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	7	87.5	41,525	94.56
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	1	12.5	2,389	5.44
รวม	8	100	43,914.55	100

ข้อมูล ณ วันที่.....31 ธันวาคม 2561.....

แผนภูมิที่ 24 แสดงจำนวนเงินที่จ่ายทดแทนของกองทุนเงินทดแทน
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง

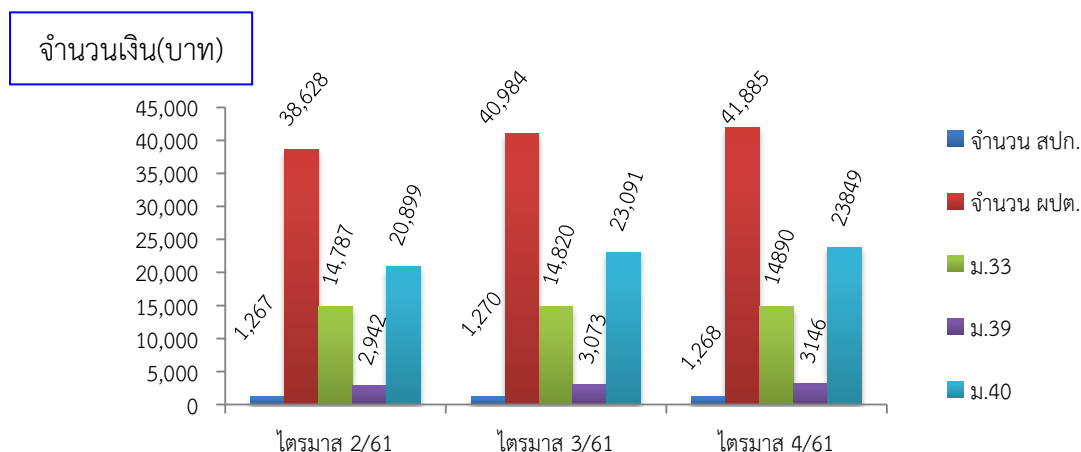


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

5.2 กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จังหวัดมุกดาหารมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 41,885 คน แยกเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 14,890 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 3,146 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 23,849 คน

แผนภูมิที่ 25 แสดงจำนวนสถานประกอบการ จำนวนผู้ประกันตน ในจังหวัดมุกดาหาร ณ สิ้นไตรมาส 4/2561 (31ธันวาคม 2561)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคม พบว่ามีผู้มาขอรับประโยชน์ทดแทนรวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 39,321,533.87บาท โดยเป็นการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บป่วยมากที่สุดเป็นเงินจำนวน 9,409,075.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.93 กรณีชราภาพ จำนวน 8,047,373.77 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.47 กรณีคลอดบุตร จำนวน 7,642,320.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.44 กรณีสงเคราะห์บุตรจำนวน 7,298,400.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.56 กรณีว่างงาน จำนวน 5,109,390.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.99 กรณีตาย จำนวน 1,291,459.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.28 และกรณีทุพพลภาพจำนวน 523,515.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.33 ตามลำดับ

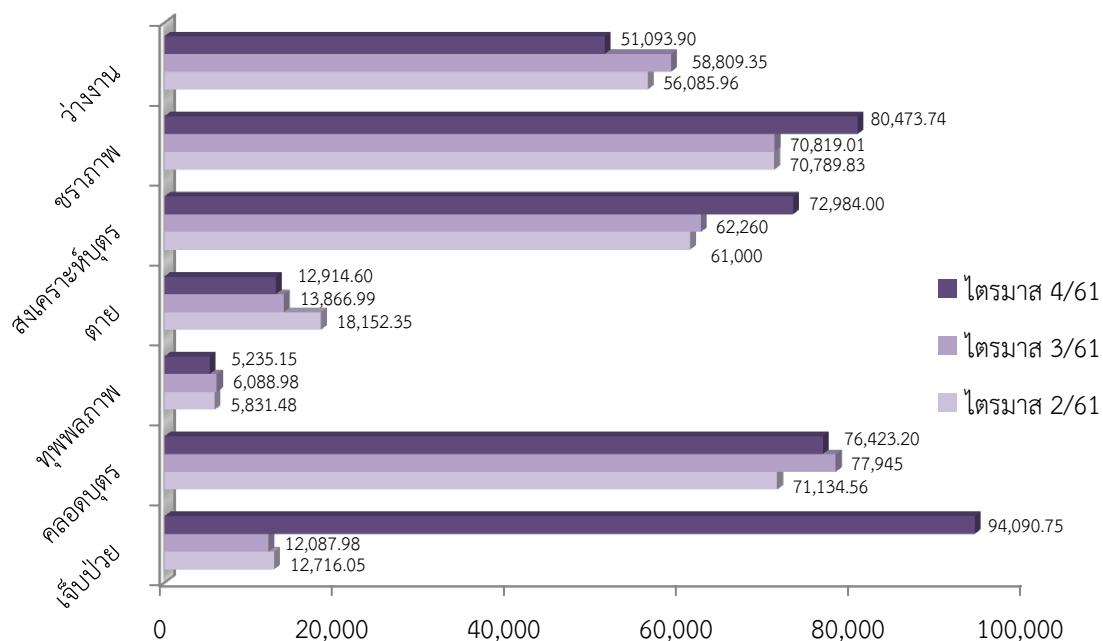
ตารางที่ 18 แสดงการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (ราย)	จำนวนเงินวินิจัย (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	1,743	9,409,075.25	23.93
2. คลอดบุตร	320	7,642,320.00	19.44
3. ทุพพลภาพ	162	523,515.00	1.33
4. ตาย	19	1,291,459.60	3.28
5. สงเคราะห์บุตร	14,976	7,298,400.00	18.56
๖. ชราภาพ	1,146	8,047,373.77	20.47
7. ว่างงาน	1,753	5,109,390.25	12.99
รวม	20,119	39,321,533.87	100

ข้อมูล ณ วันที่31 ธันวาคม 2561.....

แผนภูมิที่ 26 แสดงจำนวนเงินที่จ่ายของกองทุนประกันสังคม
ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทการจ่ายประโยชน์ทดแทน

ประเภทประโยชน์ทดแทน



จำนวน (เงิน)

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร



6. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน รวมถึงการชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานจึงต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ ถึงสาเหตุของปัญหารวมถึงการทำนาย หรือคาดการณ์อนาคตการกำหนดแผนงาน ที่จะทำให้อนองต่อความต้องการของนายจ้างผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4 ปี 2561 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

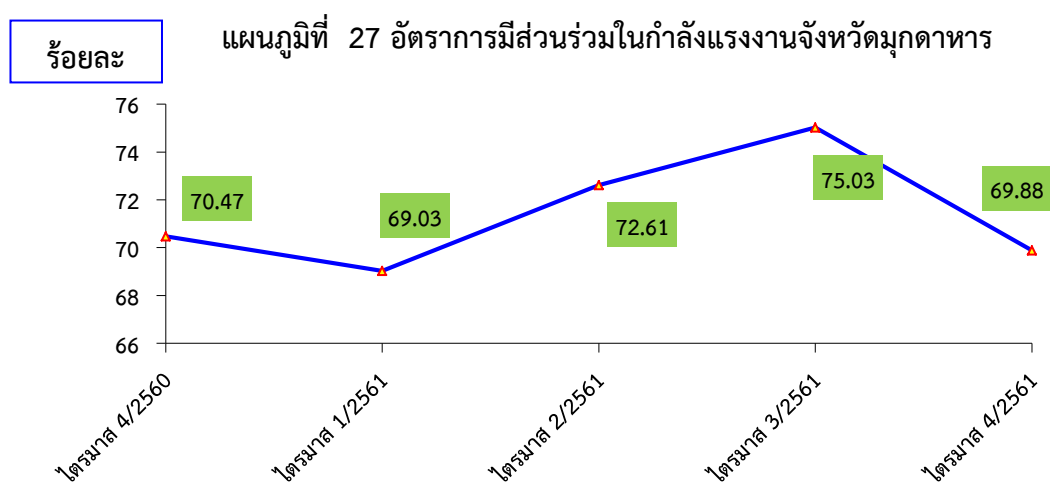
6.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดมุกดาหาร จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 19 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2562
กำลังแรงงานในจังหวัด	193,980	190,063	199,973	206,631	192,440
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	275,241	275,300	275,382	275,407	275,392
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	70.47	69.03	72.61	75.03	69.88



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

6.2 อัตราการมีงานทำ

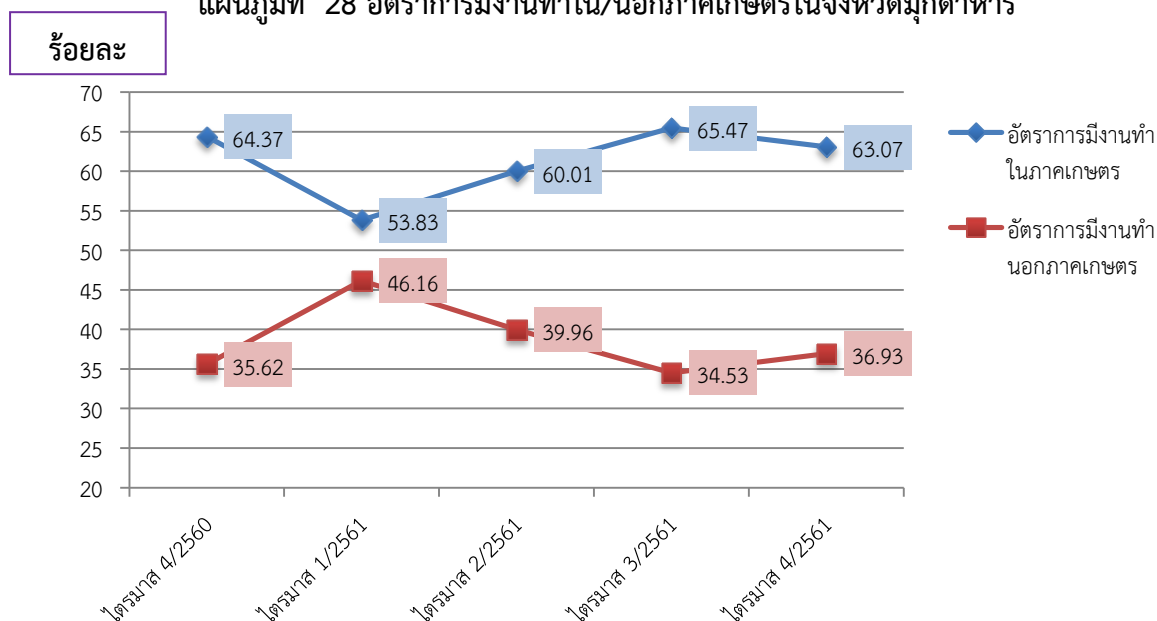
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงาน จังหวัดมุกดาหารคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหารต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราอยู่ที่ 63.07 มีอัตราลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่แล้ว และอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหารไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราอยู่ที่ 36.93 มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันปีที่แล้ว เนื่องจากหมดฤดูการทำเกษตรกรรม จึงทำให้อัตราการทำงานในภาคเกษตรลดลง

สูตรการคำนวณ	
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

ตารางที่ 20 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	124,879	100,313	118,598	134,491	121,105
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	69,101	86,019	78,962	70,941	70,905
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	193,980	186,332	197,560	205,432	192,010
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	64.37	53.83	60.01	65.47	63.07
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	35.62	46.16	39.96	34.53	36.93

แผนภูมิที่ 28 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด พบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคการผลิตไตรมาส 4 ปี 2561 อัตราอยู่ที่ 4.27 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วที่มีอัตรา 4.17 อันเนื่องมาจากการส่งเสริมให้เกิดการนำเข้า – ส่งออกสินค้า ผ่านด่านศุลกากรมุกดาหารเพิ่มมากขึ้น

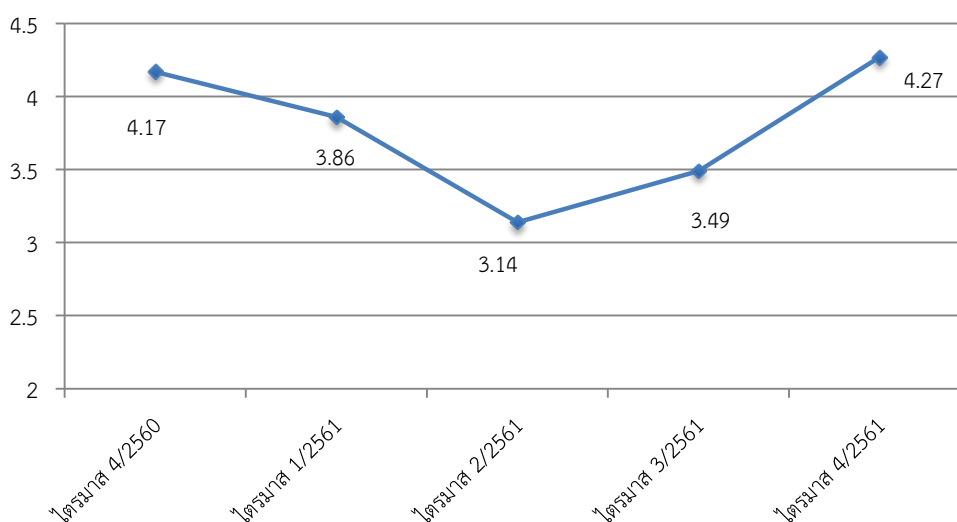
สูตรการคำนวณ	=	$\frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$
--------------	---	--

ตารางที่ 21 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัดมุกดาหาร

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561
ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด	8,093	7,193	6,209	7,164	8,206
จำนวนผู้จ้างงานทำในจังหวัด	193,980	186,332	197,560	205,432	192,010
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด	4.17	3.86	3.14	3.49	4.27

แผนภูมิที่ 29 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัดมุกดาหาร

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

6.3 อัตราการว่างงานจังหวัด

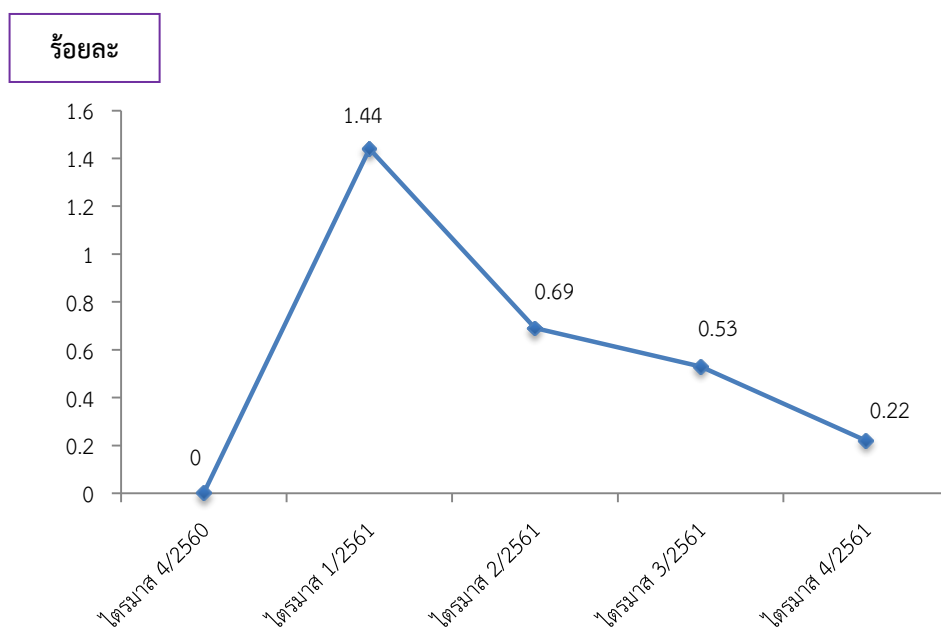
อัตราการว่างงานของจังหวัดมุกดาหาร ในแต่ละไตรมาสมีการปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาลและผลผลิตทางการเกษตร เนื่องจากจังหวัดมุกดาหารเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีอัตราการว่างงาน อยู่ที่ร้อยละ 0.22 สะท้อนให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของแรงงานที่กลับเข้ามาทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราการว่างงานของจังหวัดมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 22 อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	0	2,740	1,382	1,093	431
กำลังแรงงานในจังหวัด	193,980	190,062	199,973	205,432	192,440
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0	1.44	0.69	0.53	0.22

แผนภูมิที่ 30 อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

6.4 อัตราการบรรจุนาน

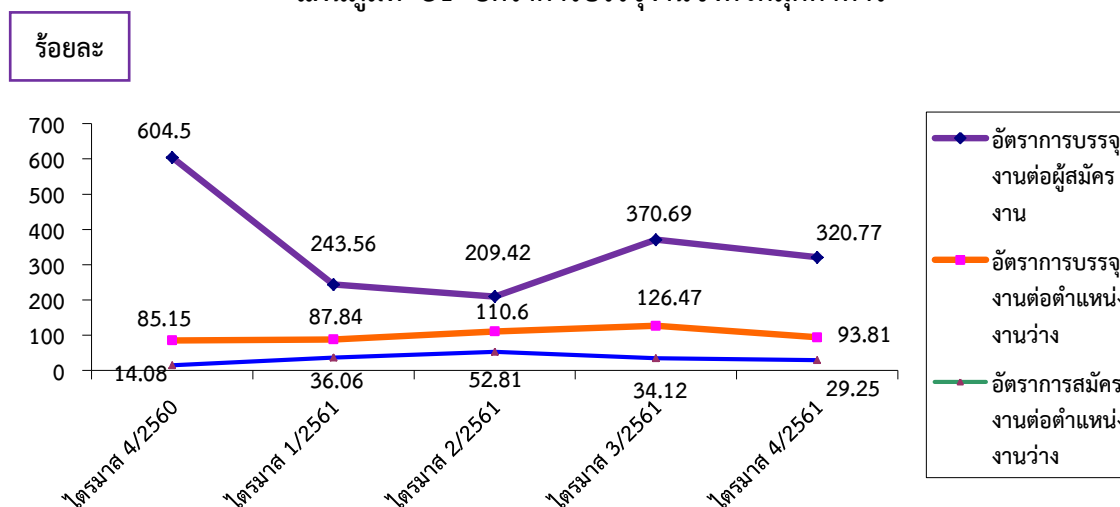
อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวนผู้สมัครงาน และจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน โดยเมื่อวิเคราะห์จะพบว่าอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 93.81 โดยมีอัตราการเปลี่ยนแปลงชะลอตัวจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 25.82 อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างอยู่ที่ร้อยละ 29.25 มีอัตราการเปลี่ยนแปลงชะลอตัวจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 14.27 ขณะที่อัตราการบรรจุนานต่อจำนวนผู้สมัครงานในไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราร้อยละ 320.77 มีอัตราการเปลี่ยนแปลงชะลอตัวจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 13.47

สูตรการคำนวณ	
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

ตารางที่ 23 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดมุกดาหาร

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนาน	671	643	511	430	834
ผู้สมัครงานในจังหวัด	111	264	244	116	260
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	788	732	462	340	889
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานของจังหวัด	604.50	243.56	209.42	370.69	320.77
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด	85.15	87.84	110.60	126.47	93.81
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด	14.08	36.06	52.81	34.12	29.25

แผนภูมิที่ 31 อัตราการบรรจุนานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

6.5 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

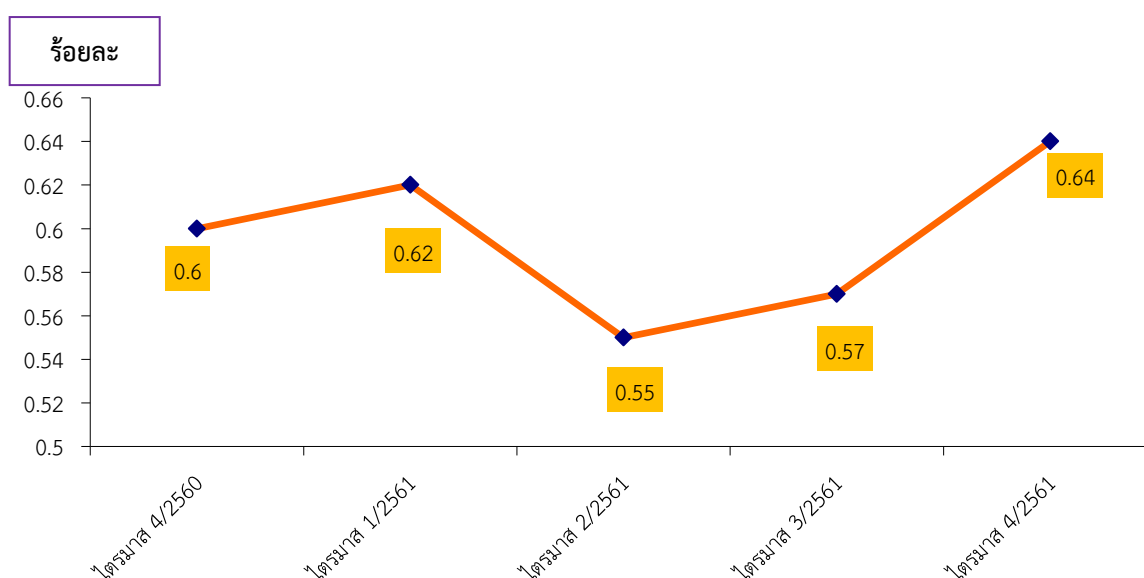
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว กัมพูชา พม่า) ในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีการจ้างแรงงานต่างด้าวในอัตราร้อยละ 0.64 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า มีอัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 12.28 สืบเนื่องจากความต้องการแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นของนายจ้างและการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของรัฐบาล

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 24 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561
ผู้มีงานทำในจังหวัด	193,980	186,332	197,560	205,432	192,010
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด	1,180	1,158	1,094	1,183	1,231
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.60	0.62	0.55	0.57	0.64

แผนภูมิที่ 32 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

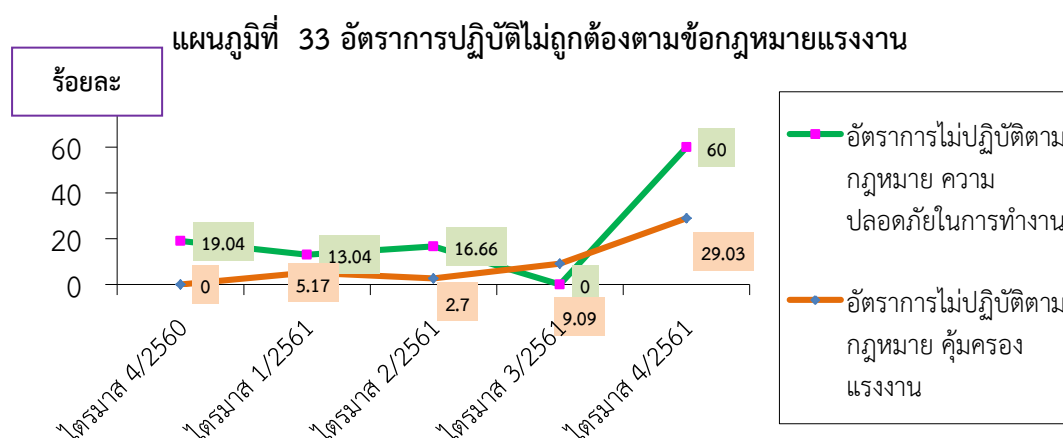
6.6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2561 พบสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีอัตราอยู่ที่ 29.03 มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราอยู่ที่ มีอัตราเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา

สูตรการคำนวณ	
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด	
=	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด	
=	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$

ตารางที่ 25 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	0	3	2	2	9
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	28	58	74	22	31
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	4	3	3	0	12
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	21	23	18	9	20
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	0	5.17	2.70	9.09	29.03
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบกิจการ	19.04	13.04	16.66	0	60



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

6.7 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

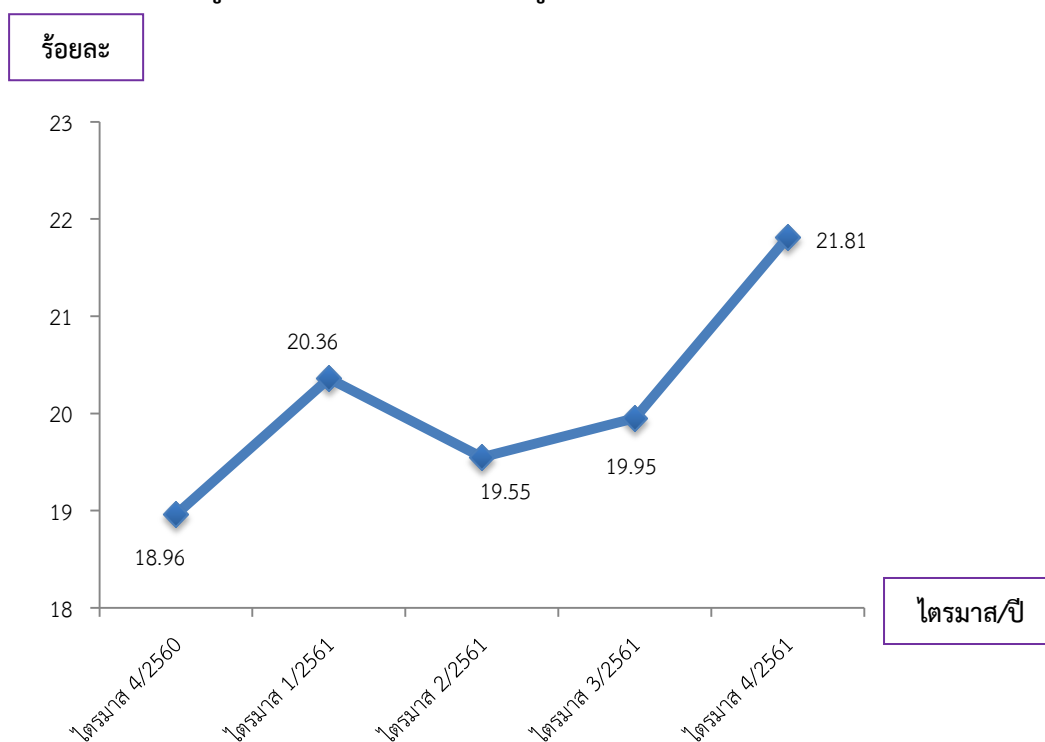
เมื่อพิจารณาอัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่ามีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 21.81 มีอัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 9.32

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33,39,40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 26 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	36,783	37,953	38,628	40,984	41,885
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	193,980	186,332	197,560	205,432	192,010
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	18.96	20.36	19.55	19.95	21.81

แผนภูมิที่ 34 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
๑.๑ สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊สจับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้ทั้งรถ	๔๔๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และ แห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	๕๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	๕๘๕
๑.๒ สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบ และปรับตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	๔๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่งงานตัวถัง รถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการ การเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงาน พลาสติก	๕๖๐
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจาก เหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ ในทุกสภาพ	๖๕๐
๑.๓ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้ง ระยะพรีคั้นเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไส้ลมเบรก เป็นต้น	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และ เครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่าง รถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไข ข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	๕๘๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑.๕ สาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	๓๗๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุมแนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร สรุปรงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็นและสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	๔๔๐
๑.๕ สาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะท้าวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เกววัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเพื่องไหม้มีง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกข้อเหวี่ยง และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	๔๔๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง	๔๘๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
๑.๖ สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้		๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้		๕๘๕
๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่		
๒.๑ สาขาอาชีพช่างเย็บ		
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน รู้หน้าที่ มีความสามารถใช้อจักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหาจักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด		๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้บังคับบัญชาได้ คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้อจักรอุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างสำเร็จรูป ได้ตามคุณภาพและเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหาจักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพและเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุนการผลิตจำนวนมาก		๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนดราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ		๕๕๐
๒.๒ สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหิน เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น		๔๔๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างระดับอเนกประสงค์หรือช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระโน ชัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝึกพลอยสี่เหลี่ยม ฝึกพลอยเม็ดยอด ฝึกงานโบราณ เช่น งานฝังจี หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๖๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างระดับอเนกประสงค์หรือช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความสามารถในการฝึกอเนกประสงค์ขั้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ไขปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝึกพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝึกพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๘๒๕
๒.๓ สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปร่ง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงของชิ้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของผู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๔๒๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลเลเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอเมก้า เป็นต้น	๔๘๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๒.๔ สาขาอาชีพช่างบุกรุกภัณฑ์		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยมหรือวงกลม เป็นต้น		๓๕๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น		๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น		๔๖๕
๒.๕ สาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด		๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์		๔๙๕
๓. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่		
๓.๑ สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด		๔๖๐

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่งประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๕๕๐
๓.๒ สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหายใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๗๕
๓.๓ สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	๔๖๕
๓.๔ สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจสอบสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๗๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญ มากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้อง ใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในระดับถัดไป	๔๕๕
๔. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ได้แก่	
๔.๑ สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัย ในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัด ขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน	๓๘๐
๔.๒ สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักร อัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎ ความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนด ความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน	๓๙๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้ง เครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุม การทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งาน มาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น	๔๕๕
๔.๓ สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้าย ชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงาน บนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัย ในการทำงาน	๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์	๔๑๕
๔.๔ สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำ เกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	๓๗๕

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน เกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการย้อมสีไม้ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้น รวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีย้อมและสีรองพื้น	๔๑๕

หมายเหตุ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือ www.dsd.go.th/standard หรือ สอบถามได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๘๗ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๓๗

๒. เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th หัวข้ออัตราค่าจ้าง หรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗-๔๐

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

กระทรวงแรงงาน
พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และ อุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิชณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุตรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่ www.mol.go.th
-----------------	---

ที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษา

นางพรผกา	ศิริบุรี	แรงงานจังหวัดมุกดาหาร
นายณัฐพร	เหลื่องอร่าม	จัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
นางพรศิริลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
นางระพีพรรณ	รัตนบริหาร	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
นายพูนทรัพย์	ศรีไพบูลย์	ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

ผู้จัดทำ

นางสุวรรณา	กุลวงษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปาไลตา	ขันธตรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางศิริินญากร	คล่องแคล่ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นายวาปี	ศรีวงษ์	พนักงานธุรการ ส3
นายเจนณรงค์	แน่นอุดร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

✚ สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานคณะทำงานพัฒนาองค์ความรู้ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการให้ข้อมูลเพิ่มจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร

✚ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ชั้น 2 โทรศัพท์ หมายเลข 04 261 3044

E-mail: mukdahan@mol.go.th, mukdahan_mol@hotmail.co.th