

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒  
วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร

**ผู้มาประชุม**

- |    |                         |   |        |
|----|-------------------------|---|--------|
| ๑. | นายสุวิทย์ จันทร์หรร    | รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร              | ประธาน |
| ๒. | นางพรหมภา ศิริบุรี      | แรงงานจังหวัดมุกดาหาร                       |        |
| ๓. | นายณัฐพร เหลืองอร่าม    | จัดหางานจังหวัดมุกดาหาร                     |        |
| ๔. | นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด  | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร |        |
| ๕. | นางระพีพรรณ รัตนบริหาร  | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร   |        |
| ๖. | นายพูนทรัพย์ ศรีไพบูลย์ | ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร                  |        |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |    |                           |                                    |
|----|---------------------------|------------------------------------|
| ๑. | นายธีระวัฒน์ ชันติคชนชาติ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ           |
| ๒. | นางบรรจง บรรจง            | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ         |
| ๓. | นางรุ่งนภา เต็มดี         | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ         |
| ๔. | นายประนอม ชวดเมืองปักข์   | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ           |
| ๕. | นางสาวปาไลตา ชันธตรี      | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ           |
| ๖. | นางศิริณญากร คล่องแคล่ว   | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๗. | นายธวัชชัย ไตรยวงศ์       | นิติกรปฏิบัติการ                   |
| ๘. | นางเมธาพร ปัญญาภา         | พนักงานธุรการปฏิบัติงาน            |
| ๙. | นางสาวจริยานาฏ แสนสุข     | นักวิชาการแรงงาน                   |

**เริ่มประชุม**

เวลา ๑๓.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธาน** ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ตัดภารกิจมอบหมายให้ผมรองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร เป็นประธานการประชุม ซึ่งเป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน ที่จะให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน ในวันที่เป็นการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒**

**แรงงานจังหวัด** สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ในฐานะเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๑ หน้า และได้ดำเนินการจัดส่งรายงานการประชุมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ตรวจสอบความถูกต้อง และเผยแพร่รายงานการประชุมในเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร <http://mukdahan.mol.go.th> ไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม**

รับรองรายงานการประชุม

### **ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องการประชุมครั้งที่แล้ว**

- **รายงานผลการดำเนินงานมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย**

**แรงงานจังหวัด** สำนักงานแรงงาน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ภาครัฐ ซึ่งเริ่มดำเนินการตั้งแต่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นมา เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทางคณะตรวจเยี่ยมการดำเนินการ ตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานราชการในพื้นที่ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ได้เข้าตรวจเยี่ยมผลการ ดำเนินงานตามมาตร ฯ ของสำนักงานแรงงานเรียบร้อยแล้ว สำหรับความคืบหน้าในการดำเนินงานของสำนักงานแรงงาน ใน เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ สำนักงานแรงงานดำเนินการรณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้ ในการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย อย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของสำนักงานเอง และในส่วนของสถานประกอบการ ก็ได้ดำเนินการส่งหนังสือขอความร่วมมือในการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอย ไปยังสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร จำนวน ๔๐ แห่ง นอกจากนี้ยังประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานแรงงาน อย่างสม่ำเสมอ สำหรับปริมาณขยะภายในหน่วยงาน วันที่ ๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีปริมาณ ขยะ อินทรีย์ จำนวน ๔.๓ กิโลกรัม ขยะรีไซเคิล จำนวน ๔๓.๓ จำนวน ขยะทั่วไป ๒.๖ กิโลกรัม ขยะโดยรวมจำนวน ๕๑.๗ กิโลกรัม จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

**จัดหางานจังหวัด** สำนักงานจัดหางาน ได้ดำเนินกิจกรรมลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ตามมาตรการ ของจังหวัดมุกดาหารทาง สำนักงานมีการดำเนินกิจกรรมสร้างการรับรู้ในหน่วยงานเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน เรื่องการใช้ ภาชนะบรรจุอาหาร หรือปิ่นโตบรรจุอาหาร แทนการใช้ถุงพลาสติกหรือกล่องโฟม สำหรับปริมาณขยะในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ มีปริมาณขยะมูลฝอยแยกเป็น ขยะอินทรีย์ ๒๓.๕ ขยะทั่วไป ๑๕.๔ กิโลกรัม แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง มี ๕ ใบ ไม่มีการใช้กล่องโฟม ขยะอื่น ๆ ไม่มี รวมปริมาณขยะมูลฝอย จำนวน ๓๘.๙ กิโลกรัม จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

**ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน** สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหารได้ดำเนินการตามนโยบายจังหวัด มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ได้ดำเนินการสื่อสารให้บุคลากรในสำนักงานได้ตระหนักถึง นโยบาย และให้เคร่งครัดในการดำเนินการ สรรวจ จัดเก็บ ปริมาณขยะ ลดและคัดแยกขยะ ลดการใช้โฟม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบุคลากรในสำนักงาน ผู้มาใช้บริการในการลดและคัดแยกขยะ มีการทำความเข้าใจกับร้านค้าที่อยู่ในบริเวณ รอบๆ สำนักงานฯ สนับสนุนการใช้ปิ่นโต สำหรับปริมาณทั่วไปมีจำนวน ๒ กิโลกรัม ถุงพลาสติก จำนวน ๔๐ ใบ ซึ่ง ปริมาณขยะโดยรวมมีจำนวนลดลง ก็จะดำเนินการต่อไป จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

**สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด** สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการตามนโยบาย จังหวัดมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องซึ่งปริมาณขยะที่ เกิดขึ้นมีปริมาณลดลง เนื่องจากการสร้างการรับรู้ ทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ทำให้ปริมาณขยะในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ลดลง มีปริมาณขยะมูลฝอยจำนวน ๑.๕ กิโลกรัม มีแก้วพลาสติก ๔ ใบ ใน ส่วนขยะรีไซเคิล ได้รวบรวมไว้ให้มีปริมาณเยอะ ๆ ถึงจะนำมาชั่ง และนำไปเข้าร่วมโครงการขยะรีไซเคิล ต่อไป จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

**ประกันสังคมจังหวัด** การดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง สำหรับปริมาณขยะจากการสำรวจในแต่ละวันที่เกิดขึ้นใน สำนักงานประกันสังคม ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีปริมาณขยะอินทรีย์จำนวน ๔ กิโลกรัม ขยะรีไซเคิล ๑๕ กิโลกรัม ปริมาณขยะทั่วไป จำนวน ๓๓ กิโลกรัม ซึ่งปริมาณขยะโดยรวมมีจำนวน ๕๒ กิโลกรัม ปริมาณขยะแต่ละวันมีจำนวนเยอะเพราะ มีประชาชนมาติดต่อประสานงานที่สำนักงานประกันสังคมฯ จำนวนมาก และสำนักงานประกันสังคม ได้ประชาสัมพันธ์รณรงค์ ให้ผู้มาติดต่อประสานงาน งดการใช้โฟม และถุงพลาสติกแบบหิ้วอย่างต่อเนื่อง จึงขอเรียนที่ประชุมทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ งานตามนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/คสช.(Agenda)

#### (๑) ข้อสั่งการของปลัดกระทรวงแรงงานจากการประชุม ศปก.รง.

**แรงงานจังหวัด** ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง) เป็นประจำทุกวัน โดยมี ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ดำเนินการจัดทำสรุปข้อสั่งการประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ (๔ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒) เพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

#### ข้อสั่งการของปลัดกระทรวงแรงงาน จากการประชุม ศปก.รง ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

ให้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมอบหมาย / สั่งการ ดังนี้

๑. การประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับ ผู้ที่เกี่ยวข้อง กรณีสำนักงานประกันสังคมจะมีการปรับอัตราค่าเก็บเงินสมทบเพิ่ม จากเดือนละ ๗๕๐ บาท เป็นเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยให้ความสำคัญกับการตรวจแบบบูรณาการและการดำเนินคดี เพื่อให้ผู้เสียหายได้รับการดูแลอย่างรวดเร็ว
๓. ให้ทุกหน่วยงานร่วมกัน หาแนวทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและสื่อต่างๆ
๔. ให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงานระมัดระวังโรคไข้เลือดออกเนื่องจาก

**ประธาน** ขอให้ช่วยกันรณรงค์เรื่องโรคไข้เลือดออก เพราะช่วงนี้โรคไข้เลือดออกกำลังระบาด ถึงแม้จังหวัดมุกดาหารจะยังไม่ดีผู้เสียชีวิตจากโรคนี้นี้ แต่ก็มีจำนวนเด็กที่มีอาการช็อควิกฤตหลายคน ซึ่งได้รับการส่งต่อมายังโรงพยาบาลมุกดาหารด้วยความรวดเร็ว ผู้ป่วยได้รับการดูแลจากแพทย์อย่างใกล้ชิด ทำให้ยังไม่มีผู้เสียชีวิต ในส่วนของกระทรวงแรงงานก็ขอให้รณรงค์ประชาสัมพันธ์ไปยังสถานประกอบการในพื้นที่ทราบด้วย

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### (๒) ผลการดำเนินงานของศูนย์ OSS และผลการดำเนินงานศูนย์แรกรับเข้าทำงาน

##### และสิ้นสุดการจ้างจังหวัดมุกดาหาร

**จัดหางานจังหวัด** ผลการดำเนินงานของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง จังหวัดมุกดาหาร (OSS) ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

#### ๑. ผลการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว

กิจกรรม	รวม	กลุ่มผ่านการตรวจสุขภาพ			กลุ่ม MOU				มาตรา ๕๙	ชนกลุ่มน้อย
		ลาว	เมียนมา	กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	กัมพูชา	เวียดนาม		
ขอรับใบอนุญาตทำ										
ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	๒๑	๐	๐	๐	๑๖	๐	๐	๐	๕	๐
แจ้งเข้าทำงาน	๒๐	๐	๐	๐	๑๕	๐	๐	๐	๓	๒
แจ้งออกจากงาน	๒๗	๑๐	๐	๐	๘	๔	๐	๐	๕	๐
เปลี่ยนนายจ้าง	๒๔	๑๐	๐	๐	๑๓	๐	๐	๐	๑	๐
ยอดรวมทุกกิจกรรม	๑๓	๑๐	๐	๐	๓	๐	๐	๐	๐	๐
	๑๐๕	๓๐	๐	๐	๕๕	๔	๐	๐	๑๔	๒

## ๒. ผลการตรวจสอบ จັบคุม ดำเนินคดี

ประจำเดือน	นายจ้าง/ สถาน ประกอบ การ	การตรวจสอบ						นายจ้าง/ สถาน ประกอบ การ	การตรวจสอบ					
		รวม ต่าง ด้าว	เมียน มา	ลาว	กัมพูชา	เวียด นาม	อื่น ๆ		รวม ต่าง ด้าว	เมียน มา	ลาว	กัมพูชา	เวียด นาม	อื่น ๆ
มิ.ย. ๖๒	๒๔	๔	๐	๔	๐	๐	๒๕	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๐
ยอดสะสม ต.ค.๖๑ - มิ.ย.๖๒	๑๒๑	๒๘๔	๔	๒๐๕	๔๑	๐	๓๐	๗	๑๙	๑๙	๐	๐	๐	๐

## ๓. ผลการปฏิบัติงานของศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างจังหวัดมุกดาหาร ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒

วันที่	จำนวน นายจ้าง	จำนวนแรงงานต่างด้าว			ออก E-work permit			หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
๔ เม.ย. ๖๑ - ๒๑ มิ.ย.๖๒	๑,๓๔๗	๑,๗๒๖	๑,๘๔๔	๓,๕๗๐	๑,๗๒๖	๑,๘๔๔	๓,๕๗๐	

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ๔.๒ ภารกิจสำคัญของกระทรวงแรงงาน (Function)

#### (๑) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอาสาสมัครแรงงาน

**แรงงานจังหวัด** กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานให้กับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง นำส่งผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน ซึ่งการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ สำนักงานแรงงานได้เชิญ คลังจังหวัดมุกดาหาร มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การส่งเสริมวินัยการออมกับกองทุนเงินออมแห่งชาติ” ให้กับอาสาสมัครแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้รับทราบ เพื่อที่จะได้นำไปประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนในพื้นที่ หรือผู้ที่สนใจสมัครเป็นสมาชิกกองทุนเงินออมแห่งชาติได้เข้าใจถึงคุณสมบัติผู้ที่จะสมัครเป็นสมาชิก และเงื่อนไขการรับผลประโยชน์ต่อไป สำหรับแผนการประชุมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้กำหนดแผนการประชุมอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ในวันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมดอกขำข้าว ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร จึงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อร่วมประชุมตามกำหนดการ ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### (๒) กำหนดการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

##### (นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล) การตรวจราชการรอบที่ ๓

**แรงงานจังหวัด** นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน มีกำหนดการเดินทางมาราชการเพื่อตรวจราชการรอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เขตตรวจราชการที่ ๑๑ จังหวัด มุกดาหาร ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะเดินทางมาถึงมุกดาหารวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๒๐.๑๕ น. พักค้าง ณ จังหวัดมุกดาหาร วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. ออกตรวจเยี่ยมโครงการจ้างงานเร่งด่วนด้านอาชีพ เวลา ๑๑.๐๐ น. ประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร เวลา ๑๓.๐๐ น. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร เพื่อตรวจราชการรอบที่ ๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร และพักค้าง ที่จังหวัดมุกดาหาร เข้าวันที่ ๒๕ เวลา ๐๙.๓๐ ออกเดินทางไปจังหวัดสกลนคร สำหรับรายละเอียดประเด็นการตรวจ ขอให้ท่านนำส่งในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อที่ทางสำนักงานแรงงานจะได้รวบรวมส่งให้ทางสำนักตรวจฯ ตามกำหนด ต่อไป จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ๔.๓ วาระการพัฒนา/แก้ไขปัญหา และสถานการณ์ในพื้นที่ (Area)

#### ๑) ผล/แผน การออกหน่วยบริการโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน

**แรงงานจังหวัด** จังหวัดมุกดาหารได้ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ตามโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๙ จัดกิจกรรมในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนดงเย็นวิทยาคม หมู่ ๑๒ ตำบลดงเย็น อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ส่วนใหญ่ขอรับบริการในเรื่องการประกันสังคม การให้บริการตัดผมชาย และการสาธิตอาชีพอิสระการทำตุ๊กตาการบูร บริการให้คำปรึกษาด้านแรงงาน จำนวน ๒๔๙ ราย สำหรับ ครั้งที่ ๑๐ กำหนดจัดกิจกรรมในวันพุธที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนสยามกลการ ๔ หมู่ที่ ๔ ตำบลเหล่าหมี อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร จึงขอนำเรียนที่ประชุมทราบเพื่อร่วมออกหน่วยบริการด้านแรงงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายต้นแบบประกันสังคมภาคสมัครใจ ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า

**ประกันสังคมจังหวัด** ทางสำนักงานประกันสังคมจากส่วนกลาง มีกำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายต้นแบบประกันสังคมภาคสมัครใจ ภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า ณ ห้องมรต โรงแรมพลอย พาเลซ จังหวัดมุกดาหาร ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยแกนนำเครือข่ายในเขตภาคอีสาน จำนวน ๖๐ คน จะดำเนินการในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### (๓) สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕ แห่ง

**สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวในจำนวน ๑๕ แห่ง ผ่านเกณฑ์แล้ว จำนวน ๑๓ แห่ง ได้แก่

๑. ห้างหุ้นส่วนจำกัด สหกิจ คาร์เซอริวิส แอนด์ ยางยนต์
๒. ห้างหุ้นส่วนจำกัด ภาคอิสานอุบล (ตั้งปัก) สาขามุกดาหาร
๓. บริษัท มุกดาหาร ฮอนด้าคาร์ส์ จำกัด
๔. บริษัท ไทคุณชูปเปอร์สโตร์ จำกัด
๕. อุ่ เทคนิคยนต์
๖. บริษัท มิตรมุกดาหาร มอเตอร์ส จำกัด
๗. บริษัท สยามนิสสันมุกดาหาร จำกัด
๘. บริษัท อีซูซุตั้งปัก อำนวยเจริญ จำกัด (สาขามุกดาหาร)
๙. บริษัท เคียงพิมาน จำกัด
๑๐. บริษัท มุกดาหารเพชรยานยนต์ จำกัด (มาสด้า)
๑๑. บริษัท เคอร์รี่ เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด (เมืองใหม่)
๑๒. บริษัท เคอร์รี่ เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด (บ้านด่านคำ)
๑๓. บริษัท เคอร์รี่ เอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย) จำกัด (มุก-ดอนตาล)

อีก ๒ แห่ง อยู่ในระหว่างดำเนินการ ได้แก่

๑. บริษัท พรสิน ก่อสร้าง จำกัด
๒. ร้าน พงศ์พิทักษ์อะไหล่ยนต์

**๔) สถานประกอบกิจการที่เข้ารับการตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (มยส.)**

**สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด** สถานประกอบกิจการที่เข้ารับการตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (มยส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. บริษัท เจริญชัยแทรกเตอร์ จำกัด (สาขามุกดาหาร)
๒. ห้างหุ้นส่วนจำกัด กรเดชมุกดาหาร

**(๕) สถานประกอบกิจการเข้าร่วมจัดทำระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด** สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมจัดทำระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๘ แห่ง ได้แก่

๑. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขามุกดาหาร
๒. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขานิคมคำสร้อย
๓. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาดอนตาล
๔. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาห้วยใหญ่
๕. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาดงหลวง
๖. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขากกตูม
๗. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาคำชะอี
๘. บริษัท โตโยต้ามุกดาหาร (๑๙๙๓) ผู้จำหน่ายโตโยต้า จำกัด

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**๓.๔ แผนและผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ของหน่วยงาน**

**ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒**

- (๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- (๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
- (๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
- (๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- (๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

สรุปผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒  
ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	เป้าหมายการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
			ต.ค. ๖๑ พ.ค.๖๒	มิ.ย.๖๒	รวม	ร้อยละ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง</b>						
<b>๑.แผนงาน</b> บูรณาการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์						
โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ ***						
- กิจกรรมหลัก ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจสิทธิหน้าที่ตาม ระบอบประชาธิปไตยและแนวทางพระราชดำริแก่ แรงงานใน/นอกระบบ และประชาชน	-	๒๐๐	๑๖๒	๕๓	๒๑๕	๒๑๕
<b>๒.แผนงาน</b> บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์						
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน						
- กิจกรรมหลัก จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๕๐,๐๐๐	๑ แผนงาน	๑	-	๑	๑๐๐
<b>๓.แผนงาน</b> บูรณาการการป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด						
- กิจกรรมหลัก ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด						
๑) โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา	๖๓,๐๐๐	๑๐๕ คน	๑๑๙	๖๐	๑๓๙	๑๓๐.๔๗
๒) โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	๒๗,๐๐๐	๒ แห่ง	๑	๑	๒	๑๐๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ</b>						
<b>๑.แผนงาน</b> ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน						
โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ						
- กิจกรรมหลัก จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ***	๘๘๔,๘๐๐	๑๕ กิจกรรม	๑๕	-	๑๕	๑๐๐
<b>๒.แผนงาน</b> พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ						
แผนงานรอง พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน						
ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้าน แรงงาน						
- กิจกรรมหลัก ประสานการให้บริการด้านแรงงาน						
๑) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดย อาสาสมัครแรงงาน	๑๘,๕๕๐	๑,๕๙๐ คน	๓,๕๗๒	๒๔๙	๓,๘๒๑	๒๔๐.๓๑
๒) ค่าใช้จ่ายกิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดีโดย อาสาสมัครแรงงาน	๗,๐๐๐	๑ กิจกรรม	๑	-	๑	๑๐๐
๓) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๑๙๐,๘๐๐	๖๓๖ คน	๓๒๔	๕๑	๓๗๕	๕๘.๙๖
๔) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร	๔๑,๘๗๐	๑ กิจกรรม/ ๕๓ คน	๑/๖๐	-	๑/๖๐	๑๐๐
๕) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดย ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ)	-	๖,๔๗๐ คน	๔,๓๖๖	๕๘๙	๔,๙๕๕	๗๖.๕๘

## สรุปผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ (บาท)	เป้าหมาย การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
			ต.ค.๖๑- พ.ค.๖๒	มิ.ย.๖๒	รวม	ร้อยละ
<b>กิจกรรมหลัก</b> บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการในพื้นที่/ชุมชน						
๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่	๑๘,๕๕๐	๑,๕๙๐ คน	๓,๕๗๒	๒๔๙	๓,๘๒๑	๒๔๐.๓๑
๒) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	๔,๗๓๕	๑ กิจกรรม	๔	๑	๕	๕๐๐
๓) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	๔,๐๐๐	๑ กิจกรรม	๒	๑	๓	๓๐๐
๔) การให้บริการประชาชนด้านแรงงานในศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (จ้างเหมาบุคคลภายนอก)	๙๐,๐๐๐	๑ คน	๑	-	๑	๑๐๐
๕) โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๕,๐๐๐	๑ กิจกรรม	๕	-	๕	๕๐๐
๖) โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	๒๖,๐๐๐	๑ เรื่อง	๑	-	๑	๑๐๐
<b>ผลผลิต</b> ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน						
- กิจกรรมหลัก ศึกษา วิเคราะห์ และการเตือนภัยด้านแรงงาน						
๑) โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	-	-	-	-	-	-
๒) การทำบทวิเคราะห์ การรายงานสถานการณ์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (จ้างเหมาบุคคลภายนอก)	๒๑๖,๐๐๐	๑ คน	๑	-	๑	๑๐๐
<b>กิจกรรมหลัก</b> จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลของการดำเนินงาน						
๑) การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด ๑.๑ การประชุมอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ	๔๓,๙๐๐.-	๒ ครั้ง	-	๑	๑	๕๐
๑.๒ ประชุมคณะกรรมการสรรหา	-	-	-	-	-	-
๑.๓ สำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น	๒๔,๐๐๐	๑๕๐ ชุด	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๐๐
๒) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ประจำปี ๒๕๖๓	๒๖,๐๐๐	๑ แผน	๑	-	๑	๑๐๐
๓) โครงการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด (บูรณาการร่วมกับโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน)	-	๑๕ กิจกรรม	๑๑	๑	๑๒	๘๐
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน						
แผนงาน บูรณาการการพัฒนาศักยภาพคนต่างช่วงวัย						
โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ		๒ ครั้ง	๒	๑	๒	๑๐๐
<b>ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</b>						
ได้รับการจัดสรร รวม ๒,๙๘๒,๗๕๐ บาท แยกเป็น						
๑) งบดำเนินงาน ๑,๕๒๑,๗๑๐ บาท เบิกจ่าย ๑,๐๙๓,๒๔๕.๙๒ บาท = ๗๑.๘๔ %						
๒) งบลงทุน ๙๑,๓๐๐ บาท เบิกจ่าย ๙๑,๓๐๐- บาท = ๑๐๐ %						
๓) งบรายจ่ายอื่น ๑,๓๖๙,๗๔๐ บาท เบิกจ่าย ๑,๒๓๒,๒๐๑.๒๕ บาท = ๘๙.๙๖%						
<b>* ผลการเบิกจ่ายภาพรวม ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</b>						
● จำนวนเงิน ๒,๙๑๖,๗๔๗.๑๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๒						



## ผลการปฏิบัติงานสำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหารประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน	ยอดสะสม ต.ค.๖๑- มิ.ย.๖๒	คิดเป็นร้อยละ
<b>โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</b>					
โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	๗๐๐	คน	๗๖	๕๕๘	๗๙.๗๑
	๗๐๐	ครั้ง	๗๖	๕๕๘	๗๙.๗๑
โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	๑๔๐	คน	๔	๒๔๘	๑๗๗.๑๔
และสถานประกอบการ	๕๐	แห่ง	๒๔	๑๑๒	๒๒๔
<b>โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</b>					
<b>กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</b>					
๑.โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	๒๒,๐๐๐	คน	๑,๕๐๐	๑๙,๐๐๐	๘๖.๓๖
๒. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	๑๐๐	คน	๒	๙๓	๙๓
๓. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	๑,๑๕๐	คน	-	๑๑๕๐	๑๐๐
<b>กิจกรรม การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</b>					
โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว	๑๒๐	คน	-	๑๓๐	๑๘.๓๓
- นายจ้าง	๔๐	คน	-	๔๓	๑๐๗.๕๐
<b>โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b>					
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๗๐๐	คน	๒๙	๓๒๗	๔๖.๗๑
<b>โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน</b>					
<b>๑. แนวโน้มอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</b>					
๑.๑. แนวโน้มอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๓,๓๒๐	คน	-	๑,๓๐๙	๓๙.๔๓
๑.๒. กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพการมีงานทำให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำศูนย์วิวัฒน์พลเมือง และคุ้มครองเด็กและเยาวชน	๑๙๐	คน	-	๑๙๐	๑๐๐
๑.๓. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๖๕	คน	๖๕	๖๕	๑๐๐.
<b>๒. แนวโน้มอาชีพเพื่อการมีงานทำ</b>					
๒.๑. กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	๑,๔๐๐	คน	๑๘๙	๑,๘๓๖	๑๓๑.๑๔
๒.๒. กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร*	๑๖๐	คน	๑๕	๑๓๕	๘๔.๓๖
<b>๓. แนวโน้มอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน</b>					
๓.๑. กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๖๐	คน	-	๖๐	๑๐๐
๓.๒. กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๒	คน	-	๑๒	๑๐๐.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	ยอดสะสมต.ค. ๖๑-มิ.ย.๖๒	คิดเป็นร้อยละ	
<b>โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนงานมีคุณภาพ</b>					
กิจกรรมบริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย					
- ณ สำนักงาน	๑,๗๐๐	คน	๑๑๔	๑๕๘๑	๙๓.๐๐
- อินเทอร์เน็ต	๒๕๐	คน	๑๘	๑๐๓	๔๑.๒๐
กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ					
๑ โครงการให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	๙๐๐	คน	๘๙	๙๖๓	๑๐๗
โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	๘๔๐	คน	๖๐	๖๒๕	๗๔.๔๐
โครงการนัดพบแรงงาน					
-นัดพบแรงงาน	๑๐๐	คน	-	๑๐๖	๑๐๖
โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	๑	คน	๑	๑	๑๐๐
<b>โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ</b>					
๑. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๗	คน	๕	๕	๗๑.๔๓
๒. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	๔๒๐	คน	-	๒๐๕	๔๘.๘๐
๓. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๑๖	คน	-	๑๓	๖๘.๗๕
๔. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	๑	คน	๑	๑	๑๐๐
โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๘๐	คน	-	๓๐	๓๗.๕๐
กิจกรรมให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน					
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๓๔,๐๐๐	คน	๓,๓๘๐	๑๘,๗๓๕	๕๕.๑๖
กิจกรรมจัดทำทะเบียนผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และประสงค์จะทำงานออนไลน์	๒,๑๐๐	คน	๙๒๘	๙๒๘	๔๔.๑๙
กิจกรรมจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	๔๐	คน	-	๑๗	๔๒.๕๐
<b>โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</b>					
กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	๒๐๐	คน	-	๒๐๐	๑๐๐
กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	๒๐	คน	-	๒๐	๑๐๐
กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	๑๐	คน	-	๑๐	๑๐๐
<b>โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์</b>					
โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรม การผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว	๑๕	คน	-	๑๘	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน

๒๕๖๒

การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ได้รับจัดสรร

๕,๒๔๐,๗๖๐.๐๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย

๓,๙๔๑,๗๐๐.๖๖ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๗๕.๒๑

ผลผลิตโครงการ/กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๒,๙๖๐	๓,๘๒๘	๑๒๙.๓๒
กรมดำเนินการเอง	๒,๑๖๐	๑,๘๗๕	๘๖.๘๑
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	๘๐๐	๑,๙๕๓	๒๔๓.๐๐
๑. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๒๒๐	๒๕๕	๑๑๕.๙๑
(๑.๑) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๒๐	-	-
(๑.๒) กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๐๐	๒๕๕	๑๒๗.๕๐
๒. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในเขตพื้นที่ ๑๐ จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ ผส.)	๑,๕๐๐	๑,๑๗๑	๗๘.๐๗
เตรียมเข้าทำงาน (๒๘๐ ชม) (ก)	๑๐๐	๑๑๖	๑๑๖.๐๐
ยกระดับฝีมือ (๓๐-๖๐ ชม.)	๑,๔๐๐	๑,๐๕๕	๗๕.๓๖
๓. ผลผลิตพัฒนาขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๘๐๐	๑,๙๑๒	๒๓๙.๐๐
(๓.๑) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๘๐๐	๑,๙๑๒	๒๓๙.๐๐
๑) รายการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจการตาม พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕	๘๐๐	๑,๙๑๒	๒๓๙.๐๐
๒) รายการตรวจติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	-	-	-
๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป) ( ควรกำหนดหลักสูตร ฝึกอบรมสาขาอาชีพ)	๓๒๐	๓๔๙	๑๐๙.๐๖
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
ผู้ต้องขังเยาวชนสถานพินิจ	๑๐๐	๑๒๕	๑๒๕.๐๐
แรงงานนอกระบบ	๑๔๐	๑๔๐	๑๐๐.๐๐
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการข้าราชการตำรวจ	๒๐	๒๔	๑๒๐.๐๐
ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ(เจ้าภาพ หนป) ควรกำหนดหลักสูตร ฝึกอบรมสาขาอาชีพ)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐.๐๐
๖. โครงการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๒๐	๔๑	๒๐๕.๐๐

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณทั้งปี	ได้รับการจัดสรรแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
			ผลงาน (บาท)	
งบดำเนินงาน	๒,๕๓๙,๒๐๐.๐๐	๒,๕๓๙,๒๐๐.๐๐	๑,๘๙๑,๘๘๕.๓๑	๗๔.๕๑
งบเงินอุดหนุน	๖๐๑,๐๐๐.๐๐	๖๐๑,๐๐๐.๐๐	๔๓๙,๔๔๐.๐๐	๗๓.๑๒
งบรายจ่ายอื่น	๕,๘๙๔,๓๘๐.๐๐	๕,๘๙๔,๓๘๐.๐๐	๓,๓๑๕,๔๗๕.๖๐	๕๖.๒๕
งบลงทุน	๒,๑๘๘,๐๐๐.๐๐	๒,๑๘๘,๐๐๐.๐๐	๑,๘๘๗,๘๙๘.๐๐	๘๖.๒๘
รวมทุกงบ	๑๑,๒๒๒,๕๘๐.๐๐	๑๑,๒๒๒,๕๘๐.๐๐	๗,๕๓๔,๖๙๘.๙๑	๖๗.๑๔

ผลผลิตโครงการ/กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐
๑. งบประมาณจังหวัด โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยบางทรายตอนบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.มุกดาหาร (งบ กปร.)	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณทั้งปี	ได้รับการจัดสรรแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ
			ผลงาน (บาท)	
งบดำเนินงาน	๑๖๑,๖๐๐.๐๐	๑๖๑,๖๐๐.๐๐	๑๕๖,๔๔๔.๐๐	๙๖.๘๑
รวม	๑๖๑,๖๐๐.๐๐	๑๖๑,๖๐๐.๐๐	๑๕๖,๔๔๔.๐๐	๙๖.๘๑

แผนและผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร  
( ตุลาคม - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ )

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๑- ๓๐ มิ.ย.๖๒)	(๑ ต.ค.-๒๖ มิ.ย.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
แผนงาน :พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ กำกับ ดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ๑.๑ ตรวจสอบแรงงานในระบบ *	แห่ง คน	๑๕๐ ๒,๒๐๐	๑๓๕ ๑,๗๖๐	๑๓๕ ๒,๖๓๑	๑๐๐.๐๐ ๑๓๒.๘๘	๙๐.๐๐ ๑๑๙.๕๙	 
๑.๒ รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	คน	๖๐	๕๔	๓๖	๖๖.๖๗	๖๐.๐๐	
๑.๓ ให้คำปรึกษา ชี้แจงแนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน * **	คน	๑,๐๐๐	๙๐๐	๙๐๗	๑๐๐.๗๘	๙๐.๗๐	
๑.๔ ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป (ตามมาตรา ๑๑๕/๑)	แห่ง	๒๔๗	๒๔๗	๒๙๙	๑๒๑.๐๕	๑๒๑.๐๕	
๑.๕ อบรมเผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก**	คน	๑๑๐	๙๙	๑๐๐	๑๐๑.๐๑	๙๐.๙๑	
๑.๖ ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน * ** (T)	คน	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
๑.๗ ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ *	คน	๖๐๐	๕๔๐	๖๑๓	๑๑๓.๕๒	๑๐๒.๑๗	
๑.๘ สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ * **	คน	๑,๔๐๐	๑,๒๖๐	๑,๒๖๗	๑๐๐.๕๖	๙๐.๕๐	
๑.๙ อบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * **	คน	๑,๙๐๐	๑,๗๑๐	๑,๗๒๖	๑๐๐.๙๔	๙๐.๘๔	
๑.๑๐ การสำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	กลุ่ม	๗	๗	๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
กิจกรรมหลักที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน ๑.๑ พัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โครงการสร้างความปลอดภัยขึ้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ (T)	คน	๔๐	๔๐	๔๓	๑๐๗.๕๐	๑๐๗.๕๐	
๑.๒ กำกับดูแลและพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *	แห่ง ครั้ง คน	๖๕ ๖๕ ๒,๕๐๐	๕๕ ๕๕ ๒,๑๒๐	๕๕ ๗๒ ๒,๒๗๘	๑๐๐.๐๐ ๑๓๐.๙๑ ๑๐๗.๔๕	๘๔.๖๒ ๑๑๐.๗๗ ๙๑.๑๒	  



แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๑- ๓๐ มิ.ย.๖๒)	(๑ ต.ค.-๒๖ มิ.ย.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
๑.๓ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้าน ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	ครั้ง คน	๑ ๑๖	๑ ๑๖	๑ ๒๑	๑๐๐.๐๐ ๑๓๑.๒๕	๑๐๐.๐๐ ๑๓๑.๒๕	 
<b>กิจกรรมหลักที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความ สมานฉันท์ในวงการแรงงาน</b> ๓.๑ รมรงค์ส่งเสริมให้ สถานประกอบการกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี ***	แห่ง ครั้ง คน	๖๓ ๖๓ ๒,๘๐๐	๕๕ ๕๕ ๒,๔๐๐	๕๖ ๕๖ ๒,๔๒๘	๑๐๑.๘๒ ๑๐๑.๘๒ ๑๐๑.๑๗	๘๘.๘๙ ๘๘.๘๙ ๘๖.๗๑	  
๓.๒ ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้มีระบบการ บริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และ สวัสดิการแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓.๒.๑ ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการเข้าร่วม โครงการ	แห่ง	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓๐.๐๐	๑๓๐.๐๐	
๓.๓ โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงาน ศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาค ๓.๓.๑ การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	ครั้ง	๔	๓	๓	๑๐๐.๐๐	๗๕.๐๐	
๓.๔ จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	๑	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
<b>กิจกรรมหลักที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือ กฎหมาย</b> ๔.๑ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * **	แห่ง คน	๖๕ ๓,๒๕๐	๕๓ ๒,๖๕๐	๕๓ ๒,๖๕๗	๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๒๖	๘๑.๕๔ ๘๑.๗๕	 
๔.๒ กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบการ	แห่ง	๔	๓	๔	๑๓๓.๓๓	๑๐๐.๐๐	
<b>ผลผลิตที่ ๒ สถานประกอบการกิจการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมหลักที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบการกิจการมีความรู้เกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน</b> ๑.๑ ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * **	แห่ง	๓๐	๓๐	๓๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๑- ๓๐ มิ.ย.๖๒)	(๑ ต.ค.-๒๖ มิ.ย.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
๑.๒ ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง * **	แห่ง	๓	๒	๑	๕๐.๐๐	๓๓.๓๓	☹️
<p><b>แผนงาน :ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน</b></p> <p><b>โครงการระดับผลผลิต : ๑ โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)</b></p> <p><b>กิจกรรมหลักที่ ๑ : เร่งรัดลดการประสบอันตรายจากการทำงานขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยประเทศไทย</b></p> <p><b>๑.๑ พัฒนาการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</b></p> <p>๑.๑.๑ โครงการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยตามปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบกิจการที่มีการประสบอันตรายสูงแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ส่วนภูมิภาค (T)</p>	ครั้ง คน	๑ ๕๐	๑ ๕๐	๑ ๕๐	๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	😊
๑.๑.๒ โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษาสำหรับนักเรียน/นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน หลังจบการศึกษาเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand ทุกภาคส่วน) (T)	คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๗	๑๐๗.๐๐	๑๐๗.๐๐	😊
<p><b>๑.๒ กำกับดูแลและพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</b></p> <p>๑.๒.๑ โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง **</p>	คน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๘	๑๐๑.๖๐	๑๐๑.๖๐	😊
๑.๒.๒ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ๒๕๖๒ ระดับจังหวัด * **	แห่ง ครั้ง คน	๒ ๒ ๒๐๐	๒ ๒ ๒๐๐	๘ ๘ ๒๖๙	๔๐๐.๐๐ ๔๐๐.๐๐ ๑๓๔.๕๐	๔๐๐.๐๐ ๔๐๐.๐๐ ๑๓๔.๕๐	😊 😊 😊
๑.๒.๓ สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๒ (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)	แห่ง	๑	๑	-	-	-	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๑- ๓๐ มิ.ย.๖๒)	(๑ ต.ค.-๒๖ มิ.ย.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
<p>โครงการระดับผลผลิต : ๒ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน</p> <p>กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน</p> <p>๑.๑ ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบกิจการ * **</p>	แห่ง ครั้ง คน	๒ ๒ ๒๓๐	๒ ๒ ๒๓๐	๓ ๓ ๒๖๑	๑๕๐.๐๐ ๑๕๐.๐๐ ๑๑๓.๔๘	๑๕๐.๐๐ ๑๕๐.๐๐ ๑๑๓.๔๘	  
๑.๒ โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ* ** (T)	คน	๖๐	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
<p>แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</p> <p>โครงการระดับผลผลิต : ๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>๑.๑ ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * **</p>	แห่ง คน	๑๐ ๑๐๐	๙ ๙๐	๑๐ ๑๒๔	๑๑๑.๑๑ ๑๓๗.๗๘	๑๐๐.๐๐ ๑๒๔.๐๐	 
๑.๒ ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ / ธุรกิจ	แห่ง	๗๐	๖๐	๗๐	๑๑๖.๖๗	๑๐๐.๐๐	
๑.๓ ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	๔๒	๓๒	๔๔	๑๓๗.๕๐	๑๐๔.๗๖	
<p>แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</p> <p>โครงการระดับผลผลิต : ๑ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ</p> <p>กิจกรรมหลักที่ ๑ : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๑.๑ รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * **</p>	แห่ง คน	๑๐๐ ๒,๐๐๐	๙๐ ๑,๘๐๐	๘๙ ๑,๗๙๘	๙๘.๘๙ ๙๙.๘๙	๘๙.๐๐ ๘๙.๙๐	 

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๑- ๓๐ มิ.ย.๖๒)	(๑ ต.ค.-๒๖ มิ.ย.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
๑.๒ อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T)	คน	๕๐	๕๐	๕๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	😊
๑.๓ ตรวจสอบสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์มยส.	แห่ง	๒	๑	-	-	-	
๑.๔ ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	๑๕	๑๓	๑๓	๑๐๐.๐๐	๘๖.๖๗	😊
๑.๕ จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	ครั้ง	๑	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	😊
<p>แผนงาน :บูรณาการพัฒนามาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>โครงการระดับผลผลิต : ๑ โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีการแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์</p> <p>๑.๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **</p>	คน	๒๐๐	๑๘๐	๑๘๕	๑๐๒.๗๘	๙๒.๕๐	😊
๑.๒ จัดอบรมตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ * ** (T)	คน	๔๐	๔๐	๔๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	😊
๑.๓ ตรวจสอบให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ * **	แห่ง ครั้ง คน	๒๐ ๒๐ ๓,๕๐๐	๑๗ ๑๗ ๒,๙๕๐	๒๑ ๒๑ ๒,๖๗๗	๑๒๓.๕๓ ๑๒๓.๕๓ ๙๐.๗๕	๑๐๕.๐๐ ๑๐๕.๐๐ ๗๖.๔๙	😊 😊 😞
<p>กิจกรรมหลักที่ ๒ : ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน</p> <p>๒.๑ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **</p>	แห่ง	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒๐.๐๐	๑๒๐.๐๐	😊
๒.๒ พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T)	แห่ง คน	๑๐ ๒๐	๑๐ ๒๐	๑๒ ๒๐	๑๒๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	๑๒๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	😊 😊
๒.๓ ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	แห่ง	๖	๓	๑	๓๓.๓๓	๑๖.๖๗	😞



แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(๑ ต.ค.๖๑- ๓๐ มิ.ย.๖๒)	(๑ ต.ค.-๒๖ มิ.ย.๖๒)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
แผนงาน :บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการระดับผลผลิต : ๑ โครงการส่งเสริม กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแรงงานสูงอายุ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต * ** (T)	คน	๗๐	๗๐	๗๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
โครงการระดับผลผลิต : ๓ โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่ แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) ๑.๑ ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงาน สูงอายุ(๖๐ ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้าน คุ้มครองแรงงาน* **	คน	๑๕	๑๕	๑๕	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	
โครงการระดับผลผลิต : ๔ โครงการจัด สวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและ ครอบครัว กิจกรรมหลักที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดตั้ง มูนมนแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน ๑.๑ ส่งเสริมการจัดตั้งมูนมนแม่ในสถานประกอบ กิจการ	แห่ง	๒	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	

**หมายเหตุ** \* คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก  
\*\* คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต  
(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรมสัมมนา



#### รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณฯ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ -๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒)

รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย
งบบุคลากร	829,720.00	621,295.72	74.88
งบดำเนินงาน	1,457,260.00	1,140,036.74	78.23
งบลงทุน	847,800.00	847,800.00	100.00
รวม	3,134,780.00	2,609,132.46	83.23

## แผน/ผลการดำเนินงานสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหารรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
เงินงบประมาณ (ค่าเช่าบ้าน พ.ค.๖๒)	๔๔๙,๔๓๙.๘๒	๒๘๗,๑๔๗.๗ ๙	๖๓.๘๙
<b>เป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</b>			
<b>ผลผลิตที่ ๑ : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม</b> ที่มา : ส่วนงานทะเบียนฯ			
จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์	๑๙,๑๐๐	๑๙,๐๘๑	๙๙.๙๐
(ม.๓๓+ม.๓๘+ม.๓๙) ณ ๓๑ พ.ค.๖๒		๑๘,๕๖๒	
<b>ผลผลิตที่ ๒ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม</b>			
<b>กิจกรรมหลัก : ขึ้นทะเบียนลูกจ้างและสถานประกอบการเข้าสู่ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม</b> ที่มา : ส่วนงานเงินสมทบฯ			
<b>๑. กองทุนเงินทดแทน</b>			
๑.๑ จำนวนลูกจ้าง (คน)	-	๑๔,๙๑๘	
๑.๒ จำนวนนายจ้าง (ราย)	-	๙๓๒	
<b>๒. กองทุนประกันสังคม</b>			
๒.๑ จำนวนผู้ประกันตน (คน)	๑๙,๐๐๐	๑๘,๑๗๗	๙๕.๖๗
๒.๑.๑ มาตรา ๓๓	-	๑๔,๙๑๘	
๒.๑.๒ มาตรา ๓๙	-	๓,๒๕๙	
๒.๒ จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	-	๑,๒๗๖	
<b>กิจกรรมหลัก : จัดบริการสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิตามกฎหมายประกันสังคม</b>			
๒.๑ จำนวนการรับเงินทดแทน (กองทุนเงินทดแทน) (ราย)	๔๐๐	๔	๑๖.๐๐
๒.๑.๑ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน		-	
๒.๑.๒ หยุดงานเกิน ๓ วัน		๓	
๒.๑.๓ สูญเสียอวัยวะบางส่วน		๑	
๒.๑.๔ กรณีทุพพลภาพ		-	
๒.๑.๕ กรณีตาย		-	
๒.๒ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม (ทุกช่องทาง) (ครั้ง)	๗๓,๓๐๐	๗,๓๓๓	๑๐.๐๐
๒.๒.๑ กรณีเจ็บป่วย		๙๕๖	
๒.๒.๒ กรณีคลอดบุตร		๑๐๗	
๒.๒.๓ กรณีทุพพลภาพ		๕๖	
๒.๒.๔ กรณีตาย		๑๒	
๒.๒.๕ กรณีสงเคราะห์บุตร		๕,๑๒๑	
๒.๒.๖ กรณีชราภาพ		๔๒๘	
๒.๒.๗ กรณีว่างงาน		๖๖๓	

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
<b>ผลการดำเนินงาน การรับและจ่ายเงิน ๒ กองทุน</b>	ที่มา : ส่วนงานสิทธิประโยชน์ฯ และ กลุ่มงานการเงิน		
กองทุนเงินทดแทน (คุ่มครองฯ เนื่องจากการทำงาน)			
- รับเงินสมทบ (บาท)		๔๒,๓๑๒.๐๗	
- จ่ายเงินทดแทน (บาท)		๙๐,๙๘๕.๗๐	
กองทุนประกันสังคม ( ม.๓๓,ม.๓๙)			
- รับเงินสมทบ (บาท)		๖,๕๕๒,๐๗๙.๖๐	
- จ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท)		๒,๑๐๖,๗๑๖.๐๑	
<b>ผลผลิตที่ ๓ : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม</b>			
<b>กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐</b>			
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ณ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๓๖,๔๐๐	๒๕,๑๖๐	๖๙.๑๒
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ รายใหม่ (ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒) เป้าหมายทั้งหมด ๗,๒๘๐ คน			
ณ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒		๒,๖๙๖	๓๗.๐๓
<b>กิจกรรมหลักที่ ๒ : จัดบริการสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ (ที่มา : ส่วนงานสิทธิประโยชน์ฯและกลุ่มงานการเงิน)</b>			
จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ (ครั้ง)	๑,๓๐๐		-
- กรณีเจ็บป่วย		๗๖	
- กรณีทุพพลภาพ		-	
- กรณีตาย		๑๐	
- บำเหน็จชราภาพ		๑๒	
จำนวนเงินการจ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท) (พันยอด )		๓๔๕,๔๙๘.๖๘	
จำนวนการรับเงินสมทบ (บาท) (พันยอด)		๑,๐๐๐,๙๘๐.๐๐	
<b>โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์</b>			
<b>๑. โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)</b>			
- จัดประชุมประชาสัมพันธ์ (รุ่น)	๒	กำหนดจัด ก.ค.๖๒	
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	๑๐๐	-	
<b>๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)</b>			
- จัดหน่วยส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค (ครั้ง)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
- ผู้รับบริการ (คน)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐.๐๐
<b>๓. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)</b>			
- จัดประชุมชี้แจง (ครั้ง)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	๘๐	๑๐๗	๑๐๐.๐๐
<b>๔. โครงการการเยี่ยมผู้ประกันตนและผู้ทุพพลภาพ (แผนทั้งปี ๑๐๐ ราย) (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)</b>			
๑) ผู้ป่วย (ราย)	๖๐	๑๘	๓๐.๐๐
๒) ผู้ทุพพลภาพ (ราย)	๔๐	๑๗	๔๒.๕๐

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
<b>๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</b>			
<b>(e-Payment) (ยุทธศาสตร์ที่ ๒)</b>			
- จัดอบรม (ครั้ง)	๑	กำหนดจัด ก.ค.๖๒	-
- ผู้เข้ารับการอบรม (คน)	๓๐	-	-
<b>๖. โครงการการจัดการความรู้ภายในองค์กร ( KM) (ยุทธศาสตร์ที่ ๔)</b>			
- จัดอบรม (หลักสูตร)	๑	กำหนดจัด ก.ค.๖๒	-
- ผู้เข้าร่วมอบรม (คน)	๒๗		-
<b>๗. งานอนุกรรมการประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ ๕)</b>			
- จัดประชุม (ครั้ง)	๖	๒	๓๓.๓๔
<b>๘. โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) (ยุทธศาสตร์ที่ ๔)</b>			
- จัดประชุม (ครั้ง)	๑	๑	-
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	๒๗	๒๑	๗๗.๗๘
<b>๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ยุทธศาสตร์ที่ ๕)</b>			
- จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (รุ่น)	๑	๑	
- ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (คน)	๓๑	๒๗	๘๗.๑๐

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องเพื่อพิจารณา

- การบูรณาการออกตรวจการค้ำนุษย์ด้านแรงงานประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

**แรงงานจังหวัด** การบูรณาการออกตรวจการค้ำนุษย์ด้านแรงงานประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ ขอหารือว่าจะออกดำเนินการตรวจในกลุ่มเสี่ยงใดบ้าง ซึ่งสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้เสนอให้มีการออกตรวจในส่วนของกิจการประเภททำทนาย จึงขอหารือที่ประชุม

**ประธาน** เห็นด้วยในการที่จะเข้าตรวจทำทนาย เนื่องจากกิจการทำทนายอยู่บริเวณริมแม่น้ำโขง ซึ่งก็จะมีโอกาสการกระทำความผิด เพื่อเป็นการป้องกัน ไม่ให้มีการกระทำความผิด

**มติที่ประชุม** กำหนดแผนการออกตรวจตามเป้าหมายประเภทกิจการทำทนาย โดยบูรณาการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ****โครงการ ๑๐๑ อาชีพ เถลิงพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก**

**ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร** โครงการ ๑๐๑ อาชีพ เถลิงพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ( ๑๐๑ อาชีพ ทั่วประเทศ) เป้าหมายจังหวัดละ ๑ -๒ รุ่น กิจกรรมประกอบด้วย การพัฒนาทักษะ ๑๐๑ อาชีพ และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน

**วัตถุประสงค์ของกิจกรรม**

๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก
  ๒. เพื่อสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงสืบสานหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฯ
  ๓. เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หรือสร้างรายได้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- ระยะเวลาดำเนินงาน เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒- ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงขอ นำเรียนที่ประชุมทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**เลิกประชุมเวลา** ๑๖.๑๐ น.

จวิงทนาฏ แสนสุข  
นางสาวจวิยานาฏ แสนสุข  
นักวิชาการแรงงาน