



สถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)



สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ศาลากลางจังหวัดมุกดาหารชั้น ๒

ถนนวิจิตรสุรการ อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ๔๙๐๐๐

โทร ๐-๔๒๖๑-๓๐๔๔ โทรสาร ๐-๔๒๖๑-๓๐๔๔ มท.๔๙๑๕๑



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหารไตรมาส ๓/๒๕๕๕ เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕ เป็นเอกสารที่สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติทางด้านแรงงานของจังหวัดมุกดาหาร และเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน ตลอดจนผู้สนใจได้นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ตามที่เห็นสมควรต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ขอขอบพระคุณหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหารและส่วนราชการต่างๆ ที่ได้สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำครั้งนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์และสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารยินดีรับฟังข้อคิดเห็น ข้อติชม และข้อเสนอแนะ เพื่อที่จะได้นำไปปรับปรุงแก้ไข ให้ดีขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
กันยายน ๒๕๕๕

สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดมุกดาหาร

๑

- บทนำ

๑

สถานการณ์เศรษฐกิจ

๑

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

๕

- กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

๕

- การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ

๙

- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑๔

- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๑๗

- การประกันสังคม

๑๙

- เกือบมาฝาก

๒๑

- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

๒๔



สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ ๑	โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน
	๖
แผนภูมิที่ ๒	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
	๗
แผนภูมิที่ ๓	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ
	๘
แผนภูมิที่ ๔	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ
	๘
แผนภูมิที่ ๕	ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ
	๙
แผนภูมิที่ ๖	ตำแหน่งผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกเพศ
	๑๐
แผนภูมิที่ ๗	ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา
	๑๑
แผนภูมิที่ ๘	ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ
	๑๒
แผนภูมิที่ ๙	ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม
	๑๒
แผนภูมิที่ ๑๐	จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
	๑๓
แผนภูมิที่ ๑๑	จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดมุกดาหาร จำแนกตามสัญชาติ
	๑๓
แผนภูมิที่ ๑๒	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำจังหวัดมุกดาหาร
	๑๔
แผนภูมิที่ ๑๓	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหัตถมุกดาหาร
	๑๕
แผนภูมิที่ ๑๔	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร
	๑๕
แผนภูมิที่ ๑๕	การฝึกอาชีพในจังหวัดมุกดาหาร
	๑๖
แผนภูมิที่ ๑๖	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร
	๑๖
แผนภูมิที่ ๑๗	การตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
	๑๗
แผนภูมิที่ ๑๘	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
	๑๘
แผนภูมิที่ ๑๙	กองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทผลประโยชน์ทดแทน (ไม่ต่อเนื่องจากการทำงาน)
	๑๙
แผนภูมิที่ ๒๐	กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ประเภทความร้ายแรง
	๒๐

บทสรุปผู้บริหาร

จังหวัดมุกดาหาร เป็นจังหวัดชายแดนตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๖๔๒ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๓๓๙.๘๓๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๘๒๓,๓๙๔ ไร่ โดยแบ่งการปกครองออกเป็น ๗ อำเภอ ๕๒ ตำบล ๕๒๖ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕๕ แห่ง ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๐ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๔๓ แห่ง (อยู่ระหว่างการรอปประกาศกระทรวงมหาดไทยให้ยกฐานะเป็น เทศบาลตำบล ๒๖ แห่ง) มีประชากรทั้งหมด ๓๔๗,๔๘๖ คน แบ่งเป็นชาย ๑๗๔,๓๑๑ คน และหญิง ๑๗๓,๑๗๕ คน (กรมการปกครอง <http://dopa.go.th>)

จังหวัดมุกดาหารมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ จำนวน ๖ จังหวัด และ ๑ ประเทศ คือทิศเหนือติดต่อกับ จังหวัดนครพนมและจังหวัดสกลนคร ทิศตะวันออกติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดร้อยเอ็ดและทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดยโสธรและจังหวัดอำนาจเจริญ ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดมุกดาหารนั้น ทางทิศเหนือและทิศใต้เป็นที่ราบสูง ทิศตะวันตกมีเทือกเขาภูพานที่มีป่าทึบ ส่วนทิศตะวันออกเป็นที่ราบลุ่มกับป่าไม้และมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยและประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งมีความยาวประมาณ ๗๒ กิโลเมตร และมีสะพานมิตรภาพไทย – ลาว แห่งที่ ๒ (มุกดาหาร – สะหวันนะเขต) เป็นเส้นทางเชื่อมการค้าและการขนส่งทางบกแห่งใหม่ของทั้งสองประเทศ

เศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ ยังถือว่าขยายตัว จากภาคการบริโภคสินค้าทั่วไปและภาคการลงทุน ภาคการบริการและการท่องเที่ยว ขณะที่ภาคการเกษตรและภาคอุตสาหกรรมหดตัว

ด้านอุปทาน : เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจด้านการผลิต พบว่า สาขาการเกษตรหดตัวจากผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญลดลง เช่น มันสำปะหลัง และ ยางพารา ส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมการผลิตหดตัวตาม ส่วนสาขาปศุสัตว์และสาขาประมงขยายตัว จากผลผลิตสุกรและปลานิลกระชัง ที่ออกสู่ตลาด ตามความต้องการที่เพิ่มขึ้น สำหรับภาคการบริการและการท่องเที่ยวขยายตัวเช่นกัน

ด้านอุปสงค์ : ภาคการลงทุนเอกชนขยายตัว สะท้อนจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลเมือง และจำนวนธุรกิจนิติบุคคลที่จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น ภาคการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัวเช่นกัน พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้เพิ่มขึ้น

ด้านการเงิน : ปริมาณเงินฝากและปริมาณสินเชื่อธนาคารพาณิชย์ขยายตัว จากปัจจัยอัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่จูงใจ และการปล่อยสินเชื่อตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ เช่น โครงการบ้านหลังแรก และรถคันแรก เป็นต้น

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ : พิจารณาจากสถานการณ์ด้านการจ้างงานหดตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ส่วนอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดขยายตัว

สำหรับแนวโน้มภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร ในช่วงไตรมาสที่ ๔/๕๕ คาดว่า เศรษฐกิจโดยรวมชะลอตัว จากภาวะเศรษฐกิจจังหวัดที่ต้องเผชิญกับปัจจัยเสี่ยง คือ

- (๑) ระดับราคาสินค้าที่อยู่ในระดับสูง
- (๒) ความผันผวนของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและอัตราแลกเปลี่ยน
- (๓) ความไม่แน่นอนทางการเมือง
- (๔) ทิศทางอัตราดอกเบี้ยขาขึ้น
- (๕) เศรษฐกิจประเทศกลุ่มอาเซียนและเศรษฐกิจโลก
- (๖) ภัยธรรมชาติ

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลการสำรวจภาวะการจ้างงาน การทำงานของประชากรโดยสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหารพบว่าจังหวัดมุกดาหารมีประชากรรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔๗,๔๘๖ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๑๗๔,๓๑๑ คน และหญิง จำนวน ๑๗๓,๑๗๕ คน โดยผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน ๗๑,๘๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๘ ของประชากรทั้งหมด และเป็นผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๗๕,๖๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๑ ของประชากรทั้งหมด ซึ่งแบ่งออกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๒๖,๔๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๕ และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๔๘,๙๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๗ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน ๒๒๖,๔๐๓ คน พบว่าเป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๒๒๕,๐๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๒ ผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๓๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘ ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน ๔๘,๙๖๔ คน แบ่งได้เป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๑๒,๘๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๐ เรือนหนังสือ จำนวน ๑๕,๙๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ และอื่นๆ จำนวน ๒๐,๑๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๑ ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำซึ่งมี จำนวน ๒๒๕,๐๗๙ คน จำแนกตามอาชีพ พบว่า กลุ่มอาชีพผู้มีงานทำมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๖๔,๙๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๒๘ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๓,๓๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๘ และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๘,๕๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๙ ของผู้มีงานทำ

๒. การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร มีหน้าที่หลักในการส่งเสริมให้ประชากรมีงานทำซึ่งเป็นการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบของการจัดหางาน ที่มีทั้งการหางานทำภายในประเทศและต่างประเทศ และการจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำต่างๆ ได้แก่ การจัดกิจกรรมการแนะแนวอาชีพและมหกรรมอาชีพ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ การอบรมผู้รับงานหรือผู้นำกลุ่ม ที่รับงานไปทำที่บ้านและการประสานงานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน

สำหรับการจัดหางานในไตรมาส ๓/๒๕๕๕ มีตำแหน่งงานว่างรวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๒๒ อัตรา แยกเป็นตำแหน่งงานว่างในเพศชาย จำนวน ๑๘๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๔ เพศหญิง จำนวน ๑๑๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๕ และไม่ระบุเพศ จำนวน ๓๒๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๑ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

เมื่อพิจารณาในส่วนของการสมัครงานจะพบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น จำนวน ๕๑๔ คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน ๒๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๑ และเพศหญิง จำนวน ๒๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๙ และจากการสมัครงานดังกล่าวมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น จำนวน ๑,๓๐๙ คน โดยแยกเป็น เพศชาย จำนวน ๖๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๗ และเพศหญิง จำนวน ๗๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๓ โดยเพศหญิงจะมีสัดส่วนได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย และเป็นที่น่าสังเกตว่าเพศชายและเพศหญิง จะมีอัตราการบรรจุงานมากกว่า จำนวนที่ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงานทั้งเพศชายและเพศหญิงมีอัตราสูงกว่า จำนวนอัตราตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุงานไม่ได้ลงทะเบียนว่างงาน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส ๓(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕) จากที่ได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๒๐ คน มี ๒ กิจกรรม คือ (๑) กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ (๒) ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกอาชีพเสริม เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหารให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมจังหวัดต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยในไตรมาส ๓/๒๕๕๕ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน ๗๘ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓ กลุ่มอาชีพ คือ (๑) กลุ่มอาชีพสาขาช่างซ่อมรถยนต์ ๒ รุ่น จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๘ และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (๒) สาขาช่างเย็บ ๒ รุ่น จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๔ และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๒ ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (๓) สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ๑ รุ่น จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๘ ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหารจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๕๕ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ๓ กลุ่มอาชีพรวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างซ่อมรถยนต์ ๒ รุ่น จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๘ รองลงมาคือช่างก่ออิฐฉาบปูน ๑ รุ่น จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๒ ของผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด สรุปได้ว่ามีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้ง ๒ กลุ่มอาชีพ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดมุกดาหารในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๕๕ มีการฝึกอาชีพเสริมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑ กลุ่มอาชีพ จำนวน ๒๕ คน คือ การทำสีกา ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้เข้าฝึกอาชีพเสริมผ่านการฝึกทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหารในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๕๕ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๓ คน ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๘ ของผู้เข้าฝึกทั้งหมด รองลงมาคือช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๓ การใช้คอมพิวเตอร์ในสำนักงาน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๔ และเทคนิคงานปูนก่อสร้าง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๕ ตามลำดับ จากการฝึกเตรียมเข้าทำงานดังกล่าวมีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๗ ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด สำหรับช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ยังไม่รายงานผล

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร มีภารกิจด้านการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน การคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงเอาไว้ว่าความยุติธรรมระหว่างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้การที่ผู้ใช้แรงงานจะได้รับรายได้ และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นดังกล่าวได้นั้นจำเป็นต้องมีการตรวจสอบประกอบกิจการเพื่อให้แน่ใจว่าลูกจ้างได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ขณะเดียวกันจะเป็นแนวทางในการกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้ดีขึ้นอีกด้วย

สำหรับ ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ออกตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กและขนาดกลาง มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่า

ด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๖๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สถานประกอบกิจการที่ออกตรวจ ได้แก่ ขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๓๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๒๐ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๕ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๗ และขนาด ๑๐๐ - ๒๔๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๕ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ

ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในครั้งนี้รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๑๗ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๖๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๓ เป็นหญิง จำนวน ๒๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๗

จากการตรวจสถานประกอบกิจการดังกล่าว พบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานทั้งหมด จำนวน ๖๓ แห่ง และไม่พบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบกิจการที่ออกตรวจแรงงาน

สำหรับความปลอดภัยในการทำงาน จะเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สำคัญและส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องของความปลอดภัย ในการทำงานของลูกจ้าง เพราะหากทำงานมีความปลอดภัยในการทำงาน ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้ลูกจ้างตามมา ซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบกิจการอีกด้วย

ในไตรมาส ๓/๒๕๕๕ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งสิ้น ๒๗ แห่ง และสถานประกอบกิจการที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๓ แห่ง โดยสถานประกอบกิจการที่ออกตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กและขนาดกลาง ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ออกตรวจนั้น มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๙๐ คือ สถานประกอบการ ขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๗ แห่งคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๓ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๙ แห่งคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ ขนาด ๑๐๐ - ๒๔๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ และขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ

๕. การประกันสังคม

ในไตรมาส ๓/๒๕๕๕ กองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร มีสถานประกอบกิจการที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบทั้งสิ้น จำนวน ๑,๑๕๕ แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ จำนวน ๑๓,๐๖๙ คน จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร เมื่อพิจารณาตามประเภทของการจ่ายประโยชน์ทดแทน(ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้มาขอใช้บริการรวมทั้งสิ้น ๔,๙๒๑ คน จ่ายประโยชน์ทดแทนรวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๗,๖๕๑,๓๖๗.๖๐ บาท โดยเป็นการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรมากที่สุดเป็นเงิน จำนวน ๖,๗๖๕,๔๔๑.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๓ รองลงมาคือจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๔,๕๗๓,๕๘๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๑ ว่างงาน จำนวน ๓,๒๖๗,๓๖๑.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๑ ขราภาพ จำนวน ๑,๔๕๐,๑๐๓.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๑ กรณีตาย จำนวน ๖๘๖,๐๕๙.๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๙ เจ็บป่วย จำนวน ๕๖๑,๒๐๕.๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๘ กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๓๔๗,๖๑๖.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๗ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๕๐,๔๐๐.๐๐ บาท ตามลำดับ

สำหรับในไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๕ กองทุนเงินทดแทนของจังหวัดมุกดาหาร มีสถานประกอบกิจการ/นายจ้างที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น ๙๓๐ ราย ลูกจ้าง ๗,๒๗๕ คน นอกจากนี้จำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทนของจังหวัดมุกดาหาร(เนื่องจากการทำงาน) เมื่อพิจารณาตามประเภทของการจ่ายเงินทดแทนตามความร้ายแรงของการประสบอันตรายที่เนื่องจากการทำงาน มีจำนวนผู้มารับเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ คน ซึ่งอยู่ในประเภทหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๘ คน เป็นเงิน ๒๕,๑๘๑.๓๐ บาท และ ตาย จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๗๑๘,๘๙๖.๐๐ บาท รวมจ่ายทดแทนทั้งสิ้น จำนวน ๗๔๔,๐๗๗.๓๐ บาท

สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดมุกดาหาร

๑. บทนำ

จังหวัดมุกดาหาร เป็นจังหวัดชายแดนตั้งอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศ อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๖๔๒ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งสิ้น ๔,๓๓๙.๘๓๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๘๒๓,๓๙๔ ไร่ โดยแบ่งการปกครองออกเป็น ๗ อำเภอ ๕๒ ตำบล ๕๒๖ หมู่บ้าน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕๕ แห่ง ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ๑ แห่ง เทศบาลเมือง ๑ แห่ง เทศบาลตำบล ๑๐ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ๔๓ แห่ง (อยู่ระหว่างการรออนุมัติประกาศกระทรวงมหาดไทยให้ยกฐานะเป็น เทศบาลตำบล ๒๖ แห่ง) มีประชากรทั้งหมด ๓๔๗,๔๘๖ คน แบ่งเป็นชาย ๑๗๔,๓๑๑ คน และหญิง ๑๗๓,๑๗๕ คน (กรมการปกครอง <http://dopa.go.th>)

จังหวัดมุกดาหารมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดต่างๆ จำนวน ๖ จังหวัด และ ๑ ประเทศ คือทิศเหนือติดต่อกับ จังหวัดนครพนมและจังหวัดสกลนคร ทิศตะวันออกติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศตะวันตก ติดต่อกับจังหวัดกาฬสินธุ์และจังหวัดร้อยเอ็ดและทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดยโสธรและจังหวัดอำนาจเจริญ ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปของจังหวัดมุกดาหารนั้น ทางทิศเหนือและทิศใต้เป็นที่ราบสูง ทิศตะวันตกมีเทือกเขาภูพานที่มีป่าทึบ ส่วนทิศตะวันออกเป็นที่ราบลุ่มกับป่าไม้และมีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดนระหว่างประเทศไทยและประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่งมีความยาวประมาณ ๗๒ กิโลเมตร และมีสะพานมิตรภาพไทย – ลาว แห่งที่ ๒ (มุกดาหาร – สะหวันนะเขต) เป็นเส้นทางเชื่อมการค้าและการขนส่งทางบกแห่งใหม่ของทั้งสองประเทศ

๒. สถานการณ์เศรษฐกิจ

๒.๑. ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร

เศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ ยังถือว่าขยายตัว จากภาคการบริโภคสินค้าทั่วไปและภาคการลงทุน ภาคการบริการและการท่องเที่ยว ขณะที่ภาคการเกษตรและภาคอุตสาหกรรมหดตัว

ด้านอุปทาน : เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจด้านการผลิต พบว่า สาขาการเกษตรหดตัวจากผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญลดลง เช่น มันสำปะหลัง และ ยางพารา ส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมการผลิตหดตัวตาม ส่วนสาขาปศุสัตว์และสาขาประมงขยายตัว จากผลผลิตสุกรและปลานิลกระชัง ที่ออกสู่ตลาด ตามความต้องการที่เพิ่มขึ้น สำหรับภาคบริการและการท่องเที่ยวขยายตัวเช่นกัน

ด้านอุปสงค์ : ภาคการลงทุนเอกชนขยายตัว สะท้อนจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลเมือง และจำนวนธุรกิจนิติบุคคลที่จดทะเบียนใหม่เพิ่มขึ้น ภาคการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัวเช่นกัน พิจารณาจากภาษีมูลค่าเพิ่มที่จัดเก็บได้เพิ่มขึ้น

ด้านการเงิน : ปริมาณเงินฝากและปริมาณสินเชื่อธนาคารพาณิชย์ขยายตัว จากปัจจัยอัตราดอกเบี้ยเงินฝากที่จูงใจ และการปล่อยสินเชื่อตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ เช่น โครงการบ้านหลังแรก และรถคันแรก เป็นต้น

เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ : พิจารณาจากสถานการณ์ด้านการจ้างงานหดตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ส่วนอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดขยายตัว

สำหรับแนวโน้มภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร ในช่วงไตรมาสที่ ๔/๕๕ คาดว่า เศรษฐกิจโดยรวมชะลอตัว จากภาวะเศรษฐกิจจังหวัดที่ต้องเผชิญกับปัจจัยเสี่ยง คือ

- (๑) ระดับราคาสินค้าที่อยู่ในระดับสูง
- (๒) ความผันผวนของราคาน้ำมันเชื้อเพลิงและอัตราแลกเปลี่ยน
- (๓) ความไม่แน่นอนทางการเมือง
- (๔) ทิศทางอัตราดอกเบี้ยขาขึ้น
- (๕) เศรษฐกิจประเทศกลุ่มอาเซียนและเศรษฐกิจโลก
- (๖) ภัยธรรมชาติ

๒.๒ ด้านการผลิต

ผลผลิตภาคการเกษตร ด้านพืช มีผลผลิตออกสู่ตลาดลดลงกว่าปีที่แล้ว ขณะที่ด้านปศุสัตว์และประมง มีผลผลิตออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้น ด้านราคาโดยรวมยังอยู่ในเกณฑ์สูง ในขณะที่สินค้าที่มีราคาลดลงได้แก่ ยางพารา และสุกร

เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ ผลผลิตสาขาเกษตรโดยรวมหดตัว พิจารณาจากผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น มันสำปะหลัง และยางพารา มีผลผลิตออกสู่ตลาดรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๓๖๙.๙๒ ตัน ลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ ๑๐.๔๒ ในส่วนของข้าวอยู่ในช่วงเจริญเติบโต ด้านอ้อยอยู่ในช่วงใส่ปุ๋ยบำรุงดิน

มันสำปะหลัง เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ มีผลผลิต จำนวน ๓๘๘ ตัน ลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๕ ซึ่งลดลงตามพื้นที่เก็บเกี่ยว สำหรับราคามันสำปะหลังที่เกษตรกรขายได้อยู่ที่ระดับราคาตันละ ๑,๙๐๐ บาท เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๐ เนื่องจากผลผลิตที่ลดลง และโครงการรับจำนำราคามันสำปะหลังของภาครัฐ ประกอบกับภัยแล้งในประเทศสหรัฐ และสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวยในประเทศบราซิลและอาเจนตินา ทำให้ผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ลดลง จึงส่งผลกระทบต่อมันสำปะหลัง ซึ่งเป็นสินค้าทดแทนในการผลิตอาหารสัตว์ ทำให้ราคามันสำปะหลังสูงขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว

ยางพารา เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ ผลผลิตยางพารา จำนวน ๙๘๑.๙๒ ตัน เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๒๑๙.๕๒ เนื่องจากพื้นที่เปิดกรีดเพิ่มขึ้น สำหรับราคาที่เกษตรกรขายได้อยู่ที่ระดับราคาตันละ ๘๑,๑๒๐ บาท ลดลงจากช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๙ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดมากขึ้น ประกอบกับความต้องการผลผลิตยางพาราที่ยังคงอ่อนตัวตามภาวะเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจจีนที่ชะลอตัว ส่งผลให้ราคายางพาราลดลงกว่าช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว

สาขาศุสัตว์

เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ ผลผลิตสาขาศุสัตว์โดยรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว พิจารณาจากผลผลิตสุกร (ตามอาชญาบัตร) มีจำนวน ๑๗๓,๘๘๐ กิโลกรัม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๗๒ เนื่องจากความต้องการของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผลผลิตเนื้อสุกรออกสู่ตลาดเพิ่มขึ้นกว่าช่วงเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว สำหรับราคาสุกรที่เกษตรกรขายได้อยู่ที่ระดับราคา กิโลกรัมละ ๕๕ ลดลงจากเดือนเดียวกันปีที่แล้วร้อยละ ๒๓.๔๓ ส่วนจำนวนโคนอมีจำนวน ๒๘,๗๕๐ กิโลกรัม ลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ ๑๙.๕๘ สำหรับระดับราคาอยู่ที่ กิโลกรัมละ ๖๐ บาท ลดลงร้อยละ ๑๑.๗๖

สาขาประมง

เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ สาขาประมงโดยรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว พิจารณาจากผลผลิตปลานิลกระชัง ซึ่งเป็นปลาที่นิยมเลี้ยงเพื่อบริโภคในจังหวัดมุกดาหารมี จำนวน ๒๔๕,๐๐๐ กิโลกรัม เพิ่มขึ้นจากช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้วร้อยละ ๑๑.๓๖ เนื่องจากความต้องการบริโภคที่เพิ่มขึ้น สำหรับราคาปลานิลอยู่ที่ระดับราคา กิโลกรัมละ ๗๐ บาท ทรงตัวจากช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว

๒.๓ ด้านการบริโภค

การอุปโภคบริโภคภาคเอกชนเดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันปีที่แล้ว สะท้อนจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มภาคการบริโภค มีจำนวนเพิ่มขึ้น จาก ๑๐.๗๙ ล้านบาท เป็น ๑๒.๘๑ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๘.๗๒ ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นจากการใช้จ่ายใช้สอยเพื่อการบริโภคเป็นสำคัญ สำหรับการบริโภคสินค้าคงทนประเภทรถยนต์นั่งส่วนบุคคลไม่เกิน ๗ ที่นั่ง และจักรยานยนต์มีจำนวนเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๗๙.๑๗ และ ๑๓.๐๕ ตามลำดับ ส่วนหนึ่งมาจากการส่งมอบรถยนต์ตามความต้องการที่สะสมมาช่วงก่อนหน้า ประกอบกับนโยบายรถยนต์คันแรกของรัฐบาลยังคงดึงดูดให้ประชาชนซื้อรถมากขึ้น เป็นผลให้ภาคการบริโภคโดยรวมขยายตัว

๒.๔ ด้านการลงทุน

เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ ภาคการลงทุนโดยรวมขยายตัวจากช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว สะท้อนจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล มีจำนวนเพิ่มขึ้นจาก ๔,๗๓๗ ตารางเมตร เป็นจำนวน ๕๓,๓๗๖ ตารางเมตร คิดเป็นร้อยละ ๑,๐๒๖.๗๙ ซึ่งสอดคล้องกับจำนวนธุรกิจนิติบุคคลจดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะธุรกิจประเภทการก่อสร้าง ปัจจัยสำคัญที่ดึงดูดนักลงทุนส่วนหนึ่งมาจากจังหวัดมุกดาหารเป็นเมืองการค้าชายแดน มีการคมนาคมที่สะดวกจากสะพานมิตรภาพไทย – ลาว แห่งที่ ๒ ประกอบกับเป็นเส้นทางเศรษฐกิจในอนาคต โดยเฉพาะ“เส้นทางหมายเลข ๙ หรือ East-West Economic Corridor (EWEC)” ที่จะรองรับเศรษฐกิจอาเซียนในอีก ๓ ปีข้างหน้า ทำให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนในจังหวัดมากขึ้น

สำหรับประเภทธุรกิจที่นักลงทุนให้ความสนใจในเดือนนี้ คือ ธุรกิจการก่อสร้าง ธุรกิจบริการด้านวิทยุและโทรทัศน์ ธุรกิจการขนส่งและขนถ่ายสินค้า ธุรกิจการท่องเที่ยว ธุรกิจการขนส่งวัสดุก่อสร้าง ธุรกิจขายส่งเชื้อเพลิงแข็ง เชื้อเพลิงเหลวและแก๊ส และธุรกิจการขายส่งสินค้าทางเภสัชกรรมและเวชภัณฑ์

๒.๕ ด้านการค้าชายแดน

การค้าชายแดนไทย - ลาว เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ ในส่วนที่ผ่านชายแดนจังหวัดมุกดาหาร มีมูลค่าการค้า ๙,๑๔๔.๑๑ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๔.๕๖ ซึ่งเพิ่มขึ้นทั้งมูลค่าการส่งออกและนำเข้า มีรายละเอียดดังนี้

การส่งออก มีมูลค่า ๖,๑๕๐.๙๒ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๒ โดยเพิ่มขึ้นจากการส่งออกสินค้าประเภทอิเล็กทรอนิกส์เป็นสำคัญ สำหรับสินค้าส่งออกที่มีมูลค่าสูงสุด ๓ อันดับแรกในเดือนนี้ยังคงเป็น สินค้าประเภทอิเล็กทรอนิกส์ (ฮาร์ดดิสก์หน่วยประมวลผลข้อมูลในฮาร์ดดิสก์) สินค้าประเภทน้ำมันเชื้อเพลิง และสินค้าประเภทอุปโภคบริโภค ตามลำดับ

การนำเข้า มีมูลค่า ๒,๙๙๓.๑๙ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๘ โดยเพิ่มขึ้นจากการนำเข้าทองแดงบริสุทธิ์ เป็นสำคัญ สำหรับสินค้านำเข้าที่มีมูลค่าสูงสุด ๓ อันดับแรกในเดือนนี้ได้แก่ สินค้าประเภททองแดงบริสุทธิ์ สินค้าประเภทโทรศัพท์พร้อมอุปกรณ์ และสินค้าประเภทรถจักรยานยนต์ ตามลำดับ

๒.๖ ด้านการเงิน

สถานการณ์ด้านการเงินของจังหวัดมุกดาหาร เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ มีดังนี้

ปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ จังหวัดมุกดาหาร เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ มีจำนวนเงินฝากคงค้าง ๘,๓๑๒.๖๗ ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๒.๙๗ โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของเงินฝากทุกประเภท ทั้งเงินฝากกระแสรายวัน ออมทรัพย์และเงินฝากประจำ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๘๕, ๙.๒๘ และร้อยละ ๑๙.๖๔ ตามลำดับ เป็นผลจากการเร่งระดมเงินฝากเพื่อรองรับสินเชื่อที่ยังคงขยายตัว แยกตามประเภทการฝาก ได้ดังนี้

- เงินฝากกระแสรายวัน	๓๕๐.๓๓	ล้านบาท
- เงินฝากออมทรัพย์	๕,๑๘๔.๓๓	ล้านบาท
- เงินฝากประจำ	๒,๗๗๘.๐๐	ล้านบาท

ปริมาณสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ มีปริมาณสินเชื่อคงค้าง จำนวน ๗,๘๐๙.๓๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๗ โดยเป็นการเพิ่มขึ้นของสินเชื่อเพื่อการอุปโภคบริโภคส่วนบุคคล จากสินเชื่อรถยนต์ และสินเชื่อเพื่ออยู่อาศัย ตามมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ แยกตามประเภทการให้สินเชื่อได้ดังนี้

- สินเชื่อให้กู้ยืม	๓,๘๙๑.๐๐	ล้านบาท
- สินเชื่อเบิกเงินบัญชี	๑,๘๓๕.๐๐	ล้านบาท
- ตัวเงิน	๒,๐๘๓.๓๓	ล้านบาท

๒.๗ ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ

ด้านรายได้

การจัดเก็บรายได้ของจังหวัดมุกดาหาร ในเดือนสิงหาคม 2555 จัดเก็บได้ 193.90 ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว 74.25 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 62.05 เป็นผลมาจาก

- **สรรพากรพื้นที่** สามารถจัดเก็บภาษีได้ จำนวน 159.68 ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว 70.34 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 78.73 (สูงกว่าประมาณการร้อยละ 70.36) เนื่องจากจัดเก็บภาษีเงินได้นิติบุคคลได้สูงกว่าช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว

- **ธนารักษ์พื้นที่** นำส่งรายได้ 0.12 ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว 0.04 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 51.72 เนื่องจากได้รับค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์สูงกว่าช่วงเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว

- **สรรพสามิตพื้นที่** จัดเก็บได้ 4.39 ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว 4.11 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 1,469.40 (สูงกว่าประมาณการร้อยละ 1,497.94) เนื่องจากจัดเก็บภาษีนำเข้ารถจักรยานยนต์เพิ่มขึ้น

- **ด้านศุลกากร** จัดเก็บได้ 14.72 ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว 4.99 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 51.23 (สูงกว่าประมาณการร้อยละ 19.27) เนื่องจากมีการนำเข้าเสื้อผ้าสำเร็จรูปและรถจักรยานยนต์ผ่านแดนที่จังหวัดมุกดาหารในปริมาณที่เพิ่มขึ้น จึงทำให้สามารถจัดเก็บอากรขาเข้าได้สูงขึ้น

- **ส่วนราชการอื่น ๆ** นำส่งรายได้ 14.99 ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว 4.59 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 44.12 เป็นผลมาจากสำนักงานที่ดิน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักสามารถจัดเก็บรายได้ประเภทเงินฝากที่ดินเพื่อรอจัดสรรให้ อปท. และรายได้จากภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาจากการซื้อขายที่ดินเพิ่มขึ้น

ด้านรายจ่าย

การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของจังหวัดมุกดาหาร ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๕ มีการเบิกจ่าย จำนวน ๔๔๖.๕๓ ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดือนเดียวกันปีที่แล้ว ๑๐๕.๓๒ ล้านบาท หรือ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐.๘๗

การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ สะสม (ต.ค.๕๔-ส.ค.๕๕) รวมทั้งสิ้น ๔,๒๕๕.๘๒ ล้านบาท ต่ำกว่าช่วงเดียวกันปีที่แล้ว ๔๙.๙๐ ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ ๑.๑๕ แยกเป็น

- การเบิกจ่ายเงินงบประมาณปีปัจจุบัน จำนวน ๓,๘๘๔.๖๕ ล้านบาท ต่ำกว่าช่วงเดียวกันปีที่แล้ว ๒๕๘.๘๗ ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ ๖.๒๕ (คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๘ ของเงินประจำงวด) แยกเป็น

- **รายจ่ายประจำ** เบิกจ่ายได้ ๓,๒๕๕.๐๙ ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดียวกันปีที่แล้ว ๒๔๕.๑๒ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘.๐๔ โดยหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายสูงสุดสามลำดับแรก คือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองลงมา คือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานสาธารณสุข ตามลำดับ

- **รายจ่ายลงทุน** เบิกจ่ายได้ ๕๘๙.๕๖ ล้านบาท ต่ำกว่าช่วงเดียวกันปีที่แล้ว ๕๐๓.๙๙ ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ ๔๖.๐๙ หน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายงบลงทุนสูงสุดสามลำดับแรก คือ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รองลงมา คือ สำนักงานทางหลวง และสำนักงานทางหลวงชนบท ตามลำดับ

- ในขณะที่การเบิกจ่ายเงินงบประมาณปีก่อน จำนวน ๔๑๑.๑๗ ล้านบาท สูงกว่าช่วงเดียวกันปีที่แล้ว ๒๐๘.๙๗ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐๓.๓๕

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

๑. กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

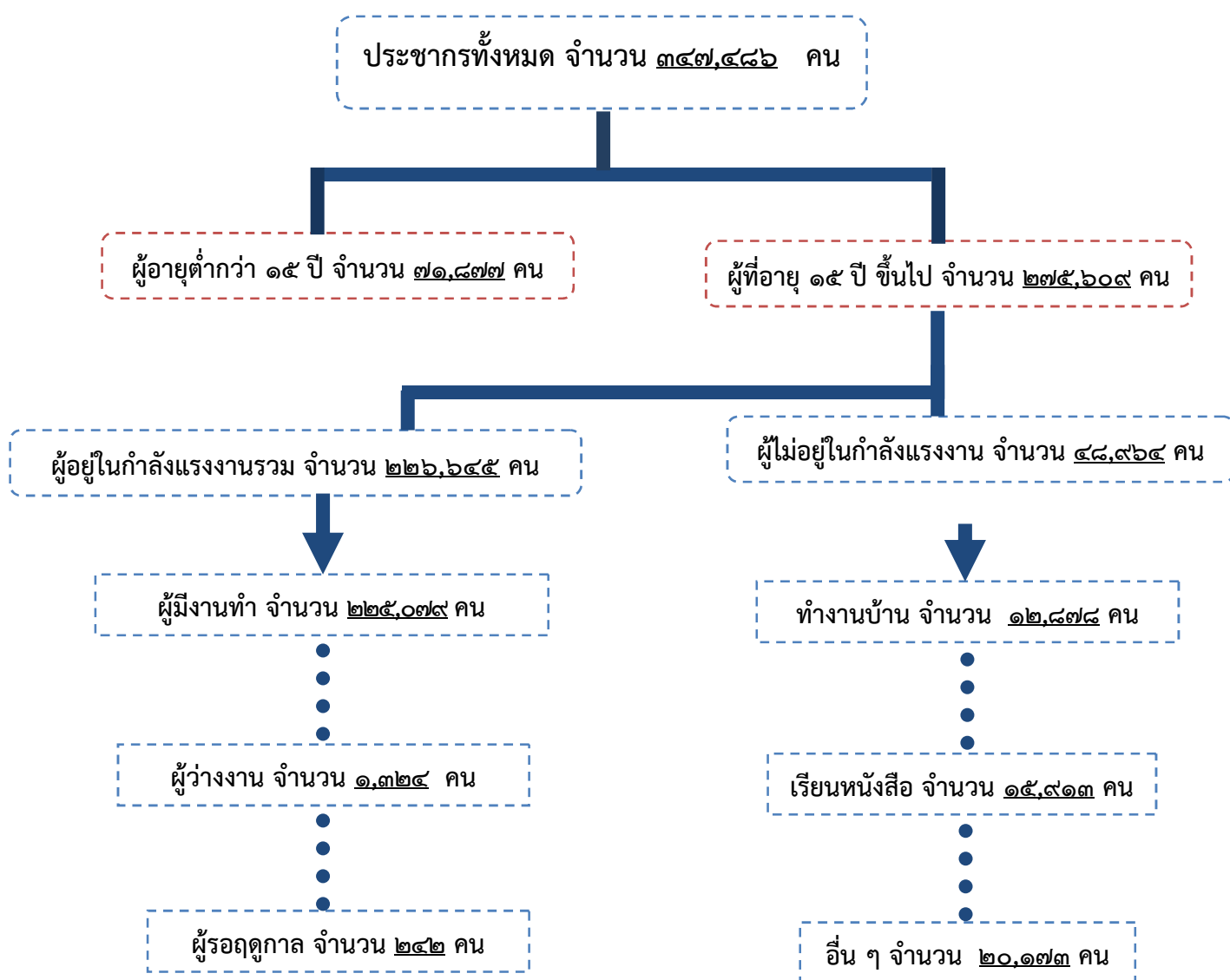
๑.๑. ประชากรและกำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน เป็นข้อมูลผลการสำรวจภาวะการจ้างงาน การทำงานของประชากรโดยสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหารพบว่าจังหวัดมุกดาหารมีประชากรรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔๗,๔๘๖ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๑๗๔,๓๑๑ คน และหญิง จำนวน ๑๗๓,๑๗๕ คน โดยผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี จำนวน ๗๑,๘๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๘ ของประชากรทั้งหมด และเป็นผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๗๕,๖๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๑ ของประชากรทั้งหมด ซึ่งแบ่งออกเป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๒๒๖,๔๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๕ และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๔๘,๙๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๗ ของประชากรที่มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน ๒๒๖,๔๐๓ คน พบว่าเป็นผู้มีงานทำ จำนวน ๒๒๕,๐๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๒ ผู้ว่างงาน จำนวน ๑,๓๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๘ ส่วนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน ๔๘,๙๖๔ คน แบ่งได้เป็น ผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๑๒,๘๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๐ เรียนหนังสือ จำนวน ๑๕,๙๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ และอื่นๆ จำนวน ๒๐,๑๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๑ ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด

เมื่อพิจารณาจากผู้มีงานทำซึ่งมี จำนวน ๒๒๕,๐๗๙ คน จำแนกตามอาชีพ พบว่า กลุ่มอาชีพผู้มีงานทำมากที่สุด คือ กลุ่มอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๖๔,๙๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๒๘ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๓,๓๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๘ และอาชีพชั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๘,๕๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๙ ของผู้มีงานทำ

แผนภูมิที่ ๑ แสดงโครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



อัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๕๘

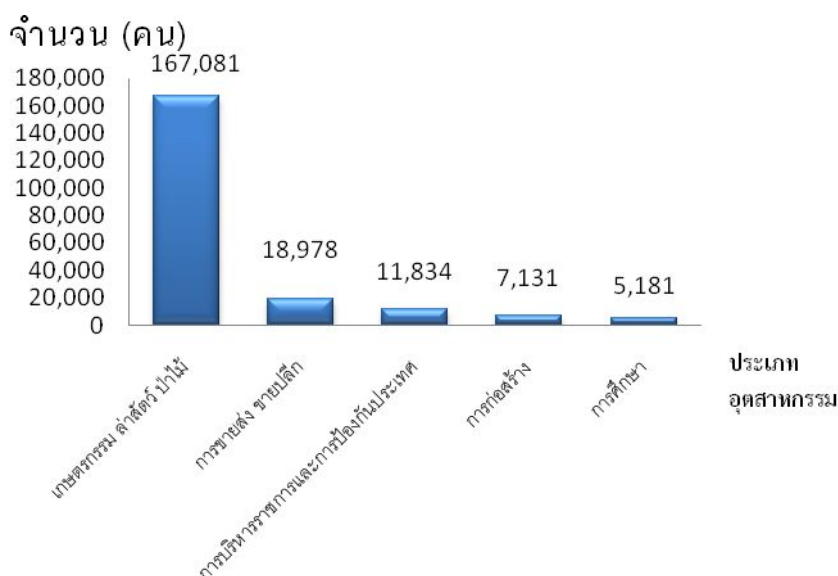
ที่มา : ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕

๑.๒ ผู้มีงานทำ

๑.๒.๑. ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ผู้มีงานทำทั้งหมด จำนวน ๒๒๕,๐๗๙ คน เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรมหรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจพบว่าอุตสาหกรรมที่มีผู้ทำงานสูงสุด ๕ ลำดับแรก คือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน ๑๖๗,๐๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๓ ของผู้มีงานทำ รองลงมาเป็นการขายส่งขายปลีก จำนวน ๑๘,๙๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๓ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน ๑๑,๘๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖ การก่อสร้าง จำนวน ๗,๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๗ และการศึกษา จำนวน ๕,๑๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๒ แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (๕ อันดับแรก)



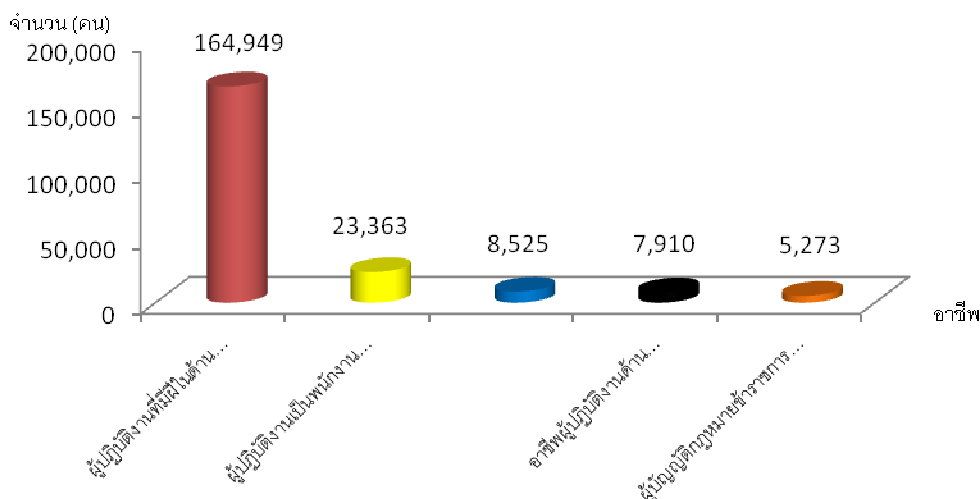
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕

๑.๒.๒. ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

เมื่อพิจารณาถึงผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๒๒๕,๐๗๙ คน จำแนกตามอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพผู้มีงานทำมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ กลุ่มอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน ๑๖๔,๙๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๒๘ รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๒๓,๓๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๘ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๘,๕๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๙ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗,๙๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๑ และ ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ จำนวน ๕,๒๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๔ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๓ แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (๕ อันดับแรก)

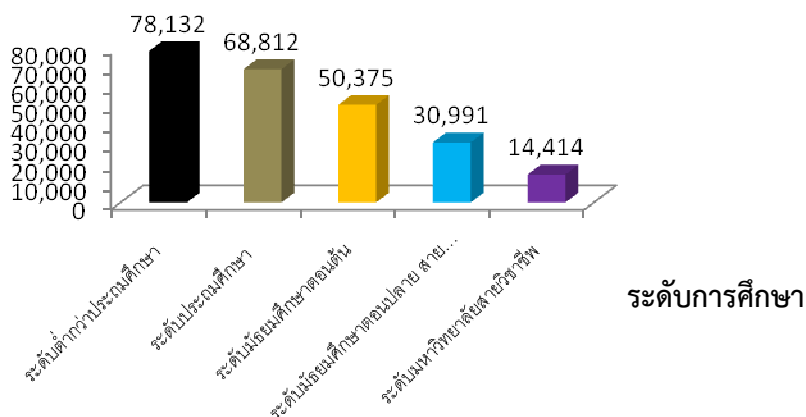


๑.๒.๓. ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ

เมื่อพิจารณาถึงระดับการศึกษาที่สำเร็จของผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จจำนวน ๒๗๕,๖๐๙ คน ๕ ลำดับแรก พบว่าส่วนใหญ่ผู้ที่มีงานทำจะมีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาซึ่งมี จำนวน ๗๘,๑๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๕ ของผู้มีงานทำ รองลงมาคือ ผู้ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๖๘,๘๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๙๗ ผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๕๐,๓๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๒๘ ผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ จำนวน ๓๐,๙๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๔ และผู้มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยสายวิชาชีพ จำนวน ๑๔,๔๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๓

แผนภูมิที่ ๔ แสดงจำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ (๕ อันดับแรก)

จำนวน (คน)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูลจากการสำรวจ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕

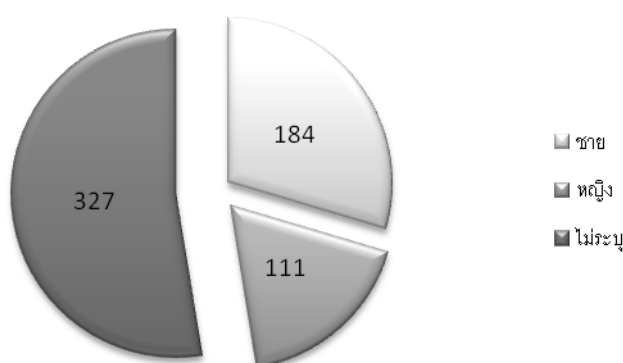
๒. การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๑. การจัดหางาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร มีหน้าที่หลักในการส่งเสริมให้ประชากรมีงานทำซึ่งเป็นการส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบของการจัดหางาน ที่มีทั้งการหางานทำภายในประเทศและต่างประเทศ และการจัดกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำต่างๆ ได้แก่ การจัดกิจกรรมการแนะแนวอาชีพและมหกรรมอาชีพ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ การอบรมผู้รับงานหรือผู้นำกลุ่ม ที่รับงานไปทำที่บ้านและการประสานงานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน

สำหรับการจัดหางานในไตรมาส ๓/๒๕๕๕ มีตำแหน่งงานว่างรวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๒๒ อัตรา แยกเป็น ตำแหน่งงานว่างในเพศชาย จำนวน ๑๘๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๔ เพศหญิง จำนวน ๑๑๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๕ และไม่ระบุเพศ จำนวน ๓๒๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔๑ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

แผนภูมิที่ ๕ แสดงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

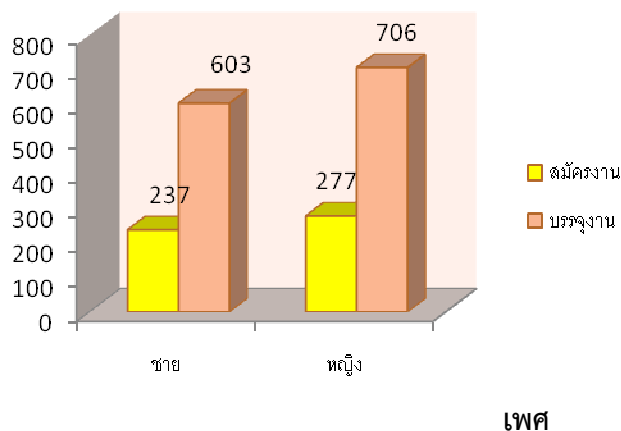
หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาในส่วนของการสมัครงานจะพบว่า มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานทั้งสิ้น จำนวน ๕๑๔ คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน ๒๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๑ และเพศหญิง จำนวน ๒๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๙ และจากการสมัครงานดังกล่าวมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น จำนวน ๑,๓๐๙ คน โดยแยกเป็น เพศชาย จำนวน ๖๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๗ และเพศหญิง จำนวน ๗๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๙๓ โดยเพศหญิงจะมีสัดส่วนได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย และเป็นที่น่าสังเกตว่าเพศชายและเพศหญิง จะมีอัตราการบรรจุงานมากกว่าจำนวนที่ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุงานทั้งเพศชายและเพศหญิงมีอัตราสูงกว่า จำนวนอัตราตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุงานไม่ได้ลงทะเบียนว่างงาน

แผนภูมิที่ ๖ แสดงผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุนาน

จำแนกเพศ

จำนวนผู้สมัครงาน/บรรจุนาน (คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามระดับการศึกษา จำนวน ๖๒๒ อัตราพบว่า ตำแหน่งงานว่างที่อยู่ในระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน ๒๒๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๓ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๑๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๓ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) จำนวน ๙๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๑๑ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) จำนวน ๘๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑๕ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๘ ระดับอนุปริญญา จำนวน ๒๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๔ และระดับปริญญาโท จำนวน ๑ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๖ ตามลำดับ

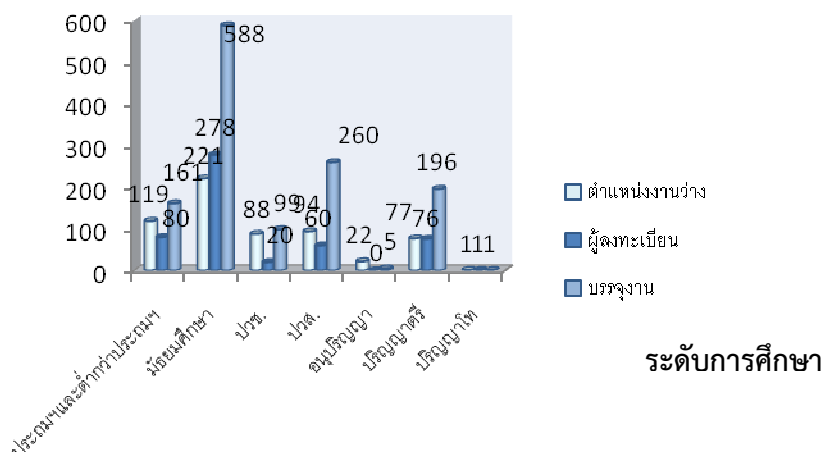
ขณะที่ผู้ที่มีมาลงทะเบียนสมัครงานจำนวน ๕๑๔ คน พบว่าส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาจำนวน ๒๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๙ รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๖ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๙ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๗ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๙ และระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๙ ตามลำดับ

นอกจากนี้ ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานซึ่งมีจำนวน ๑,๓๐๙ คน ส่วนใหญ่จะสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๕๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๙๒ รองลงมาคือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๒๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๘๖ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๗ ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๐ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๖ ระดับอนุปริญญา จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๘ และระดับปริญญาโท จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๘ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๗ ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตาม

ระดับการศึกษา

จำนวน(คน)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

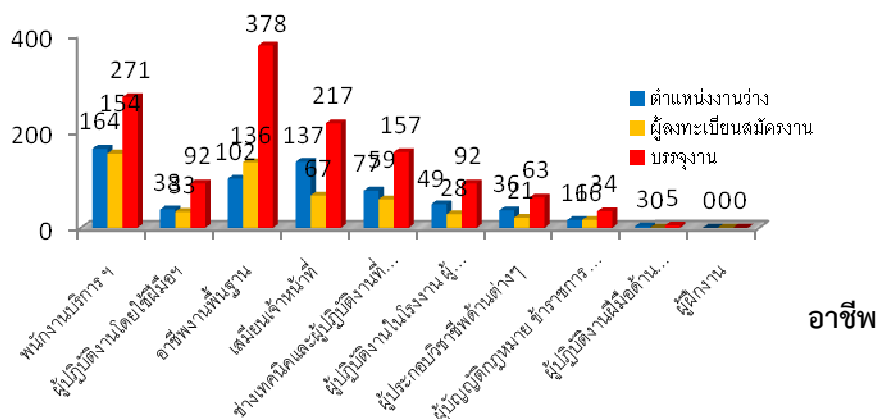
หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

จากการเปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน พบว่าในสถานประกอบการส่วนใหญ่ มีการจ้างลูกจ้างในระดับศึกษามัธยมศึกษามากกว่าระดับการศึกษาอื่นๆในขณะเดียวกันผู้สมัครงานและบรรจุงานส่วนใหญ่ก็อยู่ในระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือระดับต่ำกว่าประถมศึกษา และในระดับมัธยมศึกษาและระดับต่ำกว่าประถมศึกษา สังเกตได้ว่า ผู้ลงทะเบียนสมัครงานจะมีน้อยกว่าตำแหน่งงานว่างและผู้ที่ได้รับการบรรจุงานจะมีจำนวนมากกว่าตำแหน่งงานว่าง

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพซึ่งมี จำนวน ๖๒๒ อัตรา พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่อยู่ใน อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๖๔ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๗ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด รองลงมาคือเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๓๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๓ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน ๑๐๒ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๐ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๓๘ อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน ๔๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๘ อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน ๓๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๑ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน ๓๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๙ อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน ๑๖ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๗ และอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปพื้นฐาน) จำนวน ๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๘ ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๘ ตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ

จำนวน(คน)/งานว่าง/ผู้ลงทะเบียน/บรรจุงาน



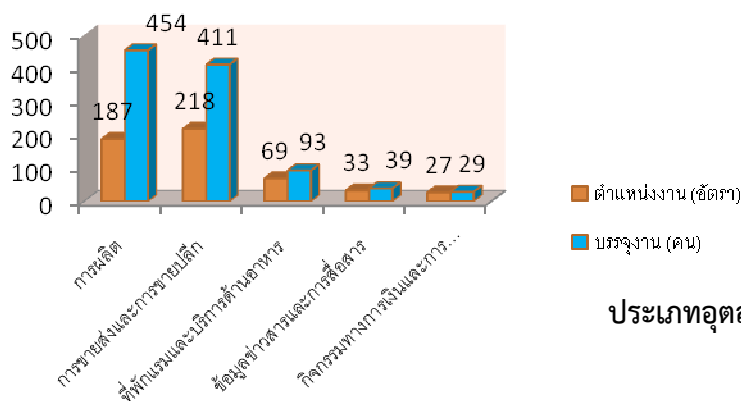
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

เมื่อศึกษาและพิจารณาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างทั้งหมด จำนวน ๖๒๒ อัตรา และมีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ๕ ลำดับแรก คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน ๒๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๕ ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมดรองลงมาคือ การผลิต จำนวน ๑๘๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๖ ที่פקแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๖๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๙ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๓๓ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๐ และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๒๗ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๔ ตามลำดับ และมีผู้บรรจุงานรวมทั้งสิ้น ๑,๓๐๙ คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม คือ การผลิต จำนวน ๔๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๘ ของการบรรจุงานทั้งหมดรองลงมาคือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน ๔๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๐ ที่פקแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๐ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร จำนวน ๓๙ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๘ และกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๑

แผนภูมิที่ ๙ ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามอุตสาหกรรม (๕ ลำดับแรก)

จำนวน(คน)/งานว่าง/บรรจุงาน



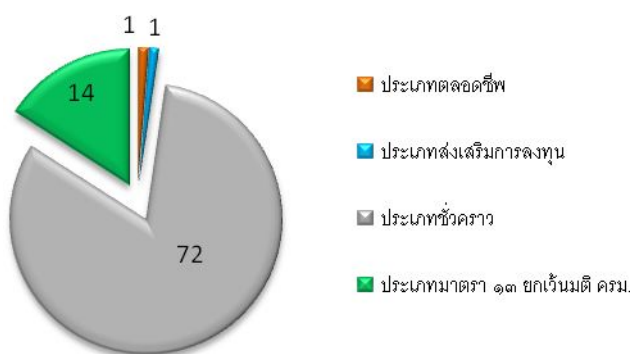
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

๒.๒. แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕) หรือ ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๘๘ คน ซึ่งเป็นแรงงานประเภทตลอดชีพ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๔ ประเภทชั่วคราว จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๑ ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๔ และประเภทมาตรา ๑๓ ยกเว้นนิติ ธรรม. จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๙๑

แผนภูมิที่ ๑๐ จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต



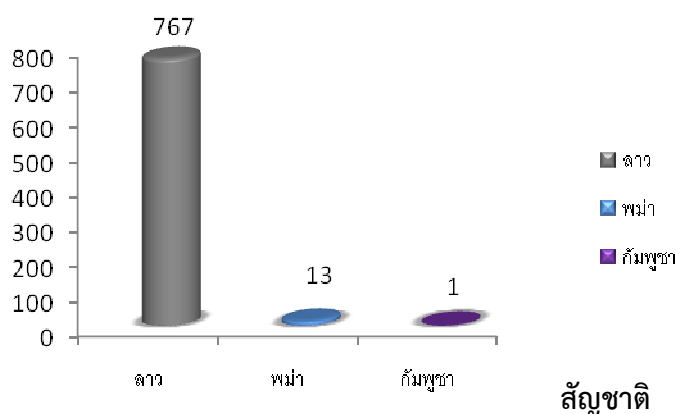
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน ตามมติ ครม.ปี ๒๕๕๔ พบว่า ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๕ มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี ๒๕๕๔ จำนวน ๗๘๑ คน แยกเป็นพม่า ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๖ ลาว ๗๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๑ และกัมพูชา ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๓

แผนภูมิที่ ๑๑ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. ปี ๒๕๕๔ จำแนกตามสัญชาติ

จำนวน (คน)

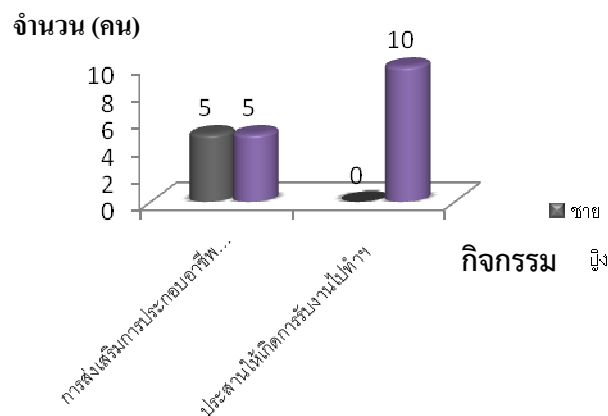


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร ไตรมาส ๓(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕) จากที่ได้มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๒๐ คน มี ๒ กิจกรรม คือ (๑) กิจกรรมการส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ (๒) ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

แผนภูมิที่ ๑๒ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร

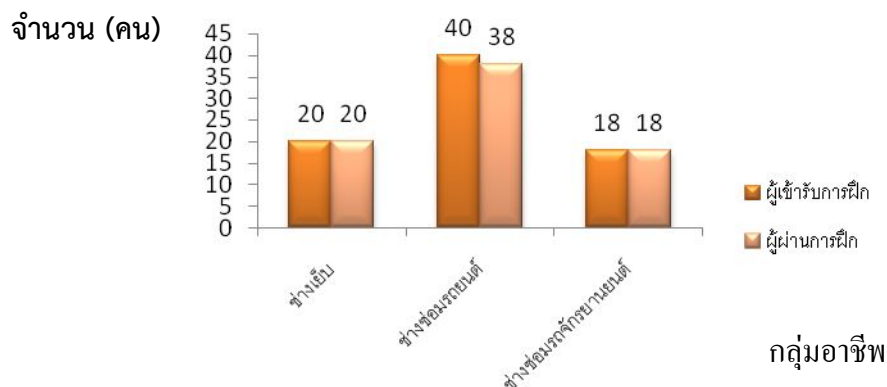
หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

๓. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๓.๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกอาชีพเสริม เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหารให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมจังหวัดต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน โดยในไตรมาส ๓/๒๕๕๕ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน ๗๘ คน ซึ่งมี ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓ กลุ่มอาชีพ คือ (๑) กลุ่มอาชีพสาขาช่างซ่อมรถยนต์ ๒ รุ่น จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๘ และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (๒) สาขาช่างเย็บ ๒ รุ่น จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๔ และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้ง ๒ รุ่น จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๒ ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (๓) สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ๑ รุ่น จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ และมีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๘ ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

แผนภูมิที่ ๑๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



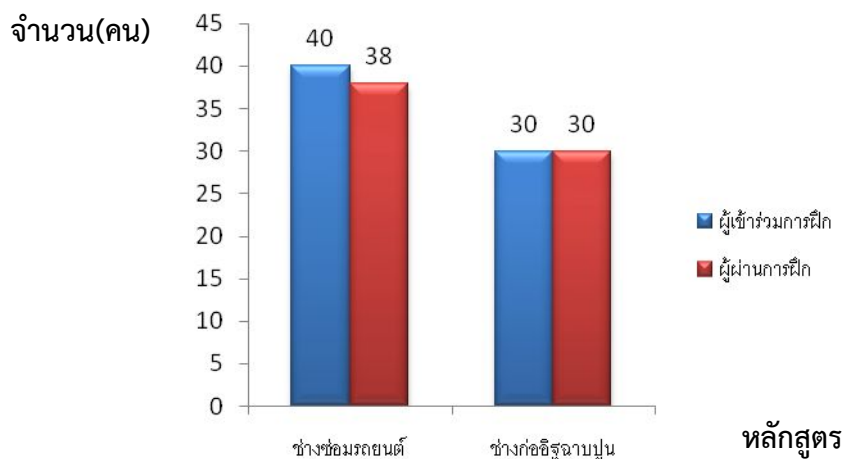
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

๓.๒. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหารจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๕๕ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ๓ กลุ่มอาชีพรวมทั้งสิ้น ๗๐ คน ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมากที่สุดคือ ช่างซ่อมรถยนต์ ๒ รุ่น จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๘ รองลงมาคือช่างก่ออิฐฉาบปูน ๑ รุ่น จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๒ ของผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด สรุปได้ว่ามีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้ง ๒ กลุ่มอาชีพ จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔ ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

แผนภูมิที่ ๑๔ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร



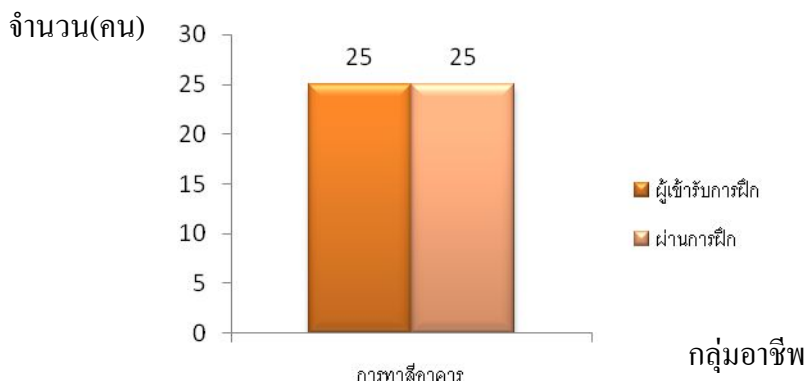
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

๓.๓ การฝึกอาชีพเสริม

การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดมุกดาหารในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๕๕ มีการฝึกอาชีพเสริมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑ กลุ่มอาชีพ จำนวน ๒๕ คน คือ การทาสีอาคาร ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยผู้เข้าฝึกอาชีพเสริมผ่านการฝึกทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

แผนภูมิที่ ๑๕ การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดมุกดาหาร



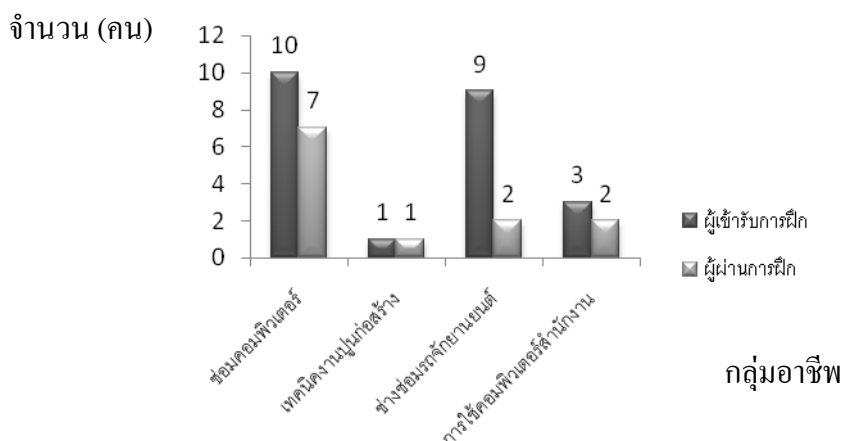
ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

๓.๔ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร

การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหารในช่วงไตรมาส ๓/๒๕๕๕ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๓ คน ซึ่งกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๘ ของผู้เข้าฝึกทั้งหมด รองลงมาคือช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑๓ การใช้คอมพิวเตอร์ในสำนักงาน จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๔ และเทคนิคงานปูนก่อสร้าง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๕ ตามลำดับ จากการฝึกเตรียมเข้าทำงานดังกล่าวมีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๗ ของผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด สำหรับช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ยังไม่รายงานผล

แผนภูมิที่ ๑๖ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

๔. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

๔.๑. การตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

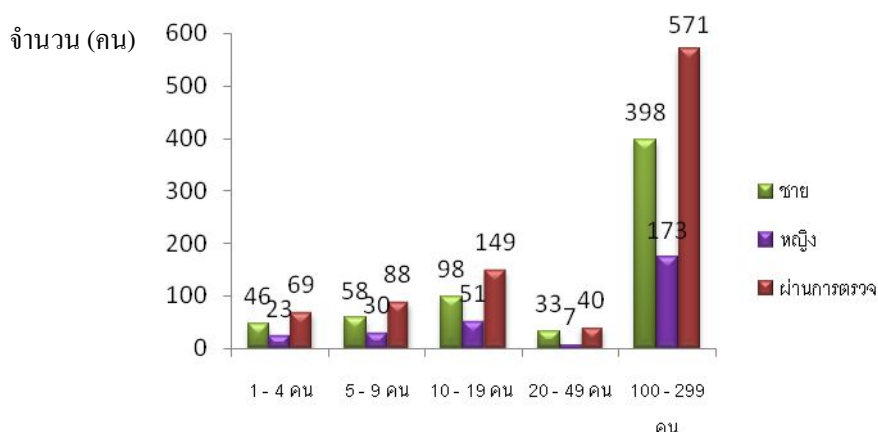
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร มีภารกิจด้านการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน การคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงเอาไว้ว่าความยุติธรรมระหว่างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้การที่ผู้ใช้แรงงานจะได้รับรายได้ และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นดังกล่าวได้นั้นจำเป็นต้องมีการตรวจสอบสถานประกอบกิจการเพื่อให้แน่ใจว่าลูกจ้างได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ขณะเดียวกันจะเป็นแนวทางในการกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้ดีขึ้นอีกด้วย

สำหรับ ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ออกตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบกิจการขนาดเล็กและขนาดกลาง มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๖๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สถานประกอบกิจการที่ออกตรวจ ได้แก่ ขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๓๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๒๐ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๑๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๕ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๗ และขนาด ๑๐๐ - ๒๔๙ คน จำนวน ๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๕ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ

ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในครั้งนี้รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๑๗ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๖๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๓ เป็นหญิง จำนวน ๒๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๗

จากการตรวจสอบสถานประกอบกิจการดังกล่าว พบว่าสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานทั้งหมด จำนวน ๖๓ แห่ง และไม่พบสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ของสถานประกอบกิจการที่ออกตรวจแรงงาน

แผนภูมิที่ ๑๗ การตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ



ขนาดสถานประกอบการ

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

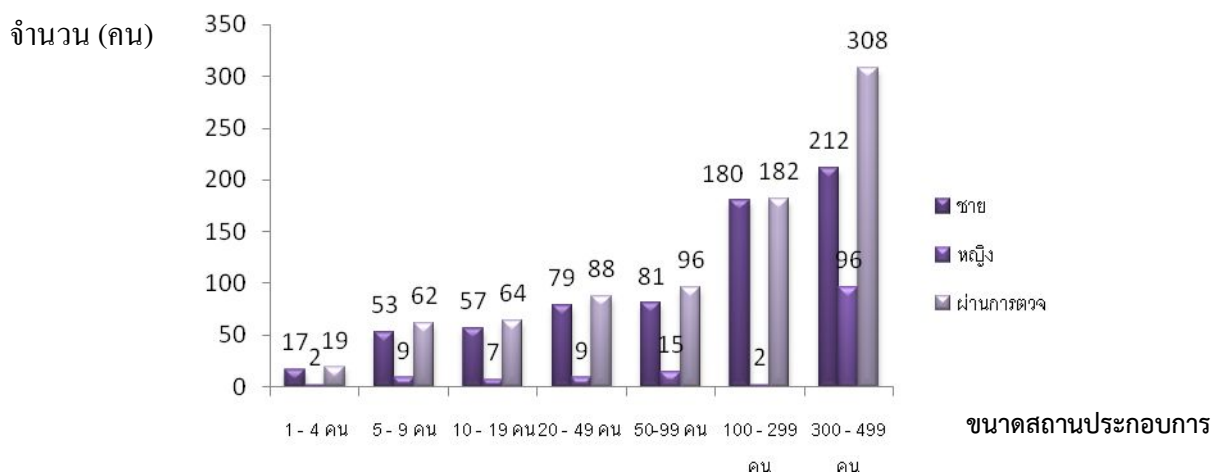
๔.๒. ความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

สำหรับความปลอดภัยในการทำงาน จะเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนินการเพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องของความปลอดภัย ในการทำงานของลูกค้า เพราะหากทำงานมีความปลอดภัยในการทำงาน ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้ลูกค้าตามมา ซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอีกด้วย

ในไตรมาส ๓/๒๕๕๕ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ รวมทั้งสิ้น ๒๗ แห่ง และสถานประกอบการที่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๓ แห่ง โดยสถานประกอบการที่ออกตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กและขนาดกลาง ซึ่งสถานประกอบการที่ออกตรวจนั้น มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ คือ สถานประกอบการ ขนาด ๑ - ๔ คน จำนวน ๗ แห่งคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๓ ขนาด ๕ - ๙ คน จำนวน ๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ขนาด ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒ ขนาด ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ ขนาด ๕๐ - ๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ ขนาด ๑๐๐ - ๒๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ และขนาด ๓๐๐ - ๔๙๙ คน จำนวน ๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ

ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจรวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๑๙ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๖๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๑ เป็นหญิง จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๙

แผนภูมิที่ ๑๘ การตรวจความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

๔.๓. ข้อเรียกร้อง / ข้อพิพาท / ข้อขัดแย้ง

จังหวัดมุกดาหารไม่มีองค์กรนายจ้างและองค์กรลูกจ้างจึงไม่มีข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาทกับนายจ้างและลูกจ้างแต่อย่างใด

๔.๔. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในจังหวัดมุกดาหารในไตรมาส ๓/๒๕๕๕ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดมุกดาหารเป็นที่ อัตราวันละ ๒๓๐ บาท และมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากับอีก ๔ จังหวัด คือ จังหวัด ชัยภูมิ ลำปาง สุโขทัย หนองบัวลำภู

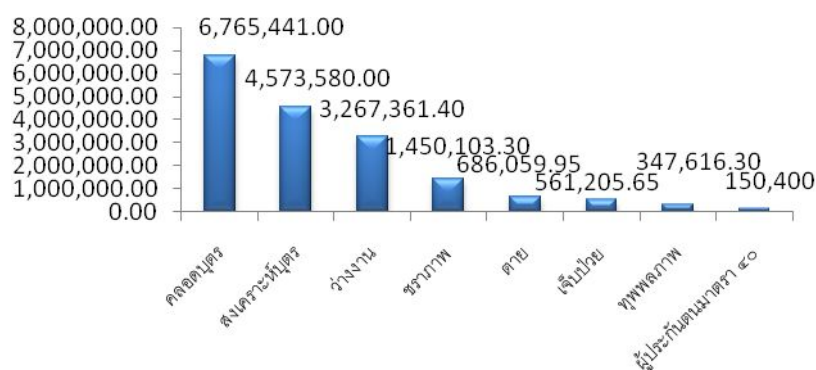
๕. การประกันสังคม

๕.๑. การใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

ในไตรมาส ๓/๒๕๕๕ กองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร มีสถานประกอบกิจการที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบทั้งสิ้น จำนวน ๑,๑๕๕ แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ จำนวน ๑๓,๐๖๙ คน จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร เมื่อพิจารณาตามประเภทของการจ่ายประโยชน์ทดแทน(ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้มาขอใช้บริการรวมทั้งสิ้น ๔,๙๒๑ คน จ่ายประโยชน์ทดแทนรวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๗,๖๕๑,๓๖๗.๖๐ บาท โดยเป็นการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรมากที่สุดเป็นเงิน จำนวน ๖,๗๖๕,๔๔๑.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๓ รองลงมาคือจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน ๔,๕๗๓,๕๘๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๑ ว่างงาน จำนวน ๓,๒๖๗,๓๖๑.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๑ ชราภาพ จำนวน ๑,๔๕๐,๑๐๓.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๑ กรณีตาย จำนวน ๖๘๖,๐๕๙.๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๙ เจ็บป่วย จำนวน ๕๖๑,๒๐๕.๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๘ กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๓๔๗,๖๑๖.๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๗ และผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๑๕๐,๔๐๐.๐๐ บาท ตามลำดับ

แผนภูมิที่ ๑๙ กองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)

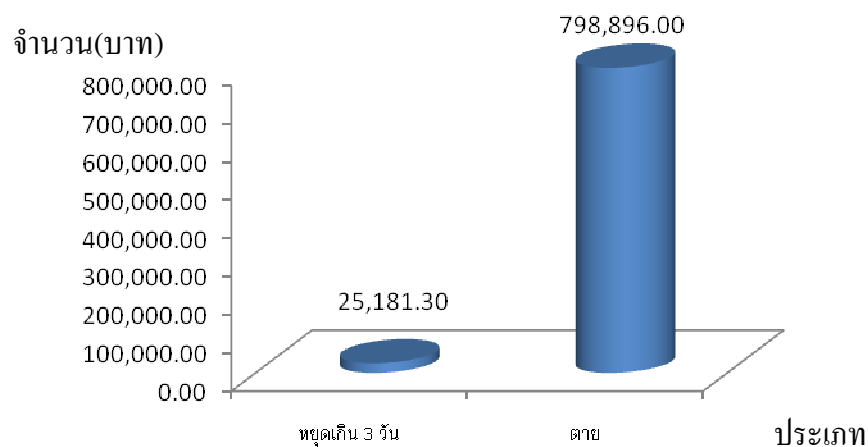
จำนวนเงินที่จ่าย



๕.๒. การใช้บริการกองทุนเงินทดแทนจังหวัดมุกดาหาร (เนื่องจากการทำงาน)

สำหรับในไตรมาสที่ ๓/๒๕๕๕ กองทุนเงินทดแทนของจังหวัดมุกดาหาร มีสถานประกอบกิจการ/นายจ้างที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น ๙๓๐ ราย ลูกจ้าง ๗,๒๗๕ คน นอกจากนี้จำนวนการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทนของจังหวัดมุกดาหาร(เนื่องจากการทำงาน) เมื่อพิจารณาตามประเภทของการจ่ายเงินทดแทนตามความร้ายแรงของการประสบอันตรายที่เนื่องจากการทำงาน มีจำนวนผู้มารับเงินทดแทนรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ คน ซึ่งอยู่ในประเภทหยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๘ คน เป็นเงิน ๒๕,๑๘๑.๓๐ บาท และ ตาย จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๗๑๘,๘๙๖.๐๐ บาท รวมจ่ายทดแทนทั้งสิ้น จำนวน ๗๔๔,๐๗๗.๓๐ บาท

แผนภูมิที่ ๒๐ กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ประเภทความร้ายแรง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

หมายเหตุ : ข้อมูล ไตรมาส ๓ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๕)

เก็บมาฝากครับ

ปี ๒๕๕๘ ‘แม่บ้าน พนักงานเสิร์ฟ พนักงานยกกระเป๋า’ ต้องสอบเทียบคุณสมบัติ

การเปิดเสรีการค้าเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) ภายใต้กรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ AEC ที่ตั้งเป้าหมายไว้ว่า จะให้เกิดขึ้นในปี ๒๕๕๘ นั้น เริ่มต้นกระบวนการด้วยการกำหนดคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพก่อนเป็นอันดับแรก ว่า ผู้ที่จะสามารถทำงานระหว่างประเทศอาเซียนได้ต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพที่ตนทำมาหากิน ไม่ใช่ผู้ประกอบวิชาชีพที่ฝีมือไม่ถึง ทำงานในประเทศของตนก็แทบจะไม่ได้เรื่องแล้ว จึงคิดจะออกไปตายตาบหน้า ทำงานในประเทศเพื่อนบ้าน โดยอาศัยเอาค่าจ้างต่ำ และขายความเป็นต่างชาตินั้นเป็นจุดขาย

ดังนั้นข้อตกลงยอมรับร่วม (Mutual Recognition Arrangement: MRAs) ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง ๑๐ ประเทศ จึงเกิดขึ้นโดย MRAs เป็นเพียงข้อตกลงที่เน้นการอำนวยความสะดวกเท่านั้น ยังไม่ใช่ข้อตกลงที่กำหนดกฎเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการเปิดเสรีการค้าเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ

โดยปัจจุบัน MRAs มีผลบังคับใช้แล้ว ๗+๑ ข้อตกลง ที่นิยมใช้คำว่า ๗+๑ ไม่ใช่คำว่า ๘ MRAs เนื่องจาก MRAs ที่มีผลบังคับใช้ ๗ MRAs แรกเป็นข้อกำหนดคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพที่มีลักษณะเฉพาะวิชาชีพ ได้แก่ วิศวกร สถาปนิก หมอ หมอพื้น พยาบาล นักบัญชี และนักสำรวจ กับ MRAs สำหรับภาคบริการอีก ๑ ภาค ซึ่งเรานิยมเรียกกันว่า “+๑” โดย MRAs ฉบับนี้ก็คือการกำหนดคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพในภาคบริการ “การท่องเที่ยว” โดย MRAs ภาคบริการการท่องเที่ยวนี้ประเทศไทยยังไม่ได้ลงนามเพียงประเทศเดียวในกลุ่มอาเซียน เนื่องจากมาตรา ๑๙๐ ของรัฐธรรมนูญกำหนดให้ต้องนำเรื่องเข้าพิจารณาโดยรัฐสภา แต่เกิดความล่าช้า

โดยในภาคบริการการท่องเที่ยวนี้ MRAs มีลักษณะที่แตกต่างจาก MRAs อีก ๗ ฉบับข้างต้น เนื่องจากใน MRAs ทั้ง ๗ ฉบับข้างต้นจะกำหนดคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพอย่างละเอียดว่า แต่ละอาชีพผู้ประกอบวิชาชีพต้องมีคุณสมบัติอย่างไรบ้าง จึงจะสามารถเดินทางเข้าไปทำงานในประเทศอาเซียนอื่นๆ ได้ เมื่อมีการเปิดเสรีการค้าเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ โดยคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพตาม ๗ MRAs จะประกอบไปด้วย ต้องจบการศึกษาในระดับปริญญาตรีในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ต้องมีประสบการณ์ทำงานอย่างต่ำกี่ปี ต้องมีผลงานที่เป็นที่ยอมรับในวงการ ต้องมีใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพได้ภายในประเทศของตน ต้องไม่เคยมีประวัติทำผิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ และต้องพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ โดยทุกปีต้องเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรพัฒนาฝีมือแรงงาน

แต่ MRAs ของภาคบริการการท่องเที่ยว ไม่ได้เป็นลักษณะดังที่กล่าวไปแล้วข้างต้น โดย MRAs ของภาคบริการการท่องเที่ยวจะมีขอบเขตที่กว้างขวางกว่า เพราะครอบคลุมถึง ๓๒ อาชีพ แบ่งเป็นสาขาการโรงแรม จำนวน ๒๓ ตำแหน่งงาน และสาขาธุรกิจนำเที่ยว ๙ ตำแหน่งงาน อาทิเช่น พนักงานรับโทรศัพท์ พนักงานและผู้จัดการฝ่ายต้อนรับ พ่อครัว-แม่ครัวในตำแหน่งหน้าที่ต่างๆ บาร์เทนเดอร์ ผู้ให้บริการในการวางแผนการเดินทางท่องเที่ยว ผู้จัดการบริษัทท่องเที่ยว ผู้ประสานงานเรื่องการออกตัวเดินทาง หรือแม้แต่กลุ่มที่พวกเราอาจจะคาดไม่ถึง อาทิเช่น พนักงานยกกระเป๋า พนักงานซักรีด พนักงานทำความสะอาด พนักงานเสิร์ฟ โดยทั้ง ๓๒ อาชีพที่เกี่ยวข้องกับบริการการท่องเที่ยวเหล่านี้ ก็ต้องมีการกำหนดคุณสมบัติด้วยเช่นเดียวกัน อาจเป็นแค่การกำหนดให้บุคลากรเหล่านี้เข้ามาฝึกอบรมและสอบ เพื่อวัดระดับฝีมือในการประกอบอาชีพ

ดังนั้น ภาครัฐผ่านทางกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา จึงจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรการท่องเที่ยว(สพท.)ขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการวิชาชีพการท่องเที่ยวแห่งชาติ เพื่อวางคุณสมบัติว่าแต่ละอาชีพต้องมีคุณสมบัติอย่างไรบ้าง และต้องมีคณะกรรมการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพการท่องเที่ยวแห่งชาติ เพื่อตรวจสอบและให้การรับรองว่าบุคคลที่ผ่านการสอบ ทำได้ตามคุณสมบัติของแต่ละอาชีพที่วางเอาไว้ และต่อไปจะต้องมีจัดตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียนขึ้นอีกในอนาคตอีกด้วย

ดังนั้นในปี ๒๕๕๘ คนทำงานในภาคบริการการท่องเที่ยว จะต้องเผชิญกับแรงกดดันมากยิ่งขึ้น เนื่องจากอำนาจการต่อรองจะต้องตกอยู่ในมือของนายจ้างมากยิ่งขึ้น เช่น ถ้าคุณเป็นพนักงานต้อนรับที่ Front Desk ของโรงแรม คุณก็ต้องพยายามเร่งพัฒนาตนเองจนสอบผ่าน ได้ใบรับรองคุณสมบัติ เพื่อจะได้มีงานทำต่อ มิฉะนั้น นายจ้างก็อาจใช้ข้ออ้างว่า โรงแรมขอจ้าง Front Desk ชาวฟิลิปปินส์ดีกว่า ภาษาอังกฤษก็ดีกว่าด้วย แล้วยังผ่านเกณฑ์ MRAs ของอาเซียนอีก ค่าจ้างก็ไม่ได้หนักหนาเท่าไร ✱

ที่มา : กรุงเทพธุรกิจ, วันอังคารที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕, ปีที่ ๒๕ ฉบับ ๘๖๖๔

กระทรวงแรงงานเร่งแผนพัฒนาคนรับเออีซี ‘เน้นพัฒนาทักษะภาษา ไอที และการใช้เครื่องจักร’

กระทรวงแรงงานห่วงแผนพัฒนาแรงงานอุตสาหกรรมรถยนต์ช้า ไม่ทันรองรับเปิดเสรีอาเซียนอีก ๓ ปี ความต้องการเพิ่ม ๓ แสนคน รองรับผลิตรถยนต์ปีละ ๓.๕ ล้านคัน เร่งคลอดแผน ๘ ปี พัฒนากำลังคนวงรอบเน้นพัฒนาทักษะภาษา ไอที การใช้เครื่องจักร หุ่นลูกจ้าง อ่อนภาษาต่างประเทศ เตรียมแผนจัดอบรมสอนภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียนในช่วง ๓ ปี

แผนพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เป็นอีกประเด็นที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมล่าสุด นายวิษณุ ปาณวร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) กระทรวงแรงงาน กล่าวว่า คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ได้รับรายงานการศึกษาวิจัยของ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ) ที่เสนอถึงผลการศึกษาในการเตรียมความพร้อมของกำลังคนรองรับการเปิดเสรีด้านการค้าสินค้า

การพัฒนากำลังคนยังไม่มีการวางแผนจึงจำเป็นต้องเร่งวางกรอบการพัฒนาใน ๔ สาขา ตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (เออีซี) แยกสาขาสินค้าเป็น ๔ กลุ่ม พบว่า

- ๑) สินค้าที่มีโอกาสขยายตัวจากการเปิดเสรีการค้า ได้แก่ ผลิตภัณฑ์เกษตร ยาง ยานยนต์ และอิเล็กทรอนิกส์
- ๒) สาขาสินค้าทรงตัว ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ประมง เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๓) สินค้าที่มีการขยายตัว แต่ไม่มีขีดความสามารถแข่งขัน ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ไม้ สิ่งทอ และเครื่องนุ่งห่ม และ
- ๔) สินค้าที่มีการหดตัวในการส่งออกอาเซียนและไม่มีขีดความสามารถแข่งขัน ได้แก่ สินค้าสุขภาพ และเครื่องสำอาง

อุตสาหกรรมยานยนต์ขาดแคลนนัก

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ยังไม่มีกรอบการพัฒนาคนที่ชัดเจน ส่งผลให้คณะกรรมการพัฒนากรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน มีความเป็นห่วง โดยเฉพาะอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ซึ่งพบว่า มีความต้องการสูง โดยปีนี้อุตสาหกรรมยานยนต์ตั้งเป้าจะผลิตรถยนต์ให้ได้ ๒.๒ ล้านคัน และวางแผนใน ๑๐ ปีข้างหน้าจะผลิตรถยนต์ให้ได้ปีละ ๓.๕ ล้านคัน แต่ยังไม่เห็นแผนพัฒนาในการรองรับในจุดนี้เลย

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันอุตสาหกรรมยานยนต์ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานอย่างมาก ขณะที่ภายใน ๕ ปีข้างหน้ามีความต้องการกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นจากเดิมจำนวน ๓ แสนคน แบ่งเป็นแรงงานวุฒิ ม.๖ จำนวน ๑.๓-๑.๕ แสนคน วุฒิ ปวช.-ปวส.จำนวน ๑.๒ แสนคน และวุฒิปริญญาตรี ๓ หมื่นคน ตัวแทนภาคอุตสาหกรรมได้ขอให้สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา (สอศ.) เร่งผลิตกำลังคนด้านยานยนต์ และหากผลิตกำลังคนได้ไม่พอ ก็ขอนำเข้าแรงงานกัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม โดยไทยจะเข้าไปอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ประเทศเหล่านี้ เพื่อให้มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของไทย นอกจากนี้ ต้องการให้เร่งพัฒนาศักยภาพแรงงานยานยนต์เพื่อให้แรงงาน ๑ คนสามารถทำงานได้หลายอย่างและต้องพัฒนาให้มีทักษะในการใช้เครื่องจักรเทคโนโลยีขั้นสูง เนื่องจากจะต้องมีการนำเครื่องจักรที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูงมาช่วยในการผลิตรถยนต์ เพื่อเพิ่มกำลังการผลิต

เน้น ๕ กรอบพัฒนาเสนอตุลาคมนี้

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ในที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ได้เสนอกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับเออีซี ในปี พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๓ โดยเน้นการพัฒนากำลังคนให้ทันต่อกระบวนการผลิตในอนาคต เช่น มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงได้ มีทักษะภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียน

รวมทั้งด้านไอที ทั้งนี้ กรอบยุทธศาสตร์ดังกล่าว แบ่งเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ/ฝีมือ ๒) พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงาน ๓) จัดทำแผนพัฒนากำลังคน ๔) บริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาแรงงาน และ ๕) พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรีในอาเซียน ซึ่งคณะกรรมการฯ จะไปจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นหน่วยงานรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนากำลังคนมาเสนอต่อคณะกรรมการกพร.ปช.ภายในเดือนตุลาคมนี้ หากร่างแผนนี้ได้รับความเห็นชอบและเริ่มดำเนินการจะทำให้การพัฒนาพัฒนากำลังคนในสาขาต่างๆ รวมไปถึงกำลังแรงงานในกลุ่มสินค้า ๔ สาขา และอุตสาหกรรมยานยนต์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ

ห่วงแรงงานอ่อนภาษา

ในส่วนกรอบการพัฒนาด้านภาษานั้น นายแพทย์สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า ในการประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชน ซึ่งมีนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดการประชุมเมื่อเร็วๆ นี้ ได้แสดงความเป็นห่วงในเรื่องการเตรียมการด้านแรงงานของไทย เพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (เออีซี) ในปี พ.ศ.๒๕๕๘ เนื่องจาก จากการวิเคราะห์แล้วพบว่าแรงงานไทยยังขาดทักษะในการสื่อสารภาษาต่างประเทศอยู่มาก โดยเฉพาะภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียน ซึ่งแรงงานไทยมีความจำเป็นต้องใช้ภาษาเหล่านี้ เมื่อมีการเปิดประชาคมเออีซีขึ้น

อยากให้กระทรวงศึกษาธิการเปิดห้องเรียนในโรงเรียนสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในช่วงเย็นจันทร์-ศุกร์ หรือเสาร์-อาทิตย์ เพื่อใช้จัดอบรมด้านภาษาให้แก่แรงงาน โดยกระทรวงศึกษาธิการจะต้องทำงานร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) กระทรวงแรงงานที่มีสถาบันและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานภาคและจังหวัดอยู่ในจังหวัดต่างๆ *

ที่มา : กรุงเทพธุรกิจวันอังคารที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕.ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๔๐

**ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕**

ค่าจ้างขั้นต่ำ	พื้นที่
๓๐๐	จังหวัดภูเก็ต กรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
๒๗๓	จังหวัดชลบุรี
๒๖๙	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
๒๖๕	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๒๖๔	จังหวัดระยอง
๒๕๙	จังหวัดพังงา
๒๕๘	จังหวัดระนอง
๒๕๗	จังหวัดกระบี่
๒๕๕	จังหวัดนครราชสีมา และปราจีนบุรี
๒๕๔	จังหวัดลพบุรี
๒๕๒	จังหวัดกาญจนบุรี
๒๕๑	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
๒๕๐	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
๒๔๖	จังหวัดสงขลา และสิงห์บุรี
๒๔๔	จังหวัดตรัง
๒๔๓	จังหวัดนครศรีธรรมราช และอ่างทอง
๒๔๑	จังหวัดเลย ชุมพร พัทลุง สตูล และสระแก้ว
๒๔๐	จังหวัดสมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สุราษฎร์ธานี
๒๓๙	จังหวัดนราธิวาส อุบลราชธานี และอุดรธานี
๒๓๗	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
๒๓๖	จังหวัดหนองคาย ตรารด บึงกาฬ และลำพูน
๒๓๔	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
๒๓๓	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
๒๓๒	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
๒๓๐	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู
๒๒๙	จังหวัดนครพนม
๒๒๗	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และอุดรดิตถ์
๒๒๖	จังหวัดตาก และสุรินทร์
๒๒๕	จังหวัดน่าน
๒๒๓	จังหวัดศรีสะเกษ
๒๒๒	จังหวัดพะเยา

หมายเหตุ

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป
๒. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง

ที่ปรึกษา

คณะที่ปรึกษา

นางณัฐกฤตา	ดาหาร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน แรงงานจังหวัดมุกดาหาร
นายอนันต์	กลั่นขยัน	จัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
นายยุทธการ	โอวาสีธิ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
นายทวีวัฒน์	ประสงค์ธรรม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร
นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ผู้จัดทำ

นางณัฐกฤตา	ดาหาร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสุวรรณา	กุลวงษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางศรินญากร	คลองแคล้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นายวาปี	ศรีวงษ์	พนักงานพิมพ์ ส ๓
นายไพรินทร์	ว่องสาริกัน	พนักงานขับรถยนต์ ส ๑
นายวัชรพล	จินดาวัลย์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

สำนักงานสถิติจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการให้ข้อมูลเพิ่มจัดทำสถานการณ์แรงงานจังหวัดมุกดาหาร

☞ หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ชั้น ๒ โทรศัพท์ หมายเลข ๐๔ ๒๖๑ ๓๐๔๔ , ๐๔ ๒๖๓ ๒๑๘๐

E-mail : mukdahan@mol.go.th