

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

วันพุธที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร

ผู้มาประชุม

- | | | | |
|----|-------------------------|---|--------|
| ๑. | นายสุวิทย์ จันทร์หาว | รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร | ประธาน |
| ๒. | นางพรพกา ศิริบุรี | แรงงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๓. | นายณัฐพร เหลืองอร่าม | จัดหางานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๔. | นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร | |
| ๕. | นางระพีพรรณ รัตนบริหาร | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๖. | นายพูนทรัพย์ ศรีไพบูลย์ | ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----|---------------------------|------------------------------------|
| ๑. | นายกฤษณ์ สิมส์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๒. | นางบรรจง บรรจง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๓. | นายประนอม ชวดเมืองปักษ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๔. | นายณัฐชนน บัญมี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๕. | นางสาวชุตติภา เพชรวิเชียร | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| ๖. | นางสาวจิตรา นัน ช่างพันธ์ | เจ้าพนักงานแรงงาน |
| ๗. | นางสาวจริยานาฏ แสนสุข | นักวิชาการแรงงาน |

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ตัดภารกิจมอบหมายให้ผมรองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร เป็นประธานการประชุม ซึ่งเป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน ที่จะให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน ในวันที่เป็นการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แรงงานจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ในฐานะเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๑ หน้า และได้ดำเนินการจัดส่งรายงานการประชุมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ตรวจสอบความถูกต้อง และเผยแพร่รายงานการประชุมในเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร <http://mukdahan.mol.go.th> ไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องการประชุมครั้งที่แล้ว

- รายงานผลการดำเนินงานมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

แรงงานจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารขอรายงานปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในสำนักงานแรงงานจังหวัด ผลการสำรวจขยะก่อนทิ้งตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๒ ปริมาณขยะมูลฝอย ที่เกิดขึ้นจำนวน ๑๓๑ กิโลกรัม ปริมาณถุงพลาสติกหูหิ้ว จำนวน ๘๗ ใบ แก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง จำนวน ๗ ใบ ซึ่งสำนักงานแรงงานได้รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการช่วยกันลด และแยกขยะอย่างต่อเนื่อง ทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

จัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร ขอรายงานปริมาณขยะที่เกิดขึ้น โดยผลการสำรวจขยะก่อนทิ้งตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๒ ปริมาณขยะมูลฝอย ที่เกิดขึ้นจำนวน ๒๙๓.๖๐ กิโลกรัม ปริมาณถุงพลาสติกหูหิ้ว จำนวน ๑๑ ใบ แก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง จำนวน ๑๑ ใบ จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหารขอรายงานปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในจากผลการสำรวจขยะตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๒ ปริมาณขยะมูลฝอย ที่เกิดขึ้นจำนวน ๑๘.๓ กิโลกรัม ปริมาณถุงพลาสติกหูหิ้ว จำนวน ๔๖๗ ใบ แก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง จำนวน ๓๐๕ ใบ ซึ่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้รณรงค์และขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกรุ่น ช่วยกันลด และแยกขยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้มีขยะเพิ่มมากขึ้น จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ขอรายงานปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในจากผลการสำรวจขยะก่อนทิ้งตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๒ ปริมาณขยะมูลฝอย ที่เกิดขึ้นจำนวน ๑๓๗.๘ กิโลกรัม แก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง จำนวน ๗๒ ใบ จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

ประกันสังคมจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร ขอรายงานปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในสำนักงานแรงงานจังหวัด ผลการสำรวจขยะก่อนทิ้งตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๒ ปริมาณขยะมูลฝอย ที่เกิดขึ้นจำนวน ๓๒๒.๕ กิโลกรัม ปริมาณถุงพลาสติกหูหิ้ว จำนวน ๒๗๙ ใบ แก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง จำนวน ๑๔๕ ใบ จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ งานตามนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/คสช.(Agenda)

(๑) ข้อเสนอของปลัดกระทรวงแรงงานจากการประชุม ศปก.รง.

แรงงานจังหวัด ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง) เป็นประจำทุกวัน โดยมี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ดำเนินการจัดทำสรุปข้อสั่งการประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ (๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒) เพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จากการประชุม ศปก.รงประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

๑. ให้นำผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไปประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ เช่น ผลการตรวจสอบและดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่แย่งอาชีพคนไทย เป็นต้น
๒. มอบหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้พร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรในการฝึกอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่
๓. ให้แรงงานจังหวัดที่มี อาทิ จังหวัดขอนแก่น ยโสธร ภูเก็ต และนครราชสีมา สนับสนุนและผลักดันการดำเนินกิจกรรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ
๔. ให้เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทันตามกำหนดระยะเวลา และเป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน โดยเฉพาะงบลงทุน

มติที่ประชุม รับทราบ

(๒) ผลการดำเนินงานของศูนย์ OSS และผลการดำเนินงานศูนย์แรกเริ่มเข้าทำงาน
และสิ้นสุดการจ้างจังหวัดมุกดาหาร

จัดหางานจังหวัด ผลการดำเนินงานของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง จังหวัดมุกดาหาร
(OSS) ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

๑. ผลการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว

กิจกรรม	รวม	กลุ่มผ่านการตรวจสัญชาติ			กลุ่ม MOU				มาตรา ๕๙	ชนกลุ่มน้อย
		ลาว	เมียนมา	กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	กัมพูชา	เวียดนาม		
ขอรับใบอนุญาตทำ	๑๒	๐	๐	๐	๑๐	๐	๐	๐	๕	๐
ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	๒๒	๐	๐	๐	๑๕	๐	๐	๐	๓	๒
แจ้งเข้าทำงาน	๒๘	๗	๓	๐	๑๔	๔	๐	๐	๕	๐
แจ้งออกจากงาน	๒๙	๙	๓	๒	๑๓	๐	๐	๐	๑	๐
เปลี่ยนนายจ้าง	๑๖	๗	๓	๐	๓	๐	๐	๐	๐	๐
ยอดรวมทุกกิจกรรม	๑๐๗	๒๓	๙	๒	๕๕	๔	๐	๐	๑๔	๒

๒. ผลการตรวจสอบ จับกุม ดำเนินคดี

ประจำเดือน	นายจ้าง/ สถาน ประกอบ การ	การตรวจสอบ						นายจ้าง/ สถาน ประกอบ การ	การตรวจสอบ					
		รวม ต่างด้าว	เมียน มา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	อื่น ๆ		รวม ต่าง ด้าว	เมียน มา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	อื่น ๆ
ส.ค. ๖๒	๑๕	๑๔	๐	๑๒	๑	๑	๐	๓	๓	๐	๑	๑	๑	๐
ยอดสะสม ต.ค.๖๑ - ส.ค.๖๒	๑๕๕	๓๐๒	๔	๒๒๕	๔๒	๑	๓๐	๑๐	๒๔	๐	๒๒	๑	๑	๐

๓. ผลการปฏิบัติงานของศูนย์แรกเริ่มเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างจังหวัดมุกดาหาร ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๒

วันที่	จำนวน นายจ้าง	จำนวนแรงงานต่างด้าว			ออก E-work permit			หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
๔ เม.ย. ๖๑ - ๒๓ ส.ค.๖๒	๑,๕๔๑	๒,๐๑๒	๒,๐๗๙	๔,๐๙๑	๒,๐๑๒	๒,๐๗๙	๔,๐๙๑	

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ ภารกิจสำคัญของกระทรวงแรงงาน (Function)

(๑) แผนงานการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร

แรงงานจังหวัด แผนงานการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานแรงงานได้ดำเนินงานออกตรวจ สถานประกอบการกิจการที่คาดว่าจะมีความเสี่ยงเรื่องการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ผลการดำเนินงาน ตรวจแบบบูรณาการ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ – สิงหาคม ๒๕๖๒ ออกดำเนินการแล้วจำนวน ๒๔ ครั้ง สถานประกอบการทั้งหมด ๖๐ แห่ง จำนวนลูกจ้างคนไทย ๔๘๑ คน จำนวนลูกจ้างต่างด้าว ๑๔๖ คน ไม่พบผู้กระทำความผิด การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน แต่อย่างใด จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๒) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอาสาสมัครแรงงาน

แรงงานจังหวัด กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน ให้กับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง นำส่งผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๑ – สิงหาคม ๒๕๖๒ ดำเนินการแล้วจำนวน ๑๑ ครั้ง สำหรับ แผนการประชุมเดือนกันยายน ๒๕๖๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้กำหนดแผนการประชุมอาสาสมัครแรงงาน ระดับตำบล ในวันอังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมดอกขำน้ำว ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร อำเภอเมือง มุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร จึงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อร่วมประชุมตามกำหนดการ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

(๓) การรับสมัครเครือข่ายประกันสังคม

ประกันสังคมจังหวัด ด้วยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร ได้จัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ให้แก่เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ เพื่อขับเคลื่อนการประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ สำนักงานประกันสังคมมีความประสงค์รับสมัครบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ ให้กับผู้ประกอบการ อาชีพอิสระ เข้าถึงความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ ตลอดจนช่องทางและวิธีการการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพตามนโยบายการขยายความคุ้มครองด้านการประกันสังคมถ้วนหน้าโดยมีรายละเอียดการรับสมัครดังนี้ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม มีสัญชาติไทย มีอายุ ไม่ต่ำกว่าวัยสิบปีบริบูรณ์ มีมนุษย์สัมพันธ์ดี เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่จะช่วยเหลือการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม จังหวัดมุกดาหาร ในภารกิจด้านการประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ (ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานประกันสังคม) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือคนวิกลจริต ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครเป็นเครือข่ายประกันสังคม ด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหารตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่วันทำการสุดท้ายของเดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันที่สมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ ใบ

(๒) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่มีเลขประจำตัวประชาชนที่ทางราชการออกให้

(๓) สำเนาบัญชีเงินฝากธนาคาร ประเภทออมทรัพย์ที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร จะมีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาการเป็นเครือข่ายประกันสังคมให้ผู้สมัครทราบ จึงนำเรียนที่ประชุมทราบและขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนผู้ที่ประสงค์จะสมัครเป็นเครือข่ายประกันสังคมทราบ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ วาระการพัฒนา/แก้ไขปัญหา และสถานการณ์ในพื้นที่ (Area)

(๑) ผล/แผน การออกหน่วยบริการโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้ม ให้ประชาชน

แรงงานจังหวัด จังหวัดมุกดาหารได้ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ตามโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑๑ จัดกิจกรรมในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ อนุสรณ์สถานท่านหนูฮัก พูมสะหวัน หมู่ที่ ๔ ตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำบริการในเรื่องการประกันสังคม การให้บริการรับสมัครหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๙ สาขาอาชีพ และกิจกรรมถาม - ตอบปัญหาด้านแรงงาน กิจกรรมการรับสมัครงาน และบริการให้คำปรึกษาด้านแรงงาน จำนวน ๓๐๔ ราย สำหรับครั้งที่ ๑๒ กำหนดจัดกิจกรรมในวันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนเตรียมทหารรุ่นที่ ๑๓ อนุสรณ์ หมู่ที่ ๘ ตำบลนาออก อำเภอนิคมน้ำอ้อย จังหวัดมุกดาหาร จึงขอนำเรียนที่ประชุมทราบเพื่อร่วมออกหน่วยบริการด้านแรงงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

(๒) การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัดมุกดาหาร

แรงงานจังหวัด เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ ที่ประชุมได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับสภาพเศรษฐกิจและแรงงานในปัจจุบัน และมีความเห็นว่า การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นตํานั้น คณะกรรมการค่าจ้างต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ และมีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมข้อมูลที่สะท้อนถึงสภาพเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งข้อมูลสภาพเศรษฐกิจของแต่ละจังหวัด สำนักปลัดกระทรวงแรงงานได้ส่งแนวทางการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลภาวะเศรษฐกิจของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นตํ่าจังหวัดและกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้ในการพิจารณาภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ และขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัดรายงานผลการประชุมฯ ให้คณะกรรมการค่าจ้างทราบภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจึงได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างจังหวัดมุกดาหารขึ้นในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหารเพื่อเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ แผนและผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ของหน่วยงาน

ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

- (๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- (๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
- (๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
- (๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- (๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

สรุปผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒
ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	เป้าหมาย การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
			ต.ค. ๖๑ ก.ค.๖๒	ส.ค.๖๒	รวม	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง						
๑.แผนงาน บูรณาการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์						
โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ ***						
- กิจกรรมหลัก ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตาม ระบอบประชาธิปไตยและแนวทางพระราชดำริแก่ แรงงานใน/นอกระบบ และประชาชน	-	๒๐๐	๒๑๕	-	๒๑๕	๒๑๕
๒.แผนงาน บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์						
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน						
- กิจกรรมหลัก จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๕๐,๐๐๐	๑ แผนงาน	๑	-	๑	๑๐๐
๓.แผนงาน บูรณาการการป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด						
- กิจกรรมหลัก ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด						
๑) โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา	๖๓,๐๐๐	๑๐๕ คน	๑๗๙	-	๑๗๙	๑๗๐.๔๗
๒) โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	๒๗,๐๐๐	๒ แห่ง	๒	-	๒	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ						
๑.แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน						
โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ						
- กิจกรรมหลัก จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ***	๘๙๔,๘๐๐	๑๕ กิจกรรม	๑๕	-	๑๕	๑๐๐
๒.แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ						
แผนงานรอง พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน						
ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้าน แรงงาน						
- กิจกรรมหลัก ประสานการให้บริการด้านแรงงาน						
๑) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดย อาสาสมัครแรงงาน	๑๘,๕๕๐	๑,๕๙๐ คน	๓,๘๒๑	๖๘๕	๔,๕๐๖	๒๘๓.๓๙
๒) ค่าใช้จ่ายกิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดีโดย อาสาสมัครแรงงาน	๗,๐๐๐	๑ กิจกรรม	๑	-	๑	๑๐๐
๓) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๑๙๐,๘๐๐	๖๓๖ คน	๓๗๕	๕๘	๕๓๓	๖๘.๐๘
๔) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร	๔๑,๘๗๐	๑ กิจกรรม/ ๕๓ คน	๑/๖๐	๑	๒/๑๒๐	๒๐๐/๒๒๖.๔๑
๕) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดย ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ)	-	๖,๔๗๐ คน	๔,๙๕๕	๖๘๕	๕,๖๒๐	๘๖.๘๖

สรุปผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	เป้าหมาย การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
			ต.ค. ๖๑ ก.ค.๖๒	ส.ค.๖๒	รวม	ร้อยละ
กิจกรรมหลัก บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการในพื้นที่/ชุมชน						
๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่	๑๘,๕๕๐	๑,๕๙๐ คน	๓,๘๒๑	๖๘๕	๔,๕๐๖	๒๘๓.๓๙
๒) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	๔,๗๓๕	๑ กิจกรรม	๕	๑	๖	๖๐๐
๓) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	๔,๐๐๐	๑ กิจกรรม	๓	๑	๔	๔๐๐
๔) การให้บริการประชาชนด้านแรงงานในศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (จ้างเหมาบุคคลภายนอก)	๙๐,๐๐๐	๑ คน	๑	-	๑	๑๐๐
๕) โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๕,๐๐๐	๑ กิจกรรม	๕	-	๕	๕๐๐
๖) โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๒๖,๐๐๐	๑ เรื่อง	๑	-	๑	๑๐๐
ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน						
- กิจกรรมหลัก ศึกษา วิเคราะห์ และการเตือนภัยด้านแรงงาน						
๑) โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	-	-	-	-	-	-
๒) การทำบทวิเคราะห์ การรายงานสถานการณ์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (จ้างเหมาบุคคลภายนอก)	๒๑๖,๐๐๐	๑ คน	๑	-	๑	๑๐๐
กิจกรรมหลัก จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลของการดำเนินงาน						
๑) การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด ๑.๑ การประชุมอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ	๔๓,๙๐๐.-	๒ ครั้ง	-	๑	๑	๕๐
๑.๒ ประชุมคณะกรรมการสรรหา	-	-	-	-	-	-
๑.๓ สรรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น	๒๔,๐๐๐	๑๕๐ ชุด	๑๕๐	-	๑๕๐	๑๐๐
๒) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ ประจำปี ๒๕๖๓	๒๖,๐๐๐	๑ แผน	๑	๑	๒	๒๐๐
๓) โครงการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด (บูรณาการร่วมกับโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน)	-	๑๕ กิจกรรม	๑๕	-	๑๕	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน						
แผนงาน บูรณาการการพัฒนาศักยภาพคนต่างช่วงวัย						
โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ		๒ ครั้ง	๒	-	๒	๑๐๐
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒						
ได้รับการจัดสรร รวม ๓,๐๔๘,๘๗๔ บาท แยกเป็น						
๑) งบดำเนินงาน ๑,๕๘๑,๘๓๔ บาท เบิกจ่าย ๑,๓๖๒,๘๓๔.๙๖ บาท = ๘๖.๕๓ %						
๒) งบลงทุน ๙๑,๓๐๐ บาท เบิกจ่าย ๙๑,๓๐๐- บาท = ๑๐๐ %						
๓) งบรายจ่ายอื่น ๑,๓๖๕,๗๔๐ บาท เบิกจ่าย ๑,๓๔๑,๗๙๗.๒๕ บาท = ๘๙.๙๖%						
* ผลการเบิกจ่ายภาพรวม ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒						
● จำนวนเงิน ๒,๗๙๕,๕๔๘.๒๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๙						

ผลการปฏิบัติงานสำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหารประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน	ยอดสะสม ต.ค.๖๑- ส.ค.๖๒	คิดเป็นร้อยละ
	จำนวน	คน			
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว					
โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	๗๐๐	คน	๓๕	๒๗๖	๓๙.๕๓
	๗๐๐	ครั้ง	๓๕	๒๗๖	๓๙.๕๓
โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	๑๔๐	คน	๙	๒๖๙	๑๙๒.๑๔
และสถานประกอบการ	๕๐	แห่ง	๔	๙๔	๑๘๘.๐๐
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					
กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน					
๑.โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	๒๒,๐๐๐	คน	๑,๘๐๐	๒๑,๖๕๓	๙๘.๕๒
๒. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	๑๐๐	คน	-	๑๐๐	๑๐๐
๓. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	๑,๑๕๐	คน	-	๑,๑๕๐	๑๐๐
กิจกรรม การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					
โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๑๒๐	คน	-	๑๓๐	๑๘.๓๓
- นายจ้าง	๔๐	คน	-	๔๓	๑๐๗.๕๐
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ					
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๗๐๐	คน	๓๕	๓๔๐	๔๘.๕๗
โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน					
๑. แนวโน้มอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน					
๑.๑. แนวโน้มอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๓,๓๒๐	คน	-	๓,๓๒๐	๑๐๐.๐๐
๑.๒. กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพการมีงานทำให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำศูนย์วิวัฒน์พลเมือง และคุ้มครองเด็กและเยาวชน	๑๙๐	คน	-	๑๙๐	๑๐๐
๑.๓. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๖๕	คน	-	๖๕	๑๐๐.
๒. แนวโน้มอาชีพเพื่อการมีงานทำ					
๒.๑. กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	๑,๒๐๐	คน	-	๒,๐๗๑	๑๗๕.๕๘
๒.๒. กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร*	๑๖๐	คน	๑๑	๑๕๗	๙๘.๑๓
๓. แนวโน้มอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน					
๓.๑. กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๖๐	คน	-	๖๐	๑๐๐
๓.๒. กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๒	คน	-	๑๒	๑๐๐.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	ยอดสะสม ต.ค.๖๑-ส.ค. ๖๒	คิดเป็น ร้อยละ	
โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนงานมีคุณภาพ					
กิจกรรมบริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย					
- ณ สำนักงาน	๑,๗๐๐	คน	๑	๑,๘๑๙	๑๐๗.๐๐
- อินเทอร์เน็ต	๒๕๐	คน	๕๑	๓๖๕	๑๔๖.๐๐
กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ					
๑ โครงการให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	๙๐๐	คน	๑๕	๑๕๒๖	๑๐๖.๐๐
โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	๘๔๐	คน	๕๐	๘๑๖	๙๗.๑๔
โครงการนัดพบแรงงาน					
-นัดพบแรงงาน	๑๐๐	คน	-	๑๐๖	๑๐๖
โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	๑	คน	๑	๑	๑๐๐
โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ					
๑. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๗	คน	-	๙	๑๒๘.๕๗
๒. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	๔๒๐	คน	๗๖	๔๒๐	๑๐๐
๓. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๑๖	คน	-	๑๓	๖๘.๗๕
๔. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	๑	คน	๑	๑	๑๐๐
โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๘๐	คน	-	๓๐	๓๗.๕๐
กิจกรรมให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน					
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๓๔,๐๐๐	คน	๓,๓๘๐	๑๘,๗๓๕	๕๕.๑๖
กิจกรรมจัดทำทะเบียนผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และประสงค์จะทำงานออนไลน์	๒,๑๐๐	คน	๙๒๘	๙๒๘	๔๔.๑๙
กิจกรรมจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	๔๐	คน	-	๑๗	๔๒.๕๐
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ					
กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	๒๐๐	คน	-	๒๐๐	๑๐๐
กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	๒๐	คน	-	๒๐	๑๐๐
กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	๑๐	คน	-	๑๐	๑๐๐
โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์					
โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรม การผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว	๑๕	คน	-	๑๘	

การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ได้รับจัดสรร

๕,๒๗๕,๙๖๐.๐๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย

๓,๙๔๑,๗๐๐.๖๖ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๗๕.๒๑

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒

ผลการปฏิบัติงานสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

ผลผลิตโครงการ/กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๒,๙๖๐	๔,๑๙๐	๑๔๑.๕๕
กรมดำเนินการเอง	๒,๑๖๐	๒,๒๗๘	๑๐๕.๔๖
ส่งเสริมสถานประกอบการ/กิจการดำเนินการ	๘๐๐	๑,๙๑๒	๒๓๙.๐๐
๑. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๒๒๐	๓๐๒	๑๓๗.๒๗
(๑.๑) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๒๐	๒๗	๑๓๕.๐๐
(๑.๒) กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๐๐	๒๗๕	๑๓๗.๕๐
๒. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในเขตพื้นที่ ๑๐ จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ ผส.)	๑,๕๐๐	๑,๔๖๖	๙๗.๗๓
เตรียมเข้าทำงาน (๒๘๐ ชม) (ก)	๑๐๐	๑๑๖	๑๑๖.๐๐
ยกระดับฝีมือ (๓๐-๖๐ ชม,)	๑,๔๐๐	๑,๓๕๐	๙๖.๔๓
๓. ผลผลิตพัฒนาขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๘๐๐	๑,๙๑๒	๒๓๙.๐๐
(๓.๑) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ/กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๘๐๐	๑,๙๑๒	๒๓๙.๐๐
๑) รายการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ/กิจการตาม พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕	๘๐๐	๑,๙๑๒	๒๓๙.๐๐
๒) รายการตรวจติดตามสถานประกอบการ/กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	-	-	-
๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป)	๓๔๐	๓๖๙	๑๐๘.๕๓
(ควบคุมกำหนดหลักสูตร ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)			
ผู้ประสบกับธรรมชาติ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
ผู้ต้องขังยาวชนสถานพินิจ	๑๐๐	๑๒๕	๑๒๕.๐๐
แรงงานนอกระบบ	๑๔๐	๑๔๐	๑๐๐.๐๐
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการข้าราชการตำรวจ	๒๐	๒๔	๑๒๐.๐๐
ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ(เจ้าภาพ ทป) ควบคุมกำหนดหลักสูตร ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐.๐๐
๖. โครงการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๒๐	๔๑	๒๐๕.๐๐

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณทั้งปี	ได้รับการจัดสรรแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	
			ผลงาน (บาท)	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	2,609,480.00	2,609,480.00	2,248,257.51	86.16
งบเงินอุดหนุน	601,000.00	601,000.00	521,880.00	86.84
งบรายจ่ายอื่น	5,924,280.00	5,924,280.00	4,161,310.85	70.24
งบลงทุน	2,188,000.00	2,188,000.00	2,187,998.00	100.00
รวมทุกงบ	11,322,760.00	11,322,760.00	9,119,446.36	80.54





ผลผลิตโครงการ/กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน(คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐
๑. งบประมาณจังหวัด โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยบางทรายตอนบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.มุกดาหาร (งบ กปร.)	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณทั้งปี	ได้รับการจัดสรรแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	
			ผลงาน (บาท)	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	๑๖๑,๖๐๐.๐๐	๑๖๑,๖๐๐.๐๐	๑๕๖,๔๔๔.๐๐	๙๖.๘๑
รวม	๑๖๑,๖๐๐.๐๐	๑๖๑,๖๐๐.๐๐	๑๕๖,๔๔๔.๐๐	๙๖.๘๑

แผนและผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
(1 ตุลาคม - 28 สิงหาคม 2562)



	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 31 ส.ค.62)	(1 ต.ค.-28 ส.ค.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
แผนงาน :พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแลให้สถานประกอบการ-กิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน							
1.1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ *	แห่ง คน	150 2,200	145 2,130	151 3,320	104.14 155.87	100.67 150.91	 
1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน	60	58	40	68.97	66.67	
1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจงแนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน * **	คน	1,000	970	1,012	104.33	101.20	
1.4 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	แห่ง	247	247	299	121.05	121.05	
1.5 อบรมเผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก * **	คน	110	110	110	100.00	100.00	
1.6 ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน * ** (T)	คน	150	150	150	100.00	100.00	
1.7 ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ *	คน	600	600	613	102.17	102.17	
1.8 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ * **	คน	1,400	1,400	1,410	100.71	100.71	
1.9 อบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * **	คน	1,900	1,900	1,911	100.58	100.58	
1.10 การสำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	กลุ่ม	7	7	7	100.00	100.00	
กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน							
1.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ(ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ) (T)	คน	40	40	43	107.50	107.50	
1.2 กำกับดูแลและพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตรวจและกำกับให้สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *	แห่ง ครั้ง คน	65 65 2,500	55 55 2,120	55 72 2,278	100.00 130.91 107.45	84.62 110.77 91.12	  

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	1 ต.ค. 61-31 ต.ค.62	1ต.ค.-28 ส.ค.62		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
1.3 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	ครั้ง คน	1 16	1 16	1 21	100.00 131.25	100.00 131.25	 
กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน 3.1 รณรงค์ส่งเสริมให้ สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี ***	แห่ง ครั้ง คน	63 63 2,800	63 63 2,800	65 65 2,806	103.17 103.17 100.21	103.17 103.17 100.21	  
3.2 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 3.2.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ	แห่ง	10	10	13	130.00	130.00	
3.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาค 3.3.1 การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	ครั้ง	4	3	3	100.00	75.00	
3.4 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	1	1	1	100.00	100.00	
กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย 4.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัวและสังคม * **	แห่ง คน	65 3,250	61 3,050	66 3,301	108.20 108.23	101.54 101.57	 
4.2 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	4	4	6	150.00	150.00	
ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * **	แห่ง	30	30	30	100.00	100.00	
1.2 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง * **	แห่ง	3	3	6	200.00	200.00	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 31 ส.ค.62)	(1 ต.ค.-28 ส.ค.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
<p>แผนงาน :ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน</p> <p>โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1 : เร่งรัดลดการประสับอันตรายจากการทำงานขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยประเทศไทย</p> <p>1.1 พัฒนาการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p>							
<p>1.1.1 โครงการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยตามปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบการที่มีการประสับอันตรายสูงแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ส่วนภูมิภาค (T)</p>	ครั้ง คน	1 50	1 50	1 50	100.00 100.00	100.00 100.00	 
<p>1.1.2 โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษาสำหรับนักเรียน/นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน หลังจบการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand ทุกภาคส่วน) (T)</p>	คน	100	100	107	107.00	107.00	
<p>1.2 กำกับดูแลและพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p> <p>1.2.1 โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยง **</p>	คน	500	500	509	101.80	101.80	
<p>1.2.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี 2562 ระดับจังหวัด * **</p>	แห่ง ครั้ง คน	2 2 200	2 2 200	8 8 269	400.00 400.00 134.50	400.00 400.00 134.50	  
<p>1.2.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี 2562 ระดับจังหวัด * **</p>	แห่ง ครั้ง คน	2 2 200	2 2 200	8 8 269	400.00 400.00 134.50	400.00 400.00 134.50	  

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 31 ส.ค.62)	(1 ต.ค.-28 ส.ค.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
1.2.3 สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพ อนามัยดี ประจำปีพ.ศ. 2562(รับสมัครและตรวจ ประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)	แห่ง	1	1	-	-	-	
โครงการระดับผลผลิต : 2 โครงการยกระดับ คุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน							
1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถาน ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป	แห่ง	2	2	3	150.00	150.00	😊
ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบกิจการ* **	ครั้ง	2	2	3	150.00	150.00	😊
	คน	230	230	261	113.48	113.48	😊
1.2 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถาน ประกอบกิจการ* ** (T)	คน	60	60	60	100.00	100.00	😊
แผนงาน :บูรณาการจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย							
1.1 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้ แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * **	แห่ง	10	10	12	120.00	120.00	😊
	คน	100	100	132	132.00	132.00	😊
1.2 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการ บริหารกิจการ / ธุรกิจ	แห่ง	70	70	73	104.29	104.29	😊
1.3 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการ ส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไป ใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	42	42	44	104.76	104.76	😊
แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริมระบบ การจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด							
1.1 รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ * **	แห่ง	100	97	102	105.15	102.00	😊
	คน	2,000	1,940	2,003	103.25	100.15	😊

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 31 ส.ค.62)	(1 ต.ค.-28 ส.ค.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
1.2 อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T)	คน	50	50	50	100.00	100.00	
1.3 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์มยส.	แห่ง	2	2	-	-	-	จัดประชุมตรวจประเมินฯ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๒
1.4 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	15	15	15	100.00	100.00	
1.5 จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	ครั้ง	1	1	1	100.00	100.00	
แผนงาน :บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหาร จัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีการแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์							
1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **	คน	200	194	205	105.67	102.50	
1.2 จัดอบรมตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางพระราชบัญญัติในเขตพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ * ** (T)	คน	40	40	40	100.00	100.00	
1.3 ตรวจสอบให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ * **	แห่ง	20	20	27	135.00	135.00	
	ครั้ง	20	20	27	135.00	135.00	
	คน	3,500	3,500	3,502	100.06	100.06	
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน							
2.1 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **	แห่ง	10	10	12	120.00	120.00	
2.2 พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T)	แห่ง	10	10	12	120.00	120.00	
	คน	20	20	20	100.00	100.00	
2.3 ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	แห่ง	6	6	6	100.00	100.00	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 31 ส.ค.62)	(1 ต.ค.-28 ส.ค.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
แผนงาน :บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริม กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแรงงานสูงอายุ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต * ** (T)	คน	70	70	70	100.00	100.00	
โครงการระดับผลผลิต : 3 โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงาน สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) 1.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงาน สูงอายุ(60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้าน คุ้มครองแรงงาน* **	คน	15	15	15	100.00	100.00	

หมายเหตุ * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรมสัมมนา



รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณฯ (1 ตุลาคม 2560 –26 สิงหาคม 2562)

รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย
งบบุคลากร	829,720.00	760,235.72	91.63
งบดำเนินงาน	1,470,200.00	1,362,243.04	92.66
งบลงทุน	847,800.00	847,800.00	100.00
รวม	3,147,720.00	2,970,278.76	94.36

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร
รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนกรกฎาคม 2562

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
เงินงบประมาณ (ค่าเช่าบ้าน ก.ค.62)	49,439.82	47,747.79	77.37
เป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2562			
ผลผลิตที่ 1 : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ที่มา : ส่วนงานทะเบียนฯ			
จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ (ม.33+ม.38+ม.39) ณ 31 ก.ค.62	19,100	18,448	96.59
ผลผลิตที่ 2 : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม			
กิจกรรมหลัก : ขึ้นทะเบียนลูกจ้างและสถานประกอบการเข้าสู่ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม ที่มา : ส่วนงานเงินสมทบฯ			
1. กองทุนเงินทดแทน			
1.1 จำนวนลูกจ้าง (คน)	-	14,238	
1.2 จำนวนนายจ้าง (ราย)	-	932	
2. กองทุนประกันสังคม			
2.1 จำนวนผู้ประกันตน (คน)	19,000	18,798	98.94
2.1.1 มาตรา 33	-	14,248	
2.1.2 มาตรา 39	-	3,281	
2.2 จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	-	1,269	
กิจกรรมหลัก : จัดบริการสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิตามกฎหมายประกันสังคม			
2.1 จำนวนการรับเงินทดแทน (กองทุนเงินทดแทน) (ราย)	400	3	16.00
2.1.1 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน		2	
2.1.2 หยุดงานเกิน 3 วัน		1	
2.1.3 สูญเสียอวัยวะบางส่วน		-	
2.1.4 กรณีทุพพลภาพ		-	
2.1.5 กรณีตาย		-	
2.2 จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม (ทุกช่องทาง) (ครั้ง)	73,300	6,958	9.49
2.2.1 กรณีเจ็บป่วย		339	
2.2.2 กรณีคลอดบุตร		113	
2.2.3 กรณีทุพพลภาพ		56	
2.2.4 กรณีตาย		10	
2.2.5 กรณีสงเคราะห์บุตร		5,175	
2.2.6 กรณีชราภาพ		416	
2.2.7 กรณีว่างงาน		849	

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ผลการดำเนินงาน การรับและจ่ายเงิน 2 กองทุน	ที่มา : ส่วนงานสิทธิประโยชน์ฯ และ กลุ่มงานการเงิน		
กองทุนเงินทดแทน (คุ่มครองฯ เนื่องจากการทำงาน)			
- รับเงินสมทบ (บาท)		95,207.68	
- จ่ายเงินทดแทน (บาท)		47,628.40	
กองทุนประกันสังคม (ม.33,ม.39)			
- รับเงินสมทบ (บาท)		14,969,313.00	
- จ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท)		11,558,855.44	
ผลผลิตที่ 3 : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม			
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40			
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ณ 31 กรกฎาคม 2562	26,400	26,625	100.85
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 รายใหม่ (ต.ค.61- ก.ย.62) เป้าหมายทั้งหมด 7,280 คน			
ณ 31 กรกฎาคม 2562		3,675	50.48
กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดบริการสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (ที่มา : ส่วนงานสิทธิประโยชน์ฯ และ กลุ่มงานการเงิน)			
จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (ครั้ง)	1,300		-
- กรณีเจ็บป่วย		107	
- กรณีทุพพลภาพ		-	
- กรณีตาย		5	
- บำเหน็จชราภาพ		12	
จำนวนเงินการจ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท) (พันยอด)		362,854.05	
จำนวนการรับเงินสมทบ (บาท) (พันยอด)		,123,990.00	
โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์			
1. โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา (ยุทธศาสตร์ที่ 1)			
- จัดประชุมประชาสัมพันธ์ (รุ่น)	2	1	(รุ่นที่ 2 กำหนดจัด 28/8/2562)
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	100	57	
2. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 1)			
- จัดหน่วยส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค (ครั้ง) (กำหนดจัดรุ่น 2 5 มิ.ย.62)	2	2	100.00
- ผู้รับบริการ (คน)	100	100	100.00
3. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 1)			
- จัดประชุมชี้แจง (ครั้ง)	2	2	100.00
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	80	107	100.00
4. โครงการการเยี่ยมผู้ประกันตนและผู้ทุพพลภาพ (แผนทั้งปี 100 ราย) (ยุทธศาสตร์ที่ 1)			
1) ผู้ป่วย (ราย)	60	43	71.67
2) ผู้ทุพพลภาพ (ราย)	40	40	42.50

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (ยุทธศาสตร์ที่ 2)			
- จัดอบรม (ครั้ง)	1	19-Jul-62	-
- ผู้เข้ารับการอบรม (คน)	30	50	166.67
6. โครงการการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) (ยุทธศาสตร์ที่ 4)			
- จัดอบรม (หลักสูตร)	1	กำหนดจัด ส.ค.62	-
- ผู้เข้าร่วมอบรม (คน)	27		-
7. งานอนุกรรมการประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 5)			
- จัดประชุม (ครั้ง)	6		33.34
8. โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) (ยุทธศาสตร์ที่ 4)			
- จัดประชุม (ครั้ง)	1	1	-
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	27	21	77.78
9. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ยุทธศาสตร์ที่ 5)			
- จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (รุ่น)	1	1	
- ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (คน)	31	27	87.10

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๐ น.

จิ่งทนางวู แสนสุ
นางสาวจரியานาฏ แสนสุ
นักวิชาการแรงงาน