

รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒
วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร
ผู้มาประชุม

- | | | | |
|----|-------------------------|---|--------|
| ๑. | นางพรพกา ศิริบุรี | แรงงานจังหวัดมุกดาหาร | ประธาน |
| ๒. | นายณัฐพร เหลืองอร่าม | จัดหางานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๓. | นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด | ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร | |
| ๔. | นางระพีพรรณ รัตนบริหาร | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๕. | นายพูนทรัพย์ ศรีไพบูลย์ | ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|----|---------------------------|------------------------------------|
| ๑. | นายกุนจันทร์ สิงห์สุ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๒. | นางสุวรรณา กุลวงษ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๓. | นายธีระวัฒน์ ชันติคชนชาติ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๔. | นายประนอม ชวดเมืองปักข์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๕. | นางสาวปาไลตา ชันต์ตรี | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| ๖. | นางรุ่งนภา เต็มดี | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๗. | นางเมธาพร ปัญญาภา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๘. | นางศิริณญากร คล่องแคล่ว | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๙. | นางสาวจริยานาฏ แสนสุข | นักวิชาการแรงงาน |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ตัดภารกิจมอบหมายให้ดิฉัน แรงงานจังหวัดมุกดาหาร เป็นประธานการประชุม ซึ่งเป็นนโยบายของกระทรวงแรงงานที่จะให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน ในวันที่เป็นการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

แรงงานจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ในฐานะเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๒๘ หน้า และได้ดำเนินการจัดส่งรายงานการประชุมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ตรวจสอบความถูกต้อง และเผยแพร่รายงานการประชุมในเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร <http://mukdahan.mol.go.th> ไม่มีผู้ใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องการประชุมครั้งที่แล้ว

- **รายงานผลการดำเนินงานมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย**

แรงงานจังหวัด

สำนักงานแรงงาน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ดำเนินการสำรวจ ประเมิน ปริมาณขยะในหน่วยงาน ลดการใช้ถุงพลาสติก ลดการใช้โฟม ๑๐๐ % ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับอาสาสมัครแรงงานเพื่อจะไปประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับชาวบ้านในพื้นที่ เรื่องการคัดแยกขยะ และการใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกแบบหูหิ้ว และประชาสัมพันธ์ผ่านรายวิทยุ FM ๙๙.๒๕ MHz มุกดาหาร ทุกเดือน ในส่วนของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานแรงงานจังหวัด ได้เชิญชวนให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน ใช้ถุงผ้า ถี้อตะกร้า หิ้วปิ่นโต แทนการใช้ถุงพลาสติก ทำให้ปริมาณขยะประเภทถุงพลาสติกมีปริมาณลดลง สำหรับการสำรวจปริมาณขยะของสำนักงานแรงงาน ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีปริมาณ ขยะอินทรีย์ จำนวน ๖.๓ กิโลกรัม จำนวนถุงพลาสติก ๑๓ ใบ ขยะทั่วไป ๓ กิโลกรัม จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

จัดหางานจังหวัด

สำนักงานจัดหางาน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ดำเนินการสำรวจ ประเมิน ปริมาณขยะในหน่วยงาน ลดการใช้ถุงพลาสติก รมรงค์ลดการใช้โฟม ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ ณ สำนักงานจัดหางาน ได้รับทราบวิธีการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับกลุ่มฝึกอาชีพ โครงการเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ ได้ตระหนักถึงการคัดแยกขยะ และการใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกแบบหูหิ้ว นอกจากนี้ยังประชาสัมพันธ์ผ่านรายวิทยุแรงงาน ทุกวันอังคารของสัปดาห์ คลื่น FM ๙๙.๒๕ MHz มุกดาหาร จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้ดำเนินการตามนโยบายจังหวัดตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้ ดำเนินการคัดแยกขยะก่อนทิ้งตามประเภทของขยะ ถึงขยะทั่วไป ถึงขยะเปียก ถึงขยะรีไซเคิล และขยะอันตราย โดยปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในสำนักงานแยกเป็น ขยะมูลฝอย จำนวน ๓๒.๖๐ กิโลกรัม จำนวนพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง จำนวน ๒๐ ใบ ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้เน้นย้ำให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน ใช้ถุงผ้า หิ้วปิ่นโตมารับประทานแทนการใช้ถุงพลาสติก และงดใช้กล่องโฟม นอกจากนี้ยังรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าของสถานประกอบกิจการ และผู้มาติดต่อราชการในสำนักงาน ลด และคัดแยกขยะก่อนทิ้งลงถัง การใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกแบบหูหิ้ว และทางสำนักงานสวัสดิการมีเป้าหมายในการลดขยะที่เป็นถุงพลาสติก และโฟมบรรจุอาหารให้ได้ ร้อยละ ๑๐ จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหารได้ดำเนินการตามนโยบายจังหวัดตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยดังนี้

๑) คัดแยกขยะก่อนทิ้งลงถังขยะทั่วไป ถึงขยะเปียก ถึงขยะรีไซเคิล บริเวณอาคารสำนักงาน อาคารโรงอาหาร และอาคารฝึกอบรม

๒) นำถังขยะเปียกที่วางไว้ในอาคารสำนักงานและอาคารโรงอาหารไปทิ้งในถังขยะเปียกที่หน่วยงานได้ขุดหลุมเตรียมไว้นอกตัวอาคาร

๓) เต็มสารเร่งการย่อยสลาย (สาร พด.๖) ในหลุมขยะเปียก

๔) หน่วยงานลดการใช้ขยะพลาสติก โดยหิ้วปิ่นโตมารับประทานร่วมกันทุกคนที่สำนักงานเป็นประจำทุกเดือน สำหรับการรับประทานอาหารร่วมกันในกลุ่มย่อยจะให้เป็นประจำทุกวัน

๕) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับการฝึกอาชีพในหลักสูตรต่าง ๆ ได้รับรู้และตระหนักถึงการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย รณรงค์การลดใช้โฟม ลดการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก จึงขอเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประกันสังคมจังหวัด การดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เดือนเมษายน ๒๕๖๒ ของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการรณรงค์ภายในหน่วยงาน โดยรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุน ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีการใช้แก้วน้ำส่วนตัว เพื่อลดการใช้แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง และส่งเสริมสนับสนุนการใช้ถุงผ้า, นำภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติก ให้มีการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง โดยเชิญชวนเจ้าหน้าที่จัดทำถังขยะเปียกไว้ใช้ในครัวเรือน สำหรับปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในสำนักงานประกันสังคม ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีปริมาณขยะมูลฝอย จำนวน ๕๐ กิโลกรัม จำนวนถุงพลาสติกแบบหูหิ้ว จำนวน ๓๐๐ ใบ พลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้งจำนวน ๓๕ ใบ (บุคลากรในสำนักงาน จำนวน ๒๗ คน) จึงขอนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ งานตามนโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/คสช.(Agenda)

(๑) ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจากการประชุม ศปก.รง.

แรงงานจังหวัด ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง) เป็นประจำทุกวัน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) เป็นประธานในการประชุม สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ได้จัดทำสรุปข้อสั่งการประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒ (๑ – ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒) เพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจากการประชุม ศปก.รง. ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒ ให้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมอบหมาย / สั่งการ ดังนี้

๑. การจ้างงานแรงงานผู้สูงอายุ ยุวแรงงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค บูรณาการทำงานร่วมกันแบบ One Team
๒. การตรวจสุขภาพของแรงงานในสถานประกอบการ ให้ทุกจังหวัดวางแผนการดำเนินการ รายงานผลการดำเนินการ และขอเชิญชวนประชาชนมาสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ให้ทำงานอย่างมีอาชีพ ในการทำงานให้บูรณาการร่วมกับกองทุนการออมแห่งชาติ และกระทรวงมหาดไทยที่ดำเนินการเรื่องการออมให้กับประชาชน ในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย
๓. ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ให้ดำเนินการดังนี้
 - ๑) อำนวยความสะดวกแก่แรงงานที่เดินทางกลับภูมิลำเนา ขอความร่วมมือสถานประกอบการให้แรงงานหยุดงาน ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ และส่งแรงงานกลับด้วยความปลอดภัย
 - ๒) ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แก่แรงงานต่างด้าวเรื่องการกลับประเทศช่วงเทศกาลสงกรานต์ โดยถ้ากลับเข้าประเทศไทย ในช่วง ๕ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ จะไม่เสียค่าใช้จ่าย ถ้ากลับเข้าประเทศช่วง ๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จะเสียค่าปรับ กรณีกลับเข้าประเทศหลังวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ อาจจะไม่ได้รับอนุญาตให้กลับเข้าประเทศ
 - ๓) ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ซึ่งเป็นวันหยุดยาวต่อเนื่อง ให้ทุกหน่วยงานซักซ้อมแผนเฝ้าระวัง แผนเผชิญเหตุ และติดตาม กรณีเกิดเหตุการณ์เร่งด่วนและสำคัญ เพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ
 - ๔) ประชาสัมพันธ์การรักษาพยาบาลสำหรับผู้ประกันตนดูแลการใช้สิทธิรักษาพยาบาลสำหรับผู้ประกันตน
 - ๕) การติดตามสถานการณ์ และสรุปยอดแรงงานต่างด้าวที่เดินทางกลับประเทศ
๔. การเตรียมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ ให้เตรียมการบริหารจัดการ การจัดงานวันแรงงาน แห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เช่น พิธีการ สถานที่ การจราจร บุคลากร เป็นต้น
๕. เนื่องจากจะเข้าสู่ช่วงพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ขอให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรทุกคนร่วมใส่เสื้อสีเหลืองตามคำเชิญชวนของรัฐบาลโดยพร้อมเพรียงกัน และให้ทุกหน่วยงานระดับตรงตราสัญลักษณ์พระราชพิธีบรมราชาภิเษกในเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ยอดสะสมตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ - เมษายน ๒๕๖๒

นายจ้าง / สถานประกอบการ	การตรวจสอบ						นายจ้าง / สถานประกอบการ	การดำเนินคดี					
	รวม ต่างด้าว	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	อื่น ๆ		รวม ต่างด้าว	เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	อื่น ๆ
๘๓	๒๓๙	๔	๑๘๙	๔๑	๐	๕	๗	๑๗	๐	๑๗	๐	๐	๐

๔.๒ การกิจสำคัญของกระทรวงแรงงาน (Function)

(๑) แผนงานการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
แรงงานจังหวัด สำนักงานแรงงานได้ดำเนินงานออกตรวจ สถานประกอบการกิจการที่คาดว่าจะมีความเสี่ยงเรื่องการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ผลการดำเนินงานตรวจแบบบูรณาการ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ - เมษายน ๒๕๖๒ ออกดำเนินการแล้วจำนวน ๑๙ ครั้ง สถานประกอบการทั้งหมด ๔๑ แห่ง จำนวนลูกจ้างคนไทย ๓๘๓ คน จำนวนลูกจ้างต่างด้าว ๑๒๔ คน ไม่พบผู้การกระทำความผิดการค้ามนุษย์ด้านแรงงานแต่อย่างใด จึงนำเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๒) การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านอาสาสมัครแรงงาน

แรงงานจังหวัด ตามที่กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารจัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานให้กับอาสาสมัครแรงงาน เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งนำเสนอผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒ ดำเนินการแล้วจำนวน ๖ ครั้ง สำหรับแผนการประชุมเดือนเมษายน ๒๕๖๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารได้จัดทำแผนการประชุมอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลบูรณาการร่วมกับงานวันแรงงานแห่งชาติ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนมุกดาวิทยานุกูล ตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร จึงแจ้งให้ที่ประชุมทราบเพื่อร่วมกิจกรรมตามกำหนดการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ วาระการพัฒนา/แก้ไขปัญหา และสถานการณ์ในพื้นที่ (Area)

(๑) ผล/แผน การออกหน่วยบริการโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้ม ให้ประชาชน

แรงงานจังหวัด จังหวัดมุกดาหารได้ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ตามโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งที่ ๗ จัดกิจกรรมในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนบ้านเป่าป่าแสด หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านเป่า อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร มีผู้มารับบริการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจำนวน ๓๖๙ ราย การให้บริการส่วนใหญ่ในเรื่องการประกันสังคมและแจ้งสายด่วนกระทรวงแรงงาน สำหรับครั้งที่ ๘ กำหนดจัดกิจกรรมในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนบ้านภูแฝงม้า หมู่ที่ ๑๐ ตำบลนิคมคำสร้อย อำเภอนิคมน้ำอ้อม จังหวัดมุกดาหาร จึงขอนำเรียนที่ประชุมทราบเพื่อร่วมออกหน่วยบริการด้านแรงงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

(๒) ร่างกำหนดการ การจัดกิจกรรมเนื่องในวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด จังหวัดมุกดาหารได้อนุมัติโครงการจัดงานวันแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานประจำจังหวัดมุกดาหาร ร่วมกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และสถานประกอบการกิจกรรม จัดกิจกรรมเนื่องในวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดมุกดาหาร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดจัดกิจกรรมในวันพุธที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนมุกดาวิทยานุกูล ตำบลบางทรายใหญ่ อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร กิจกรรมประกอบด้วย การเดินรณรงค์ของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และนายจ้าง ลูกจ้าง การจัดนิทรรศการของหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรเอกชน การแข่งขันกีฬา จำนวน ๒ ประเภท คือ กีฬาสากล ได้แก่ กีฬาฟุตบอล และกีฬาพื้นบ้าน ได้แก่ ชักกะเย่อ วิ่งผลัด กระสอบ เป็นต้น สำหรับกิจกรรมการเดินรณรงค์ จะเริ่มเคลื่อนขบวน เวลา ๐๗.๓๐ น. จากโรงเรียนบางทรายใหญ่ไปยังสนามกีฬาโรงเรียนมุกดาวิทยานุกูล โดยมีท่านผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร นายชยันต์ ศิริมาศ เป็นประธานในพิธี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงขอแนะนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพียงกันต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

(๓) รายงานผลตามข้อสั่งการในการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานครั้งที่

๓๒๐/๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ช่วงเทศกาลสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๒

แรงงานจังหวัดมุกดาหาร ข้อสั่งการในการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานครั้งที่ ๓๒๐/๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ให้ทุกหน่วยรายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒)

- ๑) การดูแลและอำนวยความสะดวกให้กับแรงงานในการเดินทางกลับภูมิลำเนาในช่วงเทศกาลสงกรานต์
 - ผู้รับบริการขาเข้า จำนวน ๑๑,๔๒๖ คน
 - ผู้รับบริการขาออก จำนวน ๑๗,๐๓๘ คน
- ๒) ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แก่แรงงานต่างด้าวเรื่องการเดินทางกลับประเทศในช่วงเทศกาลสงกรานต์
 - ผู้รับบริการขาเข้า จำนวน ๑๑,๔๒๖ คน
 - ผู้รับบริการขาออก จำนวน ๑๗,๐๓๘ คน
- ๓) ประชาสัมพันธ์การรักษาพยาบาลสำหรับผู้ประกันตน (ไม่มีผู้ขอรับบริการ)
- ๔) แรงงานที่ประสบอุบัติเหตุจากการเดินทาง -แรงงานไทย จำนวน ๓ คน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร บูรณาการออกตรวจเยี่ยมให้กำลังใจแก่แรงงานต่างด้าว (สัญชาติลาว) ที่เดินทางกลับภูมิลำเนาช่วงเทศกาลสงกรานต์ โดยอำนวยความสะดวก แจกน้ำดื่ม ลูกอม และช่วยเขียนใบ ตม.๖ ให้กับแรงงานต่างด้าว ณ บริเวณสถานีขนส่งจังหวัดมุกดาหารและบริเวณสะพานมิตรภาพไทย-ลาวแห่งที่ ๒ จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

(๔) สรุปผลการดำเนินโครงการคลินิกช่างพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๒

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร บูรณาการร่วมกับเทศบาลตำบลคำป่าหลาย สถานีตำรวจภูธรคำป่าหลาย และสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดมุกดาหาร ดำเนินโครงการคลินิกช่างพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๒ ณ โรงฝึกงานช่างยนต์ และจักรยานยนต์ จุดบริการประชาชนผู้ยามตำรวจสามแยกคำป่าหลาย อำเภอหว้านใหญ่ จ.มุกดาหาร โดยให้บริการประชาชนทั่วไป ผลการให้บริการตรวจสภาพรถก่อนเทศกาล จำนวนรถยนต์ที่เข้ารับบริการ จำนวน ๗ คัน รถจักรยานยนต์ที่เข้ารับบริการจำนวน ๔๑ คัน

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องนำเสนอโดยเอกสาร

๓.๔ แผนและผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ ของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- (๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- (๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร
- (๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
- (๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
- (๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

สรุปผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดมุกดาหารประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒
ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	เป้าหมาย การ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
			ต.ค.๖๑ - มี.ค.๖๒	เม.ย ๖๒	รวม สะสม	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง						
๑.แผนงาน บูรณาการสร้างความปรองดองและสมานฉันท์						
โครงการสังคมสร้างสุข พลังสร้างชาติ***						
-กิจกรรมหลัก ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ สิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตยและแนวทางพระราชดำริแก่แรงงานใน/นอก ระบบ และประชาชน	-	-	๑๔๑	-	๑๔๑	๑๔๑
๒.แผนงาน บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้า มนุษย์					-	
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					-	
กิจกรรมหลัก จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	๕๐,๐๐๐	๑ แผนงาน	๑		๑	๑๐๐
๓.แผนงาน บูรณาการการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยา เสพติด					-	
กิจกรรมหลัก ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด					-	
๑) โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา	๓๓,๕๐๐	๑๐๕ คน	๙๑		๙๑	๘๖.๖๖
๒) โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE)	๑๓,๕๐๐	๒ แห่ง	๑	-	๑	๕๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ					-	
๑.แผนงาน ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน					-	
โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ					-	
-กิจกรรมหลัก จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ***	๘๙๔,๘๐๐	๑๕ กิจกรรม	๑๕	๒	๑๕	๑๐๐
๒.แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ						
แผนงานรอง พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน						
ผลิตผล ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน						
-กิจกรรมหลัก ประสานการให้บริการด้านแรงงาน						
๑) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัคร แรงงาน	๑๘,๕๕๐	๑,๕๙๐ คน	๒๙๓๖	๓๖๙	๑,๓๐๕	๒๐๗.๘๖
๒) ค่าใช้จ่ายกิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดีโดยอาสาสมัครแรงงาน	๗,๐๐๐	๑ กิจกรรม	-		-	-
๓) ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	๑๙๐,๘๐๐	๖๓๖ คน	๒๓๕	๕๐	๒๘๕	๔๔.๘๑
๔) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร	๔๑,๘๗๐	๑ กิจกรรม/ ๕๓ คน	๑/๖๐	-	๑/๖๐	๑๐๐
๕) การประสานการให้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน (ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ)	-	๖,๔๗๐ คน	๓,๕๓๖	๕๖๓	๔,๐๙๙	๖๓.๓๕

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	เป้าหมายการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			
			รวม (ต.ค ๖๑.- มี.ค.๖๒)	เม.ย. ๖๒	รวมสะสม	ร้อยละ
กิจกรรมหลัก บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการในพื้นที่/ชุมชน						
๑) การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่	๑๘,๕๕๐๐	๑,๕๙๐ คน	๒,๙๓๖	๓๖๙	๓,๓๐๕	๒๐๗.๘๖
๒) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	๔,๗๓๕	๑ กิจกรรม	๓	๑	๔	๔๐๐
๓) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	๔,๐๐๐	๑ กิจกรรม	๑	๑	๑	๒๐๐
๔) การให้บริการประชาชนด้านแรงงานในศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (จ้างเหมาบุคคลภายนอก)	๙๐,๐๐๐	๑ คน	๑	๑		๑๐๐
๕) โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน		๑ กิจกรรม	๓	๑	๔	๔๐๐
๖) โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด		๑ เรื่อง	๑		๑	๑๐๐
ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน						
- กิจกรรมหลัก ศึกษา วิเคราะห์ และการเตือนภัยด้านแรงงาน						
๑) โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ	-	-	-	-	-	-
๒) การทำบทวิเคราะห์ การรายงานสถานการณ์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (จ้างเหมาบุคคลภายนอก)	๒๑๖,๐๐๐	๑ คน	๑		๑	๑๐๐
กิจกรรมหลัก จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลของการดำเนินงาน						
๑) การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด	-	-	-	-	-	-
๑.๑ การประชุมอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ	-	-	-	-	-	-
๑.๒ ประชุมคณะอนุกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ	-	-	-	-	-	-
๑.๓ สำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น	๒๔,๐๐๐	๒๒๐ ชุด	-	-	-	-
๒) โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔		๑ แผน	-	๑	๑	๑
๓) โครงการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานระดับจังหวัด (บูรณาการร่วมกับโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้กับประชาชน)		๑๕ กิจกรรม	๘	๑	๙	๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน						
แผนงาน บูรณาการการพัฒนาศักยภาพคนต่างช่วงวัย						
โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ		๒ ครั้ง	๑	-	๑	๕๐
ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒						
ได้รับการจัดสรร รวม ๒,๙๘๒,๗๕๐ บาท แยกเป็น						
๑) งบดำเนินงาน ๑,๕๒๑, ๗๑๐ บาท เบิกจ่าย ๘๐๔,๙๐๙.๘๒ บาท = ๕๒.๙๙ %						
๒) งบลงทุน ๙๑,๓๐๐ บาท เบิกจ่าย ๙๑,๓๐๐ บาท = ๑๐๐ %						
๓) งบรายจ่ายอื่น ๑,๓๖๙,๗๔๐ บาท เบิกจ่าย ๑,๐๔๓,๐๒๓.๒๕ บาท = ๗๖.๑๕ %						
๔) งบบุคลากร ๑๐๘,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๓๖,๐๐๐ บาท = ๓๓.๓๓ %						
* ผลการเบิกจ่ายภาพรวม ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒						
● จำนวนเงิน ๑,๙๓๙,๒๓๓.๐๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๑						

แผน/ผล การปฏิบัติงานสำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหารประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน	ยอดสะสม ต.ค.๖๑- เม.ย. ๖๒	คิดเป็น ร้อยละ
โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว					
โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	๗๐๐	คน	๒๔	๒๔๑	๓๔.๔๓
	๗๐๐	ครั้ง	๒๔	๒๔๑	๓๔.๔๓
โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	๑๔๐	คน	๓	๒๓๙	๑๓๕.๐๐
	๕๐	แห่ง	๔	๘๓	๑๒๐.๐๐
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน					
กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน					
๑.โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวง คนหางาน	๒๒,๐๐๐	คน	๒,๐๐๐	๑๕,๑๐๐	๖๘.๖๓
๒. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง	๑๐๐	คน	๑๒	๗๑	๗๑.๐๐
๓. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกัน การหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	๑,๑๕๐	คน	๑๐๕	๘๑๓	๗๐.๗๐
กิจกรรม การสร้างความตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและการคุ้มครองช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน					
โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว					
- แรงงานต่างด้าว	๑๒๐	คน	-	๑๓๐	๑๘.๓๓
- นายจ้าง	๔๐	คน	-	๔๓	๑๐๗.๕๐
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service) เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ					
โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (one Stop Service)	๗๐๐	คน	๕๗	๒๙๘	๔๒.๕๗
เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ					
โครงการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน					
๑ แนวโน้มอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน					
๑.๑ แนวโน้มอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	๓,๓๒๐	คน	-	๑๓๐๙	๓๙.๔๓
๑.๒ กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพการมีงานทำ ให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำศูนย์วิวัฒน์พลเมือง และคุ้มครองเด็ก และเยาวชน	๑๐๐	คน	-	๑๐๐	๑๐๐.๐๐
๑.๓ กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	๖๕	คน	-	-	-
๒ แนวโน้มอาชีพเพื่อการมีงานทำ					
๒.๑ กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	๑,๔๐๐	คน	๓๖๓	๑๒๔๒	๘๘.๗๑
๒.๒ กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร*	๑๖๐	คน	๑๓	๑๐๗	๖๖.๘๗
๓ แนวโน้มอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน					
๓.๑ กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	๖๐	คน	-	-	-
๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑๒	คน	-	๑๒	๑๐๐.๐๐

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน	ยอดสะสม ต.ค.๖๑- เม.ย. ๖๒	คิดเป็น ร้อยละ	
โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนงานมีคุณภาพ					
กิจกรรมบริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานงานเพื่อคนไทย					
- ณ สำนักงาน	๑,๗๐๐	คน	๑๖๘	๑๒๖๘	๗๔.๕๘
- อินเทอร์เน็ต	๒๕๐	คน	๕	๗๑	๒๘.๔๐
กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ					
โครงการให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณี ๑ ว่างาน	๙๐๐	คน	๘๓	๘๗๔	๙๗.๑๑
โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน	๘๔๐	คน	๗๐	๔๗๕	๕๖.๕๔
โครงการนัดพบแรงงาน -นัดพบแรงงาน	๑๐๐	คน	-	๑๐๖	๑๐๖.๐๐
โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	๑	คน	๑	๑	๑๐๐.๐๐
โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ					
๑. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	๗	คน	-	-	-
๒. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	๘๖	คน	๔	๑๙๖	๔๖.๖๗
๓. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	๑๖	คน	๒	๑๑	๖๘.๗๕
๔. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	๑	คน	๑	๑	๑๐๐
โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)	๘๐	คน	๓๐	-	๓๐
กิจกรรมให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน					
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๓๔,๐๐๐	คน	๒,๗๖๐	๑๑,๘๘๕	๓๔.๙๖
กิจกรรมจัดทำทะเบียนผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และ ประสงค์จะทำงานออนไลน์	๒,๑๐๐	คน	-	-	๐.๐๐
กิจกรรมจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	๔๐	คน	๑๐	๑๔	๓๕.๐๐
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ					
กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพ หรือทำงาน	๒๐๐	คน	๗๒	๒๐๐	๑๐๐.๐๐
กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	๒๐	คน	๒๐	๒๐	๑๐๐.๐๐
กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	๑๐	คน	๑๐	๑๐	๑๐๐.๐๐
โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอาชีพที่ เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์					
โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรม การผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว	๑๕	คน	-	๑๘	๑๒๐

การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

ได้รับจัดสรร

๕,๒๔๐,๗๖๐.๐๐ บาท

ผลการเบิกจ่าย

๒,๙๔๔,๐๗๙.๐๓ บาท






คิดเป็นร้อยละ

๕๖.๑๙

แผนและผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร
(1 ตุลาคม - 25 เมษายน 2562)






แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 30 เม.ย.62)	(1 ต.ค.-25 เม.ย.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบกิจการปฏิบัติตาม กฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตาม กฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบ- กิจการปฏิบัติตามกฎหมาย และสนับสนุนให้ แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน							
1.1 ตรวจสอบแรงงานในระบบ *	แห่ง คน	150 2,200	105 1,540	105 2,181	100.00 141.62	70.00 99.14	 
1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	คน	60	42	22	52.38	36.67	
1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน * **	คน	1,000	700	705	100.71	70.50	
1.4 ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการ ทำงานให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (ตามมาตรา 115/1)	แห่ง	247	247	299	121.05	121.05	
1.5 อบรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก**	คน	110	77	80	103.90	72.73	
1.6 ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน * ** (T)	คน	150	150	150	100.00	100.00	
1.7 ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ *	คน	600	380	387	101.84	64.50	
1.8 สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานนอกระบบ * **	คน	1,400	886	893	100.79	63.79	
1.9 อบรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง * **	คน	1,900	1,203	1,205	100.17	63.42	
1.10 การสำรวจข้อมูลเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	กลุ่ม	7	7	7	100.00	100.00	
กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบ กิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้ แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี ในการทำงาน							
1.1 พัฒนาการองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอา ชีวอนามัย โครงการสร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กร ภาครัฐ (ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ) (T)	คน	40	40	43	107.50	107.50	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 30 เม.ย.62)	(1 ต.ค.-25 เม.ย.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
1.2 กำกับดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกัน ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน *	แห่ง ครั้ง คน	65 65 2,500	41 41 1,590	42 56 1,929	102.44 136.59 121.32	64.62 86.15 77.16	  
1.3 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัย ประชุมคณะอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	ครั้ง คน	1 16	1 16	1 21	100.00 131.25	100.00 131.25	 
กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความ สมานฉันท์ในวงการแรงงาน 3.1 หนุนรงค์ส่งเสริมให้ สถานประกอบกิจการและ รัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบ ทวิภาคี * **	แห่ง ครั้ง คน	63 63 2,800	45 45 2,000	46 46 2,010	102.22 102.00 100.50	73.02 73.02 71.79	  
3.2 ส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการ บริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และ สวัสดิการแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 3.2.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วม โครงการ	แห่ง	10	10	13	130.00	130.00	
3.3 โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงาน ศูนย์อำนวยความสะดวกแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาค 3.3.1 การจัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มด้านแรงงานสัมพันธ์	ครั้ง	4	2	2	100.00	50.00	
3.4 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	1	-	-	-	-	
กิจกรรมหลักที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือ กฎหมาย 4.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม * **	แห่ง คน	65 3,250	44 2,200	47 2,203	106.82 100.14	72.31 67.78	 
4.2 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	4	2	4	200.00	100.00	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 30 เม.ย.62)	(1 ต.ค.-25 เม.ย.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
<p>ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย</p> <p>ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน</p> <p>1.1 ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * **</p>	แห่ง	30	30	30	100.00	100.00	
<p>1.2 ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง * **</p>	แห่ง	3	1	1	100.00	33.33	
<p>แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน</p> <p>โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1 : เร่งรัดลดการประสบอันตรายจากการทำงานขับเคลื่อนและยกระดับการดำเนินงานความปลอดภัย และอาชีวอนามัยประเทศไทย</p> <p>1.1 พัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p> <p>1.1.1 โครงการพัฒนาองค์ความรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยตามปัจจัยเสี่ยงในสถานประกอบกิจการที่มีการประสบอันตรายสูงแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยฯ เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยฯ ส่วนภูมิภาค (T)</p>	ครั้ง คน	1 50	1 50	1 50	100.00 100.00	100.00 100.00	 
<p>1.1.2 โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษาสำหรับนักเรียน/นักศึกษาก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน หลังจบการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand ทุกภาคส่วน) (T)</p>	คน	100	100	107	107.00	107.00	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 30 เม.ย.62)	(1 ต.ค.-25 เม.ย.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
1.2 กำกับดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 1.2.1 โครงการรณรงค์เร่งรัดการตรวจและพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง **	คน	500	150	153	102.00	30.60	
1.2.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2562 ระดับจังหวัด * **	แห่ง ครั้ง คน	2 2 200	2 2 200	5 5 209	250.00 250.00 104.50	250.00 250.00 104.50	  
1.2.3 สถานศึกษาปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ประจำปี พ.ศ. 2562 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)	แห่ง	1	1	-	-	-	
โครงการระดับผลผลิต : 2 โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน 1.1 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบกิจการ * **	แห่ง ครั้ง คน	2 2 230	2 2 230	3 3 261	150.00 150.00 113.48	150.00 150.00 113.48	  
1.2 โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ* ** (T)	คน	60	60	60	100.00	100.00	
แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ 1 : ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 1.1 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน * ** 1.2 ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ / ธุรกิจ	แห่ง คน แห่ง	10 100 70	7 70 50	7 77 55	100.00 110.00 110.00	70.00 77.00 78.57	  
1.3 ติดตามสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	42	24	35	145.83	83.33	

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 30 เม.ย.62)	(1 ต.ค.-25 เม.ย.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
<p>แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</p> <p>โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริม ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบ กิจการ</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p>							
<p>1.1 รมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ * **</p>	แห่ง คน	100 2,000	84 1,670	87 1,674	103.57 100.24	87.00 83.70	 
1.2 อบรม ประชุมชี้แจง การจัดทำระบบการจัดการ ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (T)	คน	50	50	50	100.00	100.00	
1.3 ตรวจสอบสถานประกอบกิจการจนกระทั่ง ผ่านเกณฑ์ มยส.	แห่ง	2	-	-	-	-	
1.4 ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แห่ง	15	13	13	100.00	86.67	
1.5 จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและ สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกัน ยาเสพติด	ครั้ง	1	-	-	-	-	
<p>แผนงาน : บูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจ พิเศษ</p> <p>โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการบริหาร จัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริม สนับสนุนให้แรงงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและมีการแรงงาน สัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์</p>							
1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **	คน	200	140	145	103.57	72.50	
1.2 จัดอบรมตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ ตาม แนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษ * ** (T)	คน	40	40	40	100.00	100.00	
1.3 ตรวจสอบเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ และติดตาม เฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบ กิจการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ * **	แห่ง ครั้ง คน	20 20 3,500	13 13 2,350	18 18 2,352	138.46 138.46 100.09	90.00 90.00 67.20	  
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริม สนับสนุนให้ สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน							

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย		ผลการปฏิบัติงาน			หมายเหตุ
		ทั้งปี	(1 ต.ค.61- 30 เม.ย.62)	(1 ต.ค.-25 เม.ย.62)		ร้อยละ ทั้งปี	
				ผลงาน	ร้อยละ		
2.1 ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ * **	แห่ง	10	10	12	120.00	120.00	
2.2 พัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (T)	แห่ง คน	10 20	10 20	12 20	120.00 100.00	120.00 100.00	 
2.3 ติดตามและประเมินการยกระดับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานของสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	แห่ง	6	1	1	100.00	16.67	
แผนงาน : บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการระดับผลผลิต : 1 โครงการส่งเสริมกิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ สวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต * ** (T)	คน	70	70	70	100.00	100.00	
โครงการระดับผลผลิต : 3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) 1.1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายของแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และการเข้าถึงบริการด้านคุ้มครองแรงงาน* **	คน	15	15	15	100.00	100.00	
โครงการระดับผลผลิต : 4 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดตั้งมมนมแม่ในสถานประกอบการอย่างยั่งยืน 1.1 ส่งเสริมการจัดตั้งมมนมแม่ในสถานประกอบการ	แห่ง	2	1	2	200.00	100.00	

หมายเหตุ * คือ กิจกรรมนำส่งกิจกรรมหลัก
** คือ กิจกรรมนำส่งผลผลิตหรือโครงการระดับผลผลิต
(T) คือ กิจกรรมการจัดอบรมสัมมนา



รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณฯ (1 ตุลาคม 2560 – 25 เมษายน 2562)

รายการ	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย
งบบุคลากร	829,720.00	482,355.72	58.13
งบดำเนินงาน	1,440,500.00	920,959.34	63.93
งบลงทุน	847,800.00	847,800.00	100.00
รวม	3,118,020.00	2,251,115.06	72.20

แผน/ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ประจำปี ๒๕๖๒

แผน/ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	2,940	3,225	109.69
กรมดำเนินการเอง	2,140	1,341	62.66
ส่งเสริมสถานประกอบการ/กิจการดำเนินการ	800	1,884	235.50
1. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	220	203	92.27
(1.1) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	20	0	0.00
(1.2) กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	200	203	101.50
2. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในเขตพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ ผศ.)	1,500	689	45.93
เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.) (ก)	100	77	77.00
ยกระดับฝีมือ (30-60 ชม.)	1,400	612	43.71
3. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	800	1,884	235.50
(3.1) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	800	1,884	235.50
1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545	800	1,884	235.50
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน			
4. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	320	349	109.06
(ควรถูกกำหนดหลักสูตร ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)			
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	20	20	100.00
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20	20	100.00
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	100	125	125.00
แรงงานนอกระบบ	140	140	100.00
แรงงานตามโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	20	20	100.00
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ/ข้าราชการตำรวจ	20	24	120.00
5. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	100	100	100
ควรถูกกำหนดหลักสูตร ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)			
6. โครงการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	20	13	65

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณทั้งปี	ได้รับการจัดสรรแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	
			ผลงาน (บาท)	ร้อยละ
งบดำเนินงาน	2,539,200.00	2,539,200.00	1,522,846.71	59.97
งบเงินอุดหนุน	820,000.00	820,000.00	342,920.00	41.82
งบรายจ่ายอื่น	5,894,380.00	5,894,380.00	2,434,934.05	41.31
งบลงทุน	1,969,000.00	1,969,000.00	1,837,898.00	93.34
รวมทุกงบ	11,222,580.00	11,222,580.00	6,138,598.76	54.70

ผลผลิต/โครงการ/ กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	60	60	100.00
1. งบประมาณจังหวัด โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยบางทรายตอนบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.มุกดาหาร(งบ กปร.)	60	60	100.00

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณทั้งปี	ได้รับการจัดสรรแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	
			ผลงาน (บาท)	ร้อยละ
งบ กปร.	161,600.00	161,600.00	156,444.00	96.81
รวม	161,600.00	161,600.00	156,444.00	96.81

แผน/ผลการดำเนินงานสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร

รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
เงินงบประมาณ (ค่าเช่าบ้าน มี.ค.๖๒)	๔๔๙,๔๓๙. ๘๒	๒๑๒,๐๔๗.๗๙	๔๗.๑๘
เป้าหมายการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒			
ผลผลิตที่ ๑ : ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ด้านบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ที่มา : ส่วนงานทะเบียนฯ			
จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์	๑๙,๑๐๐	๑๗,๙๗๓	๙๔.๑๐
(ม.๓๓+ม.๓๘+ม.๓๙) ณ ๓๑ มี.ค.๖๒			
ผลผลิตที่ ๒ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม			
กิจกรรมหลัก : ขึ้นทะเบียนลูกจ้างและสถานประกอบการเข้าสู่ความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม ที่มา : ส่วนงานเงินสมทบฯ			
๑. กองทุนเงินทดแทน			
๑.๑ จำนวนลูกจ้าง (คน)	-	๑๕,๑๘๔	
๑.๒ จำนวนนายจ้าง (ราย)	-	๑,๒๗๘	
๒. กองทุนประกันสังคม			
๒.๑ จำนวนผู้ประกันตน (คน)	๑๙,๐๐๐	๑๘,๔๐๓	๙๖.๘๖
๒.๑.๑ มาตรา ๓๓	-	๑๕,๑๘๓	
๒.๑.๒ มาตรา ๓๙	-	๓,๒๒๐	
๒.๒ จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	-	๑,๒๗๗	
กิจกรรมหลัก : จัดบริการสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนและผู้มีสิทธิตามกฎหมายประกันสังคม			
๒.๑ จำนวนการรับเงินทดแทน (กองทุนเงินทดแทน) (ราย)	๔๐๐	๒๒	
๒.๑.๑ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน		๑๐	
๒.๑.๒ หยุดงานเกิน ๓ วัน		๑๑	
๒.๑.๓ สูญเสียอวัยวะบางส่วน		-	
๒.๑.๔ กรณีทุพพลภาพ		-	
๒.๑.๕ กรณีตาย		-	
๒.๒ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม	๗๓,๓๐๐	๒๓,๕๕๐	๓๒.๑๓
(ทุกช่องทาง) (ครั้ง)			
๒.๒.๑ กรณีเจ็บป่วย		๒,๘๒๔	
๒.๒.๒ กรณีคลอดบุตร		๔๔๘	
๒.๒.๓ กรณีทุพพลภาพ		๕,๕๖๘	
๒.๒.๔ กรณีตาย		๓๖	
๒.๒.๕ กรณีสงเคราะห์บุตร		๑๒,๑๙๖	
๒.๒.๖ กรณีชราภาพ		๘๘๔	
๒.๒.๗ กรณีว่างงาน		๑,๕๔๔	

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
ผลการดำเนินงาน การรับและจ่ายเงิน ๒ กองทุน	ที่มา : ส่วนงานสิทธิประโยชน์ฯ และ กลุ่มงานการเงิน		
กองทุนเงินทดแทน (คุ่มครองฯ เนื่องจากการทำงาน)			
- รับเงินสมทบ (บาท)		๔,๑๕๓,๕๔๖.๘๗	
- จ่ายเงินทดแทน (บาท)		๓๔๐,๓๙๙.๘๗	
กองทุนประกันสังคม (ม.๓๓,ม.๓๙)			
- รับเงินสมทบ (บาท)		๓๑,๒๙๗,๔๔๓.๐๐	
- จ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท)		๔๐,๑๗๙,๔๖๘.๙๖	
ผลผลิตที่ ๓ : แร่งงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม			
กิจกรรมหลักที่ ๑ : ขึ้นทะเบียนแร่งงานนอกระบบเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐			
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒	๒๖,๔๐๐	๒๔,๖๖๙	๙๓.๕๔
จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ รายใหม่ (ต.ค.๖๑- ก.ย.๖๒) เป้าหมายทั้งหมด ๗,๒๘๐ คน			
ณ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒		๒,๖๓๙	๓๖.๒๕
กิจกรรมหลักที่ ๒ : จัดบริการสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ (ที่มา : ส่วนงานสิทธิประโยชน์ฯ และ กลุ่มงานการเงิน)			
จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ (ครั้ง)	๑,๓๐๐	๔๑๖	๓๒.๐๐
- กรณีเจ็บป่วย		๓๑๕	
- กรณีทุพพลภาพ		๒	
- กรณีตาย		๓๑	
- บำเหน็จชราภาพ		๖๘	
จำนวนเงินการจ่ายประโยชน์ทดแทน (บาท)		๑,๙๘๘,๔๙๗.๘๐	
จำนวนการรับเงินสมทบ (บาท)		๔,๗๓๕,๕๗๐.๐๐	
โครงการสนับสนุนยุทธศาสตร์			
๑. โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)			
- จัดประชุมประชาสัมพันธ์ (รุ่น)	๒	กำหนดจัด พ.ค. ก.ย.๖๒	
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	๑๐๐	-	
๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)			
- จัดหน่วยส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค (ครั้ง)	๒	กำหนดจัด พ.ค., มิ.ย. ๖๒	-
- ผู้รับบริการ (คน)	๑๐๐	-	-
๓. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)			
- จัดประชุมชี้แจง (ครั้ง)	๒	กำหนดจัด มิ.ย.๖๒	-
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	๘๐	-	-
๔. โครงการการเยี่ยมผู้ประกันตนและผู้ทุพพลภาพ (แผนทั้งปี ๑๐๐ ราย) (ยุทธศาสตร์ที่ ๑)			
๑) ผู้ป่วย (ราย)	๖๐		
๒) ผู้ทุพพลภาพ (ราย)	๔๐		

งาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์			
(e-Payment) (ยุทธศาสตร์ที่ ๒)			
- จัดอบรม (ครั้ง)	๑	กำหนดจัด ก.ค.๖๒	-
- ผู้เข้ารับการอบรม (คน)	๓๐	-	-
๖. โครงการการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) (ยุทธศาสตร์ที่ ๔)			
- จัดอบรม (หลักสูตร)	๑	กำหนดจัด ก.ค.๖๒	-
- ผู้เข้าร่วมอบรม (คน)	๒๗		-
๗. งานอนุกรรมการประกันสังคม (ยุทธศาสตร์ที่ ๕)			
- จัดประชุม (ครั้ง)	๖	๒	๓๓.๓๔
๘. โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) (ยุทธศาสตร์ที่ ๔)			
- จัดประชุม (ครั้ง)	๑	กำหนดจัด พ.ค.๖๒	-
- ผู้เข้าร่วมประชุม (คน)	๒๗	-	-
๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย (ยุทธศาสตร์ที่ ๕)			
- จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (รุ่น)	๑	๒๑-เม.ย.-๖๒	
- ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม (คน)	๓๑	๒๗	๘๗.๑๐

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

จรรยาพาด

นางสาวจริยานาฏ แสนสุข
นักวิชาการแรงงาน
ผู้จัตรายงานการประชุม