

สถานการณ์ทางเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561)

1. ด้านการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัด

เศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารในปี 2561 คาดการณ์ว่าจะขยายตัวจากปีก่อนหน้าที่ร้อยละ 4.91 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.98 – 5.84) ขยายตัวจากปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้

ด้านอุปสงค์ (Demand Side) คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 2.45 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.76 - 3.21) ชะลอตัวจากปีก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 40.07 สำหรับการบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะชะลอตัวจากการที่ผู้บริโภคบางส่วนยังมีความกังวลเกี่ยวกับหนี้ครัวเรือนที่ค่อนข้างสูง แต่อย่างไรก็ตามยังได้รับปัจจัยสนับสนุนจากโครงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้ถือบัตรฯ ตามโครงการไทยนิยมยั่งยืน และมาตรการช่วยเหลือผ่านบัตรเพิ่มเติม เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจช่วงปลายปี ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าจะชะลอตัว เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ประกอบกับปีก่อนหน้ามีการเบิกจ่ายตามโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลค่อนข้างสูง และการค้าขายแดนคาดว่าจะชะลอตัวจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากปีก่อนหน้ามีการนำเข้า-ส่งออก ขยายตัวสูง ประกอบกับมีผู้ประกอบการบางส่วนย้ายฐานการผลิต โดยเฉพาะอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ไปยังประเทศเวียดนาม เพื่อเป็นการลดต้นทุนทั้งด้านค่าแรงและการขนส่ง ซึ่งคาดว่าจะส่งผลให้การนำเข้า-ส่งออก ผ่านด่านศุลกากรมุกดาหารมีทิศทางชะลอตัวจากปีก่อน ในขณะที่การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะมีการขยายตัวเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยพิจารณาจากเงินสินเชื่อเพื่อการลงทุนเพิ่มขึ้น และการก่อสร้างกั้นหลุมเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าขนาด 45 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายให้กับ กฟผ. ที่มีเงินลงทุนจำนวน 1,004 ล้านบาท สอดคล้องกับการจดทะเบียนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น ตามการขยายตัวของการขนส่งเอกชนหรือเกี่ยวกับธุรกิจโลจิสติกส์

ด้านอุปทาน (Supply Side) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 5.69 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.69 - 6.67) จากปีก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 29.91 ทั้งนี้เป็นผลมาจากการชะลอตัวของ ภาคเกษตรกรรมคาดว่าจะชะลอตัวจากปริมาณผลผลิตที่คาดว่าจะออกสู่ตลาดในอัตราที่ลดลง ได้แก่ ปริมาณผลผลิตมันสำปะหลัง และข้าวนาปี เนื่องจากได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ทำให้พื้นที่เก็บเกี่ยวและผลผลิตต่อไร่ลดลง ประกอบกับมีการปรับเปลี่ยนพื้นที่เพาะปลูก มีการจัดโซนนิ่งเพาะปลูกพืชตามความเหมาะสม สำหรับภาคบริการ ที่คาดว่าจะชะลอตัวจากปีที่ผ่านมาเนื่องจากจำนวนนักท่องเที่ยวผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองลดลง อย่างไรก็ตามจำนวนผู้เยี่ยมเยือนจังหวัดมุกดาหารที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากการปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว โดยการสร้าง Landmark แห่งใหม่ ประกอบกับแรงจูงใจซึ่งการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เที่ยวเมืองรอง 55 จังหวัด โดยสามารถนำใบเสร็จมาลดหย่อนภาษีได้ ดึงดูดให้นักท่องเที่ยวเข้ามาในจังหวัดเพิ่มขึ้น ในขณะที่ภาคอุตสาหกรรมคาดว่าจะมีการขยายกำลังการผลิตของโรงงานขนาดใหญ่ภายในจังหวัด ประกอบกับมีอุตสาหกรรมที่ได้รับการอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (Board of Investment : BOI) ได้แก่ ประเภหกิจการคัดคุณภาพข้าว เครื่องมือและอุปกรณ์ก่อสร้าง อาหารหมักสำเร็จรูป ถุงพลาสติกหรือแผ่นพลาสติกสำเร็จรูป คาดว่าจะมีการสร้างมูลค่าการผลิตในจังหวัดเพิ่มขึ้น

เสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารในปี 2561 คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.15 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.10 - 1.20) คาดว่าปรับเพิ่มขึ้นตามการปรับค่าแรงขั้นต่ำ และความผันผวนของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงตามราคาตลาดโลกที่เป็นไปตามภาวะเศรษฐกิจโลก ประกอบกับความไม่สงบของประเทศตะวันออกกลาง และประเทศมหาอำนาจ ได้แก่ สหรัฐฯ ที่มีการคว่ำบาตรประเทศอิหร่าน สำหรับการจ้างงานคาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 1.45 หรือจำนวนผู้มีงานทำ จำนวน 199,248 คน (โดยมีช่วงคาดการณ์ 198,709 - 199,791 คน) เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวน 2,854 คน โดยคาดว่าจะเป็นการเพิ่มขึ้นจากการจ้างงานภาคอุตสาหกรรม ภาคการค้า การบริการและการท่องเที่ยวเป็นสำคัญ



ปัจจัยสนับสนุนต่อระบบเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารในปี 2561

1. การปรับตัวดีขึ้นของเศรษฐกิจโลก สนับสนุนการส่งออก และการท่องเที่ยว
2. แรงขับเคลื่อนจากการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ
3. ระบบโลจิสติกส์ที่มีการพัฒนาเพิ่มขึ้น

ปัจจัยเสี่ยงต่อระบบเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารในปี 2561

1. นโยบายด้านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของภาครัฐ
2. ความผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลก
3. เศรษฐกิจของประเทศคู่ค้า และนโยบายการค้าการลงทุนของประเทศเพื่อนบ้าน
4. ระบบชลประทานและปริมาณน้ำเพื่อการเพาะปลูกพืชผลทางการเกษตร

2. แนวโน้มเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหาร ปี 2562

เศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารในปี 2562 คาดการณ์ว่าจะชะลอตัวจากปีก่อนหน้าที่ร้อยละ 3.68 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.92 - 4.24) ชะลอตัวจากภาคการผลิต (Supply side) ภายในจังหวัด

ด้านอุปทาน คาดว่าจะชะลอตัวร้อยละ 4.35 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.51- 4.94) ซึ่งชะลอตัวจากปีก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 5.69 โดยเป็นผลมาจากการชะลอตัวของภาคเกษตรกรรม และภาคอุตสาหกรรม โดยภาคการเกษตรชะลอตัวจากอ้อยโรงงาน และยางพารา สาเหตุจากราคาที่ตกต่ำทั้งราคาอ้อยและยางพาราไม่จูงใจเกษตรกร ประกอบกับมีนโยบายลดพื้นที่ปลูกยางพาราเพื่อลดอุปทานยางลง โดยส่งเสริมให้ปลูกพืชประเภทอื่นทดแทน ทำให้ปริมาณผลผลิตชะลอลงสำหรับภาคอุตสาหกรรมมีแนวโน้มชะลอตัวจากที่คาดการณ์ไว้พิจารณาจากจำนวนทุนจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมและปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่มีแนวโน้มชะลอตัว ซึ่งสอดคล้องกับผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ชะลอตัว ในขณะที่ภาคบริการและการท่องเที่ยวขยายตัว เนื่องจากจังหวัดมุกดาหารมีการปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว ได้แก่ วัดรอยพระพุทธบาทภูมโนรมย์ แก่งกะเบา ตลาดอินโดจีน และภูมิทัศน์บริเวณใต้สะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ 2 รวมถึงการปรับปรุงถนนหนทางในเขตเทศบาลเมืองมุกดาหารให้มีความสะดวกสบายมากยิ่งขึ้น และในปี 2562 จะมีสถานที่ท่องเที่ยวแห่งใหม่เพิ่มขึ้น ได้แก่ กังหันลมผลิตกระแสไฟฟ้าของโครงการร่มเกล้าวินด์ฟาร์ม

ด้านการใช้จ่าย (Demand side) คาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 1.50 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.02 - 1.98) ชะลอตัวจากปีก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 2.45 จากการค้าขายแดน มีแนวโน้มชะลอตัวลงเนื่องจากบริษัทผู้ผลิตฯ บางส่วนได้ย้ายฐานการผลิตไปประเทศเวียดนาม เพื่อเป็นการลดต้นทุนการผลิตจากการได้เปรียบด้านค่าแรงที่ต่ำกว่าไทย ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะมีการขยายตัวจากงบลงทุน โดยเฉพาะงบประมาณท้องถิ่นที่คาดว่าจะมีการก่อสร้างและเบิกจ่ายเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา การลงทุนภาคเอกชน เป็นการลงทุนต่อเนื่องจากปีก่อน ได้แก่ อุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมจาก BOI ที่ดำเนินการต่อเนื่องที่มีมูลค่าการลงทุนรวม 830 ล้านบาท ประกอบกับการลงทุนกังหันลมผลิตไฟฟ้า ขนาด 45 เมกะวัตต์ ที่มีเม็ดเงินลงทุน 1,004.50 ล้านบาท ซึ่งจะเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟผ. ในปี 2562 เป็นต้นไป และการบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัว จากการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในปี 2562 ส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้บริโภค ทำให้มีการใช้จ่ายใช้สอยเพิ่มขึ้น ประกอบกับการท่องเที่ยวภายในจังหวัดที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวให้มีความน่าสนใจเพิ่มขึ้น



เสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารในปี 2562 คาดว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ 1.20 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.10 - 1.30) ขยายตัวจากปีก่อนหน้าที่ร้อยละ 1.15 จากราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่มีความผันผวนในระดับสูง จากความไม่สงบของประเทศตะวันออกกลาง สำหรับการจ้างงานคาดว่าจะขยายตัวที่ร้อยละ 1.50 หรือจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 201,421 คน (โดยมีช่วงคาดการณ์ 200,972 - 201,751 คน) เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าจำนวน 2,173 คน โดยคาดว่าจะเป็นการจ้างงานในภาคธุรกิจเข้ามาขยายไป ภาคการท่องเที่ยวและบริการ และอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องกับโลจิสติกส์

ปัจจัยสนับสนุนต่อระบบเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารในปี 2562

1. การปรับตัวดีขึ้นของเศรษฐกิจโลก สนับสนุนการส่งออก และท่องเที่ยว
2. แรงขับเคลื่อนจากการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ
3. การจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
4. การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงสร้างพื้นฐาน

ปัจจัยเสี่ยงต่อระบบเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารในปี 2562

1. นโยบายด้านการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของภาครัฐ
2. ความผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลก
3. เศรษฐกิจของประเทศคู่ค้า และนโยบายการค้าการลงทุนของประเทศเพื่อนบ้าน
4. ความผันผวนของราคาสินค้าเกษตร
5. การเปลี่ยนแปลงของรูปแบบธุรกิจการค้า การลงทุน
6. ภัยธรรมชาติ
7. สงครามการค้าระหว่าง จีน และสหรัฐฯ

สถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

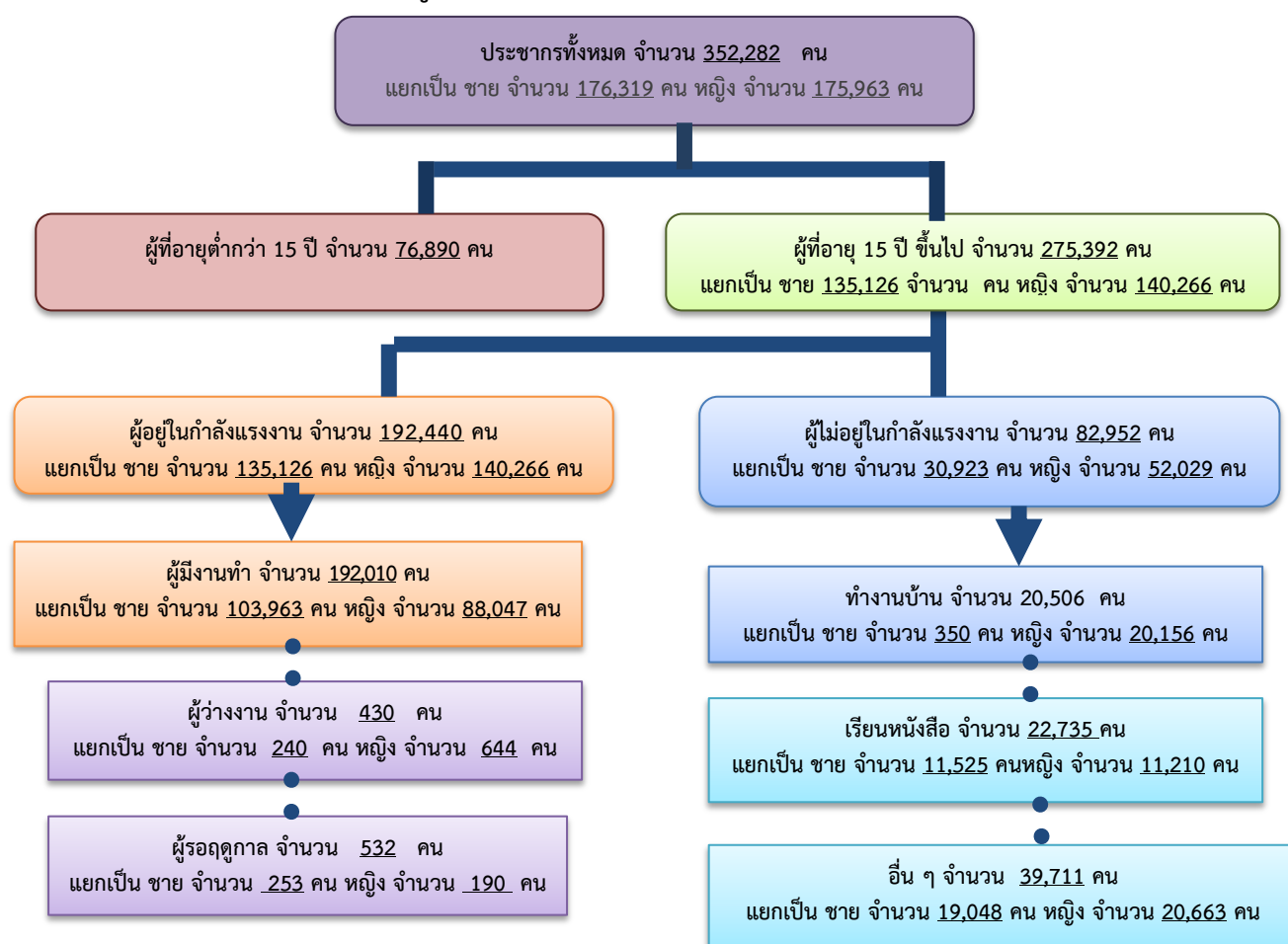
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

1.1. ประชากร กำลังแรงงาน และการว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลการสำรวจสถานะการทำงานของประชากรโดยสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร ณ เดือนธันวาคม 2561 พบว่าจังหวัดมุกดาหารมีประชากรรวมทั้งสิ้นจำนวน 352,282 คน แยกเป็นชาย จำนวน 176,319 คน และหญิง จำนวน 175,963 คน โดยผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 76,890 คน คิดเป็นร้อยละ 21.83 และเป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 275,392 คน คิดเป็นร้อยละ 78.17 ของประชากรทั้งหมด ซึ่งแบ่งออกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 192,440 คน คิดเป็นร้อยละ 69.88 และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 82,952 คน คิดเป็นร้อยละ 30.12 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 192,440 คน พบว่าเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 192,010 คน คิดเป็นร้อยละ 99.78 ผู้ว่างงาน จำนวน 430 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 82,951 คน แบ่งได้เป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน 20,506 คน คิดเป็นร้อยละ 24.72 เรียนหนังสือ จำนวน 22,735 คน คิดเป็นร้อยละ 27.41 และอื่นๆ จำนวน 39,710 คน คิดเป็นร้อยละ 47.87 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ 1 แสดงโครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



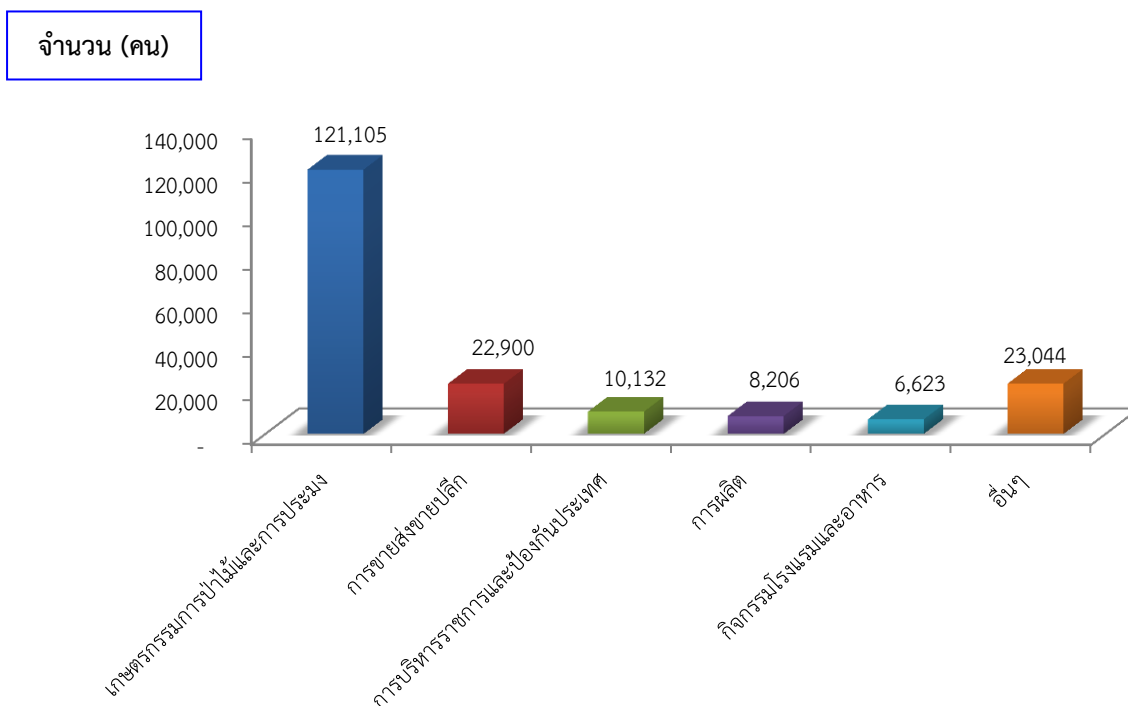
ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ ไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

1.2 การมีงานทำ

1.2.1. ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำทั้งหมด จำนวน 192,010 คน เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจพบว่าอุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง จำนวน 121,105 คน คิดเป็นร้อยละ 63.07 ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นการขายส่งการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จำนวน 22,900 คน คิดเป็นร้อยละ 11.93 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ จำนวน 10,132 คน คิดเป็นร้อยละ 5.28 การผลิต จำนวน 8,206 คน คิดเป็นร้อยละ 4.27 กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 6,623 คน คิดเป็นร้อยละ 3.45 และอื่นๆ จำนวน 23,044 คิดเป็นร้อยละ 12.00 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 2 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก)



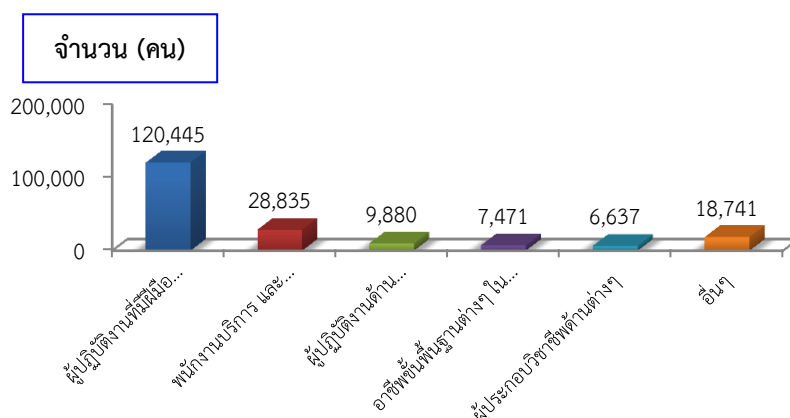
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจเฉลี่ยรายปี(มกราคม- ธันวาคม 2561)

1.2.2. ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 192,010 คน จำแนกตามอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพผู้มีงานทำมากที่สุด 5 ลำดับแรก คือ กลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือทางการเกษตรและการประมง จำนวน 120,445 คน คิดเป็นร้อยละ 62.73 รองลงมาได้แก่ กลุ่มอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 28,835 คน คิดเป็นร้อยละ 15.02 กลุ่มอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9,880 คน คิดเป็นร้อยละ 5.15 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 7,471 คน คิดเป็นร้อยละ 3.89 กลุ่มอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 6,637 คน คิดเป็นร้อยละ 3.46 และอื่น จำนวน 18,741 คน คิดเป็นร้อยละ 9.76 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 3 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



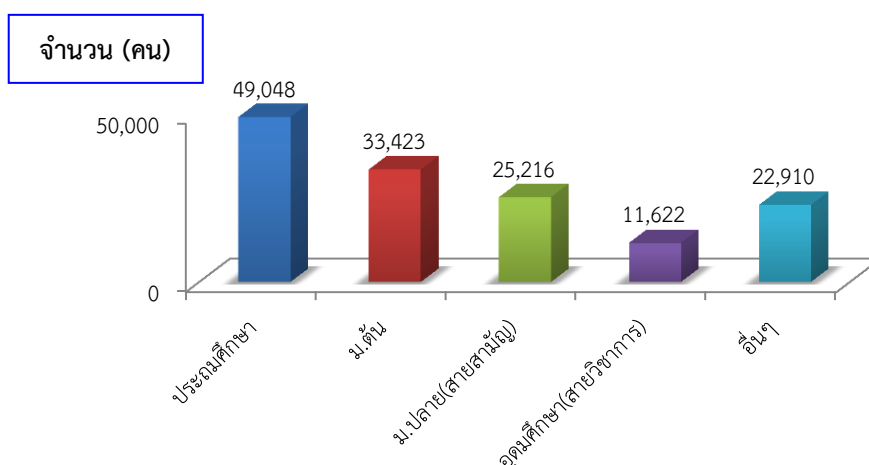
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจรายปี (มกราคม- ธันวาคม 2561)

1.2.3. ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำ จำนวน 192,010 คน จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ 5 ลำดับแรก พบว่าส่วนใหญ่ผู้ที่มีงานทำจะมี ผู้มีการศึกษต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 49,791 คน คิดเป็นร้อยละ 25.93 รองลงมาได้แก่ ผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 49,048 คน คิดเป็นร้อยละ 25.54 ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 33,423 คน คิดเป็นร้อยละ 17.41 ผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ จำนวน 25,216 คน คิดเป็นร้อยละ 13.13 ผู้มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา สายวิชาการ จำนวน 11,622 คน คิดเป็นร้อยละ 6.05 และอื่นๆ จำนวน 22,910 คน คิดเป็นร้อยละ 11.93

แผนภูมิที่ 4 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

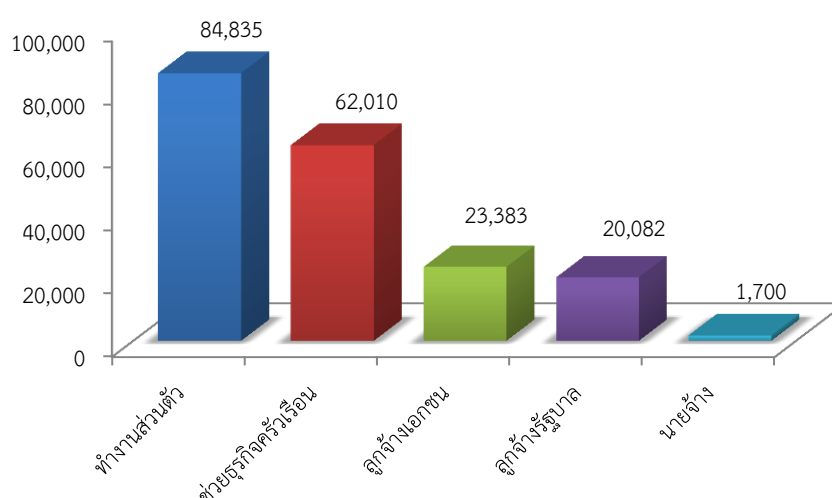
หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจเฉลี่ยรายปี (มกราคม- ธันวาคม 2561)

1.2.4. ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 192,010 คน จำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่าส่วนใหญ่สถานภาพของผู้มีงานทำอยู่ในภาคการประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 84,835 คน คิดเป็นร้อยละ 44.10 ของผู้มีงานทำ รองลงมาคือ ภาคช่วยธุรกิจส่วนตัว จำนวน 62,010 คิดเป็นร้อยละ 32.30 ภาคลูกจ้างเอกชน จำนวน 23,383 คน คิดเป็นร้อยละ 12.18 ภาคลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 20,082 คน คิดเป็นร้อยละ 10.46 และภาคนายจ้าง จำนวน 1,700 คิดเป็นร้อยละ 0.88 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 5 แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามตามสถานภาพการทำงาน (5 อันดับแรก)

จำนวน (คน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจรายปี(มกราคม- ธันวาคม 2561)

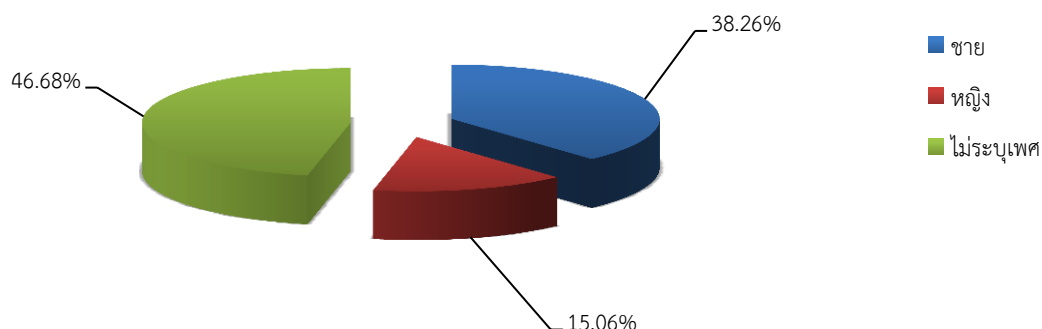


การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ

2.1. การจัดหางานในประเทศ

ในปี 2561 มีตำแหน่งงานว่างรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,423 อัตรา แยกเป็นตำแหน่งงานว่างสำหรับเพศชาย จำนวน 927 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.26 เพศหญิง จำนวน 365 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.06 และไม่ระบุเพศ จำนวน 1,131 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.68 ของตำแหน่งงานว่าง

แผนภูมิที่ 6 แสดงร้อยละของตำแหน่งงานว่าง รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามเพศ

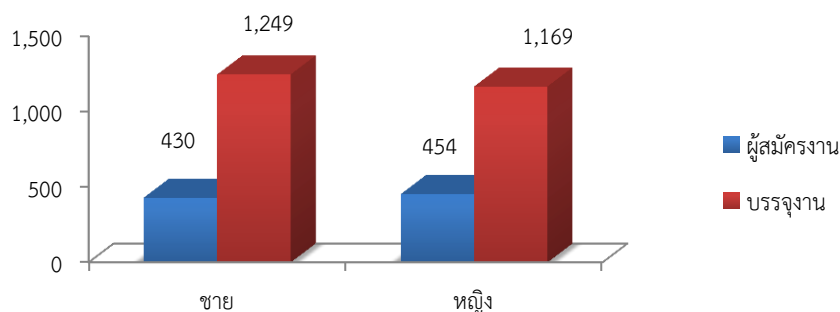


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาในส่วนของการบรรจุงานจะพบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น จำนวน 884 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 430 คน คิดเป็นร้อยละ 48.64 และเพศหญิง จำนวน 454 คน คิดเป็นร้อยละ 51.36 และจากการสมัครงานดังกล่าวมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น จำนวน 2,418 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 1,249 คน คิดเป็นร้อยละ 51.65 และเพศหญิง จำนวน 1,169 คน คิดเป็นร้อยละ 48.35 เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนใหญ่ไม่ได้ลงทะเบียนว่างงานและเป็นการรับเข้าทำงานโดยตรงจากบริษัทผู้ว่าจ้าง

แผนภูมิที่ 7 แสดงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงาน รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามเพศ

จำนวนผู้สมัครงาน/บรรจุงาน (คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ตำแหน่งงานว่างที่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนมากที่สุดจำนวน 854 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.26 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 421 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.38 ระดับปริญญาตรี จำนวน 383 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.81 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 371 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.31 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 286 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.80 ระดับอนุปริญญา จำนวน 107 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.42 และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.04 ตามลำดับ

ขณะที่ในจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานพบว่าส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 397 คน คิดเป็นร้อยละ 44.90 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 22.62 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 20.36 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 6.11 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00

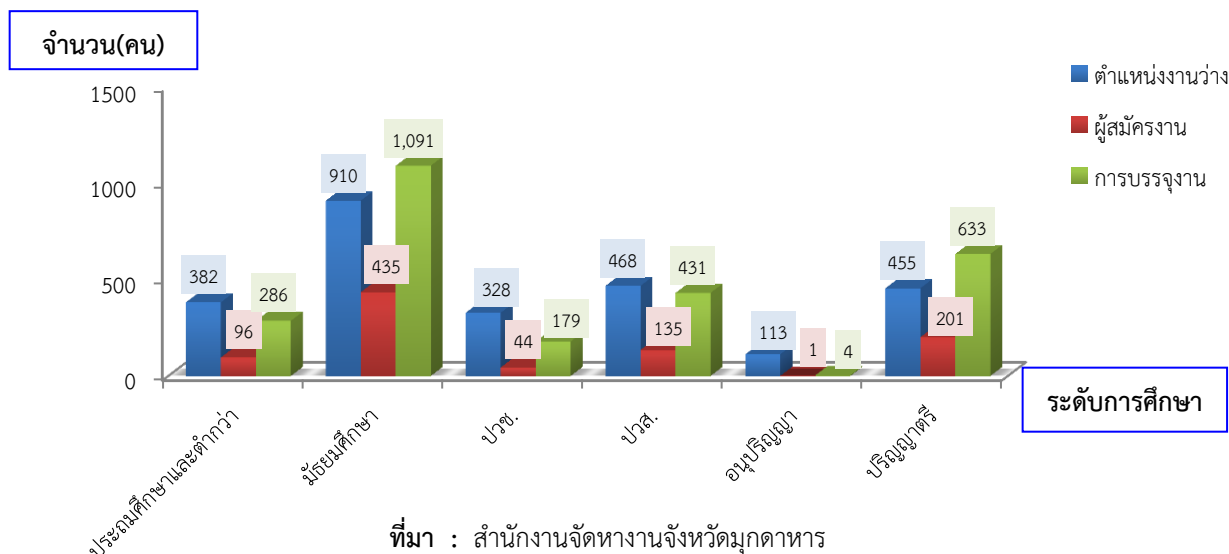
สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน ส่วนใหญ่จะสำเร็จการศึกษา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,018 คน คิดเป็น ร้อยละ 42.10 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 532 คน คิดเป็นร้อยละ 22.00 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน 416 คน คิดเป็นร้อยละ 17.20 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 298 คน คิดเป็นร้อยละ 12.32 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 6.24 และระดับอนุปริญญา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12

**ตารางที่ 1 แสดงจำนวนตำแหน่งว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จังหวัดมุกดาหาร
จำแนกตามระดับการศึกษา รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561)**

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	286	53	298
มัธยมศึกษา	854	397	1,018
ปวช.	371	54	151
ปวส.	421	180	416
อนุปริญญา	107	-	3
ปริญญาตรี	383	200	532
ปริญญาโท	1	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	2,423	884	2,418

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 8 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตาม ระดับการศึกษา



จากการเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน พบว่าในสถานประกอบการ ส่วนใหญ่มีการจ้างลูกจ้างที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากกว่าระดับการศึกษาอื่นๆในขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่ก็อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีและระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สำหรับการบรรจุงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรี และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพพบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 200 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.70 รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 167อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.79 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 163 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.31 อาชีพอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 111 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.15 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 84 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.95 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 69 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.18 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 59 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.99 ผู้ฝึกงาน จำนวน 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.96 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.36 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.36 ตามลำดับ

ขณะที่ผู้มาลงทะเบียนสมัครงานจำแนกตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 200 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.70 รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 167อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.79 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 163 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.31 อาชีพอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 111 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.15 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 84 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.95 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 69 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.18 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 59 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.99 ผู้ฝึกงาน จำนวน 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.96 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.36 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.36 ตามลำดับ



นอกจากนี้เมื่อจำแนกผู้ที่ได้รับการบรรจุนตามอาชีพพบว่าส่วนใหญ่อยู่ใน อาชีพอาชีพงานพื้นฐานจำนวน 534 คน คิดเป็นร้อยละ 22.04 รองลงมาได้แก่ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดจำนวน 526 คน คิดเป็นร้อยละ 21.71 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 361 คน คิดเป็นร้อยละ 14.90 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 334 คน คิดเป็นร้อยละ 13.78 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 232 คนคิดเป็นร้อยละ 9.57 อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 7.39 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 5.98 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27

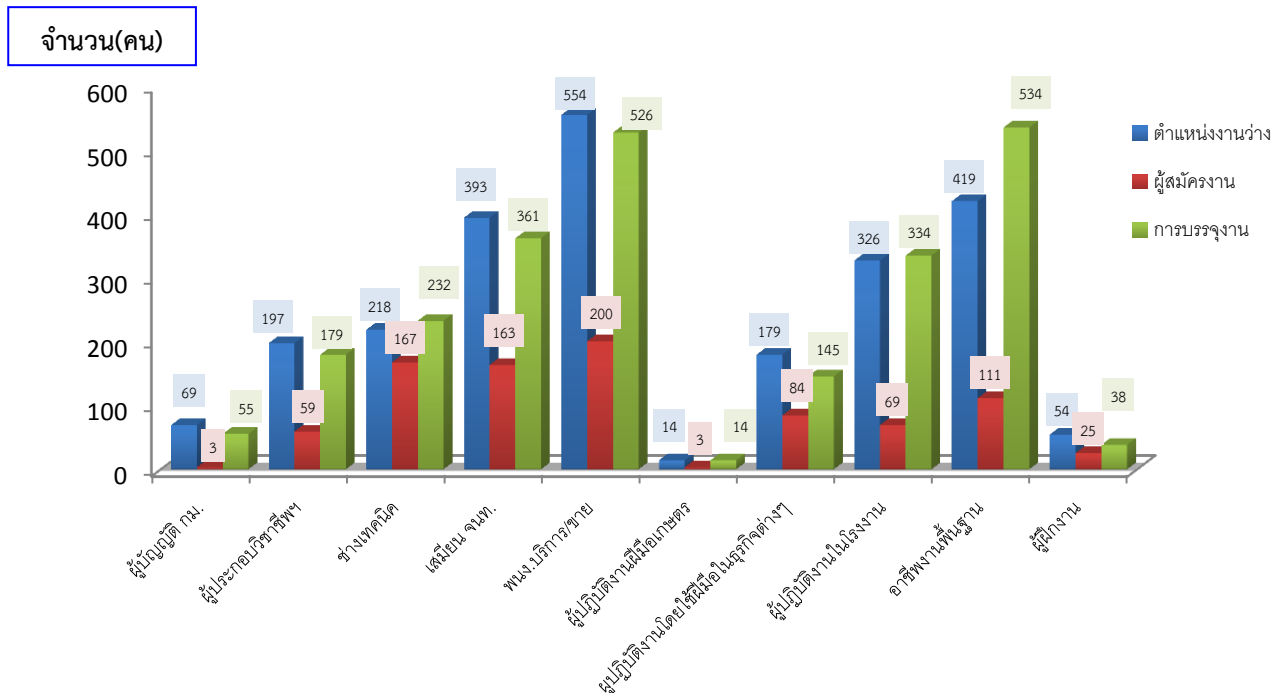
ผู้ฝึกงาน จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 1.57 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน) จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 0.58 ตามลำดับ

**ตารางที่ 2 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุน จังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามอาชีพ**

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	69	3	55
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	197	59	179
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	218	167	232
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	393	163	361
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	554	200	526
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	14	3	14
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	179	84	145
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	326	69	334
9. อาชีพงานพื้นฐาน	419	111	534
10. ผู้ฝึกงาน	54	25	38
รวม	2,423	884	2,418

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 9 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานรายปี 2561
(มกราคม - ธันวาคม 2561) จำแนกตามอาชีพ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อศึกษาและพิจารณาตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ตำแหน่งงานว่างสูงสุดในประเภทอุตสาหกรรม 5 ลำดับแรก คือ การผลิต จำนวน 850 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.08 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 687 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.35 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 184 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.59 การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 131 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.41 และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 106 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.37 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

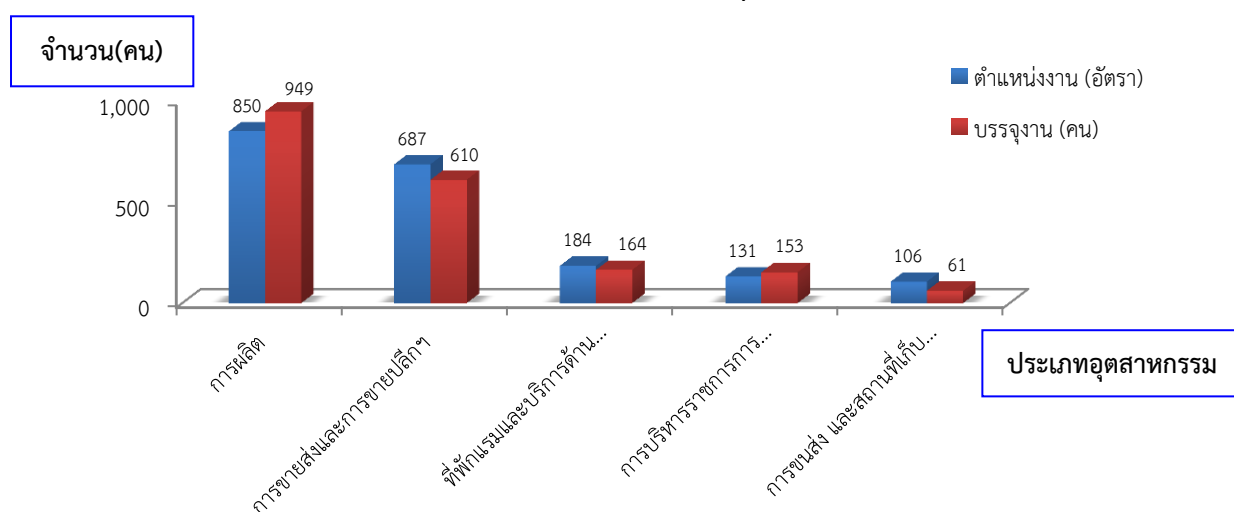
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
A เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	4	3
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	10	6
C การผลิต	850	949
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	12	15
E การจัดหา น้ำ น้การ น้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1
F การก่อสร้าง	63	52
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	687	610
H การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	106	61
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	184	164



ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุนงาน (คน)
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	59	53
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	81	72
L กิจกรรมเกี่ยวกับพลังงาน	8	9
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	21	23
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	84	130
O การบริหารราชการการป้องกันประเทศและการป้องกันสังคมภาคบังคับ	131	153
P การศึกษา	51	56
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	39	42
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	17	3
S กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	12	13
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกได้อย่างชัดเจน	3	3
รวม	2,423	2,418

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 10 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจากช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในรายปี 2561 ส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุระหว่างช่วงอายุ 18 – 24 โดยมีตำแหน่งงานว่างสูงสุดถึง จำนวน 1140 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 47.05 ช่วงอายุ 25 – 29 จำนวน 668 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.5 ช่วงอายุ 30 – 39 จำนวน 352 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.53 ช่วงอายุ 40 – 49 จำนวน 139 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.7 ช่วงอายุ 50 – 59 จำนวน 74 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.05 ช่วงอายุ 15 – 17 จำนวน 46 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.90 และช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 4 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.17 ตามลำดับ

ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีช่วงอายุ 30 – 39 จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 18 – 24 จำนวน 531 คน คิดเป็นร้อยละ 28.58 ช่วงอายุ 25 – 29 จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 23.78 ช่วงอายุ 40 – 49 จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 11.33 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 2.94 ช่วงอายุ 50 – 59 จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 และช่วงอายุ 15 – 17 จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.21ตามลำดับ

ขณะที่ช่วงอายุ 30 – 39 ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 744 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 18 – 24 จำนวน 691 คน คิดเป็นร้อยละ 28.58 ช่วงอายุ 25 – 29 จำนวน 575 คน คิดเป็นร้อยละ 23.78 ช่วงอายุ 40 – 49 จำนวน 274 คน คิดเป็นร้อยละ 11.33 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 2.94 ช่วงอายุ 50 – 59 จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 ช่วงอายุ 15 – 17 จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.21 ตามลำดับ

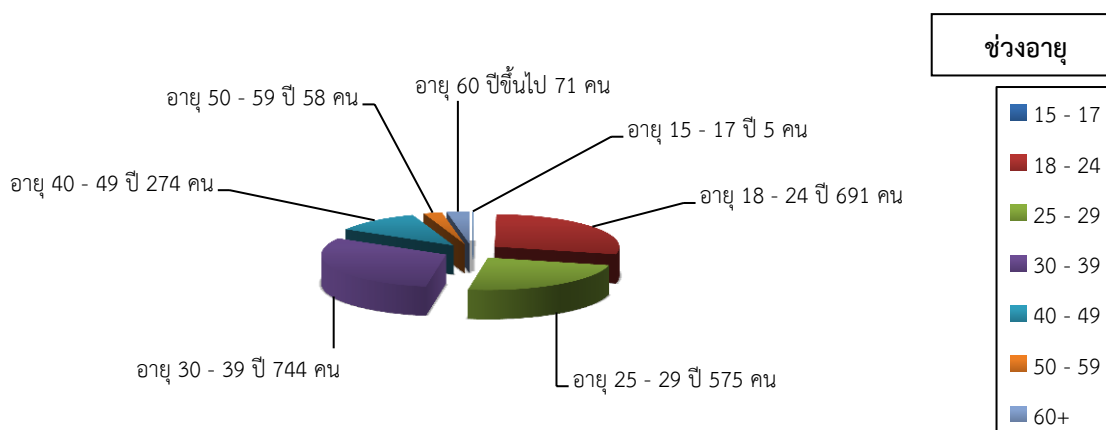
ตารางที่ 4 แสดงจำนวนผู้สมัครงานและการบรรจงานจังหวัดมุกดาหาร

รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ(ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	46	1.90	5	0.57	5	0.21
18 - 24	1140	47.05	531	60.07	691	28.58
25 - 29	668	27.56	181	20.47	575	23.77
30 - 39	352	14.53	91	10.29	744	30.77
40 - 49	139	5.74	32	3.62	274	11.33
50 - 59	74	3.05	9	1.02	58	2.40
60 ปีขึ้นไป	4	0.17	35	3.96	71	2.94
รวม	2,423	100	884	100	2,418	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 11 แสดงจำนวนการบรรจงานจำแนกตามช่วงอายุ รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

2.2. การส่งเสริมการมีงานทำ

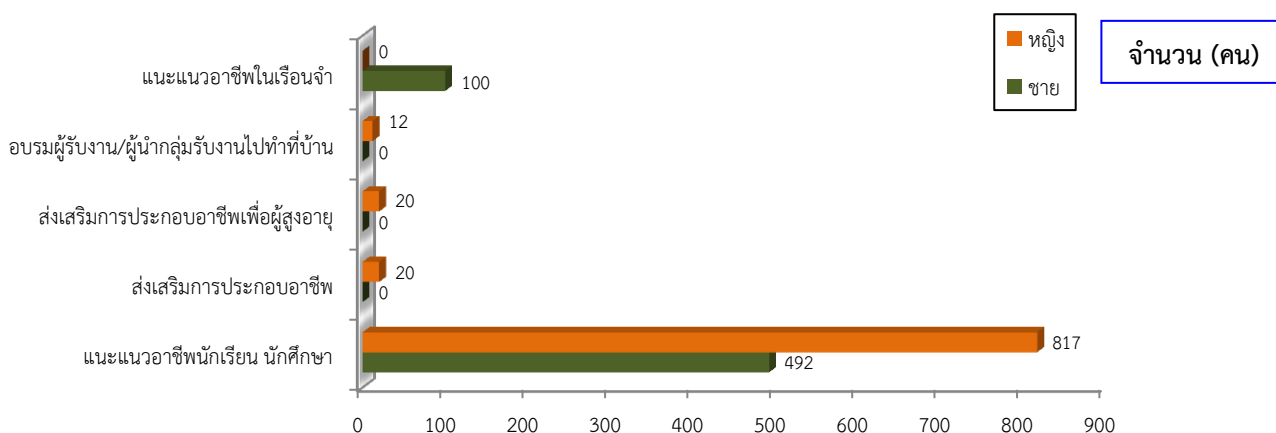
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จากที่ได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 1421 คน มี 5 กิจกรรม คือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพนักเรียน นักศึกษา จำนวน 1309 คน คิดเป็นร้อยละ 89.60 รองลงมาคือ กิจกรรมแนะแนวอาชีพในเรือนจำ จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 6.84 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 1.37 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 1.37 และกิจกรรมอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 0.82 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทกิจกรรม

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพนักเรียน นักศึกษา	1	492	817	1,309
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	1	-	20	20
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ	1	-	20	20
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	-	12	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
7. แนะนำอาชีพในเรือนจำ	1	100	-	100
8. แนะนำอาชีพ ศูนย์ขวัญแผ่นดิน.	-	-	-	-
9. ปัจฉิมนิเทศ.	-	-	-	-
รวม	5	592	869	1,461

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 12 แสดงจำนวนคนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทกิจกรรม



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

2.3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

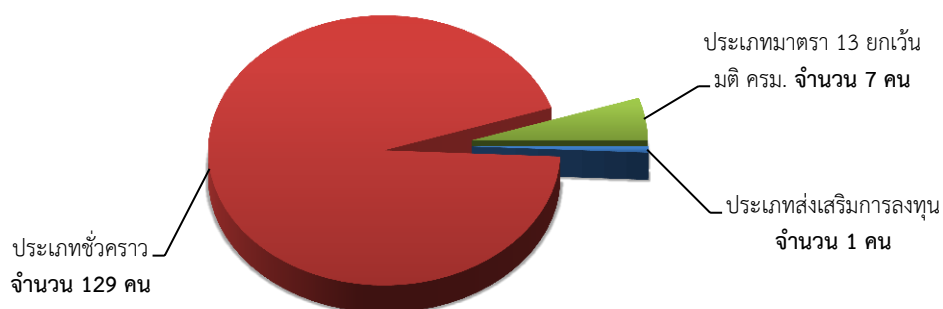
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ข้อมูล รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) มีจำนวนทั้งสิ้น 137 คน ซึ่งเป็นแรงงาน ประเภทชั่วคราว จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 94.16 ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 5.10 ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.73 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดมุกดาหาร รายปี 2561
(มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ประเภทการได้รับอนุญาต	จำนวน (คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	0
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	1
3. ประเภทชั่วคราว	129
4. ประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติ ครม.	7
รวม	137

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 13 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



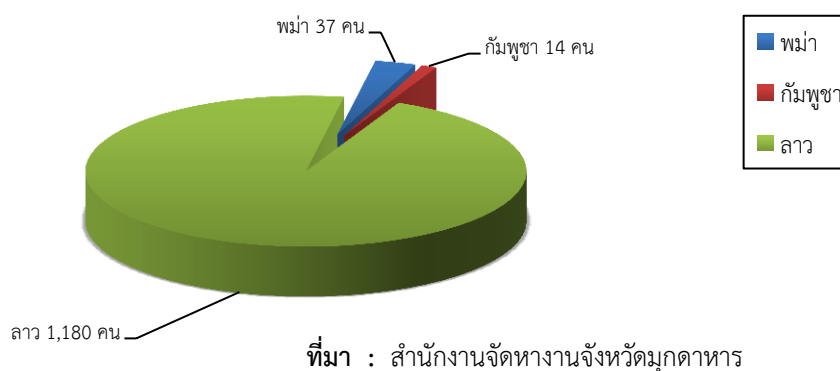
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงาน จังหวัดมุกดาหาร จำแนก สัญชาติ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานรวมทั้งสิ้น 1,231 คน แยกเป็นสัญชาติลาว จำนวน 1,180 คน คิดเป็นร้อยละ 95.86 สัญชาติพม่า จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 4.06 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 1.14

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	กัมพูชา	ลาว	
37	14	1,180	1,231

แผนภูมิที่ 14 แสดงจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามสัญชาติ



2.4 การจัดหางานต่างประเทศ

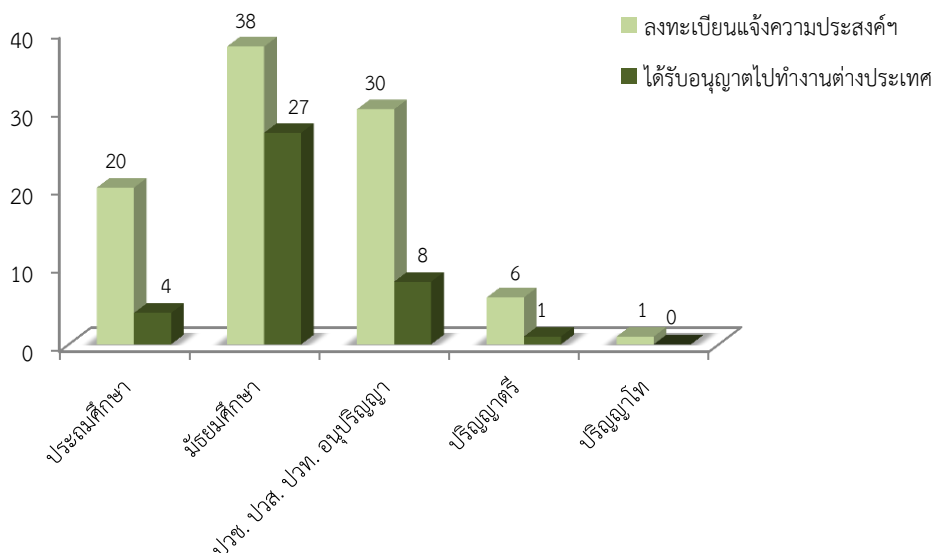
แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) มีจำนวน 146 คน เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 45.59 รองลงมาระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 27.21 ระดับประถมศึกษา จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 และระดับปริญญาตรี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20 ของแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร และได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 42.10 ของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดมุกดาหาร รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ		ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ประถมศึกษา	21	13	11	3
มัธยมศึกษา	40	22	27	6
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	22	15	12	3
ปริญญาตรี	1	2	2	0
ปริญญาโท	0	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0	0
รวม	84	52	52	12

แผนภูมิที่ 15 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดมุกดาหาร รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามเพศ และระดับการศึกษา

จำนวน(คน)



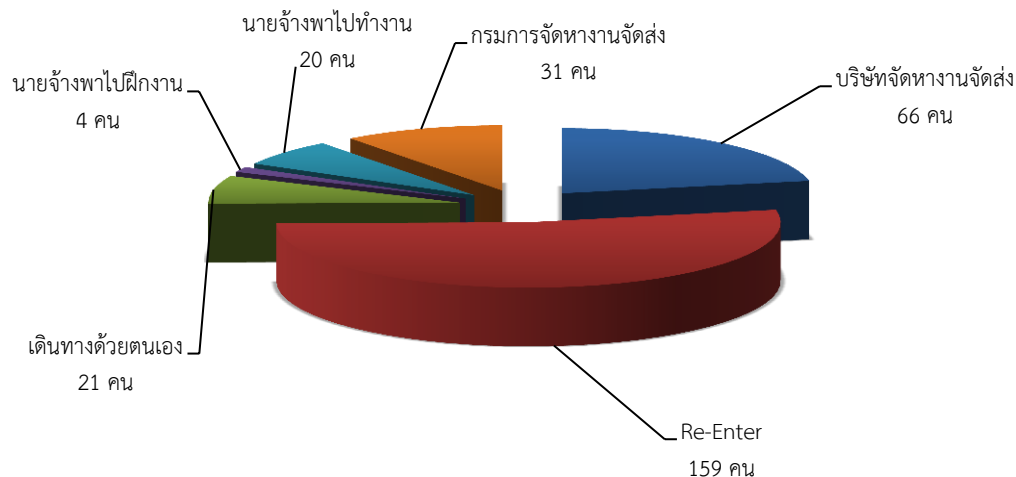
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจากแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำนวน 301 คน พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในวิธีเดินทาง Re-Enter จำนวน 159 คน คิดเป็นร้อยละ 52.82 รองลงมาบริษัทจัดหางานส่ง จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 21.93 กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 10.30 นายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.64 นายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.33 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.98

ตารางที่ 9 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561)จำแนกตามวิธีการเดินทาง

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	66
Re-Enter	159
เดินทางด้วยตนเอง	21
นายจ้างพาไปฝึกงาน	4
นายจ้างพาไปทำงาน	20
กรมการจัดหางานจัดส่ง	31
รวม	301

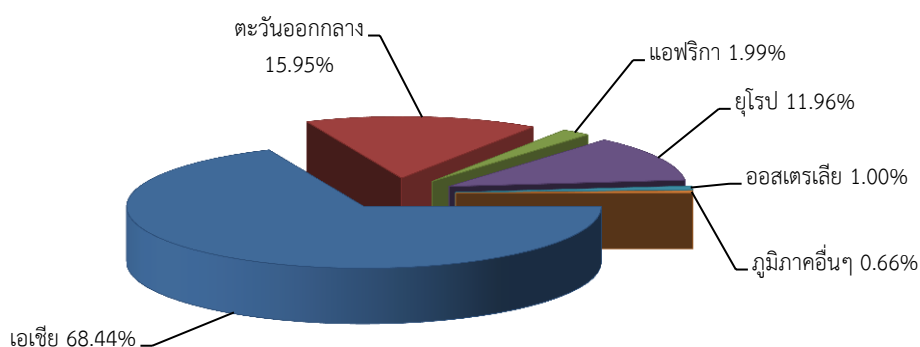
แผนภูมิที่ 16 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามวิธีการเดินทาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 68.44 รองลงมาตะวันออกกลาง จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 15.95 ยุโรป จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 11.96 แอฟริกา จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.99 ออสเตรเลีย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.00 และภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.66

แผนภูมิที่ 17 แสดงร้อยละแรงงานไทยในจังหวัดมุกดาหาร ที่ได้รับการอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร

ในปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561) มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งสิ้น จำนวน 164 คน แบ่งเป็น 4 กลุ่มอาชีพ คือ (1) กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 (2) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 19.51 (3) กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 18.90 (4) กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมการ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 11.58 มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหารทั้งหมด จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 87.19 ของผู้เข้ารับการทดสอบ และผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหารมีงานทำ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 7.32

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร

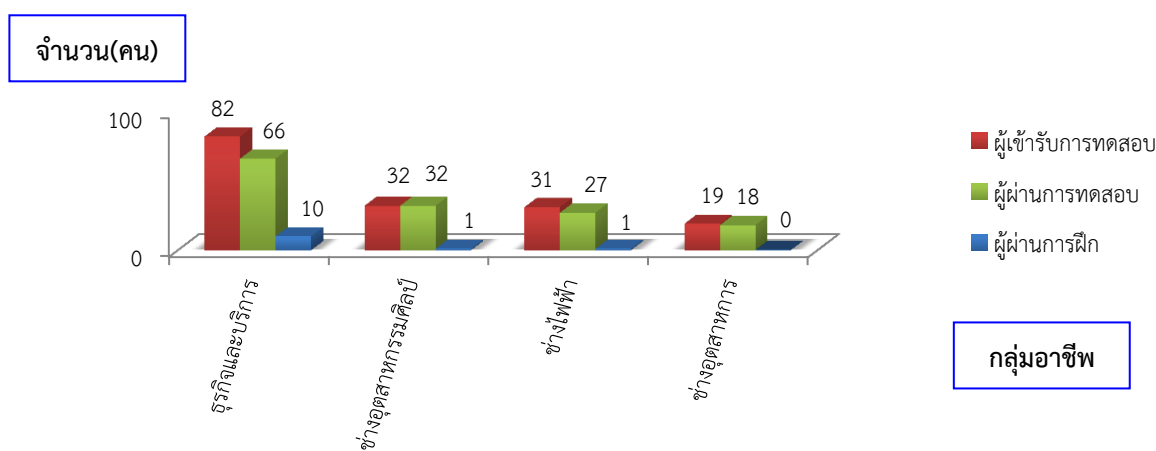
รายปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ก่อสร้าง	-	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	19	18	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-	-
4.ช่างไฟฟ้า	31	27	1
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	32	32	1
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	82	66	10
10.อื่นๆ.....	-	-	-
รวม	164	143	12

ข้อมูล ณ วันที่.....31 ...ธันวาคม... 2561.....

แผนภูมิที่ 18 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร

รายปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

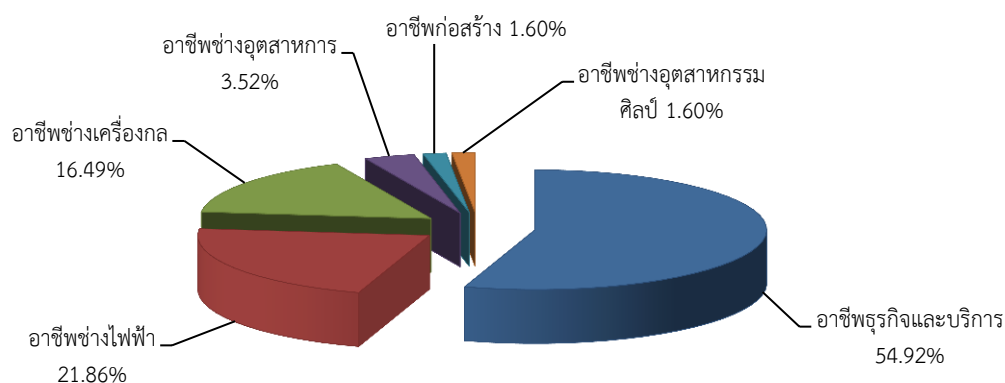
ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น 1,249 คน แบ่งเป็น 6 กลุ่มอาชีพ คือ (1)กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 686 คน คิดเป็นร้อยละ 54.92 (2)กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน 273 คน คิดเป็นร้อยละ 21.86 (3)กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 16.49 (4)กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 3.52 (5)กลุ่มอาชีพก่อสร้าง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 1.60 (6)กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 1.60 ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้ง 6 กลุ่มอาชีพ จำนวน 1,224 คน คิดเป็นร้อยละ 98.00 ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด และผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ จำนวน 792 คน คิดเป็นร้อยละ 64.70 ของผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561)จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ก่อสร้าง	20	19	17
2.ช่างอุตสาหกรรม	44	35	35
3.ช่างเครื่องกล	206	206	205
4.ช่างไฟฟ้า	273	262	252
5.ช่างอิเล็กทรอนิกส์	0	0	0
6.ช่างคอมพิวเตอร์	0	0	0
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	20
8.เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0
9.ธุรกิจและบริการ	686	682	263
10.อื่นๆ ระบุ.....	0	0	0
รวม	1,249	1,224	792

ข้อมูล ณ วันที่..31 ธันวาคม 2561...

แผนภูมิที่ 19 แสดงร้อยละของการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร

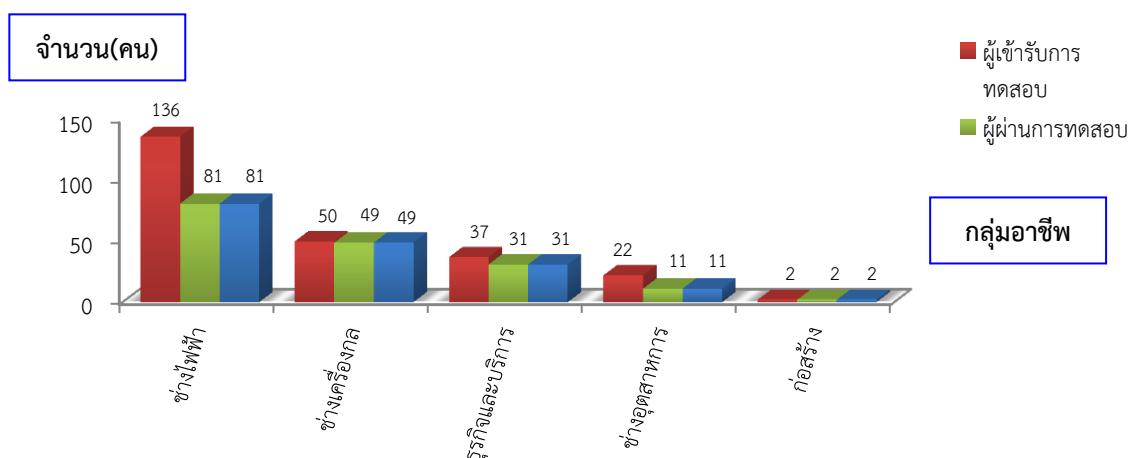
ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งสิ้น จำนวน 247 คน แบ่งเป็น 5 กลุ่มอาชีพ (1)กลุ่มอาชีพ ช่างไฟฟ้า จำนวน 136 คิดเป็นร้อยละ 55.06 (2)กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 50 คิดเป็นร้อยละ 20.24 (3)กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 37 คิดเป็นร้อยละ 14.98 (4)กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 22 คิดเป็นร้อยละ 8.91 (5)กลุ่มอาชีพก่อสร้าง จำนวน 2 คิดเป็นร้อยละ 0.8 มีผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด จำนวน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 77.44 ของผู้เข้ารับการทดสอบ และผู้ผ่านการทดสอบทุกคนมีงานทำ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบมีงานทำ
1.ก่อสร้าง	2	2	2
2.ช่างอุตสาหกรรม	22	11	11
3.ช่างเครื่องกล	50	49	49
4.ช่างไฟฟ้า	136	81	81
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	37	31	31
10.อื่นๆ.....	-	-	-
รวม	247	174	174

ข้อมูล ณ วันที่.....31 ...ธันวาคม... 2561.....

แผนภูมิที่ 20 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

3.4 การฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร

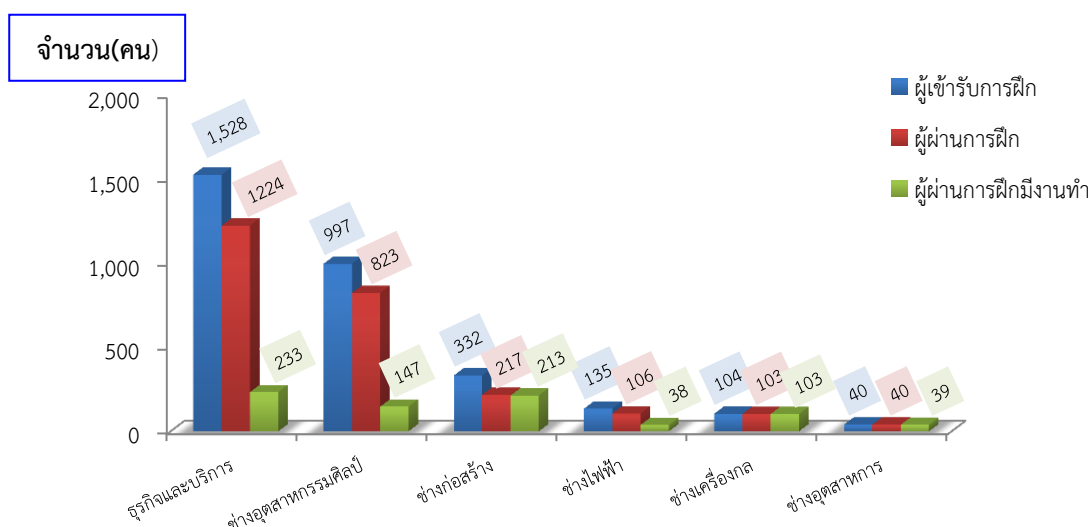
ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) มีผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งสิ้น จำนวน 3,136 คน จำนวน 6 กลุ่มอาชีพ (1)กลุ่มอาชีพ ธุรกิจและบริการ จำนวน 1,528 คน คิดเป็นร้อยละ 48.72 (2)กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 997 คน คิดเป็นร้อยละ 31.79 (3)กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 332 คน คิดเป็นร้อยละ 10.59 (4)กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าจำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 4.30 (5)กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 3.32 (6)กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 1.28ของผู้เข้าฝึกเสริมทักษะทั้งหมด มีผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 2,513 คน คิดเป็นร้อยละ 76.94 ผู้ผ่านการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหารมีงานทำ จำนวน 777 คน คิดเป็นร้อยละ 30.92

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก	ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ
1.ช่างก่อสร้าง	332	217	217
2.ช่างอุตสาหกรรม	40	40	39
3.ช่างเครื่องกล	104	103	103
4.ช่างไฟฟ้า	135	106	38
5. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-
6.ช่างคอมพิวเตอร์	-	-	-
7.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	997	823	147
8.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-
9.ธุรกิจและบริการ	1,528	1,224	233
10.อื่นๆ.....	-	-	-
รวม	3,136	2,513	777

ข้อมูล ณ วันที่.....31 ธันวาคม 2561.....

แผนภูมิที่ 21 แสดงจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกเสริมทักษะในจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1. การตรวจแรงงานในสถานประกอบการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้ดำเนินการสุ่มตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รวมทั้งสิ้น 208 แห่ง แบ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน จำนวน 40 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.23 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.27 ขนาด 10 - 19 คน จำนวน 75 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.06 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.54 ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.42 และขนาด 100 - 299 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.48 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ได้ดังนี้

จากการตรวจพบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 192 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 92.31 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.69 ทั้งนี้ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว

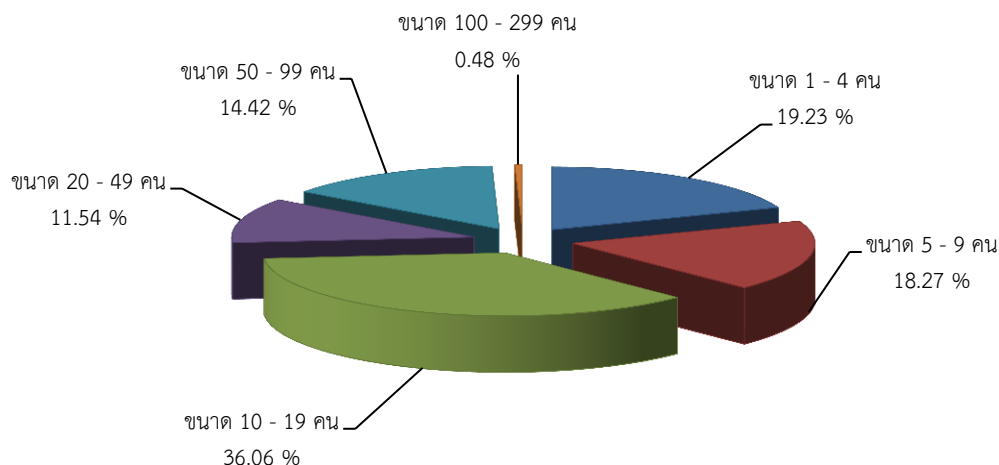
มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในครั้งนี้รวมทั้งสิ้น จำนวน 2,229 คน แยกเป็นชาย จำนวน 1,272 คน คิดเป็นร้อยละ 57.07 เป็นหญิง จำนวน 957 คน คิดเป็นร้อยละ 42.93

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนการตรวจแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร รายปี 2561
(มกราคม – ธันวาคม 2561)จำแนกขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่(แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	40	65	43	-	108	40	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	38	123	131	-	254	35	3	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	75	391	242	-	633	66	9	-	-	9	-	-
20 - 49 คน	24	459	259	-	718	20	4	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	30	192	201	-	393	30	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	42	81	-	123	1	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	208	1,272	957	-	2,229	192	16	-	-	16	-	-

ข้อมูล ณ วันที่.....31 ธันวาคม 2561.....

แผนภูมิที่ 22 แสดงร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจแรงงานและปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561)
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

4.2. ความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน

ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้ออกตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 69 แห่ง แบ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน จำนวน 24 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.78 ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.74 ขนาด 5 - 9 คน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.94 ขนาด 1 - 4 คน จำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.49 ขนาด 50 - 99 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.25 และขนาด 100 - 299 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.80 ของสถานประกอบการที่ออกตรวจ

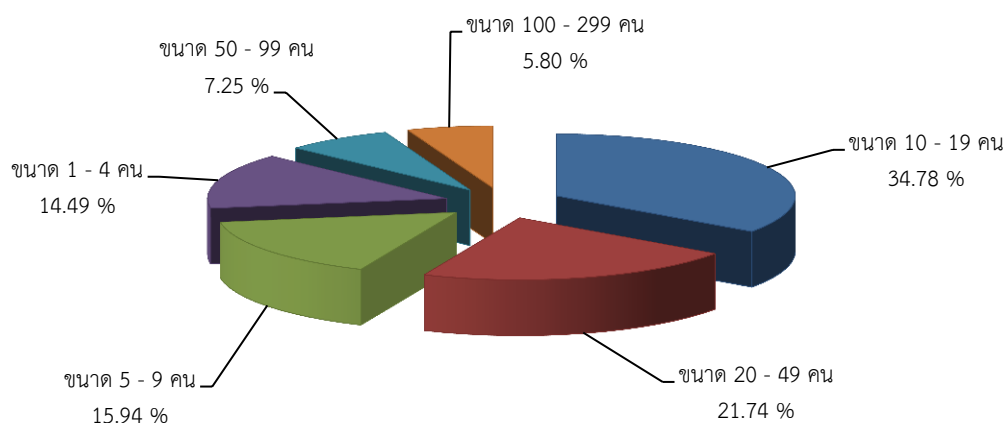
สำหรับการออกตรวจพบสถานประกอบการที่มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยของแรงงาน จำนวน 51 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.91 และตรวจพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.09 ทั้งนี้ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,584 คน แยกเป็นชายจำนวน 1,697 คน คิดเป็นร้อยละ 65.67 เป็นหญิง จำนวน 887 คน คิดเป็นร้อยละ 34.33

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบ กิจการที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่(แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ส่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุด การใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	10	32	5	-	37	9	1	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	11	48	36	-	84	7	4	-	-	-	4	-	-
10 - 19 คน	24	274	300	-	574	19	5	-	-	-	5	-	-
20 - 49 คน	15	353	133	-	486	12	3	-	-	-	3	-	-
50 - 99 คน	5	614	124	-	738	2	3	-	-	-	3	-	-
100 - 299 คน	4	376	289	-	665	2	2	-	-	-	2	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	69	1,697	887	-	2,584	51	18	-	-	-	18	-	-

ข้อมูล ณ วันที่....31 ธันวาคม 2561.....

แผนภูมิที่ 23 แสดงร้อยละของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

4.3 การจัดตั้งองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง

ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จังหวัดมุกดาหารยังไม่มี การจัดตั้งสมาคมนายจ้าง สหพันธ์ นายจ้าง ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 แต่มีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับนายจ้างและลูกจ้าง ดังนี้

นายจ้าง ได้แก่ สมาคมอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สมาหพันธ์การค้าจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สมาคมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง สมาคมสื่อสารมวลชนจังหวัด มุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง และชมรมผู้ประกอบการค้า จำนวน 1 แห่ง รวม 5 แห่ง

ลูกจ้าง ได้แก่ คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ จำนวน 19 แห่ง คณะกรรมการ ความปลอดภัยอาชีวอนามัย จำนวน 19 แห่ง และชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 1 แห่ง รวม 39 แห่ง

4.4 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน

ในปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 157 แห่ง ลูกจ้างได้รับประโยชน์จำนวน 3,616 คน



5. การประกันสังคม

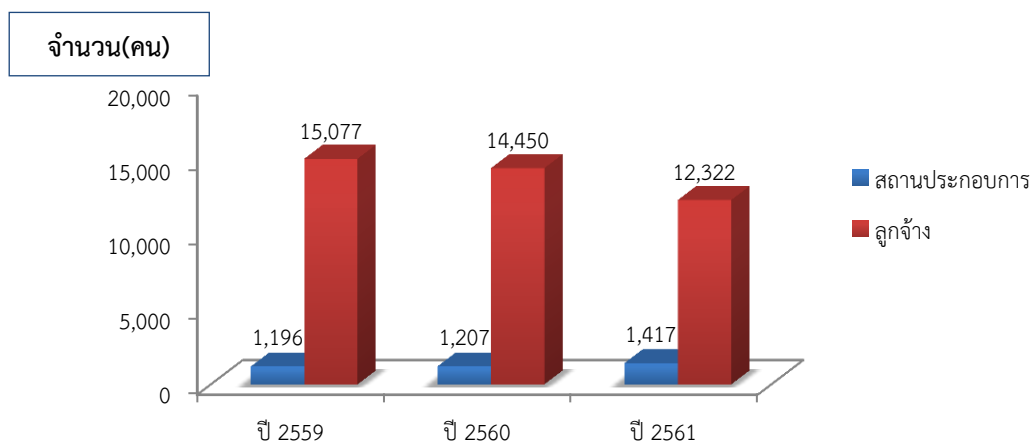
5.1 กองทุนเงินทดแทน

ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2561 พบว่ามีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหารทั้งสิ้น 1,417 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 12,322 คน โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการมีขนาด 1-4 คนจำนวน 819 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 57.80 รองลงมาคือ ขนาด 5-9 คน จำนวน 295 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.82 ขนาด 10-19 คน จำนวน 190 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.41 ขนาด 20-49 คน จำนวน 88 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.21 ขนาด 50-99 คน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.78 ขนาด 100-299 คน จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.92 และขนาด 500-999 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.07

ตารางที่ 16 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561) จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาด สปก.	สถานประกอบการ		ลูกจ้าง	
	แห่ง	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
1 - 4 คน	819	57.80	1,753	14.23
5 - 9 คน	295	20.82	2,019	16.39
10 - 19 คน	190	13.41	2,409	19.55
20 - 49 คน	88	6.21	2,671	21.68
50 - 99 คน	11	0.78	789	6.40
100 - 299 คน	13	0.92	2,076	16.85
300 - 499 คน	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	0.07	605	4.91
รวม	1,417	100	12,322	100

แผนภูมิที่ 24 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน
รายปี 2561 (มกราคม - ธันวาคม 2561)



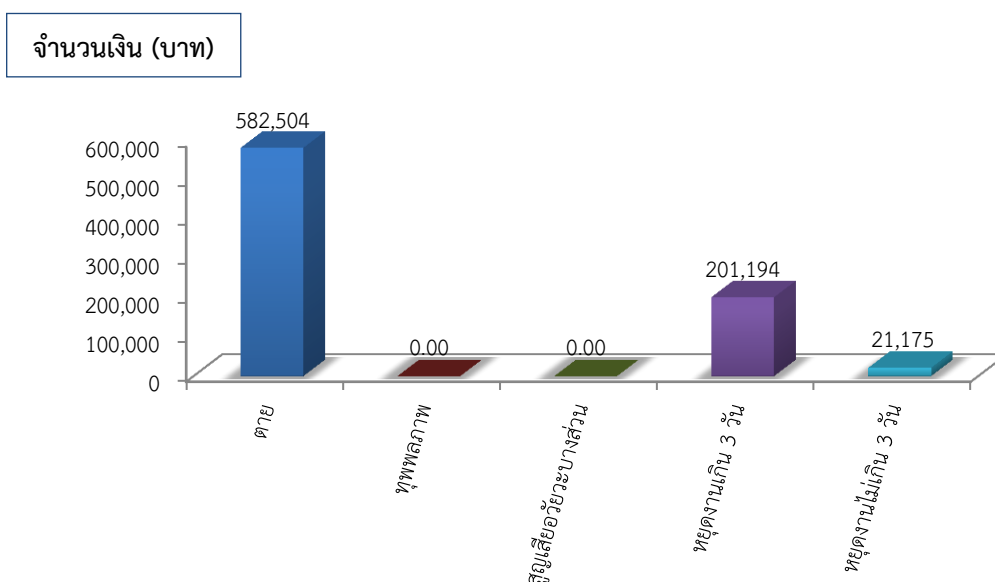
เมื่อพิจารณาการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนตามความร้ายแรงของการประสบอันตรายที่เนื่องมาจากการทำงาน พบว่ามีจำนวนผู้มารับเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น 29 คน อยู่ในประเภทหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 58.62 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 37.93 และตาย จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.45 รวมจ่ายทดแทนเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 804,872.99 บาท

**ตารางที่ 17 แสดงการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง**

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ		จำนวนเงินที่จ่าย	
	คน	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1. ตาย	1	3.45	582,504	73.37
2. ทุพพลภาพ	-	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	17	58.62	201,194.49	25.00
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	11	37.93	21,174.50	2.63
รวม	29	100	804,872.99	100

ข้อมูล ณ วันที่.....30 ธันวาคม 2561.....

**แผนภูมิที่ 25 แสดงจำนวนเงินที่จ่ายทดแทนของกองทุนเงินทดแทน
รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง**

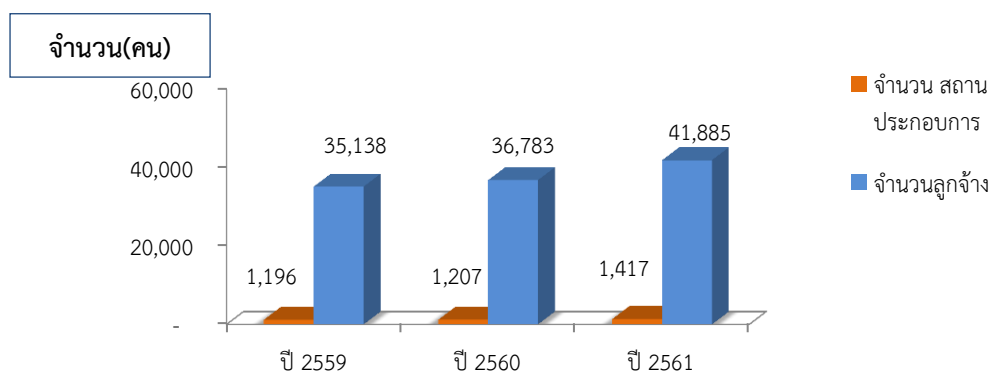


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

5.2 กองทุนประกันสังคม

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 จังหวัดมุกดาหารมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น จำนวน 41,885 คน แยกเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 14,890 คน คิดเป็นร้อยละ 39.28 ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 3,146 คน คิดเป็นร้อยละ 7.58 และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 23,849 คน คิดเป็นร้อยละ 53.12 ของผู้ประกันตนทั้งหมด

แผนภูมิที่ 26 แสดงจำนวนสถานประกอบการ จำนวนผู้ประกันตน และการขยายตัวของตลาดแรงงาน มุกดาหาร รายปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

เมื่อพิจารณาการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พบว่ามีผู้มาขอรับประโยชน์ทดแทนรวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน 152,210,340.59 บาท โดยเป็นการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพมากที่สุดเป็นเงินจำนวน 34,813,020.29 บาท คิดเป็นร้อยละ 22.87 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 31,476,714.30 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.68 กรณีคลอดบุตร จำนวน 30,063,346.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.75 กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 25,900,400.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.02 กรณีว่างงาน จำนวน 21,288,760.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 13.99 กรณีตาย จำนวน 6,548,395.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.30 และกรณีทุพพลภาพ จำนวน 2,119,704.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 1.39

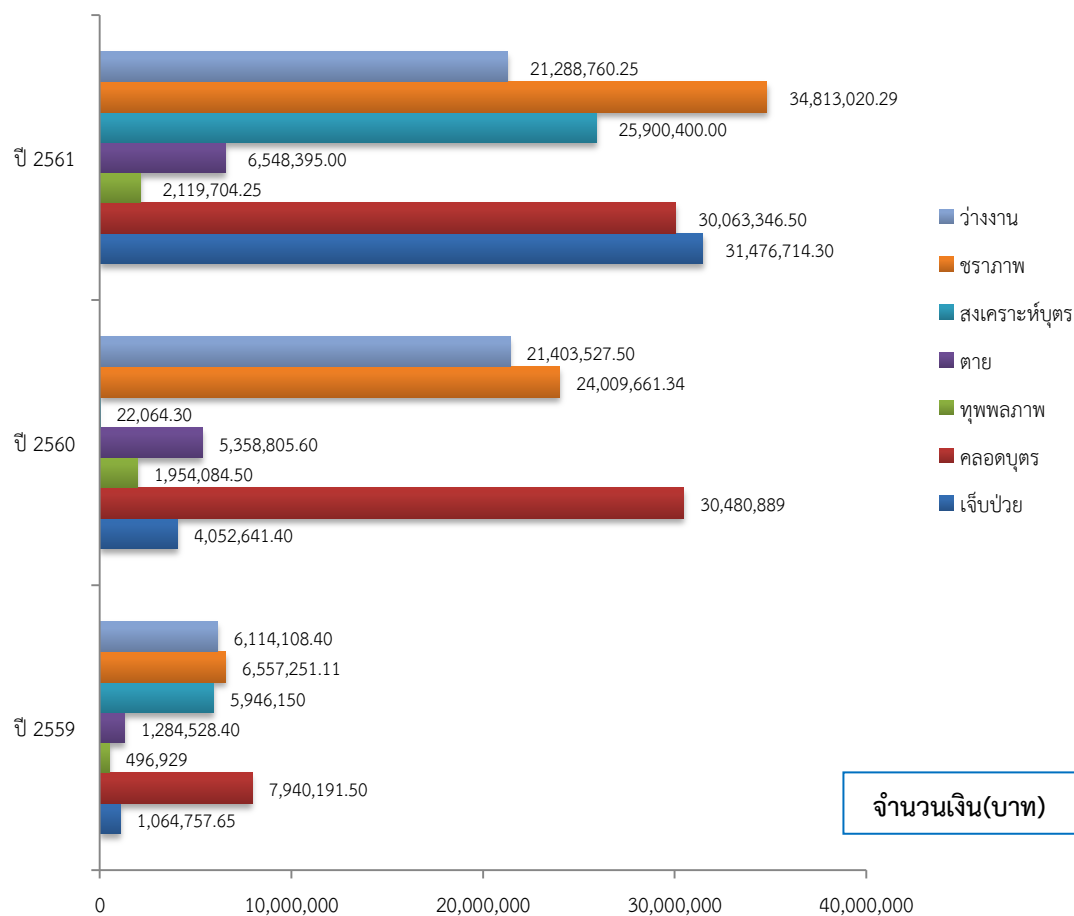
ตารางที่ 18 แสดงการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร ปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน

ประเภทความร้ายแรง	จำนวนเงินวินิจัย (บาท)	ร้อยละ
1. เจ็บป่วย	31,476,714.30	20.68
2. คลอดบุตร	30,063,346.50	19.75
3. ทุพพลภาพ	2,119,704.25	1.39
4. ตาย	6,548,395.00	4.30
5. สงเคราะห์บุตร	25,900,400.00	17.02
๖. ชราภาพ	34,813,020.29	22.87
7. ว่างงาน	21,288,760.25	13.99
รวม	152,210,340.59	100

ข้อมูล ณ วันที่31 ธันวาคม 2561.....

แผนภูมิที่ 27 แสดงจำนวนเงินที่จ่ายของกองทุนประกันสังคม

ปี 2561 (มกราคม – ธันวาคม 2561) จำแนกตามประเภทการจ่ายประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร



6. ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งจะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน รวมถึงการชะลอการมีจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่องมีอาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงการทำนาย หรือคาดการณ์อนาคตการกำหนดแผนงานที่จะทำให้สนองต่อความต้องการของนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ปี 2561 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

6.1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

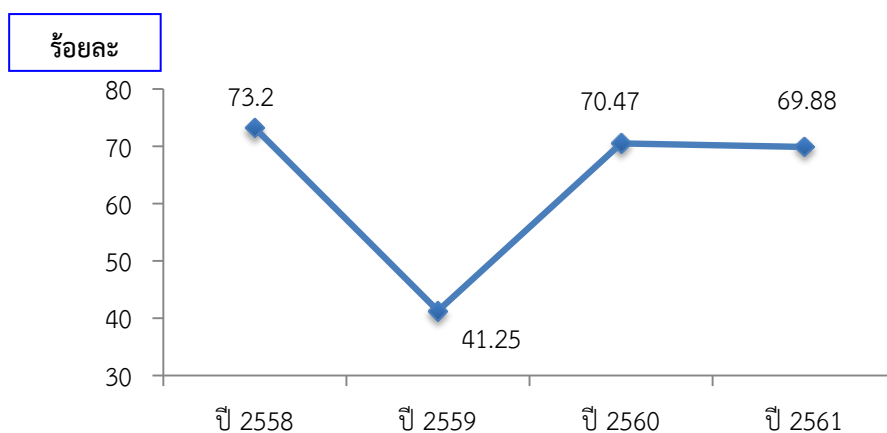
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดมุกดาหาร จะพบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร มีแนวโน้มลดลงจากปีที่ผ่านมา

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 19 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
กำลังแรงงานในจังหวัด	201,251	196,080	193,980	192,440
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	274,928	275,186	275,241	275,392
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	73.20	71.25	70.47	69.88

แผนภูมิที่ 28 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

6.2 อัตราการมีงานทำ

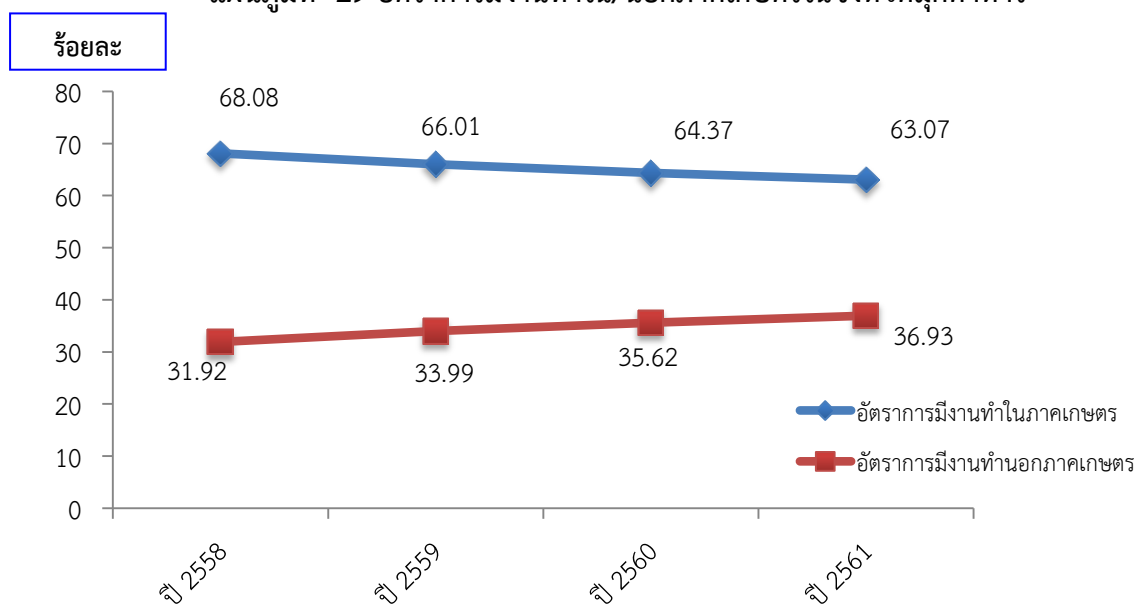
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงาน จังหวัดมุกดาหารคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหารต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ซึ่งพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหาร ในปี 2561 มีอัตราอยู่ที่ 63.07 ซึ่งมีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว และอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัดมุกดาหาร ปี 2561 มีอัตราอยู่ที่ 36.07 มีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคอุตสาหกรรมเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตร อันมีสาเหตุจากราคาผลผลิตทางการเกษตรเริ่มปรับตัวสูงขึ้น

สูตรการคำนวณ	
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	= $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	= $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

ตารางที่ 20 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร

	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	135,584	128,651	124,879	121,105
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	63,576	66,263	69,101	70,905
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	199,160	194,914	193,980	192,010
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	68.08	66.01	64.37	63.07
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	31.92	33.99	35.62	36.93

แผนภูมิที่ 29 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัดมุกดาหาร



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิตในปี 2561 โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมด พบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคการผลิตมีอัตราอยู่ที่ 4.27 ซึ่งการขยายตัวลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 2.40 อันเนื่องมาจากสถานการณ์ทางเศรษฐกิจภาคการเกษตรมีแนวโน้มดีขึ้น ราคาผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้แรงงานย้ายเข้ามาทำงานในภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น

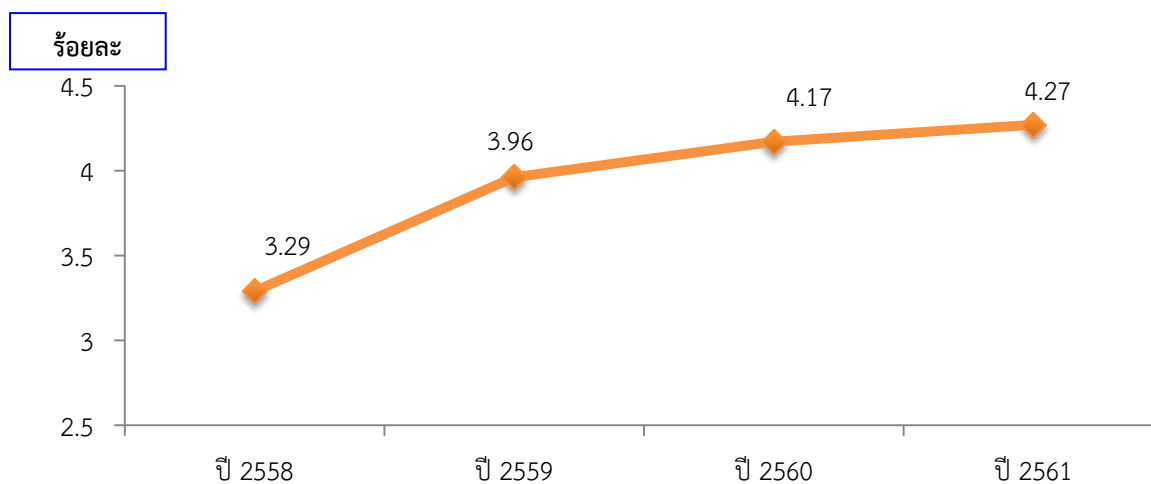
$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้จ้างงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 21 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดมุกดาหาร

	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
ผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	6,559	7,720	8,093	8,206
จำนวนผู้จ้างงานทำในจังหวัด	199,160	194,914	193,980	192,010
อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	3.29	3.96	4.17	4.27

ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

แผนภูมิที่ 30 อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

6.3 อัตราการว่างงานจังหวัด

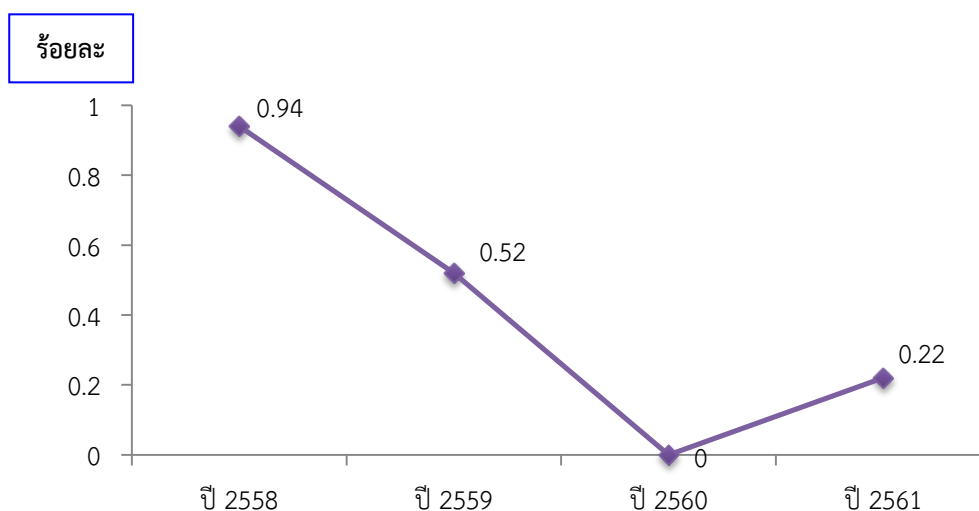
อัตราการว่างงานของจังหวัดมุกดาหาร ในแต่ละไตรมาสมีการปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยฤดูกาลผลิตทางการเกษตร เนื่องจากจังหวัดมุกดาหารเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ในปี 2561 จะพบว่า มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.22 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ซึ่งมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0 เนื่องจากสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจชะลอตัว ส่งผลให้มีการจ้างงานลดลง

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 22 อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร

	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
จำนวนผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด	1,891	1,028	0	430
กำลังแรงงานในจังหวัด	201,251	196,080	193,980	192,440
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.94	0.52	0	0.22

แผนภูมิที่ 31 อัตราการว่างงานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

ข้อมูล : ข้อมูลรายปี 2561

6.4 อัตราการบรรจุนงาน

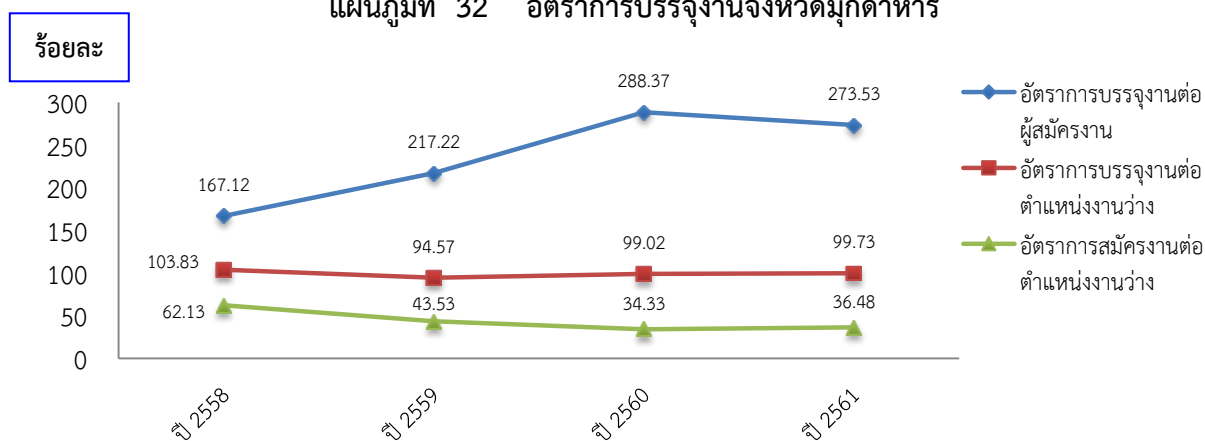
อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวนผู้สมัครงาน และจำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จะพบว่าอัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างในปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 99.73 โดยมีอัตราขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.72 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาตำแหน่งงานว่างในปี 2561 พบว่าอัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างในปี 2561 อัตราร้อยละ 36.48 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากปี 2560 อยู่ที่อัตราร้อยละ 6.26 เมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของอัตราการบรรจุนงานกับจำนวนผู้สมัครงานพบว่าในปี 2561 ที่มีอัตราร้อยละ 288.37 ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 32.75

สูตรการคำนวณ	
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด}}$
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	$= \frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

ตารางที่ 23 อัตราการบรรจุนงานของจังหวัดมุกดาหาร

	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุนงาน	732	2,737	2,630	2,418
ผู้สมัครงานในจังหวัด	438	1,260	912	884
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	705	2,894	2,656	2,423
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	167.12	217.22	288.37	273.53
อัตราการบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	103.83	94.57	99.02	99.73
อัตราการสมัครงานต่อตำแหน่งงานว่างของจังหวัด	62.13	43.53	34.33	36.48

แผนภูมิที่ 32 อัตราการบรรจุนงานจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

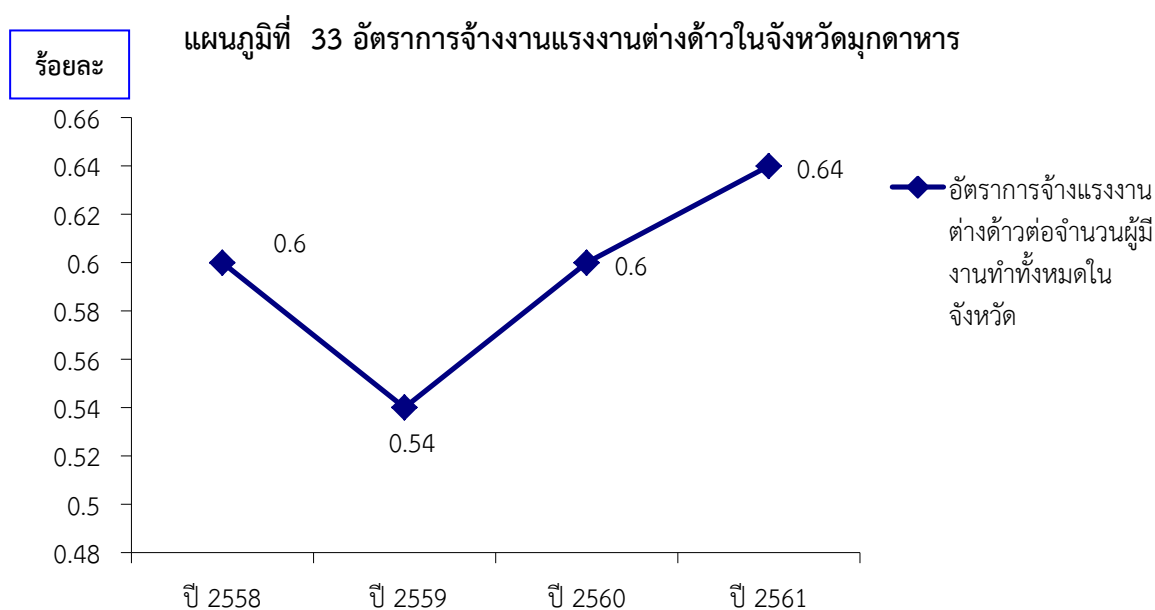
6.5 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวแต่ละสัญชาติ ในปี 2561 พบว่ามีการจ้างแรงงานต่างด้าวในอัตราที่ขยายตัวเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 0.60 และในปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 0.64 สืบเนื่องจากนายจ้างให้ความนิยมจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่าแรงงานไทย

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 24 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดมุกดาหาร

	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
ผู้มีงานทำในจังหวัด	199,160	194,914	193,980	192,010
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด	1,188	1,059	1,180	1,231
อัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.60	0.54	0.60	0.64



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

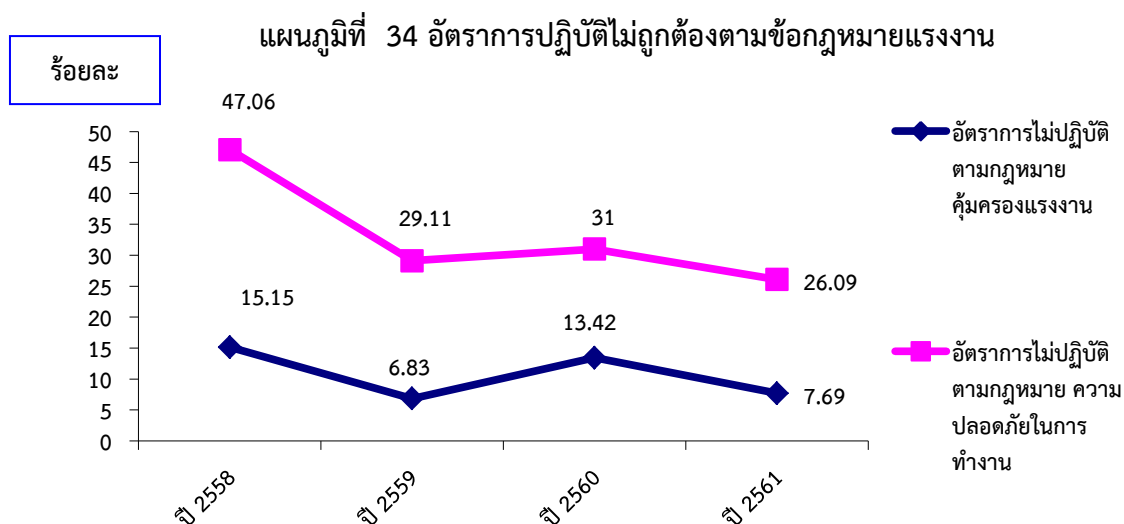
6.6 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด ปี 2561 พบว่ามีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องอยู่ที่ร้อยละ 7.69 ลดลงจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.70 และอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานมีอัตราอยู่ที่ 26.09 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 15.84

สูตรการคำนวณ	
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด	
=	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด	
=	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$

ตารางที่ 25 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงาน/ กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	5	11	29	16
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	33	161	216	208
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	8	23	31	18
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	17	79	100	69
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	15.15	6.83	13.42	7.69
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยของสถานประกอบการ	47.06	29.11	31	26.09



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

6.7 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

เมื่อพิจารณาอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดปี 2561 พบว่ามีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 21.81 มีอัตราการขยายตัวเพิ่มเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 15.27

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

ตารางที่ 26 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	33,646	35,138	36,711	41,885
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	199,160	194,914	193,980	192,010
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	16.89	18.02	18.92	21.81

แผนภูมิที่ 35 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร



สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)
และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่		
๑.๑ สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป้สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป้จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้ทั้งรถ		๔๔๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และ แห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม		๕๑๕
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน		๕๘๕
๑.๒ สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบ และปรับท่าตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง		๔๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่งงานตัวถัง รถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการ การเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงาน พลาสติก		๕๖๐
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจาก เหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ ในทุกสภาพ		๖๕๐
๑.๓ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ปรับตั้ง ระยะเวลาฟรีคั่นเหยียบเบรก คั่นเหยียบคลัตช์ โกลัมเบรก เป็นต้น		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๑ และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และ เครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่าง รถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป		๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ ๒ และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไข ข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์		๕๘๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑.๔ สาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกเครื่องยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ		๓๗๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถควบคุมแนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหา งานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร สรุปรงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็นและสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้		๔๔๐
๑.๕ สาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะทางวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เกจวัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว และสามารถถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาลูกเบี้ยว และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้		๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว และสามารถตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง		๕๘๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๑.๖ สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น		๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๑ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้		๔๙๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ ๒ แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้		๕๘๕
๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่		
๒.๑ สาขาอาชีพช่างเย็บ		
ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน รู้หน้าที่ มีความสามารถใช้จักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหจักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด		๓๔๕
ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้จักรอุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างสำเร็จรูป ได้ตามคุณภาพและเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหจักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพและเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุนการผลิตจำนวนมาก		๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนดราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ		๕๕๐
๒.๒ สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)		
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหิน เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น		๔๔๐



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างระดับอัตรณ์หรือช่างฝึกผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรไน ขัด ตกแต่ง ขุด สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝึกพลอยสี่เหลี่ยม ฝึกพลอยเม็ดยอด ฝึกงานโบราณ เช่น งานฝังจี หรือเข็มกลัด เป็นต้น	๖๐๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างระดับอัตรณ์หรือช่างฝึกผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว มีความสามารถในการฝึกอัตรณ์ขั้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝึกพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝึกพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝึกพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	๘๒๕
๒.๓ สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแลแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	๓๗๐
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงของชิ้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้องแม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	๔๒๕
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมา กับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	๔๘๐



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
๒.๔ สาขาอาชีพช่างบุกรุกภัณฑ์	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยมหรือวงกลม เป็นต้น	๓๕๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๑ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น	๔๑๐
ระดับ ๓ หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ ๒ แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาค่าต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดี่ยวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	๔๖๕
๒.๕ สาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ ๑ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	๔๙๕
๓. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่	
๓.๑ สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๕๖๐



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่งประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในระดับถัดไป	๕๕๐
๓.๒ สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหายใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในระดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๔๐๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในระดับถัดไป	๔๗๕
๓.๓ สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในระดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๘๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในระดับถัดไป	๔๖๕
๓.๔ สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจนับสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในระดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	๓๗๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญ มากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้อง ใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป		๔๕๕
๔. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ได้แก่		
๔.๑ สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัย ในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		๓๕๐
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัด ขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน		๓๘๐
๔.๒ สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักร อัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎ ความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนด ความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน		๓๙๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้ง เครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุม การทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งาน มาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น		๔๕๕
๔.๓ สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้าย ชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงาน บนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัย ในการทำงาน		๓๖๕
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์		๔๑๕
๔.๔ สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง		
ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำ เกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน		๓๗๕



หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงาน เกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการย้อมสีไม้ การพันสิรองพื้น การขัดสิรองพื้น รวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พื้นสีย้อมและสิรองพื้น	๔๑๕

หมายเหตุ ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th หรือ www.dsd.go.th/standard หรือสอบถามได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๙๘๗ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๓๗

๒. เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th หัวข้ออัตราค่าจ้าง หรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗-๔๐

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

กระทรวงแรงงาน
พฤศจิกายน ๒๕๖๑



ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนครราชสีมา ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่ www.mol.go.th		



คณะที่ปรึกษา

ที่ปรึกษา

นางพรพกา ศิริบุรี
นายอารักษ์ ส่องแสง
นางพรศิวลักษณ์ ผิวสะอาด
นางสาวสุกัลยา แก้วสม
นางอรุณี ศรีประจันต์
นางพรศิวลักษณ์ ผิวสะอาด

แรงงานจังหวัดมุกดาหาร
จัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
ผอ.ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร
ผอ.ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ผู้จัดทำ

นางสุวรรณา กุลวงษ์
นางสาวปาไลดา ชันธ์ตรี
นางศิริณญากร คล่องแคล่ว
นายวาปี ศรีวงษ์
นางสาวจริยานาฏ แสนสุข
นายเจนณรงค์ เน้นอุดร

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
พนักงานพิมพ์ ส 3
นักวิชาการแรงงาน
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

✚ สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานคณะทำงานพัฒนาองค์ความรู้ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการให้ข้อมูลเพิ่มจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร

✚ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ชั้น 2 โทรศัพท์ หมายเลข 04 261 3044

E-mail: mukdahan@mol.go.th, mukdahan_mol@hotmail.co.th