

**รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร
ผู้มาประชุม**

- | | | | |
|----|---------------------------|---|--------|
| ๑. | นายสุวิทย์ จันทร์หาว | รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร | ประธาน |
| ๒. | นางพรพกา ศิริบุรี | แรงงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๓. | นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร | |
| ๔. | นางระพีพรรณ รัตนบริหาร | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๕. | นายธีระวัฒน์ ชันติเชนชาติ | แทนจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๖. | นางนิษฐา บุญจันทร์ | แทนประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----|-------------------------|------------------------------------|
| ๑. | นายกุนจันทร์ สิงห์สุ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๒. | นางบรรจง บรรจง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๓. | นางสุวรรณา กลวงษ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๔. | นางสาวปาไลตา ชันต์ตรี | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๕. | นางเมธาพร ปัญญาภา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๖. | นางศิริณญากร คล่องแคล่ว | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๗. | นางสาวจริยานาฏ แสนสุข | นักวิชาการแรงงาน |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ตัดภารกิจมอบหมายให้ผม รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร เป็นประธานการประชุม ซึ่งเป็นนโยบายของกระทรวงแรงงานที่จะให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน ในวันนี้เป็นการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

แรงงานจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ในฐานะเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๘ หน้า และได้ดำเนินการจัดส่งรายงานการประชุมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ตรวจสอบความถูกต้อง และเผยแพร่รายงานการประชุมในเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร <http://mukdahan.mol.go.th> ไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ งานตามนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/คสช.(Agenda)

(๑) ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการเดินทางไปตรวจราชการ ณ จังหวัดบึงกาฬ และจังหวัดหนองคาย และประชุมคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ณ จังหวัดหนองคาย

แรงงานจังหวัด ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการเดินทางไปตรวจราชการ ณ จังหวัดจังหวัดบึงกาฬ และจังหวัดหนองคาย และประชุมคณะรัฐมนตรีอย่างเป็นทางการนอกสถานที่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ณ จังหวัดหนองคาย โดยมีข้อสั่งการข้อ ๘ “การให้บริการด้านแรงงาน โดยให้กระทรวงแรงงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสนใจและมาใช้บริการโครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) ซึ่งมีการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมและอำนวยความสะดวกในการบริการด้านการประกันสังคม รวมทั้งให้มีการแนะนำอาชีพและการฝึกอาชีพให้ประชาชนในพื้นที่ด้วย

ประธาน ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ขอให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานได้พิจารณาดูว่างานไหนที่สามารถดำเนินการให้บริการประชาชนเชิงรุก สามารถนำบริการไปสู่พื้นที่ ถึงบ้านได้ เราจำเป็นต้องมีข้อมูลด้านแรงงานจำนวนสถานประกอบการ หรือมีข้อมูลประกันสังคมในชุมชน หมู่บ้าน ว่ามีจำนวนเท่าไร ถ้ามีข้อมูลเหล่านี้จะเป็นผลดีสามารถนำมาวิเคราะห์เพื่อให้การดำเนินการในการนำบริการสู่พื้นที่ได้ง่ายขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

(๒) ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจากการประชุม ศปก.รง.

แรงงานจังหวัด ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง) เป็นประจำทุกวัน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) เป็นประธานในการประชุม สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้จัดทำสรุปข้อสั่งการประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (๑ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) เพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจากการประชุม ศปก.รง.ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจากการประชุม ศปก.รง.

๑. ให้ทบทวนนโยบายเน้นหนัก (๓A) ของกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้มีการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมในช่วงก่อนมีรัฐบาลใหม่เพื่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง
๒. การตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับผู้ประกันตนต้องกำหนดเป้าหมายงบประมาณและแผนปฏิบัติการอย่างชัดเจน ต่อเนื่องมีการขยายผลในระดับจังหวัดโดยให้แรงงานจังหวัดและประกันสังคมจังหวัดวางแผนขับเคลื่อนร่วมกับสถานประกอบการกิจการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่
๓. ให้แต่ละหน่วยจัดทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์เนื่องในพิธีบรมราชาภิเษกฯ ในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยต้องเป็นกิจกรรมที่ไม่เกี่ยวกับงานประจำ เช่น การปลูกป่า การให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น
๔. การขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบโดยเพิ่มทักษะหาแหล่งเงินทุนและให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน
๕. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ๖ เดือนอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนตามนโยบายเร่งด่วน สร้างความเข้มแข็งในระดับพื้นที่ และให้แรงงานจังหวัดเป็นผู้นำหน่วยในการขับเคลื่อนและบูรณาการระดับพื้นที่

มติที่ประชุม รับทราบ

(๓) ผลการดำเนินงานของคุณย OSS และผลการดำเนินงานศูนย์แรกรับเข้าทำงาน
และสิ้นสุดการจ้างจังหวัดมุกดาหาร

แผนจัดหางานจังหวัด ผลการปฏิบัติงานของคุณยแรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างจังหวัดมุกดาหารกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

วันที่	จำนวน นายจ้าง	จำนวนแรงงานต่างด้าว			ออก E-work permit			หมายเหตุ
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
๔ เม.ย. ๖๑ - ๒๗ ก.พ. ๖๒	๑,๐๖๙	๑,๓๓๑	๑,๔๑๗	๒,๗๔๘	๑,๓๓๑	๑,๖๘๗	๒,๗๔๘	

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดมุกดาหาร รวมทั้งสิ้น ๑,๓๗๙ คนจำแนกตามประเภทได้ดังนี้

-กลุ่มคนต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย (มาตรา ๕๙) จำนวน ๑๓๓ คน กลุ่มส่งเสริมการลงทุน BOI (มาตรา ๖๒) จำนวน ๑ คน กลุ่มชนกลุ่มน้อย (มาตรา ๖๓) จำนวน ๗ คน กลุ่มคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาที่นำเข้ามาตาม MOU มีวีซ่า NON-IMMIFRATION-LA แยกเป็น สัญชาติกัมพูชาจำนวน ๑ คน สัญชาติลาวจำนวน ๕๐๐ คน สัญชาติเมียนมาจำนวน ๖ คน กลุ่มคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาที่ผ่านการตรวจสัญชาติ มีวีซ่า NON-IMMIFRATION-LA ใบอนุญาตถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (มาตรา ๕๙) จำนวน ๗๓๑ คน แยกเป็น สัญชาติกัมพูชาจำนวน ๙ คน สัญชาติลาวจำนวน ๖๙๒ คน และสัญชาติเมียนมา จำนวน ๘ คน สำหรับประเภทกิจการที่ได้รับอนุญาตทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรกได้แก่ การค้าส่ง ค้าปลีก แผงลอย, จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม, ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล, เกษตรและปศุสัตว์ และการให้บริการต่าง ๆ จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๔) รายงานผลการดำเนินงานมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย

แรงงานจังหวัด คำสั่งจังหวัดมุกดาหาร ที่ ๖๗/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย เพื่อให้การดำเนินงานด้านการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในจังหวัดมุกดาหาร มีผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร เป็นประธาน คณะทำงาน รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร(กลุ่มภารกิจด้านสังคมและกิจการพิเศษ) เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดมุกดาหารเป็นคณะทำงานและเลขานุการ และหัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ศาลากลางจังหวัดมุกดาหารเป็นคณะทำงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ๒. เสนอแนะแนวทางการดำเนินการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ๓. กำกับ และติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ๔. บูรณาการและประสานการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานที่อยู่ในพื้นที่ศูนย์ราชการจังหวัดมุกดาหาร ๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารมอบหมาย เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อดำเนินการต่อไป

ในส่วนของสำนักงานแรงงาน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการ และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ดำเนินการสำรวจ ประเมิน ปริมาณขยะในหน่วยงาน ลดการใช้ถุงพลาสติก ลดการใช้โฟม ๑๐๐ % ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับอาสาสมัครแรงงานเพื่อจะได้ไปบอกต่อทำความเข้าใจกับชาวบ้านในพื้นที่ ทำความเข้าใจให้กับกลุ่มฝึกออาชีพตามโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพเรื่องการคัดแยกขยะ และการใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกแบบหูหิ้ว และประชาสัมพันธ์ผ่านวิทยุ FM ๙๙.๒๕ MHz ทุกเดือน

ประธาน ขอแต่ละหน่วยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการคัดแยกขยะมูลฝอยไม่ใช่แค่ในหน่วย แต่ให้ครอบคลุมไปถึงส่วนงานที่เกี่ยวข้องด้วย สำหรับหน่วยงานที่รับผิดชอบสถานประกอบการก็ควรจัดทำแผนครอบคลุมไปถึงสถานประกอบการ โรงงานด้วย หรือทำในภาพรวมกระทรวงแรงงาน กระตุ้นให้เกิดความตื่นตัวในส่วนของภาครัฐและเอกชน ส่วนภาคเอกชนอยู่ระหว่างดำเนินการออกประกาศให้ภาคเอกชนเริ่มดำเนินการ ซึ่งจะเริ่ม ทุกวันพุธ ร้านจำหน่ายสินค้าต่าง ๆ ได้รับทราบที่ทุกวันพุธจะไม่มีบริการโฟมบรรจุอาหาร ถุงพลาสติกหูหิ้ว ลดการใช้หลอด และขอความร่วมมือทุกหน่วยงานได้ประชาสัมพันธ์รณรงค์ ให้ร้านจำหน่ายสินค้า ห้างสรรพสินค้า ร้านค้าทั่วไป ได้รับทราบทั่วกัน และให้รายงานเข้าวาระการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ภารกิจสำคัญของกระทรวงแรงงาน (Function)

(๑) แผนงานการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร

แรงงานจังหวัด สำนักงานแรงงานได้ดำเนินงานออกตรวจ สถานประกอบกิจการที่คาดว่าจะมีความเสี่ยงเรื่องการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ผลการดำเนินงานตรวจแบบบูรณาการ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ออกดำเนินการแล้วจำนวน ๑๘ ครั้ง สถานประกอบการทั้งหมด ๔๐ แห่ง จำนวนลูกจ้าง ๔๑๘ คน ไม่พบผู้การกระทำผิดการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๒) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอาสาสมัครแรงงาน

แรงงานจังหวัด ตามที่กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจัดประชุมชี้แจง การปฏิบัติงานให้กับอาสาสมัครแรงงานเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานและรับทราบปัญหาและอุปสรรค ในการทำงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและนำส่งผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจึงได้จัดทำแผนการประชุมอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล สำหรับแผนการประชุมเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กำหนดจัดประชุมในวันพุธที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมดอกขำชาน้ำ ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ชั้น ๒ จึงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เรียบร้อยแล้วและได้บูรณาการร่วมกับโครงการผู้ปกครองใส่ใจบุตร-หลานปลอดภัยจากอุบัติเหตุ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๖๓ คน จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๓) การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล)

แรงงานจังหวัด กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล ผู้ช่วยปลัดกระทรวง รักษาการในตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เดินทางมาตรวจราชการรอบที่ ๒ เขตตรวจราชการที่ ๑๑ จังหวัดนครพนม มุกดาหาร สกลนคร เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. คณะผู้ตรวจราชการขอเข้าเยี่ยมคารวะและปรึกษาหารือข้อราชการกับท่านผู้ว่าราชการ จังหวัด เวลา ๑๐.๐๐ น. ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ณ ห้องประชุมดอกขำชาน้ำ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร เวลา ๑๓.๓๐ น. ประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด ๑๖.๐๐น. เดินทางไปจังหวัดสกลนคร จึงขอเรียนที่ประชุมทราบเพื่อเข้าร่วมประชุมต่อไป และขอให้จัดส่งผลการปฏิบัติงานตามคู่มือประเด็นการตรวจภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

(๔) รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร และรายปี ๒๕๖๑

แรงงานจังหวัด ในปี ๒๕๖๑ (มกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๑) ประชากรในจังหวัดมุกดาหาร อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไปจำนวน ๒๗๕,๓๙๒ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๑๙๒,๔๔๐ คน มีงานทำ ๑๙๒,๐๑๐ คน เป็น ผู้ว่างงาน ๔๓๐ คน และ อัตราว่างงานคิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒ จำนวนสถานประกอบการในจังหวัดมุกดาหาร ๑,๒๖๘ แห่งมีลูกจ้างรวม ๑๔,๘๙๐ คน ผลการตรวจความสอดคล้องในการทำงาน สถานประกอบการ ๒๐๘ แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง ๑๙๒ แห่ง ผลการตรวจแรงงานสถานประกอบการ ๖๙ แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง ๕๑ แห่ง สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดมุกดาหาร มีผู้ผ่านการฝึก ๑๔๓ คน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีผู้ผ่านการทดสอบจำนวน ๑,๒๒๔ คน มีผู้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๗ คน มีผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐ รวม ๔๑,๘๘๕ คน สถิติสภาพเศรษฐกิจจังหวัดมุกดาหารพบว่า อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ ๑.๑๕ การจ้างงานขยายตัวที่ร้อยละ ๑.๔๕ ส่งผลให้อัตรา โดยการจ้างงานในภาคธุรกิจซื้อมาขายไป ภาคการท่องเที่ยว และภาคอุตสาหกรรมเป็นสำคัญในส่วนขอข้อมูลสถานการณ์รายไตรมาสที่ ๔/๖๑ และรายปี ๒๕๖๑ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้เผยแพร่ และสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ www.mukdahan.mol.go.th

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ วาระการพัฒนา/แก้ไขปัญหา และสถานการณ์ในพื้นที่ (Area)

ผล/แผน การออกหน่วยบริการโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้ม ให้ประชาชน

แรงงานจังหวัด จังหวัดมุกดาหารได้ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ตามโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ลานพญาศรีอุษาคเนศวร หมู่ที่ ๑๐ ตำบลปงขาม อำเภอหว้านใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร มีผู้มารับบริการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจำนวน ๒๙๖ ราย สำหรับครั้งที่ ๖ กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนนาหว้าประชาสรรค์ หมู่ที่ ๙ ตำบลนาสะเมิง อำเภอดอนตาล จังหวัดมุกดาหารมีผู้มารับบริการด้านแรงงานในภาพรวมของกระทรวงจำนวน ๒๙๖ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

(๒) กำหนดตรวจเยี่ยมหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหารของผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารและคณะ

แรงงานจังหวัด จังหวัดมุกดาหารได้กำหนดแผนการตรวจเยี่ยมส่วนราชการและประชุมร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัดเป็นรายกระทรวงของผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร (นายชยันต์ ศิริมาศ) ในห้วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการระดับจังหวัดให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสำคัญในพื้นที่ของจังหวัดมุกดาหารให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้การตรวจเยี่ยมส่วนราชการและประชุมร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการรายกระทรวงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดมุกดาหารจึงแจ้งรายละเอียดและแผนการตรวจเยี่ยมฯ กำหนดการตรวจเยี่ยมหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๓) วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากวันที่ ๒ มีนาคมของทุกปี เป็นวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ กำหนดจัดงานในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ น. ณ ห้องแก้วมุกดา ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร กิจกรรมประกอบด้วยพิธีถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ รวมทั้งการจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมจัดนิทรรศการในครั้งนี้โดยพร้อมเพรียงกัน จึงขอเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๔) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สาขา การบริหารทรัพยากรมนุษย์

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน ได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ประสานแผนกแรงงานและสวัสดิการสังคม แขวงสะหวันเขต คัดเลือกแรงงานสัญชาติลาวเข้าร่วมโครงการ ฯ สาขา การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human resources Management) จำนวน ๑ รุ่น รวม ๒๐ คน ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๔-๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องมรกต โรงแรมพลอย พาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร มีพิธีเปิดโครงการในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ และกำหนดการปิดโครงการฯ และมอบวุฒิบัตร ในวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๖.๓๐ น. จึงขอเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องนำเสนอโดยเอกสาร

๓.๔ แผนและผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ของหน่วยงาน

ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- (๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- (๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
- (๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
- (๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- (๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

สรุปผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	เป้าหมาย การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
			ต.ค.๖๑ -ม.ค.๖๒	ก.พ. ๖๒	รวม สะสม	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง						
๑.แผนงาน บูรณาการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์						
โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ***						
-กิจกรรมหลัก ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ สิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตยและแนวทางพระราชดำริแก่แรงงานใน/นอก ระบบ และประชาชน	-	-	๑๕	๑๓	๑๓	๘๖.๖๖
๒.แผนงาน บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้า มนุษย์					-	
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					-	
กิจกรรมหลัก จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๕๐,๐๐๐	๑ แผนงาน	๑	๑	๑	๑๐๐
๓.แผนงาน บูรณาการการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยา เสพติด					-	
กิจกรรมหลัก ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด					-	
๑) โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา	๓๑,๕๐๐	๑๐๕ คน	๘๔	๗	๙๑	๘๖.๖๖
๒) โครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	๑๓,๕๐๐	๒ แห่ง	๑	-	๑	๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ					-	
๑.แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน					-	
โครงการแก้ไขปัญหาค่าเงินบาทแข็งค่าด้านอาชีพ					-	
-กิจกรรมหลัก จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ***	๘๙๔,๘๐๐	๑๕ กิจกรรม	๑๕	๑๓	๑๓	๘๖.๖๖
๒.แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ						
แผนงานรอง พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน						
ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน						
-กิจกรรมหลัก ประสานการให้บริการด้านแรงงาน						
๑) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัคร แรงงาน	๑๘,๕๕๐	๑,๕๕๐ คน	๒,๒๕๕	๒๙๖	๒,๕๕๑	๑๑๓.๑๒
๒) ค่าใช้จ่ายกิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดีโดยอาสาสมัครแรงงาน	๗,๐๐๐	๑ กิจกรรม	-	-	-	-
๓) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๑๙๐,๘๐๐	๖๓๖ คน	๑๓๕	-	๑๓๕	๒๑.๒๒
๔) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร	๔๑,๘๗๐	๑ กิจกรรม/ ๕๓ คน	๑/๖๐	-	-	-
๕) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน (ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ)	-	๖,๔๗๐ คน	๒,๗๕๓	๗๘๓	๓,๕๓๖	๕๔.๖๔

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	เป้าหมายการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
			รวม (ต.ค ๖๑.- ม.ค.๖๒)	ก.พ.	รวมสะสม	ร้อยละ
กิจกรรมหลัก บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการในพื้นที่/ชุมชน						
๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่	๑๘,๕๕๐๐	๑,๕๙๐ คน	๒,๒๕๕	๒๙๖	๒,๕๕๑	๑๖๐.๔๔
๒) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	๔,๗๓๕	๑ กิจกรรม	๒	๑	๓	๓๐๐
๓) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	๔,๐๐๐	๑ กิจกรรม	๑	-	๑	๑๐๐
๔) การให้บริการประชาชนด้านแรงงานในศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (จ้างเหมาบุคคลภายนอก)	๙๐,๐๐๐	๑ คน	๑	๑		๑๐๐
๕) โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		๑ กิจกรรม	๒	๑	๓	๓๐๐
๖) โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด		๑ เรื่อง	-	๑	๑	๑๐๐
ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน						
- กิจกรรมหลัก ศึกษา วิเคราะห์ และการเตือนภัยด้านแรงงาน						
๑) โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	-	-	-	-	-	-
๒) การทำทวิเคราะห์ การรายงานสถานการณ์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (จ้างเหมาบุคคลภายนอก)		๑ คน	๑	๑	๑	๑๐๐
กิจกรรมหลัก จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลของการดำเนินงาน						
๑) การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	-	-	-	-	-	-
๑.๑ การประชุมอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ						
๑.๒ ประชุมคณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ	-	-	-	-	-	-
๑.๓ สำนักราคาใช้จ่ายที่จำเป็น	-	-	-	-	-	-
๒) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔		๑ แผน	-	-	-	-
๓) โครงการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด (บูรณาการร่วมกับโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน)		๑๕ กิจกรรม	๔	๑๑	๑๓	๘๖.๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน						
แผนงาน บูรณาการการพัฒนาศักยภาพคนต่างช่วงวัย						
โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ		๒ ครั้ง	๑	-	๑	๕๐
ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒						
ได้รับการจัดสรร รวม ๒,๙๐๔,๖๑๐ บาท แยกเป็น						
๑) งบดำเนินงาน ๑,๔๔๓,๕๗๐ บาท เบิกจ่าย ๕๖๘,๐๒๖.๐๕ บาท = ๓๙.๓๕ %						
๒) งบลงทุน ๙๑,๓๐๐ บาท เบิกจ่าย ๙๑,๓๐๐ บาท = ๑๐๐ %						
๓) งบรายจ่ายอื่น ๑,๓๖๙,๗๔๐ บาท เบิกจ่าย ๘๓๓,๒๕๕ บาท = ๖๐.๘๓ %						
๔) งบบุคลากร ๑๐๘,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๓๖,๐๐๐ บาท = ๓๓.๓๓ %						
* ผลการเบิกจ่ายภาพรวม ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒						
● จำนวนเงิน ๑,๔๙๒,๕๘๑.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๙						

แผน/ผล การปฏิบัติงานสำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหารประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2562

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน	ยอดสะสม ต.ค.61- ก.พ.62	คิดเป็นร้อยละ
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว					
โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	700	คน	13	181	25.86
	700	ครั้ง	13	181	25.86
โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	140	คน	31	147	105.00
	50	แห่ง	12	52	104.00
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					
กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน					
1.โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	22,000	คน	2,200	10,600	48.18
2. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	100	คน	6	59	59.00
3. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	1,150	คน	105	530	46.09
กิจกรรม การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					
โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว					
- แรงงานต่างด้าว	120	คน	-	130	18.33
- นายจ้าง	40	คน	-	43	107.50
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ					
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	700	คน	29	192	27.43
โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน					
1 แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน					
1.1 แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	3,320	คน	-	1309	39.43
1.2 กิจกรรมแนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพการมีงานทำให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำศูนย์วิวัฒน์พลเมือง และคุ้มครองเด็กและเยาวชน	100	คน	-	100	100.00
1.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะนำอาชีพ	65	คน	-	-	-
2 แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ					
2.1 กิจกรรมแนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานประชาชนทั่วไป	1,200	คน	138	879	73.25
2.2 กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร*	160	คน	14	80	50.00
3 แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน					
3.1 กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	60	คน	-	-	-
3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	12	คน	-	12	100.00

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	ยอดสะสมต.ค. 61-ก.พ.62	คิดเป็นร้อยละ	
โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนงานมีคุณภาพ					
กิจกรรมบริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานงานเพื่อคนไทย					
- ณ สำนักงาน	1,700	คน	115	1100	64.71
- อินเทอร์เน็ต	250	คน	18	66	26.40
กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ					
โครงการให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณี 1 ว่างงาน	900	คน	184	791	87.89
โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	840	คน	52	405	48.21
โครงการนัดพบแรงงาน -นัดพบแรงงาน	100	คน	50	107	107.00
โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	1	คน	1	1	100.00
โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ					
1. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	7	คน	-	-	-
2. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	86	คน	80	83	3.48
3. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	16	คน	3	8	31.25
4. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ	1	คน	1	1	100
โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	80	คน	30	30	37.50
กิจกรรมให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน					
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	34,000	คน	3,152	11,885	34.96
กิจกรรมจัดทำทะเบียนผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และ ประสงค์จะทำงานออนไลน์	2,100	คน	-	-	0.00
กิจกรรมจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	40	คน	2	4	10.00
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ					
กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบ อาชีพหรือทำงาน	200	คน	28	128	64.00
กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	20	คน	-	-	-
กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	10	คน	-	-	-
โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอาชีพที่ เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์					
โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุใน อุตสาหกรรมการผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว	15	คน	4	18	120

การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2562

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562

ได้รับจัดสรร

5,240,760.00บาท

ผลการเบิกจ่าย

2,099,522.57 บาท

คิดเป็นร้อยละ

40.06

แผนและผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด
มุกดาหาร (1 ตุลาคม – 28 กุมภาพันธ์ 2562)



แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 28 ก.พ.62)	(1 ต.ค.-28 ก.พ.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบ- กิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้ แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 1.1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ *	แห่ง คน	150 2,200	70 1,020	68 1,218	97.14 119.41	45.33 55.36	 
1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน	60	28	8	28.57	13.33	
1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน * **	คน	1,000	460	511	111.09	51.10	
1.4 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการ ทำงานให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	แห่ง	247	247	299	121.05	121.05	
1.5 รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก**	คน	110	51	52	101.05	47.27	
1.6 ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน * ** (T)	คน	150	150	150	100.00	100.00	
1.7 ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ *	คน	600	240	245	102.08	40.83	
1.8 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานนอกระบบ * **	คน	1,400	560	571	101.96	40.79	
1.9 รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * **	คน	1,900	760	761	100.13	40.05	
1.10 การสำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	กลุ่ม	7	7	7	100.00	100.00	
กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้ แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี ในการทำงาน 1.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอา ชีวอนามัย โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กร ภาครัฐ (ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ) (T)	คน	40	40	43	107.50	107.50	
1.2 กำกับดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย							
ตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐาน	แห่ง ครั้ง	65 65	31 31	24 36	77.42 116.13	36.92 55.38	 
กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *	คน	2,500	1,200	854	71.17	34.16	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 28 ก.พ.62)	(1 ต.ค.-28 ก.พ.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
1.3 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	ครั้ง คน	1 16	1 16	1 13	100.00 81.25	100.00 81.25	 
กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน 3.1 รมรณรงค์ส่งเสริมให้ สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี * **	แห่ง ครั้ง คน	63 63 2,800	34 34 1,600	36 36 1,502	105.88 105.88 93.88	57.14 57.14 53.64	  
3.2 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 3.2.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ	แห่ง	10	10	13	130.00	130.00	
3.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยความสะดวกสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาค 3.3.1 การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	ครั้ง	4	1	2	200.00	50.00	
3.4 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	1	-	-	-	-	
กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย 4.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * **	แห่ง คน	65 3,250	34 1,700	39 2,196	114.71 129.18	60.00 67.57	 
4.2 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	4	1	5	500.00	125.00	
ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน							

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 28 ก.พ.62)	(1 ต.ค.-28 ก.พ.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * **	แห่ง	30	25	25	100.00	83.33	😊
1.2 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการ รับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดง ตนเอง * **	แห่ง	3	1	0	0.00	0.00	😞
แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิต ภาพแรงงาน โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) กิจกรรมหลักที่ 1 : เร่งรัดลดการประสบอันตราย จากการทำงานขับเคลื่อนและยกระดับการ ดำเนินงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ประเทศไทย 1.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย 1.1.1 โครงการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิง ป้องกันด้านความปลอดภัยตามปัจจัยเสี่ยงใน สถานประกอบกิจการที่มีการประสบอันตรายสูง แก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ส่วนภูมิภาค (T)	ครั้ง คน	1 50	- -	- -	- -	- -	
1.1.2 โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา สำหรับนักเรียน/นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน หลังจบการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand ทุกภาคส่วน) (T)	คน	100	100	107	107.00	107.00	😊
1.2 กำกับดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 1.2.1 โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและ พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภท กลุ่มเสี่ยง **	คน	500	-	-	-	-	
1.2.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2562 ระดับจังหวัด * **	แห่ง ครั้ง คน	2 2 200	- - -	- - -	- - -	- - -	
1.2.3 สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพ อนามัยดี ประจำปี พ.ศ. 2562 (รับสมัครและตรวจ ประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)	แห่ง	1	1	-	-	-	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 28 ก.พ.62)	(1 ต.ค.-28 ก.พ.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
<p>โครงการระดับผลผลิต : 2 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน</p> <p>1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบกิจการ * **</p>	แห่ง ครั้ง คน	2 2 230	2 2 230	3 3 261	150.00 150.00 113.48	150.00 150.00 113.48	  
1.2 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ* ** (T)	คน	60	60	60	100.00	100.00	
<p>แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์</p> <p>โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>1.1 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * **</p>	แห่ง คน	10 100	4 40	4 43	100.00 107.50	40.00 43.00	 
1.2 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ / ธุรกิจ	แห่ง	70	40	40	100.00	57.14	
1.3 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	42	16	20	125.00	47.62	
<p>แผนงาน : บูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</p> <p>โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>1.1 รมณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ * **</p>	แห่ง คน	100 2,000	70 1,340	75 1,419	107.14 105.90	75.00 70.95	 
1.2 อบรม ประชุมชี้แจง การจัดทำระบบการจัดการปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T)	คน	50	50	50	100.00	100.00	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 28 ก.พ.62)	(1 ต.ค.-28 ก.พ.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
1.3 ตรวจสอบประเมินสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	แห่ง	2	-	-	-	-	
1.4 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	15	5	5	100.00	33.33	😊
1.5 จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	ครั้ง	1	-	-	-	-	
แผนงาน : บุรณาการพัฒนาศูนย์ที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีการแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์							
1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **	คน	200	93	97	104.30	48.50	😊
1.2 จัดอบรมตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ ตามแนวทางพระราชบัญญัติในเขตพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ * ** (T)	คน	40	40	40	100.00	100.00	😊
1.3 ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ * **	แห่ง	20	10	14	140.00	70.00	😊
	ครั้ง	20	10	14	140.00	70.00	😊
	คน	3,500	1,900	1,888	99.37	53.94	😞
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน							
2.1 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **	แห่ง	10	10	12	120.00	120.00	😊
2.2 พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T)	แห่ง	10	10	12	120.00	120.00	😊
	คน	20	20	20	100.00	100.00	😊

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 28 ก.พ.62)	(1 ต.ค.-28 ก.พ.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
2.3 ติดตามและประเมินการยกระดับความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบ กิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	แห่ง	6	-	-	-	-	
แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริม กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณ อย่างมีคุณภาพสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแรงงานสูงอายุ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิต * ** (T)	คน	70	70	70	100.00	100.00	
โครงการระดับผลผลิต : 3 โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงาน สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) 1.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงาน สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้าน คุ้มครองแรงงาน* **	คน	15	-	-	-	-	
โครงการระดับผลผลิต : 4 โครงการจัดสวัสดิการ เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดตั้ง มูมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน 1.1 ส่งเสริมการจัดตั้งมูมนมแม่ในสถานประกอบ กิจการ	แห่ง	2	-	2	0.00	100.00	

หมายเหตุ

* คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก

** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต

(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรมสัมมนา

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณฯ (1 ตุลาคม 2560 – 28 กุมภาพันธ์ 2562)

รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย
งบบุคลากร	626,400.00	343,382.72	54.82
งบดำเนินงาน	1,429,760.00	693,800.24	48.53
งบลงทุน	848,000.00	847,800.00	99.98
รวม	2,904,160.00	1,884,982.96	64.91

แผน/ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ประจำปี 2562

แผน/ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	2,920	2,779	95.17
กรมดำเนินการเอง	2,120	925	43.63
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	800	1,854	231.75
1. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	220	178	80.91
(1.1) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	20	0	0.00
(1.2) กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	200	178	89.00
2. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในเขตพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ ผส.)	1,500	378	25.20
เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.) (ก)	100	77	77.00
ยกระดับฝีมือ (30-60 ชม.)	1,400	301	21.50
3. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	800	1,854	231.75
(3.1) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	800	1,854	231.75
1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545	800	1,854	231.75
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ			
4. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	320	329	102.81
(ควรกำหนดหลักสูตร ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)			
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	20	20	100.00
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20	20	100.00
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	100	125	125.00
แรงงานนอกระบบ	140	120	85.71
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	20	20	100.00
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ/ข้าราชการตำรวจ	20	24	120.00
5. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	80	40	50.00
(ควรกำหนดหลักสูตร ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)			
6. โครงการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	20	13	65.00

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณทั้งปี	ได้รับการจัดสรรแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	
			ผลงาน (บาท)	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	2,539,200.00	2,539,200.00	1,023,606.31	40.31
งบเงินอุดหนุน	820,000.00	820,000.00	258,200.00	31.49
งบรายจ่ายอื่น	5,800,380.00	5,800,380.00	1,227,216.38	21.16
งบลงทุน	1,969,000.00	1,969,000.00	1,711,898.00	86.94
รวมทั้งงบ	11,128,580.00	11,128,580.00	4,220,920.69	37.93

ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	60	60	100.00
1. งบประมาณจังหวัด โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยบางทรายตอนบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.มุกดาหาร (งบ กปร.)	60	60	100.00

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณทั้งปี	ได้รับการจัดสรรแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	
			ผลงาน (บาท)	ร้อยละ
งบ กปร.	161,600.00	161,600.00	156,444.00	96.81
รวม	161,600.00	161,600.00	156,444.00	96.81

แผน/ผลการดำเนินงานสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนมกราคม 2562

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
เงินงบประมาณ (ค่าเช่าบ้าน ก.พ.62)	449,439.82	119,248.39	26.53
เป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2562			
ผลผลิตที่ 1 : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม			
จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ (ม.33+ม.38+ม.39) ณ 31 ม.ค.62	19,100	18,854	98.71
ที่มา : ส่วนงานทะเบียนฯ			
ผลผลิตที่ 2 : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม			
กิจกรรมหลัก : ขึ้นทะเบียนลูกจ้างและสถานประกอบการเข้าสู่ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม ที่มา : ส่วนงานเงินสมทบฯ			
1. กองทุนเงินทดแทน			
1.1 จำนวนลูกจ้าง (คน)	-	9,707	
1.2 จำนวนนายจ้าง (ราย)	-	1,026	
2. กองทุนประกันสังคม			
2.1 จำนวนผู้ประกันตน (คน)	19,000	18,037	94.93
2.1.1 มาตรา 33	-	14,858	
2.1.2 มาตรา 39	-	3,179	
2.2 จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	-	1,269	
กิจกรรมหลัก : จัดบริการสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิตามกฎหมายประกันสังคม			
2.1 จำนวนการรับเงินทดแทน (กองทุนเงินทดแทน) (ราย)	400	12	
2.1.1 หยอดงานไม่เกิน 3 วัน		1	
2.1.2 หยอดงานเกิน 3 วัน		11	
2.1.3 สูญเสียอวัยวะบางส่วน		-	
2.1.4 กรณีทุพพลภาพ		-	
2.1.5 กรณีตาย		-	
2.2 จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม (ทุกช่องทาง) (ครั้ง)	73,300	22,677	30.94
2.2.1 กรณีเจ็บป่วย		2,400	
2.2.2 กรณีคลอดบุตร		348	
2.2.3 กรณีทุพพลภาพ		5,507	
2.2.4 กรณีตาย		27	
2.2.5 กรณีสงเคราะห์บุตร		12,080	
2.2.6 กรณีชราภาพ		771	
2.2.7 กรณีว่างงาน		1,544	
ผลการดำเนินงาน การรับและจ่ายเงิน 2 กองทุน		ที่มา : ส่วนงานสิทธิประโยชน์ฯ และ กลุ่มงานการเงิน	
กองทุนเงินทดแทน (คุ้มครองฯ เนื่องจากการทำงาน)			
- รับเงินสมทบ (บาท)		329,967.75	
- จ่ายเงินทดแทน (บาท)		123,772.80	
กองทุนประกันสังคม (ม.33,ม.39)			
- รับเงินสมทบ (บาท)		2,203,223.70	
- จ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท)		19,147,927.81	

ผลผลิตที่ 3 : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม			
กิจกรรมหลักที่ 1 : ขึ้นทะเบียนแรงงานนอกระบบเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40			
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ณ 31 มกราคม 2562	26,400	24,222	91.75
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 รายใหม่ (ต.ค.61- ก.ย.62) เป้าหมายทั้งหมด 7,280 คน			
- แบ่งเป็น ระยะที่ 1 (ต.ค.61 - มี.ค.62) ณ 25 ก.พ. 62	3,640	2,613	71.79
- แบ่งเป็น ระยะที่ 2 (เม.ย.62 - ก.ย.62)	3,640		
กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดบริการสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (ที่มา : ส่วนงานสิทธิประโยชน์ฯ และ กลุ่มงานการเงิน)			
จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (ครั้ง)	1,300	280	21.54
- กรณีเจ็บป่วย		217	
- กรณีทุพพลภาพ		2	
- กรณีตาย		19	
- บำเหน็จชราภาพ		42	
จำนวนเงินการจ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท)		560,366.73	
จำนวนการรับเงินสมทบ (บาท)		1,884,010.00	
โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์			
1. โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา (ยุทธศาสตร์ที่ 1)			
- จัดประชุมประชาสัมพันธ์ (รุ่น)	2	กำหนดจัด พ.ค. ก.ย.62	
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	100	-	
2. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 1)			
- จัดหน่วยส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค (ครั้ง)	2	กำหนดจัด เม.ย., ก.ค.62	
- ผู้รับบริการ (คน)	100	-	
3. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 1)			
- จัดประชุมชี้แจง (ครั้ง)	2	กำหนดจัด มิ.ย.62	
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	80	-	
4. โครงการการเยี่ยมผู้ประกันตนและผู้ทุพพลภาพ (แผนทั้งปี 100 ราย) (ยุทธศาสตร์ที่ 1)			
1) ผู้ป่วย (ราย)	60		
2) ผู้ทุพพลภาพ (ราย)	40		
5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) (ยุทธศาสตร์ที่ 2)			
- จัดอบรม (ครั้ง)	1	กำหนดจัด ก.ค.62	
- ผู้เข้ารับการอบรม (คน)	30	-	
6. โครงการการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) (ยุทธศาสตร์ที่ 4)			
- จัดอบรม (หลักสูตร)	1	กำหนดจัด ก.ค.62	
- ผู้เข้าร่วมอบรม (คน)	27		
7. งานอนุกรรมการประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ 5)			
- จัดประชุม (ครั้ง)	6		
8. โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) (ยุทธศาสตร์ที่ 4)			
- จัดประชุม (ครั้ง)	1	กำหนดจัด พ.ค.62	
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	27	-	
9. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ยุทธศาสตร์ที่ 5)			
- จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (รุ่น)	1	กำหนดจัด มี.ค.62	
- ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (คน)	31	-	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๑๕ น.

จริยาภาณุ

นางสาวจริยานาฏ แสนสุข

นักวิชาการแรงงาน

ผู้จตรายงานการประชุม